



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

22 Δεκεμβρίου 2022

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 6632

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- 1 Καθορισμός ωρών υπερωριακής απασχόλησης του Πρακτικογράφου Δημοτικού Συμβουλίου Αβδήρων για το Α' εξάμηνο του έτους 2023.
- 2 Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης Ληξιάρχων του Δήμου Αβδήρων.
- 3 Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων του Δήμου Καλαβρύτων.
- 4 Ορισμός υπαλλήλων του Δήμου για υπερωριακή απασχόληση ως Ληξιάρχων του Δήμου Σιντικής από 1-1-2023 ως 31-12-2023.
- 5 Έγκριση καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας σε υπάλληλο του Δήμου για την γραμματειακή υποστήριξη του Ν.Π.Δ.Δ. του Δήμου Σιντικής Α.Π.Ο.ΔΡΑ.ΣΙ. (Αθλητική Πολιτιστική Δράση Σιντικής) για το χρονικό διάστημα από 1-1-2023 ως 31-12-2023.
- 6 Καθορισμός υπερωριακής απασχόλησης και απασχόλησης κατά τις Κυριακές εξαιρέσιμες ημέρες και νύκτας για το προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου του Ολυμπιακού Αθλητικού Κέντρου Αθηνών «Σπύρος Λούης», έτους 2023.
- 7 Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας για το προσωπικό της εταιρείας «ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΑΛΥΚΕΣ Α.Ε.», για το έτος 2022.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. απόφ. 1350

(1)

Καθορισμός ωρών υπερωριακής απασχόλησης του Πρακτικογράφου Δημοτικού Συμβουλίου Αβδήρων για το Α' εξάμηνο του έτους 2023.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΑΒΔΗΡΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Την παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 (Α' 87).
2. Το άρθρο 48 του ν. 3584/2007 (Α' 143).
3. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

4. Την υπό στοιχεία 2/1015/ΔΕΠ/05.01.2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.

5. Τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων στον Δήμο.

6. Ότι η ανωτέρω δαπάνη ύψους 5.000 ευρώ θα καλυφθεί από τις πιστώσεις του ΚΑ 10.6012.001 του Προϋπολογισμού του Δήμου οικονομικού έτους 2023, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την υπερωριακή απασχόληση του Παναγιώτη Κεμανετζή, υπαλλήλου του Δήμου Αβδήρων, ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού, κατά το χρονικό διάστημα από 01/01/2023 έως 30/06/2023, για 20 ώρες μηνιαίως, με την προβλεπόμενη από το Νόμο αποζημίωση, για την κάλυψη των προμνημονευόμενων υπηρεσιακών αναγκών του Δήμου.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Γενισέα, 14 Δεκεμβρίου 2022

Ο Δήμαρχος

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΤΣΙΤΙΡΙΔΗΣ

Αριθμ. 1349

(2)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης Ληξιάρχων του Δήμου Αβδήρων.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΑΒΔΗΡΩΝ

Έχοντας υπόψη:

- 1) Την παρ. 1 του άρθρου 58 του ν.3852/2010 (Α' 87).
- 2) Τις παρ. 2 και 3 του άρθρου 48 του ν. 3584/2007 (Α' 143).
- 3) Την παρ. 4 του άρθρου 79 του ν. 3463/2006 (Α' 114).
- 4) Το άρθρο 86 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (ν. 3463/2006 - Α' 114) σε συνδυασμό με το άρθρο 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης-Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).
- 5) Το άρθρο 20 «Αποζημίωση για εργασία καθ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου - Αποζημίωση για εργασία προς συμπλήρωσή του υποχρεωτικού ωραρίου» (ν. 4354/2015 - Α' 176).

6) Τις αποφάσεις που ορίσθηκαν οι Ληξιαρχοί στις Δημοτικές ενότητες του Δήμου (Β' 3603/2019 και Β' 4236/2019).

7) Την υπ' αρ. 2851/11-3-2013 (Β' 799) απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας και Θράκης, ύστερα από την υπ' αρ. 50/2013 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Αβδήρων, για «την καθιέρωση 12ωρης λειτουργίας καθώς και λειτουργίας τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες των υπηρεσιών και του Ληξιαρχείου του Δήμου (παρ. 3 του άρθρου 36 του ν. 3584/2007) με αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για τις εξαιρέσιμες ημέρες και ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές τακτικών υπαλλήλων και υπαλλήλων με σύμβαση αορίστου και ορισμένου χρόνου το έτος 2013 και εφεξής».

8) Τις εποχικές, έκτακτες και υπηρεσιακές ανάγκες που δημιουργούνται κατά το χρονικό διάστημα από

01-01-2023 έως 30-06-2023 για την αντιμετώπιση α) του αυξημένου όγκου των υπηρεσιών των ληξιαρχείων λόγω έκδοσης αδειών ταφής, σύνταξης ληξιαρχικών πράξεων θανάτου και λοιπών εργασιών σε καθημερινή βάση, β) ομοίως κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες.

9) Το γεγονός ότι υπάρχει πρόβλεψη σχετικών πιστώσεων στον προϋπολογισμό του Δήμου οικονομικού έτους 2023 για την αντιμετώπιση υπερωριών προσωπικού μονίμου και Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, και προβλέπονται πιστώσεις για τις αμοιβές Ληξιαρχών.

10) Ότι από την παρούσα απόφαση προκαλείται δαπάνη ύψους 10.000,00€ σε βάρος του προϋπολογισμού του Δήμου Αβδήρων για το οικονομικό έτος 2023 στους Κ.Α.10.6022.001, αποφασίζουμε:

Χορηγούμε αποζημίωση στους παρακάτω Ληξιαρχούς των Δημοτικών Ενοτήτων, Ληξιαρχικών Περιφερειών του Δήμου μας:

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΠΑΤΡΩΝΥΜΟ	ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΣΧΕΣΗ	ΛΗΞΙΑΡΧΙΚΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ
ΤΕΡΖΙΔΗΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ	ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	ΔΕ Δ/ΚΟΥ Ι.Δ.Α.Χ	ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΒΙΣΤΩΝΙΔΑΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΑΒΔΗΡΩΝ
ΒΑΜΒΑΚΙΔΟΥ ΑΝΝΑ	ΣΤΑΥΡΟΣ	ΔΕ Δ/ΚΟΥ Ι.Δ.Α.Χ	ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΑΒΔΗΡΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ
ΛΑΖΑΡΙΔΟΥ ΕΥΘΥΜΙΑ	ΙΟΡΔΑΝΗΣ	ΔΕ Δ/ΚΟΥ Ι.Δ.Α.Χ	ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΣΕΛΕΡΟΥ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΑΒΔΗΡΩΝ

Ως εξής:

Α) Για υπερωριακή εργασία με αμοιβή, πέραν του κανονικού ωραρίου κατά τις απογευματινές ώρες και μέχρι την 22η ώρα των Ληξιαρχών του Δήμου Αβδήρων μέχρι (20) είκοσι ώρες μηνιαίως για το πρώτο εξάμηνο του οικονομικού έτους 2023.

Β) Για υπερωριακή εργασία με αμοιβή, κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες των Ληξιαρχών του Δήμου Αβδήρων μέχρι (16) δέκα έξι ώρες μηνιαίως για το πρώτο εξάμηνο του οικονομικού έτους 2023.

Η ωριαία αποζημίωση καθορίζεται με τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

Η σχετική δαπάνη θα βαρύνει τον αντίστοιχο κωδικό του προϋπολογισμού του Δήμου Αβδήρων οικονομικού έτους 2023 και δεν μπορεί να υπερβεί τις εγγεγραμμένες πιστώσεις του προϋπολογισμού για την αιτία αυτή.

Η κατανομή των ωρών απασχόλησης των Ληξιαρχών θα γίνεται κάθε φορά, ανάλογα με τις ανάγκες της υπηρεσίας.

Για την καταβολή της αποζημίωσης των Ληξιαρχών, θα συντάσσεται ειδικός πίνακας με το σύνολο των ωρών και των ημερών, ο οποίος θα συνοδεύει το χρηματικό ένταλμα της δαπάνης.

Η παρούσα τίθεται σε ισχύ από τη δημοσίευσή της στο Φύλο της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως (ΦΕΚ) όπως ο νόμος ορίζει (άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Γενισέα, 14 Δεκεμβρίου 2022

Ο Δήμαρχος

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΤΣΙΤΙΡΙΔΗΣ

Αριθμ. απόφ. 1032

(3)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων του Δήμου Καλαβρύτων.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΚΑΛΑΒΡΥΤΩΝ

Αφού λάβαμε υπόψη μας:

1. Την παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 (Α' 87).

2. Το άρθρο 48 του ν. 3584/2007 (Α' 143).

3. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

4. Την υπό στοιχεία 2/2015/ΔΕΠ/5.1.2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.

5. Τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων στο Δήμο και τις υπηρεσιακές ανάγκες.

6. Τις έκτακτες και επείγουσες υπηρεσιακές ανάγκες που δημιουργούνται κατά το Α' εξάμηνο του έτους 2023, οι οποίες επιβάλλουν την απασχόληση προσωπικού της υπηρεσίας Ληξιαρχείου πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας στις Δημοτικές Ενότητες Καλαβρύτων, Αροανίας, Κλειτορίας και Παΐων του Δήμου Καλαβρύτων.

7. Τις έκτακτες και επείγουσες υπηρεσιακές ανάγκες που δημιουργούνται κατά το Α' εξάμηνο του έτους 2023, οι οποίες επιβάλλουν την απασχόληση προσωπικού για την τήρηση των Πρακτικών του Δημοτικού Συμβουλίου

του Δήμου Καλαβρύτων πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας.

8. Τις έκτακτες και επείγουσες υπηρεσιακές ανάγκες που δημιουργούνται κατά το Α' εξάμηνο του έτους 2023, οι οποίες επιβάλλουν την απασχόληση προσωπικού της υπηρεσίας ανταποκριτή ΟΑΕΔ, πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας στη Δημοτική Ενότητα Καλαβρύτων.

9. Τις έκτακτες και επείγουσες υπηρεσιακές ανάγκες που δημιουργούνται κατά το Α' εξάμηνο του έτους 2023, οι οποίες επιβάλλουν την απασχόληση προσωπικού των ΚΕΠ πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας στις Δημοτικές Ενότητες Καλαβρύτων, Αροανίας, Κλειτορίας και Παϊών του Δήμου Καλαβρύτων.

10. Τις έκτακτες και επείγουσες υπηρεσιακές ανάγκες που δημιουργούνται κατά το Α' εξάμηνο του έτους 2023, οι οποίες επιβάλλουν την απασχόληση προσωπικού για την εύρυθμη και αποδοτική λειτουργία των υπηρεσιών του Δήμου μας, όπως ενδεικτικά αναφέρονται παρακάτω:

- η απρόσκοπτη αποκομιδή και μεταφορά των απορριμμάτων και αυτών της ανακύκλωσης και η καθαριότητα των κοινοχρήστων χώρων σε ολόκληρη τη γεωγραφική περιφέρεια του Δήμου

- Η άμεση αποκατάσταση των βλαβών στα δίκτυα ηλεκτροφωτισμού,

- η άμεση αποκατάσταση των βλαβών στα δίκτυα ύδρευσης,

- η αντιμετώπιση προβλημάτων που δημιουργούνται από φυσικά φαινόμενα κατά την διάρκεια του χειμώνα,

- η αντιμετώπιση προβλημάτων που δημιουργούνται από φυσικά φαινόμενα κατά την διάρκεια των καλοκαιρινών μηνών,

- η επίβλεψη έργων εκτός ωραρίου,

- η διοργάνωση επετειακών και κοινωνικών εκδηλώσεων και η υποδοχή και φιλοξενία προσκεκλημένων,

- η διοικητική υποστήριξη, η ηλεκτρονική καταχώρηση, οι ρυθμίσεις οφειλών και η διεκπεραίωση λόγω αποκλειστικών προθεσμιών όπως αυτές ορίζονται κάθε φορά,

- η διενέργεια εκτάκτων ελέγχων καταστημάτων υγειονομικού ενδιαφέροντος.

11. Ότι η δαπάνη που θα προκύψει από την ως άνω απασχόληση, κατά το Α' εξάμηνο του έτους 2023, θα ανέλθει στο ποσό των 18.500,00 ευρώ, θα αντιμετωπισθεί από τις σχετικές πιστώσεις του Προϋπολογισμού του Δήμου Καλαβρύτων, οικονομικού έτους 2023 και αναλύεται ως ακολούθως:

- ΚΑ 00-6032: ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές» 500,00 ευρώ.

- ΚΑ 10-6012: ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές» 5.000,00 ευρώ.

- ΚΑ 10-6022: ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΙΔΑΧ «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές» 1.500,00 ευρώ.

- ΚΑ 20-6012: ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και

νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές» 4.000,00 ευρώ.

- ΚΑ 25-6012: ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές» 500,00 ευρώ.

- ΚΑ 25-6022: ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΙΔΑΧ «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές» 1.000,00 ευρώ.

- ΚΑ 30-6012: ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές» 3.500,00 ευρώ.

- ΚΑ 30-6022: ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΙΔΑΧ «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές» 2.500,00 ευρώ, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την υπερωριακή απασχόληση:

Τεσσάρων (4) υπαλλήλων για την υπηρεσία Ληξιαρχείου,

ενός (1) υπαλλήλου για την τήρηση των Πρακτικών του Δημοτικού Συμβουλίου,

οκτώ (8) υπαλλήλων για τα ΚΕΠ των Δημοτικών Ενοτήτων Καλαβρύτων, Κλειτορίας, Αροανίας και Παϊών,

ενός (1) υπαλλήλου ως ανταποκριτή ΟΑΕΔ,

δύο (2) ειδικών συμβούλων,

έντεκα (11) διοικητικών υπαλλήλων,

δέκα (10) υπαλλήλων διαφόρων ειδικοτήτων της υπηρεσίας καθαριότητας και ηλεκτροφωτισμού,

πέντε (5) υπαλλήλων διαφόρων ειδικοτήτων της υπηρεσίας ύδρευσης - αποχέτευσης - άρδευσης,

πέντε (5) μηχανικών και οκτώ (8) υπαλλήλων διαφόρων ειδικοτήτων της τεχνικής υπηρεσίας.

Οι ώρες απογευματινής υπερωριακής εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις εκατόν είκοσι (120) ανά υπάλληλο για το Α' εξάμηνο του έτους 2023, με την προβλεπόμενη από το Νόμο αποζημίωση, για την κάλυψη των προμνημονευομένων υπηρεσιακών αναγκών του Δήμου.

Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του προσωπικού, θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες της Υπηρεσίας.

Η συνολική δαπάνη για υπερωριακή απασχόληση δεν μπορεί να υπερβεί τις πιστώσεις που έχουν γραφεί στον πρ/σμό του έτους 2023, για την αιτία αυτή, όπως παρακάτω:

Λογαριασμός	Περιγραφή	Πρ/σμός έτους 2023
00-6032	Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές	500,00/ Α' εξάμηνο
10-6012	Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές	5.000,00/ Α' εξάμηνο

10-6022	Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές	1.500,00/Α' εξάμηνο
20-6012	Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές	4.000,00/Α' εξάμηνο
25-6012	Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές	500,00/Α' εξάμηνο
25-6022	Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές	1.000/Α' εξάμηνο
30-6012	Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές	3.500,00/Α' εξάμηνο
30-6022	Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές	2.500,00/Α' εξάμηνο
	ΣΥΝΟΛΟ	18.500,00/Α' εξάμηνο

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Καλάβρυτα, 9 Δεκεμβρίου 2022

Ο Δήμαρχος

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ

Αριθμ. απόφ. 742

(4)

Ορισμός υπαλλήλων του Δήμου για υπερωριακή απασχόληση ως Ληξιάρχων του Δήμου Σιντικής από 1-1-2023 ως 31-12-2023.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΣΙΝΤΙΚΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Την παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης- Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

2. Τις παρ. 2 και 3 του άρθρου 48 του ν. 3584/2007 (Α' 143).

3. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

4. Τον ν. 4144/2013 (Α' 88).

5. Την υπ' αρ. 16559/10-9-2019 (Β' 3549) απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας Θράκης με την οποία ανατίθενται καθήκοντα Ληξιάρ-

χου στις Δημοτικές Ενότητες Σιδηροκάστρου, Κερκίνης, Πετριτσίου, Αχλαδοχωρίου, και Αγκίστρου του Δήμου Σιντικής.

6. Τη σχετική πίστωση που έχει εγγραφεί στους Κ.Α.10.6012, 10.6022 και 10.6052 του προϋπολογισμού έτους 2023 για την καθιέρωση υπερωριακής εργασίας Ληξιάρχων, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την καθιέρωση απογευματινής υπερωριακής εργασίας με αμοιβή πέρα από το υποχρεωτικό ωράριο, από 1-1-2023 ως 31-12-2023, η οποία δεν θα υπερβαίνει τις είκοσι (20) ώρες μηνιαία ανά υπάλληλο για τους Ληξιάρχους των κάτωθι Δημοτικών Ενοτήτων του Δήμου Σιντικής:

- Στην Χαλίλη Σύρμω του Νικολάου, υπάλληλο Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου του κλάδου ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων, με βαθμό Α' της ΔΕ κατηγορίας, για την Δ.Ε. Σιδηροκάστρου.

- Στην Καραϊλανίδου Αμαλία του Αβραάμ, μόνιμη υπάλληλο του κλάδου ΤΕ 17 Διοικητικού- Λογιστικού με βαθμό Α' της ΤΕ κατηγορίας, για την Δ.Ε. Κερκίνης.

- Στον Διόδου Πέτρο του Κων/ντίνου, υπάλληλο Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου του κλάδου ΠΕ Διοικητικού με βαθμό Α' της ΠΕ κατηγορίας, για την Δ.Ε. Αχλαδοχωρίου.

- Στον Ορφανόπουλο Γεώργιο του Νικολάου, μόνιμο υπάλληλο του κλάδου ΠΕ Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών, με βαθμό Α' της ΠΕ κατηγορίας, για την Δ.Ε. Αγκίστρου.

Η υπερωριακή αμοιβή των ληξιάρχων θα προκαλέσει δαπάνη σε βάρος του Κ.Α.10.6012 του προϋπολογισμού 2023, ύψους 4202,40 ευρώ. Επίσης θα προκαλέσει και δαπάνη σε βάρος των Κ.Α.10.6022 και 10.6052 ύψους 2356,80 Ευρώ και 567,52 ευρώ αντίστοιχα.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Σιδηρόκαστρο, 8 Δεκεμβρίου 2022

Ο Δήμαρχος

ΦΩΤΙΟΣ ΔΟΜΟΥΧΤΣΙΔΗΣ

Αριθμ. απόφ. 743

(5)

Έγκριση καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας σε υπάλληλο του Δήμου για την γραμματειακή υποστήριξη του Ν.Π.Δ.Δ. του Δήμου Σιντικής Α.ΠΟ.ΔΡΑ.ΣΙ. (Αθλητική Πολιτιστική Δράση Σιντικής) για το χρονικό διάστημα από 1-1-2023 ως 31-12-2023.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΣΙΝΤΙΚΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1) Τον 3584/2007 (Α' 143).

2) Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

3) Το γεγονός ότι στο Νομικό Πρόσωπο του Δήμου με την επωνυμία «Αθλητική Πολιτιστική Δράση Σιντικής» δεν υπηρετεί προσωπικό για να εκτελεί την διοικητική εργασία αυτού, αποφασίζει:

1) Καθιερώνει υπερωριακή απασχόληση για τον Γρηγοριάδη Νικόλαο του Δημητρίου υπάλληλο του Δήμου με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, κλάδου ΠΕ Διοικητικού με βαθμό Α', για το χρονικό διάστημα από 1-1-2023 ως 31-12-2023 πέρα από το υποχρεωτικό ωράριο εργασίας και μέχρι 20 ώρες το μήνα, για την εκτέλεση της διοικητικής και λογιστικής εργασίας του ΝΠΔΔ Αθλητική Πολιτιστική Δράση Σιντικής (Α.ΠΟ. ΔΡΑ.ΣΙ).

2) Λόγω της ειδικής φύσης της απασχόλησης, όπου απαιτείται καθημερινή ενασχόληση κατά μέσο όρο 1 ώρα την ημέρα), ο υπάλληλος θα απασχολείται υπερωριακά μέχρι και 5 ώρες την εβδομάδα κατά μέσο όρο. (5 ώρες Χ 4 εβδομάδες = 20 ώρες το μήνα).

3) Η εβδομαδιαία ενασχόληση των 5 ωρών μπορεί κατά περίπτωση να τύχει αυξομειώσεων αλλά σε κάθε περίπτωση δεν είναι δυνατόν να ξεπεραστούν οι 20 ώρες/μήνα.

Η ωριαία αμοιβή καθορίζεται με βάση τις διατάξεις του ν. 4354/2015. Η δαπάνη αμοιβής του υπαλλήλου θα βαρύνει τον προϋπολογισμό του Νομικού Προσώπου του έτους 2023 και θα είναι ύψους 1550 Ευρώ στον Κ.Α.10.6012 και 380 Ευρώ στον Κ.Α.10.6051 (εργοδοτικές εισφορές).

Οι αποδοχές της υπερωριακής εργασίας δεν είναι κατά μήνα ανώτερες από το σύνολο των μηνιαίων αποδοχών της οργανικής θέσης του υπαλλήλου.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Σιδηρόκαστρο, 8 Δεκεμβρίου 2022

Ο Δήμαρχος

ΦΩΤΙΟΣ ΔΟΜΟΥΧΤΣΙΔΗΣ

Αριθμ. απόφ. 33

(6)

Καθορισμός υπερωριακής απασχόλησης και απασχόλησης κατά τις Κυριακές εξαιρέσιμες ημέρες και νύκτας για το προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου του Ολυμπιακού Αθλητικού Κέντρου Αθηνών «Σπύρος Λούης», έτους 2023.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΟΛΥΜΠΙΑΚΟΥ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΑΘΗΝΩΝ "ΣΠΥΡΟΣ ΛΟΥΗΣ"

Έχοντας υπόψη:

1. Τα άρθρα 12,15 και 16 του ν. 1646/1986 «Μέτρα πρόληψης και καταστολής της βίας στους αθλητικούς χώρους και άλλες διατάξεις» (Α' 138).

2. Το άρθρο 77 της υπ' αρ. 999/15-1-1988 κοινής υπουργικής απόφασης «Έγκριση του Κανονισμού Λειτουργίας του Ο.Α.Κ.Α. «Σπύρος Λούης»» (Β' 37).

3. Τον ορισμό του Δ.Σ και την παράταση θητείας Προέδρου και Αντιπροέδρου δυνάμει της υπ' αρ. 464983/2021 (ΥΟΔΔ 836) απόφαση του Υφυπουργού Πολιτισμού και Αθλητισμού.

4. Την 10η Συνεδρίαση 04/02/2022 του Δ.Σ του Ο.Α.Κ.Α., θέμα 1ο, κατά την οποία παρεσχέθη από το Διοικητικό Συμβούλιο, εξουσιοδότηση στον Πρόεδρο του Δ.Σ Νεκτάριο Βιδάκη και αυτού κωλυόμενου ή απόντος στην Αντιπρόεδρο του Δ.Σ., Αντωνοπούλου Ασπασία, όπως επ' ονόματι και για λογαριασμό του Ν.Π.Ι.Δ. Ο.Α.Κ.Α. «Σπύρος Λούης» υπογράφουν, παντός είδους συμβάσεις, διακηρύξεις και αναθέσεις κατά εφαρμογή του υπ' αρ. 5/173/11/01/2019 έγγραφου της ΓΓΑ και των σχετικών διατάξεων του ν. 4270/2014, όπως τροποποιημένου ισχύει, του π.δ. 80/2016 καθώς και των σχετικών εγκυκλίων περί ενίσχυσης του πλαισίου χρηστής δημοσιονομικής διαχείρισης και αποφασίζει παύση κάθε άλλης προηγούμενης σχετικής απόφασης.

5. Την απόφαση της υπ' αρ. 33ης/17-11-2021 συνεδρίασης του Δ.Σ. του Ο.Α.Κ.Α., θέμα 4.1 «έγκριση του προϋπολογισμού υπερωριακής απασχόλησης του προσωπικού του Ο.Α.Κ.Α. για το έτος 2023».

6. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176) και το άρθρο 102 του ν. 4461/2017 (Α' 38) που καθορίζουν τη διαδικασία και τις προϋποθέσεις έγκρισης της καθιέρωσης εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου του προσωπικού των Ν.Π.Ι.Δ. καθώς και το ύψος αμοιβής αυτής κατά περίπτωση.

7. Τις αυξημένες ανάγκες του Ο.Α.Κ.Α. σε προσωπικό, για την εύρυθμη λειτουργία των αθλητικών του εγκαταστάσεων και την επιτυχή πραγματοποίηση αθλητικών και πολιτιστικών εκδηλώσεων.

8. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της απόφασης αυτής προκαλείται συνολική δαπάνη ύψους 245.040,00€ ευρώ, σε βάρος του προϋπολογισμού του Ο.Α.Κ.Α. για το έτος 2022, κωδικός λογιστικού 60-00 Τακτικές αποδοχές, Αμοιβές προσωπικού, αποφασίζει:

Α. Καθορίζεται κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 20 ν. 4354/2015 (Α' 176), με τις οποίες καθορίζονται η διαδικασία και οι προϋποθέσεις έγκρισης της καθιέρωσης εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου του προσωπικού των Ν.Π.Ι.Δ. καθώς και το ύψος αμοιβής αυτής, όπως ισχύει, η έως 31/12/2022 πραγματοποίηση υπερωριακής απασχόλησης για είκοσι (20) ώρες ανά υπάλληλο μηνιαίως και για εβδομήντα (70) υπαλλήλους Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου του Ο.Α.Κ.Α..

Η δαπάνη ύψους 92.400,00 € ευρώ, θα βαρύνει τον προϋπολογισμό του Ο.Α.Κ.Α.

ΑΤΟΜΑ	ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ (σύνολο ωρών/μήνα)
70	1.400

Β. Καθορίζεται κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 20 ν. 4354/2015 (Α' 176) και άρθρου 102 ν. 4461/2017 (Α'38) όπως τροποποιημένες ισχύουν με τις οποίες καθορίζονται η διαδικασία και οι προϋποθέσεις έγκρισης της καθιέρωσης εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου του προσωπικού των Ν.Π.Ι.Δ., καθώς και το ύψος αμοιβής αυτής, όπως ισχύει, και μέχρι 16 ώρες μηνιαίως για κάθε υπάλληλο, η απασχόληση έως 31/12/2023, κατά τις Κυριακές κι εξαιρέσιμες ημέρες και

κατά τις νυχτερινές ώρες, πέραν της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας, για τους υπαλλήλους του Ο.Α.Κ.Α., με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, ως εξής:

α/α	ΑΤΟΜΑ	ΚΥΡΙΑΚΕΣ - ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΕΣ (σύνολο ωρών/μήνα)	ΝΥΧΤΕΡΙΝΑ (σύνολο ωρών/μήνα)
1	60	960	-
2	45	-	720

Η δαπάνη ύψους 152.640,00 € ευρώ, θα βαρύνει τον προϋπολογισμό του Ο.Α.Κ.Α.. Το προσωπικό που θα απασχοληθεί στα ανωτέρω ανήκει στις ακόλουθες κατηγορίες και κλάδους: Κατηγορίας ΠΕ: Κλάδου Διοικητικού - Οικονομικού, Μηχανικών, Ιατρών Ειδικοτήτων, Γεωπονίας, Φαρμακευτικής, Πληροφορικής, Χημικών, Φυσικής Αγωγής, Γεωλόγων, Κατηγορίας ΤΕ: Κλάδου Διοικητικού Λογιστικού, Τεχνολογικών Εφαρμογών, Φυσιοθεραπείας, Κατηγορίας ΔΕ: Κλάδου Διοικητικού Λογιστικού, Τεχνικού, Βοηθών Ιατρικών Βιολογικών Εργαστηρίων, Κηπουρών Ανθοκομίας, Κατηγορίας ΥΕ: Κλάδου Φυλάκων Νυχτοφυλάκων, Επιμελητών, Προσωπικού Καθαριότητας, Εργατών και Εργατών Πρασίνου.

Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του προσωπικού θα γίνεται κάθε φορά σύμφωνα με τις ανάγκες του νομικού προσώπου, με ευθύνη και απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού και των αρμοδίων προϊσταμένων των οργανικών μονάδων του Ο.Α.Κ.Α. θα προσδιορίζεται και το ακριβές αντικείμενο εργασιών που θα εκτελούνται, καθώς και ο υπεύθυνος για την παρακολούθηση και τον έλεγχο της πραγματοποίησης της υπερωριακής απασχόλησης.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 17 Νοεμβρίου 2022

Ο Πρόεδρος
ΝΕΚΤΑΡΙΟΣ ΒΙΔΑΚΗΣ

Αριθμ. απόφ. 536/23.12.2021

(7)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας για το προσωπικό της εταιρείας «ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΑΛΥΚΕΣ Α.Ε.», για το έτος 2022.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ
«ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΑΛΥΚΕΣ Α.Ε.»

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

α) Του ν. 1822/1988 «Σύσταση εταιρείας εκμετάλλευσης αλυκών και άλλες διατάξεις» (Α' 272), όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 20, ν. 3066/2002 (Α' 252) και με την παρ. 4 του άρθρου 38 του ν. 4223/2013 (Α' 287/2013),

β) του ν. 3429/2005 «Δημόσιες επιχειρήσεις και οργανισμοί (Δ.Ε.Κ.Ο.)» (Α' 314),

γ) του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και

άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176), με τις οποίες καθορίζονται η διαδικασία και οι προϋποθέσεις έγκρισης της καθιέρωσης εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου του προσωπικού, καθώς και το ύψος της αμοιβής αυτής κατά περίπτωση.

2. Τις αυξημένες υπηρεσιακές ανάγκες της εταιρείας για το έτος 2022, κατά την παραγωγική διαδικασία των αλυκών της εταιρείας (προετοιμασία της εδαφοτεχνικής υποδομής, κυλινδρισμός αλοπηγίων, κ.λπ.), καθώς και την ανάγκη τήρησης της διαδικασίας αυτής, καθ' όλη τη διάρκεια της παραγωγικής περιόδου (μέσω διακίνησης αλμών, ελέγχου πυκνοτήτων, κ.λπ.), καθημερινά και ανελλιπώς, συμπεριλαμβανομένων των αργιών και εξαιρετέων ημερών, για την αντιμετώπιση των οποίων απαιτείται να απασχοληθούν οι υπάλληλοι των αλυκών πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας τους.

3. Την ανάγκη αντιμετώπισης έκτακτων αναγκών αποχιονισμού του οδικού δικτύου της χώρας και άμεσης ικανοποίησης της αυξημένης ζήτησης αλατιού, κατά τη διάρκεια της χειμερινής περιόδου για το έτος 2022, κάθε φορά που ενσκήπτουν έκτακτα καιρικά φαινόμενα, για την κάλυψη των οποίων απαιτείται να εργασθεί, πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας του, το προσωπικό που απασχολείται με τις φορτώσεις άλατος και τις πωλήσεις.

4. Τις αυξημένες υπηρεσιακές ανάγκες της εταιρείας, κατά την περίοδο της συγκομιδής άλατος για το έτος 2022, προκειμένου να αποφευχθούν απώλειες του παραχθέντος προϊόντος λόγω των βροχοπτώσεων, καθημερινά και ανελλιπώς, συμπεριλαμβανομένων των αργιών και εξαιρετέων ημερών, για την αντιμετώπιση των οποίων απαιτείται να απασχοληθούν οι υπάλληλοι των αλυκών πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας τους.

5. Το γεγονός ότι, σύμφωνα με το άρθρο 20 του ν. 4354/2015, ο αριθμός ωρών για απογευματινή υπερωριακή εργασία, ανά εξάμηνο, δεν μπορεί να υπερβαίνει τις εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά υπάλληλο.

6. Το γεγονός ότι, σύμφωνα με την ίδια διαδικασία και προϋποθέσεις, επιτρέπεται η καθιέρωση υπερωριακής εργασίας με αμοιβή κατά τις Κυριακές και εξαιρεσιμες ημέρες ή κατά τις νυχτερινές ώρες, σε υπαλλήλους που ανήκουν σε υπηρεσίες που λειτουργούν, βάσει νόμου, όλες τις ημέρες του μήνα ή σε δωδεκάωρη ή εικοσιτετράωρη βάση, οι οποίες δεν μπορεί να υπερβούν τις ενενήντα έξι (96) ώρες, κατά περίπτωση, κατά εξάμηνο.

7. Το γεγονός ότι η προκαλούμενη δαπάνη, για την ως άνω πρόσθετη εργασία, ύψους συνολικά 56.876,51€, έχει προβλεφθεί στον προϋπολογισμό της εταιρείας και θα καλυφθεί από τους λογαριασμούς μισθοδοσίας αυτής, δίχως να προκαλείται επιβάρυνση του κρατικού προϋπολογισμού.

Κρίνουμε απαραίτητη και καθορίζουμε:

Α. Την απογευματινή υπερωριακή εργασία έως 120 ώρες (06:00'-22:00') με αμοιβή, για όλο το προσωπικό της Εταιρείας (υπάλληλοι παραγωγής - διοικητικό προσωπικό), κατά μέγιστο χρονικό όριο, για το Α' εξάμηνο 2022, ως εξής:

ΥΠΟΚ/ΜΑ	ΜΗΝΕΣ αριθμός	ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ αριθμός	ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ (06:00'-22:00') ώρες	ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (€)
Μεσολογγίου	4	4	240	1.228,07
Κίτρους	4	3	180	897,00
Λέσβου	4	3	180	808,71
Θράκης	4	3	180	936,00
Αθήνας	4	3	180	963,51
Σύνολο		16	960	4.833,30

Β. Την εργασία κατά την ημέρα Σαββάτου με αμοιβή, για το παρακάτω προσωπικό της Εταιρείας (κυρίως υπαλλήλων παραγωγής), κατά μέγιστο χρονικό όριο, για το Α' εξάμηνο 2022, ως εξής:

ΥΠΟΚ/ΜΑ	ΜΗΝΕΣ αριθμός	ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ αριθμός	ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΤΑ ΣΑΒΒΑΤΑ (06:00'-22:00') ώρες	ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (€)
Μεσολογγίου	4	4	240	1.228,07
Κίτρους	4	3	180	897,00
Λέσβου	4	3	180	808,71
Θράκης	4	3	180	936,00
Αθήνας	4	3	180	963,51
Σύνολο		16	960	4.833,30

Γ. Την εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες έως 96 ώρες (06:00'- 22:00') με αμοιβή, για το παρακάτω προσωπικό της Εταιρείας (κυρίως υπαλλήλων παραγωγής), κατά μέγιστο χρονικό όριο, για το Α' Εξάμηνο 2022, ως εξής:

ΥΠΟΚ/ΜΑ	ΜΗΝΕΣ αριθμός	ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ αριθμός	ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΤΙΣ ΚΥ- ΡΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΕΣ (06:00'-22:00') ώρες	ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (€)
Μεσολογγίου	4	4	384	2.750,88
Κίτρους	4	3	288	1.865,76
Λέσβου	4	3	288	1.682,13
Θράκης	4	3	288	1.946,88
Αθήνας	4	3	288	2.158,27
Σύνολο		16	960	10.403,92

Δ. Την απογευματινή υπερωριακή εργασία έως 120 ώρες (06:00'-22:00') με αμοιβή, για όλο το προσωπικό της Εταιρείας (υπάλληλοι παραγωγής - διοικητικό προσωπικό), κατά μέγιστο χρονικό όριο, για το Β' εξάμηνο 2022, ως εξής:

ΥΠΟΚ/ΜΑ	ΜΗΝΕΣ αριθμός	ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ αριθμός	ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ (06:00'-22:00') ώρες	ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (€)
Μεσολογγίου	6	9	540	2.987,36
Κίτρους	6	5	300	1.718,57
Λέσβου	6	4	240	1.118,57
Θράκης	6	3	180	936,00
Αθήνας	6	6	360	2.062,54
Σύνολο		27	1.620	8.823,04

Ε. Την εργασία κατά την ημέρα Σαββάτου με αμοιβή, για το παρακάτω προσωπικό της Εταιρείας (κυρίως υπαλλήλων παραγωγής), κατά μέγιστο χρονικό όριο, για το Β' Εξάμηνο 2022, ως εξής:

ΥΠΟΚ/ΜΑ	ΜΗΝΕΣ αριθμός	ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ αριθμός	ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΤΑ ΣΑΒΒΑΤΑ (06:00'- 22:00') ώρες	ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (€)
Μεσολογγίου	6	9	540	2.987,36
Κίτρους	6	5	300	1.718,57
Λέσβου	6	4	240	1.118,57

Θράκης	6	3	180	936,00
Αθήνας	6	6	360	2.062,54
Σύνολο		27	1.620	8.823,04

ΣΤ. Την εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες έως 96 ώρες (06:00'-22:00') με αμοιβή, για το παρακάτω προσωπικό της Εταιρείας (κυρίως υπαλλήλων παραγωγής), κατά μέγιστο χρονικό όριο, για το Β' Εξάμηνο 2022, ως εξής:

ΥΠΟΚ/ΜΑ	ΜΗΝΕΣ αριθμός	ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ αριθμός	ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΤΙΣ ΚΥΡΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΕΣ (06:00'-22:00') ώρες	ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (€)
Μεσολογγίου	6	9	864	6.691,68
Κίτρους	6	5	480	3.574,63
Λέσβου	6	4	384	2.326,63
Θράκης	6	3	288	1.946,88
Αθήνας	6	6	576	4.620,10
Σύνολο		27	2.592	19.159,91

Η ημερήσια υπερωριακή εργασία με αμοιβή, που εκτελείται κατά τις απογευματινές ώρες, κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες, θα εκτελείται από 6ης πρωινής έως 22ας ώρας.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ο Πρόεδρος

ΛΕΩΝΙΔΑΣ ΒΡΕΤΤΑΚΟΣ