



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

23 Δεκεμβρίου 2022

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 6658

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- 1 Καθιέρωση εργασίας με αποζημίωση και καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου των υπαλλήλων του Περιφερειακού Ταμείου Ανάπτυξης Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας για το έτος 2023.
- 2 Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας για το έτος 2023 για το τακτικό προσωπικό, έκτακτο προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου του ΚΕΝΤΡΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ - ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ, Ν.Π με διακριτικό τίτλο ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ Δήμου Άργους-Μυκηνών.
- 3 Έγκριση για αποζημίωση εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου και για αποζημίωση εργασίας προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από το ν. 4354/2015 των Κεντρικών Υπηρεσιών της ΑΕΜΥ ΑΕ, της Πολυκλινικής του Ολυμπιακού Χωριού και του ΚΥΑΑ Κερατέας - «Κ. Πρίφτης» βάσει των λειτουργικών αναγκών της Εταιρείας για το Α' εξάμηνο έτους 2023.
- 4 Υπερωριακή απασχόληση των υπαλλήλων Ι.Δ.Α.Χ. έτους 2023 του Εθνικού Αθλητικού Προπονητικού Κέντρου Ολυμπιακού Χωριού.
- 5 Καθιέρωση εργασίας προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής για το έτος 2023- Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας υπαλλήλου που τηρεί τα πρακτικά των συνεδριάσεων του Δ.Σ. και της Ε.Ε.
- 6 Υπερωρίες προσωπικού της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Αγρινίου (Δ.Ε.Υ.Α.Α.) έτους 2023.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. απόφ. 38

(1)

Καθιέρωση εργασίας με αποζημίωση και καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου των υπαλλήλων του Περιφερειακού Ταμείου Ανάπτυξης Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας για το έτος 2023.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΤΟΥ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των άρθρων 53-56 του ν. 2218/1994 «Ίδρυση Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης, τροποποίηση διατάξεων για την πρωτοβάθμια αυτοδιοίκηση και την Περιφέρεια και άλλες διατάξεις» (Α' 90).
2. Τις διατάξεις των άρθρων 190-193 του ν. 3852/2010 περί «Νέας Αρχιτεκτονικής της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).
3. Την υπ' αρ. 4683/1998 (Β' 140) απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης περί Κανονισμού Προσωπικού των ΠΤΑ.
4. Τον Κανονισμό Προσωπικού του Περιφερειακού Ταμείου Ανάπτυξης Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας (υπ' αρ. 93394/14-5-2019 απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου (Β' 2368).
5. Την υπ' αρ. 2141/1998 (Β' 78) απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης περί Κανονισμού Οικονομικής Διοίκησης και Διαχείρισης των ΠΤΑ.
6. Τις διατάξεις των άρθρων 29 του ν. 3528/2007 (Α' 26), 15 του ν. 2592/1998 (Α' 57), την παρ. 7 του άρθρου 25 του ν. 2738/1999 (Α' 180) και το άρθρο 6 και την παρ. 1 του άρθρου 17 του ν. 3833/2010 (Α' 40).
7. Τα άρθρα 1 και 2 του ν. 3385/2005 (Α' 210) περί χρονικών ορίων εργασίας και διευθέτησης του χρόνου ερ-

γασίας, όπως αυτός τροποποιήθηκε με τον ν. 3863/2010 (Α' 115).

8. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).

9. Το γεγονός ότι έχει προβλεφθεί σχετική πίστωση για την αποζημίωση για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου στον προϋπολογισμό έτους 2023 του ΠΤΑ/ΠΔΕ στους ΚΑ 60.00.02.0001 «Υπερωρίες υπαλλήλων ΠΤΑ», ΚΑ 60.03.00.0001 «Εργοδοτικές εισφορές» και ΚΑ 61.01.00.0002 «Πρόσθετες αμοιβές αποσπασμένων υπαλλήλων ΠΤΑ» (ΑΔΑ Ψ5Υ6ΟΡΕΒ-ΝΛΨ).

10. Τις ανάγκες εύρυθμης λειτουργίας και στελέχωσης των τμημάτων του ΠΤΑ/ΠΔΕ και τα αυξημένα καθήκοντα των υπαλλήλων που προκύπτουν λόγω έκτακτων ή επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών και δεν μπορούν να καλυφθούν εντός του νομίμου ωραρίου.

11. Την εισήγηση του Διευθυντή ΠΤΑ - ΠΔΕ, αποφασίζει:

Την καθιέρωση εργασίας με αποζημίωση και καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου για τους υπαλλήλους του Περιφερειακού Ταμείου Ανάπτυξης Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας (συνολικά 20 άτομα συμπεριλαμβανομένων των νέων προσλήψεων εντός του 2023) και μέχρι εκατό είκοσι (120) ώρες για κάθε εξάμηνο ανά υπάλληλο, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176) και από 01/01/2023 έως 31/12/2023.

Η ονομαστική κατανομή των ανωτέρω ωρών θα γίνει με νεότερη απόφαση του Προέδρου του Δ.Σ. του ΠΤΑ-ΠΔΕ.

Η αμοιβή θα βαρύνει τον προϋπολογισμό έτους 2023 του ΠΤΑ-ΠΔΕ και συγκεκριμένα τις κατηγορίες εξόδων ΚΑ 60.00.02.0001 με εγγεγραμμένη πίστωση 21.000,00€, ΚΑ 60.03.00.0001 με εγγεγραμμένη πίστωση 82.000,00€, και ΚΑ 61.01.00.0002 με εγγεγραμμένη πίστωση 42.000,00€.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Πάτρα, 5 Δεκεμβρίου 2022

Ο Πρόεδρος

ΝΕΚΤΑΡΙΟΣ ΦΑΡΜΑΚΗΣ

Αριθμ. απόφ. 289

(2)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας για το έτος 2023 για το τακτικό προσωπικό, έκτακτο προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου του ΚΕΝΤΡΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ - ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ, Ν.Π με διακριτικό τίτλο ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ Δήμου Άργους-Μυκηνών.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ Ν.Π.Δ.Δ.

ΚΕΝΤΡΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ

ΔΗΜΟΥ ΑΡΓΟΥΣ - ΜΥΚΗΝΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 86 του ν. 3463/2006

(Α' 114) όπως συμπληρώθηκε με τις όμοιες του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 (Α' 87).

2. Τις διατάξεις των άρθρων, 10,36,48,49 και 176 του ν. 3584/2007 (Α' 143), σε συνδυασμό με τις όμοιες του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

3. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/6,5,2016 εγκύκλιο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους "Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015".

4. Τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 31 του ν. 4258/2014 (Α' 94).

5. Τον οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Ν.Π.Δ.Δ Κέντρο Κοινωνικής Προστασίας- Αλληλεγγύης και Αθλητισμού Δήμου Άργους-Μυκηνών (Β' 3190/2013) "Εγκρισης της υπ' αρ. 49/2013 απόφαση Δ.Σ ΝΠΔΔ Κέντρο Κοινωνικής Προστασίας- Αλληλεγγύης και Αθλητισμού Δήμου Άργους-Μυκηνών με δ.τ " Κοινωνική Μέρμινα και Αθλητισμός".

6. Τις υπ' αρ. 39 και 40/2013 αποφάσεις ΔΣ με τις οποίες καθορίζονται ο τρόπος λειτουργίας των υπηρεσιών του ΝΠΔΔ κατά τις απογευματινές ώρες, Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες για το έτος 2013 και εφ' εξής (Β' 1646).

7. Τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων του ΝΠΔΔ Κοινωνική Μέρμινα και Αθλητισμός.

8. Τις υπηρεσιακές ανάγκες που δημιουργούνται κατά το έτος 2023, οι οποίες επιβάλουν την απασχόληση προσωπικού πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας. Οι ανάγκες αυτές προκύπτουν από: 1) εφαρμογή του ν. 3852/2010 με την συγχώνευση των ΝΠΔΔ σε ένα ΝΠΔΔ, 2) την συνεχή μείωση του προσωπικού λόγω συνταξιοδότησης και την μη πρόσληψη τακτικού προσωπικού, 3) την λειτουργία των αθλητικών κέντρων με υποχρεωτική λειτουργία των υπηρεσιών καθαριότητας, 4) υπηρεσιών συντήρησης κτιριακών εγκαταστάσεων, 5) υπηρεσιών πρασίνου (συντήρηση γηπέδων ποδοσφαίρου με φυσικό χλοοτάπητα), 6) υπηρεσιών φύλαξης των εγκαταστάσεων αθλητικών κέντρων, 7) την γραμματειακή υποστήριξη του Διοικητικού Συμβουλίου (πρακτικό-γράφου), 8) την διοικητική και οικονομική υποστήριξη του ΝΠ, σύμφωνα με τον κανονισμό λειτουργίας τα Σαββατοκύριακα, τις αργίες και τις νυχτερινές ώρες πέραν της 22,00 μ.μ.

9. Την δαπάνη που θα προκύψει από την ως άνω απασχόληση α) εβδομαδιαίας υπερωριακής απασχόλησης πέραν της υποχρεωτικής β) εβδομαδιαίας υποχρεωτικής προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής θα ανέλθει στο ποσό των 10.000,00 € και θα αντιμετωπισθεί από τις πιστώσεις των Κ.Α.Ε 10.6012, 10.6051, 10.6054, 10.6055 του προϋπολογισμού έτους 2023, αποφασίζουμε:

Καθιερώνουμε για το έτος 2023 για το τακτικό προσωπικό, έκτακτο προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου του ΚΕΝΤΡΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ - ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ, Ν.Π με διακριτικό τίτλο ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ Δήμου Άργους-Μυκηνών:

Α) Την εργασία με αμοιβή απογευματινής υπερωριακής απασχόλησης για το έτος 2023 των υπαλλήλων - 1) του Τμήματος Διοικητικών- Οικονομικών Υπηρεσιών δύο

(2) μονίμων υπαλλήλων που εκτελούν και χρέη πρακτικογράφων Διοικητικού Συμβουλίου εναλλάξ, 2) μονίμων υπαλλήλων - του Τμήματος Αθλητικών δραστηριοτήτων που περιλαμβάνει οκτώ (8) μονίμων υπαλλήλων και έντεκα (11) υπαλλήλων ΙΔΟΧ που αναλύονται ως ακολούθως: 1. Υπηρεσία Καθαριότητας τρεις (3) μόνιμοι υπάλληλοι 2. Υπηρεσία συντήρησης αθλητικών εγκαταστάσεων δύο (2) μόνιμοι υπάλληλοι 3. Υπηρεσία Φύλαξης τρεις (3) μόνιμοι υπάλληλοι 4. έντεκα (11) υπάλληλοι ΙΔΟΧ Β) Για τις υπηρεσίες Καθαριότητας, συντήρησης αθλητικών εγκαταστάσεων και φύλαξης, την εργασία με αμοιβή πέραν από τις ώρες της υποχρεωτικής βάρδιας, κατά τις νυχτερινές ώρες τις εξαιρέσιμες και τις αργίες για το έτος 2023, για έντεκα (11) υπαλλήλους σύμφωνα με τις αναφερόμενες αποφάσεις.

Οι κατά τα ως άνω ώρες απογευματινής υπερωριακής εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις είκοσι (20) ώρες ανά υπάλληλο, μηνιαίως, καθώς και στην καθ' υπέρβαση εργασία τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις είκοσι (20) ώρες, κατά περίπτωση.

Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του προσωπικού, ως ανωτέρω, θα γίνεται ανάλογα με τις ανάγκες της υπηρεσίας και μετά από βεβαίωση του Προέδρου Διοικητικού Συμβουλίου του Ν.Π.

Οι κατά τα ως άνω ώρες απογευματινής υπερωριακής εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά εξάμηνο, χωρίς δυνατότητα αυξομείωσης μεταξύ των των δύο εξαμήνων μέσα στο ίδιο έτος

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αργος, 5 Δεκεμβρίου 2022

Ο Πρόεδρος

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΔΕΛΗΣ

Αριθμ. απόφ. 42^{θέμα17}/05-12-2022 (3)

Έγκριση για αποζημίωση εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου και για αποζημίωση εργασίας προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από το ν. 4354/2015 των Κεντρικών Υπηρεσιών της ΑΕΜΥ ΑΕ, της Πολυκλινικής του Ολυμπιακού Χωριού και του ΚΥΑΑ Κερατέας - «Κ. Πρίφτης» βάσει των λειτουργικών αναγκών της Εταιρείας για το Α' εξάμηνο έτους 2023.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ
ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ «ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ΜΟΝΑΔΩΝ ΥΓΕΙΑΣ Α.Ε. ΚΑΙ Δ.Τ. Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε.»

Έχοντας υπόψη:

1. τον ν. 3293/2004 «Πολυκλινική Ολυμπιακού Χωριού, Συνήγορος Υγείας και Κοινωνικής Ασφάλισης και λοιπές διατάξεις» (Α' 231),

2. τον ν. 3429/2005 «Δημόσιες Επιχειρήσεις και Οργανισμοί» (Α' 314),

3. τους εγκεκριμένους Κανονισμούς Εσωτερικής Ορ-

γάνωσης και Λειτουργίας της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε και το παράρτημα αυτού Γενικό Κανονισμό (Α.Ε. και Ε.Π.Ε. 3638/29-05-2007),

4. την τροποποίηση του Κανονισμού Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. όπως υποβλήθηκε προς έγκριση με την απόφαση του Δ.Σ. υπ' αρ. 5^{θέμα1}/15-03-2016 (Α.Δ.Α. 6ΚΚ4ΟΡΡ3-7ΣΙ) και με την υπ' αρ. 2^{θέμα6}/12-01-2018 απόφαση Δ.Σ. «Έγκριση Τροποποίησης ΚΕΟΛ» όπως υποβλήθηκε προς δημοσίευση στο ΓΕΜΗ με το υπό στοιχεία ΓΕΜΗ 1354/29-01-2018,

5. τον ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176), ΚΕΦ. Β άρθρα 11 και 26 και τη σχετική διευκρινιστική εγκύκλιο υπό στοιχεία 2/1015/ΔΕΠ/5-1-2016 παροχή Οδηγίων για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β, ν. 4354/2015 (Α' 176) «Μισθολογικές Ρυθμίσεις των Υπαλλήλων του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) Πρώτου και Δεύτερου Βαθμού, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.) καθώς και των ΔΕΚΟ του Κεφαλαίου Α' του ν. 3429/2005 και άλλες μισθολογικές διατάξεις,

6. την υπ' αρ. 40/17-11-2022 απόφαση του Δ.Σ. με θέμα «Συγκρότηση Διοικητικού Συμβουλίου σε Σώμα - Εκπροσώπηση της Εταιρείας - Εξουσιοδοτήσεις», όπως ανακοινώθηκε από το Γ.Ε.ΜΗ. υπ' αρ. 2813892/28-11-2022,

7. την υπό στοιχεία Γ4β/Γ.Π./20468/28-04-2020 εγκριτική απόφαση του Υπουργού Υγείας, για έγκριση πρόσληψης λοιπού, πλην ιατρών, επικουρικού προσωπικού,

8. τη δ' τροποποίηση του προϋπολογισμού έτους 2022, ο οποίος εγκρίθηκε δυνάμει της υπ' αρ. 32^{θέμα11}/06-09-2022 απόφασης του Δ.Σ. και αναρτήθηκε στη ΔΙΑΥΓΕΙΑ (Α.Δ.Α.: 9ΗΓ2ΟΡΡ3-Κ22),

9. τον υπό έγκριση από το Υπουργείο Υγείας προϋπολογισμό έτους 2023 σύμφωνα με την υπ' αρ. 35^{θέμα1}/30-09-2022 απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου,

10. την υπ' αρ. 8575/02-12-2022 εισήγηση της Διευθύνουσας Συμβούλου με θέμα: «Έγκριση για αποζημίωση εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου και αποζημίωση για εργασία προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από το ν. 4354/2015 των Κεντρικών Υπηρεσιών της ΑΕΜΥ ΑΕ, της Πολυκλινικής του Ολυμπιακού Χωριού και του ΚΥΑΑ Κερατέας - "Κ. Πρίφτης" βάσει των λειτουργικών αναγκών της Εταιρείας για το Α' εξάμηνο έτους 2023».

Σε συνέχεια των οριζόμενων από το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 που διέπει την Εταιρεία αναφορικά με την αποζημίωση για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου και αποζημίωση για εργασία προς συμπλήρωση, βάσει του οποίου προβλέπεται για το προσωπικό των Ν.Π.Ι.Δ. η απόφαση καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας να εκδίδεται από το Διοικητικό Συμβούλιο, και λόγω των έκτακτων υπηρεσιακών αναγκών λειτουργίας της Εταιρείας, προκειμένου για την αναγκαιότητα υποστήριξης από τις υπάρχουσες υπηρεσίες των Κεντρικών Υπηρεσιών της Εταιρείας, της Πολυκλινικής Ολυμπιακού

Χωριού και του ΚΥΑΑ Κερατέας - «Κ. Πρίφτης», και δια τούτο, αποφασίζουμε:

Την έγκριση για εργαζόμενους των ακολουθών ειδικοτήτων που δύνανται να πραγματοποιήσουν εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου και προς συμπλήρωση ωραρίου και την αποζημίωση αυτής στο πλαίσιο των οριζόμενων από το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 για το α' εξάμηνο του έτους 2023, ήτοι το χρονικό διάστημα από 01/01/2023 έως και 30/06/2023. Η ανωτέρω έγκριση αφορά α) υπερωριακή εργασία ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες έως των 120 ωρών ανά εξάμηνο και β) σε υπερωριακή εργασία κατά τις νυκτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, μέχρι 96 ώρες για νυχτερινή εργασία και μέχρι 96 ώρες για Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες ανά εργαζόμενο.

Οι ειδικότητες αναλυτικά που δύναται να διενεργήσουν υπερωρίες είναι οι εξής:

- ΠΕ Διοικητικού, 2 άτομα
- ΠΕ Διοικητικού σε θέση ευθύνης του οργανογράμματος, 2 άτομα
- ΠΕ Οικονομικού σε θέση ευθύνης του οργανογράμματος, 1 άτομο
- ΠΕ Κοινωνικών Λειτουργιών, 1 άτομο
- ΠΕ Ψυχολογίας, 1 άτομο
- ΠΕ Διαιτολογίας, 1 άτομο
- ΠΕ Νοσηλευτικής, 2 άτομα
- ΤΕ Λογιστικής σε θέση ευθύνης του οργανογράμματος, 1 άτομο
- ΤΕ Διοικητικού - Διοίκησης Μονάδων Υγείας και Πρόνοιας, 5 άτομα
- ΤΕ Μηχανικών, σε θέση ευθύνης του οργανογράμματος, 1 άτομο
- ΤΕ Φυσικοθεραπείας, 6 άτομα
- ΤΕ Φυσικοθεραπείας σε θέση ευθύνης του οργανογράμματος, 1 άτομο
- ΤΕ Εργοθεραπείας, 1 άτομο
- ΤΕ Νοσηλευτικής σε θέση ευθύνης του οργανογράμματος, 1 άτομο
- ΤΕ Νοσηλευτικής, 10 άτομα
- ΤΕ Επισκεπτών Υγείας, 2 άτομα
- ΤΕ Μαιευτικής, 1 άτομο
- ΤΕ Ιατρικών Εργαστηρίων, 3 άτομα
- ΤΕ Ραδιολογίας - Ακτινολογίας, 2 άτομα
- ΤΕ Βιοϊατρικής Τεχνολογίας, 1 άτομο
- ΔΕ Διοικητικού Λογιστικού, 2 άτομα
- ΔΕ Γραμματέων, 10 άτομα
- ΔΕ Ηλεκτρολόγων, 1 άτομο
- ΔΕ Υδραυλικού, 1 άτομο
- ΔΕ Γενικών Καθηκόντων, 1 άτομο
- ΔΕ Βοηθών Ιατρικών και Βιολογικών Εργαστηρίων, 2 άτομα
- ΔΕ Βοηθών Νοσηλευτών, 5 άτομα
- ΔΕ Χειριστών Ακτινολογικών Συσκευών, 3 άτομα
- ΥΕ Βοηθητικό Υγειονομικό Προσωπικό, 3 άτομα
- ΥΕ Γενικών Καθηκόντων - Εργατών, 3 άτομα
- ΥΕ Γενικών Καθηκόντων Φύλαξης, 2 άτομα
- ΥΕ Γενικών Καθηκόντων Καθαριότητας, 1 άτομο
- Ιατρός Γενικής Ιατρικής, 2 άτομα

- Ιατρός Παθολογίας σε θέση ευθύνης του οργανογράμματος, 1 άτομο

- Ιατρός Παθολογίας, 1 άτομο
- Ιατρός Βιοπαθολογίας, 1 άτομο
- Ιατρός Ακτινοδιαγνώστης, 1 άτομο
- Ιατρός Γενικής Χειρουργικής, 1 άτομο
- Ιατρός Οφθαλμιατρικής, 1 άτομο
- Ιατρός ΩΡΛ, 1 άτομο
- Ιατρός Οδοντιατρικής, 1 άτομο
- Ιατρός Ορθοπαιδικής, 2 άτομα
- Ιατρός Καρδιολογίας, 2 άτομα
- Ιατρός Γυναικολογίας - Μαιευτικής, 1 άτομο
- Ιατρός Ρευματολόγος, 1 άτομο
- Ιατρός Πνευμονολογίας σε θέση ευθύνης του οργανογράμματος, 1 άτομο
- Ιατρός Φυσικής Ιατρικής και Αποκατάστασης σε θέση ευθύνης του οργανογράμματος, 1 άτομο
- Ιατρός Δερματολογίας, 1 άτομο
- Ιατρός Ενδοκρινολογίας, 1 άτομο
- Ιατρός Νευρολογίας, 1 άτομο

Αναλόγως των πραγματοποιηθέντων ανά μήνα υπερωριών εφόσον παραστεί ανάγκη για διενέργεια υπερωριακής απασχόλησης, θα υφίσταται ονομαστική απόφαση της υπογράφουσας το παρόν η οποία θα λαμβάνει υπόψη τις μηνιαίες ανάγκες των υπηρεσιών σύμφωνα με τεκμηριωμένη εισήγηση των καθ' ύλην αρμοδίων ανά υπηρεσία και θα εκκαθαρίζεται στη μηνιαία μισθοδοσία.

Η δαπάνη για την πίστωση των εν λόγω υπερωριών βαρύνει τον προϋπολογισμό της Εταιρείας και έχει προβλεφθεί στον υπό έγκριση από το Υπουργείο Υγείας προϋπολογισμό αυτής για το έτος 2023 και συγκεκριμένα στον Κ.Γ.Λ.:

60-05-00-10 Π.Ο.Χ. 5.000,00 €

60-05-00-00 ΚΕΝΤΡΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ 5.000,00 €

60-05-00-90 ΚΥΑΑ - «Κ. ΠΡΙΦΤΗΣ» 5.000,00 €

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η Διευθύνουσα Σύμβουλος
ΜΑΡΙΑ ΘΕΟΔΩΡΟΠΟΥΛΟΥ

Αριθμ. 652

(4)

**Υπερωριακή απασχόληση των υπαλλήλων
Ι.Δ.Α.Χ. έτους 2023 του Εθνικού Αθλητικού Προπονητικού Κέντρου Ολυμπιακού Χωριού.**

Η ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΤΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΑΘΛΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΠΟΝΗΤΙΚΟΥ
ΚΕΝΤΡΟΥ ΟΛΥΜΠΙΑΚΟΥ ΧΩΡΙΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

α. Των άρθρων 66, 67 και 68 του ν. 4270/2014 «Αρχές δημοσιονομικής διαχείρισης και εποπτείας - δημόσιο λογιστικό και άλλες διατάξεις» (Α' 143),

β. των παρ. 21, 22, 23 του άρθρου 10 του ν. 4337/2015 (Α' 129),

γ. του π.δ. 80/2016 «Ανάληψη υποχρεώσεων από τους διατάκτες» (Α' 145) (ΥΠΟΙΚ2/100018/0026/30-12-2016),

- δ. του ν. 4412/2016 (Α' 147).
2. Του π.δ. 77/2021 «Ίδρυση Εθνικού Αθλητικού - Προπονητικού Κέντρου Ολυμπιακού Χωριού» (Α' 18).
3. Την απόφαση «Κανονισμός λειτουργίας των Εθνικών και Δημοτικών Γυμναστηρίων της χώρας (Ν.Π.Δ.Δ.)» (Β' 847/2000).
4. Τον ν. 2725/1999 «Ερασιτεχνικός και επαγγελματικός αθλητισμός και άλλες διατάξεις» (Α' 121).
5. Το π.δ. 456/1988 «Οργάνωση και λειτουργία Γυμναστηρίων» (Α' 209).
6. Το π.δ. 715/1979 «Περί τρόπου ενέργειας υπό των Ν.Π.Δ.Δ. προμηθειών, μισθώσεων και εκμισθώσεων εν γένει, αγορών ή εκποιήσεων ακινήτων, εκποιήσεων κινητών πραγμάτων ως και εκτελέσεις εργασιών» (Α' 212).
7. Τον ν. 423/1976 «Περί Γυμναστηρίων και ρυθμίσεως θεμάτων αφορώντων εις τον εξωσχολικόν αθλητισμόν» (Α' 223).
8. Την υπό στοιχεία ΥΠΠΟΑ/601600/10-12-2021 απόφαση του Υφυπουργού Πολιτισμού και Αθλητισμού με θέμα Ορισμός μελών της Επιτροπής Διοίκησης του Ν.Π.Δ.Δ. με την επωνυμία «ΕΘΝΙΚΟ ΑΘΛΗΤΙΚΟ - ΠΡΟΠΟΝΗΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΟΛΥΜΠΙΑΚΟΥ ΧΩΡΙΟΥ» (ΥΟΔΔ' 1078).
9. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).
10. Τα άρθρα 59-66 του ν. 4825/2021 (Α' 157).
11. Την υπ' αρ. 2/31029/ΔΕΠ/06-05-2016 Εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών με θέμα «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015» (Α' 176).
12. Την υπό στοιχεία 2/1015/ΔΕΠ/5.1.2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών με θέμα «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 «Μισθολογικές ρυθμίσεις των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου και δεύτερου βαθμού, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), καθώς και των Δ.Ε.Κ.Ο. του κεφ. Α' του ν. 3429/2005 (Α' 314) και άλλες μισθολογικές διατάξεις» (Α' 176).
13. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/06-05-2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών με θέμα «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 (Α' 176).
14. Την υπ' αρ. 01/13-01-2022 απόφαση της Ε.Δ. του Εθνικού Αθλητικού Προπονητικού Κέντρου Ολυμπιακού Χωριού περί έγκρισης του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2022, η οποία εγκρίθηκε με την υπό στοιχεία 24141/17-02-2022 (ΑΔΑ: 6ΡΝΕ4653Π4- Τ5Φ) απόφαση του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού.
15. Τον αριθμό των υπαλλήλων τεσσάρων (4) Ι.Δ.Α.Χ. του Εθνικού Αθλητικού Προπονητικού Κέντρου Ολυμπιακού Χωριού.
16. Το γεγονός ότι η υπερωριακή απασχόληση κρίνεται απαραίτητη για την κάλυψη:
- (α) Των κυρίων σκοπών του φορέα που περιλαμβάνουν την προετοιμασία και διοργάνωση του οικονομικού έτους 2023,
- (β) των έκτακτων και επείγουσών υπηρεσιακών ανα-

γκών που δημιουργούνται ιδίως κατά την περίοδο προετοιμασίας και διεξαγωγής αγώνων και προπονήσεων.

17. Η δαπάνη που θα προκύψει από την ανωτέρω απασχόληση θα αντιμετωπισθεί από τις πιστώσεις των ΚΑ 0261.0000 (Αποζημίωση για υπερωριακή εργασία) και 0263 (Αμοιβή για εργασία κατά τις εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες) του Π/Υ οικονομικού έτους 2023 καθώς και στον ΚΑ 0561.000 (Εισφορές στον Ε.Φ.Κ.Α. για μισθωτούς με σχέση εργασίας: α. ιδιωτικού δικαίου και β. δημοσίου δικαίου) και υπολογίζεται στο ποσό των 5.000,00 € για τον ΚΑ 0261.0000, 5.000,00€ για τον ΚΑ 0263 το πόσο 7.550,00 € για τον ΚΑ 0561.0000 αντίστοιχα, αποφασίζουμε την έγκρισή:

1. Της υπερωριακής απογευματινής απασχόλησης καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου τεσσάρων (4) Ι.Δ.Α.Χ., υπαλλήλων της επιχείρησης κατά το χρονικό διάστημα από 01/01/2023 έως και 31/12/2023, μέχρι 120 ώρες ανά υπάλληλο ανά εξάμηνο με την προβλεπόμενη από τον νόμο αποζημίωση.

2. Της υπερωριακής εργασίας (α) κατά τις νυκτερινές ώρες και (β) κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες μέρες καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου τεσσάρων (4) Ι.Δ.Α.Χ., υπαλλήλων της επιχείρησης κατά το χρονικό διάστημα από 01/01/2023 έως και 31/12/2023, μέχρι ενενήντα έξι 96 ώρες για τις νυκτερινές και μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες για τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες ανά υπάλληλο ανά εξάμηνο με την προβλεπόμενη από τον νόμο αποζημίωση.

Η κατανομή των ωρών απασχόλησης των υπαλλήλων θα πραγματοποιείται σύμφωνα με τις εκάστοτε ανάγκες και σε κάθε περίπτωση, λαμβάνοντας υπόψη των χρονικών ορίων της παρ. Α-2α του άρθρου 20 του ν. 4354/2015, (σύμφωνα με τα οποία η υπερωριακή απασχόληση ορίζεται μέχρι 120 ώρες ανά εξάμηνο).

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αχαρνές, 6 Δεκεμβρίου 2022

Ο Πρόεδρος

ΠΕΤΡΟΣ ΓΑΛΑΝΗΣ

Αριθμ. απόφ. 55

(5)

Καθιέρωση εργασίας προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής για το έτος 2023-Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας υπαλλήλου που τηρεί τα πρακτικά των συνεδριάσεων του Δ.Σ. και της Ε.Ε.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ
ΤΟΥ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΓΗΡΟΚΟΜΕΙΟΥ ΧΑΝΙΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Την απόφαση 55/2022 του Δ.Σ. του Δημοτικού Γηροκομείου Χανίων.

2. Τις διατάξεις του ν. 3852/2010 (Α' 87).

3. Τις διατάξεις των παρ. 2 και 3 των άρθρων 48 και 49 του ν. 3584/2007 (Α' 143).

4. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).
5. Τις διατάξεις της παρ. 10 του άρθρου 12 του ν. 2503/1997 (Α' 107).

6. Την υπό στοιχεία οικ.2/31029/ΔΕΠ/6-5-2016 Εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών «Παροχή Οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του κεφ. Β' του ν. 4354/2015.

7. Την υπ' αρ. 54/2022 απόφαση του Δ.Σ. για καθιέρωση ωρών λειτουργίας καθώς και λειτουργίας τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες υπηρεσιών του Δημοτικού Γηροκομείου Χανίων (παρ. 3 του άρθρου 36 του ν. 3584/2007).

8. Τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων μονίμων και συμβασιούχων αορίστου και Ορισμένου Χρόνου στο Δημοτικό Γηροκομείο Χανίων.

9. Τις ανάγκες που δημιουργούνται κατά το έτος 2023 από το γεγονός ότι το Δημοτικό Γηροκομείο Χανίων λειτουργεί (βάσει της απόφασης που δημοσιεύθηκε στο Β' 135/2020) όλες τις μέρες του μήνα σε εικοσιτετράωρη βάση γεγονός που για την αντιμετώπισή του επιβάλλεται η απασχόληση λοιπού βοηθητικού προσωπικού προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής εργασίας για τις ανάγκες περιποίησης των ηλικιωμένων.

10. Τις ανάγκες που δημιουργούνται κατά το έτος 2023 που για την αντιμετώπιση τους επιβάλλεται η απασχόληση ενός (1) Διοικητικού Υπαλλήλου για την τήρηση των πρακτικών των συνεδριάσεων του Δ.Σ. πέραν από το κανονικό - υποχρεωτικό ωράριο εργασίας του.

11. Ότι η δαπάνη που θα προκύψει για τη λειτουργία του Δημοτικού Γηροκομείου όλες τις μέρες του μήνα σε εικοσιτετράωρη βάση προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής εργασίας για τους Μόνιμους Υπαλλήλους θα ανέλθει στο ποσό των 28.000 ευρώ, θα αντιμετωπισθεί από την πίστωση του Κ.Α.10-6012.001 «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές», για τους Υπαλλήλους με σύμβαση Αορίστου χρόνου θα ανέλθει στο ποσό των 17.000 ευρώ, θα αντιμετωπιστεί από την πίστωση του Κ.Α.10-6022.001 «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής εργασίας» και για τους υπαλλήλους με σύμβαση Ορισμένου Χρόνου θα ανέλθει στο ποσό των 22.000 ευρώ, θα αντιμετωπιστεί από την πίστωση του Κ.Α.10-6042 «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής εργασίας».

12. Ότι η δαπάνη που θα προκύψει από την απογευματινή υπερωριακή απασχόληση για την τήρηση των πρακτικών των συνεδριάσεων του Δ.Σ. και της Ε.Ε. θα ανέλθει στο ποσό των 500 ευρώ και θα αντιμετωπισθεί από την πίστωση του Κ.Α. 10-6012.002 «Αποζημίωση υπαλλήλου για πρακτικά συμβουλίων».

13. Το γεγονός ότι όλες οι ανωτέρω αναφερόμενες πιστώσεις θα βαρύνουν τους αντίστοιχους ΚΑ του Προϋπολογισμού του Δημοτικού Γηροκομείου Χανίων οικονομικού έτους 2023, αποφασίζει:

Την καθιέρωση εργασίας προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής καθώς και την καθιέρωση απο-

γευματινής υπερωριακής εργασίας υπαλλήλου που τηρεί τα πρακτικά των συνεδριάσεων του Δ.Σ. και της Ε.Ε.- για το έτος 2023 ως ακολούθως:

Α. Την έγκριση της απασχόλησης, κατά το χρονικό διάστημα του έτους 2023 προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής για την εξυπηρέτηση των αναγκών λειτουργίας του ιδρύματος σε 24ωρη βάση για το βοηθητικό προσωπικό ως ακολούθως:

ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	ΩΡΕΣ ΓΙΑ ΝΥΚΤΕΡΙΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΩΝ	ΩΡΕΣ ΓΙΑ ΗΜΕΡΗΣΙΑ ΚΑΙ ΝΥΚΤΕΡΙΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΥΡΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΑΡΓΙΩΝ
42		35.280
28	23.520	

Β. Την έγκριση της απογευματινής υπερωριακής απασχόλησης ενός (1) Διοικητικού υπαλλήλου του Δημοτικού Γηροκομείου Χανίων ο οποίος, κατά το χρονικό διάστημα του έτους 2023 θα τηρεί τα πρακτικά των συνεδριάσεων του Δ.Σ. του ιδρύματος πέραν από το κανονικό - υποχρεωτικό ωράριο εργασίας του για 10 ώρες κατ' ανώτατο όριο μηνιαίως, με την προβλεπόμενη από το Νόμο αποζημίωση και θα βαρύνει τον Κ.Α. 10-6012.002.

Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του ανωτέρω προσωπικού θα συντάσσεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες της Υπηρεσίας και θα ακολουθεί βεβαίωση πραγματοποίησης των ωρών εργασίας των εργαζόμενων.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Χανιά, 5 Δεκεμβρίου 2022

Ο Πρόεδρος

ΙΩΑΝΝΗΣ ΣΗΜΑΝΤΗΡΑΚΗΣ

Αριθμ. απόφ. 198

(6)

Υπερωρίες προσωπικού της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Αγρινίου (Δ.Ε.Υ.Α.Α.) έτους 2023.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ
ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΑΓΡΙΝΙΟΥ (Δ.Ε.Υ.Α.Α.)

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).
2. Τις διατάξεις του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας της ΔΕΥΑΑ.
3. Τις διατάξεις του ν. 1069/1980 (Α' 191).
4. Την πρόβλεψη σχετικών πιστώσεων στον προϋπολογισμό του έτους 2022 της ΔΕΥΑΑ.
5. Την υπό στοιχεία 322ΕΣ/22-11-2022 βεβαίωση της Οικονομικής Υπηρεσίας της ΔΕΥΑΑ.
6. Την υπ' αρ. 74 (ορθή επανάληψη)/2020 απόφαση Δ.Σ. της ΔΕΥΑ Αγρινίου, η οποία δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ Β' 3119 περί καθιέρωσης εξαιρέσεων από το καθορισμένο ωράριο υπαλλήλων της ΔΕΥΑ Αγρινίου.

7. Την επιβεβλημένη και επιτακτική ανάγκη, λόγω ιδιαιτερότητας και εξαιρετικότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών για πρόσθετη υπερωριακή απογευματινή απασχόληση έτους 2022, ώστε να διασφαλιστεί η συνεχής, τακτική, εύρυθμη, ασφαλής και αποτελεσματική λειτουργία των υπηρεσιών και των δικτύων ης ΔΕΥΑΑ, αποφασίζει:

Εγκρίνει την καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης προσωπικού έτος 2022 ως εξής:

Είκοσι ώρες (20) απογευματινής υπερωριακής εργασίας και δεκαέξι ώρες (16) υπερωριακές εργασίες για Κυριακές εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες ανά μήνα για κάθε υπάλληλο. Οι ειδικότητες και το πλήθος των ατόμων που εκτελούν αυτές τις εργασίες έχει ως εξής:

- Δύο (2) άτομα κατηγορίας ειδικότητας ΠΕ Μηχανικών

- Εικοσιπέντε (25) άτομα κατηγορίας ειδικότητας ΔΕ Τεχνιτών Υδραυλικών, Μηχανοτεχνιτών, Ηλεκτροσυγκολητών, Οδηγών - Χειριστών, Αποθηκάρων, Διοικητικών Υπαλλήλων.

- Δώδεκα (12) άτομα ΥΕ Εργατών.

Τα παραπάνω αναφερόμενα όρια αριθμού υπαλλήλων και ωρών απασχόλησης είναι τα ανώτερα και δύναται να πραγματοποιηθούν μόνο εφόσον το επιβάλλουν οι επιβεβαιωμένες ανάγκες της ΔΕΥΑΑ.

Επιτρέπεται η εναλλάξ απασχόληση των υπαλλήλων

με την προϋπόθεση ότι σε καμιά περίπτωση δε θα γίνει η υπέρβαση του ανώτατου αριθμού των ωρών ανά υπάλληλο. Οι υπερωρίες κάθε μήνα θα πιστοποιούνται με κατάσταση του υπευθύνου του αρμόδιου τμήματος και την έγκριση του Γενικού Διευθυντή. Η πληρωμή τους θα γίνεται κατόπιν έκδοσης της σχετικής βεβαίωσης του Γενικού Διευθυντή.

Σύμφωνα με την υπ' αρ. 322/22-11-2022 βεβαίωση των οικονομικών υπηρεσιών της ΔΕΥΑ Αγρινίου στον προϋπολογισμό της Δ.Ε.Υ.Α. Αγρινίου έτους 2022 είναι εγγεγραμμένη στον κωδικό Κ.Α.Ε. 60.00.02 «Αμοιβές Προσωπικού (υπερωρίες)» πίστωση ποσού 49.000€ για την κάλυψη της δαπάνης που προκαλείται από την παρούσα απόφαση.

Για τα επόμενα έτη η σχετική δαπάνη θα προβλεφτεί σε βάρος των αντίστοιχων Κ.Α. του προϋπολογισμού της Δ.Ε.Υ.Α. Αγρινίου.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αγρίνιο, 29 Νοεμβρίου 2022

Ο Πρόεδρος κ.α.α.

Ο Αντιπρόεδρος

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΚΙΤΣΟΠΑΝΟΣ



ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

Το Εθνικό Τυπογραφείο αποτελεί δημόσια υπηρεσία υπαγόμενη στην Προεδρία της Κυβέρνησης και έχει την ευθύνη τόσο για τη σύνταξη, διαχείριση, εκτύπωση και κυκλοφορία των Φύλλων της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως (ΦΕΚ), όσο και για την κάλυψη των εκτυπωτικών - εκδοτικών αναγκών του δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα (ν. 3469/2006/Α' 131 και π.δ. 29/2018/Α' 58).

1. ΦΥΛΛΟ ΤΗΣ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ (ΦΕΚ)

- Τα **ΦΕΚ σε ηλεκτρονική μορφή** διατίθενται δωρεάν στο **www.et.gr**, την επίσημη ιστοσελίδα του Εθνικού Τυπογραφείου. Όσα ΦΕΚ δεν έχουν ψηφιοποιηθεί και καταχωριστεί στην ανωτέρω ιστοσελίδα, ψηφιοποιούνται και αποστέλλονται επίσης δωρεάν με την υποβολή αίτησης, για την οποία αρκεί η συμπλήρωση των αναγκαίων στοιχείων σε ειδική φόρμα στον ιστότοπο **www.et.gr**.

- Τα **ΦΕΚ σε έντυπη μορφή** διατίθενται σε μεμονωμένα φύλλα είτε απευθείας από το Τμήμα Πωλήσεων και Συνδρομητών, είτε ταχυδρομικά με την αποστολή αιτήματος παραγγελίας μέσω των ΚΕΠ, είτε με ετήσια συνδρομή μέσω του Τμήματος Πωλήσεων και Συνδρομητών. Το κόστος ενός ασπρόμαυρου ΦΕΚ από 1 έως 16 σελίδες είναι 1,00 €, αλλά για κάθε επιπλέον οκτασέλιδο (ή μέρος αυτού) προσαυξάνεται κατά 0,20 €. Το κόστος ενός έγχρωμου ΦΕΚ από 1 έως 16 σελίδες είναι 1,50 €, αλλά για κάθε επιπλέον οκτασέλιδο (ή μέρος αυτού) προσαυξάνεται κατά 0,30 €. Το τεύχος Α.Σ.Ε.Π. διατίθεται δωρεάν.

• Τρόποι αποστολής κειμένων προς δημοσίευση:

Α. Τα κείμενα προς δημοσίευση στο ΦΕΚ, από τις υπηρεσίες και τους φορείς του δημοσίου, αποστέλλονται ηλεκτρονικά στη διεύθυνση **webmaster.et@et.gr** με χρήση προηγμένης ψηφιακής υπογραφής και χρονοσήμανσης.

Β. Κατ' εξαίρεση, όσοι πολίτες δεν διαθέτουν προηγμένη ψηφιακή υπογραφή μπορούν είτε να αποστέλλουν ταχυδρομικά, είτε να καταθέτουν με εκπρόσωπό τους κείμενα προς δημοσίευση εκτυπωμένα σε χαρτί στο Τμήμα Παραλαβής και Καταχώρισης Δημοσιευμάτων.

- Πληροφορίες, σχετικά με την αποστολή/κατάθεση εγγράφων προς δημοσίευση, την ημερήσια κυκλοφορία των Φ.Ε.Κ., με την πώληση των τευχών και με τους ισχύοντες τιμοκαταλόγους για όλες τις υπηρεσίες μας, περιλαμβάνονται στον ιστότοπο (**www.et.gr**). Επίσης μέσω του ιστότοπου δίδονται πληροφορίες σχετικά με την πορεία δημοσίευσης των εγγράφων, με βάση τον Κωδικό Αριθμό Δημοσιεύματος (ΚΑΔ). Πρόκειται για τον αριθμό που εκδίδει το Εθνικό Τυπογραφείο για όλα τα κείμενα που πληρούν τις προϋποθέσεις δημοσίευσης.

2. ΕΚΤΥΠΩΤΙΚΕΣ - ΕΚΔΟΤΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ

Το Εθνικό Τυπογραφείο ανταποκρινόμενο σε αιτήματα υπηρεσιών και φορέων του δημοσίου αναλαμβάνει να σχεδιάσει και να εκτυπώσει έντυπα, φυλλάδια, βιβλία, αφίσες, μπλοκ, μηχανογραφικά έντυπα, φακέλους για κάθε χρήση, κ.ά.

Επίσης σχεδιάζει ψηφιακές εκδόσεις, λογότυπα και παράγει οπτικοακουστικό υλικό.

Ταχυδρομική Διεύθυνση: Καποδιστρίου 34, τ.κ. 10432, Αθήνα

ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ: 210 5279000 - fax: 210 5279054

ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΚΟΙΝΟΥ

Πωλήσεις - Συνδρομές: (Ισόγειο, τηλ. 210 5279178 - 180)

Πληροφορίες: (Ισόγειο, Γρ. 3 και τηλεφ. κέντρο 210 5279000)

Παραλαβή Δημ. Ύλης: (Ισόγειο, τηλ. 210 5279167, 210 5279139)

Ωράριο για το κοινό: Δευτέρα ως Παρασκευή: 8:00 - 13:30

Ιστότοπος: **www.et.gr**

Πληροφορίες σχετικά με την λειτουργία του ιστότοπου: **helpdesk.et@et.gr**

Αποστολή ψηφιακά υπογεγραμμένων εγγράφων προς δημοσίευση στο ΦΕΚ: **webmaster.et@et.gr**

Πληροφορίες για γενικό πρωτόκολλο και αλληλογραφία: **grammateia@et.gr**

Πείτε μας τη γνώμη σας,

για να βελτιώσουμε τις υπηρεσίες μας, συμπληρώνοντας την ειδική φόρμα στον ιστότοπό μας.

