



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

27 Δεκεμβρίου 2022

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 6747

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- 1 Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων του Δήμου Βιάννου για το έτος 2023.
 - 2 Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας για το προσωπικό του τμήματος Μηχανικής Αποκομιδής, Οδοκαθαρισμού και Διαχείρισης Απορριμμάτων και του τμήματος Διαχείρισης και Συντήρησης Οχημάτων της Διεύθυνσης Καθαριότητας, Ανακύκλωσης και Πρασίνου του Δήμου Καρδίτσας, για το Α' εξάμηνο 2023.
 - 3 Καθιέρωση απογευματινής υπερωριακής εργασίας, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών, νυχτερινών ωρών, μόνιμου προσωπικού του τμήματος Ηλεκτρομηχανολογικών Έργων και Σηματοδότησης της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών, του Δήμου Χίου για το έτος 2023.
 - 4 Μεταφορά συνταξιοδοτικών αρμοδιοτήτων από τη Διεύθυνση Α' Απονομής Διεθνών Συντάξεων και τη Διεύθυνση Ασφάλισης και Απονομής Διεθνών Συντάξεων Βορείου Ελλάδος της Γενικής Διεύθυνσης Διεθνών Συνεργασιών.
 - 5 Καθιέρωση νυχτερινής εργασίας ως και εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες με αμοιβή στο Επικουρικό προσωπικό του Κ.Κ.Π.Π. Θεσσαλίας προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου, χρονικού διαστήματος έως 15-09-2023.
 2. Το άρθρο 36, τις παρ. 2 και 3 του άρθρου 48, τα άρθρα 49 και 176 του ν. 3584/2007 «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων».
 3. Την παρ. 1 του άρθρου 176 του ν. 4261/2014 (Α' 107).
 4. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).
 5. Την υπ' αρ. οικ. 2/78400/0022/14.11.2011 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.
 6. Τον υπό έγκριση προϋπολογισμό του Δήμου Βιάννου έτους 2023, στον οποίο υπάρχουν εγγεγραμμένες πιστώσεις στους ανάλογους κωδικούς.
 7. Τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων στο Δήμο Βιάννου.
 8. Τη λειτουργία ενός (1) Ληξιαρχείου στο Δήμο όπου υπηρετεί ένας (1) υπάλληλος.
 9. Το Β' 4889/2022 στο οποίο δημοσιεύθηκε η υπ' αρ. 7233/2022 απόφαση Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Κρήτης περί ανάθεσης ληξιαρχικών καθηκόντων στο Δήμο Βιάννου.
 10. Την ανάγκη τήρησης των Πρακτικών των συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου.
 11. Τις έκτακτες υπηρεσιακές ανάγκες που δημιουργούνται κατά μήνα για την αντιμετώπιση των οποίων επιβάλλεται η απασχόληση του προσωπικού πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας, ως κατωτέρω:
 - α. Οι υπάλληλοι της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών - ένας (1) Ληξίαρχος καθώς και ένας (1) Πρακτικογράφος των συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου.
 12. Ότι η δαπάνη που θα προκύψει από την ως άνω απασχόληση θα ανέλθει στο ποσό των 3.200,00 ευρώ και θα βαρύνει τον προϋπολογισμό του Δήμου οικ. έτους 2023, δίχως να είναι απαραίτητη και αναγκαία η εξάντληση του ορίου υπερωριακής απασχόλησης ανά μήνα.
 13. Το ότι στον υπό έγκριση προϋπολογισμό του Δήμου οικ. έτους 2023 έχουν εγγραφεί τα ποσά: 1.500,00 € στον ΚΑ 10.6012.0001 για αποζημίωση Πρακτικογράφων και 1.700,00 € στον Κ.Α. 10.6012.0002 για αμοιβή Ληξίαρχου, ικανά για να καλύψουν την δαπάνη της ως άνω υπερωριακής απασχόλησης, αποφασίζουμε:
- Αριθμ. απόφ. 371 (1)
- Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων του Δήμου Βιάννου για το έτος 2023.**
- Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΒΙΑΝΝΟΥ Ν. ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
- Έχοντας υπόψη:
1. Την παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

1. Καθιερώνουμε απογευματινή υπερωριακή εργασία με αμοιβή πέρα από το υποχρεωτικό ωράριο από 01-01-2023 και μέχρι 31-12-2023, για έναν (1) μόνιμο υπάλληλο του Δήμου Βιάννου, κατηγορίας/κλάδου ΔΕ 1 Διοικητικού για την τήρηση των πρακτικών των συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου Δήμου Βιάννου, μέχρι είκοσι (20) ώρες μηνιαίως.

Οι πιστώσεις της υπερωριακής απασχόλησης για τον ανωτέρω υπάλληλο θα βαρύνουν τον κωδικό Κ.Α.10.6012.0001 του προϋπολογισμού του Δήμου Βιάννου οικονομικού έτους 2023.

2. Καθιερώνουμε απογευματινή υπερωριακή εργασία με αμοιβή πέρα από το υποχρεωτικό ωράριο από 01-01-2023 και μέχρι 31-12-2023, για ένα (1) μόνιμο υπάλληλο - Ληξίαρχο του Δήμου Βιάννου, για είκοσι (20) ώρες μηνιαίως.

Οι πιστώσεις της υπερωριακής απασχόλησης για τον ανωτέρω υπάλληλο θα βαρύνουν τον κωδικό Κ.Α.10.6012.0002 του προϋπολογισμού του Δήμου Βιάννου οικονομικού έτους 2023.

Υπεύθυνος για την παρακολούθηση και τον έλεγχο πραγματοποίησης της υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων ορίζεται ο προϊστάμενος Διεύθυνσης της αντίστοιχης οργανικής μονάδας, ο οποίος θα βεβαιώνει ενυπόγραφα την εκτέλεση υπερωριακής εργασίας.

Η βεβαίωση αυτή αποτελεί προϋπόθεση για την καταβολή της υπερωριακής αποζημίωσης.

Η κατανομή των ωρών υπερωριακής απασχόλησης του προσωπικού θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες των υπηρεσιών.

Η απόφαση αυτή ισχύει από 01-01-2023 και μέχρι και 31-12-2023.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ανω Βιάννος, 14 Δεκεμβρίου 2022

Ο Δήμαρχος

ΜΗΝΑΣ ΣΤΑΥΡΑΚΑΚΗΣ

Αριθμ. απόφ. 32825

(2)

Καθίερωση υπερωριακής εργασίας για το προσωπικό του τμήματος Μηχανικής Αποκομιδής, Οδοκαθαρισμού και Διαχείρισης Απορριμμάτων και του τμήματος Διαχείρισης και Συντήρησης Οχημάτων της Διεύθυνσης Καθαριότητας, Ανακύκλωσης και Πρασίνου του Δήμου Καρδίτσας, για το Α' εξάμηνο 2023.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Το άρθρο 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

2. Τις παρ. 2 και 3 του άρθρου 48 και το άρθρο 176 του ν. 3584/2007.

3. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 «Αποζημίωση για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου -

Αποζημίωση για εργασία προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου» (Α' 176).

4. Την υπ' αρ. 340/2009 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου, η οποία εγκρίθηκε με την υπ' αρ. 8073/2009 απόφαση του Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας Θεσσαλίας (Β' 1798), με την οποία καθιερώνεται η 24ωρη λειτουργία καθώς και η λειτουργία τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες της υπηρεσίας καθαριότητας του Δήμου Καρδίτσας.

5. Τις λειτουργικές ανάγκες του τμήματος Μηχανικής Αποκομιδής, Οδοκαθαρισμού και Διαχείρισης Απορριμμάτων και του τμήματος Διαχείρισης και Συντήρησης Οχημάτων της Διεύθυνσης Καθαριότητας, Ανακύκλωσης και Πρασίνου του Δήμου Καρδίτσας.

6. Το γεγονός ότι νευραλγικές υπηρεσίες του Δήμου έχουν αποδυναμωθεί λόγω πολλών συνταξιοδοτήσεων τα τελευταία έτη, ενώ μετά την εφαρμογή του ν. 3852/2010 όλες οι υπηρεσίες του Δήμου έχουν επιφορτιστεί με πλήθος νέων αρμοδιοτήτων.

7. Το γεγονός ότι κρίνεται απαραίτητη η ανάγκη πρόσθετης υπερωριακής απογευματινής απασχόλησης καθώς και εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες και κατά τις νυχτερινές ώρες του υπηρετούντος προσωπικού στο τμήμα Μηχανικής Αποκομιδής, Οδοκαθαρισμού και Διαχείρισης Απορριμμάτων και στο τμήμα Διαχείρισης και Συντήρησης Οχημάτων της Διεύθυνσης Καθαριότητας, Ανακύκλωσης και Πρασίνου του Δήμου Καρδίτσας, δεδομένου ότι το προσωπικό δεν επαρκεί για τη στοιχειώδη λειτουργία των υπηρεσιών, λαμβάνοντας υπόψη τη δημόσια υγεία και την ασφάλεια των κατοίκων του Δήμου Καρδίτσας.

8. Το γεγονός ότι υπηρεσιακές ανάγκες αυξάνονται υπερβολικά λόγω εκτάκτων καταστάσεων και επιβάλλουν την απασχόληση του υπάρχοντος προσωπικού πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας, το οποίο ήδη έχει επωμισθεί περισσότερο όγκο δουλειάς λόγω των αποχωρήσεων - κινητικότητας - διαθεσιμότητας - συνταξιοδοτήσεων συναδέλφων. Η υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού αφορά κυρίως την περισυλλογή απορριμμάτων, καθαρισμό λαϊκών αγορών, εγκαταλελειμμένων οικοπέδων προς αποφυγή πυρκαγιών, καθαρισμό οδών από φερτά υλικά και πάσης φύσεως απορρίμματα μετά από έντονα καιρικά φαινόμενα, άμεση απομάκρυνση ογκωδών αντικειμένων και υλικών επικινδυνών για την ακεραιότητα και την υγεία των Δημωτών, καθαρισμό και ευπρεπισμό κάδων, ρείθρων, μνημείων, ένεκα πολιτιστικών γεγονότων, καθαρισμό κοινόχρηστων χώρων κ.λπ.

9. Το συνολικό αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων στη Διεύθυνση Καθαριότητας, Ανακύκλωσης και Πρασίνου του Δήμου Καρδίτσας κατά σχέση, εργασία, κλάδο και ειδικότητα.

10. Την υπ' αρ. 696/03.11.2022 απόφαση του Δημάρχου Καρδίτσας.

11. Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου μας, όπως αυτός ισχύει σήμερα, αποφασίζουμε:

1. Διαπιστώνουμε τις όλως εξαιρετικές και έκτακτες υπηρεσιακές ανάγκες του Δήμου, που επιβάλλουν την απασχόληση του μόνιμου και αορίστου χρόνου προσωπικού του τμήματος Μηχανικής Αποκομιδής, Οδοκαθα-

ρισμού και Διαχείρισης Απορριμμάτων και του τμήματος Διαχείρισης και Συντήρησης Οχημάτων της Διεύθυνσης Καθαριότητας, Ανακύκλωσης και Πρασίνου του Δήμου Καρδίτσας, πέρα από το κανονικό ωράριο εργασίας και καθιερώνουμε την υπερωριακή εργασία για το Α' εξάμηνο του έτους 2023, στις παρακάτω κατηγορίες εργαζόμενων ως εξής:

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΑΣΙΝΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΜΗΧΑΝΙΚΗΣ ΑΠΟΚΟΜΙΔΗΣ, ΟΔΟΚΑΘΑΡΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΩΝ
ΚΑΙ ΤΜΗΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΑΙ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ ΟΧΗΜΑΤΩΝ
Α. Υπερωριακή απογευματινή εργασία μέχρι 22η ώρα (μεγ. 20 ώρες/μήνα) για το Α' εξάμηνο 2023

A/A	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ	(Υπερωριακή απογευματινή εργασία μέχρι 22η ώρα (μεγ. 20 ώρες/μήνα) για το Α' εξάμηνο 2023)
1	ΔΕ ΕΠΟΠΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1	120
2	ΔΕ ΗΛΕΚΤΡ/ΤΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1	120
3	ΔΕ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1	120
4	ΔΕ ΜΗΧ/ΤΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	3	360
5	ΔΕ ΜΗΧ/ΤΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	ΙΔΑΧ	3	360
6	ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	13	1560
7	ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	ΙΔΑΧ	15	1800
8	ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1	120
9	ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	2	240
10	ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΩΝ	ΙΔΑΧ	3	360
11	ΥΕ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ	ΙΔΑΧ	3	360
12	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ	ΙΔΑΧ	3	360
13	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΟΝΙΜΟΣ	41	4920
14	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΙΔΑΧ	3	360
	ΣΥΝΟΛΑ		93	11160

Β. α) Υπερωριακή εργασία από 22η ώρα μέχρι 6η πρωινή ή υπερωριακή εργασία Κυριακών και εξαιρεσίμων (μεγ. 30 ώρες/μήνα) για το Α' εξάμηνο 2023

A/A	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ	Υπερωριακή εργασία από 22η ώρα μέχρι 6η πρωινή ή Υπερωριακή εργασία Κυριακών και εξαιρεσίμων (μεγ. 30 ώρες/μήνα) για το Α' εξάμηνο 2023
1	ΔΕ ΕΠΟΠΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1	180
2	ΔΕ ΗΛΕΚΤΡ/ΤΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1	180
3	ΔΕ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1	180
4	ΔΕ ΜΗΧ/ΤΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	3	540
5	ΔΕ ΜΗΧ/ΤΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	ΙΔΑΧ	3	540
6	ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	13	2340
7	ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	ΙΔΑΧ	15	2700
8	ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1	180
9	ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ	ΜΟΝΙΜΟΣ	2	360
10	ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ	ΙΔΑΧ	3	540
11	ΥΕ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ	ΙΔΑΧ	3	540
12	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ	ΙΔΑΧ	3	540
13	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΟΝΙΜΟΣ	41	7380
14	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΙΔΑΧ	3	540
	ΣΥΝΟΛΑ		93	16740

Γ. Εργασία προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής Νυχτερινή εργασίμων ημερών ή Κυριακών και εξαιρεσίμων ημερών (μεγ. 140 ώρες/μήνα) για κάθε μήνα στο Α' εξάμηνο του 2023

A/A	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ	Εργασία προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής Νυχτερινή εργασίμων ημερών ή Κυριακών και εξαιρεσίμων ημερών (μεγ. 140 ώρες/μήνα) για κάθε μήνα στο Α' εξάμηνο του 2023
1	ΔΕ ΕΠΟΠΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1	840
2	ΔΕ ΗΛΕΚΤΡ/ΤΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1	840
3	ΔΕ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1	840
4	ΔΕ ΜΗΧ/ΤΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	3	2520
5	ΔΕ ΜΗΧ/ΤΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	ΙΔΑΧ	3	2520
6	ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	13	10920
7	ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	ΙΔΑΧ	15	12600
8	ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1	840
9	ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ	ΜΟΝΙΜΟΣ	2	1680
10	ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ	ΙΔΑΧ	3	2520
11	ΥΕ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ	ΙΔΑΧ	3	2520
12	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ	ΙΔΑΧ	3	2520
13	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΟΝΙΜΟΣ	41	34440
14	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΙΔΑΧ	3	2520
	ΣΥΝΟΛΑ		93	78120

2. Εγκρίνουμε την υπερωριακή απασχόληση των παραπάνω υπαλλήλων του Δήμου, για το για το Α' εξάμηνο του έτους 2023 καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, η οποία ορίζεται ανά εξάμηνο, χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα αυξομείωσης μεταξύ των δύο (2) εξαμήνων μέσα στο έτος, ως εξής:

- Απογευματινή υπερωριακή εργασία μέχρι εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά υπάλληλο.
- Υπερωριακή εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, μέχρι εκατόν ογδόντα (180) ώρες ανά υπάλληλο.

3. Εγκρίνουμε την καθιέρωση εργασίας με αποζημίωση κατά τις νυχτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας, για το Α' εξάμηνο του έτους 2023, μέχρι 840 ώρες ανά υπάλληλο.

4. Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του προσωπικού, θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες της Υπηρεσίας, με την προβλεπόμενη από το νόμο αποζημίωση. Ο αριθμός των υπαλλήλων και των ωρών καθορίζεται στα όρια των πιστώσεων του Προϋπολογισμού. Τα παραπάνω αναφερόμενα όρια αριθμού υπαλλήλων και ωρών απασχόλησης είναι τα ανώτερα επιτρεπόμενα και δύναται να πραγματοποιηθούν μόνο εφόσον το επιβάλλουν οι ανάγκες της Υπηρεσίας.

5. Οι δαπάνες υπερωριακής απασχόλησης του πιο πάνω προσωπικού είναι εγγεγραμμένες στον προϋπολογισμό του Δήμου οικονομικού έτους 2023, δεν υπερβαίνουν αυτόν και έχουν ως εξής:

Καθαριότητα (Μόνιμοι)	Κ.Α. 20-6012.0001	34.000,00 €
Καθαριότητα (ΙΔΑΧ)	Κ.Α. 20-6022.0001	40.000,00 €

Η απόφαση αυτή πήρε αύξοντα αριθμό 789.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Καρδίτσα, 9 Δεκεμβρίου 2022

Ο Δήμαρχος

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΤΣΙΑΚΟΣ

Αριθμ. απόφ. 349

(3)

Καθιέρωση απογευματινής υπερωριακής εργασίας, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών, νυχτερινών ωρών, μόνιμου προσωπικού του τμήματος Ηλεκτρομηχανολογικών Έργων και Σηματοδότησης της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών, του Δήμου Χίου για το έτος 2023.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΧΙΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τον ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

2. Το άρθρο 20 του ν. 4024/2011 «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο - βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2015 (Α' 226/Α/27.10.2011)».

3. Τα άρθρα 48 και 176 του ν. 3584/2007 περί «Κύρωσης του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» (Α' 143).

4. Την υπ' αρ. οικ. 2/41768/0022/20-05-2014 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών περί «Κοινοποίησης διατάξεων περί τροποποίησης της παρ. 1 του άρθρου 20 του ν. 4024/2011 σχετικά με την υπερωριακή εργασία».

5. Την υπ' αρ. οικ. 2/78400/0022/14.11.2011 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών περί «Παροχής οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Δεύτερου Κεφαλαίου του ν. 4024/2011».

6. Το γεγονός ότι ο συνολικός αριθμός των μόνιμων υπαλλήλων του Τμήματος Ηλεκτρομηχανολογικών Έργων και Σηματοδότησης της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών που μισθοδοτείται κατά τις διατάξεις του ν. 4024/2011 ανέρχεται σε 4 άτομα με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου ως μόνιμο προσωπικό.

7. Τον προϋπολογισμό του Δήμου οικον. έτους 2023, στον οποίο έχει προταθεί πίστωση ύψους 20.000€ στον αντίστοιχο Κ.Α. 30-6012.001 με τίτλο «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές μόνιμων υπαλλήλων».

8. Το φόρτο προκαλείται τόσο στο συνεργείο της Υπηρεσίας όπου το μειωμένο προσωπικό έχει να αντιμετωπίσει, όπως ορίζεται από τον Οργανισμό Εσωτερικής Λειτουργίας του Δήμου Χίου, την εύρυθμη λειτουργία της υπηρεσίας, την απασχόληση του προσωπικού σε συγκεκριμένες περιπτώσεις η Διεύθυνση Τεχνικών υπηρεσιών και ειδικότερα το Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Έργων και Σηματοδότησης έχει τις κάτωθι υποχρεώσεις: Την επέκταση, συντήρηση, επισκευή και βελτίωση του δικτύου ηλεκτροφωτισμού των οδών και γενικά των υπαίθριων χώρων του Δήμου, καθώς και του φωτισμού για την ανάδειξη των δημοτικών κτιρίων, μνημείων και αρχαιολογικών χώρων της περιοχής. Την επέκταση, συντήρηση και επισκευή του δικτύου φωτεινής σηματοδότησης για τη ρύθμιση της κυκλοφορίας στην περιοχή του Δήμου. Την εκτέλεση εργασιών σήμανσης και διαγράμμισης οδών, καθώς και τοποθέτησης και συντήρησης προστατευτικών μέσων για την ασφάλεια της κυκλοφορίας

οχημάτων και πεζών. Την συντήρηση, επισκευή ή βελτίωση του ηλεκτρομηχανολογικού εξοπλισμού και των κάθε είδους Η/Μ εγκαταστάσεων των Δήμου μεταξύ των άλλων και για τη μείωση του ενεργειακού κόστους, συμπεριλαμβανομένων κτηριακών εγκαταστάσεων, αθλητικών χώρων, αντλιοστασίων, ηλεκτρομηχανολογικών εγκαταστάσεων που εξυπηρετούν την αποκομιδή των απορριμμάτων, γραμμών τροφοδοσίας δημοτικού φωτισμού κ.ά.

9. Την περ. δ' της παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 «Νέα αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης-πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87) που αναφέρονται στις αρμοδιότητες του Δημάρχου.

10. Την υπ' αρ. 358/2022 (ΑΔΑ: Ψ03ΦΩΗΝ-ΝΗΒ) απόφαση του Δημοτικού συμβουλίου όπως δημοσιεύθηκε με τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 79 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (ν. 3463/2006) και παρ. 2 του άρθρου 20 του ν. 4024/2011 όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 7 του άρθρου πέμπτου του ν. 4047/2012 και αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 45 του ν. 4071/2012 και την παρ. 2 του άρθρου 15 του ν. 4147/2013.

11. Την υπ' αρ. 41567/26-8-2022 (ΑΔΑ: ΨΔΚΧΟΡ11-6ΤΠ) απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου, με την οποία αποφασίσθηκε η καθιέρωση της 24ωρης λειτουργίας του Τμήματος Ηλεκτρομηχανολογικών έργων και σηματοδότησης της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών του Δήμου Χίου για όλες τις ημέρες της εβδομάδας, καθ' όλη τη διάρκεια του 24ώρου αλλά και κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες για το έτος 2022 και εφεξής ως εξής για το μόνιμο προσωπικό του τμήματος.

12. Την παρ. 7 του άρθρου 5 του ν. 4047/2012 (Α' 31) καθώς και τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 45 του ν. 4071/2012 (Α' 85) περί δημοσίευσης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

13. Το άρθρο 15 του ν. 4147/2013 (Α' 98), όπου αναφέρεται «...οι αποφάσεις καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας των ΟΤΑ α' βαθμού δημοσιεύονται σύμφωνα με το άρθρο 79 παρ. 4 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (ν. 3463/2003)».

14. Την παρ. 4 του άρθρου 79 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (ν. 3463/2006, Α' 114) σε συνδυασμό με τον ν. 3469/2006 περ. β' της παρ. 2 του άρθρου 7 και την περ. β' της παρ. 1 του άρθρου 8 του ν. 3469/2006.

15. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

16. Το γεγονός ότι για την καταβολή της αποζημίωσης έχει προβλεφθεί κι έχει προταθεί σχετική πίστωση στο προϋπολογισμό του Δήμου για το έτος 2023, ΚΑ 30-6012.001 ποσού 20.000 ευρώ, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε και καθιερώνουμε υπερωριακή απασχόληση, με αμοιβή πέρα από τις ώρες της υποχρεωτικής απασχόλησης 4 (τεσσάρων) μόνιμων υπαλλήλων, του τμήματος Ηλεκτρομηχανολογικών Έργων και Σηματοδότησης της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών, για τους υπαλλήλους των ειδικοτήτων, ΠΕ Μηχανικών Οικονομίας και Διοίκησης (1), ΠΕ Μηχανολόγων Μηχανικών (1), ΤΕ4 Ηλεκτρολόγων Μηχανικών (1) και ΔΕ24 Ηλεκτρολόγων (1), με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου του Δήμου για έτος 2023 ως εξής:

Α) Απογευματινή υπερωριακή εργασία, πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου μέχρι 22η ώρα και μέχρι 120 ώρες ανά υπάλληλο για κάθε εξάμηνο, για το έτος 2023 (στήλη Υ1).

Β) Υπερωριακή εργασία κατά τις νυχτερινές ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες πέραν της υποχρεωτικής μέχρι 96 ώρες ανά υπάλληλο για κάθε εξάμηνο, για το έτος 2023 (στήλη Υ2).

Μέσα στα όρια που προβλέπουν οι διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 και τις παρ. 2 του άρθρου 48 του ν. 3584/2007, για το έτος 2022, σύμφωνα με την υπ' αρ. 358/2022 απόφαση Δημοτικού Συμβουλίου Χίου για την κατ' εξαίρεση λειτουργία, με την προβλεπόμενη από το νόμο αποζημίωση για την κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών του Δήμου αναλυτικά ως εξής:

Μόνιμοι υπάλληλοι		Α		Β	
Ειδικότητες	Σύνολο εργαζομένων	Ώρες/6μηνο/ υπάλληλο	Υ1 σύνολο ωρών	Ώρες/6μηνο/ υπάλληλο	Υ2 σύνολο ωρών
ΠΕ Μηχανικών Οικονομίας και Διοίκησης	1	120	120	96	96
ΠΕ Μηχανολόγων Μηχανικών	1	120	120	96	96
ΤΕ4 Ηλεκτρολόγων Μηχανικών	1	120	120	96	96
ΔΕ24 Ηλεκτρολόγων	1	120	120	96	96
Γενικό σύνολο	4		480		384

Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του ανωτέρω προσωπικού, θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες της υπηρεσίας με απόφαση περί συγκρότησης συνεργείου υπερωριακής απασχόλησης.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Χίος, 14 Δεκεμβρίου 2022

Ο Δήμαρχος

ΣΤΑΜΑΤΙΟΣ ΚΑΡΜΑΝΤΖΗΣ

Αριθμ. 593187

(4)

Μεταφορά συνταξιοδοτικών αρμοδιοτήτων από τη Διεύθυνση Α' Απονομής Διεθνών Συντάξεων και τη Διεύθυνση Ασφάλισης και Απονομής Διεθνών Συντάξεων Βορείου Ελλάδος της Γενικής Διεύθυνσης Διεθνών Συνεργασιών.

Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ ΤΟΥ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΦΟΡΕΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

1.1. Της παρ. 1 του άρθρου 51 και τα άρθρα 57 και 59 του ν. 4387/2016 «Ενιαίο Σύστημα Κοινωνικής Ασφάλειας Μεταρρύθμιση ασφαλιστικού συνταξιοδοτικού συστήματος Ρυθμίσεις φορολογίας εισοδήματος και τυχερών παιγνίων και άλλες διατάξεις» (Α' 85), όπως τροποποιήθηκαν και ισχύουν.

1.2. Του π.δ. 8/2019 «Οργανισμός Ενιαίου Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (ΕΦΚΑ)» (Α' 8), και ιδίως του άρθρου 34Α αυτού.

1.3. Του ν. 4670/2020 «Ασφαλιστική μεταρρύθμιση και ψηφιακός μετασχηματισμός Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-ΕΦΚΑ) και άλλες διατάξεις» (Α' 43).

2. Την υπ' αρ. 672/Συν.45η/08.12.2022 (ΑΔΑ: 6ΙΡ-Γ46ΜΑΠΣ-Λ4Χ) απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του e-ΕΦΚΑ.

3. Την ανάγκη για εύρυθμη λειτουργία του Φορέα.

4. Το γεγονός, ότι από την έκδοση της παρούσας απόφασης δεν προκαλείται επιπλέον δαπάνη στον προϋπολογισμό του e-ΕΦΚΑ, αποφασίζουμε:

Τη μεταφορά αρμοδιοτήτων που αφορούν στις συντάξεις Μισθωτών και Μη Μισθωτών λόγω γήρατος, αναπηρίας και Θανάτου κατοίκων των χωρών της Ε.Ε., του ΕΟΧ,

της Ελβετίας και των χωρών με τις οποίες η Ελλάδα έχει συνάψει ΔΣΚΑ, ως ακολούθως:

Α) Από τα Τμήματα Α' και Β' Απονομής Συντάξεων Ε.Ε. και Διεθνών Οργανισμών και τα Τμήματα Α' και Β' Απονομής Συντάξεων ΔΣΚΑ της Διεύθυνσης Α' Απονομής Διεθνών Συντάξεων της Γενικής Διεύθυνσης Διεθνών Συνεργασιών στο Τμήμα Συντάξεων της Τοπικής Διεύθυνσης Α' Ιωαννίνων με έδρα τα Ιωάννινα μεταφέρονται οι παρακάτω αρμοδιότητες για συντάξεις λόγω γήρατος, αναπηρίας και Θανάτου κατοίκων των χωρών της Ε.Ε., του ΕΟΧ, της Ελβετίας και των χωρών με τις οποίες η Ελλάδα έχει συνάψει ΔΣΚΑ, για την Περιφερειακή Ενότητα Κέρκυρας:

α) Ανάκτηση των ηλεκτρονικά υποβληθεισών αιτήσεων απονομής συντάξεων λόγω γήρατος, αναπηρίας και συντάξεων λόγω θανάτου.

β) Υπολογισμός των συντάξεων γήρατος, αναπηρίας και λόγω θανάτου, καθώς και των επιδομάτων, απολύτου αναπηρίας και εξωιδρυματικού, που αφορούν την εν λόγω κατηγορία συνταξιούχων και έκδοση και κοινοποίηση αποφάσεων συνταξιοδότησης.

γ) Εκτέλεση των αποφάσεων των αρμοδίων δικαστικών αρχών, με τις οποίες καθορίζεται ή μεταβάλλεται η ήδη καταβαλλόμενη σύνταξη γήρατος, αναπηρίας ή και λόγω θανάτου.

δ) Έκδοση πράξεων τροποποίησης, ανάκλησης, μείωσης, αναστολής, διακοπής, ή στέρησης συνταξιοδότησης γήρατος, αναπηρίας ή και λόγω θανάτου.

ε) Αναστολή ή αναπροσαρμογή της σύνταξης γήρατος, αναπηρίας ή και λόγω θανάτου.

Β) Από το Τμήμα Απονομής Συντάξεων Ε.Ε. και Διεθνών Οργανισμών και το Τμήμα Απονομής Συντάξεων ΔΣΚΑ της Διεύθυνσης Ασφάλισης και Απονομής Διεθνών Συντάξεων Βορείου Ελλάδος της Γενικής Διεύθυνσης

Διεθνών Συνεργασιών στο Τμήμα Συντάξεων της Τοπικής Διεύθυνσης Α' Ιωαννίνων με έδρα τα Ιωάννινα μεταφέρονται οι παρακάτω αρμοδιότητες για συντάξεις λόγω γήρατος, αναπηρίας και Θανάτου κατοίκων των χωρών της Ε.Ε., του ΕΟΧ, της Ελβετίας και των χωρών με τις οποίες η Ελλάδα έχει συνάψει ΔΣΚΑ, εντός των ορίων της Περιφέρειας Ηπείρου:

α) Ανάκτηση των ηλεκτρονικά υποβληθεισών αιτήσεων απονομής συντάξεων γήρατος, αναπηρίας και συντάξεων λόγω θανάτου.

β) Υπολογισμός των συντάξεων γήρατος, αναπηρίας και λόγω θανάτου καθώς και των επιδομάτων, απολύτου αναπηρίας και εξωδρυματικού, που αφορούν την εν λόγω κατηγορία συνταξιούχων και έκδοση και κοινοποίηση αποφάσεων συνταξιοδότησης.

γ) Εκτέλεση των αποφάσεων των αρμοδίων δικαστικών αρχών, με τις οποίες καθορίζεται ή μεταβάλλεται η ήδη καταβαλλόμενη σύνταξη γήρατος, αναπηρίας ή και λόγω θανάτου.

δ) Έκδοση πράξεων τροποποίησης, ανάκλησης, μείωσης, αναστολής, διακοπής, ή στέρησης συνταξιοδότησης γήρατος, αναπηρίας ή και λόγω θανάτου.

ε) Αναστολή ή αναπροσαρμογή της σύνταξης γήρατος, αναπηρίας ή και λόγω θανάτου.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 14 Δεκεμβρίου 2022

Ο Διοικητής

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΔΟΥΦΕΞΗΣ

Αριθμ. 496

(5)

Καθιέρωση νυχτερινής εργασίας ως και εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες με αμοιβή στο Επικουρικό προσωπικό του Κ.Κ.Π.Π. Θεσσαλίας προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου, χρονικού διαστήματος έως 15-09-2023.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΤΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τον ν. 4109/2013 «Κατάργηση και συγχώνευση νομικών προσώπων του Δημοσίου τομέα και του ευρύτερου δημόσιου τομέα - Σύσταση Γενικής Γραμματείας για το συντονισμό του κυβερνητικού έργου και άλλες διατάξεις» (Α' 16).

2. Την υπό στοιχεία Δ1/52108/16913/8.1.2020 απόφαση της Υφυπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων «Ορισμός μελών στο Διοικητικό Συμβούλιο του Κέντρου Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφέρειας Θεσσαλίας» (Υ.Ο.Δ.Δ. 14). Το άρθρο 3 του ν.δ. 162/1973 «Περί μέτρων προστασίας υπερηλίκων και χρονίως πασχόντων ανθρώπων».

3. Το άρθρο 3 του ν.δ. 162/1973 «Περί μέτρων προστασίας υπερηλίκων και χρονίως πασχόντων ανθρώπων» (Α' 227).

4. Την παρ. 22 του άρθρου 9 του ν. 4052/2012 (Α' 41).

5. Την παρ. 1 του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176), όπου προβλέπεται η έκδοση της απόφασης καθιέρωσης εργασίας να εκδίδεται από το Δ.Σ. ή το όργανο διοίκησης ή το εξουσιοδοτημένο από αυτό όργανο και στη συνέχεια να δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

6. Την υπό στοιχεία ΓΠ οικ. 1382/01-06-2022 Προκήρυξη ΣΟΧ1/2022 για την πρόσληψη Επικουρικού προσωπικού, συνολικά 9 ατόμων, για την κάλυψη επιτακτικών αναγκών του ΚΚΠΠ Θεσσαλίας (ΑΔΑ: 6ΙΓΖΟΞΝ2-ΟΓΒ).

7. Την υπ' αρ. 331η απόφαση της 27ης/01.09.2022 συνεδρίασης του Δ.Σ. του Κ.Κ.Π.Π. Θεσσαλίας, περί έγκρισης του Προσωρινού Πίνακα Προσληπτέων της υπό στοιχεία ΣΟΧ 1/2022 του ΚΚΠΠ Θεσσαλίας, για την πρόσληψη 9 ατόμων ως Επικουρικό προσωπικό ΙΔΟΧ, διάρκειας 12 μηνών, για την κάλυψη επιτακτικών αναγκών του ΚΚΠΠ Θεσσαλίας.

8. Το γεγονός ότι από την παρούσα απόφαση προκαλείται δαπάνη 3.091,20 €, η οποία θα καλυφθεί από τον ΚΑΕ 0263 του οικείου προϋπολογισμού του Κ.Κ.Π.Π. Θεσσαλίας.

9. Την ανάγκη λειτουργίας σε 24ωρη βάση του Κέντρου Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφέρειας Θεσσαλίας, σύμφωνα με τους οργανισμούς λειτουργίας των Παραρτημάτων και συγκεκριμένα με τα άρθρα 2 και 3 των π.δ. 336/1985 (Α' 118), π.δ. 337/1985 (Α' 118) και την υπό στοιχεία ΥΑ Δ2/17385/1930/26-10-1965 (Β' 739) υπουργική απόφαση, αποφασίζουμε:

Α. Καθιέρωση νυχτερινής εργασίας ως και εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες με αμοιβή στο Επικουρικό προσωπικό του Κ.Κ.Π.Π. Θεσσαλίας προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου, χρονικού διαστήματος έως 15-09-2023.

Β. Την επισύναψη πίνακα, όπου καταγράφονται με ακρίβεια τα στοιχεία εκείνα που καθιερώνουν την αναφερόμενη εργασία.

ΚΛΑΔΟΣ - ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΑ ΤΙΣ ΚΥΡΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΕΣ ΠΡΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΟΥ ΩΡΑΡΙΟΥ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΓΙΑ ΝΥΧΤΕΡΙΝΗ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΡΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΟΥ ΩΡΑΡΙΟΥ
ΔΕ ΒΟΗΘΩΝ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ	3	3
ΔΕ ΜΑΓΕΙΡΩΝ	2	2
Σύνολο υπαλλήλων	5	5
Σύνολο ωρών	407	677
Σύνολο δαπάνης	1.059,20€	2.032,00€
Γενικό Σύνολο Δαπάνης	3.091,20€ (σε βάρος του ΚΑΕ 0263)	

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Γιάννουλη Λάρισας, 15 Δεκεμβρίου 2022

Η Πρόεδρος

ΔΗΜΗΤΡΑ ΠΑΠΠΑ



ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

Το Εθνικό Τυπογραφείο αποτελεί δημόσια υπηρεσία υπαγόμενη στην Προεδρία της Κυβέρνησης και έχει την ευθύνη τόσο για τη σύνταξη, διαχείριση, εκτύπωση και κυκλοφορία των Φύλλων της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως (ΦΕΚ), όσο και για την κάλυψη των εκτυπωτικών - εκδοτικών αναγκών του δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα (ν. 3469/2006/Α' 131 και π.δ. 29/2018/Α' 58).

1. ΦΥΛΛΟ ΤΗΣ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ (ΦΕΚ)

- Τα **ΦΕΚ σε ηλεκτρονική μορφή** διατίθενται δωρεάν στο **www.et.gr**, την επίσημη ιστοσελίδα του Εθνικού Τυπογραφείου. Όσα ΦΕΚ δεν έχουν ψηφιοποιηθεί και καταχωριστεί στην ανωτέρω ιστοσελίδα, ψηφιοποιούνται και αποστέλλονται επίσης δωρεάν με την υποβολή αίτησης, για την οποία αρκεί η συμπλήρωση των αναγκαίων στοιχείων σε ειδική φόρμα στον ιστότοπο **www.et.gr**.
- Τα **ΦΕΚ σε έντυπη μορφή** διατίθενται σε μεμονωμένα φύλλα είτε απευθείας από το Τμήμα Πωλήσεων και Συνδρομητών, είτε ταχυδρομικά με την αποστολή αιτήματος παραγγελίας μέσω των ΚΕΠ, είτε με ετήσια συνδρομή μέσω του Τμήματος Πωλήσεων και Συνδρομητών. Το κόστος ενός ασπρόμαυρου ΦΕΚ από 1 έως 16 σελίδες είναι 1,00 €, αλλά για κάθε επιπλέον οκτασέλιδο (ή μέρος αυτού) προσαυξάνεται κατά 0,20 €. Το κόστος ενός έγχρωμου ΦΕΚ από 1 έως 16 σελίδες είναι 1,50 €, αλλά για κάθε επιπλέον οκτασέλιδο (ή μέρος αυτού) προσαυξάνεται κατά 0,30 €. Το τεύχος Α.Σ.Ε.Π. διατίθεται δωρεάν.

• Τρόποι αποστολής κειμένων προς δημοσίευση:

- Α. Τα κείμενα προς δημοσίευση στο ΦΕΚ, από τις υπηρεσίες και τους φορείς του δημοσίου, αποστέλλονται ηλεκτρονικά στη διεύθυνση **webmaster.et@et.gr** με χρήση προηγμένης ψηφιακής υπογραφής και χρονοσήμανσης.
- Β. Κατ' εξαίρεση, όσοι πολίτες δεν διαθέτουν προηγμένη ψηφιακή υπογραφή μπορούν είτε να αποστέλλουν ταχυδρομικά, είτε να καταθέτουν με εκπρόσωπό τους κείμενα προς δημοσίευση εκτυπωμένα σε χαρτί στο Τμήμα Παραλαβής και Καταχώρισης Δημοσιευμάτων.

- Πληροφορίες, σχετικά με την αποστολή/κατάθεση εγγράφων προς δημοσίευση, την ημερήσια κυκλοφορία των Φ.Ε.Κ., με την πώληση των τευχών και με τους ισχύοντες τιμοκαταλόγους για όλες τις υπηρεσίες μας, περιλαμβάνονται στον ιστότοπο (**www.et.gr**). Επίσης μέσω του ιστότοπου δίδονται πληροφορίες σχετικά με την πορεία δημοσίευσης των εγγράφων, με βάση τον Κωδικό Αριθμό Δημοσιεύματος (ΚΑΔ). Πρόκειται για τον αριθμό που εκδίδει το Εθνικό Τυπογραφείο για όλα τα κείμενα που πληρούν τις προϋποθέσεις δημοσίευσης.

2. ΕΚΤΥΠΩΤΙΚΕΣ - ΕΚΔΟΤΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ

Το Εθνικό Τυπογραφείο ανταποκρινόμενο σε αιτήματα υπηρεσιών και φορέων του δημοσίου αναλαμβάνει να σχεδιάσει και να εκτυπώσει έντυπα, φυλλάδια, βιβλία, αφίσες, μπλοκ, μηχανογραφικά έντυπα, φακέλους για κάθε χρήση, κ.ά.

Επίσης σχεδιάζει ψηφιακές εκδόσεις, λογότυπα και παράγει οπτικοακουστικό υλικό.

Ταχυδρομική Διεύθυνση: Καποδιστρίου 34, τ.κ. 10432, Αθήνα

ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ: 210 5279000 - fax: 210 5279054

ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΚΟΙΝΟΥ

Πωλήσεις - Συνδρομές: (Ισόγειο, τηλ. 210 5279178 - 180)

Πληροφορίες: (Ισόγειο, Γρ. 3 και τηλεφ. κέντρο 210 5279000)

Παραλαβή Δημ. Ύλης: (Ισόγειο, τηλ. 210 5279167, 210 5279139)

Ωράριο για το κοινό: Δευτέρα ως Παρασκευή: 8:00 - 13:30

Ιστότοπος: **www.et.gr**

Πληροφορίες σχετικά με την λειτουργία του ιστότοπου: **helpdesk.et@et.gr**

Αποστολή ψηφιακά υπογεγραμμένων εγγράφων προς δημοσίευση στο ΦΕΚ: **webmaster.et@et.gr**

Πληροφορίες για γενικό πρωτόκολλο και αλληλογραφία: **grammateia@et.gr**

Πείτε μας τη γνώμη σας,

για να βελτιώσουμε τις υπηρεσίες μας, συμπληρώνοντας την ειδική φόρμα στον ιστότοπό μας.

