



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

31 Δεκεμβρίου 2022

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 7194

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- 1 Έγκριση καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας για υπαλλήλους του Δήμου Αμπελοκήπων - Μενεμένης για το έτος 2023.
- 2 Έγκριση υπερωριακής, νυχτερινής και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου της Νοσηλευτικής, Ιατρικής(Παραϊατρικού προσωπικού), Διοικητικής και Υποδιεύθυνση Τεχνικής Υπηρεσίας του Γενικού Νοσοκομείου Πρέβεζας για το έτος 2023.
- 3 Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης υπαλλήλων της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Σύρου - Ερμούπολης για το έτος 2023.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. απόφ. 2073

(1)

Έγκριση καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας για υπαλλήλους του Δήμου Αμπελοκήπων - Μενεμένης για το έτος 2023.

Ο ΑΝΤΙΔΗΜΑΡΧΟΣ

ΑΜΠΕΛΟΚΗΠΩΝ - ΜΕΝΕΜΕΝΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τα άρθρα 58 και 59 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

2. Τα άρθρα 20, 34 και 35 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).

3. Το άρθρο 49 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» (ν. 3584/2007 - Α' 143).

4. Τις υπ' αρ. 21910/12 (Καθιέρωση 24ωρης λειτουργίας υπηρεσιών) και 21900/12 (Καθιέρωση 12ωρης λειτουργίας υπηρεσιών) αποφάσεις του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας Θράκης (Β' 1171 και Β' 1203, αντίστοιχα), με τις οποίες καθιερώθηκε 24ωρη και 12ωρη αντίστοιχα λειτουργία, καθώς και λειτουργία

τις Κυριακές και εξαιρέσιμες μέρες των αναφερόμενων σε αυτές (τις αποφάσεις) υπηρεσιών και υπαλλήλων του Δήμου Αμπελοκήπων - Μενεμένης, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 36 του ν. 3584/2007 και του άρθρου 16 του ν. 3205/2003.

5. Τις αυξημένες ανάγκες της υπηρεσίας, σύμφωνα με τις οποίες η καθιέρωση υπερωριακής ημερήσιας και νυχτερινής εργασίας, κατά τις εργάσιμες αλλά και τις εξαιρέσιμες ημέρες (Κυριακές και αργίες), είτε πέραν της υποχρεωτικής, είτε προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής (εργασίας), κρίνεται απαραίτητη, προκειμένου η υπηρεσία να μπορέσει να ανταποκριθεί σε αυτές (τις ανάγκες) και οι οποίες αναφέρονται ως εξής:

α. Η ανάγκη της τήρησης των πρακτικών συνεδριάσεων του δημοτικού συμβουλίου, των συμβουλίων των δύο (2) Δημοτικών Κοινοτήτων και της υπηρεσίας των Ληξιαρχείων [υπερωριακά κατά τις απογευματινές και νυχτερινές ώρες και κατά τις εξαιρέσιμες ημέρες (Κυριακές και αργίες)].

Η ανάγκη τήρησης συγκεκριμένων - αποκλειστικών προθεσμιών για την ολοκλήρωση διαδικασιών πρόσληψης προσωπικού (έκδοση ανακοίνωσης - παραλαβή αιτήσεων υποψηφίων - έλεγχος δικαιολογητικών - έκδοση αποτελεσμάτων κ.λπ.).

β. Η ανάγκη φύλαξης του δημαρχιακού μεγάρου, που λειτουργεί επτά (7) ημέρες την εβδομάδα από ώρα 07.00 έως τουλάχιστον 22.00, αφού στο ισόγειό του στεγάζεται το δημοτικό κινηματοθέατρο και στον 2ο όροφο η αίθουσα του Δημοτικού Συμβουλίου, όπου πραγματοποιούνται καθημερινά πρωινές και απογευματινές εκδηλώσεις. Στο αντίστοιχο τμήμα υπηρετούν τρεις (3) υπάλληλοι φύλαξης, εκ των οποίων οι δύο (2) είναι επιφορτισμένοι με τη φύλαξη του δημαρχιακού μεγάρου, και ο ένας (1) είναι Α.μ.Ε.Α. που μεριμνά για τη λειτουργία των φωτοτυπικών μηχανημάτων. Οι ανάγκες της κατά τα ανωτέρω φύλαξης του Δημαρχιακού μεγάρου που επιβάλλουν την υπερωριακή απασχόληση των ανωτέρω υπαλλήλων δεν είναι δυνατόν να προγραμματιστούν και να αντιμετωπισθούν με κατανομή σε αντίστοιχες βάρδιες, αφού δεν επαρκεί το αντίστοιχο προσωπικό.

γ. Σε περιόδους ανάθεσης έκτακτων διαδικασιών στα Κ.Ε.Π., κατά τις οποίες (περιόδους) η προσέλευση πολιτών είναι αθρόα, όπως συνέβη με τις σχετικές με τον COVID-19 διαδικασίες, αλλά και διαδικασίες όπως το FUEL PASS ή το πρόγραμμα ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ,

οι υπάλληλοι της πρωινής βάρδιας αναγκάζονται να παραμένουν στον εργασιακό χώρο μετά το πέρας της συναλλαγής με το κοινό και μετά το πέρας του υποχρεωτικού τους ωραρίου, για την ολοκλήρωση των ενεργειών που απαιτούνται για τη διεκπεραίωση των αιτημάτων (BackOffice εργασία).

Σε περιπτώσεις έκτακτης απουσίας υπαλλήλων της απογευματινής βάρδιας (π.χ. αιφνίδια αναρρωτικές άδειες, προσωπικά προβλήματα, ασθένεια ανήλικων τέκνων κ.α.), καλούνται υπάλληλοι της πρωινής βάρδιας να καλύψουν την αιφνίδια απουσία, καθώς δεν γίνεται να λειτουργήσουν τα ΚΕΠ με ένα (1) άτομο στην απογευματινή βάρδια.

δ. Η ανάγκη αποκομιδής των απορριμμάτων και του οδοκαθαρισμού, που είναι αποτέλεσμα: i) της μεγάλης έκτασης και της πυκνής δόμησης του Δήμου Αμπελοκήπων - Μενεμένης (από τους μεγαλύτερους στη δυτική Θεσσαλονίκη), ii) της ύπαρξης μεγάλων κεντρικών οδών, με πολλά εμπορικά καταστήματα και πολλές υπεραγορές (super markets), iii) της εξυπηρέτησης 70.000 κατοίκων, με την καθημερινή περισυλλογή 60 τόνων αστικών απορριμμάτων, iv) της ύπαρξης μεγάλων οδικών αρτηριών που διατρέχουν και διαπερνούν τα διοικητικά όρια του Δήμου (οδός Λαγκαδά, Περιφερειακή οδός Θεσσαλονίκης, Πόντου κ.λπ.), v) της λειτουργίας 5 Λαϊκών Αγορών εβδομαδιαίως, vi) της εξυπηρέτησης των Κ.Τ.Ε.Λ. «Μακεδονία», της Κεντρικής Λαχαναγοράς - Κρεαταγοράς, του στρατοπέδου «Μέγας Αλέξανδρος» από τα οποία περισυλλέγονται καθημερινά μεγάλος όγκος απορριμμάτων, vii) των πλατειών και λοιπών κοινοχρήστων χώρων στους οποίους λαμβάνουν χώρα εκδηλώσεις του Δήμου, των Δημοτικών Επιχειρήσεων και των Πολιτιστικών Συλλόγων κυρίως κατά τις Κυριακές και επιβάλλεται η επιπλέον αποκομιδή απορριμμάτων και ανακυκλούμενων υλικών που βρίσκονται στους κάδους πλησίον των χώρων εκδηλώσεων και το πλύσιμο των περιοχών αυτών, viii) των πολύ πρωινών δρομολογίων των απορριμματοφόρων προκειμένου να υπάρξει αποσυμφόρηση της κυκλοφορίας των οχημάτων στις κεντρικές οδούς του Δήμου, ix) της διενέργειας συντηρήσεων και ελέγχων σε οχήματα - απορριμματοφόρα, x) καλύτερης εξυπηρέτησης του πολίτη και xi) του περιορισμένου αριθμού υπαλλήλων της Υπηρεσίας Καθαριότητας, που επιβάλλουν την καθ' ύπρβαση απογευματινή υπερωριακή απασχόληση.

Όπως ορίζει ο ισχύων Ο.Ε.Υ. του Δήμου (Β' 5541/2021), οι τακτικές θέσεις που υπάγονται στις αντίστοιχες οργανικές μονάδες που εξυπηρετούν την αποκομιδή των απορριμμάτων και τον οδοκαθαρισμό, είναι οι εξής: 73 ΥΕ Εργατών Καθαριότητας, 15 ΥΕ Εργατών και ΥΕ Εργατών Γενικών καθηκόντων, 5 ΥΕ Επιστατών Καθαριότητας, 14 ΔΕ Εποπτών Καθαριότητας, 32 ΔΕ Οδηγών Αυτοκινήτων και/ή ΔΕ Οδηγών απορριμματοφόρων, 14 ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργων, 3 ΔΕ Τεχνικών Μηχανικών Αυτοκινήτων και 1 ΔΕ Τεχνικών Ηλεκτρολόγων Αυτοκινήτων.

Στις ανωτέρω θέσεις υπηρετούν: 45 ΥΕ Εργάτες Καθαριότητας (αρκετοί εκ των οποίων ΑΜΕΑ ή και με σοβαρά προβλήματα υγείας), 6 ΥΕ Εργάτες και ΥΕ Εργάτες Γενικών καθηκόντων, 2 ΥΕ Επιστάτες καθαριότητας, 3 ΔΕ Επόπτες Καθαριότητας, 19 ΔΕ Οδηγοί Αυτοκινήτων και/ή ΔΕ Οδηγών απορριμματοφόρων, 7 ΔΕ Χειριστές

Μηχανημάτων Έργων, 3 ΔΕ Τεχνικοί Μηχανικοί Αυτοκινήτων και κανείς ΔΕ Τεχνικός Ηλεκτρολόγος Αυτοκινήτων.

ε. Η ανάγκη προετοιμασίας και υλοποίησης πολιτιστικών, αθλητικών και κοινωνικών δραστηριοτήτων για τις οποίες απαιτείται η υπερωριακή απασχόληση μέρους του προσωπικού των αντίστοιχων οργανικών μονάδων, σε εργάσιμες, αλλά και εξαιρέσιμες ημέρες (Κυριακές και αργίες), σε συνδυασμό πάντα με το γεγονός ότι μέσα στο ωράριο του το προσωπικό αυτό αναπτύσσει ταυτόχρονα και τις διοικητικές εργασίες λειτουργίας των γραφείων του.

Πιο συγκεκριμένα αναφέρουμε την ανάγκη απασχόλησης μέρους ή και του συνόλου των καθηγητών φυσικής αγωγής για τη διοικητική επίβλεψη, τεχνική στήριξη και παρουσίαση των ποικίλων αθλητικών εκδηλώσεων τόσο σε κλειστούς όσο και ανοιχτούς χώρους (τουρνουά, αθλητικά προγράμματα για όλους, κ.α.), αλλά και για την πραγματοποίηση επετειακών εκδηλώσεων (π.χ. 25η Μαρτίου, 28η Οκτωβρίου).

Επίσης απαιτείται η απασχόληση τριών (3) υπαλλήλων εργατών - φυλάκων - θυρωρών για τη φύλαξη του Δημοτικού Σταδίου Αμπελοκήπων «Κ. Καραμανλής», με δεδομένο ότι οι ποδοσφαιρικές ομοσπονδίες και η ομοσπονδία του ΣΕΓΑΣ χρησιμοποιούν την εγκατάσταση για τους αγώνες τους και σύμφωνα με την 161/2017 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου δεν μπορεί να διεξαχθεί αθλητική διοργάνωση χωρίς την ύπαρξη ενός (1) κατ' ελάχιστο υπαλλήλου του Δήμου. Οι ανάγκες αυτές προκύπτουν από το τυπικό πρόγραμμα της φύλαξης του δημοτικού σταδίου, το οποίο λειτουργεί πέντε (5) ημέρες την εβδομάδα από ώρα 07.00 έως 22.00 και κάθε Σάββατο από ώρα 07.00 έως 15:00. Οι ανάγκες φύλαξης που επιβάλλουν την υπερωριακή απασχόληση των ανωτέρω υπαλλήλων δεν είναι δυνατόν να αντιμετωπισθούν με κατανομή σε αντίστοιχες βάρδιες, αφού δεν επαρκεί το αντίστοιχο προσωπικό για να υλοποιείται το πρόγραμμα.

Η απασχόληση ενός (1) υπαλλήλου εργάτη - φύλακα - θυρωρού απαιτείται για τη λειτουργία των πολιτιστικών κέντρων του Δήμου, που φιλοξενούν μουσικές εκδηλώσεις, θεατρικές παραστάσεις, κινηματογραφικές προβολές, εκθέσεις κ.α. Οι ανάγκες αυτές προκύπτουν από τις πολλαπλές εκδηλώσεις καθ' όλη τη διάρκεια του έτους και καθιστούν την υπερωριακή απασχόληση μονόδρομο, αφού δεν επαρκεί το αντίστοιχο προσωπικό.

Τέλος, απαραίτητη είναι και η υπερωριακή εργασία των Φυλάκων σχολικών κτηρίων ΔΕ, κατά τις νυκτερινές ώρες και κατά τις εξαιρέσιμες ημέρες (Κυριακές και αργίες), προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού τους ωραρίου, για την 24ωρη φύλαξη των σχολικών μονάδων του Δήμου.

στ. Η ανάγκη, που προκύπτει από το γεγονός της εγκατάστασης νέων υπερσύγχρονων Η/Υ στις υπηρεσίες του Δήμου, της αντικατάστασης, συντήρησης και επαναδιάθεσης στις υπηρεσίες όσων Η/Υ είναι λειτουργικοί, όπως επίσης και της συνεχούς παρακολούθησης των Εξυπηρετητών (servers) του Δήμου, που λειτουργούν αδιάλειπτα όλο το 24ωρο και τις επτά (7) ημέρες της εβδομάδας.

Στην αντίστοιχη οργανική μονάδα, που είναι επιφορτισμένη με τις παραπάνω απαραίτητες εργασίες, υπηρετεί μόνο ένας (1) υπάλληλος κλάδου ΔΕ Χειριστών Η/Υ και

δύο (2) ακόμη κλάδου ΠΕ Πληροφορικής, εκ των οποίων ο ένας (1) είναι ο προϊστάμενος αυτής της οργανικής μονάδας, και για το λόγο αυτό, οι ανάγκες, όπως προαναφέρθηκαν, επιβάλλουν την υπερωριακή απασχόληση του ενός υπαλλήλου κλάδου ΔΕ και του ενός (εκ των δύο) κλάδου ΠΕ, καθώς δεν είναι δυνατόν να προγραμματιστούν και να αντιμετωπισθούν με άλλο τρόπο, αφού δεν επαρκεί ο αριθμός των υπηρετούντων στη μονάδα αυτή.

6. Την υπ' αρ. 1949/22 απόφαση του Δημάρχου, με την οποία ο Ζυγανιτίδης Απόστολος ορίστηκε Αντιδήμαρχος, για το χρονικό διάστημα από 01-12-2022 μέχρι 31-12-2023, με αρμοδιότητες για θέματα Διοίκησης και Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού και του μεταβιβάσθηκε, μεταξύ άλλων, και η αρμοδιότητα υπογραφής του συνόλου των αποφάσεων Δημάρχου, Διοικητικών Πράξεων κ.λπ., που εκδίδονται στα πλαίσια λειτουργίας των οργανικών μας μονάδων που ασκούν τις ανωτέρω αρμοδιότητες, τις οποίες (μονάδες) έχει υπό την επίβλεψη και έλεγχό του, αποφασίζει:

Εγκρίνουμε για το έτος 2023:

Α. Την καθιέρωση υπερωριακής απογευματινής και νυκτερινής εργασίας κατά τις εργάσιμες, αλλά και κατά τις εξαιρέσιμες ημέρες (Κυριακές και αργίες), καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, για έξι (6) υπαλλήλους μας (όπως αναλύονται παρακάτω), με την προβλεπόμενη από τον νόμο αποζημίωση, για την κάλυψη των προαναφερθέντων (υπόψη 5 α) υπηρεσιακών αναγκών, ως εξής:

A.A.	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ - ΚΛΑΔΟΣ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
1.	ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ και/ή ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ και/ή ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1
2.	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ και/ή ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΣ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1
3.	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ και/ή ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ και/ή ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Ι.Δ.Α.Χ.	1
4.	ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ και/ή ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ και/ή ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Ι.Δ.Α.Χ.	1
5.	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ και/ή ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΣ	Ι.Δ.Α.Χ.	2
ΣΥΝΟΛΟ			6

Οι ώρες της ανωτέρω υπερωριακής εργασίας ορίζονται ανά εξάμηνο, χωρίς δυνατότητα αυξομείωσης μεταξύ των δύο (2) εξαμήνων μέσα στο έτος, ως εξής:

- για απογευματινή εργασία, έως εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά υπάλληλο,
- για εργασία κατά τις νυκτερινές ώρες, έως ενενήντα έξι (96) ώρες ανά υπάλληλο και
- για εργασία κατά τις εξαιρέσιμες ημέρες (Κυριακές και αργίες), έως ενενήντα έξι (96) ώρες ανά υπάλληλο.

Β. Την καθιέρωση υπερωριακής απογευματινής εργασίας κατά τις εργάσιμες ημέρες, καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, για δεκαπέντε (15) υπαλλήλους των Κ.Ε.Π. του Δήμου (όπως αναλύονται παρακάτω), με την προβλεπόμενη από τον νόμο αποζημίωση, για την κάλυψη των προαναφερθέντων (υπόψη 5 γ) υπηρεσιακών αναγκών, ως εξής:

A.A.	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ - ΚΛΑΔΟΣ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
1.	ΠΕ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ	2
2.	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ και/ή ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ και/ή ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΜΟΝΙΜΟΙ	2
3.	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ και/ή ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ και/ή ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΙΔΑΧ	2
4.	ΤΕ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ	3
5.	ΔΕ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ	ΙΔΑΧ	3
6.	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ή ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ	1
7.	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ή ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΝ	ΙΔΑΧ	2
ΣΥΝΟΛΟ			15

Γ. Την καθιέρωση:

i. υπερωριακής εργασίας (ημερήσιας και νυκτερινής) κατά τις εξαιρέσιμες ημέρες (Κυριακές και αργίες), πέραν της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής και

ii. νυκτερινής εργασίας κατά τις εργάσιμες ημέρες και ημερήσιας και νυκτερινής εργασίας κατά τις εξαιρέσιμες ημέρες (Κυριακές και αργίες), προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής, του κάτωθι αναφερόμενου προσωπικού, με την προβλεπόμενη από τον νόμο αποζημίωση, για την αντιμετώπιση των προαναφερθέντων υπηρεσιακών αναγκών, ως εξής:

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

A.A.	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ - ΚΛΑΔΟΣ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	i. Εργασία Κυριακών και αργιών πέραν της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής ¹	ii. Εργασία προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής	
			ΑΡ. ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	ΑΡ. ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	ΩΡΕΣ
1.	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ και/ή ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	ΜΟΝΙΜΟΙ	1	-	-
2.	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ και/ή ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	Ι.Δ.Α.Χ.	1	-	-
3.	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ/ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ	1	-	-

4.	ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ Δ.Υ.	ΜΟΝΙΜΟΙ	1	1	210
5.	ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ	1	1	210
6.	ΥΕ ΚΛΗΤΗΡΩΝ - ΘΥΡΩΡΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ	1	1	210
ΣΥΝΟΛΟ			6	3	630

ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΔΟΜΗΣΗΣ ΚΑΙ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

Α.Α.	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ - ΚΛΑΔΟΣ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	i. Εργασία Κυριακών και αργιών πέραν της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής ¹	ii. Εργασία προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής	
			ΑΡ. ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	ΑΡ. ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	ΩΡΕΣ
1.	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	ΜΟΝΙΜΟΙ	1	1	375
2.	ΔΕ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ	2	2	500
3.	ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ και/ή ΟΔΗΓΩΝ ΑΠΟΡ/ΡΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ	12	12	3.750
4.	ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ και/ή ΟΔΗΓΩΝ ΑΠΟΡ/ΡΩΝ	Ι.Δ.Α.Χ.	5	5	3.750
5.	ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ	6	6	1.000
6.	ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΩΝ	Ι.Δ.Α.Χ.	2	2	375
7.	ΔΕ ΕΠΟΠΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΟΝΙΜΟΙ	2	2	1.500
8.	ΔΕ ΕΠΟΠΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	Ι.Δ.Α.Χ.	1	1	200
9.	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΟΝΙΜΟΙ	35	35	13.000
10.	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	Ι.Δ.Α.Χ.	7	7	4.000
11.	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ	Ι.Δ.Α.Χ.	3	3	500
12.	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ	1	1	1.500
13.	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ	Ι.Δ.Α.Χ.	1	1	100
14.	ΔΕ ΜΗΧΑΝΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ	2	2	375
15.	ΤΕ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ	1	1	375
16.	ΥΕ ΕΠΙΣΤΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΟΝΙΜΟΙ	2	2	300
17.	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΦΥΛΑΚΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ	2	2	200
ΣΥΝΟΛΟ			85	85	31.800

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ - ΠΑΙΔΕΙΑΣ - ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ - ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ

Α.Α.	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ - ΚΛΑΔΟΣ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	i. Εργασία Κυριακών και αργιών πέραν της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής ¹	ii. Εργασία προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής	
			ΑΡ. ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	ΑΡ. ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	ΩΡΕΣ
1.	ΠΕ ΚΑΘΗΓΗΤΩΝ ΦΥΣΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ	ΜΟΝΙΜΟΙ	4	4	440
2.	ΠΕ ΚΑΘΗΓΗΤΩΝ ΦΥΣΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ	Ι.Δ.Α.Χ.	2	2	220
3.	ΔΕ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΦΥΛΑΚΩΝ	Ι.Δ.Α.Χ.	-	6	2.160
4.	ΔΕ ΦΥΛΑΚΩΝ	Ι.Δ.Α.Χ.	-	1	360
5.	ΔΕ ΦΥΛΑΚΩΝ - ΘΥΡΩΡΩΝ	Ι.Δ.Α.Χ.	2	2	320
6.	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ	1	1	160
ΣΥΝΟΛΟ			9	16	3.660

ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ - ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ - ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΚΑΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ

Α.Α.	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ - ΚΛΑΔΟΣ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	i. Εργασία Κυριακών και αργιών πέραν της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής ¹	ii. Εργασία προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής	
			ΑΡ. ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	ΑΡ. ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	ΩΡΕΣ
1.	ΠΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	ΜΟΝΙΜΟΙ	1	-	-
2.	ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ Η/Υ	ΜΟΝΙΜΟΙ	1	-	-
ΣΥΝΟΛΟ			2	-	-

Οι ώρες της υπερωριακής εργασίας (ημερήσιας και νυκτερινής) κατά τις εξαιρέσιμες ημέρες (Κυριακές και αργίες), πέραν της υποχρεωτικής, ορίζονται ανά εξάμηνο, χωρίς δυνατότητα αυξομείωσης μεταξύ των δύο (2) εξαμήνων μέσα στο έτος, μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες, ανά υπάλληλο.

Ο προγραμματισμός και η κατανομή των ως άνω ωρών εργασίας του προσωπικού, θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες της Υπηρεσίας και ο αριθμός των ως άνω δεδουλευμένων ωρών θα βεβαιώνεται από τα αρμόδια υπηρεσιακά όργανα.

Η συνολική δαπάνη που θα προκύψει από την ως άνω απασχόληση ανέρχεται στο ποσό των 40.500 € και θα βαρύνει τους κάτωθι Κ.Α.Ε. προϋπολογισμού έτους 2023:

ΜΟΝΙΜΟΙ	
Κ.Α.	ΠΟΣΟ (σε €)
10.6012	1.500
20.6012	18.000
Ι.Δ.Α.Χ.	
Κ.Α.	ΠΟΣΟ (σε €)
10.6022	15.000
20.6022	6.000

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αμπελόκηποι, 19 Δεκεμβρίου 2022

Ο Αντιδήμαρχος

ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ ΖΥΓΑΝΙΤΙΔΗΣ

Αριθμ. 13653

(2)

Έγκριση υπερωριακής, νυκτερινής και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου της Νοσηλευτικής, Ιατρικής(Παραϊατρικού προσωπικού), Διοικητικής και Υποδιεύθυνση Τεχνικής Υπηρεσίας του Γενικού Νοσοκομείου Πρέβεζας για το έτος 2023.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΠΡΕΒΕΖΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1) Την υπό στοιχεία Γ4β/Γ.Π.οικ. 83707/28-12-2020 απόφαση του Υφυπουργού Υγείας «Καθιέρωση με αμοιβή υπερωριακής, νυκτερινής και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου των Νοσοκομείων του Ε.Σ.Υ. ανά Υγειονομική Περιφέρεια» (Β' 5881).

2) Τον ν. 3329/2005 «Εθνικό Σύστημα Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και λοιπές διατάξεις» (Α' 138).

3) Το άρθρο 41 του ν. 3979/2005 «Για την ηλεκτρονική διακυβέρνηση και λοιπές διατάξεις».

4) Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176), όπως συμπληρώθηκε με το άρθρο 52 του ν. 4384 (Α' 78/2016).

5) Την υπό στοιχεία Υ4α/οικ.122803/20-12-2012 κοινή υπουργική απόφαση «Οργανισμός του Γενικού Νοσοκομείου Πρέβεζας» (Β' 3497).

6) Την υπό στοιχεία γ4β/γ.π.οικ. 2423/20.1.2020 (Υ.Ο.Δ.Δ. 31) απόφαση του Υπουργού Υγείας, η οποία εκδόθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 2 του ν. 4052/2012 και τις διατάξεις του ν. 3528/2007 περί πρόσληψης Διοικητή στο Γενικό Νοσοκομείο ΠΡΕΒΕΖΑΣ (αρμοδιότητας 6ης Υ.ΠΕ.).

7) Την απόφαση «Συγκρότηση και ορισμό μελών στο Διοικητικό Συμβούλιο του Γενικού Νοσοκομείου Πρέβεζας» (Υ.Ο.Δ.Δ. 415).

8) Το άρθρο 42 του ν. 4368/2016 (Α' 21).

9) Το γεγονός ότι στο Νοσοκομείο το προσωπικό εργάζεται σε κυκλικό ωράριο εργασίας καλύπτοντας τις ανάγκες του όλες τις ημέρες της εβδομάδας.

10) Την αναγκαιότητα ομαλής λειτουργίας όλων των τμημάτων του Νοσοκομείου.

11) Το άρθρο 64 του ν. 4486/2017 «Μεταρρύθμιση της Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας, επείγουσες ρυθμίσεις αρμοδιότητας Υπουργείου Υγείας και άλλες διατάξεις» (Α' 115).

12) Την υπ' αρ. 13399/15-12-2022 εισήγηση του Υποδιευθυντή Τεχνικής Υπηρεσίας σύμφωνα με την οποία οι κλιβανείς καλύπτουν το Νοσοκομείο σε 24ωρη βάση όλο το χρόνο, το Τμήμα Βιοϊατρικής τεχνολογίας όπου υπηρετεί ένας υπάλληλος που καλύπτει όλες τις ώρες. Το γεγονός ότι δεν υφίστανται η λειτουργία της νυκτερινής βάρδιας των τεχνικών λόγω έλλειψης προσωπικού και κατά τις νυκτερινές ώρες προκύπτουν βλάβες που πρέπει άμεσα

να αποκατασταθούν από προσωπικό του Νοσοκομείου μας, λόγω μειωμένου κόστους σε σχέση με το κόστος ανάθεσης σε εξωτερικό συνεργείο. Το γεγονός ότι στο Νοσοκομείο γίνονται διάφορες εργασίες συντήρησης και επισκευής ιατρικών μηχανημάτων και υπάρχει ανάγκη για υπερωριακή εργασία.

13) Την υπ' αρ. 13389/15-12-2022 εισήγηση του Διοικητικού Δ/ντή σύμφωνα με την οποία στο Νοσοκομείο μας υπηρετούν με μετακίνηση από τα Κέντρα Υγείας τρεις οδηγοί - πληρώματα ασθενοφόρων, οι οποίοι δεν επαρκούν για την κάλυψη των τριών βαρδιών. Στην περίπτωση που ο υπάλληλος βρίσκεται σε κίνηση- διακομιδή ασθενούς πέραν του τακτικού ωραρίου του, καλείται κάνοντας χρήση της υπερωρίας να την ολοκληρώσει.

14) Την υπ' αρ. 13350/14-12-2022 εισήγηση του προϊστάμενου Παραϊατρικού Προσωπικού σύμφωνα με την οποία οι υπερωρίες στο Ακτινοδιαγνωστικό Τμήμα προκύπτουν από το γεγονός ότι ο ημερήσιος υποχρεωτικός χρόνος εργασίας των εργαζομένων στα τμήματα ιονιζουσών ακτινοβολιών είναι 7 ώρες και ο εβδομαδιαίος 35 ώρες (Β' 2381/2011). Τα ωράρια εργασίας των υπαλλήλων για την πλήρη 24ωρη κάλυψη του τμήματος είναι 08:00-15:00, 15:00-22:00 και 22:00-08:00 και ο αριθμός των υπαλλήλων που εμπλέκονται σε κυκλικό ωράριο και υπερωρίες είναι 7 άτομα. Οι υπερωρίες στο Μικροβιολογικό-Βιοχημικό-Αιματολογικό προκύπτουν από τη συμμετοχή σε κυκλικά ωράρια εργασίας υπαλλήλου με ποσοστό αναπηρίας 67%, η οποία με βάση το ν. 3731(Α' 263/2008) άρθρο 30 παρ. 8 έχει μειωμένο ημερήσιο χρόνο εργασίας κατά μία (1) ώρα, δηλαδή 7 ώρες. Η συγκεκριμένη υπάλληλος εργάζεται υπερωριακά μία ώρα όταν βρίσκεται σε απογευματινή υπηρεσία τις καθημερινές, σε νυχτερινή υπηρεσία τις καθημερινές και σε πρωινή- απογευματινή-νυχτερινή υπηρεσία κατά τις Κυριακές και τις Αργίες.

15) Το γεγονός ότι το Νοσοκομείο εφημερεύει όλο το μήνα σε 24ωρη βάση και απαιτείται σε απογευματινή βάρδια και σε ημέρες εξαιρέσιμες και αργίες η εργασία του προσωπικού στο τμήμα της Γραμματείας Εξωτερικών Ιατρείων και στο τμήμα του Γραφείου Κίνησης προκειμένου για την εξυπηρέτηση ασθενών.

16) Το γεγονός ότι η εκτίμηση της διαμορφούμενης κατάστασης των υπαλλήλων και των ωρών υπερωριακής απασχόλησης «για την αντιμετώπιση εποχικών, έκτακτων ή επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών» για το έτος 2023 θα κινηθεί στα επίπεδα του παρελθόντος έτους, οπότε και η αντίστοιχη αποζημίωση θα προσεγγίσει το ύψος του κλεισίματος του 2022. Σε ότι αφορά τις λοιπές πρόσθετες αμοιβές (Κυριακές, Αργίες κ.λπ.) η εκτίμηση είναι εκείνη της περσινής κίνησης προσαυξημένης κατά 10% λόγω της συνεχούς απομείωσης της δύναμης του Νοσηλευτικού Προσωπικού σε συνδυασμό με την σταθερή αύξηση των περιστατικών λόγω των κανονικών και των έκτακτων συνθηκών.

17) Το γεγονός ότι από την έναρξη του έτους 2023 η προκύπτουσα δαπάνη θα καλυφθεί από την εγκριθείσα κατανομή πιστώσεων που θα βαρύνουν τον προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2023 στους ΚΑΕ εξόδων 0261, 0263 που αφορούν:

Α) 264 εφημερίες που αντιστοιχούν στις ειδικότητες (2) Φαρμακοποιών και (1) Ψυχολόγου με ετήσιο κόστος 48.000,00 €.

Β) Αποζημίωση για εργασία κατά τις νυκτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής μόνιμου προσωπικού, του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου και υπαλλήλων με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου του Νοσοκομείου μας συνολικά 342 άτομα καθώς και 104.281 ώρες απασχόλησης με ετήσιο κόστος 390.000,00 € (ΚΑΕ 0261, 0263).

Επισημαίνεται ότι θα πρέπει να υπάρχει δυνατότητα ευελιξίας μεταξύ των βαρδιών των επιμέρους κλινικών και τμημάτων, κατά την κρίση των Προϊσταμένων τους, προκειμένου να καλυφθούν έκτακτες ανάγκες σε περιόδους αιχμής.

Το ποσό έχει υπολογιστεί με το μέσο όρο του ημερομισθίου του 11ου κλιμακίου της κατηγορίας κατηγορίας ΤΕ και του 7ου κλιμακίου της κατηγορίας ΔΕ.

Για απογευματινή υπερωριακή εργασία ο κάθε υπάλληλος μπορεί να λάβει μέχρι 120 ώρες ανά εξάμηνο και για υπερωριακή εργασία κατά της νυχτερινές ώρες η κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ο κάθε υπάλληλος μπορεί να λάβει μέχρι 96 ώρες ανά εξάμηνο σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015.

Μετά τα παραπάνω, παρακαλούμε για την έγκριση υπερωριακής, νυχτερινής και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας του μόνιμου προσωπικού, του προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου και υπαλλήλων με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου της Νοσηλευτικής, Ιατρικής (Παραϊατρικού Προσωπικού) και Διοικητικής Υπηρεσίας (οδηγοί, καθαρίστριες, Προσωπικό Εστίασης, Προσωπικό Ασφάλειας και Φύλαξης) για το έτος 2023. Η δαπάνη που θα προκύψει είναι εντός των ορίων του εγκεκριμένου προϋπολογισμού του Νοσοκομείου για την πραγματοποίηση υπερωριών- νυχτερινών- εξαιρέσιμων Νοσηλευτικού Προσωπικού, υπαλλήλων της Ιατρικής Υπηρεσίας (Παραϊατρικού Προσωπικού) και Διοικητικού Προσωπικού.

18) Την υπ' αρ. 13477/16-12-2022 εισήγηση του Διοικητή, αποφασίζει:

Εγκρίνει: α) Την αποζημίωση για εργασία κατά τις νυκτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής μόνιμου προσωπικού, του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου και υπαλλήλων με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου του Νοσοκομείου και β) αποζημίωση για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου μόνιμου - ΙΔΟΧ προσωπικού (πλην ιατρών) της Νοσηλευτικής, Ιατρικής (Παραϊατρικού Προσωπικού) και Διοικητικής Υπηρεσίας (οδηγοί) για το έτος 2023 με την δυνατότητα ευελιξίας μεταξύ των βαρδιών των επιμέρους κλινικών και τμημάτων, κατά την κρίση των Προϊσταμένων τους, προκειμένου να καλυφθούν έκτακτες ανάγκες σε περιόδους αιχμής.

Η δαπάνη που θα προκύψει είναι εντός των ορίων του προς έγκριση προϋπολογισμού του Νοσοκομείου για την πραγματοποίηση υπερωριών-νυχτερινών-εξαιρέσιμων

Νοσηλευτικού Προσωπικού, υπαλλήλων της Ιατρικής Υπηρεσίας (Παραϊατρικού Προσωπικού) και Διοικητικού Προσωπικού του Νοσοκομείου.

Για απογευματινή υπερωριακή εργασία ο κάθε υπάλληλος μπορεί να λάβει μέχρι 120 ώρες ανά εξάμηνο και για υπερωριακή εργασία κατά της νυχτερινές ώρες η κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ο κάθε υπάλληλος μπορεί να λάβει μέχρι 96 ώρες ανά εξάμηνο.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Πρέβεζα, 19 Δεκεμβρίου 2022

Ο Πρόεδρος

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΣΚΑΝΔΑΛΗΣ

Αριθμ. αποφ. 121

(3)

Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης υπαλλήλων της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Σύρου - Ερμούπολης για το έτος 2023.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ
ΥΔΡΕΥΣΗΣ- ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ
ΕΡΜΟΥΠΟΛΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Το π.δ. 14/1997 «Σύσταση ενιαίας επιχείρησης ύδρευσης- αποχέτευσης με την επωνυμία “ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΥΔΡΕΥΣΗΣ- ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΕΡΜΟΥΠΟΛΗΣ του Νομού ΚΥΚΛΑΔΩΝ” (Α'13) όπως τροποποιήθηκε με την υπ' αρ. 10544/2011 απόφαση του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου «Τροποποίηση της συστατικής πράξης της Δ.Ε.Υ.Α Ερμούπολης Ν. Κυκλάδων» (Β' 2725).

2. Την υπ' αρ. 89115/14-12-2016 απόφαση του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου με θέμα «Έγκριση Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας(Ο.Ε.Υ) της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης- Αποχέτευσης Σύρου (Δ.Ε.Υ.Α.Σ)» (Β' 4290).

3. Την υπ' αρ. 427/13-11-2019 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Σύρου-Ερμούπολης «Συγκρότηση Διοικητικού Συμβουλίου Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Σύρου».

4. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

5. Τις διατάξεις του ν. 1069/1980.

6. Τον προϋπολογισμό της ΔΕΥΑΣ για το Ο.Ε 2023, στον οποίο έχει προβλεφθεί δαπάνη και για υπερωριακή και λοιπή απασχόληση η οποία βαρύνει τον κωδικό 60.00.00.00.

7. Τις διαπιστωτικές πράξεις κατάταξης στους Βαθμούς του ν. 4024/2011 καθώς και σε μισθολογικά κλιμάκια.

8. Το άρθρο 176 του ν. 3584/2007 (Α' 143).

9. Το ότι οι ΔΕΥΑ παρέχουν υπηρεσίες κοινής ωφέλειας και επιβάλλεται η ετοιμότητά τους προς εργασία για άμεση αποκατάσταση βλαβών, στα δίκτυα Ύδρευσης-Αποχέτευσης και στις μηχανολογικές εγκαταστάσεις (Αντλιοστάσια -Εγκαταστάσεις Επεξεργασίας Λυμάτων-Αφαλατώσεις), αποφασίζει:

Την καθιέρωση υπερωριακής και λοιπής απασχόλησης πέρα από τις ώρες της υποχρεωτικής απασχόλησης των υπαλλήλων της ΔΕΥΑΣ, μόνο για την αντιμετώπιση εποχικών, έκτακτων ή επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών, για το έτος 2023 ως ακολούθως:

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Αριθμός προτεινόμενων υπαλλήλων κατά κλάδο	Σύνολο ωρών απογευματινής εργασίας
ΤΕ	1	20
ΔΕ	6	120
ΣΥΝΟΛΟ	7	140

ΤΜΗΜΑ ΜΕΛΕΤΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΩΝ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Αριθμός προτεινόμενων υπαλλήλων κατά κλάδο	Σύνολο ωρών απογευματινής εργασίας
ΤΕ	1	60
ΠΕ	2	60
ΣΥΝΟΛΟ	3	120

ΤΜΗΜΑ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Αριθμός προτεινόμενων υπαλλήλων κατά κλάδο	Σύνολο ωρών απογευματινής εργασίας	Σύνολο ωρών Κυριακών και Εξαιρέσιμων ημερών
ΔΕ	10	2000	1600
ΥΕ	3	720	480
ΣΥΝΟΛΟ	13	2720	2080

ΤΜΗΜΑ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΚΑΙ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ Η/Μ ΚΑΙ ΜΟΝΑΔΩΝ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΝΕΡΟΥ ΚΑΙ ΛΥΜΑΤΩΝ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Αριθμός προτεινόμενων υπαλλήλων κατά κλάδο	Σύνολο ωρών απογευματινής εργασίας	Σύνολο ωρών Κυριακών και Εξαιρέσιμων ημερών
ΠΕ	1	60	60
ΤΕ	3	240	200
ΔΕ	14	1380	904
ΥΕ	1	240	192
ΣΥΝΟΛΟ	19	1920	1356

Ο αριθμός των δεδουλευμένων ωρών των υπαλλήλων θα βεβαιώνεται ανά μήνα από υπηρεσιακό σημείωμα του Γενικού Διευθυντή της ΔΕΥΑΣ και δεν θα υπερβαίνει τις 20 ώρες απογευματινής εργασίας καθώς και τις 16 ώρες Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών ανά υπάλληλο μηνιαίως.

Επίσης δεν θα μπορεί να υπερβαίνουν τις εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά υπάλληλο απογευματινής εργασίας κατά το πρώτο εξάμηνο και άλλες εκατόν είκοσι (120) κατά το δεύτερο, όπως επίσης και δεν θα μπορεί να υπερβαίνουν τις ενενήντα έξι (96) ώρες Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών κατά το πρώτο εξάμηνο και άλλες ενενήντα έξι (96) κατά το δεύτερο.

Από την απόφαση αυτή έχει προβλεφθεί δαπάνη ύψους 54.000,00 €, η οποία θα καλυφθεί από τις πιστώσεις του κωδικού 60.00.00.00 του προϋπολογισμού της ΔΕΥΑΣ για το Ο.Ε 2023.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ερμούπολη, 20 Δεκεμβρίου 2022

Ο Πρόεδρος

ΑΝΔΡΕΑΣ ΓΙΑΛΟΓΛΟΥ