



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

18 Ιανουαρίου 2023

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 154

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- 1 Διαπίστωση ανάγκης για υπερωριακή απασχόληση, καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης με αμοιβή για υπαλλήλους του Τμήματος Περιβάλλοντος της Περιφερειακής Ενότητας Τρικάλων Περιφέρειας Θεσσαλίας, για το Α' εξάμηνο 2023.
- 2 Καθιέρωση υπερωριακής απογευματινής εργασίας καθώς και εργασίας Κυριακών και εξαιρέσιμων πέραν της υποχρεωτικής στο μόνιμο προσωπικό και στο προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου του ΝΠΔΔ «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ-ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ, ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ ΔΗΜΟΥ ΦΙΛΟΘΕΗΣ-ΨΥΧΙΚΟΥ» (Ο.Κ.Α.Π.Α.), για το έτος 2023.
- 3 Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης προσωπικού της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Λαγκαδά για το έτος 2023.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 12726

(1)

Διαπίστωση ανάγκης για υπερωριακή απασχόληση, καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης με αμοιβή για υπαλλήλους του Τμήματος Περιβάλλοντος της Περιφερειακής Ενότητας Τρικάλων Περιφέρειας Θεσσαλίας, για το Α' εξάμηνο 2023.

Ο ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΡΧΗΣ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τον ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

2. Την υπ' αρ. 15840/156612/04-12-2018 απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης «Έγκριση της 146/2018 (ορθή επανάληψη) περί ολικής τροποποίησης - επικαιροποίησης του π.δ. 129/2010 (Α' 222) "Οργανισμός της Περιφέρειας Θεσσαλίας", όπως ισχύει» (Β' 4788).

3. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και

άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).

4. Την παρ. 1 του άρθρου 91 του ν. 4270/2014 «Αρχές δημοσιονομικής διαχείρισης και εποπτείας (ενσωμάτωση της Οδηγίας 2011/85/ΕΕ) - δημόσιο λογιστικό και άλλες διατάξεις» (Α' 143).

5. Το άρθρο 90 του Κώδικα νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα (π.δ. 63/2005, Α' 98), το οποίο διατηρήθηκε σε ισχύ με την παρ. 22 του άρθρου 119 του ν. 4622/2019 (Α' 133).

6. Την υπ' αρ. 2/1757/0026/10-01-2017 απόφαση του Υπουργού Οικονομικών «Καθορισμός δικαιολογητικών για την καταβολή αποζημίωσης για υπερωριακή, νυχτερινή, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών, εργασία» (Β' 17).

7. Την υπ' αρ. 2042/18063/15-02-2019 απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας - Στερεάς Ελλάδας «Καθορισμός ωραρίου εργασίας σε 24ωρη βάση καθώς και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες των υπαλλήλων της Περιφέρειας Θεσσαλίας» (Β' 694).

8. Την υπ' αρ. 490393/15-12-2022 εισήγηση περί τεκμηριωμένου πρωτογενούς αιτήματος για έγκριση δαπάνης και διάθεσης πίστωσης για την κάλυψη αποζημίωσης υπερωριακής εργασίας και αμοιβής για εργασία κατά τις εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες, υπαλλήλων του Τμήματος Περιβάλλοντος Π.Ε. Τρικάλων για το Α' εξάμηνο του 2023, με τις σχετικές αποφάσεις Α/Α 281 (ΑΔΑ: ΨΒΞ27ΛΡ-57Ε) και Α/Α 284 (ΑΔΑ: 6ΔΗ47ΛΡ-ΥΡΜ).

9. Την ανάγκη υπερωριακής απασχόλησης με αμοιβή, για το Α' εξάμηνο 2023, για οκτώ υπαλλήλους του Τμήματος Περιβάλλοντος της Π.Ε. Τρικάλων, κατά τις εργάσιμες ημέρες και απογευματινές ώρες, πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας καθώς και για δύο εξ' αυτών υπαλλήλων και κατά τις νυχτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, καθ' όλο το 24ωρο, στο πλαίσιο αρμοδιοτήτων του τμήματος Περιβάλλοντος Π.Ε. Τρικάλων όπως: Περιβαλλοντική επιθεώρηση πάσης φύσεως έργου και δραστηριότητας, ανεξαρτήτως κατηγορίας, την τήρηση της περιβαλλοντικής νομοθεσίας και την προστασία του περιβάλλοντος εν γένει (π.χ. έλεγχος μονάδων και επιχειρήσεων που εργάζονται και μετά τη λήξη του υπηρεσιακού ωραρίου καθώς και Σαββατοκύριακα

και αργίες, ρυπαντικά επεισόδια που προκαλούν υποβάθμιση περιβάλλοντος και λαμβάνουν χώρα εσκεμμένα μη εργάσιμες ημέρες και ώρες για να είναι αδύνατος ή δύσκολος ο υπηρεσιακός έλεγχος και το τμήμα οφείλει να κάνει αυτοψία μετά από καταγγελίες, δημοσιεύματα Τύπου, αυτεπάγγελτων ελέγχων), συμμετοχή υπαλλήλων του τμήματος σε διάφορες επιτροπές, (ΣΥΠΟΘΑ, ΚΕΠΠΕ, Επιτροπές Παρακολούθησης Υλοποίησης Επενδυτικών σχεδίων κ.ά.) που επιφορτίζουν το έργο τους.

10. Το γεγονός ότι για την υπερωριακή, απογευματινή εργασία καθώς και κατά τις νυχτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, καθ' όλο το 24ωρο, προβλέπονται σχετικές πιστώσεις στον προϋπολογισμό οικονομικού έτους 2023 της Περιφέρειας Θεσσαλίας/ Περιφερειακή Ενότητα Τρικάλων, αποφασίζουμε:

Την καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης με αμοιβή, για το Α' εξάμηνο 2023, κατά τις εργάσιμες ημέρες και απογευματινές ώρες πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας καθώς και κατά τις νυχτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες καθ' όλο το 24ωρο, για υπαλλήλους του Τμήματος Περιβάλλοντος της Π.Ε. Τρικάλων, Περιβαλλοντική επιθεώρηση πάσης φύσεως έργου και δραστηριότητας, ανεξαρτήτως κατηγορίας, την τήρηση της περιβαλλοντικής νομοθεσίας και την προστασία του περιβάλλοντος εν γένει (π.χ. έλεγχος μονάδων και επιχειρήσεων που εργάζονται και μετά τη λήξη του υπηρεσιακού ωραρίου καθώς και Σαββατοκύριακα και αργίες, ρυπαντικά επεισόδια που προκαλούν υποβάθμιση περιβάλλοντος και λαμβάνουν χώρα εσκεμμένα μη εργάσιμες ημέρες και ώρες για να είναι αδύνατος ή δύσκολος ο υπηρεσιακός έλεγχος και το τμήμα οφείλει να κάνει αυτοψία μετά από καταγγελίες, δημοσιεύματα Τύπου, αυτεπάγγελτων ελέγχων), συμμετοχή υπαλλήλων του τμήματος σε διάφορες επιτροπές, (ΣΥΠΟΘΑ, ΚΕΠΠΕ, Επιτροπές Παρακολούθησης Υλοποίησης Επενδυτικών σχεδίων κ.ά.) που επιφορτίζουν το έργο τους.

Ορίζουμε ότι:

α) Ο αριθμός του προσωπικού του Τμήματος Περιβάλλοντος της Περιφερειακής Ενότητας Τρικάλων που δύναται να απασχοληθεί υπερωριακά είναι συνολικά οκτώ υπάλληλοι για απογευματινή και δύο εξ αυτών υπαλλήλων για νυχτερινή, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών απασχόληση,

β) οι ώρες της απογευματινής υπερωριακής απασχόλησης είναι κατ' ανώτατο όριο εκατόν είκοσι ώρες ανά εξάμηνο για κάθε υπάλληλο και συνολικά οχτακοσίων ωρών για το Α' εξάμηνο 2023,

γ) οι ώρες υπερωριακής απασχόλησης νυχτερινών, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών είναι κατ' ανώτατο όριο ενενήντα έξι ώρες ανά εξάμηνο για κάθε υπάλληλο και συνολικά για εκατό ώρες για το Α' εξάμηνο 2023.

Θα εκδοθεί απόφαση συγκρότησης συνεργείου υπερωριακής απασχόλησης, στην οποία θα αναγράφονται ονομαστικά οι συμμετέχοντες υπάλληλοι ανά εξάμηνο, η κατηγορία και το Μισθολογικό Κλιμάκιο τους, καθώς και οι ώρες απασχόλησής τους.

Για την υπερωριακή εργασία θα τηρείται ξεχωριστό δελτίο παρουσίας των υπαλλήλων και ο Προϊστάμενος

του Τμήματος βεβαιώνει την υπερωριακή απασχόληση των υπαλλήλων του για το υπερωριακά παρασχεθέν έργο.

α) Η προκαλούμενη δαπάνη, η οποία ανέρχεται στο ποσό των 4.000,00€ για αποζημίωση υπερωριακής απογευματινής απασχόλησης υπαλλήλων του Τμήματος Περιβάλλοντος της Π.Ε. Τρικάλων για το Α' εξάμηνο 2023. Η δαπάνη θα βαρύνει τον προϋπολογισμό της Περιφέρειας Θεσσαλίας, Π.Ε. Τρικάλων οικονομικού έτους 2023 και ειδικότερα τον Ειδ. Φορέα 073, ΚΑΕ 0511 με διαμορφωμένη πίστωση 237.000,00€.

β) Η προκαλούμενη δαπάνη, η οποία ανέρχεται στο ποσό των 500,00€ για αποζημίωση υπερωριακής απασχόλησης υπαλλήλων του Τμήματος Περιβάλλοντος της Π.Ε. Τρικάλων κατά τις νυχτερινές, Κυριακές, αργίες και εξαιρέσιμες μέρες για το Α' εξάμηνο 2023. Η δαπάνη θα βαρύνει τον προϋπολογισμό της Περιφέρειας Θεσσαλίας, Π.Ε. Τρικάλων οικονομικού έτους 2023 και ειδικότερα τον Ειδ. Φορέα 073, ΚΑΕ 0512 με διαμορφωμένη πίστωση 67.000,00€.

Η ισχύς της παρούσας άρχεται από την ημερομηνία δημοσίευσής της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Τρίκαλα, 11 Ιανουαρίου 2023

Ο Περιφερειάρχης

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΑΓΟΡΑΣΤΟΣ

Αριθμ. 1

(2)

**Καθιέρωση υπερωριακής απογευματινής εργασίας καθώς και εργασίας Κυριακών και εξαιρέσιμων πέραν της υποχρεωτικής στο μόνιμο προσωπικό και στο προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δι-
καιου Αορίστου Χρόνου του ΝΠΔΔ «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ-ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ, ΠΟ-
ΛΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ ΔΗΜΟΥ ΦΙΛΟΘΕΗΣ-
ΨΥΧΙΚΟΥ» (Ο.Κ.Α.Π.Α.), για το έτος 2023.**

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ
ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ-
ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ, ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ
ΔΗΜΟΥ ΦΙΛΟΘΕΗΣ-ΨΥΧΙΚΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Το άρθρο 58 του ν. 3852/2010.

2. Τον ν. 3463/2006.

3. Τον ν. 3584/2007.

4. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015.

5. Τον Ο.Ε.Υ. του Νομικού Προσώπου (Β' 572/2015).

6. Την υπ' αρ. 135/2011 (Β' 1164) απόφαση του Δημο-
τικού Συμβουλίου του Δήμου Φιλοθέης-Ψυχικού περί
συγχώνευσης των δεκατεσσάρων ΝΠΔΔ των τριών πρώ-
ην Δήμων σε ένα Νομικό Πρόσωπο με την επωνυμία
«Οργανισμός Κοινωνικής Αλληλεγγύης-Προστασίας,
Πολιτισμού και Αθλητισμού Δήμου Φιλοθέης-Ψυχικού»
(Ο.Κ.Α.Π.Α.).

7. Την υπ' αρ. 104/27-11-2020 (Β' 1634/2021) απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Νομικού Προσώπου περί καθιέρωσης διαφορετικού ωραρίου λειτουργίας για τις υπηρεσίες της Διεύθυνσης Κοινωνικής Φροντίδας, Αθλητισμού και Πολιτισμού και συγκεκριμένα για το Τμήμα Αθλητικών, Πολιτιστικών Δραστηριοτήτων και Εκδηλώσεων, λαμβανομένων υπόψη των υπαρχουσών υπηρεσιακών αναγκών καθώς και την καλύτερη εξυπηρέτηση των δημοτών.

8. Το υπ' αρ. οικ. 88776/22059/20.10.2020 έγγραφο της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής περί μη υποχρέωσης ανανέωσης σε ετήσια βάση των αποφάσεων των Δημοτικών Συμβουλίων για την καθιέρωση διαφορετικού ωραρίου λειτουργίας των υπηρεσιών σε περίπτωση μη ύπαρξης τροποποιήσεων του ωραρίου λειτουργίας.

9. Το γεγονός ότι δεν υφίστανται τροποποιήσεις στο ωράριο λειτουργίας για τις υπηρεσίες της Διεύθυνσης Κοινωνικής Φροντίδας, Αθλητισμού και Πολιτισμού και συγκεκριμένα για το Τμήμα Αθλητικών, Πολιτιστικών Δραστηριοτήτων και Εκδηλώσεων όπως αυτό καθιερώθηκε με την υπ' αρ. 104/27.11.2020 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Νομικού Προσώπου (Β' 1634/2021).

10. Το γεγονός ότι έχει επέλθει σημαντική μείωση του προσωπικού χωρίς να υπάρχει δυνατότητα αναπλήρωσης σε συνδυασμό με τις αυξημένες απαιτήσεις της διοικητικής και οικονομικής διαχείρισης των ΝΠΔΔ των ΟΤΑ για την διεκπεραίωση των ουκ ολίγων υποχρεώσεων που προβλέπονται από την νομοθεσία για την εύρυθμη και νόμιμη διοικητική και οικονομική λειτουργία τους με αποτέλεσμα να απαιτείται πρόσθετη και υπερωριακή απασχόληση για την κάλυψη των παρακάτω αναγκών:

α) Της Διοικητικής και Οικονομικής Υπηρεσίας, στην οποία υπηρετούν μόλις πέντε (5) διοικητικοί υπάλληλοι, για την αρχειοθέτηση των εγγράφων και των φακέλων, την διεκπεραίωση της λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου, την έκδοση μισθοδοσίας και διεκπεραίωση υποθέσεων του προσωπικού, την κατάρτιση του ετήσιου απολογισμού, προϋπολογισμού, ισολογισμού, την τήρηση του απλογραφικού (δημόσιο λογιστικό) και διπλογραφικού λογιστικού συστήματος, την διενέργεια των διαδικασιών ανάθεσης προμηθειών και υπηρεσιών, την κατάρτιση και αποστολή οικονομικών και λοιπών δημοσιονομικών στοιχείων, εκθέσεων και αναφορών σε εμπλεκόμενους ή και εποπτεύοντες φορείς.

β) Της Υπηρεσίας Κοινωνικής Φροντίδας, Αθλητισμού και Πολιτισμού που επιβάλλει η ιδιαίτερη φύση των εν λόγω υπηρεσιών ήτοι, η διοργάνωση και πραγματοποίηση προγραμμάτων και εκδηλώσεων κοινωνικού, ψυχαγωγικού, αθλητικού, επιμορφωτικού και πολιτιστικού ενδιαφέροντος στους ενδεδειγμένους χώρους του Νομικού Προσώπου, αποφασίζουμε:

Καθιερώνουμε υπερωριακή απογευματινή εργασία, καθώς και εργασία Κυριακών και εξαιρέσιμων πέραν της υποχρεωτικής για το έτος 2023 ως εξής:

Α. ΜΟΝΙΜΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

1. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Κ.Α.10.6012.0001 ποσό πίστωσης 5.500 €

α) Υπερωριακή απογευματινή εργασία μέχρι 22η ώρα.

Για τέσσερις (4) υπαλλήλους εννιακόσιες εξήντα (960) ώρες.

2. ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ, ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ

Κ.Α.15.6012.0001 ποσό πίστωσης 10.000 €

α) Υπερωριακή απογευματινή εργασία μέχρι 22η ώρα
Για εννέα (9) υπαλλήλους δύο χιλιάδες εκατόν εξήντα (2.160) ώρες.

β) Εργασία Κυριακών και εξαιρέσιμων πέραν της υποχρεωτικής μέχρι 22η ώρα

Για τρεις (3) υπαλλήλους τετρακόσιες τριάντα δύο (432) ώρες.

Β. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

1. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Κ.Α.10.6022 ποσό πίστωσης 2.000 €

α) Υπερωριακή απογευματινή εργασία μέχρι 22η ώρα
Για ένα (1) υπάλληλο διακόσιες σαράντα (240) ώρες.

2. ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ, ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ

Κ.Α.15.6022 ποσό πίστωσης 8.000 €

α) Υπερωριακή απογευματινή εργασία μέχρι 22η ώρα
Για έξι (6) υπαλλήλους χίλιες τετρακόσιες σαράντα (1.440) ώρες.

β) Εργασία Κυριακών και εξαιρέσιμων πέραν της υποχρεωτικής μέχρι 22η ώρα.

Για έξι (6) υπαλλήλους οχτακόσες εξήντα τέσσερις (864) ώρες.

Ο αριθμός των υπαλλήλων και των ωρών καθορίζεται στα όρια των πιστώσεων του προϋπολογισμού με την παρούσα.

Από τις διατάξεις της απόφασης αυτής προκαλείται δαπάνη ύψους 25.500,00 €, η οποία βαρύνει τους ΚΑ 10.6012.0001, ΚΑ 15.6012.0001, ΚΑ 10.6022, ΚΑ 15.6022, του προϋπολογισμού του τρέχοντος έτους 2023.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Φιλοθέη, 2 Ιανουαρίου 2023

Η Πρόεδρος

ΣΟΦΙΑ ΒΥΘΟΥΛΚΑ

Αριθμ. απόφ. 602/20.12.2022

(3)

Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης προσωπικού της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Λαγκαδά για το έτος 2023.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ
ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΛΑΓΚΑΔΑ

Έχοντας υπόψη τις διατάξεις:

1) Του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

2) Της υποπαρ. Γ1 της παρ. Γ του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012 (Α' 222).

3) Του άρθρου 20 του ν. 4024/2011 (Α' 226), όπως αυτό τροποποιήθηκε με το άρθρο 176 του ν. 4261/2014 (Α' 107).

4) Της παρ. 1 του άρθρου 45 του ν. 4071/2012 (Α' 85).

5) Της υπ' αρ. 34939/1999 απόφασης για τη σύσταση της Δ.Ε.Υ.Α.Λ. και όπως αυτή τροποποιήθηκε με την υπ' αρ. 45/2011 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Λαγκαδά «Συγχώνευση των Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης και Αποχέτευσης Λαγκαδά και Λαχανά και σύσταση μίας (1) Επιχείρησης Ύδρευσης και Αποχέτευσης Δήμου Λαγκαδά» (Β' 1099).

6) Του Ο.Ε.Υ. της Δ.Ε.Υ.Α.Λ. (Β' 702/2017) και ειδικότερα των παρ. 1, 2 και 3 του άρθρου 78 (υπερωριακή απασχόληση).

7) Το γεγονός ότι από την απόφαση αυτή θα προκληθεί δαπάνη ύψους είκοσι χιλιάδων (20.000.00) ευρώ, η οποία θα καλυφθεί από πίστωση του προϋπολογισμού έτους 2023 περιλαμβανομένων των αναμορφώσεων και ειδικότερα από τον ΚΑ. 60.02.00.001.

8) Τις ανάγκες της Δ.Ε.Υ.Α. Λαγκαδά, που έχει στην ευθύνη της την αδιάλειπτη υδροδότηση και την ομαλή λειτουργία των δικτύων ύδρευσης και αποχέτευσης για την πόλη του Λαγκαδά και για τις υπόλοιπες, σε σύνολο σαράντα επτά (47), Δημοτικές και Τοπικές Κοινότητες και οικισμούς σε μία έκταση 1.220 km² τετραγωνικών χιλιομέτρων.

9) Το γεγονός ότι η διαχείριση και λειτουργία των δικτύων γίνεται με προσωπικό που απασχολείται σε κανονικό ωράριο εργασίας (έως τις 15:30). Πέραν της ώρας 15:30 ή όταν τα έκτακτα περιστατικά είναι σε περισσότερα από ένα σημεία καλούνται εκτάκτως με υπερωριακή απασχόληση, οι απαιτούμενοι εργαζόμενοι.

10) Το γεγονός ότι τα έκτακτα περιστατικά δεν αφορούν εποχικές ανάγκες, αλλά απαιτείται η διασφάλιση της αδιάλειπτης λειτουργίας δικτύων και εγκαταστάσεων, καθώς και η επείγουσα αντιμετώπισή τους με εργασίες που προκύπτουν αιφνιδώς και οφείλονται σε απολύτως εξαιρετικά αίτια που αφορούν τη δημόσια υγεία, που δεν είναι εκ των προτέρων και σε καμία περίπτωση εφικτός ο σχεδιασμός και η αντιμετώπισή τους με την κατανομή των εργαζομένων σε βάρδιες και απαιτούν δραστική διευθέτηση (θραύσεις δικτύων ύδρευσης ή φράξιμο αγωγών αποχέτευσης, ή διακοπή λειτουργίας γεωτρήσεων ή δεξαμενών ύδρευσης).

11) Το γεγονός ότι η Δ.Ε.Υ.Α.Λ. πρέπει σε 24ωρη βάση να είναι σε ετοιμότητα να κάνει τις προβλεπόμενες άμεσες ενέργειες αντιμετώπισης περιστατικών, καθώς και να κρίνει και να ενημερώσει την ιεραρχία της Επιχείρησης για την ανάγκη ή όχι αμεσότητας αντιμετώπισης της κατάστασης.

12) Την αναγκαιότητα επίβλεψης της εκτέλεσης των συγχρηματοδοτούμενων και μη έργων που έχουν αναλάβει ιδιώτες εργολάβοι, τα συνεργεία των οποίων λειτουργούν μέχρι αργά μέσα στην ημέρα.

13) Την ανάγκη διοικητικής υποστήριξης για όλες τις διοικητικές μονάδες, με εργασίες σε τακτική ή περιοδική βάση, συνεδριάσεις Δ.Σ., καταμέτρηση - έκδοση λογαριασμών, κλείσιμο χρήσης, κ.α., όταν απαιτείται ώστε να διασφαλίζεται η εύρυθμη και απρόσκοπτη λειτουργία της επιχείρησης.

14) Την εισήγηση του Διευθυντή, αποφασίζει ομόφωνα:

1) Την έγκριση υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων της Δ.Ε.Υ.Α.Λ., οι οποίοι θα απασχοληθούν για υπερωριακή εργασία έως 31-12-2023 ως εξής:

Α. Δώδεκα (12) υπάλληλοι για υπερωριακή απογευματινή εργασία μέχρι εκατόν είκοσι (120) ώρες για κάθε υπάλληλο ανά εξάμηνο.

Β. Εννέα (9) υπάλληλοι για υπερωριακή εργασία:

α) Κατά τις Κυριακές, αργίες και εξαιρέσιμες ημέρες μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες για κάθε υπάλληλο ανά εξάμηνο.

β) Κατά τις νυχτερινές ώρες μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες για κάθε υπάλληλο ανά εξάμηνο.

2) Από την απόφαση αυτή θα προκληθεί δαπάνη ύψους είκοσι χιλιάδων (20.000.00) ευρώ, η οποία θα καλυφθεί από πίστωση του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2023 και ειδικότερα από τον Κ.Α. 60.02.00.001.

3) Αναθέτει τα περαιτέρω στον Πρόεδρο και την Υπηρεσία.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ο Πρόεδρος

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΞΕΝΙΤΙΔΗΣ