



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

27 Μαρτίου 2023

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 1994

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- 1 Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης, με αμοιβή, των υπαλλήλων της Περιφερειακής Ενότητας Σάμου και της Περιφερειακής Ενότητας Ικαρίας της Περιφέρειας Βορείου Αιγαίου, για το έτος 2023.
- 2 Καθιέρωση απογευματινής υπερωριακής εργασίας πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου, υπαλλήλων της Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας του Δήμου Ιωαννιτών, για το Α' και Β' εξάμηνο του έτους 2023.
- 3 Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων της Υπηρεσίας Καθαριότητας Δήμου Χανίων, έτους 2023.
- 4 1η τροποποίηση - συμπλήρωση της υπ' αρ. 306/2022 απόφασης του Δημάρχου Σύρου - Ερμούπολης περί καθιέρωσης και κατανομής υπερωριακής εργασίας με αμοιβή, πέραν του κανονικού ωραρίου των υπαλλήλων της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών και της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου Σύρου - Ερμούπολης, για την περίοδο έως 31/12/2023.
- 5 Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης υπαλλήλων του Δήμου Ζακύνθου για το έτος 2023.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 39111

(1)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης, με αμοιβή, των υπαλλήλων της Περιφερειακής Ενότητας Σάμου και της Περιφερειακής Ενότητας Ικαρίας της Περιφέρειας Βορείου Αιγαίου, για το έτος 2023.

Ο ΑΝΤΙΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΡΧΗΣ ΣΑΜΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Το π.δ. 137/2010 «Οργανισμός της Περιφέρειας Βορείου Αιγαίου» (Α' 230).
2. Τον ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

3. Το άρθρο 29 του Κώδικα Κατάστασης Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26).

4. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).

5. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/06-5-2016 (ΑΔΑ: ΩΛ9ΣΗ-ΟΝΜ) εγκύκλιο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, όπου ορίζεται αποζημίωση υπερωριακής εργασίας για απογευματινή εργασία, η οποία ανέρχεται σε 120 ώρες ανά εξάμηνο, χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα αυξομείωσης μεταξύ των εξαμήνων.

6. Την υπ' αρ. 88727/11-10-2022 απόφαση του Περιφερειάρχη Βορείου Αιγαίου «Ορισμός Αντιπεριφερειάρχων στην Περιφέρεια Βορείου Αιγαίου, ανάθεση τομέων ευθύνης και μεταβίβαση αρμοδιοτήτων» (Υ.Ο.Δ.Δ. 964).

7. Την υπ' αρ. 146/13-3-2023 (ΑΔΑ: ΨΤΛ67ΛΩ-74Λ) απόφαση ανάληψης υποχρέωσης, η οποία καταχωρίστηκε με α/α 1 στο Μητρώο Δεσμεύσεων της Υπηρεσίας μας, για την αποζημίωση υπαλλήλων της ΠΕ Σάμου και της ΠΕ Ικαρίας για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου (υπερωριακή απασχόληση), για το έτος 2023.

8. Τις εποχικές, έκτακτες και επείγουσες υπηρεσιακές ανάγκες, όπως προκύπτουν από τις δραστηριότητες των υπηρεσιακών μονάδων των ΠΕ Σάμου και ΠΕ Ικαρίας, όπως την εξέταση αιτήσεων υπαλλήλων για αναγνώριση προϋπηρεσιών, την παρακολούθηση βαθμολογικών και μισθολογικών εξελίξεων, μετακινήσεις προσωπικού εκτός ωραρίου, διενέργεια συνεχών ελέγχων κάθε είδους, επιθεωρήσεων και επίβλεψη έργων, βοηθητικό έργο πρακτικής εξέτασης οδηγών, συγκρότηση συνεργείων επιφυλακής και αντιμετώπισης καιρικών φαινομένων (χιονοπτώσεις, πλημμύρες) ή άλλων καταστάσεων όπως κατολισθήσεων, πυρκαγιές, διενέργειας διαγωνισμών προμηθειών και υπηρεσιών, καταχώρισης οικονομικών στοιχείων, υποβολή ασφαλιστικών εισφορών, έκδοση στοιχείων πληρωμών δαπανών, τη διαχείριση πολλαπλών θεμάτων δημόσιας υγείας και σχετικών ελέγχων, την υποστήριξη δραστηριοτήτων της αγροτικής οικονομίας και κτηνιατρικής, την αντιμετώπιση προβλημάτων λειτουργίας του δικτύου των Η/Υ, τη διαχείριση περιβαλλοντικών θεμάτων, τις ανάγκες λειτουργίας των

γραφείων των Αντιπεριφερειάρχων, την επίβλεψη με συνδιοργάνωση αθλητικών, πολιτιστικών εκδηλώσεων και λοιπών δράσεων, την υποστήριξη δράσεων εκδηλώσεων τουριστικής προβολής καθώς και κάθε άλλη έκτακτη ανάγκη που μπορεί να προκύψει.

9. Το γεγονός ότι για την αντιμετώπιση των παραπάνω αναγκών, καθώς και οποιαδήποτε άλλη έκτακτη και επείγουσα υπηρεσιακή ανάγκη που προκύπτει, επιβάλλεται το προσωπικό των ΠΕ Σάμου και ΠΕ Ικαρίας της

Περιφέρειας Βορείου Αιγαίου να απασχοληθεί πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας του, αποφασίζουμε:

Την έγκριση υπερωριακής εργασίας απογευματινών ωρών και μέχρι την 22η ώρα με αμοιβή, για τους υπαλλήλους των Διευθύνσεων, των Τμημάτων και των Γραφείων της Περιφερειακής Ενότητας Σάμου και της Περιφερειακής Ενότητας Ικαρίας της Περιφέρειας Βορείου Αιγαίου, για το έτος 2023, για την αντιμετώπιση εκτάκτων αναγκών, ως εξής:

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	ΚΟΣΤΟΣ	ΩΡΕΣ ΑΝΑ ΥΠΑΛΛΗΛΟ
ΣΑΜΟΥ	75	Έτους 2023 ποσό 70.000,00 €	120 ανά εξάμηνο
ΙΚΑΡΙΑΣ	9		120 ανά εξάμηνο
ΣΥΝΟΛΑ	84	70.000,00 €	120 ανά εξάμηνο

Η συγκρότηση συνεργείου υπερωριακής απασχόλησης, στην οποία θα αναφέρονται ονομαστικά οι συμμετέχοντες υπάλληλοι και το αντικείμενο απασχόλησης για τον κάθε υπάλληλο κατά μήνα, θα γίνεται με απόφαση του Προϊσταμένου της αντίστοιχης οργανικής μονάδας, στην αρχή κάθε μήνα και θα έχει οπωσδήποτε την έγκριση του Αντιπεριφερειάρχη Σάμου. Η απόφαση θα εκδίδεται πριν την πραγματοποίηση της υπερωριακής εργασίας, ανάλογα με τις παρουσιαζόμενες ανάγκες.

Ως απαραίτητο στοιχείο, το οποίο θα συνοδεύει τα δικαιολογητικά για την καταβολή της υπερωριακής εργασίας θα αποτελεί η βεβαίωση πραγματοποίησης τους από τον/την Διευθυντή/τρια της υπηρεσίας για τους υπαλλήλους που υπάγονται σε αυτόν/ήν και τον/την Γενικό/ή Διευθυντή/τρια για τους Διευθυντές των υπηρεσιών ευθύνης του/της.

Υπεύθυνος για την παρακολούθηση και τον έλεγχο πραγματικής υπερωριακής απασχόλησης ορίζεται ο Προϊστάμενος των υπαλλήλων και των Διευθυντών, αντίστοιχα.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Σάμος, 20 Μαρτίου 2023

Ο Αντιπεριφερειάρχης

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΠΑΝΟΥΡΑΚΗΣ

Αριθμ. 29969

(2)

Καθιέρωση απογευματινής υπερωριακής εργασίας πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου, υπαλλήλων της Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας του Δήμου Ιωαννιτών, για το Α' και Β' εξάμηνο του έτους 2023.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Το άρθρο 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

2. Τα άρθρα 20 και 34 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).

3. Την παρ. 4 του άρθρου 79 και το άρθρο 284 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (ν. 3463/2006, Α' 114).

4. Τα άρθρα 36, 48 και 176 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143).

5. Την υπό στοιχείο οικ.2/2015/ΔΕΠ/5-1-2015 εγκύκλιο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β του ν. 4354/2015 (Α' 176) "Μισθολογικές ρυθμίσεις των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου και δεύτερου βαθμού, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), καθώς και των Δ.Ε.Κ.Ο. του κεφ. Α του ν. 3429/2005 (Α' 314) και άλλες μισθολογικές διατάξεις"».

6. Την υπ' αρ. 2/37190/0026/2001 υπουργική απόφαση «Καθορισμός δικαιολογητικών πληρωμής αποζημίωσης για υπερωριακή, νυχτερινή, Κυριακών και εξαιρεσίμων ημερών εργασία» (Β' 915).

7. Τον ΟΕΥ του Δήμου Ιωαννιτών (Β' 2138/2011).

8. Την υπ' αρ. 886/2020 απόφαση έγκρισης αποδοχής του προγράμματος RACIP από την Οικονομική Επιτροπή.

9. Τον προϋπολογισμό του Δήμου έτους 2023 στον οποίο έχουν εγγραφεί και έχουν δεσμευτεί οι πιο κάτω πιστώσεις:

- Κ.Α.: 15-6012.003 με τίτλο: Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας προσωπικού διαχείρισης έργου: (Πρόγραμμα "RACIP") ποσό 399,91.

- Κ.Α.: 15-6012.002 με τίτλο: Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές, ποσό 3.000,00€.

10. Την υπ' αρ. 75219/23-11-2020 απόφαση του Δημάρχου Ιωαννιτών περί σύστασης της ομάδας έργου του προγράμματος RACIP.

11. Την υπ' αρ. 23480/03-03-2022 βεβαίωση ύπαρξης πίστωσης στον προϋπολογισμό του Δήμου Ιωαννιτών για το έτος 2023 της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών.

12. Το γεγονός ότι απαιτείται πρόσθετη απασχόληση του προσωπικού του Δήμου, πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας για την αντιμετώπιση των ιδιαίτερα αυξημένων αναγκών υλοποίησης (διοικητική - οικονομική - τεχνική διαχείριση, σύνταξη αναφορών προόδου, οργάνωση δραστηριοτήτων του έργου, συμμετοχή σε συναντήσεις, ημερίδες κ.λπ. σε Ελλάδα και Ιταλία) του προγράμματος αυτού, που ο Δήμος Ιωαννιτών ως εταίρος, έχει αναλάβει την υποχρέωση να εκπονήσει, χρειάζεται να εργαστούν υπερωριακά επτά (6) υπάλληλοι διαφόρων ειδικοτήτων από διάφορες υπηρεσίες που έχουν οριστεί στις ομάδες υλοποίησης του έργου με ακρωνύμιο RACIP, με τις σχετικές αποφάσεις Δημάρχου,

με αντικείμενο εργασίας που δεν αφορά στα συνήθη καθήκοντα και το οποίο απαιτεί την εκτός του κανονικού ωραρίου απασχόληση.

13. Το γεγονός ότι υπάλληλοι της Διεύθυνσης Κοινωνικής προστασίας απαιτείται να διενεργούν έκτακτους ελέγχους εξαιτίας της πανδημίας Covid-19, αποφασίζουμε:

1. Καθιερώνουμε και κατανέμουμε απογευματινή υπερωριακή εργασία και υπερωριακή εργασία πέραν της υποχρεωτικής για την αντιμετώπιση εξαιρετικών υπηρεσιακών αναγκών, στα όρια που καθορίζουν οι διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176) για το Α και Β εξάμηνο του έτους 2023.

Διεύθυνση Κοινωνικής Προστασίας

ΚΑ 15.6012.003

Α.1 Μόνιμοι υπάλληλοι

ΚΛΑΔΟΣ	ΑΡ. ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	ΩΡΕΣ	
		ΚΥΡΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΕΣ (εάν υπάρχει ωράριο λειτουργίας)	ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΕΣ
ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού	2		Έως 120 ώρες ανά υπάλληλο για κάθε εξάμηνο (240 ετησίως)
ΠΕ Μηχανικών Παραγωγής	1		Έως 120 ώρες ανά υπάλληλο για κάθε εξάμηνο (240 ετησίως)
ΔΕ Διοικητικού	1		Έως 120 ώρες ανά υπάλληλο για κάθε εξάμηνο (240 ετησίως)

ΚΑ 15.6012.002

Β.1 Μόνιμοι υπάλληλοι

ΚΛΑΔΟΣ	ΑΡ. ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	ΩΡΕΣ	
		ΚΥΡΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΕΣ (εάν υπάρχει ωράριο λειτουργίας)	ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΕΣ
ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού	1		Έως 120 ώρες ανά υπάλληλο για κάθε εξάμηνο (240 ετησίως)
ΠΕ ψυχολόγων	1		Έως 120 ώρες ανά υπάλληλο για κάθε εξάμηνο (240 ετησίως)
ΔΕ Διοικητικού - Λογιστικού	1		Έως 120 ώρες ανά υπάλληλο για κάθε εξάμηνο (240 ετησίως)
ΔΕ Διοικητικού	1		Έως 120 ώρες ανά υπάλληλο για κάθε εξάμηνο (240 ετησίως)
ΤΕ Κοινωνικής εργασίας	1		Έως 120 ώρες ανά υπάλληλο για κάθε εξάμηνο (240 ετησίως)

Β.2 Υπάλληλοι Ιδιωτικού Δικαίου

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡ. ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	ΩΡΕΣ	
		ΚΥΡΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΕΣ (εάν υπάρχει ωράριο λειτουργίας)	ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΕΣ
ΤΕ Κοινωνικής εργασίας	1		Έως 120 ώρες ανά υπάλληλο για κάθε εξάμηνο (240 ετησίως)
ΔΕ Βοηθών νοσηλευτών	2		Έως 120 ώρες ανά υπάλληλο για κάθε εξάμηνο (240 ετησίως)
ΔΕ νοσηλευτών	1		Έως 120 ώρες ανά υπάλληλο για κάθε εξάμηνο (240 ετησίως)

Ο αριθμός των υπαλλήλων και των ωρών καθορίζεται στα όρια των πιστώσεων του προϋπολογισμού.

Οι ώρες απογευματινής υπερωριακής εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις εκατόν είκοσι (120) ανά υπάλληλο ανά εξάμηνο του έτους 2023.

Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του προσωπικού, ως ανωτέρω, θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες της Υπηρεσίας με ευθύνη της Προϊσταμένης της Διεύθυνσης.

Από την απόφαση αυτή προκαλείται δαπάνη ύψους έως 3.399,91€ η οποία βαρύνει τους κάτωθι κωδικούς προϋπολογισμού του έτους 2023:

- Κ.Α 15.6012.003 ποσό 399,91€.
- Κ.Α. 15.6012.002 ποσό 3.000,00€.

Η ισχύς της απόφασης αυτής αρχίζει από τη δημοσίευση της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή να τοιχοκολληθεί στον πίνακα ανακοινώσεων του Δήμου.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ιωάννινα, 21 Μαρτίου 2023

Ο Δήμαρχος

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ

Αριθμ. απόφ. 98

(3)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων της Υπηρεσίας Καθαριότητας Δήμου Χανίων, έτους 2023.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΧΑΝΙΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τον ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87) και τον ν. 4555/2018 (Α' 133).

2. Τα άρθρα 48, 49 και 176 του ν. 3584/2007 (Α' 143).

3. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

4. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/6-5-2016 εγκύκλιο του Γ.Λ.Κ., περί παροχής οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 (Α' 176).

5. Την παρ. 10 του άρθρου 12 του ν. 2503/1997 (Α' 107).

6. Την παρ. 2 του άρθρου 31 του ν. 4258/2014 (Α' 94), όπου αναφέρεται ότι το προσωπικό των ΟΤΑ α' βαθμού που ανήκει σε υπηρεσίες καθαριότητας, οι οποίες λειτουργούν, σύμφωνα με τον νόμο, σε εικοσιτετράωρη βάση, δεν εμπίπτει στον περιορισμό των δεκαέξι (16) ωρών, κατά μήνα, που προβλέπεται από την παρ. 1 του άρθρου 20 του ν. 4024/2011 (Α' 226). Για το προσωπικό των υπηρεσιών καθαριότητας το σχετικό όριο για υπερωριακή εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, καθώς και κατά τις νυχτερινές ώρες δεν μπορεί να υπερβαίνει τις τριάντα (30) ώρες κατά μήνα.

7. Το άρθρο 131 του ν. 4483/2017 (Α' 107).

8. Το υπ' αρ. 2/9616/0022/15-2-2012 έγγραφο του Υπουργείου Οικονομικών, περί υπερωριακής απασχόλησης υπαλλήλων ΙΔΑΧ και τρόπου έγκρισης της απασχόλησης αυτής.

9. Την υπ' αρ. 2/1757/0026/2017 απόφαση του Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών «Καθορισμός δικαιολογητικών για την καταβολή αποζημίωσης για υπερωριακή, νυχτερινή, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών εργασία» (Β' 17).

10. Τον Ο.Ε.Υ. του Δήμου Χανίων (Β' 2812/2011), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

11. Την υπ' αρ. 279/2012 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Χανίων περί καθιέρωσης ωραρίου λειτουργίας υπηρεσιών Δήμου (Β' 2232).

12. Την υπ' αρ. 557/63702/6-12-2022 (Β' 6548) απόφαση του Δημάρχου Χανίων, περί καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων Υπηρεσιών του Δήμου Χανίων έτους 2023.

13. Το γεγονός ότι υφίστανται σαφείς, ειδικές και επείγουσες ανάγκες και είναι απαραίτητη η υπερωριακή

απασχόληση και η καθιέρωση υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων Ι.Δ.Ο.Χ. της Διεύθυνσης Περιβάλλοντος Πρασίνου και Καθαριότητας.

14. Τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων στον Δήμο και τις υπηρεσιακές ανάγκες.

15. Την υπ' αρ. 11629/2-3-2023 βεβαίωση της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών ότι έχουν προβλεφθεί οι σχετικές πιστώσεις στον προϋπολογισμό του Δήμου Χανίων Οικονομικού έτους 2023, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την υπερωριακή απασχόληση κατά το έτος 2023 για τους υπηρετούντες υπαλλήλους με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου στο Τμήμα Αποκομιδής Απορριμμάτων και Καθαριότητας της Διεύθυνσης Περιβάλλοντος, Πρασίνου και Καθαριότητας του Δήμου, που συνήθως καλούνται να αντιμετωπίσουν εποχικές, έκτακτες ή επείγουσες ανάγκες όπως παρακάτω:

Για όλες τις εποχικές, έκτακτες ή επείγουσες ανάγκες που προκαλούνται από ατυχήματα, ακραία καιρικά φαινόμενα κ.λπ. και για έκτακτες εποχικές ανάγκες όπως

πραγματοποίηση εκδηλώσεων, εθνικές και θρησκευτικές εορτές, επισκέψεις κρουαζιερόπλοιων, αποψιλώσεις και κλαδέματα, τουριστική περίοδος (δεκαπενθήμερο Πάσχα ορθόδοξων και καθολικών, τρεις θερινοί μήνες) μπορούν να εργαστούν υπερωριακά κάθε μήνα μέχρι δέκα (10) υπάλληλοι Ι.Δ.Ο.Χ. διαφόρων ειδικοτήτων. Οι κατά τα ως άνω ώρες απογευματινής υπερωριακής εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις εκατόν είκοσι (120) ανά υπάλληλο κατά το πρώτο εξάμηνο του 2023 και άλλες εκατόν είκοσι (120) κατά το δεύτερο εξάμηνο του 2023. Ειδικά, στην καθ' υπέρβαση εργασία οι ώρες νυχτερινής, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών δεν μπορούν να υπερβούν τις εκατόν ογδόντα (180) ώρες κατά το πρώτο εξάμηνο του 2023 και άλλες (180) κατά το δεύτερο.

Η συνολική δαπάνη για υπερωριακή απασχόληση των Ι.Δ.Ο.Χ. δεν μπορεί να υπερβεί τις πιστώσεις ύψους 7.000,00 €, που έχουν προβλεφθεί στον προϋπολογισμό του έτους 2023 του Δήμου Χανίων.

Λογαριασμός	Περιγραφή	Προϋπολογισμός 2023
02.20.6042.001	Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές	7.000,00€

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Χανιά, 3 Μαρτίου 2023

Ο Δήμαρχος

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΣΗΜΑΝΔΗΡΑΚΗΣ

Αριθμ. απόφ. 64

(4)

1η τροποποίηση - συμπλήρωση της υπ' αρ. 306/2022 απόφασης του Δημάρχου Σύρου - Ερμούπολης περί καθιέρωσης και κατανομής υπερωριακής εργασίας με αμοιβή, πέραν του κανονικού ωραρίου των υπαλλήλων της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών και της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου Σύρου - Ερμούπολης, για την περίοδο έως 31/12/2023.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΣΥΡΟΥ-ΕΡΜΟΥΠΟΛΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Το άρθρο 58 του ν. 3852/2010 «Νέα αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

2. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).

3. Τα άρθρα 48 και 176 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143).

4. Τον Ο.Ε.Υ. του Δήμου Σύρου-Ερμούπολης (Β' 2800/2012), όπως τροποποιήθηκε (Β' 1373/2017) και ισχύει.

5. Την υπ' αρ. 306/2022 απόφαση του Δημάρχου Σύρου - Ερμούπολης «Καθιέρωση και κατανομή υπε-

ρωριακής εργασίας με αμοιβή των υπαλλήλων του Δήμου Σύρου - Ερμούπολης για το έτος 2023» (Β' 7202) (ΑΔΑ:Ω85ΝΩΗΟ-5ΘΩ).

6. Την υπ' αρ. 545/2017 απόφαση του Δ.Σ. του Δήμου Σύρου - Ερμούπολης, με την οποία εγκρίθηκε η καθιέρωση 24ωρης λειτουργίας και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες των υπηρεσιών του Δήμου, και την υπ' αρ. 11737/26-2-2018 (Β' 994) εγκριτική απόφαση του Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου.

7. Το γεγονός ότι απαιτείται για την αντιμετώπιση εποχικών, εκτάκτων ή επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών το προσωπικό πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας να απασχοληθεί κατά τις απογευματινές ώρες και επιτρέπεται στο προσωπικό που ανήκει σε τμήματα που λειτουργούν βάσει νόμου όλες τις μέρες του μήνα και σε εικοσιτετράωρη βάση να απασχοληθεί κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες ή κατά τις νυχτερινές ώρες, προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας είτε κατ' υπέρβαση αυτής.

8. Το υπ' αρ. απ: 2079/30-01-2023 έγγραφο της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών και το υπ' αρ. απ:2619/07-02-2023 έγγραφο της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου Σύρου - Ερμούπολης.

9. Τον προϋπολογισμό του Δήμου Σύρου - Ερμούπολης Ο.Ε. 2023, στον οποίο θα προβλεφθεί η επιπλέον δαπάνη για υπερωριακή εργασία του προσωπικού με

αμοιβή, πέραν του κανονικού ωραρίου, ύψους 3.950,00€, η οποία βαρύνει, αντίστοιχα, τους Κ.Α. 30.60.22, 10.6012 και 10.6022.

10. Την υπ' αρ. απ:3416/20-03-2023 βεβαίωση της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου, περί πρόβλεψης εγγραφής πιστώσεων υπερωριακής εργασίας του προσωπικού με αμοιβή στον προϋπολογισμό του Ο.Ε. 2023.

11. Το υπηρετούν προσωπικό του Δήμου και τις υπηρεσιακές ανάγκες του, αποφασίζουμε:

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Κατηγορία	Αριθμός Προτεινόμενων Υπαλλήλων ανά Κατηγορία	Ώρες απογευματινής εργασίας μέχρι 22η ώρα	Ώρες εργασίας Κυριακών και Εξαιρέσιμων Ημερών πέραν της υποχρεωτικής (από 6η πρωινή -22η ώρα)
ΔΕ (ΙΔΑΧ)	1	220	180
ΣΥΝΟΛΑ:	1	220	180

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Κατηγορία	Αριθμός Προτεινόμενων υπαλλήλων κατά κατηγορία	Ώρες απογευματινής εργασίας μέχρι 22η ώρα
ΠΕ (ΜΟΝΙΜΟΙ)	2	240
ΠΕ (ΙΔΑΧ)	1	140
ΣΥΝΟΛΑ:	3	380

Στον προϋπολογισμό του Δήμου Σύρου - Ερμούπολης του Ο.Ε. 2023, θα προβλεφθεί η εγγραφή της δαπάνης για την ανωτέρω υπερωριακή εργασία του προσωπικού με αμοιβή, ύψους 3.950,00€, η οποία βαρύνει τους Κ.Α. 30.6022, 10.6012 και 10.6022.

Β. Κατά τα λοιπά ισχύει ως έχει η υπ' αρ. 306/2022 (Β' 7202) απόφαση.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ερμούπολη, 21 Μαρτίου 2023

Ο Δήμαρχος

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΛΕΙΒΑΔΑΡΑΣ

Αριθμ. απόφ. 125

(5)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης υπαλλήλων του Δήμου Ζακύνθου για το έτος 2023.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΖΑΚΥΝΘΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Την παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

2. Τις παρ. 2 και 3 του άρθρου 48 και το άρθρο 176 του ν. 3584/2007 (Α' 143).

Α. Την 1η τροποποίηση της υπ' αρ. 306/2022 (Β' 7202) απόφασης του Δημάρχου Σύρου - Ερμούπολης περί καθιέρωσης και κατανομής υπερωριακής εργασίας με αμοιβή, πέραν του κανονικού ωραρίου των υπαλλήλων του Δήμου για το έτος 2023, σύμφωνα με το σκεπτικό της παρούσας, συμπληρώνοντας/προσθέτοντας, λόγω υπηρεσιακών, αναγκών για την περίοδο έως 31/12/2023, στους αντίστοιχους πίνακες της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών και της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου Σύρου - Ερμούπολης, επιπλέον ώρες στις αντίστοιχες κατηγορίες εκπαίδευσης, ως εξής:

3. Το άρθρο 20 του κεφ. Β του ν. 4354/2015 (Α' 176).

4. Το άρθρο 79 του ν. 3463/2006 (Α' 114).

5. Τον συνολικό αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων στον Δήμο Ζακύνθου.

6. Τη μείωση του προσωπικού του Δήμου, λόγω συνταξιοδοτήσεων, καθώς και την αδυναμία πρόσληψης προσωπικού λόγω αναστολής των διορισμών στον Δημοτικό Τομέα.

7. Την ανάγκη για πρόσθετη απογευματινή υπερωριακή απασχόληση μέχρι την 22η ώρα, καθώς και εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες και κατά τις νυχτερινές ώρες, του ήδη υπάρχοντος προσωπικού, των μονίμων και Ι.Δ.Α.Χ. υπαλλήλων του Δήμου, που τυχόν θα προκύψουν πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας λόγω εκτάκτων, επείγουσών και εποχικών αναγκών που δημιουργούνται κατά το έτος 2023.

8. Την υπ' αρ. 266084/04-12-2019 (Β' 4702) απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου, συνέπεια της υπ' αρ. 274/30-9-2019 απόφασης Δημοτικού Συμβουλίου σχετικά με την καθιέρωση 24ωρης λειτουργίας σε τμήματα της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών και την υπ' αρ. 203869/27-11-2020 (Β' 5527) όμοια, σχετικά με την καθιέρωση 24ωρης λειτουργίας στα τμήματα της Διεύθυνσης Καθαριότητας.

9. Τις πιστώσεις που είναι εγγεγραμμένες στον προϋπολογισμό του Δήμου Ζακύνθου έτους 2023 ως κάτωθι:

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Για να αντιμετωπιστούν οι ανάγκες που θα προκύψουν για την τήρηση των πρακτικών του Δημοτικού Συμβουλίου των Δημοτικών Κοινοτήτων, των Ληξιάρχων, του Γραφείου Δημάρχου, κ.λπ. σε βάρος των πιστώσεων του προϋπολογισμού του Δήμου έτους 2023:

Κ.Α.Ε.: 10.6012.03 έχει προϋπολογιστεί πίστωση 3.000,00 €.

Κ.Α.Ε.: 10.6022.01 έχει προϋπολογιστεί πίστωση 12.000,00 €.

Κ.Α.Ε.: 10.6012.04 έχει προϋπολογιστεί πίστωση 13.000,00 €.

ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ

Για να αντιμετωπιστούν οι ανάγκες των υπαλλήλων της Διεύθυνσης Δημοτικής Αστυνομίας του Δήμου που τυχόν θα προκύψουν πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας λόγω αυξημένων εκτάκτων, επείγουσών και εποχικών αναγκών που δημιουργούνται κατά το έτος 2023 ως εξής:

Κ.Α.Ε.: 50.6012.01 έχει προϋπολογιστεί πίστωση 5.500,00 €.

ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ

Για να αντιμετωπιστούν οι ανάγκες που θα προκύψουν για τους εργαζόμενους των υπηρεσιών Διεύθυνσης Καθαριότητας και Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών έτους 2023 του Δήμου σχετικά με τις κάτωθι Αρμοδιότητες:

Αρμοδιότητες Διαχείρισης Οχημάτων και Συντήρησης Οχημάτων.

Αρμοδιότητες Τεχνικών Συνεργείων - Ειδικών Συνεργείων.

Αρμοδιότητες Αποκομιδής και Καθαρισμού Κοινοχρήστων Χώρων και στους ακόλουθους ΚΑΕ:

Κ.Α.Ε.: 20.6042.001 έχει προϋπολογιστεί πίστωση 70.000,00 €.

Κ.Α.Ε.: 20.6012.01 έχει προϋπολογιστεί πίστωση 36.000,00 €.

Κ.Α.Ε.: 20.6022.01 έχει προϋπολογιστεί πίστωση 100.000,00 €.

Κ.Α.Ε.: 30.6012.01 έχει προϋπολογιστεί πίστωση 15.000,00 €.

Κ.Α.Ε.: 30.6022.01 έχει προϋπολογιστεί πίστωση 22.000,00 €.

Κ.Α.Ε.: 30.6042.001 έχει προϋπολογιστεί πίστωση 35.000,00 €.

Σύνολο: 311.500,00 €, αποφασίζουμε:

Διαπιστώνουμε τη συνδρομή εποχιακών, έκτακτων και επείγουσών αναγκών που επιβάλλουν την υπερωριακή απασχόληση του τακτικού προσωπικού του Δήμου και εγκρίνουμε την καθιέρωση πρόσθετη υπερωριακής απογευματινής υπερωριακής απασχόληση μέχρι την 22η ώρα καθώς και εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες και κατά τις νυχτερινές ώρες, του ήδη υπάρχοντος προσωπικού, των μονίμων και Ι.Δ.Α.Χ. υπαλλήλων, του Δήμου Ζακύνθου, κατά το χρονικό διάστημα από τη δημοσίευση της παρούσας έως την 31/12/2023, για την κάλυψη των υπηρεσιακών αναγκών του Δήμου, προκειμένου να αντιμετωπιστούν οι ανάγκες που θα προκύψουν στις Διοικητικές και Οικονομικές Υπηρεσίες, για την

τήρηση των πρακτικών του Δημοτικού Συμβουλίου, των Δημοτικών Κοινοτήτων, των Ληξιάρχων, της Δημοτικής Αστυνομίας των Τεχνικών Υπηρεσιών και των Υπηρεσιών Καθαριότητας κ.λπ. συνολικής δαπάνης: 311.500,00 €, μέσα στα όρια των εγγεγραμμένων πιστώσεων του προϋπολογισμού έτους 2023, όπως αναλυτικά αναφέρομε παρακάτω:

Οι ώρες αυτές δεν μπορούν να υπερβαίνουν τις εκατόν είκοσι (120) ώρες όταν αφορούν απογευματινή υπερωριακή απασχόληση μέχρι την 22η ώρα τις ενενήντα έξι (96) για νυχτερινές πέραν της 22ης ώρας και τις ενενήντα έξι (96) για Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες ανά υπάλληλο ανά εξάμηνο χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα αυξομείωσης μεταξύ των δυο εξαμήνων.

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Για να αντιμετωπιστούν οι ανάγκες που θα προκύψουν για την τήρηση των πρακτικών του Δημοτικού Συμβουλίου των Δημοτικών Κοινοτήτων, των Ληξιάρχων, του Γραφείου Δημάρχου, κ.λπ. εις βάρος των κάτωθι κωδικών και για 30 συνολικά υπαλλήλους:

Κ.Α.Ε.: 10.6012.03 έχει προϋπολογιστεί πίστωση 3.000,00 €.

Κ.Α.Ε.: 10.6022.01 έχει προϋπολογιστεί πίστωση 12.000,00 €.

Κ.Α.Ε.: 10.6012.04 έχει προϋπολογιστεί πίστωση 13.000,00 €.

ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ

Εις βάρος του κάτωθι κωδικού και για 2 συνολικά υπαλλήλους:

Κ.Α.Ε.: 50.6012.01 έχει προϋπολογιστεί πίστωση 5.500,00 €.

ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ

Για να αντιμετωπιστούν οι ανάγκες που θα προκύψουν για τους εργαζόμενους των υπηρεσιών Διεύθυνσης Καθαριότητας και Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών έτους 2022 του Δήμου και συγκεκριμένα:

Αρμοδιότητες Διαχείρισης Οχημάτων και Συντήρησης Οχημάτων.

Αρμοδιότητες Τεχνικών Συνεργείων - Ειδικών Συνεργείων.

Αρμοδιότητες Αποκομιδής και Καθαρισμού Κοινοχρήστων Χώρων

και για 120 συνολικά υπάλληλους διαφόρων ειδικοτήτων εις βάρος των κάτωθι κωδικών:

Κ.Α.Ε.: 20.6042.001 έχει προϋπολογιστεί πίστωση 70.000,00 €.

Κ.Α.Ε.: 20.6012.01 έχει προϋπολογιστεί πίστωση 36.000,00 €.

Κ.Α.Ε.: 20.6022.01 έχει προϋπολογιστεί πίστωση 100.000,00 €.

Κ.Α.Ε.: 30.6012.01 έχει προϋπολογιστεί πίστωση 15.000,00 €.

Κ.Α.Ε.: 30.6022.01 έχει προϋπολογιστεί πίστωση 22.000,00 €.

Κ.Α.Ε.: 30.6042.001 έχει προϋπολογιστεί πίστωση 35.000,00 €.

Ειδικά για το προσωπικό που ανήκει σε υπηρεσίες καθαριότητας, οι οποίες λειτουργούν, βάσει νόμου, σε εικοσιτετράωρη βάση, οι ως άνω ώρες ορίζονται μέχρι

εκατόν ογδόντα (180), αντίστοιχα, ανά εξαμήνο ανά υπάλληλο, χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα αυξομείωσης μεταξύ των δύο (2) εξαμήνων μέσα στο έτος (παρ. Α.2 του άρθρου 20 ν. 4354/2015).

Γενικό Σύνολο: 311.500,00 €.

Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του προσωπικού, ως ανωτέρω, θα γίνεται κάθε φορά με απόφαση του αρμόδιου οργάνου ανάλογα με τις ανάγκες της Υπηρεσίας.

Η απόφαση αυτή ισχύει από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ζάκυνθος, 21 Μαρτίου 2023

Ο Δήμαρχος

ΝΙΚΗΤΑΣ ΑΡΕΤΑΚΗΣ