



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

12 Απριλίου 2023

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 2384

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 165703

Πλήρωση θέσεων Ειδικών Επιθεωρητών Εργασίας, καθορισμός της διαδικασίας, του οργάνου και των κριτηρίων αξιολόγησης των υποψηφιοτήτων για την επιλογή Ειδικών Επιθεωρητών Εργασίας.

Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ
ΤΗΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

α) Της περ. δ της παρ. 3 του άρθρου 114 καθώς και της περ. β της παρ. 2 του άρθρου 109 του ν. 4808/2021 «Για την Προστασία της Εργασίας Σύσταση Ανεξάρτητης Αρχής «Επιθεώρηση Εργασίας» Κύρωση της Σύμβασης 190 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για την εξάλειψη της βίας και παρενόχλησης στον κόσμο της εργασίας Κύρωση της Σύμβασης 187 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για το Πλαίσιο Προώθησης της Ασφάλειας και της Υγείας στην Εργασία Ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1158 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 20ής Ιουνίου 2019 για την ισορροπία μεταξύ της επαγγελματικής και της ιδιωτικής ζωής, άλλες διατάξεις του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και λοιπές επείγουσες ρυθμίσεις» (Α' 101),

β) των άρθρων 84 και 85 και των παρ. 2, 3 και 6 του άρθρου 98 του ν. 3528/2007 «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.» (Α' 26),

γ) των άρθρων 13-15 του ν. 2690/1999 «Κύρωση του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας και άλλες διατάξεις» (Α' 45),

δ) του άρθρου 21 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176),

ε) του π.δ. 69/2016 «Αναγνώριση προϋπηρεσίας εκτός δημοσίου τομέα» (Α' 127) και των σχετικών αυτού ερμηνευτικών εγκυκλίων,

2. την υπ' αρ. 510148/2022 κοινή απόφαση του αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών και του Διοικητή της Επιθεώρησης Εργασίας «Οργανισμός Ανεξάρτητης Αρχής «Επιθεώρηση Εργασίας» (Β' 5937),

3. την υπ' αρ. 52272/2-6-2022 υπουργική απόφαση «Διορισμός του Διοικητή στην Ανεξάρτητη Αρχή «Επιθεώρηση Εργασίας»» (ΥΟΔΔ 455),

4. Την ανάγκη έκδοσης απόφασης του Διοικητή της Επιθεώρησης Εργασίας, περί καθορισμού της διαδικασίας επιλογής Ειδικών Επιθεωρητών Εργασίας, του αρμοδίου συμβουλίου αξιολόγησης των υποψηφιοτήτων, των κριτηρίων αξιολόγησής τους, των ειδικότερων θεμάτων που διέπουν τη διαδικασία, καθώς και κάθε άλλης αναγκαίας λεπτομέρειας, με σκοπό τη σαφή αποτύπωση της διαδικασίας.

5. Την από 17/3/2023 σύμφωνη γνώμη του Συμβουλίου Διοίκησης της Επιθεώρησης Εργασίας.

6. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της παρούσας απόφασης δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του Προϋπολογισμού της Ανεξάρτητης Αρχής Επιθεώρησης Εργασίας, αποφασίζουμε:

Άρθρο 1

Προσόντα επιλογής

σε θέση Ειδικού Επιθεωρητή Εργασίας

1. Ως Ειδικοί Επιθεωρητές Εργασίας- Προϊστάμενοι Διεύθυνσης επιλέγονται υπάλληλοι που ανήκουν οργανικά στην Αρχή, κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ, κατά τα ειδικώς προβλεπόμενα στο άρθρο 27 της υπ' αρ. 510148/17-11-2022 κοινής απόφασης (Β' 5937), εφόσον:

α) Κατέχουν την ιδιότητα του επιθεωρητή εργασίας για τουλάχιστον έξι (6) έτη και

β) είναι κάτοχοι αναγνωρισμένου συναφούς διδακτορικού διπλώματος ή απόφοιτοι της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ.Α.) ή κάτοχοι αναγνωρισμένου συναφούς μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών, κατέχουν τον βαθμό Α' με πλεονάζοντα χρόνο τουλάχιστον έξι (6) έτη στον βαθμό αυτόν και έχουν ασκήσει καθήκοντα Προϊσταμένου Τμήματος για ένα (1) έτος τουλάχιστον ή

γ) κατέχουν τον βαθμό Α' και έχουν ασκήσει συνολικά τουλάχιστον για τρία (3) έτη καθήκοντα Προϊσταμένου Τμήματος ή

δ) κατέχουν τον βαθμό Α' με πλεονάζοντα χρόνο τουλάχιστον δέκα (10) έτη στον βαθμό αυτόν.

2. Ως Ειδικοί Επιθεωρητές Εργασίας- Προϊστάμενοι Τμήματος επιλέγονται υπάλληλοι που ανήκουν οργανικά στην Αρχή, κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ, κατά τα ειδικώς προβλεπόμενα στο άρθρο 27 της υπ' αρ. 510148/17-11-2022 κοινής απόφασης (Β' 5937), εφόσον:

α) Κατέχουν την ιδιότητα του επιθεωρητή εργασίας για τουλάχιστον πέντε (5) έτη και β) έχουν τον Α' βαθμό.

3. α) Δεν επιτρέπεται να είναι υποψήφιος για επιλογή σε θέση Προϊσταμένου Ειδικού Επιθεωρητή Εργασίας υπάλληλος που αποχωρεί αυτοδικαίως από την υπηρεσία εντός ενός (1) έτους από την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής των υποψηφιοτήτων.

β) Δεν επιτρέπεται να είναι υποψήφιος για την επιλογή Προϊσταμένου Ειδικού Επιθεωρητή Εργασίας υπάλληλος, ο οποίος τελεί σε διαθεσιμότητα ή αργία ή έχει καταδικαστεί τελεσίδικως για τα αναφερόμενα στη παρ. 1 του άρθρου 8 του ν. 3528/2007 αδικήματα ή του έχει επιβληθεί τελεσίδικα οποιαδήποτε πειθαρχική ποινή ανώτερη του προστίμου αποδοχών τεσσάρων (4) μηνών, για οποιοδήποτε πειθαρχικό παράπτωμα μέχρι τη διαγραφή της ποινής κατά το άρθρο 145 του ν. 3528/2007.

4. Υπάλληλος που κατέχει τον βασικό τίτλο σπουδών, ο οποίος αποτελεί το τυπικό προσόν του κλάδου, οι υπάλληλοι του οποίου προβλέπεται από τις οικείες οργανικές διατάξεις να προϊstanται στη θέση που προκηρύσσεται, μπορεί να συμμετέχει στη διαδικασία επιλογής ανεξαρτήτως του κλάδου στον οποίο ανήκει.

Άρθρο 2

Διαδικασία επιλογής

Ειδικών Επιθεωρητών Εργασίας

1. Η επιλογή Ειδικών Επιθεωρητών Εργασίας βασίζεται στην αντικειμενική εκτίμηση της καταλληλότητας του κάθε υποψηφίου, με βάση το αντίστοιχο εγκεκριμένο περίγραμμα θέσης εργασίας. Η επιλογή διενεργείται με απόφαση του Διοικητή της Αρχής κατόπιν απλής γνώμης του αρμοδίου Γνωμοδοτικού Συμβουλίου Επιλογής, όπως αυτό ορίζεται στο άρθρο 4, ύστερα από πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος πλήρωσης θέσεων Ειδικών Επιθεωρητών Εργασίας που εκδίδεται από τον Διοικητή της Αρχής, μέσω της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού. Οι θέσεις Ειδικών Επιθεωρητών Εργασίας προκηρύσσονται σε περιπτώσεις όπως σύσταση νέας θέσης ή κένωση αυτής, λήξη θητείας, παραίτηση ή αυτοδικαίως αποχώρηση, μετάθεση - μετακίνηση, προαγωγή ή απαλλαγή Ειδικού Επιθεωρητή Εργασίας από τα καθήκοντά του.

2. Η πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος εκδίδεται τρεις (3) μήνες πριν από τη λήξη της θητείας (πλήρους θητείας τριών (3) ετών) των υπηρετούντων Ειδικών Επιθεωρητών Εργασίας ή εντός τριών μηνών από την πρόωρη κένωση της θέσης. Υπάλληλος που επιλέγεται και τοποθετείται Ειδικός Επιθεωρητής Εργασίας- Προϊστάμενος Τμήματος έχει δικαίωμα κατά τη διάρκεια της θητείας του να υποβάλει αίτηση υποψηφιότητας επιλογής σε κενή θέση Ειδικού Επιθεωρητή Εργασίας- Προϊσταμένου Διεύθυνσης. Οι Ειδικοί Επιθεωρητές Εργασίας οποιουδήποτε επιπέδου έχουν δικαίωμα υποβολής αίτησης υποψηφιότητας για την πλήρωση κενής θέσης ευθύνης οργανικής μονάδας ανώτερου επιπέδου οποτεδήποτε, ενώ για την πλήρωση κενής θέσης ευθύνης ίδιου ή κατώτερου επιπέδου, έχουν δικαίωμα να υποβάλουν αίτηση υποψηφιότητας επιλογής εφόσον κατά την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής υποψηφιοτήτων για τις προκηρυσσόμενες θέσεις ευθύνης υπολείπεται διάστημα μικρότερο των έξι (6) μηνών από την προβλεπόμενη ολοκλήρωση της τριετούς πλήρους θητείας τους. Σε κάθε πε-

ρίπτωση, έως την επιλογή και τοποθέτηση νέου Ειδικού Επιθεωρητή Εργασίας, οι Ειδικοί Επιθεωρητές Εργασίας των οποίων η θητεία έχει λήξει, εξακολουθούν και ασκούν τα καθήκοντά τους έως την επανατοποθέτησή τους ή την τοποθέτηση νέων Ειδικών Επιθεωρητών Εργασίας. Ειδικά στην περίπτωση που κενωθεί θέση Ειδικού Επιθεωρητή Εργασίας κατά τη διάρκεια του πρώτου έτους της θητείας, στην κενωθείσα θέση δύναται να τοποθετείται για το υπόλοιπο της θητείας, κατόπιν ειδικής αιτιολογίας του Διοικητή, άλλο πρόσωπο του οικείου πίνακα κατάταξης των υποψηφίων κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας για κάθε προκηρυσσόμενη θέση τον οποίον καταρτίζει το αρμόδιο Γνωμοδοτικό Συμβούλιο Επιλογής, εφόσον το πρόσωπο αυτό δεν έχει τοποθετηθεί σε άλλη θέση ευθύνης ίδιου ή ανώτερου επιπέδου ή Ειδικού Επιθεωρητή Εργασίας ίδιου ή ανώτερου επιπέδου. Άλλως, η θέση προκηρύσσεται εκ νέου. Ο Διοικητής δύναται να προβεί σε επαναπροκήρυξη των θέσεων Ειδικών Επιθεωρητών Εργασίας που δεν έχουν καλυφθεί, όταν οι υποβληθείσες αιτήσεις υποψηφιότητας ανά προκηρυσσόμενη θέση είναι έως και δύο (2).

3. α) Η πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος αναρτάται στην ιστοσελίδα του προγράμματος «ΔΙΑΥΓΕΙΑ» και στην ιστοσελίδα της Αρχής. Με την πρόσκληση προσδιορίζονται οι κενές θέσεις Ειδικών Επιθεωρητών Εργασίας, οι όροι και οι προϋποθέσεις συμμετοχής στη διαδικασία επιλογής, τα κύρια ή πρόσθετα προσόντα που απαιτούνται για την κατάληψη της θέσης, όπως αυτά προσδιορίζονται από το αντίστοιχο εγκεκριμένο περίγραμμα θέσης εργασίας, τα κωλύματα επιλογής, η καταληκτική ημερομηνία υποβολής των αιτήσεων καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια που αφορά στη διαδικασία αξιολόγησης των υποψηφιοτήτων. Εάν έως την έκδοση της πρόσκλησης δεν έχει προσδιοριστεί το αντίστοιχο περίγραμμα θέσης εργασίας, λαμβάνονται υπόψη μόνο οι προϋποθέσεις και τα κύρια ή πρόσθετα προσόντα επιλογής που ορίζονται στην πρόσκληση. Η πρόσκληση συνοδεύεται από προκαθορισμένο έντυπο εκδήλωσης ενδιαφέροντος, που περιλαμβάνει την αίτηση υποψηφιότητας του υπαλλήλου και αναλυτικό βιογραφικό σημείωμα, τα οποία οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν και να υποβάλουν μόνο ηλεκτρονικά, στην ηλεκτρονική διεύθυνση που αναγράφεται στο σώμα της πρόσκλησης, εντός αποκλειστικής προθεσμίας δέκα (10) εργάσιμων ημερών από την ημέρα καταχώρισης της πρόσκλησης στον ιστότοπο της Αρχής. Η αίτηση υποψηφιότητας πρέπει να φέρει την υπογραφή του υποψηφίου και απαιτείται σάρωση αυτής, ήτοι επεξεργασία μέσω σαρωτή (scanner) πριν από την ηλεκτρονική υποβολή της. Η αίτηση και το βιογραφικό σημείωμα, συντάσσονται υποχρεωτικά σε μορφότυπο word και όχι χειρόγραφα.

Διόρθωση ή τροποποίηση ή συμπλήρωση των αιτήσεων και των βιογραφικών σημειωμάτων επιτρέπεται μόνο έως την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής των υποψηφιοτήτων όπως αυτή ορίζεται στην πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος.

β) Ο υποψήφιος φέρει την ευθύνη της πλήρους και ορθής συμπλήρωσης της αίτησης υποψηφιότητας (συμπεριλαμβανομένου και του βιογραφικού σημειώματος), η οποία επέχει θέση υπεύθυνης δήλωσης για τα στοιχεία που διαλαμβάνονται σε αυτή. Η ανακρίβεια των στοι-

χείων που δηλώνονται σε αυτή επισύρει τις προβλεπόμενες ποινικές και διοικητικές κυρώσεις. Η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού ελέγχει και αποδέχεται τα όσα υπευθύνως δηλώνει ο υποψήφιος με βάση το προσωπικό μητρώο που τηρείται στην Υπηρεσία. Σε περίπτωση αναντιστοιχίας των όσων υπευθύνως δηλώνει ο υποψήφιος στην αίτησή του ή στο βιογραφικό σημείωμα με όσα τηρούνται στο προσωπικό μητρώο του και στο αρχείο της Υπηρεσίας, ο υπάλληλος καλείται εγγράφως να επιβεβαιώσει εντός τακτού χρονικού διαστήματος τα πρόσθετα στοιχεία που υπευθύνως δηλώνει ότι κατέχει, προσκομίζοντας τα σχετικά δικαιολογητικά, διαφορετικά λαμβάνονται υπόψη όσα βεβαιώνει η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού.

γ) Στην αίτηση υποψηφιότητας ο υποψήφιος εκδηλώνει ενδιαφέρον για τις θέσεις για τις οποίες επιθυμεί να επιλεγεί.

4. Οι προϋποθέσεις και τα προσόντα επιλογής πρέπει να συντρέχουν κατά την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής αιτήσεων υποψηφιότητας. Σε περίπτωση που υποψήφιος δεν πληροί τις προϋποθέσεις και τα προσόντα επιλογής σύμφωνα με το άρθρο 1 του παρόντος καθώς και τους όρους ή επιπρόσθετα προσόντα της πρόσκλησης, η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού ενημερώνει τον ενδιαφερόμενο για τη μη επιλέξιμη ή ελλιπή υποψηφιότητά του καθώς και τους λόγους απόρριψής της. Στο Γνωμοδοτικό Συμβούλιο Επιλογής υποβάλλεται πίνακας με τις μη επιλέξιμες υποψηφιότητες για εξέταση τυχόν ενστάσεων επί των απορριφθέντων υποψηφιοτήτων, κατόπιν σχετικής εισήγησης της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού.

Άρθρο 3

Κριτήρια και διαδικασία αξιολόγησης των υποψηφιοτήτων

1. Ως κριτήρια επιλογής Ειδικών Επιθεωρητών Εργασίας οποιουδήποτε επιπέδου λαμβάνονται τα προβλεπόμενα στον ισχύοντα Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

Η άσκηση καθηκόντων Ειδικού Επιθεωρητή θεωρείται ως εν τοις πράγμασι άσκηση καθηκόντων ευθύνης του αντίστοιχου επιπέδου για κάθε συνέπεια.

2. Διαδικασία μοριοδότησης των κριτηρίων επιλογής και αξιολόγησης των υποψηφιοτήτων.

α) Την επεξεργασία των προσόντων του υποψηφίου και την αντίστοιχη μοριοδότηση των κριτηρίων επιλογής πλην της συνέντευξης, διενεργεί καταρχάς η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού. Για τη μοριοδότηση των κριτηρίων λαμβάνεται υπόψη η ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής της αίτησης υποψηφιότητας. Η κατά τα ανωτέρω μοριοδότηση, πλην της μοριοδότησης των μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών, των μεταπτυχιακών τίτλων που ενσωματώνονται στους βασικούς τίτλους σπουδών και των διδακτορικών διπλωμάτων, αποτυπώνεται στο Φύλλο Αξιολόγησης του υποψηφίου που συντάσσεται από τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, το οποίο κοινοποιείται στον υποψήφιο για την υποβολή τυχόν ενστάσεων επί της μοριοδότησής του εντός αποκλειστικής προθεσμίας τριών (3) εργάσιμων ημερών από την κοινοποίηση. Ενστάσεις που υποβάλλονται μετά το πέρας της προθεσμίας του προηγούμενου εδαφίου

απορρίπτονται ως απαράδεκτες. Η ένσταση εξετάζεται από την ίδια Διεύθυνση, η οποία σε περίπτωση αποδοχής της ένστασης, αναμορφώνει τη μοριοδότηση του υποψηφίου και κοινοποιεί εκ νέου στον ενδιαφερόμενο το αναμορφωμένο Φύλλο Αξιολόγησής του. Με σχετική εισήγηση της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού υποβάλλονται προς εξέταση από το Γνωμοδοτικό Συμβούλιο Επιλογής οι τυχόν ενστάσεις που απορρίπτονται, καθώς και η συνάφεια των μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών, των μεταπτυχιακών τίτλων που ενσωματώνονται στους βασικούς τίτλους σπουδών καθώς και των διδακτορικών διπλωμάτων των υποψηφίων. Το Συμβούλιο κρίνει αιτιολογημένα τη συνάφεια των μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών και διδακτορικών διπλωμάτων των υποψηφίων, με βάση το αντικείμενο της προκηρυσσόμενης θέσης, όπως προκύπτει από τις οικείες διατάξεις και το περίγραμμα θέσης εργασίας και αποφαινεται οριστικά επί της μοριοδότησης σύμφωνα με τα Φύλλα Αξιολόγησης των υποψηφίων. Τυχόν αναμόρφωση των Φύλλων Αξιολόγησης μετά την ολοκλήρωση της προαναφερθείσας διαδικασίας εξέτασης των ενστάσεων και της συνάφειας των μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών, των μεταπτυχιακών τίτλων που ενσωματώνονται στους βασικούς τίτλους σπουδών και των διδακτορικών διπλωμάτων από το Συμβούλιο, διενεργείται από τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, η οποία στη συνέχεια κοινοποιεί τα αναμορφωμένα Φύλλα στους ενδιαφερόμενους, προκειμένου να λάβουν γνώση της τελικής τους βαθμολογίας. Με απόφαση του Γνωμοδοτικού Συμβουλίου οριστικοποιείται ο συνταχθείς από τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού Πίνακας κατά φθίνουσα σειρά μορίων και καλείται σε συνέντευξη αριθμός υπαλλήλων τριπλάσιος από τον αριθμό των προκηρυσσομένων θέσεων και σε κάθε περίπτωση όχι μικρότερος από πέντε (5). Σε συνέντευξη καλούνται και όσοι ισοβαθούν με τον τελευταίο υποψήφιο που καλείται σε συνέντευξη. Σε περίπτωση που το σύνολο των υποψηφίων είναι λιγότεροι από πέντε (5) ή υπολείπεται του τριπλάσιου αριθμού των προκηρυσσομένων θέσεων καλούνται όλοι οι υποψήφιοι προς συνέντευξη. Δεν συμπεριλαμβάνεται στον πίνακα προκρινομένων υποψήφιος, ο οποίος έως στην οριστικοποίηση του πίνακα από το αρμόδιο Συμβούλιο έχει ανακαλέσει την υποψηφιότητά του ή έχει επιλεγεί και τοποθετηθεί με απόφαση του αρμοδίου οργάνου σε άλλη θέση ευθύνης ίδιου ή ανώτερου επιπέδου και στη θέση του εγγράφεται και καλείται ο επόμενος στη σειρά κατάταξης.

Για τις υποψηφιότητες των υπαλλήλων που δεν πληρούν τις προϋποθέσεις επιλογής κατά τον νόμο και τους όρους της πρόσκλησης, παρέχεται δικαίωμα υποβολής ένστασης εντός αποκλειστικής προθεσμίας τριών (3) εργάσιμων ημερών από την έγγραφη ενημέρωση των ενδιαφερομένων μέσω της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού. Για τους μη επιλέξιμους υποψηφίους δεν συντάσσονται Φύλλα Αξιολόγησης, πλην των περιπτώσεων που το αρμόδιο Συμβούλιο, μετά την ολοκλήρωση της εξέτασης των ενστάσεων επί των μη επιλέξιμων υποψηφιοτήτων, αποφανθεί διαφορετικά. Με ευθύνη της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού, μετά την ολοκλήρωση της εξέτασης των ενστάσεων από το Γνωμοδοτικό Συμβούλιο, ανακοινώνεται στους μη επιλέξιμους υποψηφίους, που είχαν υποβάλει ένσταση επί της μη επιλεξιμότητας,

τητάς τους κατά τα ανωτέρω, ότι αποκλείονται από την περαιτέρω διαδικασία, σύμφωνα με σχετική απόφαση του Συμβουλίου.

β) Μετά το πέρας της συνέντευξης, το Γνωμοδοτικό Συμβούλιο καταρτίζει πίνακα κατάταξης υποψηφίων για κάθε προκηρυσσόμενη θέση κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας, τον οποίο υπογράφει ο Πρόεδρος και τα μέλη αυτού και εν συνεχεία υποβάλλεται στον Διοικητή της Αρχής, ο οποίος και αποφασίζει οριστικά, αιτιολογώντας ειδικά την απόφασή του στην περίπτωση όπου διαφοροποιείται από τη γνώμη του συμβουλίου και δεν προκρίνει για επιλογή τον πρώτο, ανά θέση, βάσει της σειράς κατάταξης του πίνακα. Η εκδοθείσα από τον Διοικητή της Αρχής απόφαση επιλογής και τοποθέτησης σε θέση Ειδικού Επιθεωρητή Εργασίας αναρτάται υποχρεωτικά στη ΔΙΑΥΓΕΙΑ. Οι γνώμες και οι αποφάσεις του Γνωμοδοτικού Συμβουλίου, οι οποίες διατυπώνονται σε πρακτικά και υπογράφονται από τον Πρόεδρο, χορηγούνται στους αποδεκνύοντες άμεσο έννομο συμφέρον κατόπιν σχετικής αίτησής τους.

Έως την καθαρογραφή των πρακτικών μπορεί να χορηγείται στους ενδιαφερόμενους βεβαίωση των οριστικών πινάκων κατάταξης κατά φθίνουσα σειρά.

Άρθρο 4

Γνωμοδοτικό Συμβούλιο Επιλογής

1. Στην Ανεξάρτητη Αρχή «Επιθεώρηση Εργασίας», συνιστάται Γνωμοδοτικό Συμβούλιο Επιλογής Ειδικών Επιθεωρητών Εργασίας με διετή θητεία. Με απόφαση του Διοικητή της Αρχής, ορίζονται ο Πρόεδρος, τα μέλη και ο γραμματέας του Συμβουλίου με τους αναπληρωτές αυτών.

Το Γνωμοδοτικό Συμβούλιο συγκροτείται ως εξής:

- i. Ο Διοικητής της Αρχής, ως Πρόεδρος.
 - ii. Ο Προϊστάμενος της Γενικής Διεύθυνσης Εποπτείας και Ελέγχων, ως μέλος, με αναπληρωτή του τον Προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, ως μέλος.
 - iii. Ένα μέλος του Συμβουλίου Διοίκησης με αναπληρωτή του άλλο μέλος του Συμβουλίου Διοίκησης, ως μέλος.
- Ως Γραμματέας και αναπληρωτής αυτού ορίζεται υπάλληλος της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού, κατηγορίας ΠΕ, ΤΕ ή ΔΕ.

2. Αρμοδιότητες του Γνωμοδοτικού Συμβουλίου Επιλογής.

Οι αρμοδιότητες του Γνωμοδοτικού Συμβουλίου Επιλογής έχουν ως εξής:

- Ορισμός του θέματος των συνεδριάσεων,
- εξέταση των αιτήσεων και αξιολόγηση των βιογραφικών σημειωμάτων των υποψηφίων,
- εξέταση τυχόν ενστάσεων των υποψηφίων, αναφορικά με τις επιλέξιμες ή μη υποψηφιότητες, κατόπιν σχετικής εισήγησης της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού, και γνωστοποίηση της σχετικής απόφασης περί τυχόν αποδοχής των ενστάσεων στην ανωτέρω Διεύθυνση προκειμένου να προβεί σε μοριοδότηση του υποψηφίου,
- εξέταση τυχόν ενστάσεων των υποψηφίων, αναφορικά με τη μοριοδότηση κατόπιν σχετικής εισήγησης της Διεύθυνσης Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού και γνω-

στοποίηση της σχετικής απόφασης, περί τυχόν αποδοχής των ενστάσεων στην ανωτέρω Διεύθυνση, προκειμένου να προβεί στην αναμόρφωση των Φύλλων Αξιολόγησης,

- οριστικοποίηση της μοριοδότησης των υποψηφίων και οριστικοποίηση του ενιαίου πίνακα κατάταξης υποψηφίων που έχει καταρτίσει η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, ανά προκηρυσσόμενη θέση, κατά φθίνουσα σειρά βάσει της μοριοδότησης των τυπικών προσόντων,
- οριστικοποίηση του συνταχθέντος από τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, πίνακα προκρινόμενων υποψηφίων στη διαδικασία της συνέντευξης,

- διεξαγωγή της συνέντευξης,

- σύνταξη πίνακα κατάταξης των υποψηφίων κατά φθίνουσα σειρά, βάσει της τελικής συνολικής τους βαθμολογίας.

3. α. Για τις συνεδριάσεις του Γνωμοδοτικού Συμβουλίου συντάσσεται πρακτικό, που υπογράφεται από τον Πρόεδρο, τα μέλη και τον γραμματέα του Συμβουλίου το συντομότερο δυνατόν και πάντως όχι πέραν του εξαμήνου.

β. Κατά τα λοιπά, για όσα θέματα για τη λειτουργία του Γνωμοδοτικού Συμβουλίου δεν ρυθμίζονται με την παρούσα απόφαση εφαρμόζονται οι διατάξεις των άρθρων 13 έως 15 του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας (ν. 2690/1999, Α' 45), όπως εκάστοτε ισχύουν.

Άρθρο 5

Πλήρωση κενωθεισών θέσεων

Ειδικών Επιθεωρητών Εργασίας

1. Σε περίπτωση κένωσης θέσης Ειδικού Επιθεωρητή Εργασίας, οι θέσεις δύνανται να καλύπτονται:

α) Με μετακίνηση/μετάθεση Προϊσταμένου μονάδας αντίστοιχου με την κενωθείσα θέση επιπέδου, ο οποίος πληροί τις προϋποθέσεις των παρ. 1 ή 2 του άρθρου 1 της παρούσης,

β) με την ανάθεση άσκησης καθηκόντων Ειδικού Επιθεωρητή Εργασίας, μέχρι την πλήρωση των θέσεων σύμφωνα με τα αναφερόμενα στα άρθρα 1-4 της παρούσης, ως εξής:

βα) Για τις θέσεις Ειδικών Επιθεωρητών Εργασίας- Προϊσταμένων Διεύθυνσης, σε Ειδικούς Επιθεωρητές Εργασίας- Προϊσταμένους Τμήματος που πληρούν τις προϋποθέσεις της παρ. 1 του άρθρου 1 της παρούσης.

ββ) Για τις θέσεις Ειδικών Επιθεωρητών Εργασίας- Προϊσταμένων Τμήματος σε υπαλλήλους που πληρούν τις προϋποθέσεις της παρ. 2 του άρθρου 1 της παρούσης.

2. Η άσκηση καθηκόντων Ειδικού Επιθεωρητή σύμφωνα με τα ανωτέρω θεωρείται ως εν τοις πράγμασι άσκηση καθηκόντων ευθύνης του αντίστοιχου επιπέδου για κάθε συνέπεια.

Η απόφαση ισχύει από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 3 Απριλίου 2023

Ο Διοικητής

της Επιθεώρησης Εργασίας

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΤΖΙΛΙΒΑΚΗΣ