



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

20 Νοεμβρίου 2023

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 6573

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- 1 Τροποποίηση της υπ' αρ. 91812/19-10-2023 απόφασης του Γενικού Γραμματέα Κοινωνικών Ασφαλίσεων «Συγκρότηση Ομάδας Εργασίας Ενιαίων Κανόνων για τις Συντάξεις και τις Παροχές Αναπηρίας του e-ΕΦΚΑ» (Β' 6264).
- 2 Καθιέρωση και κατανομή υπερωριακής εργασίας με αμοιβή πέραν του κανονικού ωραρίου των υπαλλήλων του Δήμου Τήνου για το έτος 2024.
- 3 Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων του Δημοτικού Λιμενικού Ταμείου Αίγινας για το έτος 2024.
- 4 Καθιέρωση υπηρεσιακής απασχόλησης υπαλλήλων Δήμου Σιθωνίας
- 5 Αντιστοίχιση των υφισταμένων κλάδων και ειδικότητων του Εσωτερικού Κανονισμού Υπηρεσιών της Κοινωφελούς Επιχείρησης του Δήμου Πολυγύρου «Κ.Ε.ΔΗ.ΠΟ.» με τους οριζόμενους στο π.δ. 85/2022 (Α' 232) νέους κλάδους και ειδικότητες.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 98036

(1)

Τροποποίηση της υπ' αρ. 91812/19-10-2023 απόφασης του Γενικού Γραμματέα Κοινωνικών Ασφαλίσεων «Συγκρότηση Ομάδας Εργασίας Ενιαίων Κανόνων για τις Συντάξεις και τις Παροχές Αναπηρίας του e-ΕΦΚΑ» (Β' 6264).

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ
ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των άρθρων 41 και 44 του ν. 4622/2019 «Επιτελικό Κράτος: οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης» (Α' 133).
2. Τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 5 και της παρ. 2 του άρθρου 11 του ν. 4387/2016 «Ενιαίο Σύστημα Κοινωνικής Ασφάλειας Μεταρρύθμιση ασφαλιστικού συντα-

ξιοδοτικού συστήματος Ρυθμίσεις φορολογίας εισοδήματος και τυχερών παιγνίων και άλλες διατάξεις» (Α' 85).

3. Τις διατάξεις του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας (ν. 2690/1999 Α' 45).

4. Τις διατάξεις του π.δ. 77/2023 «Σύσταση Υπουργείου και μετονομασία Υπουργείων- Σύσταση, κατάργηση και μετονομασία Γενικών και Ειδικών Γραμματειών-Μεταφορά αρμοδιοτήτων, υπηρεσιακών μονάδων, θέσεων προσωπικού και εποπτευομένων φορέων» (Α' 130).

5. Τις διατάξεις του π.δ. 134/2017 «Οργανισμός Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης» (Α' 168).

6. Την υπ' αρ. 70161/28-07-2023 (Υ.Ο.Δ.Δ. 754) απόφαση διορισμού Γενικού Γραμματέα Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

7. Την υπ' αρ. 91812/19-10-2023 απόφαση του Γενικού Γραμματέα Κοινωνικών Ασφαλίσεων «Συγκρότηση Ομάδας Εργασίας Ενιαίων Κανόνων για τις Συντάξεις και τις Παροχές Αναπηρίας του e-ΕΦΚΑ» (ΑΔΑ: 6Α6746ΝΛΔΓ-Ψ93, Β' 6264).

8. Το γεγονός ότι από την απόφαση αυτή δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού, αποφασίζουμε:

Την τροποποίηση της υπ' αρ. 91812/19-10-2023 απόφασης του Γενικού Γραμματέα Κοινωνικών Ασφαλίσεων «Συγκρότηση Ομάδας Εργασίας Ενιαίων Κανόνων για τις Συντάξεις και τις Παροχές Αναπηρίας του e-ΕΦΚΑ», η οποία διαμορφώνεται πλέον ως εξής:

1. Μηλαπίδης Νικόλαος, Γενικός Γραμματέας Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, ως Πρόεδρος.

2. Λυτροκάπη Άννα, Προϊσταμένη του Τμήματος Σύνταξης και Επιδομάτων Αναπηρίας της Διεύθυνσης Παροχών Κύριας Σύνταξης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, ως τακτικό μέλος, με αναπληρώτρια τη Βρέκου Ελένη, Προϊσταμένη του Τμήματος Σύνταξης Γήρατος της ίδιας Διεύθυνσης, του ιδίου Υπουργείου.

3. Λιανουδάκης Γεώργιος, υπάλληλος του Τμήματος Δημοσιονομικών Αναλύσεων και Αναφορών της Διεύθυνσης Προϋπολογισμού και Δημοσιονομικών Αναφορών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, ως τακτικό μέλος, με αναπληρωτή τον Τζαγκαρουλάκη Ιωάννη, υπάλληλο του ιδίου Τμήματος.

4. Σίντου Χριστιάνα-Μαρίνα, Ειδική Εμπειρογνώμονας στη Μονάδα Εμπειρογνομόνων Απασχόλησης, Κοινω-

νικής Ασφάλισης, Πρόνοιας και Κοινωνικών Υποθέσεων (Μ.Ε.Κ.Υ.), ως τακτικό μέλος, με αναπληρώτρια την Καναβιτσά Ελένη, επίσης Ειδική Εμπειρογνώμονα στην ίδια Μονάδα.

5. Παπαμακαρίου Ναταλία, Διευθύντρια του Ιδιαίτερου Γραφείου του Γενικού Γραμματέα Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, ως τακτικό μέλος, με αναπληρώτρια την Παπαστεργίου Αικατερίνη, Συνεργάτιδα στο ίδιο Ιδιαίτερο Γραφείο και Υπουργείο.

6. Ζεϊμπέκου Ευαγγελία, Συνεργάτιδα στο Ιδιαίτερο Γραφείο του Υφυπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης Π. Τσακλόγλου ως τακτικό μέλος, με αναπληρωτή τον Βάλβη Ζαφείρη, Συνεργάτη στο Ιδιαίτερο Γραφείο του Υφυπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

7. Μαγκίνας Αντώνιος, Συνεργάτης στο ιδιαίτερο Γραφείο του Γενικού Γραμματέα Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας ως τακτικό μέλος, με αναπληρωτή τον Γουλίδη Σταύρο, υπάλληλο του Τμήματος Ατόμων με Αναπηρία (ΑμεΑ) της Διεύθυνσης Πολιτικών Ατόμων με Αναπηρία του ίδιου Υπουργείου.

8. Παπαναγιώτου Ανδριάννα, Προϊσταμένη της Διεύθυνσης Νομοθεσίας και Συντονισμού Συντάξεων της Γενικής Διεύθυνσης Συντάξεων του e-ΕΦΚΑ ως τακτικό μέλος.

9. Φάγκρα Ευαγγελία, Προϊσταμένη του Τμήματος Νομοθεσίας Συντάξεων Μη Μισθωτών της Διεύθυνσης Νομοθεσίας και Συντονισμού Συντάξεων της Γενικής Διεύθυνσης Συντάξεων του e-ΕΦΚΑ ως τακτικό μέλος.

10. Δάβου Παρασκευή, Υπάλληλος του Τμήματος Νομοθεσίας Συντάξεων Μισθωτών της Διεύθυνσης Νομοθεσίας και Συντονισμού Συντάξεων της Γενικής Διεύθυνσης Συντάξεων του e-ΕΦΚΑ ως τακτικό μέλος.

11. Ζουλάκη Αγγελική, Στέλεχος της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής, ως τακτικό μέλος, με αναπληρωτή το Χελιδόνη Γεώργιο, στέλεχος του ίδιου Φορέα.

12. Βαρδακαστάνης Ιωάννης, Πρόεδρος της Ε.Σ.Α.με.Α., ως τακτικό μέλος, με αναπληρωτή τον Κούτσιανο Βασίλειο, Γενικό Γραμματέα του ίδιου Φορέα.

13. Μπούρλος Δημήτριος, Εργατολόγος και Συνεργάτης Ε.Σ.Α.με.Α., ως τακτικό μέλος, με αναπληρώτρια την Σαμαρά Χριστίνα, Επιστημονικό Στέλεχος του ίδιου Φορέα.

Χρέη Γραμματέα αναλαμβάνει η Κονιτοπούλου Σταματίνα, Συνεργάτιδα στο Γραφείο του Γενικού Γραμματέα Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης με αναπληρώτρια την Κώττη Βασιλεία υπάλληλο του Τμήματος Διαδοχικής Ασφάλισης της Διεύθυνσης Παροχών Κύριας Σύνταξης.

Ο Πρόεδρος δύναται να προσκαλεί στις συνεδριάσεις της ομάδας εμπειρογνώμονες, στελέχη της Διοίκησης και όποιο πρόσωπο ή φορέα κρίνει ότι μπορεί να συμβάλει στις εργασίες αυτής. Τα πρόσωπα αυτά δεν έχουν δικαίωμα ψήφου. Επίσης, ο Πρόεδρος μπορεί να αναθέτει σε υποομάδες την επεξεργασία και προετοιμασία συγκεκριμένων θεματικών.

Έργο της Ομάδας.

Η ομάδα φέρει την υποχρέωση να παραδώσει Πόρισμα, μέχρι 30-9-2024, στον Υφυπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης κ. Π. Τσακλόγλου, το οποίο θα παρέχει πληροφορίες και εισηγήσεις, απαραίτητες, για τα κάτωθι:

1. Χαρτογράφηση των υφιστάμενων κανόνων και προϋποθέσεων για όλες τις συντάξεις αναπηρίας και λοιπών ασφαλιστικών αναπηρικών παροχών, όλων των εντασσόμενων στον e-ΕΦΚΑ Φορέων και Κλάδων, συμπερ. του Δημοσίου και του ΝΑΤ.

2. Εισήγηση πλέγματος νέων ενιαίων κανόνων για όλες τις συντάξεις αναπηρίας και λοιπών ασφαλιστικών αναπηρικών παροχών, προς θέσπιση.

3. Κοστολόγηση και οικονομική αποτίμηση του πλέγματος των προτεινόμενων νέων ενιαίων κανόνων.

Σημειώνεται ότι η Ομάδα Εργασίας δύναται να αξιοποιήσει το Πόρισμα του Φεβρουαρίου 2017 της «Επιτροπής για την επανεξέταση των υφιστάμενων διατάξεων για τη θέσπιση νέων, ενιαίων κανόνων για όλες τις συντάξεις», η οποία συστάθηκε κατ'εφαρμογή της υπό στοιχεία 29119/Δ9.7669/24-6-2016 (ΑΔΑ: 7Α79465Θ1Ω-ΕΨΘ) απόφασης των Υπουργών Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Οικονομικών και συμπληρώθηκε με την υπό στοιχεία 38793/Δ9.10139/31-8-2016 (ΑΔΑ: ΨΩ2Φ465Θ1Ω-6ΨΓ) απόφαση.

Τα μέλη της Ομάδας Εργασίας δεν θα λαμβάνουν χρηματική αποζημίωση.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 8 Νοεμβρίου 2023

Ο Γενικός Γραμματέας
Κοινωνικών Ασφαλίσεων
ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΜΗΛΑΠΙΔΗΣ

Αριθμ. απόφ. 511/Α

(2)

Καθιέρωση και κατανομή υπερωριακής εργασίας με αμοιβή πέραν του κανονικού ωραρίου των υπαλλήλων του Δήμου Τήνου για το έτος 2024.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΤΗΝΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1) Τις διατάξεις των άρθρων 48 και 176 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143).

2) Τις διατάξεις του ν. 3852/2010 (Α' 87).

3) Τις διατάξεις του άρθρου 31 παρ. 2 του ν. 4258/2014 (Α' 94).

4) Τις διατάξεις του άρθρου 20 «Αποζημίωση για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου - αποζημίωση προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου» του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).

5) Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/06.05.2016 (ΑΔΑ: ΩΛ9ΣΗ-0ΝΜ) εγκύκλιο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 (Α' 176).

6) Τις διατάξεις του ν. 5045/2023 «Ενίσχυση του εισοδήματος των μισθωτών, των νέων, της οικογένειας και της εργασίας Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις» (Α' 136).

7) Την υπό στοιχεία 2/97758/ΔΕΠ/19.10.2023 (ΑΔΑ: Ψ167Η-Θ16) εγκύκλιο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Μέρους Γ' του ν. 5045/2023 «Ενίσχυση του εισοδήματος των μισθωτών, των νέων, της οικογένειας και της εργασίας Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις» (Α' 136).

8) Την υπ' αρ. 12931/2558/05.04.2012 απόφαση του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου «Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας» (Β' 1265).

9) Την υπ' αρ. 2704/03.03.2023 πράξη αντιστοίχισης των υφιστάμενων κλάδων και ειδικοτήτων του Δήμου Τήνου με τους νέους κλάδους και ειδικότητες του π.δ. 85/2022, που δημοσιεύθηκε στο Β' 2164/2023.

10) Την υπ' αρ. 19442/3962/17.05.2012 απόφαση του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου (Β' 1768) ΦΕΚ περί καθιέρωσης σε 24ωρη - 18ωρη βάση λειτουργίας κατά τις Κυριακές - Εξαιρέσιμες - αργίες των υπηρεσιών του Δήμου Τήνου.

11) Την υπ' αρ. 2830/02-02-2023 απόφαση της Γραμματέως της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου περί κατάργησης του Νομικού Προσώπου του Δήμου Τήνου με την επωνυμία «Δημοτικό Νομικό Πρόσωπο Δήμου Τήνου» και μεταφορά του προσωπικού και των αρμοδιοτήτων του στον Δήμο Τήνου (Β' 789, όπως διορθώθηκε με το Β' 1060).

12) Τις έκτακτες και επείγουσες ανάγκες όλων των Διευθύνσεων, Τμημάτων και Γραφείων του Δήμου καθώς πλήθος από τις αρμοδιότητές τους, όπως αυτές περιγράφονται αναλυτικά στον Ο.Ε.Υ. του Δήμου, υλοποιούνται κατά τις απογευματινές ώρες:

α) Λόγω της φύσεως τους (π.χ. απογευματινές συνεδριάσεις συλλογικών οργάνων, έκτακτες συσκέψεις, έκτακτες και επείγουσες ανάγκες για αποκατάσταση ζημιών, καθημερινή εικοσιτετράωρη λειτουργία των μονάδων ύδρευσης, υποστήριξη ευπαθών κοινωνικών ομάδων κ.λπ.),

β) λόγω επειγουσών υπηρεσιακών εποχιακών αναγκών όλων των υπηρεσιών εξαιτίας της αυξημένης προέλευσης παρ επιδημιών,

γ) λόγω του φόρτου εργασίας και της έλλειψης προσωπικού που προκύπτουν από το γεγονός ότι το μέγιστο μέρος των ανωτέρω αρμοδιοτήτων θα πρέπει να ασκηθούν με το υπάρχον προσωπικό, το οποίο είναι μειωμένο σε σχέση με τα προηγούμενα έτη λόγω συνταξιοδοτήσεων πεπειραμένων υπαλλήλων και εξαιτίας της αναστολής - απαγόρευσης προσλήψεων με αποτέλεσμα να προκαλείται δυσλειτουργία και ανάγκη υπερωριακής καθημερινής εργασίας για την κάλυψη των υπηρεσιακών αναγκών. Στις περισσότερες δε των περιπτώσεων οι υπηρεσιακές δομές καλύπτονται από έναν μόνο υπάλληλο χωρίς δυνατότητα αναπλήρωσης, ενώ αρμοδιότητες δύο τμημάτων καλύπτονται από έναν υπάλληλο.

δ) για την αντιμετώπιση αυξημένης εργασίας λόγω συνεχούς διεύρυνσης των αρμοδιοτήτων του Δήμου αλλά και για τη διευθέτηση εργασιών που δεν είναι δυνατόν να γίνουν στο σύνηθες ωράριο των υπηρεσιών, λόγω της εξυπηρέτησης του κοινού.

ε) λόγω της ανάγκης διοικητικής υποστήριξης των δημοτικών ενότητων και των τοπικών συμβουλίων κυρίως κατά τις απογευματινές ώρες.

στ) λόγω της ιδιοτυπίας των συνθηκών λειτουργίας και τις αυξημένες ανάγκες (διασφάλιση της δήλωσης των ληξιαρχικών πράξεων θανάτου εντός είκοσι τεσσάρων (24) ωρών) όπως προβλέπεται στο άρθρο 8 Α του ν. 344/1976 και την παρ. 2 του άρθρου 4 του ν. 4144/2013 της Υπηρεσίας Ληξιαρχείου του Δήμου Τήνου για τρεις ληξιαρχικές περιφέρειες (Δ.Ε. Τήνου, Εξωμβούργου και Πανόρμου) για την άσκηση από τρεις υπαλλήλους καθηκόντων ληξιάρχου.

ζ) για την αντιμετώπιση εκτάκτων κατεπειγουσών εποχιακών και όλως απρόβλεπτων αναγκών στους απασχολούμενους στην υπηρεσία καθαριότητας, για τις οποίες κρίνεται απαραίτητη η απασχόλησή τους για ορισμένες Κυριακές και εξαιρέσιμες, πέραν της υποχρεωτικής, σε ημερήσια ή νυχτερινή βάρδια προκειμένου να περισυλλέγονται τα απορρίμματα εγκαίρως για τη διασφάλιση της δημόσιας υγείας.

η) για την εκπόνηση των παιδαγωγικών προγραμμάτων που εφαρμόζονται στον Παιδικό Σταθμό, τη συμμετοχή στις συγκεντρώσεις των γονέων των νηπίων, καθώς και την προετοιμασία και διεξαγωγή των εκδηλώσεων που πραγματοποιεί ο Παιδικός Σταθμός

θ) Την ιδιοτυπία των συνθηκών λειτουργίας και τις αυξημένες ανάγκες του «Προγράμματος Βοήθεια στο Σπίτι» (όπως παροχή φροντίδας σε ηλικιωμένα και μη ηλικιωμένα άτομα μη δυνάμενα να αυτοεξυπηρετηθούν, που χρήζουν υποστηρικτικών υπηρεσιών, αλλά και ιατρικών ή και νοσηλευτικών υπηρεσιών ή και κατ' οίκον βοήθειας κ.α.), το οποίο εντάσσεται οργανικά στο Τμήμα Κοινωνικής Προστασίας, Παιδείας και Πολιτισμού της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών του Δήμου Τήνου.

14) Τις εισηγήσεις των Διευθύνσεων και Τμημάτων του Δήμου Τήνου.

15) Τον προϋπολογισμό του Δήμου για το οικονομικό έτος 2024, στον οποίο έχει προβλεφθεί δαπάνη για υπερωριακή εργασία με αμοιβή, πέραν του κανονικού ωραρίου για το έτος 2024, ύψους 121.499,39 €, η οποία βαρύνει τους Κ.Α. 10.6012.0001, Κ.Α. 15.6012 Κ.Α. 20.6012.0001, Κ.Α. 25.6012.0001, Κ.Α. 30.6012.0001, Κ.Α. 40.6012.0001, Κ.Α. 45.6012.0001, Κ.Α. 10.6022.0001 και Κ.Α. 15.6022.

16) Την υπ' αρ. 14810/13.11.2023 βεβαίωση του αναπλ. Διευθυντή Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου περί ύπαρξης της ανωτέρω πίστωσης στο προϋπολογισμό του Ο.Ε. 2024, αποφασίζουμε:

Καθιερώνουμε και κατανέμουμε την υπερωριακή απασχόληση των υπαλλήλων του Δήμου Τήνου για το έτος 2024 με την προβλεπόμενη αποζημίωση του ν. 4354/2015 για την αντιμετώπιση εποχιακών, εκτάκτων ή επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών μας σύμφωνα με το σκεπτικό της παρούσης ως εξής:

Α. Για το μόνιμο προσωπικό που αμείβεται με τον Κ.Α.: 10.6012.0001 (Διοικητικές και Οικονομικές Υπηρεσίες)

α/α	Κατηγορία	Αριθμός προτεινόμενων υπαλλήλων κατά κατηγορία	Απογευματινή εργασία μέχρι την 22.00 ώρα
1	ΠΕ	10	1960
2	ΤΕ	6	1320
3	ΔΕ	5	1200
	ΣΥΝΟΛΟ	20	4480

α/α	Κατηγορία	Αριθμός προτεινόμενων υπαλλήλων κατά κατηγορία	Εργασία Κυριακών και Εξαιρέσιμων πέραν της υποχρεωτικής (από 6η ώρα πρωινή έως 22η ώρα)
1	ΠΕ	1	96
2	ΤΕ	1	48
3	ΔΕ	1	60
	ΣΥΝΟΛΟ	3	204

Β. Για το μόνιμο προσωπικό που αμείβεται με τον Κ.Α.: 15.6012 (Τμήμα Κοινωνικής Προστασίας, Παιδείας και Πολιτισμού)

α/α	Κατηγορία	Αριθμός προτεινόμενων υπαλλήλων κατά κατηγορία	Απογευματινή εργασία μέχρι την 22.00 ώρα
1	ΠΕ	1	220
2	ΤΕ	3	640
3	ΔΕ	4	810
4	ΥΕ	1	165
	ΣΥΝΟΛΟ	9	1835

Γ. Για το μόνιμο προσωπικό που αμείβεται με τον Κ.Α.: 20.6012.0001 (Υπηρεσίες Καθαριότητας και Ηλεκτροφωτισμού)

α / α	Κατηγορία	Αριθμός προτεινόμενων υπαλλήλων κατά κατηγορία	Απογευματινή εργασία μέχρι την 22.00 ώρα	Εργασία Κυριακών και Εξαιρέσιμων πέραν της υποχρεωτικής (από 6η ώρα πρωινή έως 22η ώρα)	Εργασία Κυριακών και Εξαιρέσιμων πέραν της υποχρεωτικής (από 22η ώρα έως 6η ώρα πρωινή)	Νυχτερινή Εργασία από 22η μέχρι 6η πρωινή πέραν της υποχρεωτικής εργασίας	Εργασία προς συμπλήρωση εβδομαδιαίας υποχρεωτικής (νυχτερινών ημερών)	Εργασία προς συμπλήρωση εβδομαδιαίας υποχρεωτικής (νυχτερινών και ημερησίων Κυριακών και εξαιρέσιμων)
1	ΔΕ	7	870	490	520	300	230	270
2	ΥΕ	11	930	820	550	380	300	310
	ΣΥΝΟΛΟ	18	1800	1310	1070	680	530	580

Δ. Για το μόνιμο προσωπικό που αμείβεται με τον Κ.Α.: 25.6012.0001 (Υπηρεσίες Ύδρευσης και Αποχέτευσης)

α/α	Κατηγορία	Αριθμός προτεινόμενων υπαλλήλων κατά κατηγορία	Απογευματινή εργασία μέχρι την 22.00 ώρα	Νυχτερινή Εργασία από 22η μέχρι 6η πρωινή πέραν της υποχρεωτικής εργασίας	Εργασία Κυριακών και Εξαιρέσιμων πέραν της υποχρεωτικής (από 6η ώρα πρωινή έως 22η ώρα)
1	ΤΕ	1	240	0	0
2	ΔΕ	9	2016	888	1416
3	ΥΕ	5	864	480	624
	ΣΥΝΟΛΟ	15	3120	1368	2040

Ε. Για το μόνιμο προσωπικό που αμείβεται με τον Κ.Α.: 30.6012.0001 (Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών, Δόμησης και Περιβάλλοντος και Τμήματα Τεχνικών Έργων και Η/Μ Έργων και Συγκοινωνιών)

α/α	Κατηγορία	Αριθμός προτεινόμενων υπαλλήλων κατά κατηγορία	Απογευματινή εργασία μέχρι την 22.00 ώρα
1	ΤΕ	3	720
	ΣΥΝΟΛΟ	3	720

ΣΤ. Για το μόνιμο προσωπικό που αμείβεται με τον Κ.Α.: 40.6012.0001 (Τμήμα Δόμησης)

α/α	Κατηγορία	Αριθμός προτεινόμενων υπαλλήλων κατά κατηγορία	Απογευματινή εργασία μέχρι την 22.00 ώρα
1	ΠΕ	2	480
	ΣΥΝΟΛΟ	2	480

Ζ. Για το μόνιμο προσωπικό που αμείβεται με τον Κ.Α.: 45.6012.0001 (Γραφείο Περιβάλλοντος)

α/α	Κατηγορία	Αριθμός προτεινόμενων υπαλλήλων κατά	Απογευματινή εργασία μέχρι την 22.00 ώρα	Εργασία Κυριακών και Εξαιρέσιμων πέραν της υποχρεωτικής (από 6η ώρα πρωινή έως 22η ώρα)
1	ΥΕ	1	240	192
	ΣΥΝΟΛΟ	1	240	192

Η. Για το προσωπικό ΙΔΑΧ που αμείβεται με τον Κ.Α.: 10.6022.0001 (Διοικητικές - Οικονομικές Υπηρεσίες)

α/α	Κατηγορία	Αριθμός προτεινόμενων υπαλλήλων κατά κατηγορία	Απογευματινή εργασία μέχρι την 22.00 ώρα
1	ΠΕ	3	720
2	ΔΕ	3	720
	ΣΥΝΟΛΟ	6	1440

Θ. Για το προσωπικό ΙΔΑΧ που αμείβεται με τον Κ.Α.: 15.6022 (Υπηρεσίες Καθαρισμού Σχολικών Μονάδων)

α/α	Κατηγορία	Αριθμός προτεινόμενων υπαλλήλων κατά κατηγορία	Απογευματινή εργασία μέχρι την 22.00 ώρα
1	ΥΕ	2	360
	ΣΥΝΟΛΟ	2	360

Υπεύθυνοι για την παρακολούθηση και τον έλεγχο πραγματοποίησης της υπερωριακής εργασίας ορίζονται οι προϊστάμενοι των Τμημάτων και Διευθύνσεων του Δήμου Τήνου, οι οποίοι θα βεβαιώνουν ενυπόγραφα την εκτέλεση υπερωριακής εργασίας. Η βεβαίωση αυτή αποτελεί προϋπόθεση για την καταβολή της υπερωριακής εργασίας.

Ρητά ορίζεται ότι οι ανωτέρω ώρες υπερωριακής απασχόλησης καθ' υπέρβαση δεν θα υπερβαίνουν ανά υπάλληλο τις 240 ώρες απογευματινής εργασίας, 192 ώρες Κυριακών και Εξαιρέσιμων Ημερών και 192 ώρες νυχτερινής εργασίας.

Ειδικά για το προσωπικό της υπηρεσίας Καθαριότητας το σχετικό όριο για υπερωριακή εργασία κατά τις Κυριακές και Εξαιρέσιμες Ημέρες καθώς και τις νυχτερινές ώρες δεν μπορεί να υπερβαίνει ανά υπάλληλο τις 360 ώρες κατά περίπτωση.

Στον προϋπολογισμό του Δήμου Τήνου του Ο.Ε. 2024, έχει προβλεφθεί δαπάνη για υπερωριακή εργασία με αμοιβή, ύψους 121.499,39 €, η οποία βαρύνει τους:

Κ.Α. 10.6012.0001 με τίτλο «αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές» με πίστωση ποσού 28.186,16 €.

Κ.Α. 20.6012.0001 με τίτλο «αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές» με πίστωση ποσού 28.953,80 €.

Κ.Α. 25.6012.0001 με τίτλο «αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές» με πίστωση ποσού 34.938,96 €.

Κ.Α. 30.6012.0001 με τίτλο «αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές» με πίστωση ποσού 3.271,20 €.

Κ.Α. 40.6012.0001 με τίτλο «αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές» με πίστωση ποσού 2.700,00 €.

Κ.Α. 45.6012.0001 με τίτλο «αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές» με πίστωση ποσού 2.052,48 €.

Κ.Α. 10.6022.0001 με τίτλο «αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές» με πίστωση ποσού 8.419,20 €.

Κ.Α. 15.6012 με τίτλο «αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές» με πίστωση ποσού 11.609,59 €.

Κ.Α. 15.6022 με τίτλο «αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές» με πίστωση ποσού 1.368,00 €.

Η ανωτέρω δαπάνη δεν υπερβαίνει κατά μήνα το ένα δωδέκατο (1/12) των εγγεγραμμένων πιστώσεων.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Τήνος, 13 Νοεμβρίου 2023

Ο Δήμαρχος

ΙΩΑΝΝΗΣ ΣΙΩΤΟΣ

Αριθμ. απόφ. 245/2023

(3)

Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων του Δημοτικού Λιμενικού Ταμείου Αίγινας για το έτος 2024.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ
ΤΟΥ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΛΙΜΕΝΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΑΙΓΙΝΑΣ

Αφού έλαβε υπόψη του:

1. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 58 παρ. 1 του ν. 3852/2010 (Α' 67), τις διατάξεις του άρθρου 48 του ν. 3584/2007 (Α' 143)

2. Τις διατάξεις των παρ. 2 και 3 του άρθρου 48 του ν. 3584/2007

3. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176)

4. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 45 του ν. 4071/2012 (Α' 85)

5. Τις διατάξεις της παρ. 10 του άρθρου 12 του ν. 2503/1997 (Α' 107)

6. Την υπ' αρ. οικ. 2/78400/0022/14-11-2011 Εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών

7. Τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων του Δ.Λ.Τ. Αίγινας.

8. Το γεγονός ότι προκειμένου να καλυφθούν οι αυξημένες υπηρεσιακές ανάγκες του Δ.Λ.Τ. Αίγινας, οι οποίες δεν μπορούν να αντιμετωπισθούν εντός ωραρίου, θα πρέπει να εργασθούν πέραν του υποχρεωτικού κανονικού τους ωραρίου, οι υπάλληλοι του Δ.Λ.Τ. Αίγινας.

9. Την καθιέρωση Διαφορετικού ωραρίου καθώς και λειτουργίας τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες του Δημοτικού Λιμενικού Ταμείου Αίγινας (Β' 2188/2017), αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την υπερωριακή απασχόληση (α) του μόνιμου προσωπικού: ενός (1) υπαλλήλου κλάδου ΠΕ1 Διοικητικού-Οικονομικού και ενός (1) υπαλλήλου κλάδου ΔΕ Διοικητικών-Γραμματέων προκειμένου να καλυφθούν οι αυξημένες υπηρεσιακές ανάγκες της Οικονομικής Υπηρεσίας, της γραμματείας του Δ.Λ.Τ. Αίγινας, της γραμματειακής υποστήριξης - πρακτικογράφων που δεν μπορούν να αντιμετωπισθούν εντός ωραρίου καθώς και δύο (2) υπαλλήλων κλάδου καθαριστές ΥΕ για τις ανάγκες καθαριότητας κεντρικού λιμένα Αίγινας και λιμενίσκων.

Και (β) του έκτακτου προσωπικού: οκτώ (8) υπαλλήλων κλάδου ΥΕ καθαριστών λιμένων προκειμένου να καλυφθούν οι αυξημένες υπηρεσιακές ανάγκες της καθαριότητας κεντρικού λιμένα

Αίγινας και λιμενίσκων δικαιοδοσίας Δ.Λ.Τ. Αίγινας που δεν μπορούν να αντιμετωπισθούν εντός ωραρίου.

Χρονική Διάρκεια: από 01-01-2024 έως 31-12-2024

Μηνιαία υπερωριακή απογευματινή απασχόληση: έως 20 ώρες ο καθένας. Μηνιαία υπερωριακή απασχόληση Κυριακές: έως 16 ώρες ο καθένας.

Η αμοιβή τους θα βαρύνει τους αντίστοιχους Κ.Α. 10-6012.002, 20-6012, 20-6042.002, συνολικού ποσού 18.200,00 € στον υπό έγκριση προϋπολογισμό του Δ.Λ.Τ. Αίγινας Οικονομικού Έτους 2024 με την προσκόμιση σχετικού εγγράφου περί της πραγματοποίησης υπερωριακής απασχόλησης των ανωτέρω από τον αρμόδιο των Οικονομικών Υπηρεσιών του Δ.Λ.Τ. Αίγινας.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αίγινα, 10 Νοεμβρίου 2023

Ο Πρόεδρος

ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ ΘΕΡΙΑΝΟΣ

Αριθμ. 292

(4)

Καθιέρωση υπηρεσιακής απασχόλησης υπαλλήλων Δήμου Σιθωνίας

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΣΙΘΩΝΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1) Το άρθρο 48 και 49 του ν. 3584/2007 (Α' 143),

2) Την παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 (Α' 87).

3) Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

4) Τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων του Δήμου Σιθωνίας.

5) Τον Ο.Ε.Υ. του Δήμου Σιθωνίας και τις τροποποιήσεις αυτού.

6) Το γεγονός ότι προκαλείται δαπάνη 2.000,00 € που θα βαρύνει τον προϋπολογισμό του Δήμου Σιθωνίας έτους 2024 και συγκεκριμένα τον Κ.Α. 02.10.6012.0001, αποφασίζουμε:

Την καθιέρωση απογευματινής υπερωριακής εργασίας με αμοιβή, για την τήρηση των πρακτικών των συνεδριάσεων του δημοτικού συμβουλίου, των συμβουλίων των κοινοτήτων και των επιτροπών του Δήμου Σιθωνίας, για εννέα (9) δημοτικούς υπαλλήλους, οι οποίοι πέραν από το υποχρεωτικό ωράριο εργασίας τους, τηρούν τα πρακτικά συνεδριάσεων και επιτροπών για το έτος 2024.

Η υπερωριακή εργασία των πιο πάνω υπαλλήλων δεν θα υπερβαίνει τις 120 ώρες ανά εξάμηνο, ανά υπάλληλο.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ο Δήμαρχος

ΚΥΠΑΡΙΣΣΗΣ ΝΤΕΜΠΛΑΣ

Αριθμ. πράξης: 50

(5)

Αντιστοίχιση των υφισταμένων κλάδων και ειδικοτήτων του Εσωτερικού Κανονισμού Υπηρεσιών της Κοινοφελούς Επιχείρησης του Δήμου Πολυγύρου «Κ.Ε.ΔΗ.ΠΟ.» με τους οριζόμενους στο π.δ. 85/2022 (Α' 232) νέους κλάδους και ειδικότητες.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ
ΔΗΜΟΥ ΠΟΛΥΓΥΡΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

α) Των παρ. 1 και 3 του άρθρου 52 του ν. 4830/2021 «Νέο πλαίσιο για την ευζωία των ζώων συντροφιάς-Πρόγραμμα "ΑΡΓΟΣ" και λοιπές διατάξεις» (Α' 169),

β) των παρ. 1 και 2 του άρθρου 13 του π.δ. 85/2022 «Καθορισμός προσόντων διορισμού σε φορείς του Δημοσίου (Προσωντολόγιο-Κλαδολόγιο)» (Α' 232),

γ) τον Εσωτερικό Κανονισμό Υπηρεσιών της Κοινοφελούς Επιχείρησης του Δήμου Πολυγύρου, σύμφωνα

με την υπ' αρ. 9/2011 απόφαση (ΑΔΑ:4ΑΜ7ΟΡΣ5-ΕΓΡ), όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει σήμερα σύμφωνα με την υπ' αρ. 24/2023 απόφασης της Κοινοφελούς Επιχείρησης (ΑΔΑ:Ψ848ΟΡΣ5-Γ3Β).

2. Την υπ' αρ. 480/02-11-2023 βεβαίωση Προέδρου της Κοινοφελούς Επιχείρησης του Δήμου Πολυγύρου, ότι από την αντιστοίχιση στο νέο κλαδολόγιο δεν προκαλείται δαπάνη στον προϋπολογισμό του Δήμου για το έτος 2023.

3. Την υπό στοιχεία ΔΙΠΑΑΔ/ΠΡΟΣ/429/οικ.20353/30-12-2022 Εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, αποφασίζουμε:

Την αντιστοίχιση των κάτωθι ειδικοτήτων του προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, όπως αυτές περιλαμβάνονται στον Εσωτερικό Κανονισμό Υπηρεσιών της Κοινοφελούς Επιχείρησης του Δήμου Πολυγύρου, με τους οριζόμενους στο Παράρτημα Β' του π.δ. 85/2022 νέους κλάδους και ειδικότητες, ως ακολούθως:

Α. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

1. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Π.Ε.

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟΙ ΚΛΑΔΟΙ		ΝΕΟΙ ΚΛΑΔΟΙ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΟ Π.Δ. 85/2022		
ΚΛΑΔΟΣ	Αριθμός θέσεων	ΝΕΟΣ ΚΛΑΔΟΣ	ΝΕΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	Αριθμός θέσεων
ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού	1	ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού	ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού	1
ΠΕ Διοικητικού	1	ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού	ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού	1

2. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Δ.Ε.

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟΙ ΚΛΑΔΟΙ		ΝΕΟΙ ΚΛΑΔΟΙ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΟ Π.Δ. 85/2022		
ΚΛΑΔΟΣ	Αριθμός θέσεων	ΝΕΟΣ ΚΛΑΔΟΣ	ΝΕΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	Αριθμός θέσεων
ΔΕ Διοικητικού (Υπάλληλοι Γραφείου)	8	ΔΕ Διοικητικών - Λογιστικού	ΔΕ Διοικητικού - Λογιστικού	8

3. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Υ.Ε.

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟΙ ΚΛΑΔΟΙ		ΝΕΟΙ ΚΛΑΔΟΙ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΟ Π.Δ. 85/2022		
ΚΛΑΔΟΣ	Αριθμός θέσεων	ΝΕΟΣ ΚΛΑΔΟΣ	ΝΕΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	Αριθμός θέσεων
ΥΕ Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων	3	ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων	ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων	3
ΥΕ Τεχνιτών οικοδομικών εργασιών	3	ΥΕ Τεχνιτών	ΥΕ Βοηθών Τεχνιτών	1

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Πολύγυρος, 7 Νοεμβρίου 2023

Η Πρόεδρος

ΜΑΡΙΑ ΑΒΕΡΗ



ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

Το Εθνικό Τυπογραφείο αποτελεί δημόσια υπηρεσία υπαγόμενη στην Προεδρία της Κυβέρνησης και έχει την ευθύνη τόσο για τη σύνταξη, διαχείριση, εκτύπωση και κυκλοφορία των Φύλλων της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως (ΦΕΚ), όσο και για την κάλυψη των εκτυπωτικών - εκδοτικών αναγκών του δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα (ν. 3469/2006/Α' 131 και π.δ. 29/2018/Α' 58).

1. ΦΥΛΛΟ ΤΗΣ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ (ΦΕΚ)

- Τα **ΦΕΚ σε ηλεκτρονική μορφή** διατίθενται δωρεάν στο **www.et.gr**, την επίσημη ιστοσελίδα του Εθνικού Τυπογραφείου. Όσα ΦΕΚ δεν έχουν ψηφιοποιηθεί και καταχωριστεί στην ανωτέρω ιστοσελίδα, ψηφιοποιούνται και αποστέλλονται επίσης δωρεάν με την υποβολή αίτησης, για την οποία αρκεί η συμπλήρωση των αναγκαίων στοιχείων σε ειδική φόρμα στον ιστότοπο **www.et.gr**.
- Τα **ΦΕΚ σε έντυπη μορφή** διατίθενται σε μεμονωμένα φύλλα είτε απευθείας από το Τμήμα Πωλήσεων και Συνδρομητών, είτε ταχυδρομικά με την αποστολή αιτήματος παραγγελίας μέσω των ΚΕΠ, είτε με ετήσια συνδρομή μέσω του Τμήματος Πωλήσεων και Συνδρομητών. Το κόστος ενός ασπρόμαυρου ΦΕΚ από 1 έως 16 σελίδες είναι 1,00 €, αλλά για κάθε επιπλέον οκτασέλιδο (ή μέρος αυτού) προσαυξάνεται κατά 0,20 €. Το κόστος ενός έγχρωμου ΦΕΚ από 1 έως 16 σελίδες είναι 1,50 €, αλλά για κάθε επιπλέον οκτασέλιδο (ή μέρος αυτού) προσαυξάνεται κατά 0,30 €. Το τεύχος Α.Σ.Ε.Π. διατίθεται δωρεάν.

• Τρόποι αποστολής κειμένων προς δημοσίευση:

- Α. Τα κείμενα προς δημοσίευση στο ΦΕΚ, από τις υπηρεσίες και τους φορείς του δημοσίου, αποστέλλονται ηλεκτρονικά στη διεύθυνση **webmaster.et@et.gr** με χρήση προηγμένης ψηφιακής υπογραφής και χρονοσήμανσης.
- Β. Κατ' εξαίρεση, όσοι πολίτες δεν διαθέτουν προηγμένη ψηφιακή υπογραφή μπορούν είτε να αποστέλλουν ταχυδρομικά, είτε να καταθέτουν με εκπρόσωπό τους κείμενα προς δημοσίευση εκτυπωμένα σε χαρτί στο Τμήμα Παραλαβής και Καταχώρισης Δημοσιευμάτων.

- Πληροφορίες, σχετικά με την αποστολή/κατάθεση εγγράφων προς δημοσίευση, την ημερήσια κυκλοφορία των Φ.Ε.Κ., με την πώληση των τευχών και με τους ισχύοντες τιμοκαταλόγους για όλες τις υπηρεσίες μας, περιλαμβάνονται στον ιστότοπο (**www.et.gr**). Επίσης μέσω του ιστότοπου δίδονται πληροφορίες σχετικά με την πορεία δημοσίευσης των εγγράφων, με βάση τον Κωδικό Αριθμό Δημοσιεύματος (ΚΑΔ). Πρόκειται για τον αριθμό που εκδίδει το Εθνικό Τυπογραφείο για όλα τα κείμενα που πληρούν τις προϋποθέσεις δημοσίευσης.

2. ΕΚΤΥΠΩΤΙΚΕΣ - ΕΚΔΟΤΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ

Το Εθνικό Τυπογραφείο ανταποκρινόμενο σε αιτήματα υπηρεσιών και φορέων του δημοσίου αναλαμβάνει να σχεδιάσει και να εκτυπώσει έντυπα, φυλλάδια, βιβλία, αφίσες, μπλοκ, μηχανογραφικά έντυπα, φακέλους για κάθε χρήση, κ.ά.

Επίσης σχεδιάζει ψηφιακές εκδόσεις, λογότυπα και παράγει οπτικοακουστικό υλικό.

Ταχυδρομική Διεύθυνση: Καποδιστρίου 34, τ.κ. 10432, Αθήνα

ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ: 210 5279000 - fax: 210 5279054

ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΚΟΙΝΟΥ

Πωλήσεις - Συνδρομές: (Ισόγειο, τηλ. 210 5279178 - 180)

Πληροφορίες: (Ισόγειο, Γρ. 3 και τηλεφ. κέντρο 210 5279000)

Παραλαβή Δημ. Ύλης: (Ισόγειο, τηλ. 210 5279167, 210 5279139)

Ωράριο για το κοινό: Δευτέρα ως Παρασκευή: 8:00 - 13:30

Ιστότοπος: **www.et.gr**

Πληροφορίες σχετικά με την λειτουργία του ιστότοπου: **helpdesk.et@et.gr**

Αποστολή ψηφιακά υπογεγραμμένων εγγράφων προς δημοσίευση στο ΦΕΚ: **webmaster.et@et.gr**

Πληροφορίες για γενικό πρωτόκολλο και αλληλογραφία: **grammateia@et.gr**

Πείτε μας τη γνώμη σας,

για να βελτιώσουμε τις υπηρεσίες μας, συμπληρώνοντας την ειδική φόρμα στον ιστότοπό μας.

