



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

21 Δεκεμβρίου 2023

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 7219

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- Καθιέρωση για το 2024 υπερωριακής απογευματινής εργασίας με αμοιβή, για την αντιμετώπιση έκτακτων υπηρεσιακών αναγκών λόγω έντονων καιρικών φαινομένων για υπαλλήλους της ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ του Δήμου Αρχανών - Αστερουσίων.
- Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας με αμοιβή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες για το έτος 2024, καθ' υπέρβαση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας για υπαλλήλους της Υπηρεσίας Καθαριότητας Δήμου Αρχανών - Αστερουσίων.
- Έγκριση υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων του Εθνικού Οργανισμού Καταπολέμησης του Ντόπινγκ.
- Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου του Κέντρου Θεραπείας Εξαρτημένων Ατόμων (ΚΕΘΕΑ) κατά το έτος 2024.
- Πραγματοποίηση εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου για το έτος 2024 στον Τοπικό Οργανισμό Εγγείων Βελτιώσεων (ΤΟΕΒ) Αγίου Αθανασίου.
- Αντιστοίχιση των υφισταμένων κλάδων και ειδικοτήτων του Οργανισμού Εσωτερικών Υπηρεσιών της Δημοτικής Κοινωφελούς Επιχείρησης Δήμου Αριστοτέλη «Η ΦΡΟΝΤΙΔΑ» με τους οριζόμενους στο π.δ. 85/2022 (Α' 232) νέους κλάδους και ειδικότητες.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. απόφ. 1584

(1)

Καθιέρωση για το 2024 υπερωριακής απογευματινής εργασίας με αμοιβή, για την αντιμετώπιση έκτακτων υπηρεσιακών αναγκών λόγω έντονων καιρικών φαινομένων για υπαλλήλους της ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ του Δήμου Αρχανών - Αστερουσίων.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΑΡΧΑΝΩΝ - ΑΣΤΕΡΟΥΣΙΩΝ

Έχοντας υπόψη:

- Την παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010, «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης-Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).
- Τις παρ. 2 και 3 του άρθρου 48 καθώς και του άρθρου 176 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143).
- Το άρθρο 20 «Αποζημίωση για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου - Αποζημίωση για εργασία προς συμπλήρωσή του υποχρεωτικού ωραρίου» του ν. 4354/2015 (Α' 176) σύμφωνα με τις οποίες:
 - Η καθιέρωση με αποζημίωση εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου των υπαλλήλων, επιτρέπεται μόνο για την αντιμετώπιση εποχικών, έκτακτων ή επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών.
 - Για τους Ο.Τ.Α. πρώτου βαθμού η απόφαση καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας εκδίδεται από το Δήμαρχο ή το εξουσιοδοτημένο από αυτούς όργανο.
 - Στην απόφαση αυτή καθορίζεται ο αριθμός των υπαλλήλων, το χρονικό διάστημα και οι ώρες υπερωριακής απασχόλησης τους μέσα στα όρια των πιστώ-

σεων του Προϋπολογισμού τους, μη επιτρεπόμενης της επιβάρυνσης του Προϋπολογισμού Δημοσίων Επενδύσεων.

- Η ανωτέρω απόφαση δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και ισχύει από τη δημοσίευσή της.

Οι ώρες της απασχόλησης καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου ορίζονται ανά εξάμηνο, χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα αυξομείωσης μεταξύ των δύο (2) εξαμήνων μέσα στο έτος, ως εξής:

- Για απογευματινή υπερωριακή εργασία μέχρι εκατόν είκοσι (120) ανά υπάλληλο.

4. Της παρ. 1 του άρθρου 7 του ν. 4354/2015 με τις οποίες ορίζεται ότι το πεδίο εφαρμογής του νόμου καλύπτει τους μόνιμους και δόκιμους πολιτικούς δημόσιους υπαλλήλους, καθώς και τους υπαλλήλους με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου και Ορισμένου Χρόνου των Ο.Τ.Α. πρώτου βαθμού.

5. Το άρθρο 79 παρ. 4 ν. 3463/2006, σύμφωνα με τις οποίες, οι τοπικές κανονιστικές αποφάσεις δημοσιεύονται υποχρεωτικά, κατά το πλήρες κείμενό τους, στο δημοτικό κατάστημα του Δήμου, σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπεται από το άρθρο 284 και περίληψη αυτών σε μια ημερήσια ή εβδομαδιαία τοπική εφημερίδα. Οι αποφάσεις αυτές παραμένουν συνεχώς εκτεθειμένες σε χώρο του δημοτικού ή κοινοτικού καταστήματος, που είναι προσιτός στο κοινό.

6. Την Α4840/09-11-2023 απόφαση του Γ.Γ. Πολιτικής Προστασίας, σύμφωνα με την οποία, παρατάθηκε η κήρυξη σε κατάσταση Έκτακτης Ανάγκης Πολιτικής Προστασίας στις Δημοτικές Ενότητες Αρχανών και Ν. Καζαντζάκη του Δήμου Αρχανών Αστερουσίων, καθώς εξακολουθούν να ισχύουν οι λόγοι της κήρυξης και το έργο της διαχείρισης των συνεπειών από πλημμυρικά, κατολισθητικά κ.λ.π. φαινόμενα που προέκυψαν από τις ισχυρές βροχοπτώσεις που εκδηλώθηκαν από τις 6 έως και 10 Νοέμβριου 2020 στις παραπάνω περιοχές δεν έχει ολοκληρωθεί. Η εν λόγω παράταση κήρυξης θα ισχύει για 6 μήνες ήτοι έως και 09-05-2024.

7. Την με Α.Π. 16905/01-12-2023 εισήγηση της ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ, σύμφωνα με την οποία απαιτείται η απασχόληση εκτός ωραρίου των κάτωθι υπάλληλων,

- δυο (2) μόνιμοι υπάλληλοι κατηγορίας/κλάδου ΔΕ Ηλεκτρολόγων

- τρεις (3) μόνιμοι υπάλληλοι κατηγορίας/κλάδου ΔΕ Χειριστών

- ένας (1) υπάλληλος με σχέση εργασίας Ι.Δ.Α.Χ. κατηγορίας/κλάδου ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργων

- ένας (1) υπάλληλος με σχέση εργασίας Ι.Δ.Α.Χ. κατηγορίας/κλάδου ΥΕ Εργατών Γενικών Καθηκόντων

- ένας (1) υπάλληλος με σχέση εργασίας Ι.Δ.Α.Χ. κατηγορίας/κλάδου ΥΕ Εργατών Τεχνικών Εργασιών [ύδρευσης - αποχέτευσης]

προκειμένου να αντιμετωπιστούν οι ζημιές στους ηλεκτρολογικούς πίνακες πλησίον των αντλιοστασίων, στα κανάλια αποστράγγισης, σε αγροτικούς δρόμους και στο οδόστρωμα δημοτικών και επαρχιακών οδών, που επλήγησαν από καταστροφικά πλημμυρικά/κατολισθη-

τικά φαινόμενα, συνέπεια των οποίων ο Δήμος να έχει κηρυχθεί σε κατάσταση εκτάκτου ανάγκης (απόφαση Γ.Γ. Πολιτικής Προστασίας Α4840/09-11-2023).

8. Τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων στο Δήμο.

9. Τις με Α.Π. 17235 και 17236/08-12-2023 βεβαιώσεις Τμήματος Οικονομικών Υπηρεσιών, σύμφωνα με τις οποίες, στον Προϋπολογισμού του Δήμου έτους 2024 και στους Κ.Α.: 20-6012.001, 30-6012 και 20-6022.000, θα προβλεφθούν πιστώσεις για την υπερωριακή απασχόληση των ανωτέρω υπάλληλων, αποφασίζουμε:

1. Καθιερώνουμε για το 2024, υπερωριακή απογευματινή εργασία με αμοιβή καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας, για τους κάτωθι υπαλλήλους της ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ του Δήμου Αρχανών - Αστερουσίων:

- δυο (2) μόνιμοι υπάλληλοι κατηγορίας/κλάδου ΔΕ Ηλεκτρολόγων

- τρεις (3) μόνιμοι υπάλληλοι κατηγορίας/κλάδου ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργων

- ένας (1) υπάλληλος με σχέση εργασίας Ι.Δ.Α.Χ. κατηγορίας/κλάδου ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργων

- ένας (1) υπάλληλος με σχέση εργασίας Ι.Δ.Α.Χ. κατηγορίας/κλάδου ΥΕ Εργατών Γενικών Καθηκόντων

- ένας (1) υπάλληλος με σχέση εργασίας Ι.Δ.Α.Χ. κατηγορίας/κλάδου ΥΕ Εργατών Τεχνικών Εργασιών [ύδρευσης - αποχέτευσης].

Οι ώρες της υπερωριακής απασχόλησης καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις εκατόν είκοσι (120) ανά εξάμηνο και ανά υπάλληλο, χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα αυξομείωσης μεταξύ των δύο (2) εξαμήνων μέσα στο έτος.

2. Η ως ανωτέρω κατανομή των ωρών απασχόλησης του προσωπικού, θα γίνεται με απόφαση του Προϊσταμένου ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ και σύμφωνα με τις ανάγκες της Υπηρεσίας. Με την εν λόγω απόφαση που εκδίδεται μετά την δημοσίευση της παρούσας, θα γίνεται συγκρότηση συνεργείου υπερωριακής απασχόλησης και θα ορίζονται οι ανάγκες που αντιμετωπίζονται (αντικείμενο εργασιών), η περίοδος απασχόλησης, οι υπάλληλοι που θα απασχοληθούν και οι αντίστοιχες ώρες απασχόλησης.

3. Υπεύθυνοι για την παρακολούθηση, τον έλεγχο και την βεβαίωση της πραγματικής παροχής της υπερωριακής εργασίας, ορίζονται ο Προϊστάμενος ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ του Δήμου και οι αρμόδιοι Αντιδήμαρχοι.

4. Η δαπάνη που θα προκύψει θα καλυφτεί από τις πιστώσεις των Κ.Α.: 20-6012.001, 30-6012 και 20-6022.000 του Προϋπολογισμού του Δήμου οικονομικού έτους 2024.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Πεζά, 11 Δεκεμβρίου 2023

Ο Δήμαρχος

EMMANOYHΛ KOKOΣAΛHΣ

Αριθμ. απόφ. 1581

(2)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας με αμοιβή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες για το έτος 2024, καθ' υπέρβαση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας για υπαλλήλους της Υπηρεσίας Καθαριότητας Δήμου Αρχανών - Αστερουσίων.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΑΡΧΑΝΩΝ - ΑΣΤΕΡΟΥΣΙΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Την παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010, «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης-Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

2. Την υπ' αρ. 3309/14-03-2018 (Β' 1049) απόφαση Συντονίστριας Αποκεντρωμένης Διοίκησης Κρήτης περί «έγκρισης απασχόλησης σε 24ωρη βάση καθώς και την απασχόληση κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, τριών (3) υπαλλήλων της Υπηρεσίας Καθαριότητας του Δήμου Αρχανών - Αστερουσίων».

3. Τις παρ. 2 και 3 του άρθρου 48 καθώς και του άρθρου 176 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143).

4. Το άρθρο 20 «Αποζημίωση για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου - Αποζημίωση για εργασία προς συμπλήρωσή του υποχρεωτικού ωραρίου» του ν. 4354/2015 (Α' 176) σύμφωνα με τις οποίες:

- Η καθιέρωση με αποζημίωση εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου των υπαλλήλων, επιτρέπεται μόνο για την αντιμετώπιση εποχικών, έκτακτων ή επείγουσων υπηρεσιακών αναγκών.

- Για τους Ο.Τ.Α. πρώτου βαθμού η απόφαση καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας εκδίδεται από το Δήμαρχο ή το εξουσιοδοτημένο από αυτούς όργανο.

- Στην απόφαση αυτή καθορίζεται ο αριθμός των υπάλληλων, το χρονικό διάστημα και οι ώρες υπερωριακής απασχόλησης τους μέσα στα όρια των πιστώσεων του Προϋπολογισμού τους, μη επιτρεπόμενης της επιβάρυνσης του Προϋπολογισμού Δημοσίων Επενδύσεων.

- Η ανωτέρω απόφαση δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και ισχύει από τη δημοσίευσή της.

Οι ώρες της απασχόλησης καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου ορίζονται ανά εξαμήνο, χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα αυξομείωσης μεταξύ των δύο (2) εξαμήνων μέσα στο έτος, ως εξής:

- Για υπερωριακή εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, για υπάλληλους που ανήκουν σε υπηρεσίες που λειτουργούν, βάσει νομού είτε όλες τις ημέρες του μήνα είτε σε δωδεκάωρη ή εικοσιτετράωρη βάση, μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες για τις νυκτερινές και μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες για τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, ανά υπάλληλο. Για το προσωπικό των Ο.Τ.Α. πρώτου βαθμού που ανήκει σε υπηρεσίες καθαριότητας, οι οποίες λειτουργούν, βάσει νόμου, σε εικοσιτετράωρη βάση, οι ως άνω ώρες ορίζονται μέχρι εκατόν ογδόντα (180) αντίστοιχα ανά υπάλληλο.

5. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 7 του ν. 4454/2015 με τις οποίες ορίζεται ότι το πεδίο εφαρμογής του νόμου

καλύπτει τους μόνιμους και δόκιμους πολιτικούς δημόσιους υπαλλήλους, καθώς και τους υπαλλήλους με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου και Ορισμένου Χρόνου των Ο.Τ.Α. πρώτου βαθμού.

6. Την με Α.Π. 17234/08-12-2023 βεβαίωση Τμήματος Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου μας, σύμφωνα με την οποία η δαπάνη μισθοδοσίας για το προσωπικό που θα εργαστεί υπερωριακά για την αποκομιδή απορριμμάτων το 2024, θα καλυφτεί από πιστώσεις των Κ.Α. 20-6012.001, 20-6022, του υπό κατάρτιση Προϋπολογισμού έτους 2024.

7. Τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων ανά κλάδο και ειδικότητα στο Δήμο.

8. Τις επείγουσες υπηρεσιακές ανάγκες που δημιουργούνται στον τομέα της καθαριότητας (αποκομιδή απορριμμάτων) οι οποίες επιβάλλουν την απασχόληση προσωπικού πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας. Πιο συγκεκριμένα απαιτείται η απασχόληση ενός συνεργείου αποκομιδής απορριμμάτων αποτελούμενο από ένα υπάλληλο ΔΕ 29 Οδηγών αυτοκινήτων (απορριμματοφόρου) και δύο ΥΕ Γενικών καθηκόντων. Οι ανάγκες αυτές προκύπτουν από τα κάτωθι χαρακτηριστικά του δήμου:

- Διευρυμένα όρια, καθώς καλύπτει μια περιοχή 335.38 τ.χλ. που περιλαμβάνει τους πρώην Δήμους Αστερουσίων, Ν. Καζαντζάκη και Αρχανών,

- είναι τουριστικός προορισμός που περιλαμβάνει φυσιολατρικά, ιστορικά, θρησκευτικά, αγροτουριστικά ενδιαφέροντα και έχει πλήθος μονάδων εστίασης και αναψυχής που λειτουργούν σε 12μηνη βάση και στις οποίες πραγματοποιούνται δράσεις και εκδηλώσεις ιδιαίτερα κατά τα σαββατοκύριακα και τις αργίες όπου και παρουσιάζεται αύξηση της επισκεψιμότητας,

- έλλειψη υπαλλήλων που δυσχεραίνει το πρόβλημα αφού ο όγκος δουλειάς έχει επιμεριστεί στους εναπομείναντες υπαλλήλους.

Είναι προφανές ότι οι ανάγκες στον τομέα της καθαριότητας μεταβάλλονται περιοδικά ανάλογα με επισκεψιμότητα που ακολουθεί τις δράσεις - εκδηλώσεις που πραγματοποιούνται κάθε χρονική περίοδο, αποφασίζουμε:

1. Καθιερώνουμε για το έτος 2024, υπερωριακή εργασία με αμοιβή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες καθ' υπέρβαση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας, για τους κάτωθι υπαλλήλους της Υπηρεσίας Καθαριότητας του Δήμου Αρχανών - Αστερουσίων,

α. για έναν (1) μόνιμο υπάλληλο κατηγορίας κλάδου ΔΕ Οδηγών

β. για έναν (1) μόνιμο υπάλληλο κατηγορίας κλάδου ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εξωτερικών Χώρων

γ. για έναν (1) υπάλληλο με σχέση εργασίας ΙΔΑΧ κατηγορίας κλάδου ΥΕ Εργατών Γενικών καθηκόντων.

Η καθ' υπέρβαση υπερωριακή εργασία δεν μπορεί να υπερβαίνει τις τριάντα (30) ώρες απασχόλησης κατά μήνα ανά υπάλληλο.

2. Η ως ανωτέρω κατανομή των ωρών απασχόλησης του προσωπικού, θα γίνεται με απόφαση του προϊστάμενου της ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ και σύμφωνα με τις ανάγκες της Υπηρεσίας. Με την εν λόγω απόφαση που εκδίδεται μετά την δημοσίευση της παρούσας, θα γίνεται συγκρότηση συνε-

γείου υπερωριακής απασχόλησης και θα ορίζονται οι ανάγκες που αντιμετωπίζονται (αντικείμενο εργασιών), η περίοδος απασχόλησης, οι υπάλληλοι που θα απασχοληθούν και οι αντίστοιχες ώρες απασχόλησης.

3. Υπεύθυνοι για την παρακολούθηση, τον έλεγχο και την βεβαίωση της πραγματικής παροχής της υπερωριακής εργασίας, ορίζονται ο Προϊστάμενος ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ και οι αρμόδιοι Αντιδήμαρχοι.

4. Η δαπάνη που θα προκύψει θα καλυφτεί από τις πιστώσεις των Κ.Α.: 20-6012.001, 20-6022, του Προϋπολογισμού του Δήμου οικονομικού έτους 2024.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Πεζά, 11 Δεκεμβρίου 2023

Ο Δήμαρχος

ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ ΚΟΚΟΣΑΛΗΣ

Αριθμ. 872/23.10.2023

(3)

Έγκριση υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων του Εθνικού Οργανισμού Καταπολέμησης του Ντόπινγκ.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗΣ ΤΟΥ ΝΤΟΠΙΝΓΚ

Λαμβάνοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

α. Των άρθρων 66, 67 και 68 του ν. 4270/2014 «Αρχές δημοσιονομικής διαχείρισης και εποπτείας - δημόσιο λογιστικό και άλλες διατάξεις» (Α'143),

β. των παρ. 21, 22, 23 του άρθρου 10 του ν. 4337/2015 (Α'15),

γ. του π.δ. 80/2016 «Ανάληψη υποχρεώσεων από τους διατάκτες» (Α'145) όπως ισχύει (ΥΠΟΙΚ2/100018/0026/30-12-2016),

δ. του ν. 4412/2016 (Α' 147).

2. Το π.δ. 87/2020 «Οργανισμός λειτουργίας "Εθνικού Οργανισμού Καταπολέμησης του Ντόπινγκ (Ε.Ο.ΚΑ.Ν.)"» (Α' 201), όπως έχει τροποποιηθεί από το μέρος Δ' του ν. 4809/2021 «Αναμόρφωση θεσμικού πλαισίου της Επιτροπής Επαγγελματικού Αθλητισμού, διατάξεις εναρμόνισης με ολιστική μελέτη FIFA-UEFA για το ποδόσφαιρο και την Ελληνική Ποδοσφαιρική Ομοσπονδία, αναδιάρθρωση επαγγελματικών κατηγοριών ποδοσφαίρου, λειτουργική ενίσχυση Εθνικού Οργανισμού Καταπολέμησης Ντόπινγκ, αναμόρφωση θεσμικού πλαισίου προπονητών αθλημάτων και λοιπές τροποποιήσεις της αθλητικής νομοθεσίας» (Α' 102), όπως έχει τροποποιηθεί με τον ν. 4809/2021 (Α' 102, άρθρα 27-32) και ισχύει.

3. Το άρθρο 128ΣΤ του ν. 2725/1999 «Ερασιτεχνικός και επαγγελματικός αθλητισμός και άλλες διατάξεις» (Α' 121).

4. Το ν. 4791/2021 «Αναγκαίες ρυθμίσεις για την εναρμόνιση της ελληνικής νομοθεσίας με τον αναθεωρημένο, με ισχύ από 1ης.1.2021, Κώδικα Αντιντόπινγκ του Παγκόσμιου Οργανισμού Αντιντόπινγκ» (Α' 51), όπως

έχει τροποποιηθεί με τον ν. 4825/2021 (Α' 157, άρθρα 59-66) και ισχύει.

5. Την υπό στοιχεία ΥΠΠΟΑ/ΓΔΟΑ/ΔΑΟΠΑΕΥΔΣ/ΤΑΕΥΕ/704167/21180/1652/116/2020 απόφαση του Υφυπουργού Πολιτισμού και Αθλητισμού «Ορισμός μελών του Διοικητικού Συμβουλίου του Ν.Π.Ι.Δ. με την επωνυμία "ΕΘΝΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗΣ ΤΟΥ ΝΤΟΠΙΝΓΚ"».

6. Την τροποποίηση της υπ' αρ. ΥΠΠΟΑ/ΓΔΟΑ/ΔΑΟΠΑΕΥΔΣ/ΤΑΕΥΕ/704167/21180/1652/116/2020 απόφασης του Υφυπουργού Πολιτισμού και Αθλητισμού «Αντικατάσταση Διοικητή λόγω παραίτησης και (1) μέλους του Εθνικού Οργανισμού Καταπολέμησης του Ντόπινγκ (Ε.Ο.ΚΑ.Ν.)».

7. Την τροποποίηση της υπ' αρ. ΥΠΠΟΑ/ΓΔΟΑ/ΔΑΟΠΑΕΥΔΣ/ΤΑΕΥΕ/704167/21180/1652/116/2020 απόφασης του Υφυπουργού Πολιτισμού και Αθλητισμού «Αντικατάσταση ενός (1) μέλους του Εθνικού Οργανισμού Καταπολέμησης του Ντόπινγκ (Ε.Ο.ΚΑ.Ν.) λόγω παραίτησης. (ΦΕΚ 1120/Υ.Ο.Δ.Δ./31- 12-2021)».

8. Την τροποποίηση της υπ' αρ. ΥΠΠΟΑ/ΓΔΟΑ/ΔΑΟΠΑΕΥΔΣ/ΤΑΕΥΕ/704167/21180/1652/116/2020 απόφασης του Υφυπουργού Πολιτισμού και Αθλητισμού «Αντικατάσταση ενός (1) μέλους του Εθνικού Οργανισμού Καταπολέμησης του Ντόπινγκ (Ε.Ο.ΚΑ.Ν.) λόγω παραίτησης» (Υ.Ο.Δ.Δ.208).

9. Την υπ' αρ. 1532/08/30-12-2022 απόφαση του Δ.Σ. του Ε.Ο.ΚΑ.Ν. (ΑΔΑ: ΨΦΕΡ46ΜΧΓ2-Ο5Ν) περί έγκρισης του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2023 του Εθνικού Οργανισμού Καταπολέμησης του Ντόπινγκ (Ε.Ο.ΚΑ.Ν.), η οποία εγκρίθηκε με την υπ' αρ. 107832/ΥΠΠΟΑ/11-04-2023 (ΑΔΑ: ΨΖΙΨ4653Π4- Θ15) απόφαση του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού.

10. Το ν. 4825/2021 (Α' 157) και ιδίως τα άρθρα 59 - 66.

11. Το άρθρο 20 του ν. 5045/2023 (Α' 136).

12. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

13. Τον αριθμό των υπαλλήλων τριών (3) Ι.Δ.Α.Χ. του Εθνικού Οργανισμού Καταπολέμησης του Ντόπινγκ.

14. Το γεγονός ότι η υπερωριακή απασχόληση κρίνεται απαραίτητη για την κάλυψη: (α) των κυρίων σκοπών της επιχείρησης που περιλαμβάνουν την προετοιμασία και διοργάνωση διενέργειας ελέγχων ντόπινγκ σε διάφορα μέρη της Ελλάδας και του εξωτερικού, (β) των έκτακτων ή/και επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών που δημιουργούνται ιδίως κατά την περίοδο προετοιμασίας και διεξαγωγής των ελέγχων, και (γ) της τήρησης των πρακτικών των συνεδριάσεων του Δ.Σ. του Οργανισμού, οι οποίες επιβάλλουν την απασχόληση προσωπικού πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας.

15. Ότι η δαπάνη που θα προκύψει από την ανωτέρω απασχόληση θα αντιμετωπισθεί από τις πιστώσεις των Κ.Α. 0261.0000 (αποζημίωση για υπερωριακή εργασία) και 0263.0000 (αμοιβή για εργασία κατά τις εξαιρετικές ημέρες και νυκτερινές ώρες) του Π/Υ οικονομικού έτους 2024 και υπολογίζεται στο ποσό των 5.000,00€ για τον ΚΑ 0261.0000 και 10.000,00€ για τον ΚΑ 0263.0000.

16. Την εισήγηση του Διοικητή και Προέδρου του Δ.Σ. Λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω περί «Λήψη απόφασης για την υπερωριακή απασχόληση καθ' υπέρβαση του

υποχρεωτικού ωραρίου των υπαλλήλων του «Εθνικού Οργανισμού Καταπολέμησης του Ντόπινγκ (Ε.Ο.ΚΑ.Ν.)», για το έτος 2024», αποφασίζουμε:

1. Την έγκριση της υπερωριακής απογευματινής απασχόλησης καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου τριών (3) Ι.Δ.Α.Χ. υπαλλήλων του Οργανισμού κατά το χρονικό διάστημα από 01.01.2024 έως και 31.12.2024, μέχρι 120 ώρες ανά υπάλληλο ανά εξάμηνο και σύμφωνα με την προβλεπόμενη από το Νόμο αποζημίωση.

2. Την έγκριση της υπερωριακής εργασίας κατά τις νυκτερινές ώρες και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες μέρες καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου τριών (3) Ι.Δ.Α.Χ. υπαλλήλων του Οργανισμού κατά το χρονικό διάστημα από δημοσίευσης της παρούσας, μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες για τις νυκτερινές και μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες για τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες ανά υπάλληλο ανά εξάμηνο με την προβλεπόμενη από το Νόμο αποζημίωση.

Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του προσωπικού θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες της υπηρεσίας.

Από τις διατάξεις της παρούσας απόφασης θα προκληθεί δαπάνη στον οικ. Προϋπολογισμό του Οργανισμού, για το Α' και Β' εξάμηνο του οικ. έτους 2024, η οποία έχει προβλεφθεί και θα καλυφθεί σε βάρος των:

1. Κ.Α. 0261.0000: «Αποζημίωση για υπερωριακή εργασία» όπου και έχει προβλεφθεί σχετική πίστωση ποσού 5.000,00€ ευρώ.

2. Κ.Α. 0263.0000: «Αμοιβή για εργασία κατά τις εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες» όπου και έχει προβλεφθεί σχετική πίστωση ποσού 10.000,00€ ευρώ.

Οι ανωτέρω δαπάνες που θα προκληθούν, για την αποζημίωση υπερωριακής απογευματινής απασχόλησης του προαναφερθέντος προσωπικού, θα καλυφθεί από πιστώσεις που έχουν προβλεφθεί στους Κ.Α. του σκέλους των εξόδων του Προϋπολογισμού του Οργανισμού Οικονομικού Έτους 2024.

Η απόφαση αυτή θα ισχύει από την ημερομηνία δημοσίευσής της στην εφημερίδα της Κυβερνήσεως και μέχρι τροποποίησής της ή κατάργησής της.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ο Πρόεδρος
ΓΡΗΓΟΡΙΟΣ ΛΕΩΝ

Αριθμ. ΚΥ/2023/826

(4)

Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου του Κέντρου Θεραπείας Εξαρτημένων Ατόμων (ΚΕΘΕΑ) κατά το έτος 2024.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ
ΘΕΡΑΠΕΙΑΣ ΕΞΑΡΤΗΜΕΝΩΝ ΑΤΟΜΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1) Το άρθρο 56 του ν. 4139/2013 «Νόμος περί εξαρτησιογόνων ουσιών και άλλες διατάξεις» (Α' 74), μετά την αντικατάστασή του με το άρθρο όγδοο της ΠΝΠ της

30.9.2019, «Κατεπείγουσες ρυθμίσεις αρμοδιότητας των Υπουργείων Περιβάλλοντος και Ενέργειας, Εσωτερικών, Οικονομικών και Υγείας» (Α' 145), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 2 του ν. 4638/2019, καθώς και το άρθρο 13 του ν. 4638/2019 (Α' 181),

2) την υπό στοιχεία Γ4β/56938/27.01.2023 απόφαση του Υπουργού Υγείας «Ορισμός μελών στο Διοικητικό Συμβούλιο του ΚΕΝΤΡΟΥ ΘΕΡΑΠΕΙΑΣ ΕΞΑΡΤΗΜΕΝΩΝ ΑΤΟΜΩΝ (ΚΕΘΕΑ- ΝΠΙΔ)» (Υ.Ο.Δ.Δ. 79), σε συνδυασμό με την απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου ΚΕΘΕΑ που λήφθηκε κατά την 1η συνεδρίαση της 13ης Φεβρουαρίου 2023, με την οποία συγκροτήθηκε σε σώμα το Διοικητικό Συμβούλιο,

3) τον π.δ. 148/2007,

4) το άρθρο 33 του Κανονισμού Εργασίας του ΚΕΘΕΑ,

5) το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176),

6) την υπό στοιχεία 2/1015/ΔΕΠ/5.1.2016 (ΑΔΑ: ΨΑ-ΕΦΗ-ΠΟ7) εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 (Α' 176), όπως αναθεωρήθηκε και ισχύει με την υπ' αρ.πρωτ.:2/31029/ΔΕΠ/6.5.2016(ΑΔΑ:ΩΛ9ΣΗ-ΟΝΜ) εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 (Α' 176) «Μισθολογικές ρυθμίσεις των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου και δεύτερου βαθμού, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), καθώς και των Δ.Ε.Κ.Ο. του κεφ. Α' του ν. 3429/2005 (Α' 314) και άλλες μισθολογικές διατάξεις»,

7) την ανάγκη υπερωριακής απασχόλησης του προσωπικού του ΚΕΘΕΑ, λόγω αυξημένων υπηρεσιακών αναγκών αντιμετώπισης του ειδικού πληθυσμού που είναι χρήστες εξαρτησιογόνων ουσιών καθώς και λόγω της έλλειψης προσωπικού,

8) το γεγονός ότι, από την απόφαση αυτή προκαλείται δαπάνη ύψους ογδόντα μια χιλιάδων οκτακοσίων εξήντα τεσσάρων ευρώ (81.864,00 €) για την οποία υπάρχει πίστωση στον προϋπολογισμό του ΚΕΘΕΑ του οικονομικού έτους 2024,

9) την από 21.11.2023 εισήγηση της Υπεύθυνης Τομέα Διοίκησης Οικονομικού, ενέκρινε για το έτος 2024:

- την υπερωριακή απασχόληση σε συνέχεια της ημερήσιας υποχρεωτικής εργασίας,

- την εργασία νυκτερινής εργάσιμης ημέρας προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας,

- την εργασία νυκτερινής/ημερήσιας Κυριακής/εξαιρέσιμης ημέρας/Αργίας προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας είτε πέραν αυτής,

σε 192 εργαζόμενους (επί συνόλου 390) με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου πλήρους απασχόλησης διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων του Κέντρου Θεραπείας Εξαρτημένων Ατόμων (ΚΕΘΕΑ). Οι εργαζόμενοι θα εργαστούν συνολικά έως είκοσι μία

χιλιάδες επτακόσιες εβδομήντα τρεις (21.773) ώρες από 1.1.2024 έως 31.12.2024 από τις οποίες έξι χιλιάδες τριακόσιες εννέα (6.309) ώρες αντιστοιχούν στην απογευματινή υπερωριακή απασχόληση μέχρι και την 22η ώρα, τετρακόσιες σαράντα (440) ώρες σε νυχτερινή εργασία εργασίων ημερών που παρέχεται από την 22η ώρα μέχρι την 6η πρωινή, πέρα από την υποχρεωτική, πεντακόσιες σαράντα τέσσερις (544) ώρες σε Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες εργασίας πέραν της υποχρεωτικής από την 6η πρωινή μέχρι την 22η ώρα, τετρακόσιες οκτώ (408) ώρες σε Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες εργασίας πέραν της υποχρεωτικής από την 22η ώρα μέχρι την 6η πρωινή και οι υπόλοιπες δέκα τέσσερις χιλιάδες εβδομήντα δύο (14.072) ώρες σε εργασία προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής.

Οι συνολικές ώρες της απογευματινής υπερωριακής εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις είκοσι (20) ανά εργαζόμενο μηνιαίως και οι συνολικές ώρες νυχτερινής απασχόλησης Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών, πέραν της υποχρεωτικής δεν θα υπερβαίνουν τις δεκαέξι (16) ώρες ανά εργαζόμενο το μήνα.

Οι συνολικές ώρες της απασχόλησης ως ανωτέρω αποτελούν πρόβλεψη με βάση τα επιτρεπόμενα όρια από τις σχετικές διατάξεις, ενώ η κατανομή των ωρών απασχόλησης του προσωπικού ως ανωτέρω θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις λειτουργικές ανάγκες του ΚΕΘΕΑ.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 4 Δεκεμβρίου 2023

Ο Πρόεδρος

ΧΡΗΣΤΟΣ ΛΙΑΠΗΣ

Αριθμ. απόφ. 46

(5)

Πραγματοποίηση εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου για το έτος 2024 στον Τοπικό Οργανισμό Εγγείων Βελτιώσεων (ΤΟΕΒ) Αγίου Αθανασίου.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΤΟΠΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΕΓΓΕΙΩΝ ΒΕΛΤΙΩΣΕΩΝ ΑΓΙΟΥ ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Το άρθρο 7 του Κεφαλαίου Β' του ν.4354/2015 (Α' 176) σύμφωνα με το οποίο στο πεδίο εφαρμογής του υπάγονται οι υπάλληλοι των Γενικών και Τοπικών Οργανισμών Εγγείων Βελτιώσεων (περ. ιδ).

2. Την 2/1015/ΔΕΠ/5-01-2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών με θέμα: Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β' του ν.4354/2015 (Α' 176) «Μισθολογικές ρυθμίσεις των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α) πρώτου και δεύτερου βαθμού, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου (Ν.Π.Δ.Δ) και Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ), κα-

θώς και των Δ.Ε.Κ.Ο του κεφ. Α' του ν.3429/2005 (Α' 314) και άλλες μισθολογικές διατάξεις» και ΑΔΑ: ΨΑΕΦΗ-ΠΟ7.

3. Την παρ. Α του άρθρου 20 (Εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου) του ν.4354/2015, στις οποίες επισημαίνεται ότι είναι υποχρεωτική η δημοσίευση των ανωτέρω αποφάσεων στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

4. Την εισήγηση του Προέδρου του Οργανισμού στο θέμα 5ο «Πραγματοποίηση εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου για το έτος 2024 στον ΤΟΕΒ Αγίου Αθανασίου» και ιδίως το γεγονός ότι οι αυξημένες υπηρεσιακές ανάγκες του Οργανισμού - πέρα από την περίοδο λειτουργικής αιχμής των έργων κατά την αρδευτική περίοδο κατά την οποία τα έργα λειτουργούν σε 24ώρη βάση (άρθρο 4 του Κανονισμού Αρδεύσεως) - υπάρχουν και καθόλη τη διάρκεια του έτους εξαιτίας των οργανικών κενών.

5. Το γεγονός ότι η απόφαση αυτή, δε συνεπάγεται επιβάρυνση του κρατικού προϋπολογισμού καθώς οι πόροι των Ο.Ε.Β προέρχονται από τις ανταποδοτικές εισφορές των ωφελούμενων (άρθρο 15 του ν.δ.3881/1958 «Περί Έργων Εγγείων Βελτιώσεων»).

6. Από την εν λόγω απόφαση, προκαθορίζεται δαπάνη συνολικού ποσού 33.661,00 ευρώ, η οποία θα επιβαρύνει τον προϋπολογισμό του Τ.Ο.Ε.Β. Αγίου Αθανασίου, αποφασίζει:

α) Την πραγματοποίηση υπερωριακής καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου απασχόλησης, εντός του 2024, σύμφωνα με το άρθρο 20 του ν.4354/2015 όπως ισχύει. Ειδικότερα, για το Α' εξάμηνο του 2024 απογευματινή υπερωριακή εργασία πέραν των ωρών της υποχρεωτικής εργασίας μέχρι 120 ώρες ανά υπάλληλο για τέσσερις (4) Τακτικούς υπαλλήλους και μέχρι 60 ώρες ανά υπάλληλο για είκοσι τρεις (23) Εποχικούς υπαλλήλους. Μέχρι 96 ώρες ανά υπάλληλο υπερωριακής εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες για τέσσερις (4) Τακτικούς υπαλλήλους και μέχρι 32 ώρες ανά υπάλληλο για είκοσι τρεις (23) Εποχικούς υπαλλήλους. Αφορά συνολικά, είκοσι επτά (27) υπαλλήλους και δυο χιλιάδες εννιακόσιες ογδόντα (2.980) ώρες συνολικά κατ' ανώτατο όριο. Για το Β' εξάμηνο του 2024, απογευματινή υπερωριακή εργασία πέραν των ωρών της υποχρεωτικής εργασίας, μέχρι 120 ώρες ανά υπάλληλο για τέσσερις (4) Τακτικούς υπαλλήλους και μέχρι 100 ώρες ανά υπάλληλο για είκοσι τρεις (23) Εποχικούς υπαλλήλους. Μέχρι 96 ώρες ανά υπάλληλο υπερωριακής εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες για τέσσερις (4) Τακτικούς υπαλλήλους και μέχρι 64 ώρες ανά υπάλληλο για είκοσι τρεις (23) Εποχικούς υπαλλήλους. Αφορά συνολικά, είκοσι επτά (27) υπαλλήλους και τέσσερις χιλιάδες εξακόσιες τριάντα έξι (4.636) ώρες συνολικά κατ' ανώτατο όριο.

β) Ανώτατο όργανο για την αναγκαιότητα πραγματοποίησης της υπερωριακής απασχόλησης καθίσταται ο Πρόεδρος του Οργανισμού Βαδαρλής Αθανάσιος και για την παρακολούθηση της υλοποίησης εντός των ορίων του προϋπολογισμού έτους 2024, καθίσταται το οικονομικό τμήμα του Οργανισμού.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Άγιος Αθανάσιος, 1 Δεκεμβρίου 2023

Ο Πρόεδρος

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΒΑΔΑΡΛΗΣ

Αριθμ. απόφ. 292

(6)

Αντιστοίχιση των υφισταμένων κλάδων και ειδικοτήτων του Οργανισμού Εσωτερικών Υπηρεσιών της Δημοτικής Κοινωφελούς Επιχείρησης Δήμου Αριστοτέλη «Η ΦΡΟΝΤΙΔΑ» με τους οριζόμενους στο π.δ. 85/2022 (Α' 232) νέους κλάδους και ειδικότητες.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΕΙΧΕΙΡΗΣΗΣ
ΔΗΜΟΥ ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΗ «Η ΦΡΟΝΤΙΔΑ»

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

α) Των παρ. 1 και 3 του άρθρου 52 του ν. 4830/2021 «Νέο πλαίσιο για την ευζωία των ζώων συντροφιάς-Πρόγραμμα "ΑΡΓΟΣ" και λοιπές διατάξεις» (Α' 169),

β) των παρ. 1 και 2 του άρθρου 13 του π.δ. 85/2022 «Καθορισμός προσόντων διορισμού σε φορείς του Δημοσίου (Προσοντολόγιο - Κλαδολόγιο)» (Α' 232),

γ) Τον Εσωτερικό Κανονισμό Υπηρεσιών ΔΗ.Κ.Ε.Δ.Α. «Η ΦΡΟΝΤΙΔΑ» που εγκρίθηκε με την 8/13-5-2011 από-

φαση του Δ.Σ. του και εγκρίθηκε με την 193/2022 απόφαση του Δ.Σ. του Δήμου Αριστοτέλη, την 1η τροποποίηση με την 33/2012 απόφαση του Δ.Σ. της Επιχείρησης η οποία εγκρίθηκε με την 140/27-4-2012 απόφαση του Δήμου Αριστοτέλη, την 2η τροποποίηση με την 93/2018 απόφαση του Δ.Σ. της Επιχείρησης η οποία εγκρίθηκε με την 424/19-12-2018 απόφαση του Δήμου Αριστοτέλη και την 3η τροποποίηση με την 149/2021 απόφαση του Δ.Σ. της Επιχείρησης η οποία εγκρίθηκε με την 35/25-02-2022 (ΑΔΑ:69Χ8ΩΨ2- ΞΞ2) απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής του Δήμου Αριστοτέλη και την 4η τροποποίηση με την 135/30-08-2022 (ΑΔΑ:Ψ10ΦΟΛΔ4-ΩΞ0) απόφαση του Δ.Σ. της Επιχείρησης η οποία εγκρίθηκε με την 169/29-11-2022 (ΑΔΑ:ΩΑ57ΩΨ2-Φ99) απόφαση του Δήμου Αριστοτέλη

2. Την 1687/09-11-2023 βεβαίωση του Π.Ο.Υ. για μη πρόκληση δαπάνης σύμφωνα με το άρθρο 24 του ν. 4270/2014 (Α' 143).

3. Την υπ' αρ.ΔΙΠΑΑΔ/ΠΡΟΣ/429/οικ.20353/30-12-2022 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών.

4. Την υπ' αρ.ΔΙΠΑΑΔ/ΠΡΟΣ/442/οικ.3192/23-02-2023 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, αποφασίζουμε:

Την αντιστοίχιση των κάτωθι κλάδων και ειδικοτήτων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου προσωπικού, όπως περιλαμβάνονται στον Ε.Κ.Υ «Εσωτερικός Κανονισμός Υπηρεσιών της Δημοτικής Κοινωφελούς Επιχείρησης Δήμου Αριστοτέλη "Η ΦΡΟΝΤΙΔΑ"», με τους οριζόμενους στο Παράρτημα Β' του π.δ. 85/2022 νέους κλάδους και ειδικότητες, ως ακολούθως:

Α. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

1. ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΒΑΘΜΙΔΑ Π.Ε.

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ		ΝΕΟΙ ΚΛΑΔΟΙ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΟ Π.Δ. 85/2022		
ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	Αριθμός θέσεων	ΝΕΟΣ ΚΛΑΔΟΣ	ΝΕΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	Αριθμός θέσεων
ΠΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ	1	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	1
ΠΕ ΝΗΠΙΑΓΩΓΩΝ	1	ΠΕ ΝΗΠΙΑΓΩΓΩΝ	ΠΕ ΝΗΠΙΑΓΩΓΩΝ	1

2. ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΒΑΘΜΙΔΑ Τ.Ε.

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ		ΝΕΟΙ ΚΛΑΔΟΙ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΟ Π.Δ. 85/2022		
ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	Αριθμός θέσεων	ΝΕΟΣ ΚΛΑΔΟΣ	ΝΕΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	Αριθμός θέσεων
ΤΕ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	1	ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΤΕ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1

*για τους υπαλλήλους που ανήκουν στους γενικούς κλάδους ΤΕ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ χωρίς ειδικότητα, η αντιστοίχιση σε ειδικότητα πραγματοποιείται με βάση το ΠΤΥΧΙΟ ΤΕΙ με το οποίο έχουν προσληφθεί.

3. ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΒΑΘΜΙΔΑ Δ.Ε.

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ		ΝΕΟΙ ΚΛΑΔΟΙ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΟ Π.Δ. 85/2022		
ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	Αριθμός θέσεων	ΝΕΟΣ ΚΛΑΔΟΣ	ΝΕΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	Αριθμός θέσεων
ΔΕ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΓΡΑΦΕΙΟΥ	4	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ- ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	4

4. ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΒΑΘΜΙΔΑ Υ.Ε.

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ		ΝΕΟΙ ΚΛΑΔΟΙ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΟ Π.Δ. 85/2022		
ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	Αριθμός θέσεων	ΝΕΟΣ ΚΛΑΔΟΣ	ΝΕΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	Αριθμός θέσεων
ΥΕ ΓΕΝΙΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ	1	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ	1
ΥΕ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ	1	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	1
ΥΕ ΜΑΓΕΙΡΩΝ	1	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΣΤΙΑΣΗΣ	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΑΓΕΙΡΕΙΩΝ	1

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αρναία, 6 Δεκεμβρίου 2023

Ο Πρόεδρος

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΑΔΗΣ