



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

28 Δεκεμβρίου 2023

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 7395

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- 1 Τροποποίηση της υπ'αρ. 50/07-11-2023 πράξης αντιστοίχισης των υφισταμένων κλάδων και ειδικοτήτων του Εσωτερικού Κανονισμού Υπηρεσιών της Κοινοφελούς Επιχείρησης του Δήμου Πολυγύρου «Κ.Ε.ΔΗ.ΠΟ.» με τους οριζόμενους στο π.δ. 85/2022 (Α' 232) νέους κλάδους και ειδικότητες.
- 2 Αντιστοίχιση των υφισταμένων κλάδων και ειδικοτήτων του Οργανισμού/Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ - ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ - ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ - ΑΛΛΗΛΕΓΥΗΣ ΔΗΜΟΥ ΦΑΡΣΑΛΩΝ (Ο.Π.Α.Κ.Π.Α Δ.Φ) με τους οριζόμενους στο π.δ. 85/2022 (Α' 232) νέους κλάδους και ειδικότητες.
- 3 Πραγματοποίηση εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου για το έτος 2024 στον Τοπικό Οργανισμό Εγγείων Βελτιώσεων (ΤΟΕΒ) Νησίου.
- 4 Πραγματοποίηση εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου για το έτος 2024 στο Τοπικό Οργανισμό Εγγείων Βελτιώσεων (ΤΟΕΒ) Σταυρού.
- 5 Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας εργατοτεχνικού προσωπικού της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης - Αποχέτευσης Καρδίτσας.
- 6 Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης τακτικού προσωπικού της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης - Αποχέτευσης Σερρών.
- 7 Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου του συνόλου του προσωπικού του ΤΕΚΑ για το έτος 2024.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. απόφ. 54

(1)

Τροποποίηση της υπ'αρ. 50/07-11-2023 πράξης αντιστοίχισης των υφισταμένων κλάδων και ειδικοτήτων του Εσωτερικού Κανονισμού Υπηρεσιών της Κοινοφελούς Επιχείρησης του Δήμου Πολυγύρου «Κ.Ε.ΔΗ.ΠΟ.» με τους οριζόμενους στο π.δ. 85/2022 (Α' 232) νέους κλάδους και ειδικότητες.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ
ΔΗΜΟΥ ΠΟΛΥΓΥΡΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

α) των παρ. 1 και 3 του άρθρου 52 του ν. 4830/2021 «Νέο πλαίσιο για την ευζωία των ζώων συντροφιάς-Πρόγραμμα "ΑΡΓΟΣ" και λοιπές διατάξεις» (Α' 169),

β) των παρ. 1 και 2 του άρθρου 13 του π.δ. 85/2022 «Καθορισμός προσόντων διορισμού σε φορείς του Δημοσίου (Προσοντολόγιο-Κλαδολόγιο)» (Α' 232),

γ) Τον Εσωτερικό Κανονισμό Υπηρεσιών της Κοινοφελούς Επιχείρησης του Δήμου Πολυγύρου, σύμφωνα με την υπ'αρ. 9/2011 απόφαση (ΑΔΑ: 4ΑΜ7ΟΡΣ5-ΕΓΡ) όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει σήμερα σύμφωνα με την υπ'αρ. 24/2023 της Κοινοφελούς Επιχείρησης (ΑΔΑ: Ψ848ΟΡΣ5-Γ3Β).

2. Την υπ'αρ. 480/02-11-2023 βεβαίωση Προέδρου της Κοινοφελούς Επιχείρησης του Δήμου Πολυγύρου, ότι από την αντιστοίχιση στο νέο κλαδολόγιο δεν προκαλείται δαπάνη στον προϋπολογισμό του Δήμου για το έτος 2023.

3. Την υπό στοιχεία ΔΙΠΑΑΔ/ΠΡΟΣ/429/οικ.20353/30-12-2022 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών.

4. Την υπ'αρ. 50/07-11-2023 πράξη αντιστοίχισης της Κοινοφελούς Επιχείρησης του Δήμου Πολυγύρου (Β' 6573).

5. Το γεγονός ότι διαπιστώθηκαν γραμματικά και αριθμητικά λάθη, αποφασίζουμε:

Την διόρθωση της αντιστοίχισης από το εσφαλμένο στο ορθό υφιστάμενο κλάδο και ειδικότητα με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου

α) ΔΕ Διοικητικού (Υπάλληλοι Γραφείου) από 8 σε 7,

β) ΥΕ Τεχνιτών οικοδομικών εργασιών από 3 σε 1

γ) Παραλήφθηκε η ειδικότητα στην κατηγορία ΥΕ Εργατών Γενικών Καθηκόντων σε ΥΕ Εργατών Γενικών Καθηκόντων

Επομένως η πράξη αντιστοίχισης διαμορφώνεται ως εξής:

Α. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

1. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Π.Ε.

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟΙ ΚΛΑΔΟΙ		ΝΕΟΙ ΚΛΑΔΟΙ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΟ Π.Δ. 85/2022		
ΚΛΑΔΟΣ	Αριθμός θέσεων	ΝΕΟΣ ΚΛΑΔΟΣ	ΝΕΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	Αριθμός θέσεων
ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού	1	ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού	ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού	1
ΠΕ Διοικητικού	1	ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού	ΠΕ Διοικητικού- Οικονομικού	1

2. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Δ.Ε.

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟΙ ΚΛΑΔΟΙ		ΝΕΟΙ ΚΛΑΔΟΙ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΟ Π.Δ. 85/2022		
ΚΛΑΔΟΣ	Αριθμός θέσεων	ΝΕΟΣ ΚΛΑΔΟΣ	ΝΕΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	Αριθμός θέσεων
ΔΕ Διοικητικών (Υπάλληλοι Γραφείου)	7	ΔΕ Διοικητικού - Λογιστικού	ΔΕ Διοικητικού - Λογιστικού	7

3. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Υ.Ε.

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟΙ ΚΛΑΔΟΙ		ΝΕΟΙ ΚΛΑΔΟΙ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΟ Π.Δ. 85/2022		
ΚΛΑΔΟΣ	Αριθμός θέσεων	ΝΕΟΣ ΚΛΑΔΟΣ	ΝΕΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	Αριθμός θέσεων
ΥΕ Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων	3	ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων	ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων	3
ΥΕ Τεχνιτών οικοδομικών εργασιών	1	ΥΕ Τεχνιτών	ΥΕ Βοηθών Τεχνιτών	1
ΥΕ Εργατών Γενικών Καθηκόντων	1	ΥΕ Εργατών Γενικών Καθηκόντων	ΥΕ Εργατών Γενικών Καθηκόντων	1

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Πολύγυρος, 5 Δεκεμβρίου 2023

Η Πρόεδρος

ΜΑΡΙΑ ΑΒΕΡΗ

Αριθμ. απόφ. 90

(2)

Αντιστοίχιση των υφισταμένων κλάδων και ειδικοτήτων του Οργανισμού/Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ - ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ - ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ - ΑΛΛΗΛΕΓΥΗΣ ΔΗΜΟΥ ΦΑΡΣΑΛΩΝ (Ο.Π.Α.Κ.Π.Α. Δ.Φ) με τους οριζόμενους στο π.δ. 85/2022 (Α' 232) νέους κλάδους και ειδικότητες.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ, ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ - ΑΛΛΗΛΕΓΥΗΣ ΔΗΜΟΥ ΦΑΡΣΑΛΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

α) των παρ. 1 και 3 του άρθρου 52 του ν. 4830/2021 «Νέο πλαίσιο για την ευζωία των ζώων συντροφιάς-Πρόγραμμα "ΑΡΓΟΣ" και λοιπές διατάξεις» (Α' 169),

β) των παρ. 1 και 2 του άρθρου 13 του π.δ. 85/2022 «Καθορισμός προσόντων διορισμού σε φορείς του Δημοσίου (Προσωντολόγιο - Κλαδολόγιο)» (Α' 232),

γ) τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Οργανισμού Πολιτισμού - Αθλητισμού - Κοινωνικής Προστασίας - Αλληλεγγύης Δήμου Φαρσάλων (Β' 301/2013) και την τροποποίηση (Β' 826/2018).

2. Την υπ' αρ. 894/16-10-2023 βεβαίωση της Οικονομικής υπηρεσίας του ΟΠΑΚΠΑ Δ.Φ για πρόκληση ή μη δαπάνης σύμφωνα με το άρθρο 24 του ν. 4270/2014 (Α' 143), αποφασίζουμε:

Την αντιστοίχιση των κάτωθι κλάδων και ειδικοτήτων του μόνιμου και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου προσωπικού, όπως περιλαμβάνονται στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Οργανισμού Πολιτισμού - Αθλητισμού - Κοινωνικής Προστασίας - Αλληλεγγύης Δήμου Φαρσάλων (Β' 301/2013) και την τροποποίηση (Β' 826/2018) (με τους οριζόμενους στο Παράρτημα Β' του π.δ. 85/2022 νέους κλάδους και ειδικότητες, ως ακολούθως:

Α. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ

1. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Π.Ε.

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟΙ ΚΛΑΔΟΙ		ΝΕΟΙ ΚΛΑΔΟΙ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΟ Π.Δ. 85/2022		
ΚΛΑΔΟΣ	Αριθμός θέσεων	ΝΕΟΣ ΚΛΑΔΟΣ	ΝΕΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	Αριθμός θέσεων
ΠΕ ΝΗΠΙΑΓΩΓΩΝ	1	ΠΕ ΝΗΠΙΑΓΩΓΩΝ	ΠΕ ΝΗΠΙΑΓΩΓΩΝ	1

2. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Τ.Ε.

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟΙ ΚΛΑΔΟΙ		ΝΕΟΙ ΚΛΑΔΟΙ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΟ Π.Δ. 85/2022		
ΚΛΑΔΟΣ	Αριθμός θέσεων	ΝΕΟΣ ΚΛΑΔΟΣ	ΝΕΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	Αριθμός θέσεων
ΤΕ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ	1	ΤΕ ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ ΠΡΩΙΜΗΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ	ΤΕ ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ ΠΡΩΙΜΗΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ	1

ΠΡΟΣΩΠΟΠΑΓΕΙΣ ΘΕΣΕΙΣ

Β. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

1. ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΒΑΘΜΙΔΑ Τ.Ε.

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟΙ ΚΛΑΔΟΙ		ΝΕΟΙ ΚΛΑΔΟΙ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΟ Π.Δ. 85/2022		
ΚΛΑΔΟΣ	Αριθμός θέσεων	ΝΕΟΣ ΚΛΑΔΟΣ	ΝΕΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	Αριθμός θέσεων
ΤΕ ΜΟΥΣΙΚΩΝ	2	ΤΕ ΜΟΥΣΙΚΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ	ΤΕ ΜΟΥΣΙΚΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ	2
ΤΕ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ	1	ΤΕ ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ ΠΡΩΙΜΗΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ	ΤΕ ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ ΠΡΩΙΜΗΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ	1

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Φάρσαλα, 7 Δεκεμβρίου 2023

Η Πρόεδρος

ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ ΧΑΜΟΡΟΥΣΟΥ

Αριθμ. απόφ. 78/5-12-2023

(3)

Πραγματοποίηση εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου για το έτος 2024 στον Τοπικό Οργανισμό Εγγείων Βελτιώσεων (ΤΟΕΒ) Νησίου.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΤΟΠΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΕΓΓΕΙΩΝ ΒΕΛΤΙΩΣΕΩΝ (Τ.Ο.Ε.Β.) ΝΗΣΙΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Το άρθρο 7 του Κεφαλαίου Β του ν. 4354/2015 (Α' 176) σύμφωνα με το οποίο στο πεδίο εφαρμογής του νόμου υπάγονται οι υπάλληλοι των Γενικών και Τοπικών Οργανισμών Εγγείων Βελτιώσεων (περ. ιδ).

2. Την υπό στοιχεία 2/2015/ΔΕΠ/5-01-2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β του ν. 4354/2015 (176 Α) "Μισθολογικές ρυθμίσεις των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου και δευτέρου βαθμού, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), καθώς και των Δ.Ε.Κ.Ο του κεφ.Α του ν. 3429/2015 (Α' 314) και άλλες μισθολογικές διατάξεις"» και ΑΔΑ: ΨΑΕΦΗ ΠΟ7.

3. Τις διατάξεις της παρ. Α του άρθρου 20 (Εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου) του ν. 4354/2015 στις οποίες επισημαίνεται ότι είναι υποχρεωτική η δημοσίευση των ανωτέρω αποφάσεων στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

4. Την εισήγηση του Προέδρου του Οργανισμού στο θέμα 7ο «Πραγματοποίηση εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου για το έτος 2024 στον Τοπικό Οργανισμό Εγγείων Βελτιώσεων (Τ.Ο.Ε.Β) Νησίου» και ιδίως το γεγονός ότι αυξημένες υπηρεσιακές ανάγκες στον Οργανισμό-πέρα από την περίοδο λειτουργικής αιχμής των έργων κατά την αρδευτική περίοδο κατά την οποία τα έργα λειτουργούν σε 24ωρη βάση - υπάρχουν καθόλο το έτος.

5. Το γεγονός ότι η απόφαση αυτή δεν συνεπάγεται επιβάρυνση του κρατικού προϋπολογισμού καθώς οι πόροι των ΟΕΒ προέρχονται από ανταποδοτικές εισφορές των ωφελουμένων (άρθρο 15 του ν.δ. 3881/1958 «Περί Έργων Εγγείων Βελτιώσεων»), αποφασίζει:

Α) Την πραγματοποίηση υπερωριακής καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου απασχόλησης εντός του έτους 2024, σύμφωνα με το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 όπως ισχύει. Ειδικότερα για το Α' εξάμηνο του 2024 απογευματινή υπερωριακή εργασία, πέραν των ωρών της υποχρεωτικής εργασίας μέχρι 120 ώρες για 2 τακτικούς υπαλλήλους. Αφορά συνολικά 240 ώρες κατ' ανώτατο όριο. Για το Β' εξάμηνο του 2024 απογευματινή υπερωριακή εργασία, πέραν των ωρών της υποχρεωτικής εργασίας μέχρι 120 ώρες για 2 τακτικούς υπαλλήλους. Αφορά συνολικά 240 ώρες κατ' ανώτατο όριο.

Β) Αρμόδιο όργανο για την αναγκαιότητα πραγματοποίησης υπερωριακής απασχόλησης καθίσταται ο Πρόεδρος και την παρακολούθηση της υλοποίησης εντός των ορίων του εγκεκριμένου προϋπολογισμού έτους 2024 το οικονομικό τμήμα του Οργανισμού.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ο Πρόεδρος
ΧΡΗΣΤΟΣ ΛΩΛΟΣ

Αριθμ. απόφ. 59

(4)

Πραγματοποίηση εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου για το έτος 2024 στο Τοπικό Οργανισμό Εγγείων Βελτιώσεων (ΤΟΕΒ) Σταυρού.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΤΟΠΙΚΟΥ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΕΓΓΕΙΩΝ ΒΕΛΤΙΩΣΕΩΝ ΣΤΑΥΡΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Το άρθρο 7 του Κεφαλαίου Β του ν. 4354/2015 (Α' 176) σύμφωνα με το οποίο στο πεδίο εφαρμογής του νόμου υπάγονται οι υπάλληλοι των Γενικών και Τοπικών Οργανισμών Εγγείων Βελτιώσεων (περ. ιδ).

2. Την υπό στοιχεία 2/2015/ΔΕΠ/5012016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β του ν. 4354/2015 (176 Α) "Μισθολογικές ρυθμίσεις των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου και δεύτερου βαθμού, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου (Ν.Π.Δ.Δ) και ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), καθώς και των Δ.Ε.Κ.Ο του κεφ.Α του

ν. 3429/2015 (Α' 314) και άλλες μισθολογικές διατάξεις"» και ΑΔΑ:ΨΑΕΦΗ ΠΟ7.

3. Τις διατάξεις της παρ. Α του άρθρου 20 (Εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου) του ν. 4354/2015 στις οποίες επισημαίνεται ότι είναι υποχρεωτική η δημοσίευση των ανωτέρω αποφάσεων στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

4. Την εισήγηση του Προέδρου του Οργανισμού στο θέμα 4ο «Πραγματοποίηση εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου για το έτος 2024 στο ΤΟΕΒ Σταυρού και ιδίως το γεγονός ότι αυξημένες υπηρεσιακές ανάγκες στον Οργανισμό πέρα από την περίοδο λειτουργικής αιχμής των έργων κατά την αρδευτική περίοδο κατά την οποία τα έργα λειτουργούν σε 24ωρη βάση - υπάρχουν και καθόλο το έτος εξαιτίας των οργανικών κενών.

5. Το γεγονός ότι η απόφαση αυτή δε συνεπάγεται επιβάρυνση του κρατικού προϋπολογισμού καθώς οι πόροι των ΟΕΒ προέρχονται από ανταποδοτικές εισφορές των ωφελουμένων (άρθρο 15 του ν.δ. 3881/1958 «Περί Έργων Εγγείων Βελτιώσεων»), έπειτα από διαλογική συζήτηση ομόφωνα, αποφασίζει:

α) Την πραγματοποίηση υπερωριακής καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου απασχόλησης εντός του 2024, σύμφωνα με το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 όπως ισχύει. Ειδικότερα, για το Α' εξάμηνο του 2024 απογευματινή υπερωριακή εργασία, πέραν των ωρών της υποχρεωτικής εργασίας, μέχρι 120 ώρες για κάθε τακτικό υπάλληλο και διακόσιες σαράντα ώρες (240) συνολικά κατ' ανώτατο όριο.

Για το Β εξάμηνο του 2024, απογευματινή υπερωριακή εργασία πέραν των ωρών της υποχρεωτικής εργασίας, μέχρι 120 ώρες για κάθε τακτικό υπάλληλο και διακόσιες σαράντα ώρες (240) συνολικά κατ' ανώτατο όριο.

β) Αρμόδιο όργανο για την αναγκαιότητα πραγματοποίησης υπερωριακής απασχόλησης καθίσταται ο Πρόεδρος Σαρρηκυριακίδης Ιωάννης και για την παρακολούθηση της υλοποίησης εντός των ορίων του εγκεκριμένου προϋπολογισμού έτους 2024 το οικονομικό τμήμα του Οργανισμού.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως

Σταυρός, 12 Δεκεμβρίου 2023

Ο Πρόεδρος
ΙΩΑΝΝΗΣ ΣΑΡΡΗΚΥΡΙΑΚΙΔΗΣ

Αριθμ. 8598

(5)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας εργατοτεχνικού προσωπικού της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης - Αποχέτευσης Καρδίτσας.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ
ΥΔΡΕΥΣΗΣ-ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

2. Τις διατάξεις του ν. 4093/2012 (Α' 222).

3. Την υπ' αρ. 17643/220751/4-12-2015 απόφαση για την καθιέρωση εξαιρέσεων από την πενθήμερη εργασία και 24ωρη λειτουργία υπηρεσιών της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης- Αποχέτευσης Καρδίτσας (ΔΕΥΑΚ) του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας-Στ. Ελλάδας (Β' 2763).

4. Τον αριθμό των υπαλλήλων κατά ειδικότητα, τις ημέρες και τις ώρες που πιθανώς θα απασχοληθούν

5. Τους λόγους που δικαιολογούν τις ανωτέρω προβλεπόμενες υπερωρίες. Οι ΔΕΥΑ παρέχουν υπηρεσίες κοινής ωφέλειας και επιβάλλεται η ετοιμότητά τους προς εργασία για άμεση αποκατάσταση βλαβών, στα δίκτυα Ύδρευσης-Αποχέτευσης και στις μηχανολογικές εγκαταστάσεις (Αντλιοστάσια-Εγκαταστάσεις Επεξεργασίας Λυμάτων).

6. Το γεγονός ότι από την απόφαση αυτή θα προκληθεί δαπάνη ύψους 50.000 ευρώ περίπου, που θα βαρύνει τον προϋπολογισμό της ΔΕΥΑΚ για το οικονομικό έτος 2024 και έχει προβλεφθεί στους κωδικούς 60000000, 60030000, 60000090 και 60030090, αποφασίζει:

1. Εγκρίνει το πρόγραμμα υπερωριών του εργατοτεχνικού προσωπικού της ΔΕΥΑΚ για το έτος 2024 σε εφαρμογή των διατάξεων του ν. 4354/2015.

Ο αριθμός των υπαλλήλων κατά ειδικότητα, οι ημέρες και οι ώρες που πιθανώς θα απασχοληθούν, φαίνονται στο κατωτέρω πίνακα:

ΗΜΕΡΕΣ	ΩΡΕΣ/ΜΗΝΑ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΔΕΥΤΕΡΑ -ΣΑΒΒΑΤΟ	20	ΤΕΧΝΙΤΕΣ/ΥΔΡΑΥΛΙΚΟΙ ΔΕ	7
ΔΕΥΤΕΡΑ -ΣΑΒΒΑΤΟ	20	ΟΔΗΓΟΙ-ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΔΕ	7
ΔΕΥΤΕΡΑ -ΣΑΒΒΑΤΟ	20	ΕΡΓΑΤΕΣ ΥΕ	14
ΔΕΥΤΕΡΑ -ΣΑΒΒΑΤΟ	20	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΙ ΔΕ	2
ΔΕΥΤΕΡΑ -ΣΑΒΒΑΤΟ	20	ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΟΙ ΠΕ	1
ΔΕΥΤΕΡΑ -ΣΑΒΒΑΤΟ	20	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΙ /ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΙ ΠΕ	1
ΔΕΥΤΕΡΑ - ΣΑΒΒΑΤΟ	20	ΧΗΜΙΚΟΙ ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ	1
ΔΕΥΤΕΡΑ - ΣΑΒΒΑΤΟ	20	ΚΑΤΑΜΕΤΡΗΤΕΣ ΔΕ	3
ΚΥΡΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΕΣ	16	ΤΕΧΝΙΤΕΣ/ΥΔΡΑΥΛΙΚΟΙ ΔΕ	7
ΚΥΡΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΕΣ	16	ΟΔΗΓΟΙ-ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΔΕ	7
ΚΥΡΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΕΣ	16	ΕΡΓΑΤΕΣ ΥΕ	14
ΚΥΡΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΕΣ	16	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΙ ΔΕ	2
ΚΥΡΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΕΣ	16	ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΟΙ ΠΕ	1
ΚΥΡΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΕΣ	16	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΙ/ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΙ ΠΕ	1
ΚΥΡΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΕΣ	16	ΧΗΜΙΚΟΙ ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ	1
ΚΥΡΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΕΣ	16	ΚΑΤΑΜΕΤΡΗΤΕΣ ΔΕ	3

2. Η δαπάνη ύψους 50.000 ευρώ, θα βαρύνει τον προϋπολογισμό της ΔΕΥΑΚ για το οικονομικό έτος 2024 και έχει προβλεφθεί στους Κωδικούς 60000000, 60030000, 60000090 και 60030090.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Καρδίτσα, 15 Δεκεμβρίου 2023

Ο Πρόεδρος

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΤΣΙΑΚΟΣ

Αριθμ. απόφ. 347/12-12-2023

(6)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης τακτικού προσωπικού της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης - Αποχέτευσης Σερρών.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΥΔΡΕΥΣΗΣ - ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΣΕΡΡΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της περ. 12 της υποπαρ. Γ1 της παρ. Γ του πρώτου άρθρου του ν. 4093/2012 (Α' 222).

2. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4024/2011 (Α' 226).

3. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 176 του ν. 4261/2014 (Α' 107) και του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

4. Την υπ' αρ. 2/41768/0022/20-05-2014 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.

5. Την υπ' αρ. 391/2013 απόφαση Δ.Σ. της ΔΕΥΑ Σερρών έγκριση και ψήφιση νέου Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας και Κανονισμού Σχέσεων Προσωπικού με την Επιχείρηση, σύμφωνα με το άρθρο 109 του ν. 3852/2012, Η ΟΠΟΙΑ ΕΓΚΡΙΘΗΚΕ ΜΕ ΤΗΝ ΑΡΙΘ. 11/2014 απόφαση Δ.Σ. του Δήμου Σερρών.

6. Τις διατάξεις του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας της ΔΕΥΑ Σερρών, άρθρο 27 (Β' 2995/2014).

7. Τις διατάξεις του Κανονισμού Σχέσεων Προσωπικού με την Επιχείρηση ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΤΕΡΑ ΤΟ ΆΡΘΡΟ 47, όπως αυτός δημοσιεύθηκε στην ΕΡΓΑΝΗ υπ' αρ. ΕΣ 127/20-04-2015.

8. Τις διατάξεις του ν. 1069/1980 (Α' 191).

9. Την πρόβλεψη σχετικών πιστώσεων στον ψηφισθέντα προϋπολογισμό του έτους 2024 της ΔΕΥΑ Σερρών.

10. Την επιβεβλημένη και επιτακτική ανάγκη λόγω της ιδιαιτερότητας και εξαιρετικότητας των παρεχομένων υπηρεσιών για πρόσθετη υπερωριακή απογευματινή και νυχτερινή απασχόληση, καθώς και για εργασία κατά τις Κυριακές, τις εξαιρέσιμες ημέρες και τη διάρκεια της νύχτας, ώστε να διασφαλιστεί η συνεχής τακτική, εύρυθμη, ασφαλής και αποτελεσματική λειτουργία των υπηρεσιών και των δικτύων της ΔΕΥΑ Σερρών

Το γεγονός ότι σε συνεννόηση με την Τεχνική και Οικονομική Υπηρεσία για την υπερωριακή απασχόληση υπαλλήλων της Δ.Ε.Υ.Α. Σερρών για το έτος 2024.

Εγκρίνει και αποφασίζει

1. την υπερωριακή απασχόληση του Τακτικού Προσωπικού της ΔΕΥΑΣ για το έτος 2024 ως ακολούθως:

1.1. 120 ώρες ανά υπάλληλο ανά εξάμηνο του έτους 2024, όπου δεν μπορούν να υπερβαίνουν κατ' ανώτατο όριο τις εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά υπάλληλο για κάθε εξάμηνο του έτους, όπου θα απασχοληθούν έως 64 εργαζόμενο, με συνολικό ανώτατο όριο ωρών 1.600 ετησίως. Στην εν λόγω κατηγορία περιλαμβάνεται και η Γραμματεία Γεν. Διεύθυνσης και Διοίκησης με την αναπληρώτρια αυτής που παρέχουν γραμματειακή υποστήριξη στο Δ.Σ. της Επιχείρησης.

1.2. Για την εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες και κατά τις νυχτερινές ώρες, δεν μπορεί να υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις ενενήντα έξι (96) ώρες ανά υπάλληλο για τις νυχτερινές και ενενήντα έξι (96) ώρες ανά υπάλληλο για τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες για κάθε εξάμηνο του έτους, όπου θα απασχοληθούν έως 30 εργαζόμενο, με ανώτατο όριο ωρών 500 ετησίως.

1.3. Για την συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας βάρδιας με ανώτατο όριο εργαζομένων 54 ετησίως.

1.4. Τα παραπάνω όρια αριθμού υπαλλήλων και ωρών απασχόλησης είναι τα ανώτερα και δύναται, να πραγματοποιούν μόνον εφόσον το επιβάλουν οι ανάγκες της Δ.Ε.Υ.Α. Σερρών.

1.5. Συγχρόνως σας γνωρίζουμε ότι επιτρέπεται η εναλλάξ απασχόληση των εργαζομένων με την προϋπόθεση ότι σε καμιά περίπτωση δεν θα γίνει η υπέρβαση του ανώτατου αριθμού ωρών ανά εργαζόμενο.

1.6 Η δαπάνη της ανωτέρω υπερωριακής απασχόλησης υπολογίζεται περίπου στις 85.000,00 € και είναι εγκεκριμένη και ψηφισμένη στον προϋπολογισμό χρή-

σης 2024 και ειδικότερα στους Κ.Α. 60.00 «Αμοιβές και έξοδα Προσωπικού» και Κ.Α. 60.03 με τίτλο «Εργοδοτικές εισφορές και επιβαρύνσεις έμμισθου προσωπικού».

1.7. Για την εν λόγω δαπάνη δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ο Πρόεδρος

ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΧΑΛΚΙΟΠΟΥΛΟΣ

Αριθμ. απόφ. 323

(7)

Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου του συνόλου του προσωπικού του ΤΕΚΑ για το έτος 2024.

Ο ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ
ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΚΕΦΑΛΑΙΟΠΟΙΗΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
(Τ.Ε.Κ.Α.)

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).

2. Τις διατάξεις της υπ' αρ. 2/1757/0026/2017 υπουργικής απόφασης (Β' 17) για τον «Καθορισμό δικαιολογητικών για την καταβολή αποζημίωσης για υπερωριακή, νυχτερινή, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών εργασία».

3. Τις διατάξεις του ν. 4826/2021 «Ασφαλιστική Μεταρρύθμιση για τη Νέα Γενιά: εισαγωγή κεφαλαιοποιητικού συστήματος προκαθορισμένων εισφορών στην επικουρική ασφάλιση, ίδρυση, οργάνωση και λειτουργία Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης και άλλες επείγουσες ρυθμίσεις» (Α' 160).

4. Την υπ' αρ. 116487/07-12-2022 (Υ.Ο.Δ.Δ. 1141) απόφαση του Υφυπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων περί ορισμού του Προέδρου και των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης.

5. Την υπ' αρ. 28709/15-03-2023 (Υ.Ο.Δ.Δ. 282) απόφαση του Υφυπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων περί επιλογής Διευθύνοντος Συμβούλου του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης

6. Τις διατάξεις της παρ. ε του αρ. 8 του ν. 4826/2021, σύμφωνα με τις οποίες το Ταμείο επιχορηγείται από τον Τακτικό Προϋπολογισμό του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων για την κάλυψη της δαπάνης που αφορά στις πάσης φύσεως αποδοχές των οργάνων διοίκησης του Ταμείου και του προσωπικού που υπηρετεί σε αυτό με οποιαδήποτε σχέση εργασίας.

7. Το γεγονός ότι από την απόφαση αυτή προκαλείται δαπάνη σε βάρος του προϋπολογισμού του Ταμείου στον Λογαριασμό Γενικής Λογιστικής 60.00.02 ύψους 60.000,00 €.

8. Το γεγονός ότι για την εύρυθμη λειτουργία του Φορέα και την εξυπηρέτηση των συναλλασσόμενων με το ΤΕΚΑ, επιβάλλεται η πραγματοποίηση υπερωριακής απα-

σχόλησης των υπαλλήλων του Ταμείου, προκειμένου να διεκπεραιωθούν οι εξής εργασίες:

- Η γραμματειακή υποστήριξη του ΔΣ.
- Η οικονομική διαχείριση του ΤΕΚΑ.
- Η διοικητική διαχείριση του ΤΕΚΑ.
- Η διαχείριση των εισφορών και των παροχών ασφαλισμένων στο ΤΕΚΑ.
- Η διαχείριση των ψηφιακών υπηρεσιών του ΤΕΚΑ.
- Η διαχείριση των επενδύσεων του ΤΕΚΑ.
- Η διαχείριση της επικοινωνίας του ΤΕΚΑ και η παρακολούθηση του έργου της δημοσιότητας.
- Ο Έλεγχος Δηλωθέντων Καταβληθέντων.
- Ο έλεγχος για την επιστροφή των αχρεωστήτως καταβληθεισών εισφορών.
- Ο έλεγχος της διαδικασίας της προαιρετικής υπαγωγής στο ΤΕΚΑ.
- Ο έλεγχος της διαδικασίας της αλλαγής Φορέα Επικουρικής Ασφάλισης.
- Η παρακολούθηση της ανάπτυξης λογισμικών.
- Η ανάπτυξη του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος οικονομικής διαχείρισης και διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού.

- Η παρακολούθηση των επιδοτήσεων των ασφαλιστικών εισφορών, αποφασίζει:

Την έγκριση υπερωριακής απασχόλησης κατά τις εργάσιμες και εξαιρέσιμες ημέρες και τις νυχτερινές ώρες πέραν ή προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου του συνόλου του προσωπικού του ΤΕΚΑ (30 άτομα) με οποιαδήποτε σχέση εργασίας για το έτος 2024, η οποία δεν θα υπερβαίνει τις 15 ώρες απογευματινής απασχόλησης, τις 7 ώρες νυχτερινής απασχόλησης και τις 8 ώρες απασχόλησης τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες ανά υπάλληλο το μήνα, για την κάλυψη των υπηρεσιακών αναγκών του Φορέα που αναφέρονται στο προοίμιο.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 18 Δεκεμβρίου 2023

Ο Διευθύνων Σύμβουλος

ΚΙΜΩΝ ΒΟΛΙΚΑΣ



ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

Το Εθνικό Τυπογραφείο αποτελεί δημόσια υπηρεσία υπαγόμενη στην Προεδρία της Κυβέρνησης και έχει την ευθύνη τόσο για τη σύνταξη, διαχείριση, εκτύπωση και κυκλοφορία των Φύλλων της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως (ΦΕΚ), όσο και για την κάλυψη των εκτυπωτικών - εκδοτικών αναγκών του δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα (ν. 3469/2006/Α' 131 και π.δ. 29/2018/Α' 58).

1. ΦΥΛΛΟ ΤΗΣ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ (ΦΕΚ)

- Τα **ΦΕΚ σε ηλεκτρονική μορφή** διατίθενται δωρεάν στο **www.et.gr**, την επίσημη ιστοσελίδα του Εθνικού Τυπογραφείου. Όσα ΦΕΚ δεν έχουν ψηφιοποιηθεί και καταχωριστεί στην ανωτέρω ιστοσελίδα, ψηφιοποιούνται και αποστέλλονται επίσης δωρεάν με την υποβολή αίτησης, για την οποία αρκεί η συμπλήρωση των αναγκαίων στοιχείων σε ειδική φόρμα στον ιστότοπο **www.et.gr**.
- Τα **ΦΕΚ σε έντυπη μορφή** διατίθενται σε μεμονωμένα φύλλα είτε απευθείας από το Τμήμα Πωλήσεων και Συνδρομητών, είτε ταχυδρομικά με την αποστολή αιτήματος παραγγελίας μέσω των ΚΕΠ, είτε με ετήσια συνδρομή μέσω του Τμήματος Πωλήσεων και Συνδρομητών. Το κόστος ενός ασπρόμαυρου ΦΕΚ από 1 έως 16 σελίδες είναι 1,00 €, αλλά για κάθε επιπλέον οκτασέλιδο (ή μέρος αυτού) προσαυξάνεται κατά 0,20 €. Το κόστος ενός έγχρωμου ΦΕΚ από 1 έως 16 σελίδες είναι 1,50 €, αλλά για κάθε επιπλέον οκτασέλιδο (ή μέρος αυτού) προσαυξάνεται κατά 0,30 €. Το τεύχος Α.Σ.Ε.Π. διατίθεται δωρεάν.

• Τρόποι αποστολής κειμένων προς δημοσίευση:

- Α. Τα κείμενα προς δημοσίευση στο ΦΕΚ, από τις υπηρεσίες και τους φορείς του δημοσίου, αποστέλλονται ηλεκτρονικά στη διεύθυνση **webmaster.et@et.gr** με χρήση προηγμένης ψηφιακής υπογραφής και χρονοσήμανσης.
- Β. Κατ' εξαίρεση, όσοι πολίτες δεν διαθέτουν προηγμένη ψηφιακή υπογραφή μπορούν είτε να αποστέλλουν ταχυδρομικά, είτε να καταθέτουν με εκπρόσωπό τους κείμενα προς δημοσίευση εκτυπωμένα σε χαρτί στο Τμήμα Παραλαβής και Καταχώρισης Δημοσιευμάτων.

- Πληροφορίες, σχετικά με την αποστολή/κατάθεση εγγράφων προς δημοσίευση, την ημερήσια κυκλοφορία των Φ.Ε.Κ., με την πώληση των τευχών και με τους ισχύοντες τιμοκαταλόγους για όλες τις υπηρεσίες μας, περιλαμβάνονται στον ιστότοπο (**www.et.gr**). Επίσης μέσω του ιστότοπου δίδονται πληροφορίες σχετικά με την πορεία δημοσίευσης των εγγράφων, με βάση τον Κωδικό Αριθμό Δημοσιεύματος (ΚΑΔ). Πρόκειται για τον αριθμό που εκδίδει το Εθνικό Τυπογραφείο για όλα τα κείμενα που πληρούν τις προϋποθέσεις δημοσίευσης.

2. ΕΚΤΥΠΩΤΙΚΕΣ - ΕΚΔΟΤΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ

Το Εθνικό Τυπογραφείο ανταποκρινόμενο σε αιτήματα υπηρεσιών και φορέων του δημοσίου αναλαμβάνει να σχεδιάσει και να εκτυπώσει έντυπα, φυλλάδια, βιβλία, αφίσες, μπλοκ, μηχανογραφικά έντυπα, φακέλους για κάθε χρήση, κ.ά.

Επίσης σχεδιάζει ψηφιακές εκδόσεις, λογότυπα και παράγει οπτικοακουστικό υλικό.

Ταχυδρομική Διεύθυνση: Καποδιστρίου 34, τ.κ. 10432, Αθήνα

ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ: 210 5279000 - fax: 210 5279054

ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΚΟΙΝΟΥ

Πωλήσεις - Συνδρομές: (Ισόγειο, τηλ. 210 5279178 - 180)

Πληροφορίες: (Ισόγειο, Γρ. 3 και τηλεφ. κέντρο 210 5279000)

Παραλαβή Δημ. Ύλης: (Ισόγειο, τηλ. 210 5279167, 210 5279139)

Ωράριο για το κοινό: Δευτέρα ως Παρασκευή: 8:00 - 13:30

Ιστότοπος: **www.et.gr**

Πληροφορίες σχετικά με την λειτουργία του ιστότοπου: **helpdesk.et@et.gr**

Αποστολή ψηφιακά υπογεγραμμένων εγγράφων προς δημοσίευση στο ΦΕΚ: **webmaster.et@et.gr**

Πληροφορίες για γενικό πρωτόκολλο και αλληλογραφία: **grammateia@et.gr**

Πείτε μας τη γνώμη σας,

για να βελτιώσουμε τις υπηρεσίες μας, συμπληρώνοντας την ειδική φόρμα στον ιστότοπό μας.

