



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

24 Απριλίου 2024

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 2446

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- Προσωρινή άδεια εγκατάστασης γραφείου στην Ελλάδα της εταιρείας «EUPLOIA DRYDOCKS & SERVICES LTD» με έδρα στην Κύπρο, σύμφωνα με τις διατάξεις του α.ν. 89/1967.
- Σχέδιο Ισότητας Πρόσβασης Ατόμων με Αναπηρία και Ατόμων με Ειδικές Εκπαιδευτικές Ανάγκες του Πανεπιστημίου Μακεδονίας.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 31514

(1)

Προσωρινή άδεια εγκατάστασης γραφείου στην Ελλάδα της εταιρείας «EUPLOIA DRYDOCKS & SERVICES LTD» με έδρα στην Κύπρο, σύμφωνα με τις διατάξεις του α.ν. 89/1967.

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ
ΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ
ΝΟΜΩΝ ΚΑΙ ΑΜΕΣΩΝ ΞΕΝΩΝ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ
(ΑΞΕ) ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Έχοντας υπόψη:

- Τον α.ν. 89/1967 «Περί εγκαταστάσεως εν Ελλάδι Αλλοδαπών Εμποροβιομηχανικών Εταιρειών» (Α' 132), και ιδίως την παρ. 2 του άρθρου 1 αυτού.
- Τον ν. 4622/2019 «Επιτελικό Κράτος: οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης» (Α' 133) και ιδίως την παρ. 1 του άρθρου 109 αυτού.
- Το π.δ. 5/2022 «Οργανισμός Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων» (Α' 15).
- Το π.δ. 77/2023 «Σύσταση Υπουργείου και μετονομασία Υπουργείων Σύσταση, κατάργηση και μετονομασία Γενικών και Ειδικών Γραμματειών Μεταφορά αρμοδιοτήτων, υπηρεσιακών μονάδων, θέσεων προσωπικού και εποπτευόμενων φορέων» (Α' 130).
- Την υπ' αρ. 29832/11-04-2024 απόφαση της Υπηρεσιακής Γραμματέως του Υπουργείου Ανάπτυξης «Ανάθεση άσκησης καθηκόντων Αναπληρωτή Προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης του Υπουργείου Ανάπτυξης» (ΑΔΑ: 9ΙΕ646ΝΛΞΞ-ΦΧ5).

6. Την υπ' αρ. 142581/28-12-2021 απόφαση του Αναπληρωτή Υπουργού Ανάπτυξης και Επενδύσεων «Καθορισμός δικαιολογητικών και στοιχείων αίτησης για την υπαγωγή αλλοδαπών και ημεδαπών εταιρειών στις διατάξεις του α.ν. 89/1967» (Β' 6394).

7. Την υπ' αρ. 16505/21-02-2023 απόφαση του Αναπληρωτή Υπουργού Ανάπτυξης και Επενδύσεων «Εξειδίκευση του είδους, του τρόπου και της διαδικασίας επιβολής κυρώσεων στις εταιρείες του άρθρου 1 του α.ν. 89/1967 «Περί εγκαταστάσεως εν Ελλάδι αλλοδαπών εμποροβιομηχανικών εταιρειών», σε περίπτωση παράβασης των όρων της εγκριτικής απόφασης υπαγωγής στις διατάξεις του νόμου» (Β' 1171).

8. Το υπ' αρ. οικ. 9602/05-02-2024 (Κωδ. Ενεργ. ΠΣΚΕ 7675896), 21351/13-13-2024 (ΥΠΟΒΟΛΗ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ-Απάντηση σε Μην. ΠΣΚΕ 7739/06-03-2024) και 27018/03-04-2024 (ΥΠΟΒΟΛΗ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ-Απάντηση σε Μην. ΠΣΚΕ 7751/21-03-2024) αίτημα της Εταιρείας «EUPLOIA DRYDOCKS & SERVICES LTD» με έδρα στην Κύπρο, για εγκατάσταση Γραφείου στην Ελλάδα σύμφωνα με τις διατάξεις του α.ν. 89/1967 και έκδοση προσωρινής άδειας εγκατάστασης, στο οποίο με ανέκκλητη δήλωσή της αναφέρει ως χρόνο έναρξης εφαρμογής του ποσοστού κέρδους που θα διαπιστωθεί στην οριστική άδεια εγκατάστασης, τον χρόνο έκδοσης της προσωρινής άδειας εγκατάστασης.

9. Το από 21-03-2024 Πιστοποιητικό Σύστασης Εταιρείας του Εφόρου Εταιρειών του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας της Κυπριακής Δημοκρατίας, από το οποίο προκύπτει η σύσταση της Εταιρείας «EUPLOIA DRYDOCKS & SERVICES LTD» στις 17-10-2012 και η καταχώρησή της υπ' αρ. Εταιρείας: HE 225760, αποφασίζουμε:

Άρθρο 1

Εγκρίνουμε την προσωρινή εγκατάσταση Γραφείου στην Ελλάδα, σύμφωνα με τις διατάξεις του α.ν. 89/1967 (Α' 132) της Εταιρείας «EUPLOIA DRYDOCKS & SERVICES LTD» με έδρα στην Κύπρο, και κύριο αντικείμενο δραστηριότητας την πρακτόρευση ή και αντιπροσώπευση προμηθευτριών οίκων ανταλλακτικών, εξαρτημάτων, εξοπλισμού και λοιπών υλικών και υπηρεσιών πλοίων, όλων των κατηγοριών. Το Γραφείο, ασχολείται αποκλειστικά με την παροχή υπηρεσιών αποθήκευσης και διαχείρισης αρχείων και πληροφοριών, προς τα κεντρικά της Εταιρείας στην Κύπρο.

Άρθρο 2

Το Γραφείο της Εταιρείας «EUPLOIA DRYDOCKS & SERVICES LTD», υποχρεούται, μετά την παρέλευση δώδεκα (12) μηνών από την έναρξη ισχύος της παρούσας και εφεξής:

- να απασχολεί στην Ελλάδα προσωπικό, αποτελούμενο από τέσσερα (4) τουλάχιστον άτομα, εκ των οποίων ένα (1) δύναται να είναι μερικής απασχόλησης και
- να έχει, για κάθε φορολογικό έτος, δαπάνες λειτουργίας στην Ελλάδα (μισθοδοσία του προσωπικού και κάθε είδους άλλες δαπάνες λειτουργίας), ποσού τουλάχιστον εκατό χιλιάδων (100.000) ευρώ.

Σε περίπτωση που, εντός του φορολογικού έτους, η περίοδος υποχρέωσης δαπανών είναι μικρότερη των δώδεκα (12) μηνών, το ελάχιστο ποσό δαπανών υπολογίζεται αναλογικά της ετήσιας υποχρέωσης του προηγούμενου εδαφίου.

Άρθρο 3

1. Η Εταιρεία «EUPLOIA DRYDOCKS & SERVICES LTD» είναι υποχρεωμένη:

α) Να γνωστοποιήσει, μέσα σε δύο (2) μήνες από τη δημοσίευση της παρούσας, στο Υπουργείο Ανάπτυξης [Διεύθυνση Άμεσων Ξένων Επενδύσεων (ΑΞΕ)] και στην Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων (Διεύθυνση Εφαρμογής Άμεσων Φορολογίας), την έναρξη λειτουργίας από την αρμόδια Δ.Ο.Υ. και τα στοιχεία διεύθυνσης και επικοινωνίας του Γραφείου της στην Ελλάδα. Εντός της ίδιας προθεσμίας, η Εταιρεία είναι υποχρεωμένη να υποβάλει στις ανωτέρω Υπηρεσίες, τις σχετικές συμβάσεις για την παροχή των αναφερόμενων στην παρ. 2 του άρθρου 1 υπηρεσιών.

β) Να γνωστοποιεί στο Υπουργείο Ανάπτυξης [Διεύθυνση Άμεσων Ξένων Επενδύσεων (ΑΞΕ)], κάθε μεταβολή των στοιχείων της, όπως η ιθαγένεια και η έδρα της, η επωνυμία και η νομική της μορφή, το αντικείμενο δραστηριότητάς της, η σύνθεση του Διοικητικού της Συμβουλίου, ή οι διαχειριστές αυτής, ο νόμιμος εκπρόσωπός της στην Ελλάδα και τα στοιχεία επικοινωνίας αυτού, η διεύθυνση εγκατάστασης και τα λοιπά στοιχεία επικοινωνίας του υποκαταστήματος, υποβάλλοντας τα κατά περίπτωση δικαιολογητικά τεκμηρίωσης. Η ημερομηνία της μεταβολής των στοιχείων προκύπτει από την ολοκλήρωση της κατά περίπτωση σχετικής πράξης της Εταιρείας, ανεξαρτήτως του χρόνου καταχώρησής της στις αρμόδιες αρχές. Οι μεταβολές οφείλουν να γνωστοποιούνται το αργότερο με την υποβολή των ετήσιων στοιχείων του έτους κατά το οποίο τελέστηκαν.

γ) Να ενημερώνει εντός δεκαπέντε (15) ημερών το Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου (Διεύθυνση Μεταναστευτικής Πολιτικής), για κάθε απόλυση αλλοδαπού προσωπικού, καθώς και για κάθε αλλαγή του νόμιμου εκπροσώπου στην Ελλάδα, της διεύθυνσης και των στοιχείων επικοινωνίας του Γραφείου.

δ) Να υποβάλλει κάθε έτος, το αργότερο εντός ενός (1) μηνός από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής της Δήλωσης Φορολογίας Εισοδήματος, στο Υπουργείο Ανάπτυξης [Διεύθυνση Άμεσων Ξένων Επενδύσεων (ΑΞΕ)], όλα τα στοιχεία που αφορούν στη λειτουργία του Γραφείου της στην Ελλάδα κατά τον προηγούμενο χρόνο.

Ειδικότερα, τα παραπάνω στοιχεία υποβάλλονται ηλεκτρονικά στο Πληροφοριακό Σύστημα (Π.Σ.Κ.Ε.) καθώς και σε έντυπη μορφή σύμφωνα με τις οδηγίες της Υπηρεσίας.

2. Σε περίπτωση διακοπής της λειτουργίας του Γραφείου, να ενημερώσει εγκαίρως το Υπουργείο Ανάπτυξης [Διεύθυνση Άμεσων Ξένων Επενδύσεων (ΑΞΕ)], υποβάλλοντας αίτημα ανάκλησης της παρούσας, συνοδευόμενο από τη σχετική απόφαση του αρμοδίου οργάνου της.

Άρθρο 4

1. Μετά την έκδοση της παρούσας προσωρινής άδειας εγκατάστασης, εφόσον ζητηθούν από το Υπουργείο Ανάπτυξης [Διεύθυνση Άμεσων Ξένων Επενδύσεων (ΑΞΕ)], στοιχεία που απαιτούνται για την τεκμηρίωση του περιθωρίου κέρδους και την έκδοση της οριστικής άδειας, η Εταιρεία υποχρεούται να τα προσκομίσει εντός είκοσι (20) ημερών και σε περίπτωση μη υποβολής τους, η παρούσα ανακαλείται.

2. Παράβαση από την Εταιρεία των διατάξεων του α.ν. 89/1967, καθώς και των όρων της παρούσας απόφασης, επιφέρει την επιβολή κυρώσεων, που συνίστανται σε πρόστιμο ή και ανάκληση της παρούσας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην υπ' αρ. 16505/21-02-2023 υπουργική απόφαση.

3. Για παραβάσεις της νομοθεσίας, περί εισόδου και διαμονής αλλοδαπών, ευθύνεται αλληλεγγύως και εις ολόκληρον με την Εταιρεία, ο νόμιμος εκπρόσωπός της στην Ελλάδα, ανεξαρτήτως της τυχόν ποινικής του ευθύνης.

4. Κατά τα λοιπά, η λειτουργία του Γραφείου της Εταιρείας «EUPLOIA DRYDOCKS & SERVICES LTD» στην Ελλάδα, διέπεται από τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας.

Άρθρο 5

Η απόφαση αυτή ισχύει από της δημοσίευσής της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και μέχρι την έκδοση της οριστικής άδειας εγκατάστασης του Γραφείου.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 17 Απριλίου 2024

Ο Αναπληρωτής Προϊστάμενος
της Γενικής Διεύθυνσης
ΣΩΤΗΡΙΟΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ

Αριθμ. 3734

(2)

Σχέδιο Ισότητας Πρόσβασης Ατόμων με Αναπηρία και Ατόμων με Ειδικές Εκπαιδευτικές Ανάγκες του Πανεπιστημίου Μακεδονίας.

ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΤΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τα άρθρα 14, 209 και 220, την παρ. 2 του άρθρου 226 και το άρθρο 472 του ν. 4957/2022 «Νέοι Ορίζοντες στα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα: Ενίσχυση της ποιότη-

τας, της λειτουργικότητας και της σύνδεσης των Α.Ε.Ι. με την κοινωνία και λοιπές διατάξεις» (Α' 141).

2. Την περ. θ' της παρ. 2 του άρθρου 5 του ν. 3469/2006 (Α' 131).

3. Το π.δ. 88/2013 «Μετονομασία του Πανεπιστημίου Μακεδονίας Οικονομικών και Κοινωνικών Επιστημών, συγχώνευση τμημάτων και ίδρυση-συγκρότηση σχολών» (Α' 129).

4. Την υπ' αρ. 4827/31.5.2023 (Υ.Ο.Δ.Δ. 517) διαπιστωτική πράξη για τη συγκρότηση του Συμβουλίου Διοίκησης του Πανεπιστημίου Μακεδονίας.

5. Την υπ' αρ. 5374/28.6.2023 (Υ.Ο.Δ.Δ. 615) διαπιστωτική πράξη για την εκλογή του Πρύτανη και τον ορισμό των τεσσάρων (4) Αντιπρυτάνεων του Πανεπιστημίου Μακεδονίας, με θητεία έως 31.08.2026.

6. Την υπ' αρ. 5529/7.7.2023 απόφαση του Πρύτανη «Καθορισμός τομέων ευθύνης στους Αντιπρυτάνεις του Πανεπιστημίου Μακεδονίας - Μεταβίβαση αρμοδιοτήτων του Πρύτανη, του άρθρου 15 του ν. 4957/2022 (Α' 141), στους Αντιπρυτάνεις - Κατανομή άλλων αρμοδιοτήτων - Σειρά αναπλήρωσης του Πρύτανη του Πανεπιστημίου Μακεδονίας από τους Αντιπρυτάνεις» (Β' 4444).

7. Την υπ' αρ. 2313/30.12.2022 (Β' 7125) απόφαση του Πρυτανικού Συμβουλίου για τη σύσταση και τον καθορισμό του επιπέδου λειτουργίας της Μονάδας Ισότητας Πρόσβασης ατόμων με αναπηρία και ατόμων με ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες του Πανεπιστημίου Μακεδονίας, όπως τροποποιήθηκε με την υπ' αρ. 3251/27.3.2024 (Β' 2099) απόφαση του Συμβουλίου Διοίκησης.

8. Την υπ' αρ. 3949/6.5.2023 (ΑΔΑ: ΨΔΓΘ469Β7Ι-5ΟΞ) πράξη συγκρότησης της Επιτροπής Στρατηγικού Σχεδιασμού του Πανεπιστημίου Μακεδονίας.

9. Την από 5.4.2024 πρόταση της Επιτροπής Ισότητας Πρόσβασης ατόμων με Αναπηρία και ατόμων με ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες του Πανεπιστημίου Μακεδονίας.

10. Την απόφαση της υπ' αρ. 12/15.4.2024 συνεδρίασης του Συμβουλίου Διοίκησης του Πανεπιστημίου Μακεδονίας.

11. Το γεγονός ότι από την παρούσα απόφαση δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του τακτικού προϋπολογισμού ή της κρατικής επιχορήγησης του Ιδρύματος, αποφασίζουμε:

Το Σχέδιο Ισότητας Πρόσβασης Ατόμων με Αναπηρία και Ατόμων με Ειδικές Εκπαιδευτικές Ανάγκες του Πανεπιστημίου Μακεδονίας, ως ακολούθως:

1. Εισαγωγή

Το Σχέδιο Ισότητας Πρόσβασης Ατόμων με Αναπηρία ή/και Ειδικές Εκπαιδευτικές Ανάγκες του Πανεπιστημίου Μακεδονίας, περιλαμβάνει τα τεχνικά και μη μέτρα ισότητας πρόσβασης και το χρονοδιάγραμμα εφαρμογής τους, καθώς και τη διαδικασία εφαρμογής εισηγήσεων για τη βελτίωση του σχεδίου. Αφορά στη χάραξη και την εφαρμογή της πολιτικής ισότητας πρόσβασης, που στοχεύει στην εξασφάλιση της πλήρους συμμετοχής των μελών με αναπηρία ή/και ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες της πανεπιστημιακής κοινότητας στο σύνολο των εκπαιδευτικών, ερευνητικών και διοικητικών δραστηριοτήτων που διεξάγονται από το Πανεπιστήμιο Μακεδονίας. Η εφαρμογή της πολιτικής ισότητας πρόσβασης θα συμ-

βάλει αποτελεσματικά στην κάλυψη των αναγκών τους και στην παροχή γνώσεων και δεξιοτήτων για την ανάδειξη των ικανοτήτων τους, στην κατ' ουσία διασφάλιση της ισότητας και χωρίς περιορισμούς πρόσβασής τους στην πανεπιστημιακή κοινότητα και στις επιμέρους δράσεις της, μέσα στα πλαίσια των δραστηριοτήτων και των καθηκόντων τους, αλλά και στη συνολική αναβάθμιση του επιπέδου σπουδών.

Το Πανεπιστήμιο Μακεδονίας στοχεύει, με ορίζοντα πενταετίας, στην υλοποίηση δράσεων που υποστηρίζουν την ισότιμη πρόσβαση των Φοιτητών/-τριών με αναπηρία ή/και ειδικές εκπαιδευτικές Ανάγκες (ΦμεΑ) και του Προσωπικού με Αναπηρία (ΠμεΑ). Επιπλέον, αρκετές από τις Δράσεις αυτές υποστηρίζουν ταυτόχρονα και τους/τις επισκέπτες/-τριες με αναπηρία του Πανεπιστημίου Μακεδονίας. Πολλές από τις Δράσεις αυτές εφαρμόζονται ήδη στο Πανεπιστήμιο Μακεδονίας, όπως φαίνεται και στο χρονοδιάγραμμα υλοποίησής τους. Η Μονάδα Ισότητας Πρόσβασης ορίζεται ως σημείο αναφοράς για την παρακολούθηση της εφαρμογής των σχετικών προβλέψεων της Σύμβασης των Ηνωμένων Εθνών για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία και τη σύμβαση και υποβολή στο επιμέρους σημείο αναφοράς του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, του άρθρου 71 του ν. 4488/2017 (Α' 137), προτάσεων και νομοθετικών ρυθμίσεων βέλτιστης εφαρμογής της Σύμβασης στα Α.Ε.Ι. και ετήσιας έκθεσης προόδου και τη διενέργεια διαβούλευσης με τα μέλη με αναπηρία της ακαδημαϊκής κοινότητας για τα παραπάνω θέματα. Η Μονάδα Ισότητας Πρόσβασης στελεχώνεται κατά προτεραιότητα από επιστημονικό προσωπικό με εμπειρία σε ζητήματα φυσικής, ψηφιακής προσβασιμότητας και αναπηρίας, άλλως με προσωπικό που εκπαιδεύεται καταλλήλως στα ως άνω ζητήματα. Οι άλλες μονάδες του Πανεπιστημίου Μακεδονίας υποχρεούνται να συνεργάζονται με τη Μονάδα Ισότητας Πρόσβασης για θέματα που εμπίπτουν στις αρμοδιότητές της.

Στις Δράσεις που υλοποιήθηκαν, υλοποιούνται ή θα υλοποιηθούν για την κάλυψη των αναγκών των ΦμεΑ και του ΠμεΑ συμπεριλαμβάνονται κάποιες γενικές Δράσεις, αλλά και ειδικές Δράσεις που υλοποιούνται ή θα υλοποιηθούν από τη Μονάδα Ισότητας Πρόσβασης και αφορούν περισσότερο σε τεχνικά μέτρα.

2. Γενικές Δράσεις Ισότητας Πρόσβασης

1) συνεχής καταγραφή των ΦμεΑ και του ΠμεΑ του Πανεπιστημίου Μακεδονίας με στόχο την αποτύπωση και χαρτογράφηση τους σε επίπεδο συνόλου του Ιδρύματος και σε επίπεδο Τμημάτων, αναφορικά με τα επιμέρους χαρακτηριστικά των ίδιων των ΦμεΑ και του ΠμεΑ,

2) προσδιορισμός θεσμικών εγγυήσεων ισότητας μεταχείρισης των φοιτητών/-τριών, των μελών ΔΕΠ και του προσωπικού όλων των κατηγοριών με αναπηρία με βασικό στόχο την απρόσκοπτη ακαδημαϊκή και επαγγελματική εξέλιξή τους,

3) ενεργοποίηση μορφών ισότητας και επιτυχούς συμμετοχής των ΦμεΑ και του ΠμεΑ στους πανεπιστημιακούς πυλώνες κοινωνικής δικτύωσης και δραστηριοποίησης (πολιτιστικές οργανώσεις, ομίλους, συλλόγους φοιτητών) και γενικότερα τη φροντίδα για συμμετοχή σε

κάθε έκφανση της ζωής στο πανεπιστήμιο, σχεδιασμός κατάλληλων μορφών παρέμβασης και βελτιστοποίησης των υφισταμένων στρατηγικών και πρακτικών εκπαιδευτικής κατάρτισης και απόκτησης δεξιοτήτων κατάλληλων για την επαγγελματική σταδιοδρομία των ΦμεΑ και του ΠμεΑ, ανάπτυξη συνεργασίας με επαγγελματικούς, κοινωνικούς, πολιτισμικούς, εκπαιδευτικούς και θεσμικούς φορείς (ιδιωτικούς και δημόσιους), σε τοπικό και εθνικό επίπεδο, για τη διασφάλιση κατάλληλων συνθηκών, προκειμένου οι ΦμεΑ να ολοκληρώσουν επιτυχώς την Πρακτική τους Άσκηση και να υποστηριχθούν για την επιτυχή μετάβασή τους στην ενήλικη ζωή, που συμπεριλαμβάνει την ένταξή τους στην αγορά εργασίας ή/και τη συνέχιση των σπουδών τους,

4) υλοποίηση δράσεων ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης του συνόλου της πανεπιστημιακής κοινότητας,

5) ευαισθητοποίηση και αφύπνιση της κοινωνίας σε θέματα που σχετίζονται με την αναπηρία, μέσα από στοχευμένες καμπάνιες ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης,

6) παρακολούθηση της εθνικής και ευρωπαϊκής νομοθεσίας και της στρατηγικής για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία,

7) διασφάλιση της χρήσης συμπεριληπτικής γλώσσας στον χώρο του πανεπιστημίου και

8) τήρηση στατιστικών στοιχείων σχετικών με την αναπηρία και την προσβασιμότητα των υποδομών και των υπηρεσιών του Πανεπιστημίου Μακεδονίας.

3. Ειδικές Δράσεις Ισότητας Πρόσβασης

1) συνεχής καταγραφή και χαρτογράφηση των αναγκών των ΦμεΑ και του ΠμεΑ, μέσα από την εφαρμογή κατάλληλων μορφών ποιοτικής έρευνας (συνεντεύξεις με τους/τις φοιτητές/-τριες) και η ανάπτυξη εργαλείων καταγραφής των αναγκών τους (φόρμες καταγραφής αναγκών),

2) συγγραφή τεκμηριωμένων προτάσεων ή/και μελετών προς τη διοίκηση του ιδρύματος αναφορικά με την κάλυψη των αναγκών προσβασιμότητας (φυσικής και ηλεκτρονικής),

3) διασφάλιση της ηλεκτρονικής προσβασιμότητας,

4) διασφάλιση και διευκόλυνση της φυσικής πρόσβασης, διαμόρφωση προδιαγραφών φυσικής πρόσβασης και χρήσης των χώρων και των υπηρεσιών του Πανεπιστημίου Μακεδονίας και συνεχής παρακολούθηση της προσβασιμότητας των χώρων,

5) διασφάλιση συμπεριληπτικών και αισθητηριακά φιλικών προσβάσιμων εκπαιδευτικών και καλλιτεχνικών περιβαλλόντων,

6) παροχή υπηρεσίας μεταφοράς των ΦμεΑ (κατά προτεραιότητα σε χρήστες/-ριες αναπηρικού αμαξιδίου και σε δεύτερη προτεραιότητα σε άτομα με τύφλωση), από και προς το Πανεπιστήμιο,

7) παροχή υπηρεσίας συνοδείας ΦμεΑ στους χώρους του πανεπιστημίου,

8) βελτίωση της καθολικής προσβασιμότητας στην εκπαιδευτική διαδικασία, εξασφαλίζοντας την προσβασιμότητα του εκπαιδευτικού (π.χ. συγγράμματα, βίντεο, παρουσιάσεις, σημειώσεις) και εποπτικού υλικού (έντυπου και ηλεκτρονικού),

9) βελτίωση της καθολικής προσβασιμότητας στην

εκπαιδευτική διαδικασία, εξασφαλίζοντας την προσβασιμότητα σε κάθε μορφή εκπαιδευτικού υλικού, συμπεριλαμβανομένων μαθηματικών παραστάσεων, εικόνων, διαγραμμάτων και 3D αντικειμένων, με την εφαρμογή κατάλληλων προσαρμογών και την παραγωγή εναλλακτικών μορφών εκπαιδευτικού υλικού (ηχητική, απτική, απτικο-ακουστική μορφή),

10) βελτίωση της προσβασιμότητας των διαλέξεων/μαθημάτων,

11) παροχή υπηρεσίας διερμηνείας στην ελληνική νοηματική γλώσσα,

12) συνεχής έλεγχος και διασφάλιση της προσβασιμότητας της κεντρικής ιστοσελίδας του Πανεπιστημίου Μακεδονίας και των επιμέρους ιστοσελίδων που συνδέονται με την εκπαιδευτική διαδικασία και την ενημέρωση των ΦμεΑ (ιστοσελίδες μεταπτυχιακών προγραμμάτων, εργαστηρίων, κ.λπ.),

13) συνεχής έλεγχος και διασφάλιση της προσβασιμότητας των διοικητικών υπηρεσιών και υπηρεσιών εξυπηρέτησης κοινού,

14) συνεχής έλεγχος και διασφάλιση της προσβασιμότητας των ανακοινώσεων (πρόγραμμα μαθημάτων, δηλώσεις μαθημάτων, αποτελέσματα εξετάσεων, κ.λπ.),

15) διασφάλιση της ηλεκτρονικής επικοινωνίας για την επίλυση διοικητικών θεμάτων των ΦμεΑ και του ΠμεΑ,

16) υποστήριξη εναλλακτικών μεθόδων εξέτασης των ΦμεΑ, σύμφωνα με τις ανάγκες και τις εκπαιδευτικές δυνατότητες τους,

17) παροχή ατομικής υποστηρικτικής τεχνολογίας στους ΦμεΑ και στο ΠμεΑ,

18) ανάπτυξη εφαρμογών και γενικότερα βοηθημάτων προσβασιμότητας, όπως οδηγοί προσβασιμότητας για άτομα με κινητική ή οπτική αναπηρία,

19) σήμανση των χώρων του Πανεπιστημίου Μακεδονίας, χρησιμοποιώντας μπράιγ επιγραφές ή/και άλλες τεχνικές σήμανσης και καθοδηγούμενης πλοήγησης ατόμων με αναπηρία,

20) ανάπτυξη και υποστήριξη μεθόδων Εξ Αποστάσεως Εκπαίδευσης των ΦμεΑ,

21) ανάπτυξη και υποστήριξη μεθόδων τηλεργασίας για το ΠμεΑ, προκειμένου να καλυφθούν έκτακτες ανάγκες,

22) συνεχής επιμόρφωση και υποστήριξη των Καθηγητών-Συμβούλων των ΦμεΑ. Οι Καθηγητές-Σύμβουλοι ορίζονται από τις Συνελεύσεις των Τμημάτων και συμβάλλουν στη δημιουργία κατάλληλης και επιτυχούς επικοινωνίας μεταξύ των ΦμεΑ και των διδασκόντων/-σκουσών. Επιπλέον, αποτελούν το σύνδεσμο μεταξύ διδακτικού προσωπικού και ΦμεΑ, αλλά και το σύνδεσμο του διδακτικού προσωπικού με το εξειδικευμένο προσωπικό που φροντίζει για τα θέματα Προσβασιμότητας,

23) συνεχής συνεργασία της Μονάδας Ισότητας Πρόσβασης με τους ακαδημαϊκούς συμβούλους σπουδών για την υποστήριξη των φοιτητών/τριών με αναπηρία ή/και ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες,

24) συνεχής επιμόρφωση και υποστήριξη των Διοικητικών Υπαλλήλων-Συμβούλων των ΦμεΑ. Ως Σύμβουλος ορίζεται από τις συνελεύσεις των τμημάτων, διοικητικός

υπάλληλος από το προσωπικό της οικείας Γραμματείας, που είναι υπεύθυνος για την ενημέρωση/υποστήριξη των ΦμεΑ σε ζητήματα του Τμήματος: καταχώρηση φοιτητών/-τριών, διαδικασίες και ημερομηνίες υποβολής δικαιολογητικών, εξέτασης, πληροφόρηση/ενημέρωση των φοιτητών/-τριών για προγράμματα, έκτακτες ανακοινώσεις, κανονισμούς, εκδηλώσεις, κ.λπ. Οι διοικητικοί υπάλληλοι-σύμβουλοι συνεργάζονται με το εξειδικευμένο προσωπικό που φροντίζει για τα θέματα Προσβασιμότητας για την αντιμετώπιση καθημερινών θεμάτων προσβασιμότητας,

25) υποστήριξη της επιχειρηματικότητας των ΦμεΑ και της μετάβασής τους στην αγορά εργασίας,

26) δημιουργία ομάδας Εθελοντών/-ριών και η την εκπαίδευσή τους στην παραγωγή προσβάσιμου εκπαιδευτικού υλικού και στην παροχή υποστήριξης στους ΦμεΑ (π.χ. βοήθεια στην πλοήγηση ή και την κίνηση στους χώρους του πανεπιστημίου, παροχή σημειώσεων, κ.τ.λ.),

27) πληροφόρηση των ΦμεΑ και της ακαδημαϊκής κοινότητας στο σύνολό της, μέσω ενημερωτικού προσβάσιμου υλικού (έντυπου ή ηλεκτρονικού) για τις παρεχόμενες «Υπηρεσίες Προσβασιμότητας και Στήριξης φοιτητών/-τριών με Αναπηρία και Προσωπικού με Αναπηρία»,

28) συνεχής ενημέρωση της ιστοσελίδας της πανεπιστημίου που αφορά στις «Υπηρεσίες Προσβασιμότητας και Στήριξης φοιτητών/-τριών με Αναπηρία και Προσωπικού με Αναπηρία» για την έγκυρη και έγκαιρη πληροφόρηση των φοιτητών/-τριών με αναπηρία σε θέματα που τους/τις αφορούν,

29) υποστήριξη της πρόσβασης των ατόμων με αναπηρία σε συνέδρια και ημερίδες, συνεδριάσεις οργάνων, φοιτητικές συνελεύσεις, καλλιτεχνικά και αθλητικά δρώμενα, κ.λπ.,

30) υποστήριξη των ατόμων με αναπηρία ή/και ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες στη συμμετοχή τους στην έρευνα, σε έργα/προγράμματα που διεξάγονται μέσω του Ε.Λ.Κ.Ε.,

31) ψυχοσυναισθηματική υποστήριξη και καθοδήγηση των ΦμεΑ και του ΠμεΑ από τη Μονάδα Ισότητας Πρόσβασης, σε συνεργασία με το Κέντρο Ψυχολογικής και Συμβουλευτικής Υποστήριξης, και

32) άσκηση από την Μονάδα Ισότητας Πρόσβασης κάθε άλλης αρμοδιότητας που καθορίζεται στον Οργανισμό Πανεπιστημίου Μακεδονίας και σχετίζεται με το αντικείμενο της Μονάδας Ισότητας Πρόσβασης.

4. Χρονοδιάγραμμα υλοποίησης δράσεων Σχεδίου Ισότητας Πρόσβασης

Το χρονοδιάγραμμα υλοποίησης των δράσεων εκτείνεται από το 2018, έτος έναρξης λειτουργίας της Μονάδας Προσβασιμότητας του Πανεπιστημίου Μακεδονίας, έως το έτος 2028, ακολουθώντας έναν προγραμματισμό για την επόμενη πενταετία. (Βλ. Παράρτημα)

5. Διαδικασία εφαρμογής εισηγήσεων για τη βελτίωση του σχεδίου

Η Μονάδα Ισότητας Πρόσβασης, που έρχεται σε επαφή με τους/τις άμεσα ωφελούμενους/νες, συλλέγει εισηγήσεις/προτάσεις για πιθανές βελτιώσεις, τόσο από τους τελικούς χρήστες/-ριες των προσφερόμενων υπηρεσιών, όσο και από τις υπηρεσίες του Πανεπιστημίου Μακεδονίας, τις οποίες προωθεί στην Επιτροπή Ισότητας Πρόσβασης Ατόμων με Αναπηρία και Ατόμων με Ειδικές Εκπαιδευτικές Ανάγκες. Η Επιτροπή αξιολογεί τις προτάσεις και αποφασίζει, σε ετήσια βάση, εάν θα προτείνει την επικαιροποίηση του Σχεδίου Ισότητας Πρόσβασης, καθώς και το βαθμό ενσωμάτωσης των προτάσεων σε αυτό.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Στον παρακάτω Πίνακα, παρουσιάζονται, σε τίτλους οι παραπάνω αναφερόμενες δράσεις, τα στάδια προόδου των Δράσεων, καθώς και το χρονικό διάστημα υλοποίησης τους, με τη χρήση διαφορετικών χρωμάτων. Με **γαλάζιο** (Γ) χρώμα απεικονίζονται οι δράσεις που έχουν εκκινήσει και βρίσκονται ήδη σε λειτουργία, με **κίτρινο** (Κ) χρώμα οι δράσεις που βρίσκονται στο στάδιο της ανάπτυξης και με **πορτοκαλί** (Π) χρώμα αποτυπώνονται οι δράσεις που έχουν προγραμματιστεί να εκκινήσουν σε μεταγενέστερη χρονική στιγμή.

Δράσεις υποστήριξης ισότιμης πρόσβασης

Δράσεις υποστήριξης ισότιμης πρόσβασης	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Γενικές Δράσεις Ισότιμης Πρόσβασης											
Δ1.1 Συνεχής καταγραφή των ΦμεΑ και του ΠμεΑ του Πανεπιστημίου Μακεδονίας	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ
Δ1.2 Προσδιορισμός θεσμικών εγγυήσεων ισότιμης μεταχείρισης							Π	Π	Π	Π	Π
Δ1.3 Ενεργοποίηση μορφών ισότιμης και επιτυχούς συμμετοχής των ΦμεΑ και του ΠμεΑ							Π	Π	Π	Π	Π
Δ1.4 Σχεδιασμός κατάλληλων μορφών παρέμβασης και βελτιστοποίησης							Π	Π	Π	Π	Π
Δ1.5 Ανάπτυξη συνεργασίας με επαγγελματικούς, κοινωνικούς και θεσμικούς φορείς							Π	Π	Π	Π	Π
Δ1.6 Υλοποίηση δράσεων ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης του συνόλου της πανεπιστημιακής κοινότητας				Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ
Δ1.7 Ευαισθητοποίηση και αφύπνιση της κοινωνίας	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ
Δ1.8 Παρακολούθηση της εθνικής και ευρωπαϊκής νομοθεσίας	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ
Δ1.9 Τήρηση στατιστικών στοιχείων σχετικών με την αναπηρία και την προσβασιμότητα υποδομών και υπηρεσιών	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ
Ειδικές Δράσεις Ισότιμης Πρόσβασης											
Δ2.1 Συνεχής καταγραφή και χαρτογράφηση των αναγκών των ΦμεΑ και του ΠμεΑ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ
Δ2.2 Συγγραφή τεκμηριωμένων προτάσεων ή/και μελετών						Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ

Δράσεις υποστήριξης ισότιμης πρόσβασης	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Δ2.3 Διασφάλιση της ηλεκτρονικής προσβασιμότητας		Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ
Δ2.4 Διασφάλιση και διευκόλυνση της φυσικής πρόσβασης		Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ
Δ2.5 Παροχή υπηρεσίας μεταφοράς φοιτητών με αναπηρία						Κ	Κ	Κ	Κ	Κ	Κ
Δ2.6 Παροχή υπηρεσίας συνοδείας φοιτητών με αναπηρία στους χώρους του πανεπιστημίου			Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ
Δ2.7 Βελτίωση της καθολικής προσβασιμότητας στην εκπαιδευτική διαδικασία	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ
Δ2.8 Βελτίωση της καθολικής προσβασιμότητας στην εκπαιδευτική διαδικασία - προσβασιμότητα σε κάθε μορφή εκπαιδευτικού υλικού			Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ
Δ2.9 Βελτίωση της προσβασιμότητας των διαλέξεων/μαθημάτων						Κ	Κ	Κ	Κ	Κ	Κ
Δ2.10 Παροχή υπηρεσίας διερμηνείας.							Π	Π	Π	Π	Π
Δ2.11 Συνεχής έλεγχος και διασφάλιση της προσβασιμότητας της κεντρικής ιστοσελίδας του Πανεπιστημίου						Κ	Κ	Κ	Κ	Κ	Κ
Δ2.12 Συνεχής έλεγχος και διασφάλιση της προσβασιμότητας των διοικητικών υπηρεσιών και υπηρεσιών εξυπηρέτησης κοινού							Π	Π	Π	Π	Π
Δ2.13 Συνεχής έλεγχος και διασφάλιση της προσβασιμότητας των ανακοινώσεων							Π	Π	Π	Π	Π
Δ2.14 Διασφάλιση της ηλεκτρονικής επικοινωνίας για την επίλυση διοικητικών θεμάτων των ΦμεΑ και του ΠμεΑ							Π	Π	Π	Π	Π
Δ2.15 Υποστήριξη εναλλακτικών μεθόδων εξέτασης των φοιτητών με αναπηρία	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ
Δ2.16 Παροχή ατομικής υποστηρικτικής τεχνολογίας στους ΦμεΑ και στο ΠμεΑ			Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ
Δ2.17 Ανάπτυξη βοηθημάτων και οδηγών προσβασιμότητας				Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ

Δράσεις υποστήριξης ισότιμης πρόσβασης	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Δ2.18 Σήμανση των χώρων του Πανεπιστημίου Μακεδονίας						Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ
Δ2.19 Ανάπτυξη και υποστήριξη μεθόδων Εξ Αποστάσεως Εκπαίδευσης των ΦμεΑ						Κ	Κ	Κ	Κ	Κ	Κ
Δ2.20 Ανάπτυξη και υποστήριξη μεθόδων τηλεργασίας για το ΠμεΑ							Π	Π	Π	Π	Π
Δ2.21 Συνεχής επιμόρφωση και υποστήριξη των Καθηγητών-Συμβούλων των ΦμεΑ		Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ
Δ2.22 Συνεχής συνεργασία της Μονάδας Ισότιμης Πρόσβασης με τους Συμβούλους Εκπαίδευσης		Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ
Δ2.23 Συνεχής επιμόρφωση και υποστήριξη των Διοικητικών Υπαλλήλων-Συμβούλων φοιτητών με αναπηρία		Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ
Δ2.24 Υποστήριξη της επιχειρηματικότητας των ΦμεΑ και της μετάβασής τους στην αγορά εργασίας		Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ
Δ2.25 Δημιουργία ομάδας Εθελοντών και εκπαίδευσή τους		Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ
Δ2.26 Πληροφόρηση των ΦμεΑ και της ακαδημαϊκής κοινότητας για τις παρεχόμενες «Υπηρεσίες Προσβασιμότητας και Στήριξης φοιτητών με Αναπηρία και Προσωπικού με Αναπηρία»	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ
Δ2.27 Συνεχής ενημέρωση της ιστοσελίδας της πανεπιστημίου που αφορά στις «Υπηρεσίες Προσβασιμότητας και Στήριξης φοιτητών με Αναπηρία και Προσωπικού με Αναπηρία»		Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ
Δ2.28 Υποστήριξη της πρόσβασης των ατόμων με αναπηρία σε συνέδρια και ημερίδες, συνεδριάσεις οργάνων, φοιτητικές συνελεύσεις, καλλιτεχνικά και αθλητικά δρώμενα, κτλ.							Π	Π	Π	Π	Π
Δ2.29 Υποστήριξη ΦμεΑ στη συμμετοχή τους στην έρευνα, σε έργα/προγράμματα που διεξάγονται μέσω του Ε.Λ.Κ.Ε.							Π	Π	Π	Π	Π
Δ2.30 Ψυχοσυναισθηματική υποστήριξη και καθοδήγηση των ΦμεΑ και του ΠμεΑ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ
Δ2.31 Άσκηση κάθε άλλης αρμοδιότητας που καθορίζεται στον Οργανισμό Πανεπιστημίου Μακεδονίας	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ	Γ

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Θεσσαλονίκη, 16 Απριλίου 2024

Ο Πρόεδρος

ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ ΚΑΤΡΑΝΙΔΗΣ