



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

4 Ιουνίου 2024

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 3155

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης ομάδας έργου "LIFE-IP ADAPTINGR: ΕΝΙΣΧΥΟΝΤΑΣ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΣΤΗΝ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ" συγχρηματοδοτούμενου από το πρόγραμμα LIFE IP, το Πράσινο Ταμείο και τον Δήμο Αγίων Αναργύρων-Καματερού για το Β' εξάμηνο 2024.
- Σύσταση Αυτοτελούς Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου στο Γενικό Νοσοκομείο Κοζάνης «ΜΑΜΑΤΣΕΙΟ».

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. απόφ. 328

(1)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης ομάδας έργου "LIFE-IP ADAPTINGR: ΕΝΙΣΧΥΟΝΤΑΣ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΣΤΗΝ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ" συγχρηματοδοτούμενου από το πρόγραμμα LIFE IP, το Πράσινο Ταμείο και τον Δήμο Αγίων Αναργύρων-Καματερού για το Β' εξάμηνο 2024.

Ο ΑΝΤΙΔΗΜΑΡΧΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ,
ΕΚΚΛΗΣΙΑΣΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ
ΚΑΙ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΜΕΤΑΒΑΣΗΣ
ΔΗΜΟΥ ΑΓΙΩΝ ΑΝΑΡΓΥΡΩΝ-ΚΑΜΑΤΕΡΟΥ

Έχοντας υπόψη:

- Τις διατάξεις των άρθρων 58 και 59 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης-Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).
- Την υπ' αρ. 13/2024 απόφαση Δημάρχου σχετικά με τον ορισμό των αντιδημάρχων και την ανάθεση των αρμοδιοτήτων τους.
- Τις διατάξεις των άρθρων 48 και 176 του ν. 3584/2007 (Α' 143).

- Τις διατάξεις άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).
- Τις διατάξεις της παρ. 10 του άρθρου 12 του ν. 2503/1997 (Α' 107).

6. Το άρθρ II.19,PART B, Annex 1, της Σύμβασης Επιχορήγησης LIFE17 IPC/GR/000006 LIFE-IP AdaptInGR που υπεγράφη μεταξύ του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας (Συντονιστής Έργου) και του ΕΑΣΜΕ.

7. Την υπογραφή του σχετικού Συμφωνητικού Συνεργασίας (Partnership Agreement) μεταξύ του Δήμου Αγίων Αναργύρων-Καματερού και του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας (Συντονιστής Έργου).

8. Την υπ' αρ. 17/2019 (ΑΔΑ:ΩΟΕΣΩ62-ΥΓ2) απόφαση Δ.Σ., που αφορά την έγκριση υλοποίησης του έργου «LIFE-IP AdaptInGR Ενισχύοντας την εφαρμογή πολιτικής για την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή στην Ελλάδα», διάρκειας 2019-2026.

9. Την υπ' αρ. 176/2019 (ΑΔΑ:ΩΙ85Ω62-ΔΤΘ) απόφαση Δ.Σ., που αφορά τη συγκρότηση της Ομάδας έργου όπως τροποποιήθηκε με την υπ' αρ. 282/2021 (ΑΔΑ 9ΦΠΙΩ62-ΙΘΙ), απόφαση Δ.Σ.

10. Τις απαιτήσεις που απορρέουν από τη συμμετοχή του Δήμου Αγίων Αναργύρων-Καματερού ως εταίρου στο συγκεκριμένο έργο, και συγκεκριμένα την απασχόληση της Ομάδας Έργου, στις περιοδικές συναντήσεις εργασίας, με τα μέλη της σύμπραξης, και τα στελέχη του ΕΑΣΜΕ οι οποίες εκτείνονται πέραν του οκταώρου και την αντίστοιχη προετοιμασία που απαιτείται, τη διοργάνωση και συμμετοχή σε τεχνικές συναντήσεις εργασίας, με τους εξωτερικούς συνεργάτες και τα ενδιαφερόμενα μέρη, τη διοργάνωση δράσεων δημοσιότητας, κ.λπ., αποφασίζουμε:

Την καταβολή αποζημίωσης υπερωριακής απασχόλησης στους υπαλλήλους-μέλη της Ομάδας Έργου LIFE-IP AdaptInGR, πέραν του τακτικού ωραρίου τους, το οποίο χρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό πρόγραμμα "LIFE IP, το Πράσινο Ταμείο και τον Δήμο Αγίων Αναργύρων-Καματερού για το Β' Εξάμηνο 2024, ως εξής:

A/A	ΚΛΑΔΟΣ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡ.	ΩΡΕΣ ΥΠΕΡ. ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ/ ΕΞΑΜΗΝΟ
1.	ΠΕ Μηχανικών	ΠΕ Πολ. Μηχανικών	1	120
2.	ΠΕ Μηχανικών	ΠΕ Μηχανολόγων Μηχανικών	1	120
3.	ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού	ΠΕ Διοικητικού- Οικονομικού	2	120
4.	ΤΕ Τεχνολόγων	ΤΕ Πολιτικών Μηχανικών	1	120

Το συνολικό ποσό της υπερωριακής απασχόλησης θα βαρύνει τον προϋπολογισμό του έργου έτους 2024.

Το κόστος των συνολικών ωρών (600 ώρες), που υπολογίζεται να διατεθεί κατ' ανώτατο όριο για το Β' εξάμηνο, έτους 2024, ανέρχεται στο ποσό των 3.250,00 ευρώ περίπου.

Η συνολική προκύπτουσα δαπάνη, η οποία χρηματοδοτείται σε ποσοστό 100% υπολογιζόμενη με βάση τις παραπάνω ώρες θα αντιμετωπιστεί από τους κάτωθι Κ.Α. του προϋπολογισμού έτους 2024: 10.6012.0010-30.6012.0004.

Η πραγματοποίηση των ωρών υπερωριακής εργασίας για το Β' εξάμηνο έτους 2024, από τους υπαλλήλους της Ομάδας Έργου, θα βεβαιώνεται από τους αρμόδιους Προϊστάμενους Διευθύνσεων και Αντιδημάρχους.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Άγιοι Ανάργυροι, 28 Μαΐου 2024

Ο Αντιδήμαρχος

ΔΑΜΙΑΝΟΣ ΚΟΥΡΑΣΗΣ

Αρ. απόφ. 147/19-04-2024

(2)

Σύσταση Αυτοτελούς Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου στο Γενικό Νοσοκομείο Κοζάνης «ΜΑΜΑΤΣΕΙΟ».

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ «ΜΑΜΑΤΣΕΙΟ»

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του ν. 3329/2005 «Εθνικό Σύστημα Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και λοιπές διατάξεις» (Α' 81).

2. Την υπό στοιχεία Υ4α/οικ. 39175/10-4-2012 κοινή απόφαση Υπουργών Οικονομικών-Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης-Υγείας «Οργάνισμός του Γενικού Νοσοκομείου Κοζάνης «ΜΑΜΑΤΣΕΙΟ» (Β' 1259).

3. Τις διατάξεις των άρθρων 9 και 10 του ν. 4795/2021 «Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου του Δημοσίου Τομέα, Σύμβουλος Ακεραιότητας στην Δημόσια Διοίκηση και άλλες διατάξεις για τη δημόσια διοίκηση και την τοπική αυτοδιοίκηση» (Α' 62), όπως τροποποιήθηκε, δυνάμει του ν. 4940/2022 (Α' 112).

4. Τις διατάξεις της υπό στοιχεία ΓΓΑΔΔΤ 358/9388/8.6.2022 κοινής υπουργικής απόφασης «Πρόσθετες προϋποθέσεις, υποχρεώσεις και κωλύματα για την ανάθεση παροχής υπηρεσιών σε φυσικό ή νομικό πρόσωπο για την υποστήριξη των Μονάδων Εσωτερικού Ελέγχου (Μ.Ε.Ε.) ή την άσκηση της λειτουργίας εσωτερικού ελέγχου, όταν δεν υφίσταται Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου, σύμφωνα με τις παρ. 4 και 6 του άρθρου 9 του ν. 4795/2021».

5. Τις διατάξεις της υπ' αρ. 36804/24.6.2022 απόφασης του Υπουργού και της Αναπληρώτριας Υπουργού

Υγείας «Προϋποθέσεις και κριτήρια σύστασης των Μονάδων Εσωτερικού Ελέγχου στους εποπτευόμενους από το Υπουργείο Υγείας φορείς που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του Μέρους Α' του ν. 4795/2021 (Α' 62). Οργάνωση, στελέχωση και αρμοδιότητες Μονάδων Εσωτερικού Ελέγχου» (Β' 3448).

6. Το υπ' αρ. 659/22-02-2024 έγγραφο του Γραφείου του Υπουργού Υγείας «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή της υπ' αρ. οικ.36804/04-07-2022 (Β' 3448) απόφασης του Υπουργού Υγείας και της Αναπληρώτριας Υπουργού Υγείας».

7. Τα από 06-02-2024 και 12-03-2024 e-mail της 3ης Υ.ΠΕ. Μακεδονίας «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή της υπ' αρ. οικ.36804/04-07-2022 απόφασης του Υπουργού Υγείας και της Αν. Υπουργού Υγείας».

8. Τις διατάξεις της υπό στοιχεία Γ1α/Γ.Π. οικ.5706/29.1.2024 Εγκυκλίου του Υπουργού Υγείας «Διευκρινίσεις σχετικά με την εφαρμογή της υπ' αρ. 36804/24.6.2022 απόφασης του Υπουργού και της Αναπληρώτριας Υπουργού Υγείας» (Β' 3448).

9. Το από 20-03-2024 e mail της 3ης Υ.ΠΕ. Μακεδονίας, με θέμα «Ενημέρωση σχετικά με την εφαρμογή της υπ' αρ. Γ1α/Γ.Π.οικ.5706/29-01-2024 Διευκρινιστικής Εγκυκλίου του Υπουργού Υγείας για τις Μονάδες Εσωτερικού Ελέγχου των Εποπτευόμενων Φορέων Παροχής Υπηρεσιών Υγείας».

10. Το γεγονός ότι στον Οργανισμό του Νοσοκομείου Κοζάνης δεν υφίσταται Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου.

11. Την ανάγκη σύστασης και λειτουργίας, βάσει νόμου, Αυτοτελούς Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, σε επίπεδο Τμήματος, στο Γ.Ν. Κοζάνης.

12. Την εύρυθμη λειτουργία του Νοσοκομείου.

13. Την υπ' αρ. 5287/23.4.2024 βεβαίωση της Προϊσταμένης Οικονομικού Τμήματος, σύμφωνα με την

οποία προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού από την χορήγηση επιδόματος θέσης ευθύνης του Προϊσταμένου της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου του Νοσοκομείου Κοζάνης «Μαμάτσειο», επιπέδου Τμήματος, ποσού 455,72 ευρώ μηνιαίως (επίδομα 377,00+εργ. εισφορές 78,72€) και ποσού 5.468,64 € σε ετήσια βάση.

Μετά από διαλογική συζήτηση ομόφωνα, αποφασίζει:

Εγκρίνει τη σύσταση Αυτοτελούς Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, στο Γ.Ν. Κοζάνης «Μαμάτσειο», ως ακολούθως:

Άρθρο 1

Σύσταση Αυτοτελούς Μονάδας
Εσωτερικού Ελέγχου

1. Συστήνεται στο Γ.Ν. Κοζάνης «Μαμάτσειο» Μονάδα εσωτερικού Ελέγχου.

2. Η Μονάδα εσωτερικού Ελέγχου είναι Αυτοτελής και Ανεξάρτητη Υπηρεσία, τελεί σε λειτουργική σχέση αναφοράς με τον Διοικητή του Νοσοκομείου.

Σε επίπεδο οργανωτικής Μονάδας αντιστοιχεί σε Τμήμα.

Άρθρο 2

Στόχοι Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου

Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου έχει τους ακόλουθους επιχειρησιακούς στόχους:

α) Τον έλεγχο των συστημάτων διακυβέρνησης και λειτουργίας και την παροχή διαβεβαίωσης περί της επάρκειας αυτών, με σκοπό την υποστήριξη του φορέα για την επίτευξη των στρατηγικών του στόχων και για τη λήψη μέτρων, όπου απαιτείται.

β) Την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών, είτε ως αρωγή προς τον επικεφαλής του φορέα είτε στο πλαίσιο του ετήσιου προγράμματος εργασιών, με στόχο τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας του φορέα.

γ) Τη διασφάλιση της ορθής, αποτελεσματικής και ασφαλούς διαχείρισης και χρήσης των πληροφοριακών συστημάτων και

δ) Την αξιολόγηση της λειτουργίας, των δραστηριοτήτων και των προγραμμάτων του φορέα βάσει των αρχών της χρηστής δημοσιονομικής διαχείρισης.

Άρθρο 3

Αρμοδιότητες Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου

Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου ασκεί τις παρακάτω αρμοδιότητες:

α) Συντάσσει και αναθεωρεί το Εγχειρίδιο Εσωτερικών Ελέγχων, το οποίο εγκρίνεται από τον επικεφαλής του φορέα.

β) Καταρτίζει Ετήσιο ή Πολυετές Πρόγραμμα Εργασιών, λαμβανομένων υπόψη των στρατηγικών και επιχειρησιακών προτεραιοτήτων του φορέα, καθώς και της αξιολόγησης των κινδύνων και των ευκαιριών του φορέα.

γ) Σχεδιάζει και διενεργεί προγραμματισμένους και έκτακτους ελέγχους επί του συνόλου των υπηρεσιών του φορέα, των λειτουργιών, των συλλογικών οργάνων αυτού, των διαδικασιών του, των εκτελούμενων έργων, καθώς και των πληροφοριακών του συστημάτων, όπως

αυτά εντοπίζονται μέσω της διαδικασίας αξιολόγησης και ιεράρχησης των κινδύνων που απειλούν τη λειτουργία τους, σύμφωνα με τις πιθανότητες εκδήλωσης του κινδύνου και τις ενδεχόμενες συνέπειές του.

δ) Παρέχει συμβουλευτικά έργα επί του συνόλου των υπηρεσιών του φορέα, των λειτουργιών, των συλλογικών οργάνων αυτού, των διαδικασιών του, των εκτελούμενων έργων, καθώς και των πληροφοριακών του συστημάτων.

ε) Ελέγχει και παρέχει διαβεβαίωση περί της επάρκειας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου του φορέα και εισηγείται σχετικές βελτιωτικές προτάσεις.

στ) Παρέχει συμβουλευτικές υπηρεσίες.

ζ) Αξιολογεί τη λειτουργία του φορέα βάσει των αρχών της χρηστής δημοσιονομικής διαχείρισης.

η) Ελέγχει την ορθή εφαρμογή των διαδικασιών εκτέλεσης του προϋπολογισμού, σύνταξης και αποστολής στο Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών των δημοσιονομικών και λοιπών αναφορών, καθώς και διενέργειας των δαπανών και διαχείρισης της περιουσίας του οικείου φορέα για τον εντοπισμό τυχόν ενδείξεων φαινομένων κακοδιοίκησης, κακοδιαχείρισης, κατάχρησης, σπατάλης ή απάτης, καθώς και εάν ο φορέας αναπτύσσει κατάλληλες δικλίδες για την αποτροπή τους στο μέλλον.

θ) Ελέγχει και αξιολογεί τις διαδικασίες κατάρτισης των οικονομικών και μη αναφορών του φορέα.

ι) Αξιολογεί τις διαδικασίες σχεδιασμού και εκτέλεσης των λειτουργιών και των προγραμμάτων του φορέα.

ια) Ελέγχει τη συμμόρφωση του φορέα προς την ισχύουσα νομοθεσία, τους κανονισμούς και τις πολιτικές που διέπουν τη λειτουργία του.

ιβ) Ελέγχει τα πληροφοριακά συστήματα ως προς την αποτελεσματικότητά τους για την επίτευξη των στόχων του φορέα.

ιγ) Παρακολουθεί, αξιολογεί και επιβεβαιώνει τις διορθωτικές ή βελτιωτικές ενέργειες που πραγματοποιούνται από τις υπηρεσίες του φορέα σε συμμόρφωση με τις προτάσεις του εσωτερικού ελέγχου, μέχρι την οριστική υλοποίησή τους.

ιδ) Καταρτίζει Ετήσια Έκθεση με Γνώμη.

ιε) Γνωστοποιεί αμελλητί στις αρμόδιες υπηρεσίες και στον πειθαρχικό Προϊστάμενο, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, τυχόν ενδείξεις απάτης ή έλλειψης ακεραιότητας ή πειθαρχικής ευθύνης υπαλλήλων.

ιστ) Μεριμνά για την εκπαίδευση και την επιμόρφωση των εσωτερικών ελεγκτών.

Άρθρο 4

Στελέχωση της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου

1. Στη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου προϊστανται υπάλληλοι που πληρούν τις προϋποθέσεις επιλογής σε μονάδα αντίστοιχου επιπέδου, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

2. Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου στελεχώνεται από υπαλλήλους του Νοσοκομείου κατηγορίας Π.Ε. ή Τ.Ε. (στο εξής εσωτερικοί ελεγκτές) και Δ.Ε. για τη γραμματειακή υποστήριξη της υπηρεσίας, κατόπιν συνεκτίμησης της ελεγκτικής προϋπηρεσίας στον δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα, καθώς και τυχόν διαπιστεύσεων ή πιστοποιήσεων τους, συναφών με τον εσωτερικό έλεγχο.

Εξακολουθούν να ισχύουν ειδικότερες διατάξεις κάθε φορέα που προβλέπουν εξειδικευμένα προσόντα ή προϋποθέσεις για τη στελέχωση της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου αυτού.

3. Ο Προϊστάμενος και οι υπάλληλοι της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου που ασκούν καθήκοντα εσωτερικού ελεγκτή, υποχρεούνται, εντός δώδεκα (12) μηνών από την έναρξη του ειδικού προγράμματος της ελεγκτικής επάρκειας εσωτερικού ελεγκτή που οργανώνει το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.) ή από την τοποθέτησή τους στη Μονάδα, να λάβουν το Πιστοποιητικό Ελεγκτικής Επάρκειας Εσωτερικού Ελεγκτή του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., εκτός αν διαθέτουν ήδη διαπίστευση ή πιστοποίηση συναφή με τον εσωτερικό έλεγχο. Σε περίπτωση μη εκπλήρωσης της ανωτέρω υποχρέωσης αίρεται η τοποθέτησή τους στη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου. Τα καθήκοντα του Προϊσταμένου και του προσωπικού της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου είναι ασυμβίβαστα με οποιαδήποτε άλλα καθήκοντα που δεν σχετίζονται με το έργο της Μονάδας.

4. Στην περίπτωση που κρίνεται απαραίτητη για την αποτελεσματική λειτουργία της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου του Νοσοκομείου η συνδρομή επαγγελματιών με τεχνογνωσία και δεξιότητες που δεν υπάρχουν εντός του φορέα, τότε μπορεί, κατόπιν προηγούμενης αιτιολογημένης απόφασης του Διοικητού αυτού, να ανατίθεται σε φυσικό ή νομικό πρόσωπο, με σύμβαση παροχής

ανεξάρτητων υπηρεσιών η υποστήριξη της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου.

Άρθρο 5

Ανεξαρτησία και Δεοντολογία

1. Η λειτουργία του εσωτερικού ελέγχου είναι ανεξάρτητη. Η λειτουργική ανεξαρτησία διασφαλίζεται με την οργανωτική υπαγωγή της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου απευθείας στον επικεφαλής του φορέα, καθώς και με τη σύσταση και λειτουργία της Επιτροπής Ελέγχου.

2. Οι Εσωτερικοί Ελεγκτές δεν εμπλέκονται καθ' οιονδήποτε τρόπο στη διοίκηση του φορέα ούτε αναλαμβάνουν επιχειρησιακά καθήκοντα που σχετίζονται με αυτή.

3. Ο Κώδικας Δεοντολογίας Εσωτερικών Ελεγκτών περιλαμβάνει τις αρχές που σχετίζονται με την επαγγελματική πρακτική και τους κανόνες επαγγελματικής συμπεριφοράς και ακεραιότητας που οφείλουν να ακολουθούν, λαμβάνοντας υπόψη τα Διεθνή Πρότυπα για την Επαγγελματική Εφαρμογή του Εσωτερικού Ελέγχου.

Άρθρο 6

Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσας απόφασης αρχίζει από την δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ο Πρόεδρος

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΣΙΟΛΙΟΣ