



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

20 Μαΐου 2025

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 2438

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 22676

Έγκριση Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του ΕΠΙΣΕΥ.

ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΤΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ
ΜΕΤΣΟΒΙΟΥ ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟΥ

Έχοντας υπόψη:

- Το άρθρο 274 του ν. 4957/2022 (Α' 141).
- Το άρθρο 269 του ν. 4957/2022 (Α' 141).
- Το από 23.12.2024 έγγραφο του Διευθυντή του ΕΠΙΣΕΥ, με το οποίο διαβιβάζεται η από 20.12.2024 απόφαση - εισήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΝΠΙΔ Ερευνητικό Πανεπιστημιακό Ινστιτούτο Συστημάτων Επικοινωνιών και Υπολογιστών «Έγκριση Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του ΕΠΙΣΕΥ».
- Την υπ' αρ. 48864/13-10-2023 (Υ.Ο.Δ.Δ. 1147) διαπιστωτική πράξη του Πρύτανη, περί συγκρότησης του Συμβουλίου Διοίκησης του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου.
- Την υπ' αρ. 56955/10-11-2023 (Υ.Ο.Δ.Δ.) διαπιστωτική πράξη του Πρύτανη ΕΜΠ περί εκλογής του Πρύτανη

και τεσσάρων (4) Αντιπρυτάνεων στο Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο, βάσει της παρ. 2 του άρθρου 12 του ν. 4957/2022.

6. Την υπ' αρ. 1925/23-01-2024 απόφαση του Πρύτανη περί μεταβίβασης αρμοδιοτήτων στους Αντιπρυτάνεις του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου και καθορισμός σειράς αναπλήρωσης του Πρύτανη και τομέων ευθύνης τους, όταν απουσιάζει ή κωλύεται να ασκήσει τα καθήκοντά του βάσει της παρ. 2 του άρθρου 15 του ν. 4957/2022 (Β' 1373).

7. Την εισήγηση του Προέδρου του Συμβουλίου Διοίκησης και Πρύτανη του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου στη συνεδρίασή του Συμβουλίου Διοίκησης του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου.

8. Το γεγονός ότι από την απόφαση αυτή δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού.

9. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρησης στο ΕΜΔΔ-ΜΙΤΟΣ. εγκρίνει:

Τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του ΕΠΙΣΕΥ ως ακολούθως:

Περιεχόμενα

Κεφάλαιο Α': Γενικές Διατάξεις

- Άρθρο 1: Θεσμικό Πλαίσιο - Γενικές Αρχές
 Άρθρο 2: Σκοπός & Αποστολή ΕΠΙΣΕΥ
 Άρθρο 3: Σκοπός Κανονισμού Λειτουργίας & Πεδίο Εφαρμογής
 Άρθρο 4: Νομική Φύση - Έδρα - Εποπτεία ΕΠΙΣΕΥ

Κεφάλαιο Β': Διοίκηση

- Άρθρο 5: Όργανα Διοίκησης
 Άρθρο 6: Διοικητικό Συμβούλιο (Συγκρότηση, Σύγκληση, Λειτουργία και Αρμοδιότητες) 4
 Άρθρο 7: Διευθυντής (Αρμοδιότητες, Διαδικασία Επιλογής, Προσόντα) - Αναπληρωτής Διευθυντής

Κεφάλαιο Γ': Οργανωτική Διάρθρωση - Στελέχωση

- Άρθρο 8: Οργανωτική Διάρθρωση
 Άρθρο 9: Προϊστάμενοι - Επιλογή - Αρμοδιότητες
 Άρθρο 10: Προσωπικό (Κατηγορίες, Επιλογή, Μισθολόγιο, Τοποθέτηση)

Κεφάλαιο Δ': Όροι Εργασίας Προσωπικού

- Άρθρο 11: Αναγνώριση Προϋπηρεσίας Τακτικού Προσωπικού
 Άρθρο 12: Αναγνώριση Προϋπηρεσίας Μη Τακτικού Προσωπικού
 Άρθρο 13: Αμοιβές - Αποδοχές Τακτικού και Μη Προσωπικού
 Άρθρο 14: Αμοιβές Πλέον των Τακτικών Αποδοχών (Πρόσθετες Αμοιβές, Αμοιβές αποδοτικότητας) 11

Κεφάλαιο Ε': Θέματα προσωπικού

- Άρθρο 15: Τόπος Εργασίας - Διάρκεια και Ωράριο Εργασίας
 Άρθρο 16: Άδειες και Απουσίες Προσωπικού
 Άρθρο 17: Υποτροφίες
 Άρθρο 18: Συνεργαζόμενοι Ερευνητές
 Άρθρο 19: Λοιποί (Μη) Αμειβόμενοι Συνεργάτες
 Άρθρο 20: Κινητικότητα, Μετατάξεις και Αποσπάσεις, Ειδικές Άδειες και Ειδικοί Όροι Εργασίας του Ερευνητικού Προσωπικού

Κεφάλαιο ΣΤ': Εκπαίδευση - Αξιολόγηση

- Άρθρο 21: Επιμόρφωση
 Άρθρο 22: Στοχοθεσία

Κεφάλαιο Ζ': Πειθαρχικές Διατάξεις - Κώδικας Δεοντολογίας

- Άρθρο 23: Πειθαρχικά Παραπτώματα και Διαδικασία
 Άρθρο 24: Κώδικας Δεοντολογίας
 Άρθρο 25: Επιτροπή Ηθικής και Δεοντολογίας

Κεφάλαιο Η': Διαχείριση πόρων και Δημόσιες Συμβάσεις

- Άρθρο 26: Διαχείριση πόρων
 Άρθρο 27: Δημόσιες συμβάσεις έργων, υπηρεσιών και προμηθειών

Κεφάλαιο Θ': Τελικές Διατάξεις

- Άρθρο 28: Τελικές Διατάξεις

Παραρτήματα

- Παράρτημα 1: Οργανόγραμμα - Αρμοδιότητες Επιστημονικών Υπεύθυνων Έργων
 Παράρτημα 2: Οδηγός Χρηματοδότησης
 Παράρτημα 3: Κανονισμός Αδειών
 Παράρτημα 4: Κανονισμός Ταξιδιών
 Παράρτημα 5: Δικαιώματα Διανοητικής Ιδιοκτησίας: Δικαιούχος και Διαδικασία Νομικής Προστασίας τους

Κεφάλαιο Α': Γενικές Διατάξεις

Άρθρο 1: Θεσμικό Πλαίσιο - Γενικές Αρχές

Το ΕΠΙΣΕΥ είναι Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), ανήκει οργανικά στο Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο και συνδέεται με τη Σχολή Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Μηχανικών Υπολογιστών και λειτουργεί υπό την εποπτεία του Υπουργού Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού.

Το Ινστιτούτο ιδρύθηκε δυνάμει του π.δ. 271/1989, προσαρμοσμένο στις διατάξεις του ν. 2083/1992, το οποίο ισχύει τροποποιηθέν από το π.δ. 13/1998, όπως οι εν λόγω

διατάξεις έχουν τροποποιηθεί περαιτέρω δυνάμει του άρθρου 11 του ν. 3685/2008, το οποίο τροποποιήθηκε περαιτέρω δυνάμει του άρθρου 32 του ν. 3794/2009.

Το Ινστιτούτο διέπεται ως προς την οργάνωση, τη διοίκηση και τη λειτουργία του από τις διατάξεις του άρθρου 17 του ν. 2083/1992, όπως συμπληρώθηκε με το άρθρο 7 παρ. 4 και 17 του ν. 2158/1993, του π.δ. 13/1998 και του παρόντος Κανονισμού Λειτουργίας.

Πιο συγκεκριμένα, αποτελεί μη κερδοσκοπικό, δημόσιο ερευνητικό φορέα ιδιωτικού δικαίου κατ' άρθρο 2 παρ. 19 του ν. 4310/2014, διαθέτει διακριτή νομική προσωπικότητα από αυτή του Α.Ε.Ι, διοικητική και οι-

κονομική αυτοτέλεια, λειτουργεί προς όφελος του δημοσίου συμφέροντος και διέπεται από τις διατάξεις του πλαισίου ίδρυσής του, του ν. 4957/2022 (άρθρα 267-276, 229-259), του παρόντος Κανονισμού Λειτουργίας ως τροποποιηθείς ισχύει, του Οδηγού Χρηματοδότησης και συμπληρωματικά από τον ν. 4310/2014 και την κείμενη νομοθεσία για τους ερευνητικούς φορείς της ημεδαπής. Σύμφωνα με το άρθρο 47 παρ. 2 του ν. 4310/2014, οι δημόσιοι ερευνητικοί οργανισμοί και τεχνολογικοί φορείς, οι οποίοι υφίστανται κατά το χρόνο δημοσίευσής του ανωτέρω νόμου, πλην όσων εποπτεύονται από την ΓΓΕΚ, συνεχίζουν να διέπονται από τις διατάξεις του θεσμικού πλαισίου σύστασής τους, όσον αφορά τη φύση, τους σκοπούς, την εποπτεία, τη διοίκηση και τη λειτουργία τους.

Γενική αρχή του ΕΠΙΣΕΥ αποτελεί η συνεργασία του συνόλου των οργανικών του τμημάτων και μονάδων με σκοπό την ορθή λειτουργία του, και κατά συνέπεια η δραστηριότητα και οι υλοποιούμενες ενέργειες κάθε τμήματος και μονάδας να ασκείται στο πλαίσιο της κείμενης νομοθεσίας, του παρόντος Κανονισμού Λειτουργίας, του Οδηγού Χρηματοδότησης και των καταστατικών του αρχών.

Άρθρο 2:

Σκοπός και Αποστολή ΕΠΙΣΕΥ

Σκοπός και αποστολή του ΕΠΙΣΕΥ, σύμφωνα με το άρθρο 2 του π.δ. 271/1989 και του άρθρου 2, παρ. 2 του π.δ. 13/1998, είναι:

Α. Η ανάπτυξη προϊόντων υψηλής τεχνολογίας για την στήριξη της ελληνικής ηλεκτρονικής βιομηχανίας, η ανάπτυξη των τηλεπικοινωνιών και η αυτοματοποίηση της βιομηχανίας και άλλων τομέων κοινωνικής και οικονομικής ζωής στην Ελλάδα.

Β. Η διεξαγωγή έρευνας, η ανάπτυξη της τεχνογνωσίας και η μεταφορά τεχνολογίας και, γενικότερα, η συμβολή στην ανάπτυξη της έρευνας, τεχνολογικής ανάπτυξης και καινοτομίας (ΕΤΑΚ).

Γ. Η ανάπτυξη των τομέων ενέργειας μεταφορών και εφοδιαστικής αλυσίδας στην Ελλάδα.

Δ. Η ανάπτυξη της πληροφορικής και τηλεματικής στην Ελλάδα.

Ε. Η συμβολή στην οικονομική ανάπτυξη και την απασχόληση στο πλαίσιο της Εθνικής Στρατηγικής έρευνας, τεχνολογικής ανάπτυξης και καινοτομίας (ΕΣΕΤΑΚ) και του σχεδίου δράσης για την υλοποίησή της.

ΣΤ Η διασφάλιση αποτελεσματικής αλληλεπίδρασης μεταξύ της εκπαίδευσης και της έρευνας.

Ζ. Η υποστήριξη των μεταπτυχιακών σπουδών που διεξάγονται στη Σχολή Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Μηχανικών Υπολογιστών του ΕΜΠ καθώς επίσης και γενικότερα των σκοπών της Σχολής.

Η. Η ανάπτυξη των τομέων έρευνας, τεχνολογίας και καινοτομίας στα θεραπεύόμενα επιστημονικά πεδία, η αλληλεπίδραση μεταξύ της εκπαίδευσης και της έρευνας, η ανάπτυξη ερευνητικών δραστηριοτήτων διεπιστημονικού χαρακτήρα σε τοπικό, εθνικό, ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο, σύμφωνα με την Εθνική Στρατηγική Έρευνας, Τεχνολογικής Ανάπτυξης και Καινοτομίας και

την Εθνική Στρατηγική Έξυπνης Εξειδίκευσης, η συμβολή στην ανάπτυξη της χώρας και η κατάρτιση και αξιοποίηση του ερευνητικού δυναμικού.

Οι κύριοι τομείς/επιστημονικές περιοχές δραστηριοποίησης του ΕΠΙΣΕΥ, είναι οι εξής:

α. Τεχνητή Νοημοσύνη και Έξυπνα Συστήματα - Συστήματα Ανθρώπου Μηχανής

β. Δίκτυα Υπολογιστών - Τηλεπικοινωνίες - Κινητές Επικοινωνίες

γ. Βιοϊατρική και η Εμβιομηχανική

δ. Υβριδικά και Ολοκληρωμένα Κυκλώματα

ε. Συστήματα Αποφάσεων και Διοίκησης - Διαχείριση και Υποστήριξη Αποφάσεων

στ. Υλικό και Λογισμικό - Υπολογιστικά Συστήματα

ζ. Ευφυή συστήματα (μεταφορές, ενέργεια) εφοδιαστική αλυσίδα, ενέργεια της επιστήμης του Ηλεκτρολόγου Μηχανικού και Μηχανικού Υπολογιστών

η. Παραγωγή, Μεταφορά, Διαχείριση και Διανομή Ενέργειας

θ. Τηλεματική και Φωτονική

ι. Κλίμα και Εφαρμογές Περιβάλλοντος

κ. Διαχείριση Δεδομένων και Εφαρμογές Διαδικτύου

λ. Μεταφορές

μ. (Βιομηχανική) Αυτοματοποίηση - Έλεγχος και Αυτοματισμός

Η ίδρυση και λειτουργία του ΕΠΙΣΕΥ αποσκοπεί, μεταξύ άλλων, στην ενίσχυση των ερευνητικών δραστηριοτήτων που πραγματοποιούνται από τη Σχολή Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Μηχανικών Υπολογιστών του ΕΜΠ. Αποβλέπει επίσης, στην ανάπτυξη ερευνητικών δραστηριοτήτων διεπιστημονικού, διατμηματικού, διαπανεπιστημιακού χαρακτήρα, περιφερειακής ή εθνικής εμβέλειας, σε περιοχές που αποτελούν εθνικές στρατηγικές επιλογές και προτεραιότητες, στην ανάπτυξη ερευνητικών δραστηριοτήτων που απαιτούν υποδομές μεγάλης κλίμακας. Παραλλήλως, συμμετέχει στην ερευνητική υποστήριξη του επιτελούμενου εκπαιδευτικού έργου, ιδίως σε μεταπτυχιακό επίπεδο, με διασφάλιση αποτελεσματικής αλληλεπίδρασης μεταξύ μεταπτυχιακών σπουδών και έρευνας, αποτελώντας τμήμα του συνολικού στρατηγικού σχεδιασμού έρευνας του ΕΜΠ. Στο ΕΠΙΣΕΥ δύναται να εκπνησθεί μέρος ή και το σύνολο της διπλωματικής εργασίας μεταπτυχιακών φοιτητών και της διδακτορικής διατριβής υποψήφιων διδακτόρων.

Άρθρο 3:

Σκοπός Κανονισμού Λειτουργίας και Πεδίο Εφαρμογής

1. Στον παρόντα Κανονισμό Λειτουργίας και στα παραρτήματα αυτού, ο οποίος εκδίδεται κατ' άρθρο 274 του ν. 4957/2022 σε συνδυασμό με το άρθρο 14 του π.δ. 271/1989, καθορίζονται θέματα απτόμενα της συνεργασίας με το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο, της οργανωτικής διάρθρωσης και λειτουργίας και σε επίπεδο οργανικών μονάδων, ενώ εξειδικεύονται οι προϋποθέσεις και το πλαίσιο εκλογιμότητας θέματα όπως οι αρμοδιότητες της Διοίκησης (Διοικητικό Συμβούλιο -ΔΣ- Διευθυντής), της ΜΟΔΥ και των λοιπών προϊσταμένων Τμημάτων και Μονάδων. Καθορίζονται επιπλέον οι

οργανικές θέσεις εργασίας, οι κατηγορίες προσωπικού, η σχέση του προσωπικού με το Ινστιτούτο, η διαδικασία πρόσληψης και η αξιολόγηση του ερευνητικού και λοιπού προσωπικού. Πρόσθετα, προσδιορίζονται οι βασικές αρχές σχεδιασμού και υλοποίησης προγραμμάτων και έργων, οι ρόλοι και οι αρμοδιότητες των Επιστημονικών Υπευθύνων, η διαδικασία προσέλκυσης, απασχόλησης, αμοιβής και μετακίνησης προσωπικού για την υλοποίησή τους, το είδος των συμβάσεων που συνάπτονται και τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις. Ρυθμίζονται ζητήματα σχετικά με την κατηγοριοποίηση, τη διάθεση και διαχείριση των πόρων και την αξιοποίηση της περιουσίας του Ινστιτούτου, την προστασία της διανοητικής ιδιοκτησίας, τη διάχυση και αξιοποίηση των αποτελεσμάτων των ερευνητικών και λοιπών δραστηριοτήτων. Εξειδικεύεται το πλαίσιο σχετικά με τη διαδικασία χορήγησης ερευνητικών και λοιπών αδειών και βραβείων, καθώς και τη διαδικασία χορήγησης υποτροφιών για τη λήψη μεταπτυχιακού τίτλου ή διδακτορικού διπλώματος. Μέρος των παραπάνω εξειδικεύονται στον Οδηγό Χρηματοδότησης.

2. Ο παρών Κανονισμός Λειτουργίας, με τα Παραρτήματά του, τα οποία θεωρούνται αναπόσπαστο τμήμα του, αποτελεί έγγραφο το οποίο καταρτίζεται και εγκρίνεται από το ΔΣ. Τυχόν τροποποιήσεις του, απαιτούν εκ νέου έγκριση του από το ΔΣ.

Ο Κανονισμός Λειτουργίας, λειτουργεί συμπληρωματικά με τα προβλεπόμενα στο ιδρυτικό Προεδρικό Διάταγμα (ΠΔ) του ΕΠΙΣΕΥ, και στις τροποποιήσεις αυτού, και αποτελεί ιεραρχικά υπέρτερο κανονισμό και δεν μπορεί να αντίκειται σε αυτό. Σε περίπτωση αμφιβολίας, οι διατάξεις του ερμηνεύονται με αποφάσεις του ΔΣ ύστερα από εισήγηση του/της Διευθυντή/τριας του. Με απόφαση του ΔΣ δύναται να εξουσιοδοτηθεί ο Διευθυντής/τρια για την ερμηνεία διατάξεων του παρόντος, με την υποστήριξη του Νομικού Συμβούλου του Ινστιτούτου.

3. Ο Κανονισμός ισχύει για το σύνολο του προσωπικού και συνεργατών του Ινστιτούτου, είτε με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου (ορισμένου ή αορίστου χρόνου), είτε με σύμβαση έργου, είτε με άλλον τρόπο. Προσωπικό άλλων υπηρεσιών/φορέων που έχει διατεθεί/αποσπαστεί/μεταταχθεί στο ΕΠΙΣΕΥ, υπάγεται στις διατάξεις του παρόντος Κανονισμού, εφόσον αυτός δεν αντίκειται στις ειδικές διατάξεις που προβλέπονται για το εν λόγω προσωπικό.

4. Η παράλειψη εκ μέρους του Ινστιτούτου σε μία ή περισσότερες περιπτώσεις άσκησης δικαιώματος που παρέχει ο παρών Κανονισμός, δεν αποτελεί σιωπηρή παραίτηση, ούτε συνεπάγεται κατάργηση ή αποδυνάμωση του εκάστοτε δικαιώματος.

Άρθρο 4:

Νομική Φύση - Έδρα - Εποπτεία ΕΠΙΣΕΥ

Το ΕΠΙΣΕΥ συνιστά Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου, Μη Κερδοσκοπικού Χαρακτήρα, εδρεύον στην Αθήνα. Λειτουργεί προς όφελος του δημοσίου συμφέροντος, συνδέεται με το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο και τη Σχολή Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Μηχανικών Υπολογιστών αυτού, έχει οικονομική και διοικητική αυτοτέλεια

και τελεί υπό την εποπτεία του Υπουργού Παιδείας & Θρησκευμάτων.

Διεπύεται από τις διατάξεις του ιδρυτικού του Π.Δ., όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, καθώς και το νομικό και θεσμικό πλαίσιο όπως αυτό αναφέρεται στο άρθρο 1 του παρόντος Κανονισμού.

Κεφάλαιο Β': Διοίκηση

Άρθρο 5:

Όργανα Διοίκησης

Τα όργανα διοίκησης του ΕΠΙΣΕΥ είναι:

1. το Διοικητικό του Συμβούλιο (ΔΣ ΕΠΙΣΕΥ)
2. ο Διευθυντής του, και
3. ο Αναπληρωτής Διευθυντής

Το Ινστιτούτο διοικείται σύμφωνα με:

- A. την παρ. 1 και 2 του άρθρου 3 του π.δ. 271/1989
- B. τις παρ. 5 και 6 του άρθρου 17 του ν. 2083/1992
- Γ. τις παρ. 4 και 17 του άρθρου 7 του ν. 2158/1993
- Δ. την παρ. 1 του άρθρου 2 του π.δ. 13/1998
- E. τις παρ. 3, 4 και 5 του άρθρου 269 του ν. 4957/2022
- ΣΤ. την παρ. 120 του ν. 5094/2024
- Η. τον παρόντα Κανονισμό Λειτουργίας

Ο Διευθυντής και ο Αναπληρωτής Διευθυντής του Ινστιτούτου είναι άμισθοι.

Άρθρο 6:

Διοικητικό Συμβούλιο

(Συγκρότηση, Σύγκληση, Λειτουργία και Αρμοδιότητες)

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο συνιστά το συλλογικό όργανο διοίκησης του ΕΠΙΣΕΥ. Είναι αρμόδιο να αποφασίζει για κάθε θέμα που ενάγεται στη διοίκηση και ορθή λειτουργία του ΕΠΙΣΕΥ, τη διαχείριση της περιουσίας του, την εκπροσώπησης του, την εκπλήρωση του σκοπού του και γενικά τη δραστηριότητα του, λαμβάνει δε όλα τα ενδεικνύμενα μέτρα και αποφάσεις για την πραγματοποίηση του σκοπού του.

2. Δικαίωμα συμμετοχής στο ΔΣ έχουν μέλη Διδακτικού Ερευνητικού Προσωπικού (Δ.Ε.Π.), ομότιμοι ή αφυπηρετησάντες καθηγητές της Σχολής Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Μηχανικών Υπολογιστών του ΕΜΠ, με εμπειρία, ερευνητικό και επιστημονικό έργο με διεθνή αναγνώριση και ερευνητική δραστηριότητα σε τομείς που εντάσσονται στις δραστηριότητες του ΕΠΙΣΕΥ. Αν στο ΕΠΙΣΕΥ υπηρετούν ερευνητές ή ΕΛΕ, σύμφωνα με το άρθρο 273, αυτοί έχουν δικαίωμα συμμετοχής στο ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ, αλλά η εκπροσώπησή τους στο ΔΣ δεν μπορεί να υπερβαίνει το είκοσι τοις εκατό (20%) του συνόλου των μελών του ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ.

3. Με απόφαση της Συγκλήτου του ΕΜΠ, κατόπιν πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος, επιλέγονται τα μέλη του ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ, μεταξύ των οποίων ορίζονται ο Διευθυντής και ο Αναπληρωτής Διευθυντής του ΕΠΙΣΕΥ. Η πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για την επιλογή των μελών του ΔΣ εκδίδεται το αργότερο τέσσερις (4) μήνες πριν από τη λήξη της θητείας των υπηρετούντων μελών, με επιμέλεια του Πρύτανη του Ε.Μ.Π. και αναρτάται στο πρόγραμμα «Διαύγεια», στον

ιστότοπο του Ε.Μ.Π., καθώς και στον ιστότοπο του ΕΠΙΣΕΥ. Η προθεσμία υποβολής αιτήσεων είναι κατ' ελάχιστο δεκαπέντε (15) ημέρες. Η Συνέλευση της Σχολής Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Μηχανικών Υπολογιστών εισηγείται προς την Σύγκλητο την αξιολογική κατάσταση των υποψηφίων που έχουν εκδηλώσει ενδιαφέρον στην πρόσκληση για τη θέση των μελών του ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ.

4. Το ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ αποτελείται από:

Α. τον Διευθυντή του Ινστιτούτου, ως Πρόεδρο

Β. τέσσερα (4) μέλη ΔΕΠ της βαθμίδας καθηγητή ή αναπληρωτή καθηγητή ή ομότιμοι ή αφυπηρετησάντες καθηγητές της Σχολής Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Μηχανικών Υπολογιστών του ΕΜΠ και ένας (1) ερευνητής ή ΕΛΕ με τον περιορισμό που τίθεται παραπάνω.

Το ΔΣ συγκροτείται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην νομοθεσία, όπως αυτή αναφέρεται στο ως άνω άρθρο και έχει τετραετή (4) θητεία.

Το ΔΣ συγκαλείται έπειτα από πρόσκληση του Προέδρου του σε τακτικές συνεδριάσεις τουλάχιστον δώδεκα (12) φορές το χρόνο και ο Διευθυντής προεδρεύει στις συνεδριάσεις του.

Η πρόσκληση κοινοποιείται στα μέλη με την Ημερήσια Διάταξη τουλάχιστον 48 ώρες πριν τη συνεδρίαση. Ο Πρόεδρος υποχρεούται να συγκαλεί το ΔΣ όταν ζητηθεί η συζήτηση συγκεκριμένου θέματος ή θεμάτων από τουλάχιστον δύο (2) μέλη του. Ο Πρόεδρος του ΔΣ καθορίζει και εισηγείται τα θέματα της Ημερήσιας Διάταξης, στα οποία περιλαμβάνονται θέματα που προτείνονται από τα μέλη του ΔΣ, καθώς και θέματα που έχουν κοινοποιηθεί στο Διευθυντή μέσω εισηγήσεων από τους προϊσταμένους των Τμημάτων του Ινστιτούτου.

5. Το ΔΣ συνεδριάζει νομίμως εφόσον μετέχουν τουλάχιστον τέσσερα (4) μέλη. Ειδικότερα, σε περίπτωση που κενωθεί για οποιονδήποτε λόγο μία ή περισσότερες θέσεις μελών και μέχρι την πλήρωσή τους, το ΔΣ νόμιμα συνέρχεται και αποφασίζει έγκυρα, εφόσον ο αριθμός του δεν έχει μειωθεί κάτω των τριών (3) μελών. Σε περίπτωση που ο αριθμός των μελών μειωθεί κάτω των τριών (3), το ΔΣ δεν μπορεί να συγκληθεί και να αποφασίσει νόμιμα.

Το ΔΣ αποφασίζει κατά πλειοψηφία. Σε περίπτωση ισοψηφίας, υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου.

6. Η συμμετοχή στο Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να γίνει με φυσική παρουσία των μελών ή εξ' αποστάσεως, με τη χρήση ηλεκτρονικών μέσων και επικοινωνιών. Η άσκηση του δικαιώματος ψήφου του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να διενεργείται και με αλληλογραφία ή με ηλεκτρονικά μέσα, χωρίς τη φυσική παρουσία των μελών του στον τόπο διεξαγωγής της συνεδρίασης. Στην περίπτωση άσκησης του δικαιώματος ψήφου με αλληλογραφία, το Διοικητικό Συμβούλιο πρέπει αντίστοιχα να διαθέτει εκ των προτέρων σχετικά ψηφοδέλτια είτε σε ηλεκτρονική μορφή, μέσω της ιστοσελίδας του, είτε σε έντυπη μορφή. Σε περίπτωση απουσίας μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, τα οποία προσκλήθηκαν εγκαίρως και νομίμως να παραστούν σε συνεδρίασή του, η συνεδρίαση του οργάνου θεωρείται νόμιμη, εφόσον τα υπόλοιπα μέλη σχηματίζουν απαρτία.

7. Το ΔΣ δύναται να καλέσει προς παροχή πληροφοριών ή προσκόμιση στοιχείων ή παρουσίαση θέματος

υπηρεσιακά ή άλλα πρόσωπα, τα οποία και πρέπει να αποχωρήσουν πριν από την έναρξη της συζήτησης.

8. Οι δαπάνες λειτουργίας του ΔΣ, στις οποίες περιλαμβάνονται εισιτήρια, οδοιπορικά και έξοδα διαμονής των μελών του, βαρύνουν τον προϋπολογισμό του ΕΠΙΣΕΥ.

9. Τα μέλη του ΔΣ και κάθε τρίτο πρόσωπο, στο οποίο έχουν ανατεθεί αρμοδιότητες του ΔΣ, οφείλουν να αποκαλύπτουν έγκαιρα και επαρκώς στα υπόλοιπα μέλη του τα ίδια συμφέροντα τους, που ενδέχεται να ανακύψουν από συναλλαγές του Ινστιτούτου, οι οποίες εμπίπτουν στα καθήκοντά τους, καθώς και κάθε άλλη σύγκρουση ιδίων συμφερόντων με αυτά του ΕΠΙΣΕΥ.

10. Τα μέλη του ΔΣ και κάθε τρίτο πρόσωπο, στο οποίο έχουν ανατεθεί αρμοδιότητες του ΔΣ, απαγορεύεται να επιδιώκουν ίδια συμφέροντα που αντιβαίνουν στα συμφέροντα του ΕΠΙΣΕΥ.

11. Εφόσον δηλωθεί περίπτωση σύγκρουσης συμφέροντος ή συντρέχει τέτοια περίπτωση κατά τα παραπάνω, εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 7 του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας.

12. Το ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ, σύμφωνα με την παρ. 7 του άρθρου 269 του ν. 4957/2022, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει από το άρθρο 120 του ν. 5094/2024, συνδυαστικά με τα Π.Δ. ίδρυσης και τροποποίησης του ΕΠΙΣΕΥ ασκεί τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

α) Λαμβάνει αποφάσεις για θέματα που αφορούν στη διοίκηση και στη λειτουργία του ΕΠΙΣΕΥ, τη διαχείριση της περιουσίας του και στη διάθεση των πόρων του και ασκεί τις αρμοδιότητες του άρθρου 231 του ν. 4957/2022 για τα έργα/προγράμματα που διαχειρίζεται το ΕΠΙΣΕΥ,

β) εισηγείται προς το Συμβούλιο Διοίκησης του ΕΜΠ τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του,

γ) εγκρίνει τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του ΕΠΙΣΕΥ και τον Οδηγό Χρηματοδότησής του,

δ) συντάσσει τετραετή αναπτυξιακό προγραμματισμό του ΕΠΙΣΕΥ και τον κοινοποιεί στο Συμβούλιο Διοίκησης και τη Σύγκλητο του Ε.Μ.Π.,

ε) διαχειρίζεται και αξιοποιεί τα ερευνητικά αποτελέσματα που παράγονται από τις δραστηριότητες του ΕΠΙΣΕΥ,

στ) εγκρίνει το περιεχόμενο της προγραμματικής συμφωνίας του άρθρου 271 ν. 4957/2022,

ζ) εγκρίνει και κοινοποιεί προς το Συμβούλιο Διοίκησης του Ε.Μ.Π. τον προϋπολογισμό του ΕΠΙΣΕΥ, τον απολογισμό και τις ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις του,

η) εγκρίνει τη συμμετοχή στην οργάνωση προγραμμάτων δεύτερου και τρίτου κύκλου σπουδών του Ε.Μ.Π.,

θ) ασκεί κάθε άλλη αρμοδιότητα που του ανατίθεται από τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του Ε.Μ.Π.

1. Ειδικότερα, το Διοικητικό Συμβούλιο:

α) Χαράζει τη γενική ερευνητική και την πολιτική του Ινστιτούτου και αποφασίζει για τα προγράμματα/έργα που θα συμμετάσχει και υλοποιήσει,

β) εποπτεύει, ελέγχει και κατευθύνει τα Τμήματά του,

γ) καθορίζει την οικονομική πολιτική του,

δ) προσλαμβάνει ύστερα από εισήγηση του Διευθυντή το αναγκαίο προσωπικό και καθορίζει, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, τις αποδοχές του, καθώς και τις αποδοχές του επιστημονικού και ερευνητικού προσωπικού,

ε) χορηγεί υποτροφίες από το αποθεματικό του σε υποψήφιους διδάκτορες και μεταπτυχιακούς φοιτητές της Σχολής.

13. Το παρόν άρθρο εφαρμόζεται και ως προς την ευθύνη των προσώπων που δεν είναι μέλη του ΔΣ και που ασκούν εξουσίες του, έπειτα από απόφαση εκχώρησης τους ή εξουσιοδότησής τους.

14. Για τα θέματα που σχετίζονται με τη νόμιμη συγκρότηση του ΔΣ, την απαρτία, τη λήψη αποφάσεων, τον τρόπο συγκρότησης και λειτουργίας του ΔΣ, την απουσία ή έλλειψη μελών του ΔΣ, του Προέδρου του ΔΣ και του Αντιπροέδρου του ΔΣ και δεν ρυθμίζονται από τις διατάξεις του παρόντος, εφαρμόζονται τα οριζόμενα στο νόμο 4310/2014, όπως κάθε φορά ισχύουν, καθώς και οι σχετικές διατάξεις που εμπεριέχονται στον παρόντα Κανονισμό Λειτουργίας και επικουρικά στον Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας.

Άρθρο 7:

Διευθυντής (Αρμοδιότητες, Διαδικασία Επιλογής, Προσόντα) - Αναπληρωτής Διευθυντής

1. Ο Διευθυντής αποτελεί ένα εκ των οργάνων Διοίκησης του ΕΠΙΣΕΥ και προΐσταται όλων των Τμημάτων και Μονάδων του.

2. Ο Διευθυντής του ΕΠΙΣΕΥ, σύμφωνα με το π.δ. 13/1998 και τον ν. 4957/2022, είναι μέλος ΔΕΠ της Σχολής Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Μηχανικών Υπολογιστών με ίδιο ή συναφές γνωστικό αντικείμενο με τα επιστημονικά πεδία στα οποία δραστηριοποιείται το Ινστιτούτο, με διεθνή αναγνώριση και ερευνητική δραστηριότητα σε τομείς του Ινστιτούτου.

3. Ο Διευθυντής και ο Αναπληρωτής Διευθυντής του ΕΠΙΣΕΥ ορίζονται με απόφαση της Συγκλήτου και προέρχονται από τα μέλη του ΔΣ του Ινστιτούτου και είναι άμισθοι.

4. Ο Διευθυντής του ΕΠΙΣΕΥ ασκεί τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

α) Προΐσταται του ΕΠΙΣΕΥ και το εκπροσωπεί δικαστικά και εξωδίκως,

β) προεδρεύει του Διοικητικού Συμβουλίου, καταρτίζει την ημερήσια διάταξη των συνεδριάσεων και συγκαλεί τις συνεδριάσεις του,

γ) παρακολουθεί την εφαρμογή του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας και του Οδηγού Χρηματοδότησης του ΕΠΙΣΕΥ,

δ) είναι διατάκτης των δαπανών του ΕΠΙΣΕΥ,

ε) ασκεί τις αρμοδιότητες του άρθρου 233 του ν. 4957/2022, που αφορούν στην οικονομική διαχείριση των έργων/προγραμμάτων που διαχειρίζεται το ΕΠΙΣΕΥ,

στ) συντονίζει τις δραστηριότητες του ΕΠΙΣΕΥ και είναι υπεύθυνος για την ορθή και εύρυθμη λειτουργία του,

ζ) εισηγείται προς τα όργανα διοίκησης του Ε.Μ.Π. για θέματα που άπτονται των αρμοδιοτήτων του ΕΠΙΣΕΥ,

η) συντονίζει τις ερευνητικές δραστηριότητες του ΕΠΙΣΕΥ και λαμβάνει τα αναγκαία μέτρα για την εύρυθμη λειτουργία τους,

θ) αποδέχεται κάθε είδους επιχορηγήσεις, δωρεές και εισφορές τρίτων και καθορίζει τους ειδικότερους όρους αποδοχής και διάθεσής τους,

ια) μετέχει στη διενέργεια και υλοποίηση έργων και προγραμμάτων του ΕΠΙΣΕΥ με ιδιαίτερη σύμβαση,

ιβ) αναζητά πηγές χρηματοδότησης και ενεργεί κάθε πράξη που είναι απαραίτητη για την εξασφάλιση χρηματικών πόρων, και

ιγ) ασκεί κάθε άλλη αρμοδιότητα που του ανατίθεται από τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του και σχετίζεται με την εκπλήρωση των σκοπών του.

5. Ο Αναπληρωτής Διευθυντής ασκεί τις αρμοδιότητες του Διευθυντή, αν ο Διευθυντής απουσιάζει ή κωλύεται.

6. Κατά την αξιολόγηση της Συγκλήτου για την επιλογή του Διευθυντή του ΕΠΙΣΕΥ λαμβάνονται υπόψη και αξιολογούνται τα κάτωθι:

α) Η επαγγελματική κατάρτιση, η εμπειρία και οι ικανότητες, όπως περιγράφονται στο παρόν άρθρο και στη σχετική νομοθεσία,

β) η διοικητική ικανότητα και το υπηρεσιακό ενδιαφέρον του υποψηφίου, και

γ) τυχόν προγενέστερη πρωτοβουλία και αποδεδειγμένο έργο αναφορικά με την περαιτέρω ανάπτυξη και εύρυθμη λειτουργία του ΕΠΙΣΕΥ.

Κεφάλαιο Γ':

Οργανωτική Διάρθρωση - Στελέχωση

Άρθρο 8:

Οργανωτική Διάρθρωση

1. Το ΕΠΙΣΕΥ διατηρεί και εφαρμόζει οργανωτική δομή, η οποία διασφαλίζει την εκπλήρωση της δημόσιας αποστολής του, την συνεχή και την εύρυθμη λειτουργία, κατά την εκπλήρωση του σκοπού του και την άσκηση των δραστηριοτήτων του, χρησιμοποιώντας τα κατάλληλα πληροφοριακά συστήματα, πολιτικές και διαδικασίες.

2. Στο Οργανόγραμμα του ΕΠΙΣΕΥ προσδιορίζονται οι ρόλοι και οι αρμοδιότητες του συνόλου των Τμημάτων και Μονάδων του, η δομή του και οι ιεραρχικές τους σχέσεις.

3. Το Οργανόγραμμα του ΕΠΙΣΕΥ περιλαμβάνει τη διάρθρωση σε επιμέρους Τμήματα και Μονάδες, το αντικείμενο και τις κύριες αρμοδιότητες και δραστηριότητες ανά Τμήμα και Μονάδα, τις οργανικές θέσεις εργασίας και τις ειδικότητες που απαιτούνται. Κάθε θέση εργασίας περιλαμβάνει τις σχετικές με αυτήν αρμοδιότητες και καθήκοντα, τα οποία ο κάθε εργαζόμενος υποχρεούται να εκτελεί.

4. Η Διοίκηση του ΕΠΙΣΕΥ δικαιούται, ανάλογα με τις ανάγκες του και το εγκεκριμένο οργανόγραμμα, να τοποθετεί, μετακινεί ή μεταθέτει σε οιαδήποτε θέση και να αναθέτει οιαδήποτε καθήκοντα σε οιονδήποτε εργαζόμενο, λαμβάνοντας σε κάθε περίπτωση υπόψη τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα και τις ικανότητες του, με την προϋπόθεση πως δεν αντιτίθεται στη σύμβαση εργασίας του.

5. Η οργανωτική διάρθρωση του ΕΠΙΣΕΥ παρατίθεται στο Παράρτημα 1 του παρόντος.

Άρθρο 9:

Προϊστάμενοι - Επιλογή - Αρμοδιότητες

Οι Προϊστάμενοι των Τμημάτων του ΕΠΙΣΕΥ υποδεικνύονται από τον Διευθυντή και τοποθετούνται με απόφαση του ΔΣ.

Κύριο καθήκον τους αποτελεί η διασφάλιση της συνέπειας των ενεργειών/εργασιών/δραστηριοτήτων του Τμήματος με τους στόχους και τη στρατηγική του Ινστιτούτου. Οφείλουν να μεριμνούν για την προσήκουσα και απρόσκοπτη εκτέλεση εργασίας, μέσα στα όρια των αρμοδιοτήτων που τους έχουν ανατεθεί, καθώς και να καθοδηγούν το άμεσα ή έμμεσα υπαγόμενο σε αυτούς προσωπικό, για την έγκαιρη, πλήρη και ακριβή εκπλήρωση των καθηκόντων του. Επιπλέον, οφείλουν να μεριμνούν ώστε οι υφιστάμενοι τους να ενημερώνονται αμέσως για τις αποφάσεις της Διοίκησης του ΕΠΙΣΕΥ που έχουν σχέση με την εκτέλεση της εργασίας τους και να παρέχουν σε αυτούς κάθε πληροφορία, διευκρίνιση και ενημέρωση για τα θέματα που χειρίζονται, για την πληρέστερη εκτέλεση των καθηκόντων τους.

Άρθρο 10:

Προσωπικό (Κατηγορίες, Επιλογή, Μισθολόγιο, Τοποθέτηση)

Το προσωπικό του ΕΠΙΣΕΥ αποτελείται, σύμφωνα με τα άρθρα 6, 7 και 8 του ιδρυτικού του π.δ. 271/1989 και το άρθρο 273 του ν. 4957/2022, από τις κάτωθι κατηγορίες:

1. Επιστημονικό Προσωπικό

Α. Ερευνητές και Ειδικούς Λειτουργικούς Επιστήμονες

Β. Επισκέπτες Εμπειρογνώμονες και Συνεργαζόμενους Ερευνητές

Η διαδικασία πρόσληψης ερευνητών πραγματοποιείται σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 273 του ν. 4957/2022.

2. Λοιπό Προσωπικό, για την εκτέλεση ειδικών επιστημονικών και τεχνικών εργασιών υποδομής και λειτουργίας του ΕΠΙΣΕΥ, στην υποστήριξη της έρευνας και στην στελέχωση των οικονομικών και διοικητικών του υπηρεσιών.

Α. Επιστημονικό προσωπικό (υποψήφιους διδάκτορες και μεταπτυχιακούς φοιτητές)

Β. Διοικητικό προσωπικό

Γ. Τεχνικό προσωπικό

3. Έκτακτο Προσωπικό, (ΣΕΟΧ ή έργου) για την κάλυψη των αναγκών των έργων/προγραμμάτων που διαχειρίζεται το Ινστιτούτο, καθώς και την κάλυψη έκτακτων ή παροδικών αναγκών για την εύρυθμη λειτουργία του.

4. Η διαδικασία επιλογής έκτακτου προσωπικού πραγματοποιείται σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 101 του ν. 5094/2024.

Η τοποθέτηση του συνόλου του προσωπικού πραγματοποιείται με απόφαση του ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ.

Κεφάλαιο Δ':

Όροι Εργασίας Προσωπικού

Οι σχέσεις μεταξύ του ΕΠΙΣΕΥ και των εργαζομένων, καθώς και των συνεργατών του, λειτουργούν με γνώμονα τις αρχές της ισότητας, της αξιοκρατίας, της διαφάνειας και της αμεροληψίας. Απόλυτη προτεραιότητα για το ΕΠΙΣΕΥ, στο πλαίσιο της εύρυθμης, απρόσκοπτης και αποδοτικής λειτουργίας του, αποτελεί η προστασία των δικαιωμάτων του προσωπικού και των συνεργατών του εν γένει.

Όποιο εργασιακό θέμα δεν ρυθμίζεται με τον παρόντα Κανονισμό Λειτουργίας εναπόκειται στο διευθυντικό διακρίνωμα, το οποίο υπόκειται στους προβλεπόμενους από την εργατική νομοθεσία περιορισμούς.

Άρθρο 11:

Αναγνώριση Προϋπηρεσίας Τακτικού Προσωπικού

1. Ως προϋπηρεσία του τακτικού μη ερευνητικού προσωπικού αναγνωρίζεται κάθε δημόσια υπηρεσία με συμβάσεις εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου στους φορείς της παρ. 1 του άρθρου 7 του ν. 4354/2015 (δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ., Ν.Π.Ι.Δ., ανεξάρτητες αρχές, κ.λπ.). Αντιθέτως, δεν αναγνωρίζονται οι συμβάσεις έργου.

2. Η προϋπηρεσία στον ιδιωτικό τομέα αναγνωρίζεται μόνο για βαθμολογική ένταξη, βάσει του π.δ. 69/2016 (Α' 127). Σε κάθε περίπτωση, δεν υπολογίζεται περισσότερη εμπειρία από επτά (7) έτη.

3. Η διδακτική προϋπηρεσία στο δημόσιο υπό τη μορφή σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου υπολογίζεται σε εκείνες τις περιπτώσεις που αποτελεί υπηρεσία σε φορέα του δημοσίου.

4. Οι μεταπτυχιακές και διδακτορικές σπουδές λαμβάνονται υπ' όψη και προσμετρώνται μόνον εφόσον ζητούνται στην προκήρυξη της θέσης ή όταν έχει αρμοδίως αναγνωρισθεί η συνάφεια αυτών με το αντικείμενο εργασίας.

Άρθρο 12:

Αναγνώριση Προϋπηρεσίας Μη Τακτικού Προσωπικού

Η προϋπηρεσία του μη τακτικού προσωπικού που απασχολείται στο ΕΠΙΣΕΥ με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου για την εκπόνηση έργων εξωτερικής χρηματοδότησης ή έργων που χρηματοδοτούνται από ίδιους πόρους, αναγνωρίζεται, σύμφωνα με όσα ανωτέρω ορίζονται για το τακτικό προσωπικό. Ειδικά όμως, για το μη τακτικό προσωπικό αναγνωρίζονται επιπλέον και οι συναφείς συμβάσεις έργου, υπό τον ίδιο ως άνω περιορισμό των επτά (7) ετών.

Άρθρο 13:

Αμοιβές - Αποδοχές Τακτικού και Μη Προσωπικού

1. Οι όροι αμοιβής του προσωπικού του ΕΠΙΣΕΥ καθορίζονται από το Νόμο.

2. Οι αποδοχές του ερευνητικού προσωπικού (Ερευνητών και ΕΛΕ) που κατέχει θέση βαθμίδων Α', Β' ή Γ' καθορίζονται από τη νομοθεσία και με την εκάστοτε ισχύουσα εισοδηματική πολιτική.

3. Οι αποδοχές του ειδικού επιστημονικού-τεχνικού, τεχνικού, διοικητικού και βοηθητικού προσωπικού, που υπηρετεί με συμβάσεις εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου καθορίζονται από τη νομοθεσία, όπως ισχύει κάθε φορά και με την εκάστοτε ισχύουσα εισοδηματική πολιτική.

4. Οι αμοιβές των συνεργατών με σύμβαση μίσθωσης έργου διαμορφώνονται, λαμβάνοντας καταρχήν υπόψη τις ανάγκες και τις υποχρεώσεις του υπό εκτέλεση έργου και τα προσόντα των συνεργατών.

5. Οι πάσης φύσεως τακτικές αποδοχές των εργαζομένων του ΕΠΙΣΕΥ καταβάλλονται μέσω της Ενιαίας Αρχής Πληρωμών.

Άρθρο 14:

**Αμοιβές Πλέον των Τακτικών Αποδοχών
(Πρόσθετες Αμοιβές, Αμοιβές αποδοτικότητας)**

Πέραν των τακτικών αποδοχών (βασικού μισθού και επιδομάτων) που προβλέπει ο νόμος, το προσωπικό του ΕΠΙΣΕΥ δύναται να λαμβάνει επιπλέον αμοιβές όπως αποδοτικότητα, πρόσθετες αμοιβές, κ.λπ. σύμφωνα με τα ισχύοντα στο νόμο για τους φορείς της έρευνας και τεχνολογίας, όπως κάθε φορά ισχύει. Το ΕΠΙΣΕΥ δύναται να χορηγήσει τις κάτωθι κατηγορίες επιπλέον αμοιβών:

1. Αμοιβή αποδοτικότητας

Η αμοιβή αποδοτικότητας προβλέπεται στο άρθρο 135 παρ. 2 του ν. 4472/2017 και από το άρθρο 24 παρ. 11 του ν. 4386/2016. Αφορά οποιαδήποτε κατηγορία προσωπικού που απασχολείται με οποιαδήποτε σχέση εργασίας (προσωπικό με σύμβαση Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου ή Ορισμένου Χρόνου ή απασχολούμενοι με σύμβαση μίσθωσης έργου). Για την χορήγηση αμοιβής αποδοτικότητας απαιτείται απόφαση ΔΣ. Η καταβολή της αμοιβής αποδοτικότητας γίνεται εφάπαξ σε ετήσια βάση και το ύψος της δεν μπορεί να ξεπερνά το σύνολο των τακτικών αποδοχών ενός (1) μηνός (εκάστου δικαιούχου) και υπολογίζεται με κυμαινόμενο συντελεστή έως 100%. Για τον προσδιορισμό του ύψους της αμοιβής αποδοτικότητας, το ΔΣ θα λάβει υπόψη του τα ποσά των κονδυλίων που εισέρευσαν κατά τα παρελθόντα τρία (3) έτη στο ΕΠΙΣΕΥ από προγράμματα ή έργα χρηματοδοτούμενα αποκλειστικά από ιδιωτικούς ή διεθνείς πόρους ή από πλεονάσματα που προέρχονται από πωλήσεις προϊόντων ή παροχή υπηρεσιών. Η αμοιβή αποδοτικότητας δεν λαμβάνεται υπόψη κατά τον υπολογισμό του εκάστοτε ανώτατου ορίου αποδοχών για το προσωπικό.

2. Πρόσθετες αμοιβές

Η πρόσθετη αμοιβή προβλέπεται από την παρ. 3 του άρθρου 135 του ν. 4472/2017, την παρ. 9γ του άρθρου 24 του ν. 4386/2016 και την παρ. 1 και 2 του άρθρου 64 και την παρ. 12 του άρθρου 87 του ν. 4485/2017.

Η πρόσθετη αμοιβή αφορά πρόσθετο έργο (με ή χωρίς πρόσθετη απασχόληση πλέον του ωραρίου) που πραγματοποιείται στο πλαίσιο εκτέλεσης ενός έργου - προγράμματος (ερευνητικού, εκπαιδευτικού, αναπτυξιακού, κ.λπ.), το οποίο χρηματοδοτείται από ποικίλες πηγές χρηματοδότησης. Η πρόσθετη αμοιβή αφορά το ερευνητικό προσωπικό (Ερευνητές και ΕΛΕ) του ΕΠΙΣΕΥ καθώς και τις λοιπές κατηγορίες τακτικού προσωπικού και το μη τακτικό προσωπικό που απασχολείται στο πλαίσιο του ίδιου ή άλλου ερευνητικού ή αναπτυξιακού προγράμματος (είτε με σύμβαση ορισμένου χρόνου είτε με σύμβαση μίσθωσης έργου).

Για την χορήγηση πρόσθετης αμοιβής απαιτείται:

- Απόφαση ΔΣ που θα καθορίζει την πρόσθετη αμοιβή για την πρόσθετη/ο απασχόληση/έργο στο πλαίσιο της υλοποίησης συγκεκριμένου έργου,
- πρόβλεψη αμοιβής στον εγκεκριμένο προϋπολογισμό του ανωτέρω έργου - προγράμματος,

3. Υπερωριακή αποζημίωση

Η υπερωριακή απασχόληση προβλέπεται στο άρθρο 20 του ν. 4354/2015, καθώς και στο άρθρο 247 του ν. 4957/2022. Αφορά εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου που πραγματοποιεί το μη ερευνητικό προσωπικό με σύμβαση εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου. Για την χορήγηση υπερωριακής αποζημίωσης απαιτείται:

- απόφαση ΔΣ,
- τήρηση ορίου υπερωριακής εργασίας.

4. Αμοιβή από συγγραφικά δικαιώματα, από δικαιώματα διανοητικής ιδιοκτησίας και αμοιβή για την παροχή εκπαιδευτικού έργου. Η εν λόγω αμοιβή προβλέπεται στο άρθρο 135 παρ. 3 ν. 4472/2017 και αφορά το ερευνητικό προσωπικό.

Κεφάλαιο Ε':

Θέματα προσωπικού

Άρθρο 15:

Τόπος Εργασίας - Διάρκεια και Ωράριο Εργασίας

1. Τόπος εργασίας

Τόπος εργασίας για το σύνολο του προσωπικού και συνεργατών του ΕΠΙΣΕΥ είναι όλες οι κτηριακές εγκαταστάσεις του ή οπουδήποτε αλλού στο Νομό Αττικής χρειάζεται ο εργαζόμενος να μετακινηθεί ημερησίως, κατά το νόμιμο ωράριο του, ανάλογα με τις ανάγκες του φορέα. Εντός των ορίων των νόμιμων περιορισμών, το ΕΠΙΣΕΥ δικαιούται να μετακινεί και να τοποθετεί κάθε εργαζόμενο σε οποιοδήποτε από τα ανωτέρω γραφεία, ανεξαρτήτως από τον τόπο στον οποίο ο εργαζόμενος προσέφερε αρχικά τις υπηρεσίες του, χωρίς η εν λόγω μετακίνηση να συνιστά βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας.

Εκτός έδρας απασχόληση θεωρείται η άνευ μεταθέσεως ή διαθέσεως προσωρινή απασχόληση του εργαζόμενου εκτός του τόπου μόνιμης απασχόλησης του, κατόπιν εντολής του ΕΠΙΣΕΥ, η οποία είναι πάντοτε δεσμευτική για τον εργαζόμενο.

Στους εργαζόμενους που μετακινούνται/ταξιδεύουν εκτός έδρας κατ' εντολή του ΕΠΙΣΕΥ, εξασφαλίζεται ημερήσια αποζημίωση, σύμφωνα με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο και τον Κανονισμό Μετακινήσεων ΕΠΙΣΕΥ, που αποτελεί αναπόσπαστο Παράρτημα 4 του παρόντος Κανονισμού Λειτουργίας.

2. Διάρκεια και Ωράριο Εργασίας

Ο χρόνος εργασίας των εργαζομένων στο ΕΠΙΣΕΥ, πλην του ερευνητικού προσωπικού και των μελών ΔΕΠ, είναι σαράντα (40) ώρες ανά εβδομάδα για πέντε (5) εργάσιμες ημέρες. Οι ώρες έναρξης και λήξης του ημερήσιου χρόνου εργασίας ορίζονται με αποφάσεις της Διοίκησης του ΕΠΙΣΕΥ. Εντός του ανωτέρω ωραρίου, οι εργαζόμενοι δικαιούνται διάλειμμα τριάντα (30) λεπτών, το οποίο, όπως και όλες οι εν γένει διακοπές της εργασίας, δεν αποτελεί αμειβόμενο χρόνο απασχόλησης.

Κάθε εργαζόμενος οφείλει να τηρεί το ωράριο εργασίας, να προσέρχεται στην εργασία του σε καθορισμένη ώρα, να παρέχει τις υπηρεσίες του στη διάρκεια του χρόνου εργασίας με τον πλέον αποτελεσματικό και παραγω-

γικό τρόπο και να εργάζεται καθ' υπέρβαση του, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, όταν προκύπτουν έκτακτες υπηρεσιακές ανάγκες και κατόπιν σχετικής έγγραφης εντολής. Επιπροσθέτως, οφείλει να μην απουσιάζει κατά τη διάρκεια του ωραρίου εργασίας του χωρίς άδεια, να μην απασχολείται κατά τη διάρκεια του ωραρίου σε εργασίες ή εν γένει δραστηριότητες διαφορετικές από τις σχετικές με τα καθήκοντα του στο ΕΠΙΣΕΥ.

Εργαζόμενος ο οποίος αδυνατεί για οποιονδήποτε σοβαρό λόγο να προσέλθει στην εργασία του, είναι υποχρεωμένος να ενημερώσει σχετικά τον Προϊστάμενο του ή τον αρμόδιο υπάλληλο για θέματα ανθρώπινου δυναμικού μέχρι τις 10:00 π.μ. της ημέρας απουσίας, για τα αίτια και την πιθανή διάρκεια της απουσίας του. Το ΕΠΙΣΕΥ διατηρεί το δικαίωμα να ερευνήσει τον προβαλλόμενο λόγο απουσίας που επικαλείται ο εργαζόμενος και να αιτηθεί κατάλληλο και επαρκές αποδεικτικό στοιχείο.

Σε περίπτωση υπέρβασης του νόμιμου ωραρίου απασχόλησης των εργαζομένων, εφαρμόζεται η εκάστοτε νομοθεσία, όπως αυτή αποτυπώνεται σε άρθρο του παρόντος Κανονισμού Λειτουργίας που ακολουθεί.

Άρθρο 16:

Άδειες και Απουσίες Προσωπικού

1. Η χρήση της άδειας είναι υποχρεωτική για το προσωπικό. Ο συνολικός χρόνος άδειας μετ' αποδοχών καθορίζεται βάσει της ισχύουσας νομοθεσίας και εξειδικεύεται στο Παράρτημα 3 του παρόντος Εσωτερικού Κανονισμού.

2. Η άδεια χορηγείται συνολικά ή τμηματικά και συνήθως κατόπιν αιτήματος του εργαζομένου, εκτός των περιπτώσεων που αποφασίζεται από το ΔΣ η διακοπή της λειτουργίας του ΕΠΙΣΕΥ λόγω θερινών διακοπών ή δίδεται άδεια με απόφαση του άμεσου εποπτεύοντος (π.χ. Επιστημονικού Υπευθύνου ή Διευθυντή) προκειμένου να καταστεί δυνατή η σταδιακή χορήγηση του συνόλου της άδειας που δικαιούται ο εργαζόμενος.

3. Σε εξαιρετικές περιπτώσεις που συντρέχει σοβαρός λόγος, και εφόσον δεν παρεμποδίζεται η λειτουργία του Ινστιτούτου, και υπό την προϋπόθεση ότι ο εργαζόμενος έχει κάνει χρήση όλης της κανονικής του άδειας με αποδοχές, με απόφαση του Διευθυντή μπορεί να δοθεί άδεια χωρίς αποδοχές μέχρι έναν (1) ημερολογιακό μήνα και με απόφαση του ΔΣ μπορεί να δοθεί άδεια χωρίς αποδοχές για μεγαλύτερο χρονικό διάστημα στο πλαίσιο της ισχύουσας νομοθεσίας. Η άδεια άνευ αποδοχών μέχρι δέκα ημέρες αθροιστικά μέσα στο ημερολογιακό έτος προσμετράται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας.

4. Οι αδικαιολόγητες απουσίες αφαιρούνται από τον χρόνο πραγματικής υπηρεσίας του μισθωτού. Οι ημέρες απεργίας θεωρούνται χρόνος πραγματικής υπηρεσίας.

5. Η κανονική άδεια χορηγείται υποχρεωτικά στον εργαζόμενο, εντός της χρονικής διάρκειας της σύμβασης προκειμένου για προσωπικό με σύμβαση ορισμένου χρόνου. Για όλες τις κατηγορίες του προσωπικού, η κανονική άδεια πρέπει να εξαντλείται εντός του πρώτου τριμήνου του επόμενου ημερολογιακού έτους, τη δε σειρά προτεραιότητας καθορίζουν κάθε φορά ο Διευθυντής σε συνεργασία με τους Προϊσταμένους Τμημάτων

ή Υπεύθυνους Μονάδων. Επιτρέπεται να μην χορηγείται, να περιορίζεται ή να ανακαλείται η κανονική άδεια προκειμένου να αντιμετωπιστούν έκτακτες ανάγκες του ΕΠΙΣΕΥ, μετά όμως από έγκριση του Διευθυντή ή του ΔΣ.

6. Αποτύπωση του υφιστάμενου νομικού και θεσμικού πλαισίου αναφορικά με τις άδειες του προσωπικού του ΕΠΙΣΕΥ παρουσιάζεται στον Κανονισμό Αδειών του ΕΠΙΣΕΥ που αποτελεί το Παράρτημα 3 του παρόντος, και το οποίο αναπροσαρμόζεται με αποφάσεις του ΔΣ, όταν προκύπτουν νέες νομοθετικές και κανονιστικές διατάξεις.

Άρθρο 17:

Υποτροφίες

Το ΕΠΙΣΕΥ, ακολουθώντας αποδεδειγμένους κανόνες αξιολόγησης, χορηγεί τα ακόλουθα ήδη υποτροφιών:

α) Υποτροφίες Αριστείας

Ως Υποτροφίες Αριστείας ορίζονται χρηματικά ποσά υπό τη μορφή ειδικού βραβείου ή οικονομικής ενίσχυσης σε δικαιούχους διακρινόμενους για τις ακαδημαϊκές ή/και ερευνητικές τους επιδόσεις.

β) Ανταποδοτικές Υποτροφίες.

Ως Ανταποδοτικές Υποτροφίες ορίζονται χρηματικά ποσά καταβαλλόμενα στους δικαιούχους, προκειμένου για τη συμμετοχή τους στην υλοποίηση ερευνητικών προγραμμάτων/έργων.

Τα ανωτέρω είδη υποτροφιών, δύνανται να χορηγούνται σε μεταπτυχιακούς φοιτητές, υποψήφιους διδάκτορες και μεταδιδάκτορες, καθώς και σε ερευνητές και ΕΛΕ, σε περιπτώσεις συνδρομής προϋποθέσεων αριστείας ή άσκησης πολιτικής προσέλευσης ερευνητικού δυναμικού της ημεδαπής ή της αλλοδαπής.

Το κόστος των υποτροφιών δύναται να βαρύνει τον προϋπολογισμό έργων/προγραμμάτων τα οποία χρηματοδοτούνται από ιδιωτικούς, διεθνείς και ίδιους πόρους του άρθρου 230 του ν. 4957/2022, καθώς και συγχρηματοδοτούμενων έργων του Εταιρικού Συμφώνου για το Πλαίσιο Ανάπτυξης (ΕΣΠΑ).

Προϋπόθεση επιλεξιμότητας των ανταποδοτικών υποτροφιών που χορηγούνται στο πλαίσιο εκτέλεσης συγχρηματοδοτούμενων πράξεων αποτελεί η απασχόληση των δικαιούχων στην υλοποίηση των εν λόγω πράξεων και σύμφωνα με τους όρους που τίθενται στο θεσμικό πλαίσιο υλοποίησής τους.

Οι υποτροφίες δεν αποτελούν εισόδημα, δεν υπόκεινται σε οποιονδήποτε φόρο, κράτηση ή ασφαλιστική εισφορά.

Οι ειδικότεροι όροι, οι προϋποθέσεις, η διαδικασία χορήγησης, το ανώτατο ύψος των ανταποδοτικών υποτροφιών, οι υποχρεώσεις των φοιτητών και οι λεπτομέρειες σχετικά με τη χορήγησή τους καθορίζονται με αποφάσεις του ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ.

Άρθρο 18:

Συνεργαζόμενοι Ερευνητές

1. Οι Συνεργαζόμενοι Ερευνητές είναι θεσμικοί ερευνητές ή ΕΛΕ ή καταξιωμένοι επιστήμονες διεθνούς απήχησης που δραστηριοποιούνται σε Πανεπιστημιακά/Ερευνητικά Ιδρύματα/Φορείς της Έρευνας/Ιδι-

ωτικές Εταιρείες της Ελλάδας ή του Εξωτερικού, και των οποίων η ερευνητική δραστηριότητα εμπίπτει σε επιστημονικούς τομείς ενδιαφέροντος του ΕΠΙΣΕΥ, εφεξής Συνεργαζόμενοι Ερευνητές. Αυτοί θα πρέπει να έχουν αξιόλογο ερευνητικό έργο αναλόγως της ακαδημαϊκής ηλικίας τους, με αντίστοιχες δημοσιεύσεις σε επιστημονικά περιοδικά εγνωσμένου κύρους και απήχησης.

2. Η σύναψη Σύμβασης/Συμφωνητικού Συνεργαζόμενου Ερευνητή με το ΕΠΙΣΕΥ εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο του κατόπιν εισήγησης του Διευθυντή. Οι τυχόν αποδοχές των εν λόγω Συνεργαζόμενων Ερευνητών βαρύνουν πόρους χρηματοδοτούμενων έργων στα οποία συμμετέχουν ως μέλη της ερευνητικής ομάδας ή ίδιους πόρους του ΕΠΙΣΕΥ.

3. Η σύμβαση/συμφωνητικό θα είναι ορισμένου χρόνου ή έργου με δυνατότητα ανανέωσης μετά από αξιολόγηση των πεπραγμένων του Συνεργαζόμενου Ερευνητή από τον ΕΥ. Ο ΕΥ θα εποπτεύει την εργασία του Συνεργαζόμενου Ερευνητή και θα εισηγείται την ανανέωση της σύμβασής του στο ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ.

4. Η διαδικασία για την επιλογή των Συνεργαζόμενων Ερευνητών πραγματοποιείται έπειτα από σχετικό αίτημά τους προς το Ινστιτούτο, το οποίο θα πρέπει να περιλαμβάνει τα ακόλουθα:

- Πλήρες και αναλυτικό βιογραφικό σημείωμα του ενδιαφερόμενου.

- Περιγραφή του προτεινόμενου ερευνητικού έργου ή των προτεινόμενων δράσεων, τα οποία ο ενδιαφερόμενος επιθυμεί να υλοποιήσει σε συνεργασία με ερευνητική ομάδα/ομάδες ενός εκ των Τομέων που συμμετέχουν στο ΕΠΙΣΕΥ.

- Περιγραφή Χρήσης Υποδομών που θα πρέπει να διευκρινίζει ποιες συγκεκριμένες υποδομές καθώς και τους τρόπους χρήσης των υποδομών που θα χρειαστεί ο Συνεργαζόμενος Ερευνητής για την υλοποίηση του προτεινόμενου ερευνητικού έργου ή των προτεινόμενων δράσεων.

- Περιγραφή υφιστάμενων χρηματοδοτικών πόρων (υφιστάμενο ερευνητικό πρόγραμμα χρηματοδότησης με φορέα το ΕΠΙΣΕΥ) ή/και το σχέδιο εξασφάλισης μελλοντικής χρηματοδότησης με φορέα το ΕΠΙΣΕΥ.

- Επιστολή Κινήτρων που θα περιλαμβάνει περιγραφή του αναμενόμενου οφέλους για τον Συνεργαζόμενο Ερευνητή από τη συνεργασία με συγκεκριμένη ερευνητική ομάδα ή πρόγραμμα καθώς και από την πρόσβαση σε υποδομές και τεχνογνωσία του ΕΠΙΣΕΥ.

- Περιγραφή της φυσικής παρουσίας του Συνεργαζόμενου Ερευνητή στο ΕΠΙΣΕΥ (αντικείμενο και συχνότητα) ή εναλλακτικών τρόπων ικανών να εξασφαλίσουν τη σχέση συνεργασίας και επίβλεψης/κατεύθυνσης του αιτούντος ή και των συνεργατών του, που δραστηριοποιούνται στο ΕΠΙΣΕΥ. Η φυσική παρουσία του αιτούντος ή και των ενδεχόμενων συνεργατών του θα καθορίζεται κατά περίπτωση (ειδικότερα στις περιπτώσεις που ο Συνεργαζόμενος Ερευνητής προέρχεται από φορέα του εξωτερικού ή εκτός της περιφέρειας Αττικής ή δεν υφίσταται έκτακτο προσωπικό για το έργο). Η φυσική παρουσία του Συνεργαζόμενου Ερευνητή ή και των συ-

νεργατών του θα αναφέρεται σαφώς στη Σύμβαση που θα συνάψει με το ΕΠΙΣΕΥ.

- Ορισμός, με τη σύμφωνη γνώμη τους, ενός/μίας ή περισσότερων μελών ΔΕΠ του ΕΠΙΣΕΥ ως επιβλέποντες των συνεργατών του υποψηφίου που δραστηριοποιούνται στο ΕΠΙΣΕΥ κατά την απουσία του Συνεργαζόμενου Ερευνητή από το ΕΠΙΣΕΥ.

Επισημαίνεται ότι ειδικά σε περιπτώσεις ερευνητών διεθνούς κύρους ή/και εξαιρετικά υψηλής αναγνωρισιμότητας στον τομέα τους μπορεί να ζητούνται ορισμένα μόνον εκ των προαναφερομένων εγγράφων/στοιχείων. Το αίτημα του ενδιαφερόμενου το παραλαμβάνει ο Διευθυντής, ο οποίος κρίνει κατά περίπτωση την πληρότητα του φακέλου σε συνεργασία με τα μέλη ΔΕΠ ή/και τους ερευνητές του ΕΠΙΣΕΥ με τους οποίους θα συνεργαστεί ο ενδιαφερόμενος. Στη συνέχεια ο ΕΥ παραπέμπει το θέμα στο ΔΣ, με την αντίστοιχη εισήγηση.

5. Οι όροι συνεργασίας με τους συνεργαζόμενους ερευνητές είναι οι σύμφωνοι με το υφιστάμενο νομικό και θεσμικό πλαίσιο της έρευνας.

Άρθρο 19:

Λοιποί (Μη) Αμειβόμενοι Συνεργάτες

Στο ΕΠΙΣΕΥ απασχολούνται αμειβόμενοι ή μη αμειβόμενοι συνεργάτες που συνάπτουν διαφόρων μορφών συμφωνητικά/συμβάσεις, όπως, ενδεικτικά και όχι αποκλειστικά, τα ακόλουθα:

1. Συμφωνητικό Εκπόνησης Μεταδιδακτορικής Έρευνας, για μεταδιδακτορικούς συνεργάτες για τη διενέργεια της εν λόγω έρευνας, με συμμετοχή ή μη στην αμοιβή του μεταδιδάκτορα.

2. Συμφωνητικά Συνεργασίας, ως ειδικές συμφωνίες που ζητούνται σε κάποια έργα, ιδιαίτερα για ξένους συνεργάτες και διαφοροποιούνται ανάλογα με τις απαιτήσεις του έργου (π.χ. για κάλυψη per/diem).

3. Συμφωνητικό Εθελοντικής Πρακτικής Άσκησης «εν είδει πρακτικής άσκησης», για φοιτητές επί πτυχίω που η πρακτική τους δεν καλύπτεται από το ΕΣΠΑ ή άλλο επίσημο πλαίσιο.

4. Συμφωνητικό Εθελοντικής (αμισθί) Συνεργασίας όπως για παράδειγμα για φοιτητές (προπτυχιακούς ή μεταπτυχιακούς) ή νέους επιστήμονες ή μεταδιδάκτορες που θα συμβάλλουν στην ερευνητική δράση των Ινστιτούτων ή σε εξωτερικά χρηματοδοτούμενα έργα και οι οποίοι δεν εκπονούν μέρος της πρακτικής τους άσκησης ή του μεταπτυχιακού τους ή άλλης χρηματοδοτούμενης δράσης, αλλά επιθυμούν να συνεργαστούν για να βελτιώσουν τις γνώσεις και την εξειδίκευσή τους. Στην περίπτωση αυτή συνάπτεται Συμφωνητικό Εθελοντικής (αμισθί) Συνεργασίας για λόγους επιμόρφωσης ή για λόγους ερευνητικούς.

Άρθρο 20:

Κινητικότητα, Μετατάξεις και Αποσπάσεις, Ειδικές Άδειες και Ειδικό Όροι Εργασίας του Ερευνητικού Προσωπικού

1. Σε Ερευνητές και ΕΛΕ όλων των βαθμίδων Α', Β' και Γ' μετά από αίτησή τους, η οποία συνοδεύεται από το προτεινόμενο πρόγραμμα ερευνητικής δραστηριότητάς

τους και τη σύμφωνη γνώμη του Διευθυντή, εγκρίνεται, εφόσον δεν παρακωλύεται η λειτουργία του ΕΠΙΣΕΥ, με απόφαση του ΔΣ η χορήγηση ή η τροποποίηση ερευνητικής άδειας ή άδειας αξιοποίησης εφευρέσεώς τους, με σκοπό τον εμπλουτισμό των γνώσεων τους μέσω της συμμετοχής τους σε ερευνητικό έργο άλλου ερευνητικού οργανισμού της αλλοδαπής ή της ημεδαπής ή για την προώθηση ανειλημμένου έργου στην αλλοδαπή ή την ημεδαπή.

Η ερευνητική άδεια διαρκεί μέχρι δώδεκα (12) μήνες μετά από τη συμπλήρωση έξι (6) ετών υπηρεσίας ή μέχρι έξι (6) μήνες μετά από τη συμπλήρωση τριών (3) ετών υπηρεσίας σε εθνικά ερευνητικά κέντρα ή ινστιτούτα τους. Ο χρόνος υπηρεσίας υπολογίζεται από την ημερομηνία σύναψης της σύμβασης ή, εφόσον έχουν λάβει προηγούμενες ερευνητικές άδειες, από την ημερομηνία λήξης της τελευταίας άδειας.

Στον Ερευνητή ή ΕΛΕ, στον οποίο έχει χορηγηθεί ερευνητική άδεια, καταβάλλονται οι τακτικές αποδοχές, οι οποίες δύναται να προσαυξάνονται έως και 80% εφόσον κατά τη διάρκεια της ερευνητικής άδειας στην αλλοδαπή συνεργάζεται χωρίς αμοιβή με ερευνητικούς οργανισμούς.

Αν ο αδειούχος λαμβάνει υποτροφία ή μισθοδοτείται από το πιο πάνω ίδρυμα του εξωτερικού, το ποσό αυτό αφαιρείται από τις πρόσθετες αποδοχές, οι οποίες ορίζονται σύμφωνα με το προηγούμενο εδάφιο.

Ο Ερευνητής, στον οποίο έχει χορηγηθεί ερευνητική άδεια ή άδεια αξιοποίησης των εφευρέσεών του, υποχρεούται ανά εξάμηνο να καταθέτει αναλυτική έκθεση πεπραγμένων, σύμφωνα με το χρονοδιάγραμμα που έχει υποβληθεί. Από την αξιολόγηση της έκθεσης πεπραγμένων εξαρτάται η συνέχιση ή μη της χορηγηθείσας άδειας. Η αξιολόγηση των εκθέσεων αυτών γίνεται από το ΔΣ του Ινστιτούτου. Σε περίπτωση αρνητικής αξιολόγησης διακόπτεται η χορηγηθείσα άδεια. Μέσα σε (6) έξι μήνες από το πέρας της άδειας, ο ερευνητής στον οποίο έχει χορηγηθεί ερευνητική άδεια καταθέτει στο ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ επιστημονικό απολογισμό και τα διπλώματα ευρεσιτεχνίας ή τις επιστημονικές δημοσιεύσεις που έχουν προκύψει κατά τη διάρκεια της ερευνητικής του άδειας ή της προόδου αξιοποίησης των εφευρέσεών του. Με απόφαση του ΔΣ πιστοποιείται η επίτευξη του επιδιωκόμενου με τη χορήγηση της ερευνητικής άδειας σκοπού.

2. Στους Ερευνητές, οι οποίοι επιθυμούν να αξιοποιήσουν βιομηχανικά και εμπορικά τις εφευρέσεις τους, εφόσον εμπίπτουν στο αντικείμενο του ΕΠΙΣΕΥ, δύναται να χορηγείται άδεια έως και τρία (3) έτη χωρίς αποδοχές. Μετά από την παρέλευση της τριετίας ο ερευνητής επιλέγει ή να παραιτηθεί από το ερευνητικό ινστιτούτο ή να επανέλθει με πλήρη απασχόληση.

3. Το ποσοστό χορήγησης ερευνητικών αδειών ή αδειών αξιοποίησης των εφευρέσεων αποφασίζεται από το ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ με βάση τις ανάγκες και τη βέλτιστη λειτουργία του.

4. Το ερευνητικό προσωπικό, εφ' όσον δεν παρακωλύεται το έργο του στο ΕΠΙΣΕΥ, μπορεί να εκτελεί εκπαιδευτικό, ερευνητικό, αναπτυξιακό ή άλλο έργο εκτός αυτού. Στην περίπτωση εκπαιδευτικού ή ερευνητικού/

αναπτυξιακού έργου υποχρεούται να λαμβάνει σχετική άδεια από το ΔΣ.

5. Το ερευνητικό προσωπικό (ερευνητές, ΕΛΕ και μεταδιδάκτορες), εφόσον δεν συντρέχουν λόγοι παρουσίας του εκτός του ΕΠΙΣΕΥ στο πλαίσιο ερευνητικής δραστηριότητας, οφείλει να παρευρίσκεται στους χώρους του κατ' ελάχιστον είκοσι (20) ώρες εβδομαδιαίως, οι οποίες κατανέμονται σε τουλάχιστον τέσσερις (4) εργάσιμες ημέρες, να παρέχει τις πάσης φύσεως υπηρεσίες του (ερευνητικές, επιστημονικές, τεχνικές, διοικητικές) για την υποστήριξη του ερευνητικού έργου του Κέντρου και των Ινστιτούτων του και να συνεργάζεται για αυτό το σκοπό με το υπόλοιπο προσωπικό.

6. Τα μέλη του ερευνητικού προσωπικού επιτρέπεται να συμμετέχουν ως έμμισθα μέλη σε δύο κατ' ανώτατο όριο επιτροπές και επιστημονικά ή διοικητικά συμβούλια του δημόσιου τομέα, στα οποία προβλέπεται υποχρεωτικώς η συμμετοχή Ερευνητών ή/και ΕΛΕ, καθώς και σε Διοικούσες Επιτροπές Α.Ε.Ι.

7. Τα μέλη του ερευνητικού προσωπικού του ΕΠΙΣΕΥ επιτρέπεται να μεταβάλουν το γνωστικό αντικείμενό τους, ύστερα από συνεκτίμηση του ερευνητικού και του εν γένει επιστημονικού τους έργου, με απόφαση του ΔΣ, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, ύστερα από προηγούμενη αίτηση του ενδιαφερόμενου και σύμφωνη γνώμη του Διευθυντή.

8. Τα μέλη του ερευνητικού προσωπικού έχουν επίσης τη δυνατότητα απασχόλησης για ορισμένο χρόνο σε θέση ερευνητικού προσωπικού άλλου ερευνητικού οργανισμού ή τμήματος έρευνας και ανάπτυξης επιχείρησης της αλλοδαπής χωρίς να παραιτηθούν από τη θέση τους, εφόσον έχουν λάβει άδεια άνευ αποδοχών μετά από σχετική απόφαση του ΔΣ (ειδική άδεια ερευνητή άνευ αποδοχών). Η άδεια μπορεί να ανακληθεί κατά την διακριτική ευχέρεια του ΕΠΙΣΕΥ μετά από προειδοποίηση έξι μηνών και ο ερευνητής υποχρεούται να επιστρέψει στη θέση του. Σε περίπτωση μη επιστροφής λογίζεται ότι έχει υποβάλει την παραίτησή του και έχει λυθεί η σχέση του με το ΕΠΙΣΕΥ.

9. Το ΕΠΙΣΕΥ μπορεί να συνάπτει συμβάσεις με τις οποίες το ερευνητικό του προσωπικό που απασχολείται με συμβάσεις ορισμένου ή αορίστου χρόνου, διατίθεται σε άλλους ερευνητικούς οργανισμούς ή επιχειρήσεις ή λοιπούς φορείς για την παροχή υπηρεσιών ΕΤΑΚ. Η σύμβαση συνάπτεται μετά από αίτηση οποιουδήποτε των ενδιαφερομένων μερών και απόφαση των οικείων οργάνων διοίκησής τους με τους ειδικότερους όρους και προϋποθέσεις που προσδιορίζονται στη σχετική απόφαση και τη σύμβαση. Αν η πρόταση δεν υποβάλλεται από πρόσωπο που προέρχεται από το ερευνητικό προσωπικό απαιτείται η συναίνεσή του. Η ισχύς της σύμβασης επιτρέπεται να διαρκεί έως τρία συνεχόμενα έτη με δυνατότητα παράτασης έως τρία ακόμη έτη. Κατά το διάστημα αυτό το ως άνω προσωπικό αμείβεται από τους πόρους του οργανισμού στον οποίο μεταφέρεται και διατηρεί το ασφαλιστικό του καθεστώς. Μετά από το πέρας της περιόδου αυτής, το διατεθειμένο προσωπικό επανέρχεται στην προηγούμενή του θέση. Η ερευνητική προϋπηρεσία του στην επιχείρηση αναγνωρίζεται για την υπηρεσιακή του εξέλιξη.

Οι λοιπές ειδικές άδειες του προσωπικού του ΕΠΙΣΕΥ περιγράφονται αναλυτικά στο Παράρτημα 3 «Κανονισμός Αδειών ΕΠΙΣΕΥ».

Κεφάλαιο ΣΤ':
Εκπαίδευση - Αξιολόγηση

Άρθρο 21:
Επιμόρφωση

1. Οι πόροι επιμόρφωσης του προσωπικού (τακτικού και συνεργατών) του ΕΠΙΣΕΥ, προέρχονται, κατά κύριο λόγο, από ίδιους πόρους και από τις έμμεσες ή άμεσες δαπάνες των έργων/προγραμμάτων που υλοποιεί. Η Διοίκηση του ΕΠΙΣΕΥ προωθεί την επιμόρφωση του συνόλου του προσωπικού ανεξαρτήτως ειδικότητας, με ισονομία και ίση μεταχείριση των εργαζομένων. Το αντικείμενο της επιμόρφωσης μπορεί να είναι εξειδικευμένο ανάλογα με τα καθήκοντα του εργαζόμενου ή γενικό.

2. Συνοπτικά, οι μορφές επιμόρφωσης που δύναται να χρησιμοποιούνται για την εκπαίδευση του προσωπικού μπορεί να είναι πρακτική εκπαίδευση κατά την εργασία, εκ περιτροπής εργασία σε διαφορετικές οργανωτικές μονάδες, σεμινάρια/συνέδρια, προγράμματα εκπαίδευσης, κ.λπ.

3. Τέλος, σε πνεύμα συνεργασίας και στο πλαίσιο της μέγιστης αξιοποίησης και ανάπτυξης γνώσεων και δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού του ΕΠΙΣΕΥ, η Διοίκηση του ενθαρρύνει τη διάχυση της τεχνογνωσίας και την αλληλοεπιμόρφωση μεταξύ των εργαζομένων και συνεργατών.

Άρθρο 22:
Στοχοθεσία

Σκοπό της στοχοθεσίας αποτελεί η διασφάλιση της εκπλήρωσης της θεσμικής αποστολής του ΕΠΙΣΕΥ αποτελεσματικά.

Η στοχοθεσία γίνεται στο πλαίσιο της στρατηγικής του ΕΠΙΣΕΥ από τον Διευθυντή, είναι ετήσια και σε αυτή συμπεριλαμβάνονται πέρα από τους στόχους των Τμημάτων και οι στόχοι των επιμέρους προγραμμάτων/έργων που υλοποιούνται από το Ινστιτούτο.

Η στοχοθεσία επικοινωνείται στο σύνολο του προσωπικού και παρακολουθείται από τη Διοίκηση η υλοποίησή της.

Κεφάλαιο Ζ':
Πειθαρχικές Διατάξεις - Κώδικας Δεοντολογίας

Άρθρο 23:
Πειθαρχικά Παραπτώματα και Διαδικασία

Τα Πειθαρχικά Παραπτώματα είναι αυτά που αναγράφονται περιοριστικά στο άρθρο 107 του ν. 3528/2007 ως ισχύει σήμερα, ήτοι στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. που ισχύει αναλόγως για τους υπαλλήλους του ΕΠΙΣΕΥ, μιας και ανήκει στους φορείς της Γενικής Κυβέρνησης.

Πειθαρχική δικαιοδοσία επί του προσωπικού του ΕΠΙΣΕΥ ασκεί το Διοικητικό Συμβούλιο του, μετά από εισήγηση του εκάστοτε αρμόδιου προϊστάμενου.

Για την διαπίστωση της τέλεσης πειθαρχικού παραπτώματος συγκροτείται αρμόδια Επιτροπή, σύμφωνα με τα οριζόμενα στον νόμο.

Άρθρο 24:
Κώδικας Δεοντολογίας

Ο Κώδικας Δεοντολογίας του ΕΠΙΣΕΥ εγκρίνεται από το ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ. Ισχύει για όλο το προσωπικό που συνδέεται και συνεργάζεται με το Ινστιτούτο. Προσωπικό που έχει αποσπαστεί ή διατεθεί στο ΕΠΙΣΕΥ υπάγεται στις διατάξεις του παρόντος, εφόσον αυτές δεν αντίκεινται στις ειδικές διατάξεις που προβλέπεται για το εν λόγω προσωπικό.

Οι διατάξεις του Κώδικα Δεοντολογίας τυγχάνουν αναλογικής εφαρμογής σε όργανα Διοίκησης, νομικούς συμβούλους, ειδικούς συνεργάτες, καθώς και στο σύνολο των ατόμων που προσφέρουν υπηρεσίες κατά τρόπο ανεξάρτητο ή με σχέση εντολής, είτε κατά πάγια περιοδική αμοιβή είτε με άλλο τρόπο αμοιβής, ανεξαρτήτως από τη φύση της σχέσης τους με το φορέα.

Άρθρο 25:
Επιτροπή Ηθικής και Δεοντολογίας

Στο ΕΠΙΣΕΥ λειτουργεί επιτροπή ηθικής και δεοντολογίας της έρευνας (Ε.Η.Δ.Ε.), σύμφωνα με τον ν. 4957/2022, άρθρο 259, παρ. ιβ και ιδ.

Τα ερευνητικά έργα του ΕΠΙΣΕΥ εκτελούνται σύμφωνα με τις επιταγές της κείμενης νομοθεσίας και του Κανονισμού Αρχών και Λειτουργίας της Επιτροπής Ηθικής και Δεοντολογίας της Έρευνας, ο οποίος έχει εγκριθεί από το ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ με την απόφαση της 16.04.2021, Θέμα 1.1.

Ο Κανονισμός Αρχών και Λειτουργίας της Επιτροπής Ηθικής και Δεοντολογίας της Έρευνας του ΕΠΙΣΕΥ και αποτελεί Παράρτημα του Οδηγού Χρηματοδότησης του ΕΠΙΣΕΥ.

Κεφάλαιο Η':
Διαχείριση πόρων και Δημόσιες Συμβάσεις

Άρθρο 26:
Διαχείριση πόρων

1. Το παρόν Κεφάλαιο αφορά τη διαχείριση και διάθεση των κονδυλίων που προέρχονται από οποιαδήποτε πηγή, καθώς και από ίδιους πόρους και προορίζονται για την κάλυψη δαπανών, οποιουδήποτε είδους, που είναι απαραίτητες για τις ανάγκες εκτέλεσης έργων ερευνητικών, εκπαιδευτικών, επιμορφωτικών, αναπτυξιακών, καθώς και έργων συνεχιζόμενης κατάρτισης, σεμιναρίων και συνεδρίων, παροχής επιστημονικών, τεχνολογικών και καλλιτεχνικών υπηρεσιών, εκπόνησης ειδικών και κλινικών μελετών, εκτέλεσης δοκιμών, μετρήσεων, εργαστηριακών εξετάσεων και αναλύσεων, παροχής γνωμοδοτήσεων, σύνταξης προδιαγραφών για λογαριασμό τρίτων, σχεδιασμού και υλοποίησης επιστημονικών, ερευνητικών, πολιτιστικών και αναπτυξιακών προγραμμάτων ως και άλλων συναφών υπηρεσιών, προς όφελος του ΕΠΙΣΕΥ. Τα πρόσωπα και οι φορείς που εισφέρουν, επιχορηγούν και χρηματοδοτούν το ΕΠΙΣΕΥ μπορούν να προσδιορίσουν το είδος των δαπανών που θα καλυφθούν με τους πόρους που διαθέτουν και το χρόνο στον οποίον αυτοί

θα αναλωθούν. Σε περίπτωση έργων που χρηματοδοτούνται από ίδιους πόρους, τα ανωτέρω καθορίζονται από τη σχετική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

2. Η διαχείριση των πόρων εξωτερικής χρηματοδότησης γίνεται λαμβάνοντας υπόψη την ισχύουσα νομοθεσία και σύμφωνα με τον ειδικό ν. 4957/2022 και έχει αναλυτικά αποτυπωθεί στον Οδηγό Χρηματοδότησης και Διαχείρισης Ερευνητικών και Αναπτυξιακών Έργων του ΕΠΙΣΕΥ (Παράρτημα 2 του παρόντος).

Άρθρο 27:

Δημόσιες συμβάσεις έργων, υπηρεσιών και προμηθειών

1. Ως «δημόσιες συμβάσεις» και ως «συμβάσεις έργων, υπηρεσιών και προμηθειών» νοούνται οι συμβάσεις οι οποίες συνάπτονται γραπτώς μεταξύ ενός ή περισσότερων οικονομικών φορέων και μιας ή ενός ή περισσότερων αναθετουσών αρχών/αναθετόντων φορέων, αντίστοιχα, και έχουν ως αντικείμενο την εκτέλεση έργων, την προμήθεια αγαθών ή την παροχή υπηρεσιών.

2. Οι αρχές και οι διαδικασίες προγραμματισμού και σύναψης δημοσίων συμβάσεων έργων, προμηθειών και υπηρεσιών που διενεργεί το ΕΠΙΣΕΥ για την κάλυψη των αναγκών του στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων του, καθώς και η ρύθμιση του νομικού πλαισίου δημοπράτησης, ανάθεσης και εκτέλεσης των παραπάνω σύμφωνα με τον ν. 4412/2016 περί δημοσίων συμβάσεων έργων, προμηθειών και υπηρεσιών, όπως κάθε φορά ισχύει, αποτελούν αντικείμενο του Κανονισμού Προμηθειών που αποτελεί αναπόσπαστο μέρος του Οδηγού Χρηματοδότησης. Τα χρηματικά όρια που αναφέρονται στο παρόν άρθρο αναπροσαρμόζονται σύμφωνα με τον ν. 4412/2016 και τον ν. 4957/2022.

3. Η σύναψη δημοσίων συμβάσεων προμηθειών και υπηρεσιών πραγματοποιείται αυτοτελώς ανά έργο και ανά κατηγορία δαπάνης του εγκεκριμένου προϋπολογισμού τηρουμένων των διατάξεων του άρθρου 6 του ν. 4412/2016 ως προς τη μέθοδο υπολογισμού της εκτιμώμενης αξίας της σύμβασης.

4. Οι διατάξεις του παρόντος άρθρου και του Κανονισμού Προμηθειών, καθώς και του Οδηγού Χρηματοδότησης και Διαχείρισης Ερευνητικών και Αναπτυξιακών Έργων του ΕΠΙΣΕΥ εφαρμόζονται:

α. Στις συμβάσεις έργων τα οποία εκτελούνται στα πλαίσια των αναπτυξιακών και ερευνητικών προγραμμάτων του ΕΠΙΣΕΥ. Ως έργο νοείται το αποτέλεσμα ενός συνόλου οικοδομικών εργασιών ή εργασιών μηχανικού το οποίο απαιτεί ιδίως την εφαρμογή μελέτης, με τη χρήση τεχνικών γνώσεων και μεθόδων και αφορά νέες κατασκευές, επεκτάσεις, ανακαινίσεις, επισκευές - συντηρήσεις ή όπως οι κατηγορίες αυτές διαμορφώνονται από τις κείμενες διατάξεις και των υποδομών εκ του συνδυασμού των ανωτέρω κατηγοριών.

β. Στις συμβάσεις προμηθειών, που ως τέτοιες νοούνται εκείνες που έχουν ως αντικείμενο την αγορά, τη χρηματοδοτική μίσθωση, τη μίσθωση ή τη μίσθωση πώληση, με ή χωρίς δικαίωμα, προϊόντων. Μια σύμβαση προμηθειών μπορεί να περιλαμβάνει και εργασίες τοποθέτησης και εγκατάστασης.

γ. Στις συμβάσεις υπηρεσιών που έχουν ως αντικείμενο την παροχή υπηρεσιών προς το ΕΠΙΣΕΥ και οι οποίες περιλαμβάνουν:

i. Είτε συμβάσεις εκπόνησης μελετών και παροχής τεχνικών και λοιπών συναφών επιστημονικών υπηρεσιών οι οποίες έχουν ως αντικείμενο την εκπόνηση μελετών και την παροχή τεχνικών και λοιπών συναφών επιστημονικών υπηρεσιών στο πλαίσιο ενός τεχνικής φύσεως έργου όταν οι μελέτες δεν εκπονούνται και οι υπηρεσίες δεν παρέχονται από το προσωπικό της αναθέτουσας αρχής,

ii. Είτε συμβάσεις γενικών υπηρεσιών οι οποίες έχουν ως αντικείμενο την παροχή υπηρεσιών, πλην των αναφερομένων στην υποπερίπτωση α, συμπεριλαμβανομένων των συμβουλευτικών υπηρεσιών, που ως τέτοιες νοούνται εκείνες που, έχουν ως αντικείμενο το σχεδιασμό, προγραμματισμό, οργάνωση, διαχείριση, παρακολούθηση, έλεγχο και αξιολόγηση επιχειρησιακών και αναπτυξιακών προγραμμάτων και δράσεων σε όλους τους τομείς της οικονομίας, καθώς και σε οριζόντιου χαρακτήρα παρεμβάσεις, την υποστήριξη της υλοποίησης τους με τη μεταφορά της απαραίτητης σχετικής τεχνογνωσίας, καθώς και την παροχή εξωγενών υπηρεσιών (outsourcing) υλοποίησης των ανωτέρω προγραμμάτων και δράσεων. Στις συμβουλευτικές υπηρεσίες υπάγονται ιδίως οι οικονομικές μελέτες, οι κοινωνικές μελέτες, οι μελέτες οργάνωσης και επιχειρησιακής έρευνας, οι περιβαλλοντικές μελέτες, καθώς και οι μελέτες συστημάτων πληροφορικής, εκτός εάν σχετίζονται με έργο κατά την έννοια της περίπτωσης 4α ή με εκπόνηση μελετών και παροχή τεχνικών και λοιπών συναφών επιστημονικών υπηρεσιών κατά την έννοια της υποπερίπτωσης α της παρούσας περίπτωσης.

5. Οι μισθώσεις ακινήτων, μεταφορικών μέσων και εργαστηριακού ή συμβατικού εξοπλισμού που είναι αναγκαίες για την εκτέλεση των χρηματοδοτούμενων έργων, πραγματοποιούνται με τον ακόλουθο τρόπο:

α. Μισθώσεις που για καθεμία το συνολικό ετήσιο μίσθωμα δεν υπερβαίνει τις τριάντα χιλιάδες (30.000,00) ευρώ γίνονται απευθείας χωρίς διαγωνισμό ή λήψη προσφορών, ύστερα από εκτίμηση των τιμών που προσφέρει η αγορά.

β. Μισθώσεις που για καθεμία το συνολικό ετήσιο μίσθωμα υπερβαίνει τις τριάντα χιλιάδες (30.000,00) ευρώ γίνονται με μειοδοτικό διαγωνισμό, σύμφωνα με το π.δ. 715/1979.

Κεφάλαιο Θ':

Τελικές Διατάξεις

Άρθρο 28:

Τελικές Διατάξεις

1. Ο παρών Κανονισμός Λειτουργίας τίθεται σε ισχύ με απόφαση του απόφαση του Συμβουλίου Διοίκησης του Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Α.Ε.Ι.), κατόπιν εισήγησης του Διοικητικού Συμβουλίου του ΕΠΙΣΕΥ.

2. Εφεξής, η πρόσληψη κάθε εργαζόμενου συνεπάγεται και την αποδοχή του παρόντος Κανονισμού Λειτουργίας, ο οποίος του γνωστοποιείται κατά την πρόσληψή του.

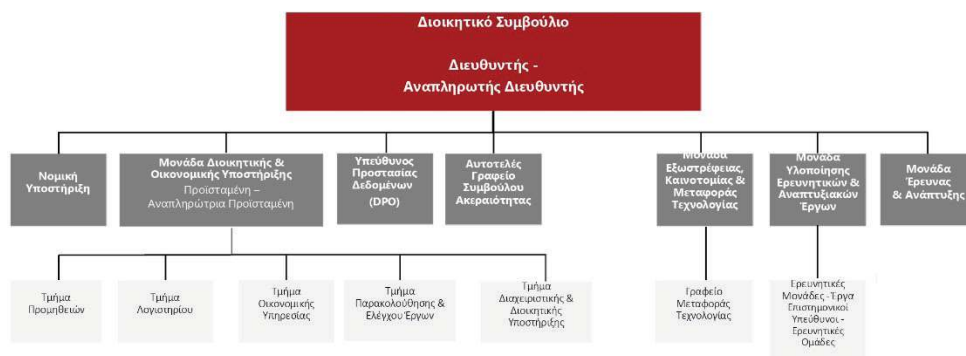
3. Ο παρών Κανονισμός Λειτουργίας δεσμεύει και τους ήδη απασχολούμενους με οποιαδήποτε σχέση εργασίας

σε συνάρτηση των όρων της ατομικής σύμβασης του κάθε εργαζόμενου.

4. Σε περίπτωση τροποποίησης των νομοθετικών διατάξεων επί των θεμάτων που ρυθμίζονται με τον παρόντα Κανονισμό, υπερισχύουν αυτού και εφαρμόζονται άνευ άλλης τυπικής διαδικασίας.

5. Για θέματα που δεν ρυθμίζονται από τις νομοθετικές διατάξεις και τις αποφάσεις κυβερνητικών οργάνων, από τον Οργανισμό του ΕΠΙΣΕΥ, τον παρόντα Εσωτερικό Κανονισμό ή και από τυχόν κανονιστικές διατάξεις, εφαρμόζονται οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου του ΕΠΙΣΕΥ.

Παράρτημα 1: Οργανόγραμμα – Αρμοδιότητες Επιστημονικών Υπεύθυνων Έργων



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2: ΟΔΗΓΟΣ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΕΠΙΣΕΥ

Πίνακας Περιεχομένων

1. ΣΚΟΠΟΣ
2. ΟΡΓΑΝΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
 - 2.1 Αρμοδιότητες Οικονομικής Διαχείρισης του ΔΣ
 - 2.2 Αρμοδιότητες Οικονομικής Διαχείρισης του Διευθυντή
3. ΟΡΓΑΝΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
 - 3.1 Αρμοδιότητες της ΜΟΔΥ
4. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ
 - 4.1 Γενικές αρχές
 - 4.2 Προϋπολογισμός - απολογισμός
 - 4.3 Κατάρτιση και έγκριση προϋπολογισμού
5. ΑΝΑΛΗΨΗ ΥΠΟΧΡΕΩΣΗΣ
6. ΕΛΕΓΧΟΣ ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ ΚΑΙ ΕΞΟΦΛΗΣΗ ΔΑΠΑΝΩΝ
7. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ ΚΑΙ ΔΑΠΑΝΩΝ
 - 7.1 Γενικές αρχές
 - 7.2 Δαπάνες Προσωπικού
 - 7.3 Χορήγηση πρόσθετων αμοιβών
 - 7.4 Αμοιβή Αποδοτικότητας
 - 7.5 Δαπάνες Ταξιδιών και μετακινήσεων
 - 7.5.1 Μετακινήσεις/Ταξίδια Εσωτερικού
 - 7.5.2 Μετακινήσεις/Ταξίδια Εξωτερικού
 - 7.6 Προμήθειες αγαθών - Λήψη υπηρεσιών
 - 7.7 Δαπάνες Υπεργολαβιών
 - 7.8 Διαδικασία απαλλαγής ΦΠΑ
 - 7.9 Παρακολούθηση Παγίων
8. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΕΡΓΩΝ
 - 8.1 Γενικές αρχές.
 - 8.2 Επιστημονικός Υπεύθυνος (ΕΥ)
 - 8.3 Διαδικασία Υποβολής και Έγκρισης - Εξωτερικά Χρηματοδοτούμενων Έργων
 - 8.4 Διαδικασίες οικονομικής Διαχείρισης Έργων
 - 8.5 Διαδικασίες Επιστημονικής, Τεχνικής και Διοικητικής Διαχείρισης Εξωτερικά Χρηματοδοτούμενων Έργων
 - 8.5.1 Διαδικασία υπογραφής σύμβασης με την αναθέτουσα αρχή
 - 8.5.2 Διαδικασία τροποποίησης σύμβασης με την αναθέτουσα αρχή
 - 8.5.3 Διαδικασία έναρξης υλοποίησης ερευνητικού έργου
 - 8.5.4 Διαδικασία επιστημονικής παρακολούθησης υλοποίησης έργου
 - 8.6 Ταμειακές Διευκολύνσεις
 - 8.7 Κατοχύρωση και προστασία δικαιωμάτων διανοητικής ιδιοκτησίας
 - 8.8 Διαχείριση και αξιοποίηση ερευνητικών αποτελεσμάτων
 - 8.9 Αρχές Ηθικής και Δεοντολογίας της Έρευνας.
 - 8.10 Κώδικας δεοντολογίας διοικητικών οργάνων και εργαζόμενων

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

1. Κατά τις κείμενες διατάξεις το ΕΠΙΣΕΥ είναι Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), συνιστά οργανικό τμήμα του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου, συνδεδεμένο με τη Σχολή Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Μηχανικών Υπολογιστών, υπό την εποπτεία του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων. Το Ινστιτούτο ιδρύθηκε δυνάμει του π.δ. 271/1989, προσαρμοσμένο στις διατάξεις του ν. 2083/1992, το οποίο ισχύει τροποποιηθέν από το π.δ. 13/1998, όπως οι εν λόγω διατάξεις έχουν τροποποιηθεί περαιτέρω δυνάμει του άρθρου 11 του ν. 3685/2008, το οποίο τροποποιήθηκε περαιτέρω δυνάμει του άρθρου 32 του ν. 3794/2009. Αποτελεί ερευνητικό φορέα κατ' άρθρο 2 παρ. 19 του ν. 4310/2014, διαθέτει διακριτή νομική προσωπικότητα από αυτή του Α.Ε.Ι, διοικητική και οικονομική αυτοτέλεια, ανήκει στον ευρύτερο δημόσιο

τομέα, λειτουργεί προς όφελος του δημοσίου συμφέροντος και διέπεται από τις διατάξεις του πλαισίου ίδρυσής του, του ν. 4957/2022 (άρθρα 267-276, 229-259), ως τροποποιηθείς ισχύει δυνάμει του ν. 5094/2024, του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του και συμπληρωματικά από τον ν. 4310/2014 και την κείμενη νομοθεσία για τους ερευνητικούς φορείς της ημεδαπής. Σύμφωνα με το άρθρο 47 παρ. 2 του ν. 4310/2014, οι δημόσιοι ερευνητικοί οργανισμοί και τεχνολογικοί φορείς, οι οποίοι υφίστανται κατά το χρόνο δημοσίευσης του ανωτέρω νόμου, πλην όσων εποπτεύονται από την ΓΓΕΤ, συνεχίζουν να διέπονται από τις διατάξεις του θεσμικού πλαισίου σύστασής τους, όσον αφορά τη φύση, τους σκοπούς, την εποπτεία, τη διοίκηση και τη λειτουργία τους.

2. Οι διαδικασίες και προβλέψεις στον παρόντα Οδηγό εφαρμόζονται σε όλες τις περιπτώσεις εκτός αν από τους

κανόνες του φορέα χρηματοδότησης/αναθέτοντος ενός συγκεκριμένου έργου ορίζεται ειδικότερο πλαίσιο, οπότε υπερισχύουν αυτά για το συγκεκριμένο έργο και μόνο.

3. Οι διατάξεις του Οδηγού αυτού υπόκεινται στις προβλέψεις και διατάξεις του Εσωτερικού Κανονισμού του ΕΠΙΣΕΥ, στην κείμενη νομοθεσία και στις αποφάσεις του ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ.

4. Το ΕΠΙΣΕΥ αναλαμβάνει την προετοιμασία, διαχείριση και εκτέλεση εξωτερικά χρηματοδοτούμενων ερευνητικών και αναπτυξιακών έργων. Η ανάθεση και χρηματοδότηση των Έργων μπορεί να γίνεται από Διεθνείς, Ευρωπαϊκούς και Ελληνικούς Δημόσιους ή Ιδιωτικούς φορείς. Η επιστημονική και οικονομική διαχείριση των Έργων γίνεται με βάση τις προβλέψεις και κανονισμούς του παρόντος Οδηγού.

5. Ο Παρών Οδηγός Χρηματοδότησης και Διαχείρισης Έργων υπόκειται σε ανανεώσεις. Η κάθε νέα έκδοση θα πρέπει να εγκρίνεται από το ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ, αντικαθιστά κάθε προηγούμενη και δημοσιεύεται στην ιστοσελίδα του ΕΠΙΣΕΥ.

1. ΣΚΟΠΟΣ

Σκοπός του ΕΠΙΣΕΥ είναι:

α. Η ανάπτυξη προϊόντων υψηλής τεχνολογίας για την στήριξη της ελληνικής ηλεκτρονικής βιομηχανίας, η ανάπτυξη των τηλεπικοινωνιών και η αυτοματοποίηση της βιομηχανίας και άλλων τομέων κοινωνικής και οικονομικής ζωής στην Ελλάδα.

β. Η διεξαγωγή έρευνας, η ανάπτυξη της τεχνογνωσίας και η μεταφορά τεχνολογίας και, γενικότερα, η συμβολή στην ανάπτυξη της έρευνας, τεχνολογικής ανάπτυξης και καινοτομίας (ΕΤΑΚ).

γ. Η ανάπτυξη των τομέων ενέργειας μεταφορών και εφοδιαστικής αλυσίδας στην Ελλάδα.

δ. Η ανάπτυξη της πληροφορικής και τηλεματικής στην Ελλάδα.

ε. Η ανάπτυξη προϊόντων υψηλής τεχνολογίας για την στήριξη της ελληνικής ηλεκτρονικής βιομηχανίας, η ανάπτυξη των τηλεπικοινωνιών και η αυτοματοποίηση της βιομηχανίας παραγωγής στην Ελλάδα.

στ. Η συμβολή στην οικονομική ανάπτυξη και την απασχόληση στο πλαίσιο της Εθνικής Στρατηγικής έρευνας, τεχνολογικής ανάπτυξης και καινοτομίας (ΕΣΕΤΑΚ) και του σχεδίου δράσης για την υλοποίησή της.

ζ. Η διασφάλιση αποτελεσματικής αλληλεπίδρασης μεταξύ της εκπαίδευσης και της έρευνας.

η. Η υποστήριξη των μεταπτυχιακών σπουδών που διεξάγονται στη Σχολή Ηλεκτρολόγων Μηχανικών & Μηχανικών Υπολογιστών του ΕΜΠ καθώς επίσης και γενικότερα των σκοπών της Σχολής.

θ. Η ανάπτυξη των τομέων έρευνας, τεχνολογίας και καινοτομίας στα θεραπευόμενα επιστημονικά πεδία, η αλληλεπίδραση μεταξύ της εκπαίδευσης και της έρευνας, η ανάπτυξη ερευνητικών δραστηριοτήτων διεπιστημονικού χαρακτήρα σε τοπικό, εθνικό, ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο, σύμφωνα με την Εθνική Στρατηγική Έρευνας, Τεχνολογικής Ανάπτυξης και Καινοτομίας και την Εθνική Στρατηγική Έξυπνης Εξειδίκευσης, η συμβολή στην ανάπτυξη της χώρας και η κατάρτιση και αξιοποίηση του ερευνητικού δυναμικού.

2. Η ίδρυση και λειτουργία του ΕΠΙΣΕΥ αποσκοπεί, μεταξύ άλλων, στην ενίσχυση των ερευνητικών δραστηριοτήτων που πραγματοποιούνται από τη Σχολή Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Μηχανικών Υπολογιστών του ΕΜΠ.

Αποβλέπει, επίσης, στην ανάπτυξη ερευνητικών δραστηριοτήτων διεπιστημονικού, διατμηματικού, διαπανεπιστημιακού χαρακτήρα, περιφερειακής ή εθνικής εμβέλειας, σε περιοχές που αποτελούν εθνικές στρατηγικές επιλογές και προτεραιότητες, στην ανάπτυξη ερευνητικών δραστηριοτήτων που απαιτούν υποδομές μεγάλης κλίμακας.

Παράλληλα, συμμετέχει στην ερευνητική υποστήριξη του επιτελούμενου εκπαιδευτικού έργου, ιδίως σε μεταπτυχιακό επίπεδο, με διασφάλιση αποτελεσματικής αλληλεπίδρασης μεταξύ μεταπτυχιακών σπουδών και έρευνας, αποτελώντας τμήμα του συνολικού στρατηγικού σχεδιασμού έρευνας του ΕΜΠ. Στο ΕΠΙΣΕΥ δύναται να εκπονηθεί μέρος ή και το σύνολο της διπλωματικής εργασίας μεταπτυχιακών φοιτητών και της διδακτορικής διατριβής υποψήφιων διδασκόντων.

3. Ειδικότερα, οι τομείς δραστηριοποίησης του ΕΠΙΣΕΥ καλύπτουν το φάσμα γνωστικών περιοχών και ενδεικτικά αναφέρονται οι εξής:

α. Συστήματα ανθρώπου μηχανής

β. Τηλεπικοινωνίες

γ. Αυτοματοποίηση

δ. Υβριδικά και ολοκληρωμένα κυκλώματα

ε. Συστήματα αποφάσεων και διοίκησης

στ. Υλικό και υπολογιστικά συστήματα

ζ. Ευφυή συστήματα (μεταφορές, ενέργεια) εφοδιαστική αλυσίδα, ενέργεια της επιστήμης του Ηλεκτρολόγου Μηχανικού και Μηχανικού Υπολογιστών

η. Παραγωγή και διαχείριση ενέργειας

θ. Πληροφοριακά συστήματα και τηλεματική

ι. Εφαρμογές Περιβάλλοντος

κ. Διαχείριση δεδομένων και εφαρμογές διαδικτύου.

4. Για την επίτευξη του σκοπού του το ΕΠΙΣΕΥ:

α. Εκπονεί και διεξάγει μελέτες, αναπτυξιακά και ερευνητικά προγράμματα τα οποία αναφέρονται στους τομείς των επιστημονικών ενδιαφερόντων του ΕΠΙΣΕΥ.

β. Παράγει πρωτότυπα προϊόντα και παρέχει υψηλού επιπέδου υπηρεσίες σχετικές με τις ερευνητικές και αναπτυξιακές δραστηριότητες και στόχους του.

γ. Προωθεί την ανάπτυξη επιστημονικών σχέσεων και συνεργάζεται με άλλα ερευνητικά ιδρύματα του εσωτερικού ή του εξωτερικού τα οποία ασκούν όμοια ή συναφή δραστηριότητα.

δ. Εξειδικεύει επιστήμονες και τεχνικούς στους τομείς δραστηριότητάς του.

ε. Προμηθεύεται τον απαραίτητο τεχνολογικό εξοπλισμό και λογισμικό.

στ. Συμμετέχει σε ερευνητικά και αναπτυξιακά έργα, συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα ημεδαπά, ευρωπαϊκά και διεθνή.

ζ. Η ερευνητική δραστηριότητα αναπτύσσεται μέσω Εργαστηρίων & Ερευνητικών Ομάδων, υπό την εποπτεία του Επιστημονικού Υπευθύνου. Η ανάπτυξη υποδομών και δραστηριότητας γίνεται είτε αυτοτελώς είτε σε συ-

νεργασία με Εργαστήρια της Σχολής ΗΜΜΥ ή Ερευνητικές Ομάδες του ΕΜΠ

η. Αναπτύσσει οποιαδήποτε άλλη δραστηριότητα συναφή με τους σκοπούς του και σύμφωνα με τις εκάστοτε κείμενες διατάξεις.

5. Το ΕΠΙΣΕΥ για τις ερευνητικές, τεχνολογικές, αναπτυξιακές και καινοτομικές δραστηριότητές του, αξιοποιεί για την εξυπηρέτηση των σκοπών του τα αποτελέσματα των έργων και προγραμμάτων του, στα οποία συμμετέχει και τους ίδιους πόρους που δημιουργεί, κατά τα προβλεπόμενα στην ισχύουσα νομοθεσία και τον παρόντα Εσωτερικό Κανονισμό.

Τέλος, για την εκπλήρωση των σκοπών του, το ΕΠΙΣΕΥ μπορεί να συνάπτει πάσης φύσεως συμφωνίες, με άλλους ερευνητικούς οργανισμούς για τη δημιουργία δικτύων επιχειρήσεων και γνώσης, συστάδων επιχειρήσεων (Clusters), Κοινοτήτων Γνώσης και Καινοτομίας και τεχνοβλαστούς (spinoff) στη δημιουργία και χρήση κοινών ερευνητικών και τεχνολογικών υποδομών.

2. ΟΡΓΑΝΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Το ΕΠΙΣΕΥ διοικείται από:

- α) το Δ.Σ.,
- β) το Διευθυντή,
- γ) τον Αναπληρωτή Διευθυντή.

2.1 Αρμοδιότητες Οικονομικής Διαχείρισης του ΔΣ

α. επεξεργάζεται προτάσεις για την ερευνητική και επιστημονική στρατηγική του ΕΠΙΣΕΥ,

β. εισηγείται και διαβιβάζει προς έγκριση στο Συμβούλιο Διοίκησης του ΕΜΠ τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας και τον Οδηγό Χρηματοδότησης και Διαχείρισης του ΕΠΙΣΕΥ,

γ. εγκρίνει τις προτάσεις για τη χρηματοδότηση της εκτέλεσης ερευνητικών και λοιπών έργων, την αποδοχή διαχείρισης έργων/προγραμμάτων, την ομάδα έργου και τους προϋπολογισμούς τους, σύμφωνα με τον Οδηγό Χρηματοδότησης και Διαχείρισης του ΕΠΙΣΕΥ,

δ. εγκρίνει την ένταξη του προϋπολογισμού κάθε έργου στον προϋπολογισμό του ΕΠΙΣΕΥ, την αναμόρφωση και τροποποίηση του προϋπολογισμού των ενταγμένων έργων, τον ορισμό του εφαρμοζομένου ποσοστού παρακράτησης επί των εκτελουμένων έργων ανά κατηγορία αυτών κατά τις κείμενες διατάξεις καθώς και την κατανομή των ετήσιων εσόδων που προέρχονται από ίδιους πόρους και τη δημιουργία έργων/προγραμμάτων,

ε. παρέχει κάθε αναγκαία ενημέρωση για τις δραστηριότητες του ΕΠΙΣΕΥ προς τους φορείς του δημοσίου,

στ. για την εξυπηρέτηση των σκοπών του ΕΠΙΣΕΥ αναθέτει στο προσωπικό του ή σε τρίτους ερευνητικές μελέτες και υπηρεσίες ύστερα από τεκμηρίωση της σκοπιμότητας και με τις διαδικασίες που προβλέπονται στον Οδηγό Χρηματοδότησης και Διαχείρισης, ενώ προσλαμβάνει πρόσθετο κι έκτακτο προσωπικό για την εκτέλεση έργων/προγραμμάτων, κατόπιν εισήγησης του Επιστημονικού Υπευθύνου κατά τις κείμενες διατάξεις και συγκροτεί τις Επιτροπές Αξιολόγησης για την επιλογή προσωπικού και την Επιτροπή Ενστάσεων,

ζ. αποδέχεται τις κάθε είδους επιχορηγήσεις, χρηματοδοτήσεις, δωρεές και εισφορές τρίτων στο ΕΠΙΣΕΥ και καθορίζει τους ειδικότερους όρους αποδοχής και διάθε-

σής τους, όταν αυτοί δεν καθορίζονται από συμβατικές υποχρεώσεις,

η. αναζητεί πηγές χρηματοδότησης του ΕΠΙΣΕΥ και ενεργεί κάθε πράξη που είναι απαραίτητη για την εξασφάλιση πόρων,

θ. χορηγεί υποτροφίες, σύμφωνα με τον Οδηγό Χρηματοδότησης του ΕΠΙΣΕΥ,

ι. προσλαμβάνει και απασχολεί προσωπικό για την υποστήριξη των έργων και προγραμμάτων που υλοποιεί το ΕΠΙΣΕΥ,

ια. χορηγεί ταμειακές διαχειριστικές διευκολύνσεις σε προγράμματα και έργα, σύμφωνα με τον Οδηγό Χρηματοδότησης και Διαχείρισης του ΕΠΙΣΕΥ,

ιβ. διενεργεί κάθε αναγκαία πράξη για την εύρυθμη λειτουργία του ΕΠΙΣΕΥ και των έργων που αυτό υλοποιεί,

ιγ. λαμβάνει αποφάσεις για θέματα που αφορούν στη διοίκηση και στη λειτουργία του ΕΠΙΣΕΥ, τη διαχείριση της περιουσίας του, τη διάθεση των πόρων του και την άσκηση των αρμοδιοτήτων για τα εκτελούμενα έργα/προγράμματα,

ιδ. συντάσσει τετραετή αναπτυξιακό προγραμματισμό του ΕΠΙΣΕΥ και τον κοινοποιεί στο Συμβούλιο Διοίκησης και τη Σύγκλητο του ΕΜΠ,

ιε. διαχειρίζεται και αξιοποιεί τα ερευνητικά αποτελέσματα που παράγονται από τις δραστηριότητες του ΕΠΙΣΕΥ κατά τις κείμενες διατάξεις,

ιστ. εγκρίνει το περιεχόμενο της προγραμματικής συμφωνίας χρήσης εγκαταστάσεων, εξοπλισμού πόρων και υποδομών του ΕΜΠ κατά τις κείμενες διατάξεις,

ιη. εγκρίνει και κοινοποιεί προς το Συμβούλιο Διοίκησης του ΕΜΠ τον προϋπολογισμό, τον απολογισμό και τις ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις του ΕΠΙΣΕΥ,

ιθ. εγκρίνει τη συμμετοχή στην οργάνωση προγραμμάτων δεύτερου και τρίτου κύκλου σπουδών του Α.Ε.Ι..

2.2 Αρμοδιότητες Οικονομικής Διαχείρισης του Διευθυντή

α. εκπροσωπεί δικαστικώς και εξωδίκως το ΕΠΙΣΕΥ, προεδρεύει του Διοικητικού Συμβουλίου, καταρτίζει την ημερήσια διάταξη των συνεδριάσεων και συγκαλεί τις συνεδριάσεις, παρακολουθεί την εφαρμογή του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του ΕΠΙΣΕΥ και του Οδηγού Χρηματοδότησης και εισηγείται προς τα όργανα διοίκησης του ΕΜΠ για θέματα που άπτονται των αρμοδιοτήτων του ΕΠΙΣΕΥ,

β. υπογράφει όλα τα αναγκαία έγγραφα για την υποβολή προτάσεων, προσφορών και αιτημάτων χρηματοδότησης για ερευνητικά και λοιπά έργα, υπογράφει τις συμβάσεις με τους φορείς χρηματοδότησης και τα φυσικά ή νομικά πρόσωπα στο πλαίσιο των έργων/προγραμμάτων που υλοποιεί το Ινστιτούτο, υπογράφει τις προσκλήσεις για την επιλογή προσωπικού και τις προκηρύξεις για την προμήθεια ειδών/υπηρεσιών και την εκτέλεση έργων, μετά από έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και κάθε έγγραφο που είναι απαραίτητο για την εκτέλεση των αποφάσεων

γ. υπογράφει τις συμβάσεις με τους φορείς χρηματοδότησης και τα φυσικά ή νομικά πρόσωπα στο πλαίσιο των έργων και προγραμμάτων που υλοποιεί το ΕΠΙΣΕΥ,

δ. υπογράφει τα έγγραφα που είναι απαραίτητα για την εκτέλεση των αποφάσεων του ΔΣ, εγκρίνει τις αναμορ-

φώσεις των προϋπολογισμών έργων/προγραμμάτων, κατόπιν εισήγησης του Επιστημονικού Υπευθύνου, εγκρίνει, κατόπιν εισήγησης του Επιστημονικού Υπευθύνου, την ανανέωση ή παράταση συμβάσεων απασχόλησης του πρόσθετου προσωπικού, η απασχόληση του οποίου έχει εγκριθεί με απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου, εγκρίνει τη διενέργεια μετακινήσεων για τα έργα/προγράμματα που χρηματοδοτούνται από εθνικούς πόρους,

ε. αναλαμβάνει υποχρεώσεις σε βάρος των πιστώσεων του προϋπολογισμού του ΕΠΙΣΕΥ, υπογράφει τις αποφάσεις ανάληψης υποχρέωσης και είναι διατάκτης των δαπανών του, εγκρίνει τη χορήγηση προκαταβολών προς τα μέλη της ομάδας έργου κατόπιν εισήγησης του Επιστημονικού Υπευθύνου, εγκρίνει τη χορήγηση ταμειακής διαχειριστικής διευκόλυνσης σε έργα/προγράμματα σύμφωνα με τον Οδηγό Χρηματοδότησης, εισηγείται προς το Διοικητικό Συμβούλιο την ετήσια κατανομή των ιδίων πόρων.

στ. εκδίδει τις αποφάσεις απευθείας ανάθεσης δημόσιων συμβάσεων κατά τις κείμενες διατάξεις.

η. Ο Διευθυντής δύναται να εξουσιοδοτεί άλλο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου για την υπογραφή εγγράφων και να μεταβιβάζει την αρμοδιότητα υπογραφής υπηρεσιακών εγγράφων που σχετίζονται με την οργάνωση και λειτουργία της Μονάδας Οικονομικής και Διοικητικής Υποστήριξης (Μ.Ο.Δ.Υ.) προς τους Προϊσταμένους των οργανικών μονάδων της Μ.Ο.Δ.Υ.

Ο Αναπληρωτής Διευθυντής ασκεί τις αρμοδιότητες του Διευθυντή, αν ο Διευθυντής απουσιάζει ή κωλύεται.

3. ΟΡΓΑΝΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

Όργανα διαχείρισης είναι η Μονάδα Οικονομικής και Διοικητικής Υποστήριξης (στο εξής ΜΟΔΥ) και ο Προϊστάμενος της ΜΟΔΥ (στο εξής ΠΜΟΔΥ).

3.1 Αρμοδιότητες της ΜΟΔΥ:

α. η κατάρτιση και παρακολούθηση του προϋπολογισμού του ΕΠΙΣΕΥ και των τροποποιήσεών του, καθώς και η παρακολούθηση των οικονομικών μεγεθών από όλες τις πηγές χρηματοδότησης,

β. η διενέργεια των δημοσιονομικών δεσμεύσεων και η τήρηση του Μητρώου Δεσμεύσεων,

γ. ο έλεγχος, εκκαθάριση και έκδοση ενταλμάτων πληρωμής των δαπανών του ΕΠΙΣΕΥ μέσα στην προβλεπόμενη προθεσμία από το ευρωπαϊκό και εθνικό κανονιστικό πλαίσιο, η καταχώριση των στοιχείων των δικαιούχων και η τήρηση του Μητρώου αυτών,

δ. η εκκαθάριση των αποδοχών και των κάθε είδους αποζημιώσεων για το κάθε φύσης προσωπικό που απασχολείται στο ΕΠΙΣΕΥ, τη χορήγηση φορολογικών βεβαιώσεων και βεβαιώσεων αποδοχών,

ε. η παρακολούθηση της λογιστικής και διαχειριστικής κίνησης των έργων που διαχειρίζεται το ΕΠΙΣΕΥ,

στ. η τήρηση των λογιστικών βιβλίων και η σύνταξη των προβλεπόμενων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, του απολογισμού και των δημοσιονομικών αναφορών,

ζ. η διασφάλιση της ορθής εκτέλεσης του προϋπολογισμού του ΕΠΙΣΕΥ, η εφαρμογή των κατάλληλων ελέγχων και δικλίδων ασφαλείας σχετικά με τα έσοδα, τις δαπάνες, τις προμήθειες και τα περιουσιακά στοιχεία του ΕΠΙΣΕΥ,

η. η διεκπεραίωση της πληρωμής (εξόφλησης) των δαπανών, μέσω τραπεζικών επιταγών ή ηλεκτρονικών εντολών μεταφοράς και πίστωσης λογαριασμού των δικαιούχων, και η απόδοση των υπέρ τρίτων κρατήσεων, η διενέργεια συμψηφισμών και η απόδοση στο Δημόσιο και στα οικεία ασφαλιστικά ταμεία των οφειλών των δικαιούχων που αναγράφονται στις σχετικές βεβαιώσεις φορολογικών και ασφαλιστικών οφειλών, η ενημέρωση των δικαιούχων και των φορέων για την έκδοση χρηματικών ενταλμάτων στο όνομά τους και την εξόφλησή τους, καθώς και η τήρηση Μητρώων Κατασχέσεων και Εκχωρήσεων,

θ. η παρακολούθηση της εξέλιξης των οικονομικών μεγεθών του ΕΠΙΣΕΥ και η τήρηση των οδηγιών του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους σχετικά με την κατάρτιση και εκτέλεση του προϋπολογισμού του,

ι. η είσπραξη των εσόδων του ΕΠΙΣΕΥ και ο κατ' είδος προσδιορισμός του ετήσιου ύψους τους, καθώς και η γνωστοποίηση του ύψους αυτού στο ΔΣ έως το τέλος του δεύτερου μήνα του επόμενου οικονομικού έτους από την είσπραξη των εσόδων αυτών,

ια. η σύνταξη έκθεσης επί διαφωνιών με το ΔΣ, η υποβολή της στη Διεύθυνση Συντονισμού και Ελέγχου Δημοσιολογιστικών Διατάξεων και στη Γενική Διεύθυνση Δημοσιονομικών Ελέγχων και η κοινοποίησή της στο ΔΣ,

ιβ. η τήρηση Μητρώου των φυσικών προσώπων που αμείβονται, με οποιαδήποτε συμβατική σχέση, σε βάρος των πιστώσεων του προϋπολογισμού του ΕΠΙΣΕΥ,

ιγ. η εκτέλεση και παρακολούθηση των προμηθειών του ΕΠΙΣΕΥ,

ιδ. η υποστήριξη του ΔΣ και του ΕΥ για όλα τα θέματα που αφορούν τις διατυπώσεις δημοσιότητας, καθώς και η σύναψη και εκτέλεση δημοσίων συμβάσεων, προμηθειών, υπηρεσιών και έργων,

ιε. η γραμματειακή υποστήριξη του ΔΣ και η εισήγηση για θέματα της αρμοδιότητάς της,

ιστ. η εκτέλεση των αποφάσεων του ΔΣ και η παρακολούθηση της τήρησης των διαδικασιών που προβλέπονται στον Οδηγό Χρηματοδότησης και Διαχείρισης,

ιζ. η τήρηση του αρχείου των έργων και προγραμμάτων που υλοποιεί το ΕΠΙΣΕΥ,

ιη. η χορήγηση βεβαιώσεων καθώς και κάθε άλλου αναγκαίου έγγραφου, σύμφωνα με το τηρούμενο αρχείο της,

ιθ. η παρακολούθηση των ταμειακών διευκολύνσεων που έχουν χορηγηθεί σε έργα που διαχειρίζεται το ΕΠΙΣΕΥ.

3.2 Η Μονάδα του ΕΠΙΣΕΥ στελεχώνεται ανάλογα με τις ανάγκες της:

α. από προσωπικό του ΕΠΙΣΕΥ το οποίο ασκεί αρμοδιότητες οικονομικού αντικείμενου,

β. από προσωπικό που προσλαμβάνεται, ύστερα από απόφαση του ΔΣ, με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου ή συμβάσεις ανάθεσης έργου και αμείβεται από τις πιστώσεις των έργων του ΕΠΙΣΕΥ. Οι αρμοδιότητες οικονομικού περιεχομένου της Μονάδας ασκούνται κατ' αρχήν από το προσωπικό του ΕΠΙΣΕΥ. Κατ' εξαίρεση και εφόσον τούτο δεν επαρκεί, ασκούνται από προσωπικό που απασχολείται με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου ή συμβάσεις ανάθεσης έργου.

3.3 Τα καθήκοντα του προσωπικού της Μονάδας που ασκούν αρμοδιότητες οικονομικού περιεχομένου, συμπεριλαμβανομένου του Προϊσταμένου της, είναι ασυμβίβαστα με τα καθήκοντα του διατάκτη και των μελών συλλογικών οργάνων για την αξιολόγηση, τον έλεγχο της καταλληλότητας των προσφερόντων και των προσφορών τους, τη διενέργεια διαγωνισμών, την αξιολόγηση ενστάσεων και την παραλαβή προμηθειών, υπηρεσιών και έργων.

3.4 Τα καθήκοντα δέσμευσης πιστώσεων στον οικείο προϋπολογισμό, ελέγχου των δικαιολογητικών, εκκαθάρισης και έκδοσης εντολής πληρωμής δαπανών είναι ασυμβίβαστα με αυτά της εξόφλησής τους.

3.5 Η ΜΟΔΥ του ΕΠΙΣΕΥ τηρεί πληροφοριακό σύστημα υποστήριξης των έργων/προγραμμάτων που διαχειρίζεται, το οποίο εξασφαλίζει κατά τη χρήση του:

i) την ηλεκτρονική υποβολή αιτημάτων, εγγράφων, δικαιολογητικών, παραστατικών και λοιπού υποστηρικτικού υλικού από μέρους του Επιστημονικού Υπευθύνου ή μελών της ομάδας έργου,

ii) την ηλεκτρονική διακίνηση και έγκριση αυτών μεταξύ του προσωπικού της ΜΟΔΥ και των οργάνων διοίκησης του ΕΠΙΣΕΥ και

iii) την αρχειοθέτηση αυτών.

Το πληροφοριακό σύστημα αφορά το σύνολο της οικονομικής και διοικητικής διαχείρισης των έργων/προγραμμάτων που διαχειρίζεται το ΕΠΙΣΕΥ. Δικαίωμα πρόσβασης στο ως άνω σύστημα έχει το προσωπικό που εργάζεται στη ΜΟΔΥ, τα πρόσωπα που συμμετέχουν στα όργανα διοίκησης του ΕΠΙΣΕΥ, οι Επιστημονικοί Υπεύθυνοι των έργων/προγραμμάτων που διαχειρίζεται το ΕΠΙΣΕΥ, καθώς και εξουσιοδοτημένα μέλη της ομάδας έργου του Επιστημονικού Υπευθύνου.

Οι ειδικότερες λεπτομέρειες χρήσης και λειτουργίας του πληροφοριακού συστήματος, η διαδικασία ηλεκτρονικής υποβολής, διακίνησης και αρχειοθέτησης των εγγράφων, η διαδικασία πιστοποίησης των χρηστών κατά την είσοδό τους, τα δικαιώματα πρόσβασης ανά κατηγορία χρήστη, τα μέτρα διασφάλισης της προστασίας προσωπικών δεδομένων φυσικών προσώπων και άλλα σχετικά θέματα με τη λειτουργία του πληροφοριακού συστήματος προσδιορίζονται στον Οδηγό.

Το πληροφοριακό σύστημα βρίσκεται σε διαδικασία αναβάθμισης από τον πάροχο, προκειμένου να διαλειτουργεί με το Πρόγραμμα «Διαύγεια», το Κεντρικό Ηλεκτρονικό Μητρώο Δημοσίων Συμβάσεων (Κ.Η.Μ.ΔΗ.Σ.), το Εθνικό Σύστημα Ηλεκτρονικών Δημοσίων Συμβάσεων (Ε.Σ.Η.ΔΗ.Σ.), το Πληροφοριακό Σύστημα Κρατικών Ενισχύσεων (Π.Σ.Κ.Ε.) και το πληροφοριακό σύστημα της Εθνικής Αρχής Ανώτατης Εκπαίδευσης (ΕΘ.Α.Α.Ε.), σύμφωνα με το άρθρο 255Α του ν. 4957/2022, όπως προστέθηκε με το άρθρο 105 του ν. 5094/2024.

Η ύπαρξη του ηλεκτρονικού συστήματος δεν αποκλείει την άσκηση αρμοδιοτήτων ή εκτέλεση διαδικασιών μέσω ή και μέσω φυσικών εγγράφων, υπό την προϋπόθεση πληρότητας και συμβατότητας της ροής εργασιών.

3.6. Αρμοδιότητες του ΠΜΟΔΥ:

1. Ο Προϊστάμενος της Μονάδας Οικονομικής και Διοικητικής Υποστήριξης (ΠΜΟΔΥ) προϊσταται και εποπτεύει την ομαλή λειτουργία της Μονάδας.

2. Ο ΠΜΟΔΥ έχει τις αρμοδιότητες, τα καθήκοντα και τις υποχρεώσεις των άρθρων 25, 26 και 69Γ του ν. 4270/2014 σε συνδυασμό με το πλαίσιο του καταστατικού πλαισίου σύστασης και λειτουργίας του ΕΠΙΣΕΥ, του ν. 4310/2014 και του ν. 4957/2022.

3.7 Ο ορισμός και η αναπλήρωση του ΠΜΟΔΥ διέπονται από τις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα, του καταστατικού πλαισίου σύστασης και λειτουργίας του ΕΠΙΣΕΥ και του ν. 4957/2022.

3.8. Ο Επιστημονικός Υπεύθυνος ευθύνεται για την ορθή υλοποίηση και πιστοποίηση του φυσικού αντικείμενου του έργου και τη σκοπιμότητα των δαπανών που συνδέονται με την εκτέλεση του φυσικού αντικείμενου του έργου και παρακολουθεί το οικονομικό αντικείμενό του. Στην περίπτωση που απαιτείται από τις ισχύουσες διατάξεις απόφαση ανάληψης υποχρέωσης σε βάρος των πιστώσεων του συνολικού ετήσιου προϋπολογισμού έργου ή προγράμματος, για την έκδοση της απαιτείται έγγραφο τεκμηριωμένο αίτημα του Επιστημονικά Υπευθύνου προς τον ΠΜΟΔΥ. Για την πραγματοποίηση και την πληρωμή κάθε δαπάνης του έργου, για την οποία υπάρχει απόφαση ανάληψης υποχρέωσης, απαιτείται αιτιολογημένη εντολή πληρωμής από τον Επιστημονικά Υπεύθυνο, ο οποίος αποστέλλει τα δικαιολογητικά των δαπανών στη ΜΟΔΥ του ΕΠΙΣΕΥ για τον έλεγχό τους, την εκκαθάριση των σχετικών δαπανών και την πληρωμή τους. Αν η δαπάνη δεν προβλέπεται στον προϋπολογισμό του έργου, απαιτείται αναμόρφωση του προϋπολογισμού με απόφαση του ΔΣ, και έγκριση του φορέα χρηματοδότησης (όταν έτσι έχει οριστεί) ύστερα από τεκμηριωμένο αίτημα του Επιστημονικού Υπευθύνου.

4. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ

4.1 Γενικές αρχές

1. Το ΕΠΙΣΕΥ λειτουργεί εσωτερικά συστήματα, διαδικασίες και μηχανισμούς παρακολούθησης της εκτέλεσης των προϋπολογισμών των έργων που υλοποιεί, βάσει των αρχών της διαφάνειας και της χρηστής δημοσιονομικής διαχείρισης, της κενωρισμένης παρακολούθησης οικονομικών και μη οικονομικών δραστηριοτήτων. Το ΕΠΙΣΕΥ βάσει των κειμένων διατάξεων σύστασης και λειτουργίας του δεν τυγχάνει αποδέκτης τακτικής επιχορήγησης από τον κρατικό προϋπολογισμό.

2. Η τήρηση των λογιστικών βιβλίων και η σύνταξη των προβλεπόμενων χρηματο-οικονομικών καταστάσεων γίνεται κατά τις κείμενες διατάξεις.

3. Το ΕΠΙΣΕΥ δύναται να διατηρεί λογαριασμούς ταμειακής διαχείρισης στην Τράπεζα της Ελλάδος κατά τις κείμενες διατάξεις. Επίσης δύναται να ανοίγει και να τηρεί λογαριασμούς σε οιαδήποτε νομίμως λειτουργούσα τράπεζα στην Ελλάδα ή στο εξωτερικό, στο πλαίσιο κάλυψης των αναγκών ημεδαπής και διεθνούς δραστηριότητάς του, υπό συνθήκες διαφάνειας και λογοδοσίας.

4. α. Ποσοστό μέχρι είκοσι πέντε τοις εκατό (25%) του συνολικού προϋπολογισμού των έργων που χρηματοδοτούνται και υλοποιούνται μέσω του ΕΠΙΣΕΥ και από οποιονδήποτε πόρο του, όπως το ποσοστό αυτό καθορίζεται από το ΔΣ, την απόφαση ή τη σύμβαση χρηματοδότησης του έργου και στο πλαίσιο που θέτουν οι φορείς χρηματοδότησης, κρατείται για έξοδα

λειτουργίας του ΕΠΙΣΕΥ και αποτελεί έσοδο του ΕΠΙΣΕΥ συνιστώντας ίδιους πόρους του κατά την έννοια των κειμένων διατάξεων.

β. Ποσοστό των ετήσιων εσόδων του ΕΠΙΣΕΥ, μετά την αφαίρεση του ποσού της περίπτωσης α' της παρούσας παραγράφου, κατανέμεται με απόφαση ΔΣ για να αναληφθούν δαπάνες σε βάρος προϋπολογισμού σε έργο ή έργα που δύνανται να εκτείνονται και πέραν του έτους, για την επίτευξη των εκπαιδευτικών, ερευνητικών και αναπτυξιακών στόχων του ΕΠΙΣΕΥ, για την κάλυψη λειτουργικών αναγκών του ΕΠΙΣΕΥ, του ΕΜΠ και της ΣΗΜΜΥ (φύλαξη, καθαριότητα, συντήρηση εξοπλισμού κ.λπ.), για τις ανάγκες της ίδιας περιουσίας ή υποστήριξης περιουσιακών στοιχείων του ΕΜΠ και της ΣΗΜΜΥ, βάσει σχετικών υφισταμένων πρωτοκόλλων και μνημονίων συνεργασίας.

γ. Υπόλοιπο ταμειακών διαθεσίμων των έργων/προγραμμάτων που εκτείνονται πέραν του έτους και δεν έχουν χρησιμοποιηθεί στο τέλος του οικονομικού έτους, μεταφέρεται στο επόμενο οικονομικό έτος και καλύπτει δαπάνες που αναλαμβάνονται σε βάρος έργων-προγραμμάτων, με απόφαση ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ.

5. Τα περιουσιακά ταμειακά διαθέσιμα του ΕΠΙΣΕΥ, ύστερα από απόφαση ΔΣ, μπορούν να χρησιμοποιούνται για να αναλαμβάνονται υποχρεώσεις σε βάρος του προϋπολογισμού έργων/προγραμμάτων του ΕΠΙΣΕΥ για δαπάνες για κτιριακές υποδομές του ΕΜΠ και του ΕΠΙΣΕΥ, για αγορά και συντήρηση ερευνητικού και εκπαιδευτικού εξοπλισμού, για ταμειακές διευκολύνσεις των εκτελούμενων έργων/προγραμμάτων, για κάλυψη δημοσιονομικών διορθώσεων, νόμιμων και μη επιλέξιμων δαπανών και για εκτέλεση δικαστικών αποφάσεων και δικαστικών δαπανών. Ποσοστό έως 5% των περιουσιακών ταμειακών διαθεσίμων, ύστερα από απόφαση ΔΣ μπορούν να χρησιμοποιούνται για να αναλαμβάνονται δαπάνες σε βάρος του προϋπολογισμού έργων/προγραμμάτων του ΕΠΙΣΕΥ για δαπάνες υποτροφιών και ερευνητικών/εκπαιδευτικών προγραμμάτων νέων επιστημόνων.

Ειδικά για τα ταμειακά διαθέσιμα έργων/προγραμμάτων, των οποίων το φυσικό αντικείμενο έχει επιτυχώς ολοκληρωθεί και για τα οποία δεν προκύπτει άλλη συμβατική υποχρέωση, επιτρέπεται η διάθεσή τους για χρηματοδότηση ερευνητικών δραστηριοτήτων της ίδιας ερευνητικής ομάδας. Το ανωτέρω καθίσταται δυνατόν εφόσον πληρούνται σωρευτικά οι ακόλουθες προϋποθέσεις: α) το φυσικό αντικείμενο του έργου/προγράμματος έχει επιτυχώς ολοκληρωθεί, β) το οικονομικό αντικείμενο του έργου/προγράμματος έχει ολοκληρωθεί και δεν υπάρχει άλλη συμβατική υποχρέωση και γ) δεν προβλέπεται από το κανονιστικό πλαίσιο ή τη σύμβαση χρηματοδότησης του έργου/προγράμματος η επιστροφή του αδιάθετου ταμειακού υπολοίπου. Για τον σκοπό αυτό, ο Επιστημονικός Υπεύθυνος, μετά την ολοκλήρωση των συμβατικών του υποχρεώσεων, καταθέτει προς έγκριση στο Διοικητικό Συμβούλιο ετήσιο προϋπολογισμό και πρόταση χρήσης του αδιάθετου υπολοίπου για δράσεις με στόχο την υποστήριξη της έρευνας.

6. Το ΕΠΙΣΕΥ κατόπιν τεκμηριωμένου αιτήματος του επιστημονικού υπευθύνου έργου/προγράμματος, δύνα-

ται να χορηγεί προκαταβολές με την έκδοση χρηματικού εντάλματος προπληρωμής (ΧΕΠ), με σκοπό την υλοποίηση των έργων/προγραμμάτων που διαχειρίζεται. Το ΧΕΠ εκδίδεται από τη ΜΟΔΥ μετά από έγκριση του ΔΣ. Το ΧΕΠ χορηγείται προκειμένου να καλυφθούν: α) έξοδα μετακίνησης εκτός έδρας, β) απαιτήσεις προμήθειας οργάνων, αναλωσίμων ή εξειδικευμένων υπηρεσιών από το εξωτερικό, γ) ανάγκες μικροεξόδων λοιπών δαπανών μέχρι το ποσό των χιλίων (1.000) ευρώ. Δικαιούχος της προκαταβολής μπορεί να είναι ο Επιστημονικός Υπεύθυνος του έργου/προγράμματος, εφόσον έχει μόνιμο ή αορίστου χρόνου εργασιακή σχέση με το ΕΠΙΣΕΥ καθώς και το μόνιμο ή αορίστου χρόνου προσωπικό του οικείου φορέα και της ΜΟΔΥ.

Η απόφαση ΔΣ θα ορίζει και την προθεσμία απόδοσης της προκαταβολής, η οποία δεν μπορεί να υπερβαίνει το τρίμηνο και σε κάθε περίπτωση την 31η Δεκεμβρίου του οικονομικού έτους. Μετά τη διενέργεια των δαπανών ο δικαιούχος υποβάλλει στη ΜΟΔΥ όλα τα σχετικά παραστατικά (εξοφλημένα τιμολόγια κ.λπ.) και δικαιολογητικά. Σε περίπτωση μη εξαντλήσεως όλου του ποσού του ΧΕΠ ο δικαιούχος καταθέτει το υπόλοιπο ποσό στον λογαριασμό ταμειακής διαχείρισης του έργου/προγράμματος. Δεν επιτρέπεται η έκδοση ΧΕΠ σε δικαιούχο που, για οποιονδήποτε λόγο, δεν έχει αποδώσει λογαριασμό για προηγούμενη προκαταβολή.

Οι προκαταβολές δεν ταυτίζονται με την έννοια των, κατά τις κείμενες διατάξεις, δυνητικά αρμοδίως χορηγούμενων ταμειακών διευκολύνσεων με σκοπό την ομαλή πορεία εκτέλεσης έργων.

7. Οι κάθε είδους αποζημιώσεις που δίνονται σε δικαιούχους (φοιτητές, νέοι ερευνητές κ.λπ.) στο πλαίσιο ευρωπαϊκών και συγχρηματοδοτούμενων έργων κινητικότητας (Erasmus κ.λπ.) ελέγχονται, εκκαθαρίζονται και καταβάλλονται, σύμφωνα με τους όρους του εκάστοτε προγράμματος, με την έκδοση τακτικών χρηματικών ενταλμάτων

4.2 Προϋπολογισμός - απολογισμός

1. Με τον προϋπολογισμό του ΕΠΙΣΕΥ κάθε οικονομικό έτος προσδιορίζονται τα έσοδα και καθορίζονται τα όρια των δαπανών. Στον προϋπολογισμό περιλαμβάνονται τα προβλεπόμενα για το επόμενο οικονομικό έτος έσοδα και έξοδα, χαρακτηριζόμενα από συναλλαγές μη χρηματοοικονομικής και χρηματοοικονομικής φύσεως.

2. Οικονομικό έτος είναι η χρονική περίοδος, που περιλαμβάνει τις διοικητικές και οικονομικές πράξεις, οι οποίες σχετίζονται με την ταμειακή διαχείριση και την κίνηση της περιουσίας του ΕΠΙΣΕΥ. Το οικονομικό έτος αρχίζει την 1η Ιανουαρίου και λήγει την 31η Δεκεμβρίου του ίδιου ημερολογιακού έτους.

3. Ως έσοδα του προϋπολογισμού του ΕΠΙΣΕΥ, ορίζονται οι απαιτήσεις, οι οποίες, ανεξαρτήτως της χρονικής περιόδου κατά την οποία δημιουργήθηκαν, προβλέπεται να εισπραχθούν κατά το οικονομικό έτος, στο οποίο αναφέρεται ο προϋπολογισμός.

4. Στα έσοδα αναγνωρίζονται οι απαιτήσεις που καθίστανται απαιτητές κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρεται ο προϋπολογισμός. Οι απαιτήσεις καθίστανται απαιτητές κατά την ημερομηνία λογι-

στικοποίησής τους, βάσει παραστατικών και στοιχείων, στους αντίστοιχους λογαριασμούς χρεωστών-πελατών της κατάστασης οικονομικής θέσης του ΕΠΙΣΕΥ. Οι πωλήσεις των παγίων περιουσιακών στοιχείων λογίζονται ως έσοδα για τις ανάγκες του προϋπολογισμού και των δημοσιονομικών αναφορών.

5. Ως έξοδα του προϋπολογισμού του ΕΠΙΣΕΥ ορίζονται οι υποχρεώσεις, οι οποίες, ανεξαρτήτως της χρονικής περιόδου κατά την οποία δημιουργήθηκαν, προβλέπεται να εξοφληθούν μέσα στο οικονομικό έτος, στο οποίο αναφέρεται ο προϋπολογισμός.

6. Στα έξοδα αναγνωρίζονται οι υποχρεώσεις, οι οποίες, κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρεται ο προϋπολογισμός, λογιστικοποιούνται, βάσει σχετικού παραστατικού, τιμολογίου ή ισότιμου τίτλου, σε βάρος του αναλυτικού ορίου δαπανών του προϋπολογισμού του ΕΠΙΣΕΥ. Οι αγορές παγίων περιουσιακών στοιχείων και οι αγορές αναλώσιμων υλικών λογίζονται ως έξοδα για τις ανάγκες του προϋπολογισμού και των δημοσιονομικών αναφορών.

7. Τα έσοδα και τα έξοδα εγγράφονται και εμφανίζονται σε έναν ενιαίο προϋπολογισμό του ΕΠΙΣΕΥ. Τα έσοδα και οι δαπάνες δεν μπορεί να πραγματοποιηθούν παρά μόνο αν αντιστοιχούν στον προϋπολογισμό, υπό τη σχετική ταξινόμηση των λογαριασμών (αρχή ενότητας). Καμία δαπάνη δεν μπορεί να αναληφθεί ή να πραγματοποιηθεί, αν υπερβαίνει τα εγκεκριμένα, κατά κατηγορία δαπανών όρια του προϋπολογισμού (αρχή της καθολικότητας).

8. Ο προϋπολογισμός του ΕΠΙΣΕΥ καταρτίζεται σε συνοπτικό και αναλυτικό επίπεδο. Ο συνοπτικός προϋπολογισμός του ΕΠΙΣΕΥ περιλαμβάνει διακριτά τα προβλεπόμενα μη χρηματοοικονομικά έσοδα και έξοδα, καθώς και τα χρηματοοικονομικά έσοδα και έξοδα σε κύριες κατηγορίες. Η προκύπτουσα διαφορά μεταξύ των προβλεπόμενων μη χρηματοοικονομικών εσόδων και εξόδων διαμορφώνει το προβλεπόμενο δημοσιονομικό αποτέλεσμα.

9. Αναλυτικός προϋπολογισμός του ΕΠΙΣΕΥ είναι η αναλυτική πρόβλεψη, μέχρι τρίτο βαθμό ανάλυσης, των εσόδων και εξόδων για το επόμενο οικονομικό έτος. Στον αναλυτικό προϋπολογισμό περιλαμβάνονται τα μη χρηματοοικονομικής και χρηματοοικονομικής φύσεως έσοδα και τα μη χρηματοοικονομικής και χρηματοοικονομικής φύσεως έξοδα.

10. Η ταξινόμηση της κατηγορίας των εσόδων και εξόδων, σύμφωνα με τα ανωτέρω, περιλαμβάνει την υποχρεωτική ανάπτυξη των λογαριασμών από τον πρώτο έως τη δυνατότητα ανάπτυξης τρίτου βαθμού.

11. Τα έσοδα και τα έξοδα του προϋπολογισμού του ΕΠΙΣΕΥ, εισπράττονται, εξοφλούνται και διαγράφονται σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπουν τα Ελληνικά Λογιστικά Πρότυπα (ΕΛΠ). Οι εκπτώσεις στα έσοδα και τα έξοδα λογίζονται, επίσης, σύμφωνα με τα ΕΛΠ.

12. Η πραγματοποίηση της πληρωμής των υποχρεώσεων του ΕΠΙΣΕΥ λαμβάνει χώρα στο ίδιο ή σε επόμενο οικονομικό έτος από αυτό του προϋπολογισμού. Αν οι πληρωμές πραγματοποιηθούν σε επόμενο οικονομικό έτος από αυτό του προϋπολογισμού, δεν λογίζονται στο δημοσιονομικό αποτέλεσμα εκτέλεσης του προϋπολογισμού.

13. Για την παρακολούθηση της εκτέλεσης του προϋπολογισμού και του ορίου δαπανών, της ανάληψης υποχρεώσεων, της δέσμευσης των κονδυλίων του προϋπολογισμού, των υποχρεώσεων και της εξόφλησής τους τηρείται μηχανογραφικά συνοπτικό Μητρώο Δεσμεύσεων. Στο Μητρώο Δεσμεύσεων τηρούνται κατ'ελάχιστον σε ιδιαίτερες στήλες ο εγκεκριμένος αναλυτικός προϋπολογισμός, η αναμόρφωση του εγκεκριμένου αναλυτικού προϋπολογισμού, η διαμόρφωσή του, η ανειλημμένη δέσμευση, η υπολειπόμενη προς διάθεση δαπάνη, το ποσό της υποχρέωσης βάσει τιμολογίου ή ισοδύναμου εγγράφου, το ποσό της πληρωμής κάθε υποχρέωσης, οι απλήρωτες υποχρεώσεις και οι εκκρεμείς δεσμεύσεις.

14. Με απόφαση του ΔΣ, κατόπιν σύμφωνης γνώμης του ΠΟΥ του ΕΠΙΣΕΥ, δύναται να αναμορφώνεται ο προϋπολογισμός του ΕΠΙΣΕΥ, σε μηνιαία βάση, κατά τη διάρκεια του έτους, και με την προϋπόθεση τήρησης και διασφάλισης της δημοσιονομικής ουδετερότητας του συνολικού προϋπολογισμού κάθε έργου, ενσωματώνοντας τις αναμορφώσεις των προϋπολογισμών των έργων/προγραμμάτων που έχουν πραγματοποιηθεί, σύμφωνα με τις παρ. 3 και 4 του άρθρου 239 του ν. 4957/2022. Το ΕΠΙΣΕΥ κοινοποιεί στη Γ.Δ.Ο.Υ. του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων κάθε αναμόρφωση του προϋπολογισμού του ΕΠΙΣΕΥ.

15. Απόκλιση του εγκεκριμένου αποτελέσματος του προϋπολογισμού από την αντίστοιχη αναμόρφωση, υπό την προϋπόθεση τήρησης δημοσιονομικής ουδετερότητας, δεν αποτελεί λόγο επιβολής κυρώσεων. Η δημοσιονομική ουδετερότητα επιτυγχάνεται με ισόποση αναμόρφωση των εσόδων του προϋπολογισμού των έργων/προγραμμάτων εντός του ιδίου έτους που εκτελείται ο προϋπολογισμός ή στο αμέσως επόμενο, της εκτέλεσης του προϋπολογισμού, οικονομικό έτος, σε περιπτώσεις αναμόρφωσης των δαπανών των έργων/προγραμμάτων του ΕΠΙΣΕΥ.

16. Κάθε μήνα το ΕΠΙΣΕΥ συγκακοινοποιεί στο Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων τις δημοσιονομικές αναφορές με απολογιστικά στοιχεία των δαπανών και των εσόδων σε δεδουλευμένη βάση, όπως ορίζονται στις περ. γ) έως ε) της παρ. 3 του άρθρου 239 του ν. 4957/2022.

17. Ο απολογισμός της εκτέλεσης του προϋπολογισμού του ΕΠΙΣΕΥ καταρτίζεται σε συνοπτικό και αναλυτικό επίπεδο. Η κατάσταση του απολογισμού εξόδων περιλαμβάνει τον προϋπολογισμό, την τελική διαμόρφωσή του, τις ετήσιες συνολικές δεσμεύσεις, τα έξοδα που έχουν λογισθεί στο έτος, τα έξοδα που έχουν εξοφληθεί καθώς και τα απλήρωτα έξοδα.

Στον απολογισμό των εσόδων περιλαμβάνεται ο προϋπολογισμός, η τελική διαμόρφωση, τα έσοδα που έχουν λογισθεί, τα έσοδα που έχουν εισπραχθεί και τα ανείσπρακτα έσοδα.

18. Μετά το κλείσιμο κάθε οικονομικής χρήσης και έως τις 30 Ιουνίου του επόμενου έτους, το ΕΠΙΣΕΥ, με ευθύνη του ΠΜΟΔΥ, αποστέλλει στο Υπουργείο Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων τον εγκεκριμένο απολογισμό της εκτέλεσης του προϋπολογισμού, καθώς και τις προβλεπόμενες, σύμφωνα με τους λογιστικούς κανόνες, χρηματοοικονομικές καταστάσεις της χρήσης.

19. Μέρος του συνολικού προϋπολογισμού του ΕΠΙΣΕΥ αποτελεί ο προϋπολογισμός κάθε έργου και προγράμματος που υλοποιεί το ΕΠΙΣΕΥ. Για έργα-προγράμματα που δεν έχουν καθορισμένο χρονικό σημείο λήξης, ο προϋπολογισμός αυτών συντάσσεται σε ετήσια βάση.

Ο προϋπολογισμός κάθε έργου και προγράμματος είναι αυτοτελής και διακριτός έναντι των προϋπολογισμών των λοιπών έργων και αφορά όλη τη διάρκεια του έργου, που μπορεί να εκτείνεται και πέραν του έτους, και είναι δημοσιονομικά ουδέτερος.

20. Με απόφαση του ΔΣ, κατόπιν αιτήματος του Επιστημονικού Υπευθύνου, εγκρίνεται ο αρχικός προϋπολογισμός κάθε έργου/προγράμματος. Το αίτημα του Επιστημονικού Υπευθύνου για την έγκριση του αρχικού προϋπολογισμού συνυποβάλλεται με το αίτημα αποδοχής διαχείρισης έργου. Ο προϋπολογισμός κάθε έργου/προγράμματος συντάσσεται ανάλογα με τη χρονική διάρκεια αυτού, ως ακολούθως:

α) Τα έργα/προγράμματα που η διάρκειά τους είναι συγκεκριμένη και εκτείνεται σε περισσότερα από ένα (1) οικονομικά έτη, συντάσσουν: αα) συνοπτικό συνολικό προϋπολογισμό για όλη τη διάρκεια του έργου, ο οποίος είναι δημοσιονομικά ουδέτερος, χωρίς να απαιτείται επιμέρους κατανομή των κονδυλίων στα έτη, καθώς και αβ) αναλυτικό ετήσιο προϋπολογισμό για το τρέχον οικονομικό έτος, ο οποίος εντάσσεται στον προϋπολογισμό του ΕΠΙΣΕΥ.

β) Τα έργα/προγράμματα που η διάρκειά τους είναι αόριστη και δεν έχουν καθορισμένο χρονικό σημείο λήξης ή η διάρκειά τους εκτείνεται σε χρονικό διάστημα μικρότερο από ένα (1) οικονομικό έτος συντάσσουν μόνο αναλυτικό ετήσιο προϋπολογισμό για το τρέχον οικονομικό έτος, ο οποίος εντάσσεται στον προϋπολογισμό του ΕΠΙΣΕΥ.

21. Με απόφαση του Διευθυντή, κατόπιν σύμφωνης γνώμης του Προϊσταμένου Οικονομικών Υπηρεσιών (ΠΟΥ) του ΕΠΙΣΕΥ, δύναται να αναμορφώνεται ο αναλυτικός ετήσιος προϋπολογισμός κάθε έργου/προγράμματος ως ακολούθως:

α) οποτεδήποτε εντός του τρέχοντος οικονομικού έτους μετά από αίτημα του Επιστημονικού Υπευθύνου και έγγραφη συμφωνία του φορέα χρηματοδότησης, όπου απαιτείται,

β) σε τριμηνιαία βάση και συγκεκριμένα το αργότερο έως τις 31 Μαρτίου, 30 Ιουνίου, 30 Σεπτεμβρίου και 31 Δεκεμβρίου εκάστου οικονομικού έτους, αν οι πραγματοποιηθείσες δαπάνες που εκτελέστηκαν εντός του τελευταίου ημερολογιακού τριμήνου υπερβαίνουν τα όρια ανά κατηγορία δαπάνης του εγκεκριμένου προϋπολογισμού, με την επιφύλαξη της παρ. 2 του άρθρου 240 του ν. 4957/2022.

22. Με απόφαση του Διευθυντή, κατόπιν σύμφωνης γνώμης του ΠΟΥ του ΕΠΙΣΕΥ, δύναται να αναμορφώνεται ο συνοπτικός συνολικός προϋπολογισμός κάθε έργου/προγράμματος ως ακολούθως:

α) οποτεδήποτε εντός του τρέχοντος οικονομικού έτους μετά από αίτημα του Επιστημονικού Υπευθύνου και έγγραφης συμφωνίας του φορέα χρηματοδότησης, όπου απαιτείται,

β) σε τριμηνιαία βάση και συγκεκριμένα το αργότερο έως τις 31 Μαρτίου, 30 Ιουνίου, 30 Σεπτεμβρίου και 31 Δεκεμβρίου εκάστου οικονομικού έτους, εφόσον η αναμόρφωση του ετήσιου αναλυτικού προϋπολογισμού της περ. β) της παρ. 3 επηρεάζει τον συνολικό συνοπτικό προϋπολογισμό του έργου/προγράμματος.

23. Ως σύμφωνη γνώμη του ΠΟΥ κατά τις παρ. 3 και 4 λογίζεται η υπογραφή ή η ηλεκτρονική έγκριση του σχεδίου της απόφασης αναμόρφωσης του ετήσιου αναλυτικού προϋπολογισμού ή του συνολικού συνοπτικού προϋπολογισμού κάθε έργου/προγράμματος πριν από την υπογραφή του ή την ηλεκτρονική έγκρισή του από τον Διευθυντή ΕΠΙΣΕΥ. Οι αποφάσεις των οργάνων περί έγκρισης των προϋπολογισμών των έργων/προγραμμάτων αναρτώνται στο πρόγραμμα «ΔΙΑΥΓΕΙΑ».

24. Για κάθε έργο η αναλαμβανόμενη οικονομική υποχρέωση, ανεξαρτήτως ποσού, εκτελείται εντός των ορίων του εγκεκριμένου προϋπολογισμού ανά κατηγορία δαπάνης. Κάθε πληρωμή ελέγχεται και παρακολουθείται με βάση τον εγκεκριμένο προϋπολογισμό κάθε έργου. Απαγορεύεται οποιαδήποτε πληρωμή καθ' υπέρβαση του συνολικού προϋπολογισμού του κάθε έργου. Πληρωμή που πραγματοποιείται καθ' υπέρβαση του συνολικού εγκεκριμένου προϋπολογισμού του κάθε έργου είναι αυτοδίκαια και απόλυτα άκυρη και ο διατάκτης, ο Προϊστάμενος Οικονομικών Υπηρεσιών του ΕΠΙΣΕΥ και κάθε άλλο συμπράττον όργανο ευθύνονται ατομικά, αλληλέγγυα και εις ολόκληρον έναντι του ΕΠΙΣΕΥ.

4.3 Κατάρτιση και έγκριση προϋπολογισμού

1. Το ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ καταρτίζει και υποβάλλει στη Γ.Δ.Ο.Υ. του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων μέχρι την 31η Ιουλίου σχέδιο του συνοπτικού προϋπολογισμού του για το επόμενο έτος.

2. Αν το σχέδιο του συνοπτικού προϋπολογισμού του ΕΠΙΣΕΥ, που υποβάλλεται δεν είναι συμβατό με το δεσμευτικό στόχο και το επιδιωκόμενο αποτέλεσμα που περιλαμβάνονται στις εγκυκλίους του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους ή του εποπτεύοντος Υπουργείου, η Γ.Δ.Ο.Υ. του εποπτεύοντος Υπουργείου παρέχει οδηγίες για τη διόρθωση του σχεδίου του συνοπτικού προϋπολογισμού και το επιστρέφει μαζί με τις οδηγίες. Ακολούθως, το ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ διορθώνει, σύμφωνα με τις οδηγίες και υποβάλλει αναθεωρημένο σχέδιο στη Γ.Δ.Ο.Υ. του εποπτεύοντος Υπουργείου μέσα στην προθεσμία που προβλέπεται στις οδηγίες.

3. Ο αναλυτικός προϋπολογισμός του ΕΠΙΣΕΥ καταρτίζεται και εγκρίνεται από το ΔΣ και υποβάλλεται προς έγκριση στον Υπουργό Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων, έως τις 31 Δεκεμβρίου του προηγούμενου από το έτος στο οποίο αναφέρεται ο προϋπολογισμός. Ο αναλυτικός προϋπολογισμός του ΕΠΙΣΕΥ εγκρίνεται από τον Υπουργό, ύστερα από εισήγηση του Γενικού Διευθυντή Οικονομικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων, ως προς τη συμφωνία του με το σχέδιο του συνοπτικού προϋπολογισμού.

4. Ο αρχικός συνολικός εγκεκριμένος προϋπολογισμός του ΕΠΙΣΕΥ, δύναται να αναμορφώνεται, κατά τη διάρκεια του έτους, με απόφαση ΔΣ, κατόπιν σύμφωνης γνώμης του ΠΟΥ και με την προϋπόθεση τήρησης και

διασφάλισης της δημοσιονομικής ουδετερότητας του προϋπολογισμού κάθε έργου.

5. ΑΝΑΛΗΨΗ ΥΠΟΧΡΕΩΣΗΣ

1. Σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 3 παρ. 3 του 271/1989, όπως ισχύει τροποποιηθέν δυνάμει του π.δ. 13/1998, σύμφωνα με το οποίο "Το Διοικητικό Συμβούλιο του Ινστιτούτου αποφασίζει για κάθε θέμα που αφορά τη διοίκηση και λειτουργία, τη διαχείριση της περιουσίας και τη διάθεση των πόρων αυτού, καθώς και για κάθε ενέργεια που σχετίζεται με την εκπλήρωση των σκοπών του. Ειδικότερα το Διοικητικό Συμβούλιο: α) χαράζει τη γενική ερευνητική, πολιτική του Ινστιτούτου και αποφασίζει για τα διεξαγόμενα προγράμματα, β) εποπτεύει, ελέγχει και κατευθύνει τις υπηρεσίες του, γ) καθορίζει την οικονομική πολιτική του Ινστιτούτου, δ) εγκρίνει τον προϋπολογισμό, τον απολογισμό και τον ισολογισμό του Ινστιτούτου, ε) προσλαμβάνει ύστερα από εισήγηση του διευθυντή, το αναγκαίο προσωπικό και καθορίζει τις αποδοχές του επιστημονικού προσωπικού και στ) καταρτίζει και εκδίδει τον κανονισμό λειτουργίας του Ινστιτούτου". Επίσης, σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 3 παρ. 4 του π.δ. 271/1989 "Ο διευθυντής του Ινστιτούτου ασκεί τις εξής αρμοδιότητες: α) εκπροσωπεί το Ινστιτούτο στα Δικαστήρια, στις Αρχές και στις σχέσεις του με κάθε τρίτο, β) διευθύνει το Ινστιτούτο και μεριμνά για την εν γένει οργάνωση και εύρυθμη λειτουργία του, γ) συγκαλεί το Διοικητικό Συμβούλιο, δ) καταρτίζει το πλαίσιο της ερευνητικής δραστηριότητας και καθορίζει τις διαδικασίες αξιολόγησης, επιλογής και χρηματοδότησης ερευνητικών προγραμμάτων, ε) συντονίζει τις ερευνητικές δραστηριότητες και λαμβάνει τα αναγκαία μέτρα για την εύρυθμη λειτουργία τους, στ) μεριμνά για την κατάρτιση του προϋπολογισμού, του απολογισμού και ισολογισμού και την υποβολή τους για έγκριση στο Διοικητικό Συμβούλιο, ζ) αναζητάει πηγές χρηματοδότησης και ενεργεί κάθε πράξη που είναι απαραίτητη για την εξασφάλιση χρηματικών πόρων, η) αποδέχεται κάθε είδους επιχορηγήσεις, δωρεές και εισφορές τρίτων και καθορίζει τους ειδικότερους όρους αποδοχής και διάθεσής τους, θ) δίνει εντολή για την πληρωμή κάθε δαπάνης, ι) εκδίδει τις πράξεις πρόσληψης του κάθε είδους προσωπικού του Ινστιτούτου και ιβ) μετέχει στη διενέργεια προγραμμάτων του Ινστιτούτου με ιδιαίτερη σύμβαση."

Σύμφωνα με το άρθρο 47 §2 του ν. 4310/2014 οι δημόσιοι ερευνητικοί οργανισμοί και τεχνολογικοί φορείς που υφίστανται κατά το χρόνο δημοσίευσης του ανωτέρω νόμου, ως το ΕΠΙΣΕΥ, πλην όσων εποπτεύονται από την ΓΓΕΤ, ήτοι των περιλαμβανομένων στο άρθρο 13Α, στους οποίους δεν περιλαμβάνεται το ΕΠΙΣΕΥ, συνεχίζουν να διέπονται από τις διατάξεις του θεσμικού πλαισίου σύστασής τους, όσον αφορά τη φύση, τους σκοπούς, την εποπτεία, τη διοίκηση και τη λειτουργία τους και κατά τα λοιπά από τις διατάξεις του ν. 4310/2014. Ειδικότερα, σύμφωνα με το άρθρο 13§1 του ν. 4310/2014 τα ερευνητικά κέντρα, που έχουν συσταθεί σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 1514/1985 κι εποπτεύονται από φορείς του δημόσιου τομέα, αποτελούν ερευνητικούς οργανισμούς, δημόσιου ή ιδιωτικού δικαίου και διαθέτουν νομική προσωπικότητα και διοικητική και οικονομική αυτοτέλεια

στο πλαίσιο των κειμένων διατάξεων. Διέπονται δε από τις διατάξεις του ν. 4310/2014 και του εσωτερικού κανονισμού ή οργανισμού λειτουργίας τους, στο μέτρο που ο τελευταίος δεν έρχεται σε αντίθεση με τις διατάξεις του ανωτέρω νόμου.

Στο ανωτέρω πλαίσιο για τις αναλήψεις υποχρεώσεων σε βάρος των πιστώσεων του προϋπολογισμού ενός έργου του ΕΠΙΣΕΥ, ισχύουν, βάσει ν. 4957/2022, κατά παρέκκλιση των οριζόμενων στο άρθρο 66 του ν. 4270/2014 (Α' 143) και του π.δ. 80/2016 (Α' 145), τα εξής:

α. Η απόφαση ανάληψης υποχρέωσης εκδίδεται από τον Πρόεδρο ΔΣ, μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας ανάληψης εκτέλεσης του έργου/προγράμματος από το ΕΠΙΣΕΥ, δηλαδή μετά: αα) την έκδοση απόφασης ΔΣ περί αποδοχής διαχείρισης του έργου, η οποία επέχει θέση απόφασης έγκρισης του συνόλου των δαπανών του έργου και ββ) την απόφαση ΔΣ περί έγκρισης του προϋπολογισμού του έργου ή της τροποποίησης του, και ένταξής του στον προϋπολογισμό του ΕΠΙΣΕΥ.

β. Ως απόφαση ανάληψης υποχρέωσης ορίζεται η κατά τις κείμενες διατάξεις διοικητική πράξη με την οποία βεβαιώνεται η ύπαρξη των αναγκαίων πιστώσεων στον προϋπολογισμό του έργου/προγράμματος ανά έτος και δεσμεύεται το σύνολο αυτών. Η απόφαση ανάληψης υποχρέωσης δύναται να αφορά είτε το σύνολο των πιστώσεων του έργου ανά έτος, συνοδευόμενη από κατάσταση κατανομής τους ανά κατηγορία δαπάνης, είτε το σύνολο των πιστώσεων συγκεκριμένης κατηγορίας δαπάνης του προϋπολογισμού του έργου/προγράμματος ανά έτος.

γ. Για την έκδοση της απόφασης ανάληψης υποχρέωσης ακολουθείται η εξής διαδικασία: Ο ΠΟΥ της ΜΟΔΥ του ΕΠΙΣΕΥ, καταρτίζει σχέδιο απόφασης ανάληψης υποχρέωσης, στο οποίο βεβαιώνει δια της υπογραφής του ότι το σύνολο των πιστώσεων, των οποίων η δέσμευση ζητείται, και η κατανομή αυτών ανά κατηγορία δαπάνης, ή αντίστοιχα το σύνολο των πιστώσεων ανά κατηγορία δαπάνης, είναι σύμφωνη με τον εγκεκριμένο προϋπολογισμό του έργου για το τρέχον οικονομικό έτος, και αποστέλλει αυτήν προς υπογραφή στον Πρόεδρο ΔΣ. Η απόφαση ανάληψης υποχρέωσης καταχωρείται στο πληροφοριακό σύστημα του ΕΠΙΣΕΥ.

2. Η πραγματοποίηση οιασδήποτε δαπάνης εις βάρος του προϋπολογισμού του έργου πριν την έκδοση της απόφασης ανάληψης υποχρέωσης ή καθ' υπέρβαση αυτής είναι μη νόμιμη.

3. Σε περίπτωση αναμόρφωσης του προϋπολογισμού του έργου εντός του ίδιου οικονομικού έτους, απαιτείται η τροποποίηση της απόφασης ανάληψης υποχρέωσης σύμφωνα με τον αναμορφωμένο προϋπολογισμό του έργου. Σε περίπτωση που η αναμόρφωση του προϋπολογισμού του έργου αφορά σε μείωση της πίστωσης μιας ή περισσότερων κατηγοριών δαπανών αυτού, δεν απαιτείται η έκδοση ανακλητικής απόφασης (ανατροπής).

4. Για υποχρεώσεις ανεξαρτήτως ύψους ποσού, οι οποίες αναλαμβάνονται και βαρύνουν είτε τμηματικά είτε εξ ολοκλήρου έτη πέραν του τρέχοντος (πολυετείς υποχρεώσεις) απαιτείται η προηγούμενη έγκριση του ΔΣ, κατά παρέκκλιση της παρ. 1 του άρθρου 67 του ν. 4270/2014.

5. Με την έναρξη κάθε οικονομικού έτους μπορεί να δεσμεύονται στον προϋπολογισμό του ΕΠΙΣΕΥ, πιστώσεις που αφορούν σε δεσμευμένες πιστώσεις του προηγούμενου οικονομικού έτους χωρίς να απαιτείται να εκκρεμεί σχετική υποχρέωση.

6. Σε περίπτωση μη εκτέλεσης της απόφασης ανάληψης υποχρέωσης στο σύνολό ή μέρος αυτής εντός του οικονομικού έτους, αυτή ανακαλείται κατόπιν σχετικής απόφασης του Προέδρου ΔΣ, κατά το μέρος των πιστώσεων του έργου ανά κατηγορία δαπάνης που δεν εκτελέστηκαν. Η σχετική ανακλητική απόφαση εκδίδεται με ημερομηνία 31 Δεκεμβρίου εκάστου έτους.

6. ΕΛΕΓΧΟΣ ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ ΚΑΙ ΕΞΟΦΛΗΣΗ ΔΑΠΑΝΩΝ

1. Διαδικασία και τρόπος υποβολής των δικαιολογητικών δαπάνης.

Για την πληρωμή κάθε δαπάνης απαιτείται αιτιολογημένο αίτημα πληρωμής από τον Επιστημονικό Υπεύθυνο (ΕΥ) του προγράμματος/έργου. Το αίτημα πληρωμής περιλαμβάνει τον αριθμό και το ποσό του τιμολογίου ή του ισοδύναμου με αυτό εγγράφου, τα στοιχεία της σύμβασης και τον δικαιούχο της πληρωμής.

Σε περίπτωση που δεν προβλέπεται η κατάρτιση σύμβασης με έγγραφο τύπο, στο αίτημα πληρωμής περιλαμβάνονται τα στοιχεία του αντίστοιχου με τη σύμβαση εγγράφου. Το αίτημα πληρωμής συνοδεύόμενο με τα απαραίτητα κατά περίπτωση δικαιολογητικά της δαπάνης υποβάλλεται στη Μονάδα Οικονομικής και Διοικητικής Υποστήριξης (ΜΟΔΥ) του ΕΠΙΣΕΥ για τον έλεγχο, εκκαθάριση, ενταλματοποίηση και πληρωμή της. Τα πρωτότυπα δικαιολογητικά που υποστηρίζουν την δαπάνη δύναται να υποβάλλονται και ηλεκτρονικά, μέσω ειδικής εφαρμογής ή του οικείου πληροφοριακού συστήματος, στην ΜΟΔΥ για τον έλεγχο, εκκαθάριση και πληρωμή της δαπάνης (Ηλεκτρονική Διακίνηση Δικαιολογητικών). Στην εν λόγω ειδική εφαρμογή ή πληροφοριακό σύστημα έχουν πρόσβαση μόνο πιστοποιημένοι προς τούτο υπάλληλοι της ΜΟΔΥ και οι ΕΥ των έργων (χρήστες), με διακριτό ρόλο για τον καθένα από αυτούς, βάσει των αρμοδιοτήτων τους και τηρουμένων των σχετικών διατάξεων περί ασυμβίβαστων καθηκόντων.

2. Διενέργεια ελέγχου δαπάνης

2.1 Ο έλεγχος των δαπανών ασκείται από την ΜΟΔΥ του ΕΠΙΣΕΥ, συνίσταται στην εξέταση των νομίμων δικαιολογητικών και αποβλέπει στη διακρίβωση του κατά πόσον η δαπάνη:

α. προβλέπεται από διάταξη νόμου ή συντελεί στην εκπλήρωση του σκοπού του ΕΠΙΣΕΥ (έλεγχος νομιμότητας).

β. έχει νόμιμα αναληφθεί, η σχετική απαίτηση δεν έχει παραγραφεί και επισυνάπτονται τα νόμιμα δικαιολογητικά (έλεγχος κανονικότητας).

Κατά τον ασκούμενο έλεγχο εξετάζονται και τα παρεμπιπτόντως αναφερόμενα ζητήματα με την επιφύλαξη των διατάξεων για το δεδικασμένο και το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους (παρεμπιπτόντων ελέγχος).

2.2 Τα δικαιολογητικά είναι πρωτότυπα, είτε έντυπα είτε ηλεκτρονικά, κατά τις κείμενες διατάξεις, χωρίς αλλοιώσεις. Κατ' εξαίρεση, όταν τα πρωτότυπα δικαιολογητικά υποβάλλονται υποχρεωτικά ή φυλάσσονται σε άλλη δημόσια Αρχή, γίνονται δεκτά επικυρωμένα αντίγραφα

από την Αρχή αυτή, με υπεύθυνη δήλωση στην οποία θα αναφέρεται σε ποια υπηρεσία είναι απαραίτητο να παραμένουν τα πρωτότυπα. Σε περίπτωση Ηλεκτρονικής Διακίνησης Δικαιολογητικών, γίνονται δεκτά ως νόμιμα δικαιολογητικά για την εκκαθάριση και πληρωμή της δαπάνης και δημόσια έγγραφα τα οποία, σύμφωνα με τις οικείες διατάξεις, είναι υπογεγραμμένα ψηφιακά από τον εκδότη τους ή και πρωτότυπα δικαιολογητικά που έχουν ψηφιοποιηθεί με τη χρήση σαρωτή και υπογραφεί ψηφιακά από ειδικά εξουσιοδοτημένο από τον Προϊστάμενο της ΜΟΔΥ (ΠΜΟΔΥ) όργανο που υπηρετεί στη ΜΟΔΥ.

2.3 Κατά τη διενέργεια του ελέγχου δύναται η ΜΟΔΥ να ζητεί κάθε αναγκαία πληροφορία ή στοιχείο.

2.4 Εάν κατά τον έλεγχο των δικαιολογητικών διαπιστώνονται ελλείψεις, καλείται ο ΕΥ του προγράμματος/έργου που τα απέστειλε να τις συμπληρώσει.

2.5 Αν προκύψει διάσταση απόψεων μεταξύ του Προέδρου του ΔΣ και του ΠΜΟΔΥ του ΕΠΙΣΕΥ ως προς τη συνδρομή των προϋποθέσεων για εκκαθάριση δαπάνης, η διάσταση αυτή παραπέμπεται εγγράφως από τον ΠΜΟΔΥ στο ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ, το οποίο αποφασίζει για την ολική ή μερική πληρωμή ή την απόρριψη της δαπάνης. Σε περίπτωση που το ΔΣ αποφασίσει την πληρωμή της δαπάνης, εκδίδει σχετική εντολή προς τον ΠΜΟΔΥ, ο οποίος την εκτελεί.

3. Πράξη εκκαθάρισης

3.1 Αν από τον έλεγχο δεν διαπιστωθούν ελλείψεις στα δικαιολογητικά ή παρατυπίες ή δοθεί εντολή από την αρμόδια αρχή για πληρωμή της δαπάνης, συντάσσεται επί των δικαιολογητικών πράξη εκκαθάρισης, στην οποία αναγράφεται ολογράφως και αριθμητικώς το εκκαθαριζόμενο υπέρ του πιστωτή του ΕΠΙΣΕΥ χρηματικό ποσό. Η πράξη αυτή μονογράφεται από το υπηρεσιακό όργανο που συνέπραξε στον έλεγχο και τον θεσμικώς αρμόδιο Διευθυντή.

3.2 Σε περίπτωση διορθώσεων στην πράξη εκκαθάρισης, οι διορθωτέοι αριθμοί διαγράφονται διακριτά και η αναγραφή του ορθού αριθμού γίνεται με παραπομπή ή παρεγγραφή.

Οι διορθώσεις αυτές μονογράφονται από τον υπάλληλο που εκκαθαρίζει τη δαπάνη.

3.3 Στην περίπτωση ενιαίας εκκαθάρισης για περισσότερες της μιας ομοειδών απαιτήσεων ενός ή περισσότερων δικαιούχων και μόνο για δαπάνες που σύμφωνα με τις οικείες διατάξεις εξοφλούνται μέσω της Ενιαίας Αρχής Πληρωμής (ΕΑΠ), επισυνάπτεται στα δικαιολογητικά συγκεντρωτική κατάσταση με τα αναλυτικά κατά περίπτωση και στο σύνολο ποσά. Στην κατάσταση αυτή συντάσσεται η πράξη της εκκαθάρισης.

3.4 Η πράξη εκκαθάρισης δύναται να διενεργείται και με ηλεκτρονικό τρόπο. Στην περίπτωση αυτή πρέπει να φέρει την ψηφιακή υπογραφή των αρμοδίων οργάνων. Εν προκειμένω, ο μορφότυπος του ηλεκτρονικού αρχείου πρέπει να επιτρέπει την εκτύπωση του και σε ξεχωριστό έγγραφο, το οποίο αποτελεί δικαιολογητικό στοιχείο του φακέλου της δαπάνης.

4. Εκδοση Χρηματικού Εντάλματος

4.1 Μετά τον έλεγχο και την εκκαθάριση της δαπάνης εκδίδεται από την αρμόδια υπηρεσιακή μονάδα

της ΜΟΔΥ του ΕΠΙΣΕΥ χρηματικό ένταλμα (ΧΕ) για την πληρωμή της.

4.2 Το ΧΕ εκδίδεται εις διπλούν (ΠΡΩΤΟΤΥΠΟ και ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ) με ηλεκτρονικό τρόπο, μέσω του οικείου πληροφοριακού συστήματος.

4.3. Στο ΧΕ αναγράφονται:

α. Ο αύξων αριθμός του εντάλματος και ο αριθμός πρωτοκόλλου της συγκεκριμένης δαπάνης.

β. Το οικονομικό έτος.

γ. Ο ακριβής τίτλος του ΕΠΙΣΕΥ, σε βάρος του προϋπολογισμού του οποίου εκδίδεται και ο κωδικός αριθμός λογαριασμού εξόδων, στο δεύτερο βαθμό ανάλυσης.

δ. Η υπηρεσία που εκδίδει το ΧΕ.

ε. Ο αύξων αριθμός της αναληφθείσας υποχρέωσης.

στ. Το πληρωτέο ποσό ολογράφως και αριθμητικώς.

ζ. Το ονοματεπώνυμο του δικαιούχου, η διεύθυνση, το επάγγελμα, ο Αριθμός Φορολογικού Μητρώου αυτού και όταν ο δικαιούχος είναι νομικό πρόσωπο, η ακριβής επωνυμία και η έδρα του.

η. Πλήρης αιτιολογία της πληρωμής, συμπεριλαμβανομένου του αριθμού της σύμβασης και του σχετικού αριθμού τυχόν απαίτησης ανάρτησης στο ΚΗΜΔΗΣ.

θ. Ο τίτλος του έργου και η πηγή χρηματοδότησής του.

ι. Ο αριθμός του τιμολογίου ή ισοδύναμου εγγράφου.

ια. Ο τόπος και η χρονολογία έκδοσης.

ιβ. Το καθαρό πληρωτέο ποσό στο δικαιούχο και η ανάλυση των σχετικών κρατήσεων και φόρων.

ιγ. Το πιστωτικό ίδρυμα μέσω του οποίου θα διενεργηθεί η πληρωμή.

ιδ. Ο τίτλος της θέσης και το ονοματεπώνυμο των αρμόδιων οργάνων που υπογράφουν.

4.4 Στο ΧΕ δεν επιτρέπονται προσθήκες, αλλοιώσεις, διαγραφές και παρεγγραφές

4.5 Δύναται να εκδοθεί ένα μόνο ΧΕ για κοινές ομοειδείς απαιτήσεις περισσοτέρων του ενός δικαιούχων, μόνο στην περίπτωση που αυτό εξοφλείται μέσω της Ενιαίας Αρχής Πληρωμής (ΕΑΠ), σύμφωνα με τις οικείες διατάξεις.

4.6 Δύνανται να εκδοθεί ΧΕ βάσει δικαιολογητικών που έχουν επισυναφθεί σε άλλο. Στην περίπτωση αυτή γίνεται σημείωση παραπομπής στο ΧΕ στο οποίο επισυνάφθηκαν τα δικαιολογητικά.

4.7 Για την έκδοση του ΧΕ αρμόδια υπηρεσιακά όργανα είναι εκείνα που διενήργησαν τον έλεγχο και την εκκαθάριση της δαπάνης.

Το ΧΕ μονογράφεται από τον αρμόδιο εκκαθαριστή-εισηγητή και υπογράφεται από το θεσμικά αρμόδιο διευθυντή, δεδομένης της ισχύος της ανάληψης υποχρέωσης. Το ΧΕ αριθμείται και καταχωρείται στα βιβλία της ΜΟΔΥ.

4.8 Το ΧΕ δύναται να υπογράφεται ψηφιακά από τα αρμόδια υπηρεσιακά όργανα της ΜΟΔΥ.

5. Ακύρωση χρηματικού εντάλματος

Το ΧΕ ακυρώνεται ηλεκτρονικά μέσω του οικείου πληροφοριακού συστήματος. Τα αντίτυπα του ακυρωθέντος ΧΕ παραμένουν στο αρχείο της υπηρεσίας, με την χειρόγραφη ένδειξη «ΑΚΥΡΟ» και επισημειωματική πράξη του ΠΜΟΔΥ. Η ανωτέρω επισημειωματική πράξη και η ένδειξη «ΑΚΥΡΟ» επί του ΧΕ δύναται να διενεργούνται

ηλεκτρονικά, υπό την απαραίτητη προϋπόθεση ότι η πράξη αυτή φέρει ψηφιακή υπογραφή. Το ΧΕ δεν ακυρώνεται μετά την εξόφλησή του.

6. Εξόφληση χρηματικού εντάλματος

6.1 Μετά την έκδοση του ΧΕ, για δαπάνες που δεν εξοφλούνται μέσω Ε.Α.Π., δίνεται, ηλεκτρονική εντολή μεταφοράς και πίστωσης λογαριασμού προς το πιστωτικό ίδρυμα για την εξόφληση του οικείου ΧΕ, σε πίστωση του δηλωθέντος τραπεζικού λογαριασμού του δικαιούχου του ΧΕ και χρέωση του τηρούμενου στο εν λόγω ίδρυμα τραπεζικού λογαριασμού του έργου που αφορά διαθέσιμα του ΕΠΙΣΕΥ ή εκδίδεται τραπεζική επιταγή στο όνομα του δικαιούχου από τον τραπεζικό λογαριασμό του έργου.

6.2 Κατά την εξόφληση των ΧΕ τηρούνται οι εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις περί ασφαλιστικής και φορολογικής ενημερότητας, καθώς και λοιπών δικαιολογητικών εξόφλησης.

6.3 Στο αρχείο δικαιολογητικών εξόφλησης του ΧΕ τηρείται και το αποδεικτικό συναλλαγής του πιστωτικού ιδρύματος περί εκτέλεσης της εντολής μεταφοράς και πίστωσης του τραπεζικού λογαριασμού του δικαιούχου του ΧΕ. Σε περίπτωση, που δεν εκδίδεται το ανωτέρω αποδεικτικό, η ΜΟΔΥ, τηρεί σε ιδιαίτερο φάκελο τις αναγγελίες κίνησης των τραπεζικών λογαριασμών (έντυπα extrait).

6.4 Η απόδοση των κρατήσεων προς τρίτους διενεργείται μέσω του τραπεζικού λογαριασμού που τηρείται στο συνεργαζόμενο με το ΕΠΙΣΕΥ πιστωτικό ίδρυμα, σύμφωνα με τις ισχύουσες κάθε φορά διατάξεις περί απόδοσης των κρατήσεων.

6.5 Οι δαπάνες που αφορούν μισθοδοσία και πάσης φύσεως αμοιβές, αποδοχές, απολαβές, αποζημιώσεις και κρατήσεις τους (ασφαλιστικές, φορολογικές, υπέρ τρίτων κ.λπ.) εξοφλούνται μέσω της ΕΑΠ.

6.6 Οι δικαιούχοι των χρηματικών ενταλμάτων δύναται να ενημερώνονται, μέσω ηλεκτρονικής εφαρμογής, για την πίστωση του τραπεζικού λογαριασμού τους και την εξόφληση των οικείων ΧΕ.

7. Αρχαιοθέτηση δικαιολογητικών

7.1 Τα δικαιολογητικά τηρούνται σε φυσική μορφή, ανεξαρτήτως του τρόπου διακίνησης αυτών. Στο ΠΡΩΤΟΤΥΠΟ ΧΕ επισυνάπτονται τα πρωτότυπα δικαιολογητικά εξόφλησης, καθώς και τα δικαιολογητικά που υποστηρίζουν τη δαπάνη. Το δεύτερο αντίτυπο του ΧΕ (ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ) παραμένει σε κάθε περίπτωση στην εκκαθαρίζουσα υπηρεσία. Σε περίπτωση που τα πρωτότυπα δικαιολογητικά τηρούνται ή αποστέλλονται σε άλλη υπηρεσία, σύμφωνα με τις ισχύουσες κατά περίπτωση διατάξεις, το αντίτυπο αυτό συνοδεύεται από πλήρη φάκελο με αντίγραφα όλων των ανωτέρω δικαιολογητικών της δαπάνης και της εξόφλησης.

Σε περίπτωση Ηλεκτρονικής Διακίνησης Δικαιολογητικών το αρχείο των ΧΕ και δικαιολογητικών της προηγούμενης παραγράφου δύναται να τηρείται και με ηλεκτρονικό τρόπο, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

8. Αρμόδια Όργανα της ΜΟΔΥ και ευθύνη αυτών

8.1 Ο Διευθυντής και Προέδρος του ΔΣ ή ο νόμιμος αναπληρωτής του εφ' όσον ενήργησε, είναι ο τελικός

ενεργών κι αρμόδιος για την εντολή διενέργειας δαπανών, σύμφωνα με τις καταστατικές διατάξεις σύστασης και λειτουργίας του ΕΠΙΣΕΥ. Το αυτό ισχύει και στο επίπεδο εκτέλεσης αποφάσεων ΔΣ για τα μέλη που συμμετείχαν στην απόφαση.

8.2 Αρμόδια όργανα για τον έλεγχο, την εκκαθάριση, την ενταλματοποίηση των δαπανών, καθώς και την τήρηση των βιβλίων είναι κατά περίπτωση:

α. Ο Προϊστάμενος της αρμόδιας ΜΟΔΥ.

β. Οι υπάλληλοι της ΜΟΔΥ που ασχολούνται με τον έλεγχο, την εκκαθάριση, την έκδοση των σχετικών ενταλμάτων, καθώς και την τήρηση των βιβλίων.

8.3 Αρμόδια όργανα για την εξόφληση των ΧΕ είναι:

α. Ο Επικεφαλής του αρμόδιου για την εξόφληση των ΧΕ Γραφείου της ΜΟΔΥ.

β. Οι υπάλληλοι της ΜΟΔΥ που εμπλέκονται στην όλη διαδικασία εξόφλησης του ΧΕ.

8.3 Τα όργανα των προηγούμενων παραγράφων ευθύνονται ως εξής:

α. Ο Προϊστάμενος της αρμόδιας ΜΟΔΥ και οι συνυπογράφοντες την εκκαθάριση και τα ΧΕ ευθύνονται σε ολόκληρο έναντι του ΕΠΙΣΕΥ μαζί με τους αχρεωστήτως λαβόντες για κάθε θετική ζημία που προκαλείται από ενέργεια ή παράλειψη τους κατά τον έλεγχο, την εκκαθάριση και την έκδοση των σχετικών ενταλμάτων, εφόσον αυτή οφείλεται σε δόλο ή βαρεία αμέλεια. Παράλληλα, υπέχουν ποινική και πειθαρχική ευθύνη σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

β. Ο Επικεφαλής του αρμόδιου για την εξόφληση των ΧΕ Γραφείου της ΜΟΔΥ, καθώς και οι συμπράττοντες στην όλη διαδικασία εξόφλησης του ΧΕ ευθύνονται εις ολόκληρον έναντι του ΕΠΙΣΕΥ μαζί με τους αχρεωστήτως λαβόντες για κάθε θετική ζημία που προκαλείται από ενέργεια ή παράλειψή τους κατά την εξόφληση των σχετικών ενταλμάτων, εφόσον αυτή οφείλεται σε δόλο ή βαρεία αμέλεια. Παράλληλα υπέχουν ποινική και πειθαρχική ευθύνη σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

8.4 Αρμόδια όργανα για την τήρηση του αρχείου δικαιολογητικών δαπανών του ΕΠΙΣΕΥ είναι ο επικεφαλής και οι υπάλληλοι του αρμόδιου για την εξόφληση των δαπανών αυτών γραφείου της ΜΟΔΥ.

9. Οικονομικός και Διαχειριστικός Έλεγχος - Τακτικός, Έκτακτος και Κατασταλτικός

1. Ο τακτικός έλεγχος της οικονομικής διαχείρισης του ΕΠΙΣΕΥ, καθώς και ο έλεγχος των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, σύμφωνα με τα ΕΛΠ, πραγματοποιούνται κάθε χρόνο από ορκωτό ελεγκτή. Οι δαπάνες του ελέγχου βαρύνουν το ΕΠΙΣΕΥ.

2. Ο έλεγχος διενεργείται με βάση τα προβλεπόμενα από τα ΕΛΠ παραστατικά, καθώς και τον Οδηγό Χρηματοδότησης και τις αποφάσεις του ΔΣ ΕΠΙΣΕΥ και του Συμβουλίου Διοίκησης του ΕΜΠ.

3. Το διαχειριστικό έτος του ΕΠΙΣΕΥ συμπίπτει με το οικονομικό έτος.

4. Οι ορκωτοί ελεγκτές που ασκούν τον τακτικό έλεγχο οικονομικής διαχείρισης του ΕΠΙΣΕΥ συντάσσουν έκθεση για τη διαχείριση και τον απολογισμό του διαχειριστικού έτους που έληξε σύμφωνα με τα ΕΛΠ. Οι εκθέσεις υποβάλλονται στον Υπουργό Παιδείας και Θρησκευμάτων,

τον Υπουργό Οικονομικών, τη Γενική Διεύθυνση Δημοσιονομικών Ελέγχων του Υπουργείου Οικονομικών, το Ελεγκτικό Συνέδριο και στο ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ.

5. Είναι δυνατή η διενέργεια έκτακτων ελέγχων από τη Γενική Διεύθυνση Δημοσιονομικών Ελέγχων του Υπουργείου Οικονομικών.

6. Το ΕΠΙΣΕΥ υπόκειται σε κατασταλτικό έλεγχο από το Ελεγκτικό Συνέδριο, ο οποίος είναι τακτικός - δειγματοληπτικός ή έκτακτος γενικός ή ειδικός ή θεματικός και συνίσταται σε έλεγχο νομιμότητας και κανονικότητας της διαχείρισης. Το ΕΠΙΣΕΥ υπόκειται σε προγραμματισμένους ή έκτακτους εσωτερικούς ελέγχους από τη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου του ΕΜΠ.

7. Παράλληλα, ασκείται διαχειριστικός και οικονομικός έλεγχος από ορκωτούς ελεγκτές και αυτοτελώς στο πλαίσιο των εκτελούμενων έργων.

7. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ ΚΑΙ ΔΑΠΑΝΩΝ

7.1 Γενικές αρχές

1. Ο προγραμματισμός των δαπανών γίνεται από τον Επιστημονικό Υπεύθυνο κάθε έργου σύμφωνα με τις ανάγκες του έργου. Ο προϋπολογισμός του έργου καθώς και οι τροποποιήσεις αυτού καταρτίζονται από τον Επιστημονικό Υπεύθυνο και κατατίθεται στο ΕΠΙΣΕΥ προς έλεγχο και έγκριση.

2. Ο Επιστημονικός Υπεύθυνος προγραμματίζει και προτείνει τις απαιτούμενες δαπάνες που πρέπει να πραγματοποιηθούν για την εκτέλεση του έργου, την επιλογή νέου προσωπικού, την κατάρτιση πάσης φύσεως συμβάσεων, την εκτέλεση ταξιδιών για τους σκοπούς του έργου, την αγορά εξοπλισμού, αναλωσίμων και άλλων υλικών, την ανάθεση υπεργολαβιών, στο πλαίσιο του εγκεκριμένου προϋπολογισμού του έργου και των κανονισμών αυτού του Οδηγού. Ο Επιστημονικός Υπεύθυνος εισηγείται τις δαπάνες αυτές στο Διευθυντή ΕΠΙΣΕΥ που έχει την ευθύνη για τον έλεγχό τους, την έγκρισή τους και την πραγματοποίησή τους.

3. Η πραγματοποίηση και η παρακολούθηση των δαπανών γίνεται σύμφωνα με τα αναφερόμενα στον Οδηγό αυτό και πιο συγκεκριμένα στις παραγράφους του κεφαλαίου αυτού.

7.2 Δαπάνες Προσωπικού

Η υλοποίηση των Ερευνητικών και Αναπτυξιακών έργων γίνεται μέσω των Ομάδων και των Εργαστηρίων του ΕΠΙΣΕΥ και των Συνεργαζόμενων Εργαστηρίων της ΣΗΜ-ΜΥ. Κάθε έργο/πρόγραμμα εκπονείται από ομάδα έργου, της οποίας προϊστάται ο Επιστημονικός Υπεύθυνος.

Οι Ομάδες Έργου στελεχώνονται είτε από μόνιμο Ερευνητικό προσωπικό του ΕΠΙΣΕΥ, είτε από μέλη ΔΕΠ, είτε από συνεργαζόμενους Ερευνητές, τεχνικούς και βοηθητικό προσωπικό. Ως μέλη της ομάδας έργου δύναται να συμμετέχουν:

α) τακτικό προσωπικό του ΕΠΙΣΕΥ,

β) μέλη Δ.Ε.Π., Ε.Ε.Π., Ε.ΔΙ.Π., Ε.Τ.Ε.Π. Α.Ε.Ι. της ημεδαπής,

γ) ερευνητές και ειδικοί λειτουργικοί επιστήμονες, καθώς και υπάλληλοι με σχέση δημοσίου δικαίου ή Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των ερευνητικών και τεχνολογικών φορέων του άρθρου 13Α του ν. 4310/2014 (Α' 258),

δ) επισκέπτες Καθηγητές και επισκέπτες Ερευνητές του άρθρου 171,

ε) ερευνητές επί συμβάσει του άρθρου 172,

στ) Καθηγητές και Ερευνητές Πανεπιστημίων και Ερευνητικών Κέντρων της αλλοδαπής,

ζ) φοιτητές προγραμμάτων σπουδών πρώτου, δεύτερου και τρίτου κύκλου και μεταδιδάκτορες Α.Ε.Ι.,

η) πρόσθετο ερευνητικό, εκπαιδευτικό, επιστημονικό, εργαστηριακό, διοικητικό, τεχνικό και λοιπό προσωπικό, που επιλέγεται για την εκτέλεση συγκεκριμένου έργου ή εργασίας.

Η στελέχωση της συγκεκριμένης ομάδας που ασχολείται με το κάθε έργο είναι αρμοδιότητα του αντίστοιχου ΕΥ.

Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΕΠΙ-ΣΕΥ, κατόπιν εισήγησης του Επιστημονικού Υπευθύνου, εγκρίνεται η ομάδα έργου κατά τον χρόνο αποδοχής διαχείρισης του έργου, σύμφωνα με τους ειδικότερους όρους του φορέα χρηματοδότησης, εφόσον υφίστανται. Με όμοια απόφαση δύναται να αναπροσαρμόζεται η ομάδα έργου καθ' όλη τη διάρκεια εκτέλεσης του έργου.

Η επιλογή πρόσθετου προσωπικού της περ. η) της παρ. 1 διεξάγεται ως ακολούθως:

α) Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, κατόπιν εισήγησης του Επιστημονικού Υπευθύνου και απόφαση του αρμόδιου ανά περίπτωση οργάνου περί ανάθεσης έργου, εγκρίνεται, χωρίς άλλη διαδικασία, η απασχόληση πρόσθετου προσωπικού που διεξάγει διδακτικό και εν γένει εκπαιδευτικό έργο στο πλαίσιο ξενόγλωσσων προγραμμάτων σπουδών πρώτου κύκλου, μεταπτυχιακών προγραμμάτων σπουδών, επιμορφωτικών και εκπαιδευτικών προγραμμάτων του Κέντρου Επιμόρφωσης και Διά Βίου Μάθησης (Κ.Ε.ΔΙ. ΒΙ.Μ.) και θερινών ή χειμερινών σχολείων.

β) Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, κατόπιν εισήγησης του Επιστημονικού Υπευθύνου, εγκρίνεται, χωρίς άλλη διαδικασία, η απασχόληση πρόσθετου προσωπικού που διεξάγει ερευνητικό, επιστημονικό, εργαστηριακό ή κλινικό έργο, καθώς και διοικητικό και τεχνικό έργο, εφόσον η συμμετοχή του έχει αξιολογηθεί από τον φορέα χρηματοδότησης ή έχει προταθεί από τον φορέα χρηματοδότησης ή κρίνεται ως αναγκαία για την ορθή εκτέλεση του έργου από τον Επιστημονικό Υπεύθυνο. Κατά τη διαδικασία επιλογής αξιολογούνται τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα του προσωπικού που προτείνεται να απασχοληθεί σε έργα/προγράμματα ανάλογα με την εργασία ή το έργο που του ανατίθεται ανά περίπτωση.

γ) Με δημόσια πρόσκληση που επισπεύδεται με επιμέλεια της Μονάδας Οικονομικής και Διοικητικής Υποστήριξης (ΜΟΔΥ) του ΕΠΙΣΕΥ, σύμφωνα με τη διαδικασία που περιγράφεται στο άρθρο 244 του ν. 4957/2022, για το πρόσθετο προσωπικό που δεν εφαρμόζονται οι περ. α) και β). Κατά τη διαδικασία επιλογής αξιολογούνται τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα των υποψηφίων, κατ' αναλογία του προσοντολογίου του δημοσίου τομέα, ανάλογα με την εργασία ή το έργο που πρόκειται να τους ανατεθεί ανά περίπτωση.

δ) Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, κατόπιν εισήγησης του Επιστημονικού Υπευθύνου, εγκρίνεται,

χωρίς άλλη διαδικασία, η ευκαιριακή απασχόληση προσωπικού, που αμείβεται με παραστατικό παρεχόμενων υπηρεσιών, εφόσον η απασχόλησή του κρίνεται αναγκαία για την ομαλή εκτέλεση του έργου και η συνολική διάρκεια της απασχόλησής του δεν υπερβαίνει τους έξι (6) μήνες ανά έργο/πρόγραμμα και κατ' έτος.

Μέλη της ομάδας έργου των περ. ζ) και η) της παρ. 1 απασχολούνται δυνάμει σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου ή σύμβασης έργου. Οι εν λόγω συμβάσεις συνάπτονται στο πλαίσιο εκτέλεσης συγκεκριμένου έργου/προγράμματος, συνδεόμενα με το αποτέλεσμα που παράγεται από το έργο και δύνανται να ανανεώνονται ή να παρατείνονται με αποφάσεις του ΔΣ, κατόπιν εισήγησης του Επιστημονικού Υπευθύνου, χωρίς περιορισμό, μέχρι την ημερομηνία λήξης του έργου/προγράμματος, υπό την προϋπόθεση ότι είναι εντός των εγκεκριμένων ορίων του προϋπολογισμού κάθε έργου ή προγράμματος. Συμβάσεις που έχουν συναφθεί για τις ανάγκες έργου/προγράμματος που δεν έχει σαφή ημερομηνία λήξης, δύναται να ανανεώνονται ή να παρατείνονται για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει συνολικά τα πέντε (5) έτη, υπό την προϋπόθεση ότι είναι εντός των εγκεκριμένων ορίων του προϋπολογισμού του. Αποκλείεται σε κάθε περίπτωση η αναγνώρισή τους ως συμβάσεων αορίστου χρόνου. Σε περίπτωση πρόσληψης πρόσθετου προσωπικού της περ. η) της παρ. 1 κατόπιν δημόσιας πρόσκλησης σύμφωνα με το άρθρο 244, το οποίο έχει απασχοληθεί στο ίδιο ή άλλο έργο/πρόγραμμα του ΕΠΙΣΕΥ, για τον υπολογισμό του ανώτατου ορίου απασχόλησης των πέντε (5) ετών, λαμβάνεται υπόψη μόνο η απασχόληση που διανύεται μετά τη νέα πρόσληψη του προσωπικού.

Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, κατόπιν εισήγησης του Επιστημονικού Υπευθύνου, εγκρίνεται η απασχόληση ως μελών της ομάδας έργου σε έργα/προγράμματα, φυσικών προσώπων που έχουν την ιδιότητα δημοσίου υπαλλήλου σε φορείς της περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), δυνάμει συμβάσεων έργου, χωρίς άλλη διαδικασία. Το εν λόγω προσωπικό έχει την υποχρέωση ενημέρωσης του φορέα του δημοσίου τομέα που υπηρετεί για τη συμμετοχή του στο έργο/πρόγραμμα και υποχρεούται να προσκομίσει στη ΜΟΔΥ του ΕΠΙΣΕΥ άδεια άσκησης πρόσθετου έργου επ' αμοιβή, σύμφωνα με το άρθρο 31 του ν. 3528/2007, με την επιφύλαξη του άρθρου 127 του παρόντος, το αργότερο έως τον χρόνο εκκαθάρισης της αμοιβής του, άλλως η σύμβαση λύεται. Το προσωπικό του παρόντος αμείβεται με παραστατικό παρεχόμενων υπηρεσιών και το ύψος των αποδοχών του δεν δύναται να υπερβαίνει το ανώτατο όριο αποδοχών ανά μήνα, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία. Για την απασχόληση δημοσίων υπαλλήλων σε έργα/προγράμματα του Κέντρου δεν καταβάλλονται ασφαλιστικές εισφορές υπέρ του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.) για κύρια σύνταξη και υγειονομική περίθαλψη, παροχές σε είδος και σε χρήμα, σύμφωνα με το άρθρο 55 του ν. 4509/2017 (Α' 201).

Η διαδικασία επιλογής προσωπικού σε έργα/προγράμματα του ΕΠΙΣΕΥ, ρυθμίζεται αποκλειστικά από τον ν. 4957/2022, ως τροποποιήθηκε από τον ν. 5094/2024

και εξαιρείται από τον προγραμματισμό προσλήψεων προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου και σύμβασης μίσθωσης έργου του άρθρου 25 του ν. 4829/2021 (Α' 166), της υποχρέωσης έγκρισης του Υπουργικού Συμβουλίου ή της Επιτροπής της υπ' αρ. 33/2006 Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου (Α' 280), τον ν. 4765/2021 (Α' 6) και το π.δ. 164/2004 (Α' 134).

Η επιλογή του πρόσθετου ερευνητικού, επιστημονικού, διοικητικού, τεχνικού και λοιπού προσωπικού που δεν εμπίπτει στις ανωτέρω περ. α) και β) πραγματοποιείται με πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος που εκδίδεται από το Διοικητικό Συμβούλιο κατόπιν εισήγησης του Επιστημονικού Υπευθύνου, σύμφωνα με τις αρχές της διαφάνειας και της ίσης μεταχείρισης. Η πρόσκληση δημοσιεύεται κατ' ελάχιστο στην ιστοσελίδα του Κέντρου, στο πρόγραμμα «ΔΙΑΥΓΕΙΑ» και όπου αλλού απαιτούν του Διοικητικό Συμβούλιο και ο φορέας χρηματοδότησης του έργου. Η ελάχιστη προθεσμία για την υποβολή αιτήσεων είναι δέκα (10) ημερολογιακές ημέρες από τη δημοσίευση της πρόσκλησης.

Η διατύπωση των προσκλήσεων γίνεται με τρόπο ώστε να αποκλείεται η στόχευση σε εξατομικευμένες περιπτώσεις. Τα κριτήρια επιλογής των υποψηφίων αντιστοιχούν σε απαραίτητα ή/και πρόσθετα προσόντα ακαδημαϊκής, επαγγελματικής και επιστημονικής αξιολόγησης, τα οποία εξασφαλίζουν την ορθή εκτέλεση της προς ανάθεση εργασίας ή του προς ανάθεση έργου, σύμφωνα με το αντικείμενο της προς πλήρωση θέσης. Τα κριτήρια και η μοριοδότησή τους καθορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο, κατόπιν εισήγησης του Επιστημονικού Υπευθύνου. Ο Επιστημονικός Υπεύθυνος δύναται να εισηγείται τη διεξαγωγή ατομικής συνέντευξης για να κρίνει την καταλληλότητα των υποψηφίων για την άσκηση των καθηκόντων της συγκεκριμένης θέσης. Αν το αντικείμενο της προς ανάθεση εργασίας ή του έργου απαιτεί τη διακρίβωση της καταλληλότητας των προσόντων των υποψηφίων ή της εμπειρίας τους για την άσκηση συγκεκριμένων καθηκόντων, ο Επιστημονικός Υπεύθυνος δύναται να εισηγείται τη διεξαγωγή πρακτικής δοκιμασίας ή εξέταση ειδικών γνώσεων που σχετίζονται με το αντικείμενο της θέσης και τον τρόπο εξέτασης γνώσεων, δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας, καθώς και την εξεταστέα ύλη και τη βαθμολογική βάση αυτών. Η αξιολόγηση των υποψηφίων αν πραγματοποιηθεί πρακτική δοκιμασία ή εξέταση ειδικών γνώσεων αξιολογείται ως επιτυχής ή μη επιτυχής. Αν οι υποψήφιοι δεν αξιολογηθούν επιτυχώς, κατατάσσονται στον πίνακα αποκλεισθέντων. Η μοριοδότηση της συνέντευξης κάθε υποψηφίου προκύπτει από τον μέσο όρο των βαθμών των μελών της Επιτροπής Αξιολόγησης. Το περιεχόμενο της συνέντευξης με τα κρίσιμα και ουσιαστικά σημεία της αναφέρεται συνοπτικά στο πρακτικό της Επιτροπής και η μοριοδότηση κάθε υποψηφίου αιτιολογείται συνοπτικά από κάθε μέλος της επιτροπής.

Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, κατόπιν εισήγησης του Επιστημονικού Υπευθύνου του έργου/προγράμματος για τις ανάγκες του οποίου πραγματοποιείται η πρόσληψη προσωπικού, συγκροτείται Επιτροπή Αξιολόγησης, η οποία αποτελείται από τρία (3) τακτι-

κά μέλη που ορίζονται με ισάριθμα αναπληρωματικά με αντικείμενο την αξιολόγηση των υποψηφιοτήτων στο πλαίσιο προσκλήσεων που επισπεύδονται για τις ανάγκες του έργου/προγράμματος και τη σύνταξη των πινάκων κατάταξης, προσληπτέων και απορριπτέων με ρητή αναφορά του λόγου αποκλεισμού τους. Ως τακτικό μέλος της Επιτροπής Αξιολόγησης ορίζεται ο Επιστημονικός Υπεύθυνος, ο οποίος ασκεί χρέη Προέδρου της Επιτροπής. Τα υπόλοιπα μέλη προέρχονται από τακτικό προσωπικό του φορέα ή άλλα μέλη ομάδας έργου από τις ανωτέρω κατηγορίες των περ. α) έως στ). Η θητεία της Επιτροπής είναι ίση με τη διάρκεια του έργου, αν το έργο έχει σαφή ημερομηνία λήξης, άλλως η θητεία είναι ετήσια. Δεν επιτρέπεται τα μέλη της Επιτροπής Αξιολόγησης να έχουν την ιδιότητα συζύγου ή συμβίου ή να έχουν σχέσεις συγγένειας έως τρίτου βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας με οποιονδήποτε υποψήφιο. Αν μέλος της Επιτροπής έχει κώλυμα του προηγούμενου εδαφίου, οφείλει να το γνωστοποιήσει εγγράφως προς τα λοιπά μέλη της Επιτροπής ζητώντας την αντικατάστασή του.

Με απόφαση του ΔΣ εγκρίνονται οι πίνακες κατάταξης, προσληπτέων και απορριπτέων υποψηφίων, οι οποίοι και αναρτώνται στην ιστοσελίδα του ΕΠΙΣΕΥ. και στο πρόγραμμα «ΔΙΑΥΓΕΙΑ». Με την άπρακτη πάροδο της προθεσμίας άσκησης ένστασης, τα αποτελέσματα καθίστανται αυτοδικαίως οριστικά.

Στο ΕΠΙΣΕΥ συνιστάται Επιτροπή Ενστάσεων, που αποτελείται από τρία (3) τακτικά μέλη, τα οποία ορίζονται με ισάριθμα αναπληρωματικά, που προέρχονται από τακτικό προσωπικό του φορέα ή άλλα μέλη ομάδας έργου από τις κατηγορίες των περ. α) έως στ) της παρ. 1 του άρθρου 243. Τη διοικητική υποστήριξη της Επιτροπής Ενστάσεων αναλαμβάνει υπάλληλος από το προσωπικό της Μονάδας Οικονομικής και Διοικητικής Υποστήριξης (ΜΟΔΥ) του Ινστιτούτου. Αντικείμενο της Επιτροπής είναι η εξέταση ενστάσεων που υποβάλλονται στο πλαίσιο προσκλήσεων που επισπεύδονται από το ΕΠΙΣΕΥ.

Κατά των αποτελεσμάτων κάθε πρόσκλησης, κάθε υποψήφιος μπορεί να ασκήσει ένσταση ενώπιον της Επιτροπής Ενστάσεων εντός αποκλειστικής προθεσμίας πέντε (5) ημερολογιακών ημερών. Η προθεσμία αρχίζει από την επομένη της ανάρτησης των αποτελεσμάτων στον διαδικτυακό τόπο του ΕΠΙΣΕΥ και αναφέρεται ρητώς στην απόφαση των αποτελεσμάτων. Δεν επιτρέπεται ένσταση για λόγους που αφορούν στη συνέντευξη ή την εξέταση γνώσεων και τη δοκιμασία δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας. Η άσκηση της ένστασης απαιτεί την καταβολή παραβόλου, το ύψος του οποίου ορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Παιδείας και Θρησκευμάτων.

Η Επιτροπή Ενστάσεων εξετάζει τις ενστάσεις που έχουν υποβληθεί και εισηγείται αιτιολογημένα προς το Διοικητικό Συμβούλιο την αποδοχή ή την απόρριψή τους. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΕΠΙΣΕΥ κυρώνονται οι οριστικοί πίνακες αποτελεσμάτων και κοινοποιείται η απόφαση επί κάθε ένστασης προς τον υποψήφιο. Αν το Διοικητικό Συμβούλιο διαπιστώσει παράβαση του νόμου ή του Οδηγού Χρηματοδότησης ή άλλης κανονιστικής πράξης, είτε αυτεπαγγέλτως είτε

ύστερα από ένσταση, μπορεί να αποφασίσει την επανάληψη της προκήρυξης ολικά ή μερικώς. Για παραλείψεις ή πλημμέλειες που επιδέχονται συμπλήρωσης ή διόρθωσης, το Διοικητικό Συμβούλιο αντί να επαναλάβει την προκήρυξη, δύναται να συμπληρώσει ή να διορθώσει τις παραλείψεις ή τις πλημμέλειες, εφόσον αυτό είναι εφικτό.

Στις περιπτώσεις απασχόλησης προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου ή έργου καταβάλλονται σε βάρος του προϋπολογισμού του έργου και οι κάθε φύσης εργοδοτικές εισφορές που προβλέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία.

Οι πάσης φύσεως αποδοχές των αμειβόμενων από το ΕΠΙΣΕΥ Συνεργατών καταβάλλονται μέσω της Ενιαίας Αρχής Πληρωμής.

γ) Φοιτητές και λοιπό επιστημονικό, διοικητικό και τεχνικό προσωπικό δύναται να απασχολείται ευκαιριακά στο πλαίσιο ερευνητικών ή άλλων έργων του ΕΠΙΣΕΥ

Σύναψη συμβάσεων συνεργατών-έκτακτου προσωπικού. Διακοπή συμβάσεων και τροποποιήσεις συμβάσεων.

Στο πλαίσιο υποστήριξης και εκτέλεσης ερευνητικών προγραμμάτων που διαχειρίζεται το ΕΠΙΣΕΥ μπορούν να συνάπτονται συμβάσεις ανάθεσης έργου, εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου και υποτροφίας.

Ειδικότερα:

Εκδήλωση ενδιαφέροντος - Προκήρυξη:

Αποστέλλεται Εισηγητικό σημείωμα υπογεγραμμένο από τον Επιστημονικό Υπεύθυνο, όπου αναγράφεται το έργο, το αντικείμενο, τα παραδοτέα, τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα που θα πρέπει να έχουν οι υποψήφιοι, το ποσό της προκυρησσόμενης θέσης, τη χρονική διάρκεια, το είδος της θέσης (έργου, ΙΔΟΧ ή Υποτροφίας).

Εγκρίνεται από το ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ και στη συνέχεια εκδίδεται η σχετική απόφαση και αναρτάται στην Ιστοσελίδα του ΕΠΙΣΕΥ, στη ΔΙΑΥΓΕΙΑ, καθώς και όπου αλλού απαιτείται από την ισχύουσα νομοθεσία ή από τον φορέα χρηματοδότησης.

Οι υποψηφιότητες υποβάλλονται στο Κεντρικό Πρωτόκολλο του ΕΠΙΣΕΥ ή αποστέλλονται ταχυδρομικά. Υποψηφιότητες που υποβάλλονται μετά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής ή φέρουν σφραγίδα ταχυδρομείου μετά την ως άνω ημερομηνία δεν γίνονται δεκτές από την επιτροπή αξιολόγησης.

Μετά το πέρας της ημερομηνίας υποβολής προτάσεων οι φάκελοι με τις υποψηφιότητες διαβιβάζονται στον πρόεδρο της επιτροπής αξιολόγησης, ώστε να προχωρήσει η διαδικασία της επιλογής. Το πρακτικό μετά την ολοκλήρωση της επιλογής των υποψηφίων αποστέλλεται με ευθύνη του προέδρου της Επιτροπής Αξιολόγησης για επικύρωση από το ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ ή τον εξουσιοδοτηθέντα από αυτό. Στη συνέχεια αναρτάται, στο ιστότοπο του Φορέα.

Οι υποψήφιοι έχουν δικαίωμα υποβολής ένστασης εντός 5 εργάσιμων ημερών, ή όπως προβλέπεται από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία. Στην απόφαση αυτή περιγράφονται, το είδος της σύμβασης, το ονοματεπώνυμο του συμβασιούχου, ο ΑΦΜ, η διάρκεια, το ποσό, το αντικείμενο και τα παραδοτέα. Σε περίπτωση υποβολής ενστάσεων, αυτές εξετάζονται από την επιτροπή

ενστάσεων η οποία εκδίδει σχετικό πρακτικό το οποίο εγκρίνεται από το ΔΣ.

Το ΔΣ δύναται να τροποποιεί τα πρακτικά της επιτροπής αξιολόγησης ή τα πρακτικά της επιτροπής ενστάσεων με αιτιολογημένη έκθεσή του.

Η ΜΟΔΥ καταρτίζει τη σύμβαση η οποία υπογράφεται από τον επιλεγέντα, από τον Νόμιμο Εκπρόσωπο και λαμβάνει γνώση ο ΕΥ του έργου προσυπογράφοντας.

Η παραπάνω διαδικασία ισχύει για όλα τα είδη συμβάσεων (έργου, εργασίας, υποτροφίας).

Οι συμβάσεις αναρτώνται όπου απαιτείται στα σχετικά πληροφοριακά συστήματα.

Η ΜΟΔΥ του ΕΠΙΣΕΥ τηρεί ατομικό φάκελο των εργαζομένων-συνεργατών, σε φυσική ή/και ηλεκτρονική μορφή.

Συμβάσεις εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, δύναται να συναφθούν σε προγράμματα που διέπονται από συμβόλαιο με συγκεκριμένη διάρκεια (ευρωπαϊκά, εθνικά, διεθνών φορέων, τεχνολογικής έρευνας, κ.λπ.).

Επίσης δύναται να υλοποιηθούν στα προγράμματα υποστήριξης, στα παροχής εξειδικευμένων ερευνητικών υπηρεσιών καθώς και στα εσωτερικά έργα χρηματοδοτούμενα από εισπράξεις έμμεσων εξόδων, μέχρι τη λήξη τους η οποία ορίζεται με απόφαση ΔΣ.

Οι συμβάσεις δύναται να ανανεωθούν ή να παραταθούν χωρίς περιορισμό έως και 5 έτη μετά από απόφαση του ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ ή του εξουσιοδοτηθέντος από αυτό και εφόσον υπάρχει η απαιτούμενη πίστωση στο έργο, χωρίς τη διενέργεια νέας Πρόσκλησης, μέχρι την ημερομηνία λήξης του έργου.

Το ύψος της αμοιβής για μεν τις συμβάσεις ανάθεσης έργου, εφόσον δεν αναφέρεται στο συμβόλαιο ή την απόφαση ανάθεσης, καθορίζεται από τον Επιστημονικά Υπεύθυνο στο πλαίσιο του προϋπολογισμού του Προγράμματος και ανάλογα με τα προσόντα του απασχολούμενου και εγκρίνεται από το ΔΣ.

Για δε τις συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου το ύψος της αμοιβής καθορίζεται σύμφωνα με τις αμοιβές που καταβάλλονται στην αντίστοιχη κατηγορία των Μονίμων Υπαλλήλων ή Ερευνητών που διαθέτουν τα ίδια προσόντα κατά τις κείμενες διατάξεις.

Ο υπολογισμός της προϋπηρεσίας για την χορήγηση κλιμακίου ή της συνάφειας του τίτλου σπουδών εγκρίνεται από το ΔΣ.

Σε περίπτωση συναινετικής διακοπής μιας σύμβασης, απαιτείται Υπηρεσιακό Σημείωμα ΕΥ προς το ΕΠΙΣΕΥ με το οποίο θα γνωστοποιεί τη διακοπή της σύμβασης και την έγγραφη παραίτηση του συνεργάτη όπου θα αναφέρεται ρητά ότι παραιτείται κάθε δικαιώματος το οποίο απορρέει από την υπογεγραμμένη σύμβαση. Σε περίπτωση καταγγελίας μιας σύμβασης, απαιτείται επιστολή του ΕΥ προς το ΕΠΙΣΕΥ, με την οποία θα ζητά τη διακοπή της σύμβασης. Στη συνέχεια συντάσσεται δήλωση προς τον συμβαλλόμενο, που θα γνωστοποιεί και θα αναφέρει τους λόγους καταγγελίας.

Οι συμβάσεις δύναται να τροποποιηθούν ύστερα από αιτιολογημένο αίτημα του Επιστημονικά Υπεύθυνου με προηγούμενη έγκριση από το ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ.

7.3 Χορήγηση πρόσθετων αμοιβών

Στο πλαίσιο ενός Ερευνητικού Προγράμματος-Έργου ή Εσωτερικού Έργου μπορούν να χορηγηθούν πρόσθετες αμοιβές για προσθέτως παρασχεθέν έργο, σε τακτικό προσωπικό που ανήκει στην ομάδα υλοποίησης του Έργου.

Η πρόσθετη αμοιβή εγκρίνεται από το ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ, εφόσον η σχετική πρόβλεψη περιλαμβάνεται στον εγκεκριμένο προϋπολογισμό του έργου και εντός του ανώτατου ορίου αμοιβών.

Για το σκοπό αυτό για την καταβολή πρόσθετης αμοιβής, απαιτούνται:

- Απόσπασμα σχετικού πρακτικού της απόφασης του ΔΣ

- Φύλλα χρονοχρέωσης (timesheets) και συγκεντρωτικά φύλλα χρονοχρέωσης (Global timesheets) όπου θα καταγράφονται οι συνολικές ώρες εργασίας σε όλα τα έργα του ΕΠΙΣΕΥ που συμμετέχει ο εργαζόμενος, υπογεγραμμένα από τους Επιστημονικούς Υπευθύνους των Έργων και τον εργαζόμενο.

Ο τρόπος υπολογισμού της ωριαίας χρέωσης είναι είτε ο προβλεπόμενος από την Εθνική ή Ευρωπαϊκή Νομοθεσία είτε σύμφωνα με τις προδιαγραφές που θέτει ο φορέας χρηματοδότησης. Υπό την έννοια αυτή, η ωριαία χρέωση είναι πιθανό να διαφοροποιείται από πρόγραμμα σε πρόγραμμα, βάσει των προδιαγραφών του φορέα χρηματοδότησης.

Σε κάθε περίπτωση τηρούνται τα τυχόν ανώτατα όρια που προβλέπονται από την εκάστοτε ισχύουσα εθνική νομοθεσία.

Το ύψος της πρόσθετης αμοιβής ανά μήνα για κάθε μόνιμο ή αορίστου χρόνου υπάλληλο ή Δημόσιο Λειτουργό δεν μπορεί να υπερβαίνει το σύνολο (100%) των μηνιαίων ακαθάριστων αποδοχών που λαμβάνει από τη θέση του στο Πανεπιστήμιο.

Δεν εμπίπτουν στο ανώτατο όριο αποδοχών των ανωτέρω παραγράφων οι αμοιβές μελών Δ.Ε.Π., Ε.Ε.Π. και Ε.ΔΙ.Π., ερευνητών και Ειδικών Λειτουργικών Επιστημόνων (Ε.Λ.Ε.), καθώς και μόνιμων ή αορίστου χρόνου υπαλλήλων ή Δημοσίων Λειτουργών από τη συμμετοχή σε κάθε είδους προγράμματα του ΕΠΙΣΕΥ, τα οποία χρηματοδοτούνται από ίδιους, εθνικούς, διεθνείς ή ιδιωτικούς πόρους.

Ειδικά οι Καθηγητές και υπηρετούντες Λέκτορες πλήρους απασχόλησης, οι οποίοι είναι επιτηδευματίες (έχουν κάνει έναρξη δραστηριότητας ελευθερίου επαγγέλματος) θα πρέπει να εκδίδουν τιμολόγιο παροχής υπηρεσιών προκειμένου να λαμβάνουν από το ΕΠΙΣΕΥ τις αμοιβές τους από τη συμμετοχή τους σε κάθε είδους προγράμματα, τα οποία χρηματοδοτούνται από διεθνείς, συμπεριλαμβανόμενων και των έργων που χρηματοδοτούνται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, ή ιδιωτικούς πόρους (π.χ. ιδιωτικές εταιρείες, διεθνείς οργανισμοί). Οι αμοιβές που λαμβάνονται από την άσκηση ελευθέριου επαγγέλματος των μελών ΔΕΠ δεν υπόκεινται στο πλαφόν του 100% των τακτικών αποδοχών.

Οι πρόσθετες αμοιβές του υφιστάμενου προσωπικού που απασχολείται σε έργα που χρηματοδοτούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και σε συγχρηματοδοτούμενα

ΕΣΠΑ υπολογίζονται με βάση το συνολικό πραγματικό χρόνο απασχόλησης του προσωπικού στο έργο και το μεικτό ωριαίο κόστος απασχόλησης του προσωπικού αυτού. Οι περιορισμοί που αφορούν τις πρόσθετες αμοιβές, καθώς και το μέγιστο αριθμό ωρών πρόσθετης απασχόλησης, ισχύουν για το σύνολο των προγραμμάτων στα οποία συμμετέχει κάθε μέλος ΔΕΠ ή μόνιμο προσωπικό του Ιδρύματος. Σημειώνεται ότι οι Διοικητικοί Υπάλληλοι (Δημόσιοι και ΙΔΑΧ) επιτελούν διοικητικό έργο και, κατά συνέπεια, δε συνυπολογίζονται για την κάλυψη της ίδιας συμμετοχής, η οποία αφορά αποκλειστικά σε ερευνητική δραστηριότητα. Κατ' εξαίρεση οι Καθηγητές και οι υπηρετούντες λέκτορες πλήρους απασχόλησης σύμφωνα με την υπ' αρ. 174/207 γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, η οποία έγινε αποδεκτή από τον Υπουργό Οικονομικών (ΑΔΑ: ΩΚΝΛΟΡΡΕ-94Ξ), οι οποίοι απασχολούνται σε προγράμματα που χρηματοδοτούνται αποκλειστικά από διεθνείς ή ιδιωτικούς πόρους δεν αποτελούν αμοιβές από κατοχή δεύτερης θέσεως και άρα μπορούν να υπερβούν το όριο του 100% των μηνιαίων τακτικών μεικτών αποδοχών τους ακόμα και χωρίς να εκδίδουν τιμολόγιο παροχής υπηρεσιών.

7.4 Αμοιβή Αποδοτικότητας

Με απόφαση του Δ.Σ δύναται να καταβληθεί αμοιβή αποδοτικότητας για τους Ερευνητές, τους Ειδικούς Λειτουργικούς Επιστήμονες και τις άλλες κατηγορίες προσωπικού, με βάση τα ποσά των κονδυλίων που εισέρευσαν κατά τα παρελθόντα τρία έτη στον ερευνητικό φορέα από προγράμματα ή έργα χρηματοδοτούμενα αποκλειστικά από ευρωπαϊκούς ή διεθνείς πόρους ή από πλεονάσματα που προέρχονται από πωλήσεις προϊόντων ή παροχή υπηρεσιών, η οποία καταβάλλεται εφάπαξ σε ετήσια βάση. Το ύψος της εν λόγω αμοιβής δεν μπορεί να ξεπερνά το σύνολο των τακτικών αποδοχών ενός μηνός και υπολογίζεται με κυμαινόμενο συντελεστή έως εκατό τοις εκατό (100%) επί του συνόλου των τακτικών αποδοχών του ίδιου μήνα άλλως κατά τις εκάστοτε κείμενες διατάξεις.

7.5 Δαπάνες Ταξιδιών και μετακινήσεων

1. Οι μετακινήσεις των μελών της ομάδας εκτέλεσης του έργου στο εσωτερικό και το εξωτερικό, ανεξάρτητα από τη συμβατική σχέση απασχόλησης, που είναι απαραίτητες για την εκτέλεση κάθε έργου, πραγματοποιούνται μέσα στα όρια του προϋπολογισμού που έχει εγκρίνει το ΕΠΙΣΕΥ.

2. Στους μετακινούμενους καταβάλλονται σε βάρος του εγκεκριμένου προϋπολογισμού του έργου οι δαπάνες μετακίνησης κατά τις κείμενες διατάξεις.

3. Οι μετακινήσεις εκτός έδρας μελών της ομάδας έργου ή τρίτων φυσικών προσώπων στο πλαίσιο έργων/προγραμμάτων, που χρηματοδοτούνται από διεθνείς, ιδιωτικούς ή ίδιους πόρους, πραγματοποιούνται κατόπιν εντολής του Επιστημονικού Υπευθύνου, χωρίς να απαιτείται έγκριση άλλου οργάνου, και εξαιρούνται του ν. 4336/2015. Οι εν λόγω μετακινήσεις (δαπάνες ταξιδιού, δαπάνες διαμονής, ημερήσια εκτός έδρας αποζημίωση και χιλιομετρική αποζημίωση) καθορίζονται στον παρόντα Οδηγό. Οι ημέρες εκτός έδρας των μετακινούμενων για τις ανάγκες εγκεκριμένου έργου δεν υπολογίζονται

για τη συμπλήρωση του ανώτατου επιτρεπόμενου ορίου ημερών μετακίνησης εκτός έδρας που τυχόν ισχύει για το προσωπικό.

4. Οι δαπάνες μετακίνησης των παραγράφων 1 και 2 καταβάλλονται στον μετακινούμενο μετά την ολοκλήρωση της μετακίνησης, με μόνη προϋπόθεση την υποβολή στη ΜΟΔΥ των σχετικών παραστατικών που την αποδεικνύουν, όπου αυτά προβλέπονται. Η έκδοση των σχετικών παραστατικών πραγματοποιείται στα στοιχεία του μετακινούμενου.

5. Μετακινήσεις εκτός έδρας του πάσης φύσεως προσωπικού που απασχολείται για τις ανάγκες προγραμμάτων ή έργων που χρηματοδοτούνται αποκλειστικά από την Ε.Ε. ή από διεθνείς οργανισμούς ή ιδιωτικά κονδύλια ή ιδίους πόρους, πραγματοποιούνται μόνο κατόπιν εντολής του Επιστημονικού Υπευθύνου, χωρίς να απαιτείται έγκριση άλλου οργάνου, και εξαιρούνται του ν. 4336/2015.

6. Για τη μετακίνηση και διαμονή φυσικών προσώπων της ομάδας έργου, καθώς και φυσικών προσώπων που προσκαλούνται στο πλαίσιο έργου/προγράμματος που υλοποιεί το ΕΠΙΣΕΥ και δεν αποτελούν μέλη της ομάδας έργου/προγράμματος, καθώς και στις ομαδικές μετακινήσεις, δύναται να εφαρμόζονται είτε η διαδικασία του παρόντος είτε η διαδικασία περί δημοσίων συμβάσεων του άρθρου 249.

Γενικές Αρχές

1. Ως ταξίδι θεωρείται η μετάβαση μέλους ή μελών μιας ερευνητικής ομάδας ή ενός Εργαστηρίου εκτός της έδρας του ΕΠΙΣΕΥ (απόσταση μεγαλύτερη των 40 χλμ.) για την εξυπηρέτηση σκοπών ενός έργου.

2. Η διάρκεια της μετάβασης γενικά δεν μπορεί να υπερβαίνει τις δύο (2) εβδομάδες. Στις περιπτώσεις όπου οι ανάγκες του έργου δεν καλύπτονται εντός δύο εβδομάδων, ο Επιστημονικός Υπεύθυνος πρέπει να απευθύνεται για έγκριση στο Διοικητικό Συμβούλιο του ΕΠΙΣΕΥ.

3. Για κάθε ταξίδι που πληρώνεται από εξωτερικά χρηματοδοτούμενο Έργο απαιτείται η προσκόμιση προγράμματος ή πρακτικών ή σχετικής αλληλογραφίας (ηλεκτρονικής ή φυσικής) που φαίνεται η συμμετοχή του ταξιδεύοντος για τις ανάγκες του Έργου.

4. Μέλη ΔΕΠ, ΕΔΙΠ και ΙΔΑΧ - ΙΔΟΧ απασχολούμενοι από εταίρους του ΕΠΙΣΕΥ εργοδότες πρέπει να προσκομίζουν σχετικές άδειες από τους τελευταίους για την απουσία τους. Σε περίπτωση που το ταξίδι είναι εντός Ελλάδας τότε η άδεια αυτή απαιτείται για απουσία άνω των τριών ημερών.

5. Για κάθε ταξίδι το ΕΠΙΣΕΥ καλύπτει για κάθε μετακινούμενο, τα μεταφορικά του έξοδα (πχ αεροπορικά, ακτοπλοϊκά εισιτήρια, εισιτήρια τρένων, ΚΤΕΛ κ.τ.λ.), έξοδα διαμονής, ημερήσια αποζημίωση και μεταφορικά έξοδα από και προς το σταθμό μετακίνησης (αεροδρόμιο, λιμάνι, σταθμό τρένων, ΚΤΕΛ κ.τ.λ. συμπεριλαμβανομένων εξόδων στάθμευσης), έξοδα χρήσης αυτοκινήτου καθώς και άλλα ειδικά έξοδα ανά περίπτωση.

6. Τα άνω όρια των παραπάνω δαπανών ανά κατηγορία δαπάνης (όπου προβλέπονται τέτοια όρια- πχ ημερήσια δαπάνη διανυκτέρευσης, ημερήσια αποζημίωση κ.τ.λ.) καθορίζονται από το ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ. Υπέρβαση των ορί-

ων επιτρέπεται μετά από αιτιολογημένο αίτημα του ΕΥ και απόφαση του Δ.Σ.

7. Τα εισιτήρια πρέπει να εκδίδονται στο όνομα του ταξιδεύοντος όπου κάτι τέτοιο προβλέπεται. Το σχετικό παραστατικό (απόδειξη πώλησης τιμολογίου) θα πρέπει να εκδίδεται στα στοιχεία του μετακινούμενου.

8. Καλύπτεται ως χωριστό μεταφορικό έξοδο το κόστος εισιτηρίου τρένου ή δημόσιου ή ιδιωτικού λεωφορείου ή transfer, μόνο για σύνδεση μεταξύ πόλεων (πχ αν το αεροδρόμιο είναι σε διαφορετική πόλη από αυτή της συνάντησης). Δεν καλύπτονται χωριστά κόστος μετρό, προαστιακού ή αστικών λεωφορείων για μετακινήσεις μέσα στην ίδια πόλη τα οποία θεωρούνται ότι συμπεριλαμβάνονται μέσα στην ημερήσια αποζημίωση.

9. Για μετακίνηση με αεροπλάνο επιτρέπεται γενικά η χρήση μόνο οικονομικής θέσης, ανεξάρτητα από τη θέση ή το βαθμό του μετακινούμενου εκτός από περιπτώσεις όπου δεν διατίθεται αντίστοιχο εισιτήριο οικονομικής θέσης. Η οικονομική διαφορά που ενδεχομένως προκύπτει από χρήση άλλης θέσης ή από αλλαγή θέσης καλύπτεται από τον μετακινούμενο. Η ονομαστική τιμή της οικονομικής θέσης προκύπτει από βεβαίωση αεροπορικής εταιρίας ή του ταξιδιωτικού πρακτορείου για ταξίδι ίδιας διαδρομής με τις ίδιες κλειστές ημερομηνίες. Η μη διαθεσιμότητα αντίστοιχου εισιτηρίου οικονομικής θέσης αποδεικνύεται από βεβαίωση αεροπορικής εταιρίας ή του ταξιδιωτικού πρακτορείου. Σε ειδικές περιπτώσεις δύναται να υποβληθεί αίτημα προς το ΔΣ για να καλυφθεί η διαφορά αυτή από τα γενικά έξοδα εφόσον αυτό είναι δυνατόν.

10. Στην περίπτωση όπου το πρωτότυπο εισιτήριο ή κάποια κάρτα επιβίβασης ή άλλη πρωτότυπη απόδειξη έχει απολεσθεί, υποβάλλεται υπεύθυνη δήλωση όπου αναγράφεται ότι το εισιτήριο ή το αντίστοιχο κόστος δεν έχει ή δεν θα χρηματοδοτηθεί από άλλη πηγή, συνοδευόμενη από οποιοδήποτε παραστατικό που αποδεικνύει την πραγματοποίηση του ταξιδιού ή του εξόδου. Επισημαίνεται ότι το αντίτιμο του απολεσθέντος εισιτηρίου δεν πρέπει να υπερβαίνει το κόστος οικονομικής θέσης της αεροπορικής εταιρείας που πραγματοποιεί το δρομολόγιο. Σε περίπτωση απώλειας όλων των παραστατικών απαιτείται έγκριση του ΔΣ για την πληρωμή του εισιτηρίου.

11. Στην περίπτωση χρήσης ηλεκτρονικών εισιτηρίων, απαιτούνται κάρτες επιβίβασης, απόδειξη πληρωμής και το απόκομμα του ηλεκτρονικού εισιτηρίου ή κράτησης.

12. Στην περίπτωση αλλαγής πτήσεων για οποιαδήποτε λόγο (αλλαγή προγράμματος ταξιδεύοντος, αλλαγή/ακύρωση πτήσεων, έκτακτοι λόγοι...) και στην περίπτωση που αυτή έχει κόστος απαιτείται υπεύθυνη δήλωση του ταξιδεύοντος που να εξηγεί τους λόγους των αλλαγών και τα σχετικά παραστατικά. Σ' αυτή την περίπτωση δύναται να υποβληθεί αίτημα προς το ΔΣ για να καλυφθεί η διαφορά αυτή από τα γενικά έξοδα εφόσον αυτό είναι δυνατόν.

13. Σε περίπτωση που ο συνεργάτης αναγκαστεί να πληρώσει υπέρβαρο λόγω μεταφοράς υλικών ή εξοπλισμού του ΕΠΙΣΕΥ ή του Έργου τότε προσκομίζει σχετικό τιμολόγιο ή απόδειξη με τα στοιχεία του ΕΠΙΣΕΥ το οποίο

συνοδεύεται από υπεύθυνη δήλωση του ταξιδεύοντος που βεβαιώνει πως τα έξοδα αυτά αφορούν το σχετικό Έργο ή το ΕΠΙΣΕΥ.

14. Καλύπτονται μεταφορικά έξοδα και ειδικά οι δαπάνες πάρκινγκ στο χώρο αναχώρησης (αεροδρόμιο, σιδηροδρομικός σταθμός, λιμάνι κ.λπ.) και οι δαπάνες μετακίνησης από και προς τον χώρο αναχώρησης με κάθε πρόσφορο μέσο, πάντα με την προσκόμιση των σχετικών αποδείξεων. Το ανώτατο όριο κάλυψης είναι 100 ευρώ. Σε περίπτωση διαδοχικών συνεχόμενων ταξιδιών το άνω όριο των 100 ευρώ ισχύει ανά συνάντηση/ταξίδι.

15. Επιτρέπεται η χρήση αυτοκινήτου (ιδίου ή ενοικιαζόμενου) για το οποίο καλύπτεται το κόστος βενζίνης, διοδίων, στάθμευσης και άλλων εξόδων κίνησης του οχήματος με την προσκόμιση αντίστοιχων αποδείξεων. Το κόστος που καλύπτεται για όλα τα έξοδα (εκτός από τα διόδια που καλύπτονται χωρίς όριο) δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερο από το γινόμενο της χιλιομετρικής απόστασης των πόλεων αναχώρησης και άφιξης του ταξιδεύοντα επί 0,35 Ευρώ/χιλιόμετρο.

16. Για την καταβολή της συμμετοχής σε συνέδρια είναι απαραίτητη η προσκόμιση τιμολογίου εκδοθέντος στο όνομα του μετακινούμενου, στο οποίο θα αναγράφεται το ονοματεπώνυμο του συμμετέχοντος.

17. Για την αναγνώριση της δαπάνης διανυκτέρευσης απαιτείται τιμολόγιο ή απόδειξη παροχής υπηρεσιών για τη διανυκτέρευση στο όνομα του μετακινούμενου που να έχει εκδοθεί στα στοιχεία του. Αν η κράτηση του ξενοδοχείου γίνει μέσω πρακτορείου ή γραφείου ταξιδιών, μαζί με τη θεωρημένη απόδειξη πληρωμής πρέπει να επισυνάπτεται και φωτοαντίγραφο του σχετικού αποδεικτικού (voucher ή fax) από το γραφείο ταξιδιών προς το ξενοδοχείο.

18. Για κάθε μετακινούμενο για τις ανάγκες Έργου ή του ΕΠΙΣΕΥ, καλύπτεται το κόστος ημερήσιας αποζημίωσης. Η ημερήσια αποζημίωση μπορεί να αποδοθεί με τις ακόλουθες δύο μεθόδους (για κάθε ταξίδι μόνο η μία από τις δύο μεθόδους θα μπορεί να εφαρμοστεί. Ο περιορισμός αυτός δεν εφαρμόζεται για το προσωπικό ΙΔΑΧ του ΕΠΙΣΕΥ, διοικητικό και ερευνητικό):

Α. Με ΤΠΥ

Β. Με κατάθεση αποδείξεων για όλα τα έξοδα που πραγματοποιούνται κατά τη διάρκεια του ταξιδιού. Για τις αποδείξεις αυτές δεν είναι απαραίτητη η αναγραφή των στοιχείων του ΕΠΙΣΕΥ εφόσον δεν ξεπερνούν τα 100 ευρώ η κάθε μια.

19. Πέραν των ορίων για τη συνολική ημερήσια αποζημίωση που αναφέρονται παρακάτω ανά κατηγορία ταξιδιού ισχύουν και οι ακόλουθοι περιορισμοί:

α. Γεύματα (κάθε είδους συμπεριλαμβανομένων ποτών, ροφημάτων και νερού κ.τ.λ.): έως 80 ευρώ ανά ημέρα συνολικά (Καλύπτεται το προσωπικό κόστος του ταξιδεύοντος αποκλειστικά)

β. Internet: έως 15 ευρώ την ημέρα

γ. Πάρκινγκ: έως 15 ευρώ την ημέρα

δ. Ταξί (όταν είναι αναγκαίο): έως 30 ευρώ την ημέρα. Για μεγαλύτερα ποσά απαιτείται ΥΔ του ταξιδεύοντος που να εξηγεί την αναγκαιότητα και έγκριση από το ΕΠΙΣΕΥ.

20. Για τους μόνιμους υπαλλήλους και Ερευνητές του ΕΠΙΣΕΥ η ημερήσια αποζημίωση είναι πρόσθετη αμοιβή στη μισθοδοσία σε περίπτωση που δεν προσκομίζονται αποδείξεις ή για το μέρος αυτής για το οποίο δεν προσκομίζονται αποδείξεις.

21. Σε περίπτωση που οι ειδικοί όροι ενός συγκεκριμένου προγράμματος (π.χ. ΕΣΠΑ), στο πλαίσιο του οποίου γίνεται το ταξίδι, είναι πιο αυστηροί από αυτούς που ορίζονται από τον Κανονισμό του ΕΠΙΣΕΥ, εφαρμόζονται οι ειδικοί όροι του προγράμματος.

1. 7.5.1 Μετακινήσεις/Ταξίδια Εσωτερικού

Για ταξίδια και μετακινήσεις εσωτερικού ισχύουν και οι ακόλουθοι ειδικοί κανόνες:

1. Για τις περιπτώσεις μίσθωσης μεταφορικού μέσου, οι σχετικές αποδείξεις θα αναγράφουν το όνομα του οδηγού (όπου προβλέπεται), τον αριθμό του αυτοκινήτου, το ποσό και τον τόπο ενοικίασης. Η μίσθωση μεταφορικού μέσου δεν συνεπάγεται σε καμία περίπτωση και τη μίσθωση προσωπικού (οδηγού).

2. Σε περίπτωση μετακίνησης ομάδας προσωπικού του ΕΠΙΣΕΥ επιτρέπεται η μίσθωση μεταφορικού μέσου με οδηγό μετά από αιτιολογημένο αίτημα του ΕΥ και εφόσον αποτελεί τον οικονομικότερο τρόπο μετακίνησης για τις ανάγκες της συνάντησης.

3. Επιτρέπεται η χρήση ΙΧ αυτοκινήτου, κατά τις μετακινήσεις εκτός έδρας, με προσωπική ευθύνη των μετακινούμενων για τυχόν ατύχημα ή ζημία του αυτοκινήτου. Το κόστος χρήσης του αυτοκινήτου καλύπτεται με την προσκόμιση αποδείξεων βενζίνης, στάθμευσης και άλλων εξόδων κίνησης του οχήματος με μέγιστο ποσό 0,50 Ευρώ ανά χιλιόμετρο.

4. Σε περίπτωση χρήσης Ι.Χ., ο μετακινούμενος οφείλει να προσκομίσει:

α) Υπεύθυνη δήλωση ότι μετακινήθηκε με Ι.Χ. αυτοκίνητο, στην οποία αναγράφονται το δρομολόγιο που πραγματοποιήθηκε, ο αριθμός κυκλοφορίας του αυτοκινήτου και ο αριθμός άδειας οδήγησης του μετακινούμενου, β) τις αποδείξεις των Σταθμών Διοδίων από όπου θα προκύπτει η ημερομηνία διέλευσης (αν υπήρξε διέλευση από σταθμούς διοδίων).

5. Καλύπτεται κόστος ταξί μόνο σε περιπτώσεις που δε διατίθεται άλλο μέσο μαζικής μεταφοράς ή αν οι χρονικές απαιτήσεις της συνάντησης δεν επιτρέπουν τη χρήση άλλου μέσου. Οι αποδείξεις ταξί θα πρέπει να συνοδεύονται με ΥΔ του ταξιδεύοντος που να βεβαιώνουν ότι δεν υπήρχε διαθεσιμότητα άλλου μέσου ή τους λόγους χρήσης. Αποδείξεις κόστους πάνω από 15 ευρώ απαιτείται να έχουν τα στοιχεία του μετακινούμενου εάν είναι χειρόγραφες.

6. Το ισχύον ανώτατο όριο ημερήσιας δαπάνης διανυκτέρευσης για ταξίδια εσωτερικού είναι 200 Ευρώ. Υψηλότερη δαπάνη απαιτεί προηγούμενη έγκριση από το ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ μετά από αιτιολογημένη αίτηση από τον Επιστημονικό Υπεύθυνο.

7. Το ισχύον ανώτατο όριο ημερήσιας αποζημίωσης για ταξίδια εσωτερικού είναι 80 Ευρώ, το οποίο αυξάνεται σε 100 Ευρώ για μόνιμους Ερευνητές ΕΠΙΣΕΥ και μέλη ΔΕΠ. Στο ανωτέρω ποσό προστίθεται το αναλογούν ποσό των υποχρεωτικών ασφαλιστικών εισφορών. Για

την πρώτη μέρα το ανώτατο όριο είναι το ήμισυ των ανωτέρω εκτός αν η διάρκεια του ταξιδιού είναι μία ημέρα. Το ποσό της ημερήσιας αποζημίωσης καθορίζεται κατά περίπτωση από τον Επιστημονικό Υπεύθυνο ανάλογα με τη διαθεσιμότητα κονδυλίων.

8. Καλύπτεται κόστος έως 100 Ευρώ συνολικά για μετάβαση από και προς το αεροδρόμιο. Το συγκεκριμένο ποσό συμπεριλαμβάνει τυχόν δαπάνες εισιτηρίων ΜΜΜ, ταξί, διοδίων και βενζίνης.

2.

3. 7.5.2 Μετακινήσεις/Ταξίδια Εξωτερικού

Για ταξίδια και μετακινήσεις εξωτερικού ισχύουν και οι ακόλουθοι ειδικοί κανόνες:

1. Το ισχύον ανώτατο όριο για κόστος ημερήσιας δαπάνης διανυκτέρευσης είναι 300 Ευρώ. Υψηλότερη δαπάνη απαιτεί προηγούμενη έγκριση από το ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ μετά από αιτιολογημένη αίτηση από τον Επιστημονικό Υπεύθυνο.

2. Αν η κράτηση του ξενοδοχείου γίνει μέσω πρακτορείου ή γραφείου ταξιδιών, μαζί με τη θεωρημένη απόδειξη πληρωμής πρέπει να επισυνάπτεται και φωτοαντίγραφο του σχετικού αποδεικτικού (voucher ή fax) από το γραφείο ταξιδιών προς το ξενοδοχείο.

3. Το ισχύον ανώτατο όριο ημερήσιας αποζημίωσης για ταξίδια εξωτερικού είναι 100 Ευρώ, το οποίο αυξάνεται σε 150 Ευρώ για μόνιμους Ερευνητές ΕΠΙΣΕΥ και μέλη ΔΕΠ. Το ποσό της ημερήσιας αποζημίωσης καθορίζεται κατά περίπτωση από τον Επιστημονικό Υπεύθυνο ανάλογα με τη διαθεσιμότητα κονδυλίων.

4. Σε υπερατλαντικό ταξίδι ή ταξίδι εκτός ΕΕ, άνω των 4 ωρών συνολικά, δύναται να χρησιμοποιηθεί αεροπορικό εισιτήριο business, μετά από αίτηση του Επιστημονικού Υπευθύνου κάθε έργου, λαμβάνοντας υπόψη τη διαθεσιμότητα κονδυλίων, καθώς και τους κανόνες του συγκεκριμένου προγράμματος χρηματοδότησης. Σε κάθε περίπτωση απαιτείται και έγκριση από το ΔΣ.

5. Σε περίπτωση ενοικίασης μεταφορικού μέσου ισχύει ό,τι και στις μετακινήσεις εσωτερικού εκτός από τον περιορισμό καταβολής χιλιομετρικής αποζημίωσης.

6. Οι μετακινούμενοι από το εσωτερικό στο εξωτερικό και αντίστροφα καθώς και οι μετακινούμενοι εντός της ίδιας ή άλλης χώρας του εξωτερικού έχουν τη δυνατότητα να χρησιμοποιούν ιδιωτικής χρήσης επιβατικό αυτοκίνητο. Κατά τα λοιπά, ισχύει ό,τι και στις μετακινήσεις εσωτερικού.

7. Καλύπτεται κόστος ταξί μόνο σε περιπτώσεις που δε διατίθεται άλλο μέσο μαζικής μεταφοράς ή αν οι χρονικές απαιτήσεις της συνάντησης δεν επιτρέπουν τη χρήση άλλου μέσου. Οι αποδείξεις ταξί θα πρέπει να συνοδεύονται με ΥΔ του ταξιδεύοντος που να βεβαιώνουν ότι δεν υπήρχε διαθεσιμότητα άλλου μέσου.

7.6 Προμήθειες αγαθών - Λήψη υπηρεσιών

7.6.1. Διαδικασίες σύναψης δημοσίων συμβάσεων

Η σύναψη δημοσίων συμβάσεων προμηθειών, υπηρεσιών και έργων πραγματοποιείται σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4957/2022, αυτοτελώς ανά έργο και ανά κατηγορία δαπάνης του συγκεκριμένου ετήσιου προϋπολογισμού. Δεν επιτρέπεται η κατάτμηση των δαπανών με σκοπό την αποφυγή των ορίων που τίθενται από τις ισχύουσες διατάξεις σχετικά με διαδικασίες ανάθεσης.

Οι απαιτούμενες πράξεις αναρτώνται στο δικτυακό τόπο του Κεντρικού Ηλεκτρονικού Μητρώου Δημοσίων Συμβάσεων (ΚΗΜΔΗΣ), σύμφωνα με τα οριζόμενα στον ν. 4412/2016 (Α' 147).

Συγκεκριμένα:

α. Πρωτογενές αίτημα συνιστά το αίτημα αποδοχής διαχείρισης έργου/προγράμματος, το οποίο συνοδεύεται από τον ετήσιο αναλυτικό προϋπολογισμό του έργου/προγράμματος.

β. Εγκεκριμένο αίτημα εκτέλεσης δαπάνης συνιστά ο εγκεκριμένος ετήσιος αναλυτικός προϋπολογισμός του έργου/προγράμματος.

γ. Για τη διενέργεια δαπανών που αφορούν στη σύναψη δημόσιας σύμβασης που εκτελείται με τη διαδικασία της απευθείας ανάθεσης απαιτείται η προσκόμιση απόδειξης έρευνας αγοράς, εφόσον το ποσό υπερβαίνει τις δέκα χιλιάδες (10.000,00) ευρώ, μη συμπεριλαμβανομένου του Φόρου Προστιθέμενης Αξίας (Φ.Π.Α.). Ως απόδειξη έρευνας αγοράς νοείται η προσκόμιση τουλάχιστον δύο (2) οικονομικών προσφορών από τον Επιστημονικό Υπεύθυνο προς τη Μονάδα Οικονομικής και Διοικητικής Διαχείρισης (ΜΟΔΥ) του ΕΠΙΣΕΥ. Για δαπάνες έως δέκα χιλιάδες (10.000,00) ευρώ ο Επιστημονικός Υπεύθυνος δύναται να προσκομίζει και μία (1) μόνο οικονομική προσφορά. Ως οικονομική προσφορά λαμβάνεται υπόψη η προσφορά προϊόντος ή υπηρεσίας και από το ηλεκτρονικό κατάστημα του οικονομικού φορέα, από την οποία προκύπτουν κατ' ελάχιστον η τιμή και τα απαιτούμενα τεχνικά χαρακτηριστικά του προϊόντος. Για δημόσιες συμβάσεις κατώτερης ή ίσης αξίας των δύο χιλιάδων πεντακοσίων (2.500) ευρώ, πλέον Φ.Π.Α., εφαρμόζεται η διαδικασία που προβλέπεται στον ν. 4412/2016 (Α' 147, διορθώσεις σφαλμάτων Α' 200 και Α' 206).

Για τις δαπάνες που εκτελούνται μέσω της διαδικασίας της απευθείας ανάθεσης στο πλαίσιο έργων/προγραμμάτων δεν απαιτείται η ανάρτηση προσκλήσεων για την υποβολή οικονομικών προσφορών στο Κεντρικό Ηλεκτρονικό Μητρώο Δημοσίων Συμβάσεων (ΚΗΜΔΗΣ), κατά παρέκκλιση του άρθρου 120 του ν. 4412/2016.

Οι αποφάσεις απευθείας ανάθεσης κοινοποιούνται προς τον Επιστημονικό Υπεύθυνο και τον οικονομικό φορέα με ηλεκτρονικό τρόπο. Με την κοινοποίηση της απόφασης ανάθεσης η σύμβαση θεωρείται ότι έχει συναφθεί και η υπογραφή του σχετικού συμφωνητικού έχει αποκλειστικά αποδεικτικό χαρακτήρα. Η υπογραφή συμφωνητικού απαιτείται για δημόσιες συμβάσεις που η εκτιμώμενη αξία τους υπερβαίνει το ποσό των δέκα χιλιάδων (10.000,00) ευρώ, μη συμπεριλαμβανομένου του Φόρου Προστιθέμενης Αξίας (Φ.Π.Α.).

Αν δημόσιες συμβάσεις έχουν εκτιμώμενη αξία ίση ή μικρότερη του ποσού της παρ. 1 του άρθρου 118 του ν. 4412/2016 (≤ 30.000), η παρακολούθηση της δημόσιας σύμβασης και η παραλαβή των ειδών ή υπηρεσιών γίνεται με βεβαίωση του Επιστημονικού Υπευθύνου.

Οι αποφάσεις απευθείας ανάθεσης και λοιπές πράξεις καταχωρίζονται στο ΚΗΜΔΗΣ για αξία μεγαλύτερη ή ίση του ποσού των δέκα χιλιάδων (10.000,00) ευρώ, μη συμπεριλαμβανομένου του Φ.Π.Α. Οι μισθώσεις ακινήτων ή μεταφορικών μέσων και εργαστηριακού ή συμβατικού

εξοπλισμού που είναι αναγκαίες για την εκτέλεση έργων/προγραμμάτων του ΕΠΙΣΕΥ πραγματοποιούνται με τον ακόλουθο τρόπο:

α) Μισθώσεις που για καθεμία το συνολικό ετήσιο μίσθωμα δεν υπερβαίνει το ποσό των τριάντα χιλιάδων (30.000,00) ευρώ γίνονται απευθείας χωρίς διαγωνισμό ή λήψη προσφορών, ύστερα από εκτίμηση των τιμών που προσφέρει η αγορά.

β) Μισθώσεις που για καθεμία το συνολικό ετήσιο μίσθωμα υπερβαίνει το ποσό των τριάντα χιλιάδων (30.000,00) ευρώ γίνονται με τις διαδικασίες που προβλέπονται στο π.δ. 715/1979 (Α' 212). Κατά τη διαδικασία σύναψης δημοσίων συμβάσεων με εκτιμώμενη αξία ίση ή μικρότερη του ποσού της παρ. 1 του άρθρου 118 του ν. 4412/2016 (Α' 147, διορθώσεις σφαλμάτων Α' 200 και Α' 206) για τις ανάγκες έργων/προγραμμάτων με οικονομικούς φορείς που εδρεύουν στην αλλοδαπή και εξόφλησης των δαπανών, οι φορείς της αλλοδαπής εξαιρούνται από την υποχρέωση προσκόμισης φορολογικής ενημερότητας, ασφαλιστικής ενημερότητας και αποσπάσματος ποινικού μητρώου.

Για την εκτέλεση δαπανών που διενεργούνται στο πλαίσιο έργων/προγραμμάτων και αφορούν στο κόστος εγγραφής και συμμετοχής σε επιστημονικά συνέδρια και ημερίδες, καθώς και στη δημοσίευση επιστημονικών άρθρων, εργασιών, επιστημονικών μελετών και βιβλίων από οικονομικούς φορείς που έχουν την έδρα τους στην ημεδαπή ή αλλοδαπή, δεν εφαρμόζονται οι διατάξεις περί δημοσίων συμβάσεων του ν. 4412/2016 (Α' 147, διορθώσεις σφαλμάτων Α' 200 και Α' 206). Η εξόφληση των δαπανών πραγματοποιείται μέσω εξόφλησης του νόμιμου φορολογικού παραστατικού, κατόπιν υποβολής αιτήματος πληρωμής του Επιστημονικού Υπευθύνου. Τα παραστατικά δύναται να εκδίδονται είτε στα στοιχεία του ΕΠΙΣΕΥ είτε στα στοιχεία του συμμετέχοντος στο συνέδριο ή του συγγραφέα της δημοσίευσης.

Για την πραγματοποίηση κάθε δαπάνης είναι απαραίτητη η προηγούμενη έγκριση της από το Διευθυντή του ΕΠΙΣΕΥ ή το κατά ανάθεση αρμοδιοτήτων πρόσωπο.

7.6.2. Είδη Δημοσίων Συμβάσεων

7.6.2.1. Δημόσιες Συμβάσεις Προμηθειών

Έχουν ως αντικείμενο την αγορά και τη μίσθωση ανάλωσιμων αγαθών ή άλλων ενσώματων αντικειμένων.

7.6.2.2. Δημόσιες Συμβάσεις Υπηρεσιών

Έχουν ως αντικείμενο την εκτέλεση εργασιών για λογαριασμό της αναθέτουσας αρχής, την προσφορά προς αυτή άυλων αγαθών ή δραστηριοτήτων με τη μορφή ολοκληρωμένου έργου, με εξαίρεση τις υπηρεσίες που συνιστούν αντικείμενο των Δημοσίων Συμβάσεων Έργων. Διακρίνονται σε:

(α) Δημόσιες συμβάσεις εκπόνησης μελετών και παροχής τεχνικών και λοιπών συναφών επιστημονικών υπηρεσιών,

(β) Δημόσιες συμβάσεις γενικών υπηρεσιών, συμπεριλαμβανομένων και των συμβουλευτικών υπηρεσιών,

(γ) Δημόσιες συμβάσεις μίσθωσης ακινήτων, μεταφορικών μέσων και εργαστηριακού ή συμβατικού εξοπλισμού που είναι αναγκαίες για την εκτέλεση των χρηματοδοτούμενων έργων.

7.6.2.3. Μικτές Συμβάσεις

Περιέχουν στοιχεία περισσότερων ειδών συμβάσεων και ανατίθενται, σύμφωνα με τις διατάξεις που εφαρμόζονται στο είδος της σύμβασης που χαρακτηρίζει το κύριο αντικείμενο της σχετικής σύμβασης. Αν αποτελούνται εν μέρει από υπηρεσίες και εν μέρει από προμήθειες το κύριο αντικείμενο της μεικτής σύμβασης θα είναι αυτό της σύμβασης με την μεγαλύτερη εκτιμώμενη οικονομική αξία. Π.χ. αν η δημόσια σύμβαση έχει αντικείμενο ταυτόχρονα την προμήθεια προϊόντων και την παροχή υπηρεσιών, θεωρείται ως σύμβαση υπηρεσιών εάν η αξία των υπηρεσιών υπερβαίνει την αξία των προϊόντων που περιλαμβάνονται στη σύμβαση.

7.6.2.4. Δημόσιες Συμβάσεις Έργων

Έχουν ως αντικείμενο την πραγματοποίηση ενός συνόλου τεχνικών εργασιών που περιλαμβάνουν τυχόν ερευνητικές εργασίες, μελέτες κ.λπ., μέσω των οποίων θα υλοποιηθεί ένα τεχνικό έργο και για την εκτέλεση του οποίου απαιτείται η ειδική τεχνική γνώση και επέμβαση. Αφορά μια νέα κατασκευή, αποκατάσταση υπαρχόντων έργων και συνήθεις επισκευές των υπαρχόντων έργων.

7.6.3. Απευθείας ανάθεση (Ν.4412/2016)

Σύμφωνα με τον ν. 4412/2016 για τις Δημόσιες Συμβάσεις έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών, ο οποίος έχει εναρμονιστεί με τις Ευρωπαϊκές Οδηγίες, όπως ισχύει μετά την τροποποίησή του από τον ν. 4872/2021 και τον ν. 4957/2022 για τις απευθείας αναθέσεις έως 30.000 ευρώ πλέον ΦΠΑ για προμήθεια αγαθών, υπηρεσιών και μελετών, 40.000 ευρώ πλέον Φ.Π.Α. με τη χρήση ηλεκτρονικών καταλόγων (e-marketplace) και 60.000 ευρώ για τις υπηρεσίες των άρθρων 107 - 110 ν. 4412/2016, πρέπει να ακολουθείται η κάτωθι διαδικασία:

7.6.3.1 Για ποσά έως και 2.500,00€ χωρίς ΦΠΑ

ι. Δημόσιες συμβάσεις ήσσονος αξίας, είναι οι συμβάσεις με εκτιμώμενη αξία ίση ή κατώτερη από το ποσό των δύο χιλιάδων πεντακοσίων (2.500) ευρώ πλέον ΦΠΑ. Για τις δημόσιες συμβάσεις ήσσονος αξίας δεν απαιτείται η έκδοση απόφασης απευθείας ανάθεσης και οι πληρωμές εκτελούνται ως εξόφληση έναντι νόμιμου φορολογικού παραστατικού. Επίσης, για την παραλαβή των ειδών/παραχόμενων υπηρεσιών δεν απαιτείται η έκδοση πρωτοκόλλου παραλαβής από το αρμόδιο όργανο. Για την εξόφληση της δαπάνης απαιτείται η υποβολή αιτήματος πληρωμής, συνοδευόμενου από το τιμολόγιο, την κατάσταση δαπανών, τη φορολογική ενημερότητα του αναδόχου εφόσον το ακαθάριστο ποσό του τίτλου πληρωμής υπερβαίνει τα χίλια πεντακόσια (1.500) ευρώ και την ασφαλιστική ενημερότητα του αναδόχου, εφόσον το ακαθάριστο ποσό του τίτλου πληρωμής υπερβαίνει τις τρεις χιλιάδες (3.000) ευρώ.

7.6.3.2. Για ποσά από 2.500,01€ έως και 30.000,00€ χωρίς ΦΠΑ για προμήθεια αγαθών, υπηρεσιών και μελετών
Με τη διαδικασία της απευθείας ανάθεσης πραγματοποιούνται δημόσιες συμβάσεις προμηθειών/γενικών υπηρεσιών με αξία άνω του χρηματικού ορίου των δύο χιλιάδων πεντακοσίων (2.500) ευρώ πλέον ΦΠΑ και μέχρι το χρηματικό όριο των τριάντα χιλιάδων (30.000) ευρώ πλέον ΦΠΑ, ως εξής:

α. Ο ΕΥ του έργου πραγματοποιεί έρευνα αγοράς. Η έρευνα αγοράς διενεργείται κατόπιν πρόσκλησης υπο-

βολής προσφοράς και συλλογής είτε έγγραφων προσφορών από τους οικονομικούς φορείς είτε προσφορών μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου. Επίσης η έρευνα αγοράς μπορεί να διενεργηθεί μέσω του διαδικτύου καθώς λαμβάνεται υπόψη η προσφορά προϊόντος ή υπηρεσίας και από το ηλεκτρονικό κατάστημα του οικονομικού φορέα από την οποία προκύπτουν κατ'ελάχιστον η τιμή και τα απαιτούμενα χαρακτηριστικά του προϊόντος.

β. Ο ΕΥ κατόπιν της έρευνας αγοράς επιλέγει τον ανάδοχο και υποβάλει στη ΜΟΔΥ του ΕΠΙΣΕΥ αίτημα απευθείας ανάθεσης στο οποίο συνυποβάλει τα ακόλουθα δικαιολογητικά:

i) Μία (1) οικονομική προσφορά όταν η δαπάνη του αιτήματος εντάσσεται σε κατηγορία δαπάνης έως δέκα χιλιάδες (10.000,) ευρώ ή

ii) Δύο (2) τουλάχιστον οικονομικές προσφορές όταν η δαπάνη του αιτήματος εντάσσεται σε κατηγορία δαπάνης ανώτερη των δέκα χιλιάδων (10.000,00) ευρώ. Οι οικονομικές προσφορές απαιτείται να είναι παραδεκτές, ήτοι να μην ξεπερνούν τον εκτιμώμενο προϋπολογισμό της σχετικής σύμβασης, καθώς και απολύτως σύμφωνες με τις τεχνικές προδιαγραφές που αναφέρονται στο αίτημα απευθείας ανάθεσης καθώς και στην πρόσκληση υποβολής προσφοράς του ΕΥ η οποία συνυποβάλλεται στο αίτημα. Στην περίπτωση που η έρευνα αγοράς γίνεται μέσω του διαδικτύου αρκεί η συνυποβολή της εκτύπωσης από την ιστοσελίδα του ηλεκτρονικού καταστήματος, στην οποία παρουσιάζονται η τιμή και τα απαιτούμενα τεχνικά χαρακτηριστικά του προϊόντος καθώς και η ημερομηνία εκτύπωσης.

iii) Τα δικαιολογητικά του ημεδαπού αναδόχου από τα οποία αποδεικνύεται ότι δεν συντρέχουν στο πρόσωπό του οι υποχρεωτικοί λόγοι αποκλεισμού και συγκεκριμένα: απόσπασμα ποινικού μητρώου, πιστοποιητικό ασφαλιστικής ενημερότητας και πιστοποιητικό φορολογικής ενημερότητας. Επίσης απαιτείται η προσκόμιση πιστοποιητικού ισχύουσας εκπροσώπησης και αποδεικτικού της νόμιμης σύστασης και των τυχόν μεταβολών σε περίπτωση νομικού προσώπου. Σε περίπτωση που υπάρχει μόνο ένας προμηθευτής για το συγκεκριμένο είδος, θα πρέπει να προσκομισθεί βεβαίωση αποκλειστικής διάθεσης από τον οικονομικό φορέα που το διαθέτει.

γ. Η ΜΟΔΥ ελέγχει το αίτημα του ΕΥ και εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία μεριμνά για την έκδοση της απόφασης απευθείας ανάθεσης.

δ. Οι αποφάσεις απευθείας ανάθεσης εκδίδονται από τον Διευθυντή του ΕΠΙΣΕΥ και κοινοποιούνται προς τον ΕΥ και τους οικονομικούς φορείς με ηλεκτρονικό τρόπο και χωρίς να μεσολαβεί άλλη απόφαση συλλογικού οργάνου, με εξαίρεση τις αναθέσεις που εκτείνονται πέραν του οικονομικού έτους, οπότε απαιτείται απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου ΕΠΙΣΕΥ για πολυετή δέσμευση.

ε. Υπογραφή συμφωνητικού απαιτείται για κάθε κατηγορία δαπάνης άνω των δέκα χιλιάδων (10.000) ευρώ πλέον ΦΠΑ.

στ. Η παραλαβή των αγαθών/παρεχόμενων υπηρεσιών πραγματοποιείται με την έκδοση οριστικού πρωτοκόλλου παραλαβής από τον ΕΥ του έργου. Εάν τα αγαθά/οι

υπηρεσίες παρουσιάζουν αποκλίσεις από τους όρους της πρόσκλησης και της προσφοράς ο ΕΥ συντάσσει προσωρινό πρωτόκολλο παραλαβής και εισηγείται προς το ΔΣ:

i) την παραλαβή των αγαθών με ή χωρίς έκπτωση επί του συμβατικού τιμήματος παρά τις παρεκκλίσεις τους, ή
ii) την παραλαβή των υπηρεσιών παρά τις παρεκκλίσεις τους με έκπτωση επί του συμβατικού τιμήματος, ή
iii) την απόρριψη των αγαθών/υπηρεσιών και μη παραλαβή αυτών, ή

iv) την αντικατάσταση των αγαθών/υπηρεσιών εντός συγκεκριμένης προθεσμίας.

Σε περίπτωση που το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίσει την παραλαβή των ειδών/υπηρεσιών σύμφωνα με τα ανωτέρω (i, ii, iv) απαιτείται η σύνταξη του οριστικού πρωτοκόλλου παραλαβής από τον ΕΥ.

ζ. Η εξόφληση της δαπάνης πραγματοποιείται με την υποβολή αιτήματος πληρωμής, συνοδευόμενου από το τιμολόγιο, την κατάσταση δαπανών, το πρωτόκολλο παραλαβής, τη φορολογική ενημερότητα του αναδόχου εφόσον το ακαθάριστο ποσό του τίτλου πληρωμής υπερβαίνει τα χίλια πεντακόσια (1.500) ευρώ και την ασφαλιστική ενημερότητα του αναδόχου εφόσον το ακαθάριστο ποσό του τίτλου πληρωμής υπερβαίνει τις τρεις χιλιάδες (3.000) ευρώ.

7.6.4 Συμβάσεις με αξία μεγαλύτερη από 30.000 ευρώ πλέον ΦΠΑ

Η διαδικασία της σύναψης δημοσίων συμβάσεων με εκτιμώμενη αξία ανώτερη των τριάντα χιλιάδων (30.000) ευρώ πλέον ΦΠΑ, πραγματοποιείται υποχρεωτικά με χρήση του "ΕΣΗΔΗΣ" σε όλα τα στάδια της. Για τη διενέργεια του διαγωνισμού απαιτείται σχετικό αίτημα του ΕΥ καθώς και αίτημα ορισμού των επιτροπών (α) Τεχνικών Προδιαγραφών (β) Διενέργειας και Αξιολόγησης και (γ) Παρακολούθησης και Παραλαβής. Κανένα μέλος επιτροπής δεν μπορεί να συμμετέχει σε άλλη επιτροπή του ίδιου διαγωνισμού. Μετά την έγκριση των αιτημάτων από το Διοικητικό Συμβούλιο και την ανάρτηση των αποφάσεων στο πρόγραμμα "ΔΙΑΥΓΕΙΑ", η διαδικασία διεκπεραιώνεται από το αρμόδιο Τμήμα Προμηθειών το οποίο συνεργάζεται με τον ΕΥ του έργου και τις αρμόδιες επιτροπές σε όλα τα στάδια της ανάθεσης της σύμβασης. Η διαδικασία της αποσφράγισης και της αξιολόγησης των προσφορών γίνεται από την αρμόδια επιτροπή Διενέργειας και Αξιολόγησης, η οποία εισηγείται αιτιολογημένα στο Διοικητικό Συμβούλιο για τη λήψη των αποφάσεων και την ανάδειξη του αναδόχου. Η διαδικασία της αποσφράγισης και της αξιολόγησης των προσφορών καθορίζεται από το κριτήριο ανάθεσης της σύμβασης όπως αυτό έχει οριστεί στη διακήρυξη του διαγωνισμού.

Η ανοικτή ηλεκτρονική διαδικασία κάτω των ορίων αφορά στις συμβάσεις προμήθειας αγαθών και παροχής υπηρεσιών, όταν η εκτιμώμενη αξία είναι ανώτερη του χρηματικού ορίου των τριάντα χιλιάδων (30.000) ευρώ πλέον ΦΠΑ και μέχρι του κατώτατου χρηματικού ορίου εφαρμογής της Οδηγίας 2014/24/ΕΕ, όπως αυτό τροποποιείται ανά διετία και ισχύει. Η διαδικασία για τους διαγωνισμούς κάτω των ορίων εκκινεί από την ημερομηνία δημοσίευσης της διακήρυξης στο "ΚΗΜΔΗΣ" και

η ελάχιστη προθεσμία υποβολής των προσφορών των οικονομικών φορέων είναι δέκα πέντε (15) ημέρες από την ημερομηνία αυτή.

7.6.5. Ειδικές περιπτώσεις

Η ανοικτή ηλεκτρονική διαδικασία άνω των ορίων αφορά στις συμβάσεις προμήθειας αγαθών και παροχής υπηρεσιών, όταν η εκτιμώμενη αξία είναι ανώτερη του κατώτατου χρηματικού ορίου εφαρμογής της Οδηγίας 2014/24/ΕΕ, όπως αυτό τροποποιείται ανά διετία και ισχύει. Για τους διαγωνισμούς άνω των ορίων η ελάχιστη προθεσμία υποβολής των προσφορών είναι τριάντα πέντε (35) ημέρες από την ημερομηνία αποστολής της προκήρυξης της σύμβασης στην Υπηρεσία Εκδόσεων της Ένωσης.

Οι διατάξεις περί δημοσίων συμβάσεων και οι διαδικασίες που αναφέρονται στο παρόν άρθρο δεν εφαρμόζονται σε δαπάνες που αφορούν: i) εγγραφή και συμμετοχή σε επιστημονικά συνέδρια και ημερίδες, ii) δημοσίευση επιστημονικών άρθρων, εργασιών, επιστημονικών μελετών και βιβλίων από οικονομικούς φορείς που έχουν την έδρα τους στην ημεδαπή ή αλλοδαπή, iii) συνδρομή σε βάση δεδομένων, iv) συνδρομή σε επαγγελματικές, επιστημονικές και λοιπές οργανώσεις και v) κατοχύρωση δικαιωμάτων διανοητικής ιδιοκτησίας. Η διεκπεραίωση των συγκεκριμένων δαπανών πραγματοποιείται μέσω εξόφλησης του νόμιμου φορολογικού παραστατικού, κατόπιν υποβολής αιτήματος πληρωμής του ΕΥ. Τα παραστατικά δύνανται να εκδίδονται είτε στα στοιχεία του ΕΠΙΣΕΥ είτε στα στοιχεία του συμμετέχοντος στο συνέδριο ή του συγγραφέα της δημοσίευσης ή του συνδρομητή στην επαγγελματική, επιστημονική οργάνωση ή του δικαιούχου της διανοητικής ιδιοκτησίας.

Σε ειδικές κατηγορίες συμβάσεων παροχής υπηρεσιών το όριο της απευθείας ανάθεσης είναι μέχρι 60.000 ευρώ, όπως συμβάσεις με αντικείμενο την επιμόρφωση και εκπαίδευση, τη διοργάνωση συνεδρίων και σεμιναρίων, την οργάνωση πολιτιστικών εκδηλώσεων, την παροχή νομικών υπηρεσιών, υπηρεσιών φύλαξης και ταχυδρομικών υπηρεσιών. Οι συμβάσεις αυτές πρέπει να αντιστοιχούν σε υπηρεσίες με Κωδικούς CPV, όπως αυτοί προβλέπονται στο παράρτημα XIV του Προσαρτήματος Α του ν. 4412/2016.

7.6.6. Μισθώσεις ακινήτων

Οι μισθώσεις ακινήτων, πραγματοποιούνται με τον ακόλουθο τρόπο:

α. Μισθώσεις που για καθεμία το συνολικό ετήσιο μίσθωμα δεν υπερβαίνει τις τριάντα χιλιάδες (30.000,00) ευρώ, γίνονται απευθείας, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, χωρίς διαγωνισμό ή λήψη προσφορών, ύστερα από εκτίμηση των τιμών που προσφέρει η αγορά.

β. Μισθώσεις που για καθεμία το συνολικό ετήσιο μίσθωμα υπερβαίνει τις τριάντα χιλιάδες (30.000,00) ευρώ, γίνονται με μειοδοτικό διαγωνισμό, σύμφωνα με το π.δ. 715/1979.

Οι μισθώσεις μεταφορικών μέσων και εργαστηριακού ή συμβατικού εξοπλισμού πραγματοποιούνται σύμφωνα με τα αναφερόμενα για τις δημόσιες συμβάσεις προμηθειών.

Βασικό νομοθετικό πλαίσιο: ν. 4412/2016 (προσαρμογή στις Οδηγίες 2014/24/ΕΕ και 2014/25/ΕΕ) όπως τρο-

ποποιήθηκε με τον ν. 4782/2021 και ισχύει, και ιδίως τα άρθρα 5, 6, 117Α, 118 του ν. 4412/2016 και τα άρθρα 249 - 252, 295 του ν. 4957/2022.

7.6.7. Ομοειδή αγαθά/υπηρεσίες

Η έννοια της κατηγορίας δαπάνης του προϋπολογισμού του έργου αναφέρεται στα όμοια ή ομοειδή είδη/υπηρεσίες που συμπεριλαμβάνονται σε αυτή και η συνολική προϋπολογιζόμενη δαπάνη για την προμήθεια των όμοιων ή ομοειδών αγαθών και υπηρεσιών είναι καθοριστική για το είδος της διαγωνιστικής διαδικασίας, η οποία ακολουθείται. Ως ομοειδή αγαθά/υπηρεσίες θεωρούνται αυτά που κατά τις συναλλακτικές αντιλήψεις και ήθη, συνιστούν μερικότερες κατηγορίες του αυτού αγαθού και για τα οποία η ίδια κατηγορία υποψήφιων προμηθευτών - οικονομικών φορέων ενδιαφέρεται να διεξαχθεί ενιαία διαγωνιστική διαδικασία. Ιδιαίτερη προσοχή πρέπει να δίδεται, κατά συνέπεια, στην αποφυγή της κατάτμησης μίας προμήθειας όμοιων ή ομοειδών κατηγοριών αγαθών ή υπηρεσιών σε περισσότερες προμήθειες. Ως κατάτμηση, η οποία απαγορεύεται ρητά από το νόμο, νοείται ο επιμερισμός π.χ. της προμήθειας όμοιων ή ομοειδών αγαθών σε μικρότερες ποσότητες ή μερικότερες κατηγορίες και στη συνέχεια η χωριστή διενέργεια περισσότερων απευθείας αναθέσεων, με βάση το ύψος κάθε μερικής δαπάνης που προκύπτει από την κατάτμηση της συνολικής, αντί μίας συνολικά ενιαίας διαγωνιστικής διαδικασίας.

7.6.8. Γενικοί Κανόνες Διενέργειας Δημοσίων Συμβάσεων

α. Θα πρέπει να συντρέχουν όλες οι προϋποθέσεις που τίθενται από ειδικές νομοθετικές διατάξεις για την έναρξη της διαδικασίας σύναψης σύμβασης (εκπόνηση μελετών, εξασφάλιση χρηματοδότησης, επάρκεια διαθέσιμων πιστώσεων, έρευνα αγοράς κ.λπ.),

β. Όλα τα έγγραφα της σύμβασης να είναι νόμιμα και πλήρη,

γ. Να τηρούνται οι εφαρμοζόμενες στα πλαίσια των διαδικασιών αρχές όπως η αρχή της διαφάνειας και η αρχή της ισότητας καθώς και οι λοιπές διατάξεις του οικείου νομοθετήματος 4412/2016.

7.6.9. Διακήρυξη Διαγωνισμού

Αποτελεί την αφετηρία της διαγωνιστικής διαδικασίας και τη βάση διενέργειας της δημοπρασίας για την ανάθεση της δημόσιας σύμβασης. Αποτελεί το κανονιστικό πλαίσιο που δεσμεύει τόσο την Αρχή που διενεργεί το διαγωνισμό όσο και τους διαγωνιζόμενους.

Το κανονιστικό πλαίσιο της διακήρυξης αποτελείται από το σύνολο των κειμένων που τη συνθέτουν, δηλαδή από την αρχική διακήρυξη και ενδεχομένως από τις συμπληρωματικές διακηρύξεις, καθώς και τα λοιπά τεύχη της δημοπρασίας Εντάσσονται επίσης και οι διευκρινήσεις που παρέχονται από την αναθέτουσα αρχή. Ειδικά στις δημόσιες συμβάσεις προμηθειών ή υπηρεσιών στο ελάχιστο περιεχόμενο της διακήρυξης περιλαμβάνεται ο σαφής και πλήρης προσδιορισμός του είδους και της ποσότητας του υπό προμήθεια αγαθού, των τεχνικών προδιαγραφών, καθώς και του χρονικού διαστήματος της παροχής των υπό ανάθεση υπηρεσιών.

7.6.10. Κανόνες Δημοσιότητας και Διαφάνειας

Η αρχή της διαφάνειας πραγματώνεται μέσω της δημοσιότητας. Η δημοσιότητα περιλαμβάνει τη δημοσίευση των προκηρύξεων και τον προσδιορισμό μιας ελάχιστης προθεσμίας παραλαβής των προσφορών και αιτήσεων συμμετοχής.

Η αναθέτουσα αρχή είναι υποχρεωμένη να δημοσιεύει τις διακηρύξεις, τις αποφάσεις ανάθεσης δημόσιων συμβάσεων και τις συμβάσεις στο ΚΗΜΔΗΣ.

Η αναθέτουσα αρχή διαθέτει ηλεκτρονικά τα έγγραφα της σύμβασης ήδη από την ημερομηνία δημοσίευσης της προκήρυξης/γνωστοποίησης.

7.6.11. Προθεσμίες για την Υποβολή προσφορών των υποψήφιων αναδοχών

Οι ελάχιστες προθεσμίες υποβολής προσφορών καθορίζονται κατά τις διατάξεις του ν. 4412/2016, όπως αυτός τροποποιήθηκε και ισχύει, ανάλογα με τα χρηματικά όρια και το είδος της διαδικασίας.

7.6.12. Χρόνος ισχύος των προσφορών

Η προσφορά πρέπει να ισχύει για το χρόνο που προβλέπεται στα έγγραφά της. Στις διαδικασίες σύναψης δημόσιας σύμβασης προμηθειών και παροχής γενικών υπηρεσιών, οι προσφορές ισχύουν και δεσμεύουν τους οικονομικούς φορείς για διάστημα που ορίζεται στα έγγραφα της σύμβασης.

7.6.13. Τα όργανα του διαγωνισμού

Ο διαγωνισμός διενεργείται από τις αρμόδιες Επιτροπές του άρθρου 221 του ν. 4412/16, που ορίζονται και ενεργούν σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο συγκεκριμένο άρθρο. Συνέρχονται με ευθύνη του Προέδρου της Επιτροπής, σε τόπο και χρόνο που αυτός καθορίζει - εκτός και αν προβλέπεται διαφορετικά από τη Διακήρυξη - και για τις σχετικές πράξεις κάθε Επιτροπής συντάσσονται πρακτικά που υπογράφονται από τον Πρόεδρο και τα μέλη της. Ειδικά, τα όργανα διενέργειας διαδικασιών σύναψης δημοσίων συμβάσεων διακρίνονται σε «γνωμοδοτικά» και «αποφαινόμενα». Τα «γνωμοδοτικά», ήτοι η Επιτροπή Αξιολόγησης Προσφορών και η Επιτροπή Ενστάσεων γνωμοδοτούν προς το «αποφαινόμενο» όργανο του, δηλαδή το Διοικητικό Συμβούλιο, περί αποδοχής ή απόρριψης μιας προσφοράς.

7.6.14. Έλεγχος και αξιολόγηση των προσφορών

(α) Έλεγχος των Δικαιολογητικών

Η προσφορά των διαγωνιζομένων συνοδεύεται πάντα από ορισμένα δικαιολογητικά συμμετοχής, όπως αυτά έχουν οριστεί στους όρους της Διακήρυξης.

Αρμοδιότητα αποσφράγισης του Φακέλου Δικαιολογητικών και αξιολόγησής τους έχει η Επιτροπή Διενέργειας Διαγωνισμού/Αξιολόγησης Προσφορών.

(β) Αξιολόγηση προσφορών

Στους διαγωνισμούς - πλην του Συνοπτικού που ολοκληρώνεται σε μία φάση, εκτός και αν η Επιτροπή Διαγωνισμού αποφασίσει διαφορετικά - για την ανάδειξη προμηθευτή στις συμβάσεις προμηθειών και παροχής γενικών υπηρεσιών, ακολουθείται η διαδικασία των δύο διακριτών φάσεων αξιολόγησης.

(γ) Ασυνήθιστα χαμηλές προσφορές

Ως τέτοιες νοούνται οι προσφορές που περιέχουν τόσο ευνοϊκούς όρους που δημιουργούνται αμφιβολίες για τη

σοβαρότητα ή φερεγγυότητά της, ακόμα και τη δυνατότητα του οικονομικού φορέα να εκτελέσει τη σύμβαση σύμφωνα με τους προσφερόμενους όρους.

Όταν οι προσφορές φαίνονται ασυνήθιστα χαμηλές σε σχέση με τα αγαθά ή υπηρεσίες, η αναθέτουσα αρχή αξιώνει από τον οικονομικό φορέα να παρέχει εξηγήσεις εντός αποκλειστικής προθεσμίας, που αρχίζει από την κοινοποίηση της πρόσκλησης της αναθέτουσας αρχής.

Η αναθέτουσα αρχή αξιολογεί τις παρεχόμενες πληροφορίες σε συνεννόηση με τον προσφέροντα. Μπορεί να απορρίψει την προσφορά μόνο εάν τα παρεχόμενα στοιχεία δεν εξηγούν κατά τρόπο ικανοποιητικό το χαμηλό επίπεδο της τιμής ή του κόστους που προτείνεται.

7.6.15. Υπογραφή της σύμβασης

Μετά την επέλευση των έννομων αποτελεσμάτων της απόφασης κατακύρωσης, η αναθέτουσα αρχή προσκαλεί τον ανάδοχο να προσέλθει για την υπογραφή του συμφωνητικού. Η υπογραφή του συμφωνητικού έχει αποδεικτικό χαρακτήρα και αναρτάται στο Κεντρικό Ηλεκτρονικό Μητρώο Δημοσίων Συμβάσεων (ΚΗΜΔΗΣ).

7.6.16. Ενστάσεις - Προσφυγές

Κατά ορισμένων πράξεων των οργάνων της αναθέτουσας αρχής οι οποίες λαμβάνουν χώρα στη διαγωνιστική διαδικασία, η οικεία νομοθεσία προβλέπει τη δυνατότητα υποβολής ενστάσεων. Ανάλογα με το ύψος της σύμβασης - άνω ή κάτω των ορίων - προβλέπεται η δυνατότητα άσκησης ένστασης ή προδικαστικής προσφυγής του οικονομικού φορέα.

7.6.17. Ματαίωση του δημόσιου διαγωνισμού

Η αναθέτουσα αρχή έχει ευρεία διακριτική ευχέρεια να ακυρώσει τη διαγωνιστική διαδικασία και να προχωρήσει σε επαναπροκήρυξη του διαγωνισμού δίχως να απαιτείται η συνδρομή εξαιρετικής περίπτωσης ή σοβαρού λόγου ως προς αυτό, θα πρέπει όμως η απόφασή της να είναι νομίμως κι επαρκώς αιτιολογημένη. Σε όλες τις περιπτώσεις υποχρεωτικής ή προαιρετικής ματαίωσης που προβλέπονται στον ν. 4412/16, η αναθέτουσα αρχή ακυρώνει τη διαδικασία σύναψης δημόσιας σύμβασης για ολόκληρο το αντικείμενο της σύμβασης ή, αν οι λόγοι αυτοί συνδέονται με τμήμα της σύμβασης, το εν λόγω τμήμα εφόσον επιτρέπεται η κατάθεση τέτοιων προσφορών. Επίσης, η αναθέτουσα αρχή διατηρεί το δικαίωμα μετά από γνώμη του αρμόδιου οργάνου να αποφασίσει, παράλληλα με τη ματαίωση της διαδικασίας σύναψης, και την επανάληψη οποιοσδήποτε φάσης της διαδικασίας σύναψης, με τροποποίηση ή μη των όρων της ή την προσφυγή στη διαδικασία των άρθρων 29 (Ανταγωνιστική διαδικασία με διαπραγμάτευση) ή 32 (διαπραγμάτευση χωρίς προηγούμενη δημοσίευση), εφόσον, στην τελευταία αυτή περίπτωση, πληρούνται οι όροι και οι προϋποθέσεις των άρθρων αυτών.

7.6.18. Τροποποίηση της σύμβασης

Εφόσον συντρέχουν λόγοι δημοσίου συμφέροντος κι εύρυθμης λειτουργίας της διοικητικής σύμβασης, η αναθέτουσα αρχή μπορεί να τροποποιεί με μονομερή πράξη της τους όρους της σύμβασης. Ιδιαίτερα όσον αφορά την παράταση της χρονικής διάρκειας, όταν αυτή δεν συνοδεύεται από μεταβολή του φυσικού και οικονομικού αντικειμένου της σύμβασης, η απόφαση λαμ-

βάνεται από το ΔΣ, μετά από αιτιολογημένη εισήγηση του Επιστημονικά Υπευθύνου, εκτός εάν προβλέπεται διαφορετικά στο τεύχος διακήρυξης. Επιπλέον, οι συμβάσεις μπορούν να τροποποιούνται χωρίς νέα διαδικασία σύναψης σύμβασης σε οποιαδήποτε από τις περιπτώσεις που περιγράφονται στον ν. 4412/2016.

7.6.19. Παραλαβή Προμήθειας/Υπηρεσίας

Η Διαδικασία παρακολούθησης και παραλαβής γίνεται ως εξής:

α) Για την παρακολούθηση και την παραλαβή της σύμβασης προμήθειας συγκροτείται τριμελής ή πενταμελής Επιτροπή παρακολούθησης και παραλαβής με απόφαση του ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ. Το όργανο αυτό εισηγείται για όλα τα θέματα παραλαβής του φυσικού αντικείμενου της σύμβασης, προβαίνοντας, σε μακροσκοπικούς, λειτουργικούς ή και επιχειρησιακούς ελέγχους του προς παραλαβή αντικείμενου της σύμβασης, εφόσον προβλέπεται από τη σύμβαση ή κρίνεται αναγκαίο, συντάσσει τα σχετικά πρωτόκολλα, παρακολουθεί και ελέγχει την προσήκουσα εκτέλεση όλων των όρων της σύμβασης και την εκπλήρωση των υποχρεώσεων του αναδόχου και εισηγείται τη λήψη των επιβεβλημένων μέτρων λόγω μη τήρησης των ως άνω όρων. Με απόφαση του αρμόδιου αποφαινομένου οργάνου μπορεί να συγκροτείται δευτεροβάθμια επιτροπή παρακολούθησης και παραλαβής με τις παραπάνω αρμοδιότητες.

β) Για την παραλαβή του αντικείμενου τμηματικού ή συνολικού σύμβασης παροχής υπηρεσιών συγκροτείται τριμελής Επιτροπή παραλαβής με απόφαση του ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ. Εφόσον απαιτούνται ειδικές γνώσεις ένα τουλάχιστον μέλος της επιτροπής πρέπει να έχει την αντίστοιχη ειδικότητα.

γ) Για την παρακολούθηση ή παραλαβή συμβάσεων προμηθειών ή συμβάσεων υπηρεσιών με εκτιμώμενη αξία ίση ή κατώτερη από το ποσό των δύο χιλιάδων πεντακοσίων ευρώ (2.500,00) δεν απαιτείται συγκρότηση Επιτροπής Παρακολούθησης ή Παραλαβής.

7.7 Δαπάνες Υπεργολαβιών

· Η χρησιμοποίηση εταιρειών ως υπεργολάβων για εκτέλεση μέρους του Έργου πρέπει να αναφέρεται στη σύμβαση εκτέλεσης του έργου, άλλως ακολουθούνται οι απαιτούμενες νόμιμες διαδικασίες ή οι συμβατικά προβλεπόμενες από το φορέα χρηματοδότησης.

· Γενικά, στην περίπτωση όπου η χρήση υπεργολάβων δεν αναφέρεται ρητά στη σύμβαση, απαιτείται έγγραφη άδεια από το φορέα χρηματοδότησης.

· Εφόσον η άδεια αυτή δεν απαιτείται από τη σύμβαση, επιτρέπεται κατ' εξαίρεση η χρήση υπεργολάβων μετά από ειδική αιτιολογημένη αίτηση του ΕΥ και έγκριση από το ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ για το τμήμα της έρευνας ή της παροχής υπηρεσιών όπου δεν είναι δυνατή ή συμφέρουσα η εκτέλεσή του στο ΕΠΙΣΕΥ.

· Η επιλογή του υπεργολάβου γίνεται σύμφωνα με τις ειδικές διατάξεις περί υπεργολαβιών που αναφέρονται στις Συμβάσεις και Συμβόλαια των Έργων.

7.8 Διαδικασία απαλλαγής ΦΠΑ

Για το ΕΠΙΣΕΥ ισχύει και εφαρμόζεται η υπουργική απόφαση ΑΥΟ 040588/1700/528/0014/ΠΟΛ.1128/ΦΕΚ Β'335/23/4/97, η οποία ρυθμίζει τη διαδικασία καταβο-

λής του ΦΠΑ που αναλογεί στην παράδοση, στην εισαγωγή ή στην ενδοκοινοτική απόκτηση καινούργιου μηχανολογικού και λοιπού εξοπλισμού καθώς και στη λήψη υπηρεσιών που είναι απαραίτητα για την εκτέλεση της σύμβασης ανάθεσης ερευνητικών προγραμμάτων που ανατίθενται σε αυτό από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, ή εκτελούνται για λογαριασμό της.

Η διαδικασία τηρείται αυτοτελώς για κάθε σύμβαση.

Προϋποθέσεις είναι:

4. Σύμβαση με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή για την πραγματοποίηση ερευνητικών προγραμμάτων που χρηματοδοτούνται από αυτήν, μερικά ή ολικά.

5. Για την απαλλαγή του ΦΠΑ θεωρείται ότι ενεργεί στο όνομά του αλλά για λογαριασμό της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, κατά το ποσοστό που συμμετέχει στη χρηματοδότηση του προγράμματος η Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Στο ποσοστό που δεν συμμετέχει η Ευρωπαϊκή Επιτροπή, αλλά χρηματοδοτείται από το Δημόσιο ή άλλο φορέα εμπεριέχεται ΦΠΑ και εφαρμόζονται οι διατάξεις της ΑΡΙΘ. 1019064/887/Α0014/ΠΟΛ.1057/28.2.92 ΕΔΥΟ.

Σύμφωνα με τη διαδικασία αυτή το ΕΠΙΣΕΥ υποβάλλει στον Προϊστάμενο της αρμόδιας ΔΟΥ για το ΕΠΙΣΕΥ αίτηση με την οποία ζητά την έγκριση για εισαγωγή ή αγορά αγαθών ή λήψη υπηρεσιών χωρίς την καταβολή του αναλογούντος ΦΠΑ. Υπάρχει υπόδειγμα της αιτήσεως και διατίθεται από την Κεντρική Υπηρεσία του ΕΠΙΣΕΥ. Η αίτηση υπογράφεται από τον Επιστημονικό Υπεύθυνο του έργου.

Στην αίτηση αυτή επισυνάπτονται τα πιο κάτω δικαιολογητικά:

α) αναλυτικός πίνακας εις διπλούν κατά Τελωνείο ή προμηθεύτρια επιχείρηση, στον οποίο αναγράφονται τα αγαθά τα οποία πρόκειται να εισάγει ή να αγοράσει από το εσωτερικό της χώρας, την ποσότητα και την αξία αυτών, το αρμόδιο τελωνείο εισαγωγής, το ονοματεπώνυμο ή επωνυμία και τη διεύθυνση της προμηθεύτριας επιχείρησης όταν πρόκειται για αγορά στο εσωτερικό, καθώς και τον ΑΦΜ και την αρμόδια ΔΟΥ της επιχείρησης αυτής. Ο πίνακας υπογράφεται από τον ΕΥ του έργου,

β) υπεύθυνη δήλωση του ν. 1599/1986 στην οποία δηλώνεται υπεύθυνα ότι το ΕΠΙΣΕΥ έχει συμβληθεί με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή για την εκτέλεση προγράμματος για λογαριασμό της, ο τόπος εγκατάστασής του, ότι πρόκειται για υποκείμενο στο Φ.Π.Α. πρόσωπο (ΑΦΜ) υπαγόμενο στο κανονικό καθεστώς Φ.Π.Α. και ότι τα αγαθά ή οι υπηρεσίες κατά περίπτωση που περιγράφονται στον ανωτέρω πίνακα είναι απαραίτητα για την πραγματοποίηση του ερευνητικού προγράμματος.

γ) αναλυτικός πίνακας εις διπλούν, για τις λαμβανόμενες υπηρεσίες εγκατάστασης ή συναρμολόγησης στο εσωτερικό της χώρας, την αξία αυτών, το ονοματεπώνυμο ή επωνυμία και διεύθυνση του παρέχοντα τον ΑΦΜ του και την αρμόδια ΔΟΥ. Ο πίνακας υπογράφεται από τον επιστημονικό υπεύθυνο του έργου.

δ) Αντίγραφο της σχετικής σύμβασης ανάθεσης του προγράμματος από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, στην οποία αναφέρεται ρητά το ποσοστό συμμετοχής της στο πρόγραμμα, προβλέπεται η συγκεκριμένη αγορά ή

προμήθεια καθώς και η διάρκεια αυτού. Ο Προϊστάμενος της ΔΟΥ χορηγεί βεβαίωση για τη συνδρομή των προϋποθέσεων παράδοσης στον αιτούντα χωρίς Φ.Π.Α. των αγαθών ή υπηρεσιών. Η βεβαίωση αυτή προσαρτάται στο σχετικό παραστατικό.

Σε περίπτωση εισαγωγής, το αρμόδιο Τελωνείο, στο οικείο παραστατικό χρεώνει τον αναλογούντα ΦΠΑ, τον οποίο όμως δεν εισπράττει, αναγράφοντας σ' αυτό την ένδειξη "Ο ΑΝΑΛΟΓΩΝ ΦΠΑ ΘΑ ΚΑΤΑΒΛΗΘΕΙ ΜΕ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΙΚΗ ΔΗΛΩΣΗ ΤΟΥ ΒΑΣΕΙ ΤΗΣ ΑΥΟ". Η προμηθεύτρια επιχείρηση των αγαθών ή η παρέχουσα τις υπηρεσίες εγκατάστασης ή συναρμολόγησης, εκδίδει το υπό του ΚΒΣ προβλεπόμενο φορολογικό στοιχείο, στο οποίο χρεώνει και τον αναλογούντα ΦΠΑ τον οποίο δεν εισπράττει, αναγράφοντας σε αυτό την ένδειξη "ΔΕΝ ΕΙΣΠΡΑΤΤΕΤΑΙ ΦΠΑ -ΥΠΟΧΡΕΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΤΟΥ ΕΙΝΑΙ ΤΟ ΕΠΙΣΕΥ ΜΕ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΙΚΗ ΔΗΛΩΣΗ ΒΑΣΕΙ ΤΗΣ ΑΡΙΘ ΑΥΟ".

Το ΕΠΙΣΕΥ προσκομίζει στον προϊστάμενο της ΔΟΥ, αντίγραφο του φορολογικού στοιχείου που εξέδωσε η προμηθεύτρια αγαθών ή υπηρεσιών επιχείρηση εντός μηνός από την ημερομηνία έκδοσής του.

7.9. Παρακολούθηση Παγίων

1. Για τον ορισμό των οργάνων ή των παγίων ακολουθείται η Εθνική νομοθεσία. Για παράδειγμα υλικά όπως μνήμες, εσωτερικοί δίσκοι, USB μνήμες, πρίζες, κουτιά, καλώδια και γενικά υλικά που χρησιμοποιούνται για την επισκευή, αναβάθμιση, συντήρηση υπολογιστών, συσκευών, πρωτοτύπων και οργάνων δεν θεωρούνται όργανα ή πάγια. Το ίδιο ισχύει και για υλικά ή υποσυστήματα που δεν λειτουργούν αυτόνομα αλλά μόνο ως μέρη άλλων συστημάτων.

2. Γενικά υλικά κόστους κάτω των 300 ευρώ θεωρούνται αναλώσιμα.

3. Υλικά κόστους κάτω των 1.500 ευρώ ανά τεμάχιο αποσβένονται στο έτος αγοράς τους.

4. Με απόφαση του ΔΣ ΕΠΙΣΕΥ τα άνω όρια μπορούν να αλλάξουν με την προϋπόθεση να τηρούνται τα προβλεπόμενα από τις σχετικές νομοθετικές ρυθμίσεις.

5. Η Κεντρική και Διοικητική Υπηρεσία του ΕΠΙΣΕΥ τηρεί μητρώο όλων των παγίων που διαθέτει και που αγοράζονται. Για κάθε πάγιο τηρούνται τα εξής στοιχεία: Ονομασία, Περιγραφή, Είδος, Προμηθευτής, Αριθμός τιμολογίου, Ημερομηνία αγοράς, Έργο που χρεώθηκε, Επιστημονικός υπεύθυνος έργου που χρεώθηκε, Κατάσταση (σε λειτουργία ή καταστράφηκε), Σχόλια. Κάθε πάγιο λαμβάνει ένα μοναδικό κωδικό. Σε κάθε πάγιο επικολλάται ετικέτα που αναγράφει: «Πάγιο ΕΠΙΣΕΥ», Μοναδικό κωδικό αριθμό παγίου, Επιστημονικό Υπεύθυνο έργου που χρεώθηκε, Τοποθεσία χρήσης.

6. Μετά από κάθε νέα αγορά παγίου, ο Επιστημονικός Υπεύθυνος, αποστέλλει αίτηση με τα ανωτέρω στοιχεία του παγίου προς την Κεντρική και Διοικητική Υπηρεσία. Αυτή καταχωρεί το πάγιο και αποστέλλει την ετικέτα προς επικόλληση στο αντίστοιχο πάγιο.

7. Σε περίπτωση που το πάγιο/όργανο περιέχεται σε τιμολόγιο μαζί με άλλα αντικείμενα, αυτό διαχωρίζεται και αντιμετωπίζεται χωριστά από τα υπόλοιπα αντικείμενα.

8. Σε περίπτωση καταστροφής παγίου ο Επιστημονικός Υπεύθυνος, αποστέλλει γνωστοποίηση προς την Κεντρική και Διοικητική Υπηρεσία. Αυτή καταγράφει την καταστροφή στο μητρώο παγίων. Το πάγιο αποστέλλεται στην Κεντρική και Διοικητική Υπηρεσία, η οποία υπογράφει πρωτόκολλο καταστροφής, το οποίο υπογράφει ο Προϊστάμενος και άλλα 2 μέλη της Υπηρεσίας.

9. Σε περίπτωση διακίνησης παγίου εκτός του ΕΠΙΣΕΥ εκδίδεται το κατά νόμο προβλεπόμενο δελτίο αποστολής. Σε περίπτωση μετακίνησης παγίου σε άλλη τοποθεσία χρήσης εντός ή εκτός του ΕΠΙΣΕΥ, ο Επιστημονικός Υπεύθυνος αποστέλλει έγγραφο σημείωμα προς την Κεντρική και Διοικητική Υπηρεσία σχετικά με τη μεταφορά αναφέροντας και τον αναμενόμενο χρόνο παραμονής στη νέα θέση. Η Κεντρική και Διοικητική Υπηρεσία καταχωρεί τη μετακίνηση και τη διάρκειά της στη στήλη Σχόλια. Κατά την επιστροφή του παγίου στην αρχική του θέση, ο Επιστημονικός Υπεύθυνος αποστέλλει έγγραφο σημείωμα προς την Κεντρική και Διοικητική Υπηρεσία, η οποία καταγράφει την επιστροφή και την ημερομηνία στη στήλη Σχόλια.

10. Τα πάγια, που αγοράζονται στα πλαίσια και για τις ανάγκες των προγραμμάτων θεωρούνται «επιστημονικά όργανα και εξοπλισμός» αποσβένονται στο σύνολό τους, ανεξαρτήτως του ύψους της αξίας κτήσης τους, κατά την ημερομηνία λήξης του έργου/προγράμματος, στο πλαίσιο του οποίου έχουν αποκτηθεί. Η απόσβεση του παγίου ξεκινά το μήνα που το πάγιο έρχεται στην κατοχή του ΕΠΙΣΕΥ και λειτουργεί (απόκτηση μέσω Δ.Α., εκτελωνισμός, κ.λ.π.). Σε έργα όπου η ημερομηνία λήξεως είναι μέχρι και 20.7.2022 (21.7.2022 ημερομηνία δημοσίευσής του ν. 4957) καθώς επίσης και σε έργα που το κανονιστικό πλαίσιο προβλέπει διαφορετικά δύναται να πραγματοποιείται απόσβεση με συντελεστή 40%. Στις εν λόγω περιπτώσεις κατά τις οποίες ο πάγιος εξοπλισμός δεν αποσβεστεί μέχρι τη λήξη του έργου (ελάχιστο διάστημα 30 μήνες από την επόμενη της τιμολόγησης μέχρι τη λήξη του έργου), ο ΕΥ θα πρέπει να υποδεικνύει με δήλωσή του την υφιστάμενη/εγκεκριμένη πηγή χρηματοδότησης από την οποία θα καλυφθεί η αναπόσβεστη αξία του παγίου.

11. Τα έξοδα τραπεζής και οι συναλλαγματικές διαφορές δεν προσμετρώνται στο κόστος του παγίου.

Μετά την λήξη των έργων και την πιστοποίησή τους από τους φορείς χρηματοδότησης τα πάγια που αποκτήθηκαν, παραμένουν στο ΕΠΙΣΕΥ και αξιοποιούνται για τις ανάγκες του σε συνεργασία με τους ΕΥ των έργων.

8 ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΕΡΓΩΝ

8.1. Γενικές αρχές

1. Την πρωτοβουλία για την υποβολή προτάσεων νέων Ερευνητικών ή Αναπτυξιακών Έργων μπορούν να αναλαμβάνουν Μέλη ΔΕΠ της ΣΗΜΜΥ, Ομότιμοι Καθηγητές της ΣΗΜΜΥ, Ερευνητές Α, Β και Γ βαθμίδας και Ομότιμοι Ερευνητές του ΕΠΙΣΕΥ, οι οποίοι, μετά την έγκριση του έργου, ορίζονται Επιστημονικοί Υπεύθυνοι (ΕΥ).

2. Γενικά τα Έργα που αναλαμβάνει το ΕΠΙΣΕΥ πρέπει άμεσα ή έμμεσα να σχετίζονται εξ ολοκλήρου ή εν μέρει με την επιστήμη του Ηλεκτρολόγου Μηχανικού και Μηχανικού Υπολογιστών.

8.2 Επιστημονικός Υπεύθυνος (ΕΥ)

Ο Επιστημονικός Υπεύθυνος:

- Αναφέρεται στο Διευθυντή του ΕΠΙΣΕΥ.
- Προετοιμάζει προτάσεις για υποβολή Ερευνητικών ή Αναπτυξιακών Έργων είτε μόνος του είτε συντονίζοντας αντίστοιχη ομάδα συνεργατών.
- Εισηγείται τις ανάγκες σε νέο προσωπικό, ταξίδια, εξοπλισμό, αναλώσιμα, υπηρεσίες και άλλες ανάγκες.
- Ευθύνεται για την ορθή υλοποίηση και πιστοποίηση του φυσικού αντικείμενου του έργου και για τη σκοπιμότητα και επιλεξιμότητα των δαπανών που συνδέονται με την εκτέλεση του φυσικού αντικείμενου του έργου και παρακολουθεί το οικονομικό αντικείμενό του.
- Με απόφαση του ΔΣ ΕΠΙΣΕΥ, κατόπιν αιτήματος του ΕΥ, δύναται να ορίζεται αναπληρωτής Επιστημονικός Υπεύθυνος ενός έργου, εφόσον αυτό κρίνεται αναγκαίο, ο οποίος δύναται να ασκεί τα καθήκοντα ΕΥ, όταν κωλύεται ή απουσιάζει ο ΕΥ. Σε ειδικές περιπτώσεις, κατά τις οποίες ο φορέας χρηματοδότησης απαιτεί τη σύμφωνη γνώμη του, ο ορισμός αναπληρωτή Επιστημονικού Υπευθύνου ή η αντικατάσταση του Επιστημονικού Υπευθύνου πραγματοποιείται μετά από αυτή.

8.3. Διαδικασία Υποβολής και Έγκρισης - Εξωτερικά Χρηματοδοτούμενων Έργων

- Η επιλογή αντικειμένων, μεθόδων, κατευθύνσεων και επιστημονικής ερευνητικής, τεχνικής και άλλης συμμετοχής του ΕΠΙΣΕΥ σε Έργα γίνεται σε επίπεδο ΕΥ, Ομάδας και Εργαστηρίου.
- Η Κεντρική Διοίκηση του ΕΠΙΣΕΥ δεν παρεμβαίνει σε αξιολογήσεις προτάσεων που τα μέλη του Επιστημονικού Προσωπικού υποβάλλουν σε εξωτερικούς φορείς χρηματοδότησης με εξαίρεση την πιθανότητα υποβολής προτάσεων εντελώς εκτός της Επιστήμης του Ηλεκτρολόγου Μηχανικού και Μηχανικού Υπολογιστών και των ενδιαφερόντων της ΣΗΜΜΥ, καθώς και στη περίπτωση που δεν τηρούνται οι κανόνες δεοντολογίας και ηθικής της έρευνας, οι οποίοι ορίζονται παρακάτω.
- Σε περίπτωση υποβολής πρότασης από μέλος ΔΕΠ της ΣΗΜΜΥ (εκτός από την περίπτωση Ομότιμου Καθηγητή), πριν την υποβολή πρότασης για εκτέλεση χρηματοδοτούμενου ερευνητικού έργου, θα πρέπει να ληφθεί η επιστημονική έγκριση του αρμόδιου Τομέα της ΣΗΜΜΥ/ΕΜΠ όπου υπάγεται το Εργαστήριο ή η Ομάδα, μετά από αιτιολογημένη πρόταση-εισήγηση του Επιστημονικού Υπευθύνου (ΕΥ) του έργου.

· Σε περίπτωση που απαιτείται συγχρηματοδότηση του έργου από το ΕΠΙΣΕΥ, απαιτείται επιπλέον έγγραφη άδεια του Διευθυντή του ΕΠΙΣΕΥ.

· Ο ΕΥ διαβιβάζει, όταν απαιτείται έγκριση, στο Διευθυντή του Τομέα πληροφορίες που περιλαμβάνουν:

A.1 Σκοπό και σημασία του έργου και χαρακτηρισμό του ως:

- (α) έρευνα (βασική, εφαρμοσμένη ή τεχνολογική)
- (β) παροχή ειδικών επιστημονικών ή τεχνολογικών υπηρεσιών
- (γ) ειδικό έργο
- (δ) συνέδριο ή σεμινάριο
- (ε) παροχή υπηρεσιών πιστοποίησης-διαπίστευσης.

A.2 Φορέα χρηματοδότησης και αιτία ανάληψης του ερευνητικού έργου.

A.3 Πρόγραμμα έρευνας.

A.4 Κοινοπραξία.

A.5 Συνολικός προϋπολογισμός έργου και προϋπολογισμός για ΕΠΙΣΕΥ.

A.6 Ποσοστό χρηματοδότησης ΕΠΙΣΕΥ και αναμενόμενη ίδια χρηματοδότηση από το ΕΠΙΣΕΥ.

A.7 Ανάλυση προϋπολογισμού ΕΠΙΣΕΥ σε: Δαπάνες για Προσωπικό, Δαπάνες για όργανα που θα αγορασθούν από το έργο καθώς και υπάρχων εξοπλισμός που θα χρησιμοποιηθεί για την εκτέλεση του έργου, Δαπάνες για αναλώσιμα που θα αγορασθούν για την υλοποίηση του έργου, Ποσοστό απασχόλησης του ΕΥ στο ερευνητικό έργο, Άλλες δαπάνες.

· Ο Επιστημονικός Υπεύθυνος είναι αρμόδιος για την κατάρτιση του απαιτούμενου προϋπολογισμού για την υλοποίηση του προτεινόμενου έργου, τόσο ως συνόλου όσο και ανά κατηγορία δαπανών.

· Σε περίπτωση αλλαγών στη διάρκεια, στον προϋπολογισμό ή σε άλλες διατάξεις του συμβολαίου του Έργου, ο Επιστημονικός Υπεύθυνος ενημερώνει τη Διοικητική και Οικονομική Υπηρεσία του ΕΠΙΣΕΥ γραπτώς, επισυνάπτοντας αντίγραφα σχετικών εγγράφων ή αλληλογραφίας.

· Συμβόλαια, Συμφωνίες Κοινοπραξιών και άλλα νομικά και δεσμευτικά έγγραφα υπογράφονται από το Διευθυντή του ΕΠΙΣΕΥ (ή όποιον τον αντικαθιστά) μετά από εισήγηση του ΕΥ και θετική γνωμοδότηση της Νομικής Υπηρεσίας του ΕΠΙΣΕΥ.

8.4 Διαδικασίες οικονομικής Διαχείρισης Έργων

· Ο προϋπολογισμός κάθε εξωτερικώς χρηματοδοτούμενου έργου ή έργου παροχής υπηρεσιών επιβαρύνεται με κρατήσεις υπέρ ΕΠΙΣΕΥ επί του προϋπολογισμού του έργου (με εξαίρεση το ποσό που αναλογεί στους συνεργαζόμενους φορείς και το ΦΠΑ) σε ποσοστό 10% (εκτός αν προβλέπεται διαφορετικά από χρηματοδότες φορείς του Δημοσίου ή της Ευρωπαϊκής Επιτροπής).

Η χρηματοδότηση Συνεδρίων, Εκπαιδευτικών Έργων και σεμιναρίων επιβαρύνεται με κρατήσεις υπέρ ΕΠΙΣΕΥ σε ποσοστό 5% επί του συνόλου του προϋπολογισμού.

· Ο ΕΥ είναι υπεύθυνος για τον προγραμματισμό των απαραίτητων δαπανών για την ομαλή υλοποίηση του Έργου, την εισήγησή τους προς τη Διοίκηση του ΕΠΙΣΕΥ και την υλοποίηση και παρακολούθηση τους μετά την έγκρισή τους από το Διευθυντή του ΕΠΙΣΕΥ.

8.5 Διαδικασίες Επιστημονικής, Τεχνικής και Διοικητικής Διαχείρισης Εξωτερικά Χρηματοδοτούμενων Έργων

8.5.1. Διαδικασία υπογραφής σύμβασης με την αναθέτουσα αρχή

Εφόσον το Έργο εγκριθεί προς χρηματοδότηση, ο ΕΥ αποστέλλει την έγκριση του Τομέα (εφόσον απαιτείται) για την υλοποίηση του έργου, όλες τις πληροφορίες που υποβλήθηκαν για την έγκριση του έργου, τη σύμβαση, καθώς και την τελική τεχνική περιγραφή του έργου και οικονομικό προϋπολογισμό στην Κεντρική Υπηρεσία του ΕΠΙΣΕΥ και αιτείται την υπογραφή των σχετικών εγγράφων από το Διευθυντή του ΕΠΙΣΕΥ. Ένα αντίγραφο της σύμβασης τηρείται στη γραμματεία του Εργαστηρίου ή της Ομάδας, ενώ το πρωτότυπο αποστέλλεται στην Κεντρική Υπηρεσία του ΕΠΙΣΕΥ.

8.5.2. Διαδικασία τροποποίησης σύμβασης με την αναθέτουσα αρχή

Σε κάθε περίπτωση τροποποίησης σύμβασης με τον Φορέα Χρηματοδότησης ο ΕΥ αποστέλλει την τροποποιημένη τεχνική υπογραφή ή τον τροποποιημένο προϋπολογισμό στη Διοικητική και Οικονομική Υπηρεσία και αιτείται την υπογραφή των σχετικών εγγράφων από το Διευθυντή του ΕΠΙΣΕΥ. Ένα αντίγραφο της σύμβασης τηρείται στη γραμματεία του Εργαστηρίου ή της Ομάδας, ενώ το πρωτότυπο αποστέλλεται στη Διοικητική και Οικονομική Υπηρεσία.

8.5.3 Διαδικασία έναρξης υλοποίησης ερευνητικού έργου

Για την έναρξη υλοποίησης χρηματοδοτούμενου ερευνητικού έργου, η Διοικητική και Οικονομική Υπηρεσία καταχωρεί το έργο και αποδίδει ένα μοναδικό κωδικό έργου, τον οποίο γνωστοποιεί στον Επιστημονικό Υπεύθυνο και στην Κεντρική Υπηρεσία του ΕΠΙΣΕΥ.

8.5.4 Διαδικασία επιστημονικής παρακολούθησης υλοποίησης έργου

- Ο μόνος υπεύθυνος για την επιστημονική παρακολούθηση της υλοποίησης του Έργου είναι ο Επιστημονικός Υπεύθυνος, ο οποίος έχει την ευθύνη για την ορθή και έγκαιρη εκτέλεση όλων των απαιτούμενων εργασιών σύμφωνα με την σύμβαση.

- Ο Επιστημονικός Υπεύθυνος τηρεί αρχείο με όλες τις εκθέσεις και τις αναφορές που δημιουργούνται στο πλαίσιο του έργου για περίοδο μέχρι και 5 έτη από τη λήξη του έργου ή όσο απαιτεί η σύμβαση με τον εντολέα.

- Η στελέχωση των ερευνητικών ομάδων γίνεται κατά την κρίση του Επιστημονικού Υπευθύνου σύμφωνα με τις ανάγκες του έργου και τη σχετική νομοθεσία.

8.6. Ταμειακές Διευκολύνσεις

Με σκοπό την απρόσκοπτη εκτέλεση των έργων ο ΕΥ μπορεί να υποβάλει αίτηση στο ΔΣ για τη χορήγηση ταμειακής διευκόλυνσης από τα διαθέσιμα κεφάλαια του ΕΠΙΣΕΥ υπό την προϋπόθεση ότι τηρείται το χρονοδιάγραμμα του έργου και το έργο δεν είναι στο στάδιο της αποπληρωμής (εκτός αν απαιτείται από τους όρους που θέτει ο χρηματοδότης ή αποφασίζει διαφορετικά το ΔΣ μετά από αιτιολογημένο αίτημα του ΕΥ). Η επιστροφή των ταμειακών διευκολύνσεων πραγματοποιείται με την εκάστοτε χρηματοδότηση του έργου. Ένα έργο που χρηματοδοτείται από ιδιωτικούς φορείς ή την Ε.Ε. είναι δυνατόν να προσφέρει ταμειακή διευκόλυνση σε ένα άλλο έργο, εφόσον δεν υπάρχει περιορισμός στη σύμβασή του και επιπλέον πληρούνται οι παρακάτω προϋποθέσεις: α) το επωφελούμενο έργο έχει ομαλή πορεία όσον αφορά την υλοποίηση του φυσικού του αντικείμενου, β) δεν προκαλείται πρόβλημα στη ροή του έργου που παρέχει την ταμειακή διευκόλυνση, γ) υπάρχει αντιστοίχο αίτημα υπογεγραμμένο από τον ΕΥ του έργου που θα δεχθεί την ταμειακή διευκόλυνση και από τον ΕΥ του έργου που θα τη δώσει. Το νομοθετικό πλαίσιο αναφορικά με τη χορήγηση ταμειακών διευκολύνσεων σε έργα από το ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ είναι το εξής: εδάφιο ιβ' του άρθρου 233 και εδάφιο ζ' της παρ. 1 του άρθρου 242 του ν. 4957/2022.

8.7. Κατοχύρωση και προστασία δικαιωμάτων διανοητικής ιδιοκτησίας

1. Ως «διανοητική» ιδιοκτησία νοείται κάθε «έργο διάνοησης» («πρότυπο ή «νέο»), που δύναται να προστατεύεται με τους κανόνες περί «πνευματικής» ή «βιομηχανικής» ιδιοκτησίας (όπως προγράμματα Η/Υ, βάσεις δεδομένων, εφευρέσεις) και ιδίως τα περιουσιακά και τα ηθικά δικαιώματα που απορρέουν από τα εν λόγω έργα, η τεχνογνωσία, οι εμπιστευτικές πληροφορίες, τα σήματα, τα διπλώματα ευρεσιτεχνίας καθώς και τα πιστοποιητικά χρησιμότητας.

2. Το έργο διάνοησης που αποτελεί προϊόν εργασίας του ερευνητικού δυναμικού του ΕΠΙΣΕΥ, θεωρείται υπηρεσιακό και ως τέτοιο ανήκει εξολοκλήρου στο ΕΠΙΣΕΥ. Το προϊόν προγραμμάτων και έργων που διεξάγονται στο ΕΠΙΣΕΥ καθώς και η δημοσίευση και η εκμετάλλευση των αποτελεσμάτων τους ανήκουν στο ΕΠΙΣΕΥ, υπό τους περιορισμούς και τους όρους αυτών των προγραμμάτων και έργων. Η συμμετοχή στελεχών του ΕΠΙΣΕΥ, που συνέβαλαν στην δημιουργία των αποτελεσμάτων αυτών, στα πιθανά κέρδη από την εκμετάλλευση τους καθορίζεται με απόφαση του Διευθυντή του ΕΠΙΣΕΥ και δεν ξεπερνά το 50% των καθαρών εσόδων από την εκμετάλλευση των αποτελεσμάτων.

1. Η διαχείριση των δικαιωμάτων διανοητικής ιδιοκτησίας, τα οποία απορρέουν από την υφιστάμενη τεχνογνωσία και τη νέα γνώση που παράγεται ανεξάρτητα ή στο πλαίσιο των έργων ή μελετών που χρηματοδοτούνται από τις δράσεις και τα προγράμματα της Γενικής Γραμματείας Έρευνας και Τεχνολογίας ενεργείται σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

2. Το ΕΠΙΣΕΥ ενθαρρύνει την προστασία, αξιοποίηση και εκμετάλλευση της διανοητικής ιδιοκτησίας που κατοχυρώνεται στο ΕΠΙΣΕΥ. Προς αυτή την κατεύθυνση, σε στενή συνεργασία με τους δημιουργούς/εφευρέτες, προβαίνει στις απαιτούμενες ενέργειες που αποσκοπούν:

α) στην κατοχύρωση προστασίας και αναγνώρισης των έργων διάνοησης (όπως με δίπλωμα ευρεσιτεχνίας - δικαίωμα, εφεξής «ΔΕ-Δ», για εφευρέσεις, συμβολαιογραφική πράξη κατάθεσης πηγαίου κώδικα για προγράμματα Η/Υ, κ.λπ.) και β) στην οικονομική εκμετάλλευση και περαιτέρω αξιοποίησή τους.

3. Ο εργαζόμενος είναι υποχρεωμένος, το αργότερο κατά την ολοκλήρωση του έργου διάνοησης να γνωστοποιεί εγγράφως στον Διευθυντή του ΕΠΙΣΕΥ ότι έχει σχέση με τη δημιουργία πριν από την ανακοίνωσή της σε οποιονδήποτε τρίτο εκτός ΕΠΙΣΕΥ, και να παρέχει (όπου κρίνεται εύλογο και στο βαθμό που είναι αντικειμενικά εφικτό) τις απαραίτητες πληροφορίες. Σε περίπτωση δημιουργίας έργου διάνοησης από περισσότερους από έναν εργαζόμενο, και ειδικότερα σε ότι αφορά τα περί διανομής και έκτασης δικαιωμάτων καθενός σε περίπτωση εκμετάλλευσης, θα συμφωνούνται μεταξύ των ενδιαφερομένων μερών με ιδιωτικό συμφωνητικό που θα κατατίθεται στον Διευθυντή του ΕΠΙΣΕΥ.

4. Η πρόταση για τα ΔΕ-Δ υποβάλλεται από τον/την εφευρέτη ή τους εφευρέτες στον Διευθυντή του ΕΠΙΣΕΥ μαζί με τεκμηριωμένη μελέτη για την πρωτοτυπία της, τα αναμενόμενα αποτελέσματα, τα παρεμφερή κατοχυρωμένα ΔΕ-Δ

και όποια άλλα στοιχεία θεωρούνται ότι θα βοηθήσουν στην αντικειμενική αξιολόγηση των ΔΕ-Δ και τη λήψη απόφασης για την κατοχύρωσή του ή μη. Η κατανομή εσόδων από ΔΕ-Δ μεταξύ του ΕΠΙΣΕΥ και των εφευρετών γίνεται σύμφωνα με τις προβλέψεις του άρθρου 6 του ν. 1733/1987 για τις εξαρτημένες εφευρέσεις και τις συμβάσεις του προσωπικού, όπως ισχύουν. Για την κατανομή των εσόδων λαμβάνονται υπόψη το κόστος κατοχύρωσης και άλλες συναφείς δαπάνες για να προκύψουν τα προς κατανομή καθαρά έσοδα. Σχετικά με τη διεθνή πρακτική που ακολουθείται για τα παραπάνω καθώς και για τα δικαιώματα εκμετάλλευσης τεχνολογίας που παράγονται στο ΕΠΙΣΕΥ, ο Διευθυντής του ΕΠΙΣΕΥ μελετά το θέμα κάθε φορά σε συνεργασία με τους ενδιαφερομένους ερευνητές και εισηγείται ανάλογα στο ΔΣ το οποίο αποφασίζει. Το ΔΣ μπορεί να εξουσιοδοτεί τον Διευθυντή του ΕΠΙΣΕΥ για την λήψη απόφασης επί των παραπάνω θεμάτων.

Γραφείο Μεταφοράς Τεχνολογίας (GMT)

Στο ΕΠΙΣΕΥ έχει συσταθεί Γραφείο μεταφοράς τεχνολογίας κατά τις κείμενες διατάξεις, δυνάμει της από 13.07.2021 (Θέμα 1.1) απόφασης ΔΣ ΕΠΙΣΕΥ.

8.8 Διαχείριση και αξιοποίηση ερευνητικών αποτελεσμάτων

1. Τρόποι αξιοποίησης

Τα ερευνητικά αποτελέσματα που παράγονται στο ΕΠΙΣΕΥ μπορούν να αξιοποιούνται, στην Ελλάδα ή το εξωτερικό, με διάφορους τρόπους και ιδίως με:

α. Παραγωγή και διάθεση προϊόντων ή παροχή υπηρεσιών απευθείας από το ΕΠΙΣΕΥ προς εμπορική αξιοποίηση.

β. Συμμετοχή σε συνεργατικά σχήματα χωρίς νομική προσωπικότητα (κοινοπραξίες) με στόχο την αξιοποίηση έρευνας ή παροχής υπηρεσιών.

γ. Ίδρυση ή συμμετοχή σε επιχειρήσεις αξιοποίησης, είτε με τη σύσταση από το ΕΠΙΣΕΥ επιχείρησης οποιαδήποτε μορφής για την εμπορική εκμετάλλευση των ερευνητικών αποτελεσμάτων, είτε με τη συμμετοχή του ΕΠΙΣΕΥ σε δραστηριότητα εκμετάλλευσης από κοινού με άλλους οργανισμούς ή επιχειρήσεις.

δ. Ίδρυση ή συμμετοχή σε επιχειρήσεις τεχνολογικών (spin off) ή επιχειρήσεις έντασης γνώσης με τη δημιουργία επιχειρηματικής δραστηριότητας από τα φυσικά πρόσωπα που παρήγαγαν εμπορικά εκμεταλλεύσιμες γνώσεις, στην οποία μπορεί να συμμετέχει με οποιονδήποτε τρόπο το ΕΠΙΣΕΥ, καθώς και τρίτα φυσικά ή νομικά πρόσωπα.

ε. Παραχώρηση από το ΕΠΙΣΕΥ σε τρίτους, οργανισμούς ή επιχειρήσεις, αδειών διανοητικής ιδιοκτησίας ερευνητικών αποτελεσμάτων.

στ. Συμμετοχή του ΕΠΙΣΕΥ σε θεματικά δίκτυα προηγμένης έρευνας, συστάδες επιχειρήσεων, επιστημονικά - τεχνολογικά πάρκα με κύριο σκοπό την έρευνα, την τεχνολογική ανάπτυξη και την καινοτομία και γενικότερα την προαγωγή της ΕΤΑΚ.

Το ΕΠΙΣΕΥ μπορεί περαιτέρω να αξιοποιεί τους ίδιους πόρους του ή να επιδιώκει τη συμμετοχή σε προγράμματα για τη διατήρηση, ενίσχυση, προσέλκυση και υποστήριξη ερευνητικού, τεχνικού και επιστημονικού δυναμικού, καθώς και των υποδομών του.

Το ΕΠΙΣΕΥ αναγνωρίζει την προσφορά των δημιουργών ή εφευρετών προϊόντων διανοητικής ιδιοκτησίας, διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας και προγραμμάτων Η/Υ. Με απόφαση του ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ και σύμφωνα με το Στρατηγικό Σχέδιο Αξιοποίησης Ερευνητικών Αποτελεσμάτων, προβλέπεται δυνατότητα ανταμοιβής τους και σύναψης ειδικών συμφωνιών (συμμετοχή σε εταιρεία, χορήγηση χρηματικών ανταλλαγμάτων, ερευνητικών αδειών, άδειας άνευ αποδοχών, ορισμός ως προσόντος για την υπηρεσιακή ανέλιξή τους κ.λπ.).

2. Γενικές Διατάξεις

Το ΕΠΙΣΕΥ ενθαρρύνει και διευκολύνει την εκμετάλλευση της τεχνογνωσίας και τεχνολογίας που έχει αναπτυχθεί από την έρευνα που διεξάγει, σύμφωνα με τον ν. 4864/2021, όπως ισχύει, ενθαρρύνοντας την κατοχύρωση και εκμετάλλευση της παραγόμενης διανοητικής ιδιοκτησίας και παρέχοντας στήριξη σε δημιουργούμενες επιχειρήσεις εκμετάλλευσης προϊόντων ή/και υπηρεσιών που έχουν προκύψει, ενώ ταυτόχρονα διασφαλίζει τα συμφέροντά του και την υλοποίηση των καταστατικών του σκοπών.

Όλα τα θέματα που αφορούν στην εκμετάλλευση των αποτελεσμάτων της έρευνας διέπονται από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία που αφορά τα δικαιώματα των δικαιούχων διανοητικής (πνευματικής και βιομηχανικής ιδιοκτησίας), ιδίως του δημιουργού, του εφευρέτη και του φορέα υλοποίησης της εφεύρεσης.

Η συμμετοχή του (ερευνητικού, τεχνικού και διοικητικού προσωπικού) του ΕΠΙΣΕΥ σε επιχειρηματικές δραστηριότητες εκμετάλλευσης της γνώσης και των αποτελεσμάτων της έρευνας και της τεχνολογικής ανάπτυξης δεν αντίκειται προς την ιδιότητά τους στο ΕΠΙΣΕΥ σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

Εφόσον γίνεται χρήση των υποδομών και άλλων περιουσιακών στοιχείων του ΕΠΙΣΕΥ από το προσωπικό του για τους σκοπούς της επιχείρησης, πρέπει να έχει προηγηθεί σύμβαση συνεργασίας ανάμεσα στην επιχείρηση εκμετάλλευσης και το ΕΠΙΣΕΥ, σύμφωνα με τα όσα ορίζονται στο παρόν κεφάλαιο.

Το προσωπικό του ΕΠΙΣΕΥ που συμμετέχει στις επιχειρηματικές δραστηριότητες οφείλει στις σχέσεις του με τρίτους (προμηθευτές, πελάτες, ανταγωνιστές κ.λπ.) να διαφυλάσσει και να εξασφαλίζει τα καλώς εννοούμενα συμφέροντα και να υπηρετεί τους σκοπούς του ΕΠΙΣΕΥ.

Δεν είναι δυνατή η ταυτόχρονη πλήρης απασχόληση αυτού του προσωπικού στο ΕΠΙΣΕΥ και στην επιχείρηση έντασης της γνώσης.

3. Γραφείο Εξωστρέφειας - Καινοτομίας - Μεταφοράς Τεχνολογίας

Το συσταθέν δυνάμει της από 13.07.2021 (Θέμα 1.1) απόφασης ΔΣ Τμήμα Εξωστρέφειας - Καινοτομίας - Μεταφοράς Τεχνολογίας του ΕΠΙΣΕΥ έχει ως αρμοδιότητα την υποστήριξη του Ερευνητικού Οργανισμού και των Ερευνητών στην εμπορική αξιοποίηση ερευνητικών αποτελεσμάτων και γνώσης και στη μεταφορά τεχνολογίας επί αυτών. Είναι αρμόδιο για το σύνολο των δράσεων που αφορούν στο κομμάτι της μεταφοράς τεχνολογίας σε επίπεδο οργανωτικό, διαδικαστικό και πρότασης στρατηγικών κατευθύνσεων στα αρμόδια δι-

οικητικά όργανα του ΕΠΙΣΕΥ. Είναι αρμόδιο για το σύνολο των ενεργειών που αφορούν στη νομική υποστήριξη της καινοτομίας με έμφαση στη διαχείριση, παραγωγή, διαμοιρασμό, αξιοποίηση και διάχυση της Διανοητικής Ιδιοκτησίας/Προσφέρει υπηρεσίες υποστήριξης και αξιοποίησης καινοτομίας.

Υποστηρίζει τα μέλη του προσωπικού καθώς και τους συνεργάτες στο πλαίσιο της συνεργασίας τους με το ΕΠΙΣΕΥ σε κάθε δράση αξιοποίησης ερευνητικών αποτελεσμάτων.

Υπό την καθοδήγηση ΕΥ και ΔΣ κατάρτιζε και υποβάλλει προς έγκριση στο ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ το Στρατηγικό Σχέδιο Αξιοποίησης Ερευνητικών Αποτελεσμάτων σε συχνότητα που αποφασίζεται από το ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ.

Συνεισφέρει στην αξιολόγηση της δυνατότητας και της σκοπιμότητας κατάθεσης τίτλου βιομηχανικής ιδιοκτησίας και πραγματοποίηση υποβολής πρότασης σχετικών εισηγήσεων στον Διευθυντή του ΕΠΙΣΕΥ για εισήγηση στο ΔΣ. Συνεισφέρει στη σύνταξη & διαπραγμάτευση συμφωνητικών και υποβολή πρότασης σχετικής εισήγησης στον Πρόεδρο του ΕΠΙΣΕΥ για εισήγηση στο ΔΣ. Υποστηρίζει τη δημιουργία Τεχνοβλαστών (ανάπτυξη/ σύνταξη επιχειρηματικού μοντέλου, αξιολόγηση βιωσιμότητας, ανάπτυξη MVP). Συμμετέχει στη Δικτύωση & Δράσεις Επιχειρηματικής Ανάπτυξης με σκοπό την εμπορική αξιοποίηση των τεχνολογιών και του χαρτοφυλακίου Διανοητικής Ιδιοκτησίας. Κατάρτιζε και υποβάλλει στο ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ απολογισμό των δράσεων Αξιοποίησης Ερευνητικών Αποτελεσμάτων για το προηγούμενο ακαδημαϊκό έτος. Κατάρτιζε και προτείνει στο ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ το σύνολο των πολιτικών, όρων, συμβάσεων και άλλων νομικών κειμένων, κανονιστικών και συμβατικών που αφορούν σε ενέργειες μεταφοράς τεχνολογίας και αξιοποίησης ερευνητικών αποτελεσμάτων.

4. Μεταφορά Τεχνολογίας

Η χρηματοδότηση της προστασίας της διανοητικής ιδιοκτησίας μπορεί να γίνεται με ίδιους πόρους, με δότηση, ευρωπαϊκή, ιδιωτική ή άλλη εξωτερική χρηματοδότηση, με κοινοπραξίες και συμπράξεις, με χορηγίες, δωρεές ή συμμετοχή σε funds, καθώς και με κάθε άλλο πρόσφορο μέσο συμπεριλαμβανομένης της χρηματοδότησης από την αξιοποίηση και εκμετάλλευση των ερευνητικών αποτελεσμάτων.

Το ΔΣ αποφασίζει ύστερα από αρμόδια εισήγηση στον Πρόεδρο του ΕΠΙΣΕΥ για οποιαδήποτε συμφωνία μεταφοράς τεχνολογίας και αξιοποίησης ερευνητικών αποτελεσμάτων, συμπεριλαμβανομένων των αδειών εκμετάλλευσης πνευματικής και βιομηχανικής ιδιοκτησίας.

Προκειμένου να προσδιοριστεί το τίμημα και οι όροι οποιασδήποτε συμφωνίας μεταφοράς τεχνολογίας και αξιοποίησης ερευνητικών αποτελεσμάτων, συμπεριλαμβανομένων των αδειών εκμετάλλευσης πνευματικής και βιομηχανικής ιδιοκτησίας, πραγματοποιείται αξιολόγηση της συμφωνίας (ή π.χ. της εφεύρεσης) από αξιολογητές, εσωτερικούς ή εξωτερικούς, πραγματοποιείται διαπραγμάτευση και τελικά η συνολική πρόταση προτείνεται στο ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ με υποβολή πρότασης εισήγησης αυτών. Το ΓΜΤ μπορεί να πραγματοποιεί απευθείας τη διαπραγμάτευση ύστερα από σχετική άδεια από το

ΔΣ, αλλά οι τελικές συμφωνίες πάντοτε εγκρίνονται από το ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ.

Οι ως άνω διατάξεις ισχύουν αναλογικά και για κάθε άλλο ανάλογο δικαίωμα διανοητικής ιδιοκτησίας, ιδίως Βιομηχανικά Σχέδια, Υποδείγματα Χρησιμότητας και σήματα.

Για οποιοδήποτε θέμα που σχετίζεται με μεταφορά τεχνολογίας, εφευρέσεις και τεχνολογικές καινοτομίες ισχύουν οι επιμέρους διατάξεις του ν. 1733/1987, όπως κάθε φορά ισχύουν, η εθνική νομοθεσία σε σχέση με τη δημιουργία τεχνοβλαστών, και όπου δεν υπάρχει πρόβλεψη, ισχύουν οι αποφάσεις του ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ επί των θεμάτων αυτών.

Τα θέματα Σύμβασης Τεχνοβλαστού, εταιρικής συμμετοχής του ΕΠΙΣΕΥ ή τρίτων σε Εταιρεία Τεχνοβλαστό, ρυθμίζονται σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία για τους Τεχνοβλαστούς. Το ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ αποφασίζει για ειδικότερα θέματα παραχώρησης χρήσης εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και υποδομών μετά τη λύση της Σύμβασης Τεχνοβλαστού, με σύναψη νέας σύμβασης.

5. Δικαιούχοι αιτήματος δημιουργίας Τεχνοβλαστού

1. Το ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ, ύστερα από πρόταση εισήγησης του Γραφείου Μεταφοράς Τεχνολογίας και εισήγηση του Προέδρου του ΕΠΙΣΕΥ, αποφασίζει για την ίδρυση Εταιρείας Τεχνοβλαστού. Στους δικαιούχους που μπορούν να υποβάλουν αίτημα για οικονομική ενίσχυση του εγχειρήματος δημιουργίας ή ανάπτυξης νέας επιχειρηματικής δραστηριότητας που έχει σκοπό την οικονομική εκμετάλλευση της γνώσης που παράγεται από το ΕΠΙΣΕΥ, περιλαμβάνονται μέλη ερευνητικού προσωπικού, και ειδικότερα ερευνητές, ειδικοί λειτουργικοί επιστήμονες και τεχνικό προσωπικό, συνεργαζόμενα μέλη ΔΕΠ, συνεργαζόμενοι και επισκέπτες ερευνητές, καθώς και μεταπτυχιακοί φοιτητές σύμφωνα τις κείμενες διατάξεις. Οι δικαιούχοι υποβάλλουν το σχετικό αίτημα σύμφωνα με τα όσα ορίζονται στο παρόν σε σχέση με τη διαδικασία ίδρυσης Τεχνοβλαστού.

2. Το ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ μπορεί να αρνηθεί να εγκρίνει την ίδρυση Εταιρείας - Τεχνοβλαστού με αιτιολογημένη απόφαση, σε περιπτώσεις που αυτό επιβάλλεται για τη διαφύλαξη των συμφερόντων των οργανισμών. Σε κάθε περίπτωση, είναι δυνατή η απόρριψη έγκρισης στις περιπτώσεις κατά τις οποίες η εκμετάλλευση των αποτελεσμάτων έρευνας συνιστά προσβολή δικαιωμάτων τρίτων, ή εάν ο αιτών την άδεια ίδρυσης Ερευνητής αθέτησε κατά το παρελθόν συμβατικές υποχρεώσεις εκμετάλλευσης Δικαιωμάτων Διανοητικής Ιδιοκτησίας που είχε αναλάβει έναντι του Ερευνητικού Οργανισμού, ή όταν συντρέχουν λόγοι προστασίας δημοσίου συμφέροντος.

3. Η απόφαση περί ίδρυσης ή μη Εταιρείας-Τεχνοβλαστού επί της αίτησης των δικαιούχων, εκδίδεται το αργότερο εντός τεσσάρων (4) μηνών από την υποβολή της αίτησης, άλλως θεωρείται ότι η αίτηση έχει εγκριθεί.

4. Εάν επί των προς ερευνητική αξιοποίηση αποτελεσμάτων εκκρεμεί η υποβολή αίτησης για κατοχύρωση δικαιωμάτων βιομηχανικής ιδιοκτησίας το ΕΠΙΣΕΥ προβαίνει, πριν την έκδοση της απόφασης περί ίδρυσης της Εταιρείας-Τεχνοβλαστού, στην κατάθεση των απαιτούμενων αιτήσεων κατοχύρωσης ήτοι, σε περίπτωση

εφεύρεσης, της αίτησης για δίπλωμα ευρεσιτεχνίας σε περίπτωση υποδείγματος χρησιμότητας, της αίτησης για το πιστοποιητικό υποδείγματος χρησιμότητας και σε περίπτωση βιομηχανικού σχεδίου, της αίτησης για κατοχύρωση βιομηχανικού σχεδίου.

5. Οι Ερευνητές που συμμετείχαν στην παραγωγή των ερευνητικών αποτελεσμάτων ή της γνώσης που αποτελεί αντικείμενο αξιοποίησης της Εταιρείας-Τεχνοβλαστού δύνανται: (α) να ιδρύουν ως ιδρυτές - εταίροι την Εταιρεία-Τεχνοβλαστό για την αξιοποίησή τους, ή (β) να εισέρχονται ως εταίροι στην Εταιρεία - Τεχνοβλαστό μετά την ίδρυσή της, εφόσον εγκριθεί η συμμετοχή τους σύμφωνα με τα οριζόμενα στο παρόν, στο πλαίσιο της απόφασης έγκρισης Εταιρείας-Τεχνοβλαστού ή (γ) να γίνονται Εκτελεστικά Μέλη Διοίκησης στην Εταιρεία - Τεχνοβλαστό. Δύνανται να αποκτούν εταιρική συμμετοχή επί υφισταμένων Εταιρειών Τεχνοβλαστών και οι Ερευνητές οι οποίοι παρήγαγαν ή συμμετείχαν στην παραγωγή ερευνητικών αποτελεσμάτων που παραχωρούνται προς εκμετάλλευση στην Εταιρεία - Τεχνοβλαστό μετά την ίδρυσή της, μέσω σχετικής τροποποίησης της Σύμβασης Τεχνοβλαστού, εφόσον εγκριθεί η συμμετοχή τους με απόφαση του ΔΣ το ΕΠΙΣΕΥ, η οποία λαμβάνεται κατόπιν αίτησης του Ερευνητή και με εισήγηση του Προέδρου του ΕΠΙΣΕΥ.

6. Στην απόφαση έγκρισης συμμετοχής σε Εταιρεία-Τεχνοβλαστό αναγνωρίζεται ότι ο Ερευνητής δύναται να αφιερώνει μέρος του χρόνου άσκησης των καθηκόντων του στην υποστήριξη του έργου Εταιρείας - Τεχνοβλαστού, χωρίς να απαιτείται να λαμβάνει άδεια από την άσκηση των καθηκόντων του. Η σχετική απόφαση του ΔΣ δύναται να προβλέπει όρους υπό τους οποίους το μέλος δύναται να ασκεί ερευνητική ή συμβουλευτική δραστηριότητα στην Εταιρεία - Τεχνοβλαστό.

7. Η συμμετοχή του Ερευνητή σε Εταιρεία - Τεχνοβλαστό με την ιδιότητα του εταίρου, του μέλους διοίκησης, ή του επιστημονικής υπεύθυνου συνυπολογίζεται στην υπηρεσιακή του εξέλιξη.

8. Οι Ερευνητές που συμμετέχουν στην Εταιρεία-Τεχνοβλαστό δύνανται να αναλαμβάνουν θέση Εκτελεστικού Μέλους Διοίκησης στην Εταιρεία, εφόσον προβλεφθεί ειδικά στην απόφαση έγκρισης της συμμετοχής τους. Στην απόφαση προσδιορίζεται το χρονικό διάστημα ανάληψης θέσης ως Εκτελεστικού Μέλους Διοίκησης, το οποίο δεν δύναται να υπερβαίνει τα τρία (3) έτη κάθε φορά, με δυνατότητα ανανέωσης κατόπιν αίτησης της Εταιρείας - Τεχνοβλαστού προς το ΔΣ το ΕΠΙΣΕΥ.

9. Με αίτημα του Ερευνητή μπορεί να χορηγείται ειδική άδεια από την άσκηση των καθηκόντων του, άνευ αποδοχών ή άδεια για μερική απασχόληση με αντίστοιχες μειωμένες αποδοχές. Με απόφαση του ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ ρυθμίζονται οι όροι της μερικής απασχόλησης και της ειδικής άδειας, η οποία δεν υπόκειται στις προϋποθέσεις του άρθρου 51 του ν. 3528/2007 (Α' 26). Στον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας καθώς και στον παρόντα Οδηγό καθορίζονται οι κανόνες για την αποτροπή συγκρούσεων συμφερόντων, ιδίως για την αποφυγή υπέρμετρου περιορισμού του χρόνου άσκησης των ακαδημαϊκών ή ερευνητικών καθηκόντων του Ερευνητή.

10. Ερευνητής εταίρος Εταιρείας - Τεχνοβλαστού δύναται να ορίζεται Επιστημονικός Υπεύθυνος της Εταιρείας - Τεχνοβλαστού και να αφιερώνει μέρος του χρόνου άσκησης των ερευνητικών του καθηκόντων σε ερευνητική ή συμβουλευτική δραστηριότητα στην Εταιρεία - Τεχνοβλαστό. Η θέση του Επιστημονικού Υπευθύνου δεν αποτελεί θέση Εκτελεστικού Μέλους Διοίκησης.

11. Κάθε Ερευνητής του ΕΠΙΣΕΥ δύναται να συνάπτει σύμβαση έργου με την Εταιρεία - Τεχνοβλαστό με αντικείμενο την υλοποίηση ερευνητικής δραστηριότητας της εταιρείας. Στην περίπτωση που η σύναψη σύμβασης έργου αφορά σε μέλος που είναι και εταίρος Τεχνοβλαστού ή είναι εκτελεστικό μέλος διοίκησης στην Εταιρεία - Τεχνοβλαστό, τότε η έγκριση μπορεί να δίνεται με απόφαση του ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ ύστερα από υποβολή πρότασης εισήγησης του ΓΜΤ στον Πρόεδρο του ΕΠΙΣΕΥ και εισήγηση αυτού και της Επιτροπής Ηθικής και Δεοντολογίας του ΕΠΙΣΕΥ. Για τις προϋποθέσεις σύναψης σύμβασης έργου μεταξύ εταίρων και εταιρείας ισχύει η εθνική ή αλλοδαπή νομοθεσία που διέπει τη λειτουργία της εταιρείας σύμφωνα με την έδρα της.

12. Οι ενδιαφερόμενοι Ερευνητές σε συνεργασία με το Διευθυντή του ΕΠΙΣΕΥ υποβάλλουν στο ΔΣ την αίτηση για ίδρυση Εταιρείας - Τεχνοβλαστού, η οποία περιέχει κατ' ελάχιστον τα εξής:

(α) Αίτημα ίδρυσης και ενδιαφερόμενους συνιδρυτές.

(β) Σαφή προσδιορισμό των αποτελεσμάτων έρευνας που προτείνονται προς αξιοποίηση μέσω Εταιρείας - Τεχνοβλαστού και των φυσικών προσώπων που συμμετείχαν στην παραγωγή των αποτελεσμάτων ως Ερευνητές, καθώς και των φορέων από τους οποίους αυτοί προέρχονται.

(γ) Κλάδο ή κλάδους αγοράς επί της οποίας προτείνεται να δραστηριοποιηθεί η Εταιρεία - Τεχνοβλαστός.

13. Η πρόταση εισήγησης του ΓΜΤ προς τον Πρόεδρο του ΕΠΙΣΕΥ για εισήγηση στο ΔΣ για ίδρυση Εταιρείας-Τεχνοβλαστού περιλαμβάνει κατ' ελάχιστον τα εξής:

(α) Αίτημα ίδρυσης και ενδιαφερόμενους συνιδρυτές.

(β) Σαφή προσδιορισμό των αποτελεσμάτων έρευνας που προτείνονται προς αξιοποίηση μέσω Εταιρείας-Τεχνοβλαστού και των φυσικών προσώπων που συμμετείχαν στην παραγωγή των αποτελεσμάτων ως Ερευνητές, καθώς και των φορέων από τους οποίους αυτοί προέρχονται.

(γ) Κλάδο ή κλάδους αγοράς επί της οποίας προτείνεται να δραστηριοποιηθεί η προτεινόμενη Εταιρεία - Τεχνοβλαστός.

(δ) Σχέδιο Σύμβασης Τεχνοβλαστού του άρθρου 10, το οποίο διαμορφώνεται σε συνεργασία με τον Ερευνητή και το Διευθυντή του Ινστιτούτου.

(ε) Έκθεση βιωσιμότητας και στοιχεία επιχειρησιακού σχεδιασμού.

14. Οι Εταιρείες - Τεχνοβλαστοί ιδρύονται μετά από την απόφαση του ΔΣ το ΕΠΙΣΕΥ. Με την εν λόγω απόφαση:

(α) εγκρίνεται η ίδρυση της Εταιρείας - Τεχνοβλαστού,

(β) εγκρίνεται η συμμετοχή στην Εταιρεία - Τεχνοβλαστό Ερευνητών στην παραγωγή των ερευνητικών αποτελεσμάτων, καθώς και η ενδεχόμενη συμμετοχή τους στη διοίκηση της Εταιρείας - Τεχνοβλαστού,

(γ) αποφασίζεται η εταιρική συμμετοχή του Ερευνητικού Οργανισμού στην Εταιρεία - Τεχνοβλαστό και οι ειδικότεροι όροι της εταιρικής συμμετοχής,

(δ) εγκρίνεται το Σχέδιο Σύμβασης Τεχνοβλαστού.

15. Σε περίπτωση μη έγκρισης από το ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ, είναι υποχρεωτική η αιτιολογημένη γραπτή απάντηση προς τον αιτούντα, στην οποία θα αναφέρονται οι λόγοι της απόρριψης.

16. Μετά την έκδοση της σχετικής απόφασης που εγκρίνει την ίδρυση της Εταιρείας -Τεχνοβλαστού, οι ιδρυτές - εταίροι προβαίνουν στην ίδρυση της Εταιρείας - Τεχνοβλαστού εντός έξι (6) μηνών από την έκδοση της εγκριτικής απόφασης και υπογράφεται η Σύμβαση Τεχνοβλαστού κατά τους όρους που ορίζονται στον κανονισμό και την σχετική νομοθεσία. Σε περίπτωση άπρακτης παρέλευσης της ως άνω προθεσμίας των έξι (6) μηνών, οι ενδιαφερόμενοι Ερευνητές υποβάλλουν εκ νέου αίτηση δημιουργίας τεχνοβλαστού και ακολουθείται εκ νέου η προβλεπόμενη στον κανονισμό αυτόν διαδικασία.

17. Σε περίπτωση έγκρισης από το ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ, μπορεί να υποβληθεί αίτημα στο εποπτεύον Υπουργείο ή σε οργανισμό που υποδεικνύεται από αυτό, για οικονομική ενίσχυση του εγχειρήματος δημιουργίας ή ανάπτυξης νέας επιχειρηματικής δραστηριότητας σύμφωνα με το κείμενες διατάξεις, για τη χρηματοδοτική στήριξη νέων επιχειρήσεων.

8.9. Αρχές Ηθικής και Δεοντολογίας της Έρευνας

Τα ερευνητικά έργα του ΕΠΙΣΕΥ εκτελούνται σύμφωνα με τις επιταγές της κείμενης νομοθεσίας και του Κανονισμού Αρχών και Λειτουργίας της Επιτροπής Ηθικής και Δεοντολογίας της Έρευνας, ο οποίος έχει εγκριθεί από το ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ με την απόφαση της 16.04.2021, Θέμα 1.1.

Ο Κανονισμός Αρχών και Λειτουργίας της Επιτροπής Ηθικής και Δεοντολογίας της Έρευνας του ΕΠΙΣΕΥ επισυνάπτεται στον παρόντα Οδηγό ως Παράρτημα Ι και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα αυτού.

8.10 Κώδικας δεοντολογίας διοικητικών οργάνων και εργαζόμενων

Τα Όργανα Διοίκησης και οι εργαζόμενοι του ΕΠΙΣΕΥ διαχειρίζονται με υπευθυνότητα τα προσωπικά στοιχεία τρίτων, σύμφωνα με την νομοθεσία περί προστασίας προσωπικών δεδομένων. Εμπιστευτικές πληροφορίες που ανήκουν σε τρίτο μπορούν να χρησιμοποιηθούν μόνο μετά από έγγραφη συμφωνία όλων των εμπλεκόμενων.

Τα Όργανα Διοίκησης και το προσωπικό ασκούν τις αρμοδιότητές τους σύμφωνα με την ισχύουσα ελληνική νομοθεσία και νομοθεσία της ΕΕ, εφαρμόζοντας τους σχετικούς κανόνες και διαδικασίες.

Τα Όργανα Διοίκησης και το προσωπικό ενεργούν με αμεροληψία και διαφάνεια, κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους, ώστε να διασφαλίζεται το κύρος του ΕΠΙΣΕΥ και να δημιουργείται σχέση εμπιστοσύνης μεταξύ του ΔΣ, και των εργαζόμενων στο Ινστιτούτο και όλων έχουν οποιαδήποτε συνεργασία με αυτούς.

Κατά τη λήψη αποφάσεων τα Όργανα Διοίκησης και το προσωπικό της Διεύθυνσης, οφείλουν να εξασφαλίζουν ότι τα μέτρα που λαμβάνονται είναι ανάλογα προς τον επιδιωκόμενο στόχο.

Κατά τον χειρισμό υποβληθέντων αιτημάτων και τη λήψη αποφάσεων, τα Όργανα Διοίκησης και το προσωπικό εξασφαλίζουν την τήρηση της αρχής της ίσης μεταχείρισης, αποφεύγοντας οποιαδήποτε αδικαιολόγητη διάκριση βάσει των συνταγματικών αρχών και των γενικών αρχών της Ευρωπαϊκής νομοθεσίας.

Τα Όργανα Διοίκησης και το προσωπικό ασκούν τα καθήκοντά τους δίκαια, ανεξάρτητα και αμερόληπτα, χωρίς η δράση τους να επηρεάζεται από ιδιοτελή συμφέροντα ή πιέσεις.

Τα Όργανα Διοίκησης και το προσωπικό του ΕΠΙΣΕΥ κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, οφείλουν να απέχουν από κάθε ενέργεια ή διαδικασία που συνιστά συμμετοχή σε λήψη απόφασης ή διατύπωση γνώμης, εφόσον: i) η ικανοποίηση προσωπικού συμφέροντός τους συνδέεται με την έκβαση της υπόθεσης, ή ii) συνδέονται με στενή συγγένεια με κάποιον από τους ενδιαφερομένους, ή iii) έχουν ιδιαίτερο δεσμό ή ιδιόζουσα σχέση ή εχθρότητα με τους ενδιαφερομένους.

Οποιοδήποτε από τα Όργανα Διοίκησης και το προσωπικό του ΕΠΙΣΕΥ κρίνει ότι συντρέχει στο πρόσωπό του λόγος που επιβάλλει την αποχή του από το χειρισμό υπόθεσης ή τη λήψη απόφασης, οφείλει να το δηλώσει άμεσα, απέχοντας από οποιαδήποτε σχετική ενέργεια.

Το ΕΠΙΣΕΥ αναλαμβάνει δράσεις συμμόρφωσης για την αρμονική και ισορροπημένη αλληλεπίδραση μεταξύ του εργασιακού και οικογενειακού βίου καθώς και μεταξύ των εργαζομένων, ανεξαρτήτως φύσης ή σχέσης εργασίας, απασχόλησης ή συνεργασίας, κατά τις κείμενες διατάξεις.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

Κανονισμός Αρχών και Λειτουργίας της
Επιτροπής Ηθικής και Δεοντολογίας της Έρευνας
(Απόφαση ΔΣ 16.04.2021, ΘΕΜΑ 1.1.)

Ο Κανονισμός Αρχών και Λειτουργίας της Επιτροπής Ηθικής και Δεοντολογίας της Έρευνας, ο οποίος έχει εγκριθεί με την Απόφαση ΔΣ της 16.04.2021 (Θέμα 1.1.) έχει ως εξής:

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Το Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.) με την επωνυμία «ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ (ΕΠΙΣΕΥ)», αποτελεί βάσει του νομοθετικού πλαισίου ίδρυσης και λειτουργίας του Ερευνητικό Πανεπιστημιακό Ινστιτούτο προσανατολισμένο στην έρευνα, υπαγόμενο στο ΕΘΝΙΚΟ ΜΕΤΣΟΒΙΟ ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟ και εποπτευόμενο από το ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΘΝΙΚΗΣ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ, ιδρύθηκε δυνάμει του π.δ. 271/1989, προσαρμοσμένου στις διατάξεις του ν. 2083/1992, όπως ισχύει τροποποιηθέν από το π.δ. 13/1998, το άρθρο 11 του ν. 3685/2008 «Θεσμικό πλαίσιο για τις μεταπτυχιακές σπουδές», υπό τον τίτλο Ερευνητικά Πανεπιστημιακά Ινστιτούτα και το άρθρο 32 του ν. 3794/2009 «Ρύθμιση θεμάτων του πανεπιστημιακού και τεχνολογικού τομέα της ανώτατης εκπαίδευσης και άλλες διατάξεις», υπό τον τίτλο Ερευνητικά Πανεπιστημιακά Ινστιτούτα (ΕΠΙ).

Σύμφωνα με το άρθρο 2 παρ. 19 του ν. 4310/2014, ορίζεται ότι "ερευνητικός φορέας": Το νομικό πρόσωπο δημόσιου ή ιδιωτικού δικαίου που έχει ως κύριο σκοπό την επιστημονική και τεχνολογική έρευνα, σε συνδυασμό με την πειραματική ανάπτυξη και επίδειξη, καθώς και τη διάδοση και την εφαρμογή των αποτελεσμάτων της έρευνας, μέσω των επιστημονικών δημοσιεύσεων και της αξιοποίησης των αποτελεσμάτων, το δε άρθρο 2 παρ. 21 αναφέρει, "δημόσιος ερευνητικός οργανισμός ιδιωτικού δικαίου": ο ερευνητικός οργανισμός, ο οποίος έχει συσταθεί και λειτουργεί ως νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου ή ως ανώνυμη εταιρία του δημόσιου τομέα ή ως ερευνητικό κέντρο και ανεξαρτήτως του τρόπου σύστασής του.

Στο δε άρθρο 47 παρ. 2 του ν. 4310/2014, οι δημόσιοι ερευνητικοί οργανισμοί και τεχνολογικοί φορείς που υφίστανται κατά το χρόνο δημοσίευσης του ανωτέρω νόμου, πλην όσων εποπτεύονται από την ΓΓΕΤ (Γενική Γραμματεία Έρευνας και Τεχνολογίας), συνεχίζουν να διέπονται από τις διατάξεις του θεσμικού πλαισίου σύστασής τους, όσον αφορά τη φύση, τους σκοπούς, την εποπτεία, τη διοίκηση και τη λειτουργία τους, ενώ κατά τα λοιπά διέπονται από τις διατάξεις του ν. 4310/2014 και του ν. 4957/2022.

Ειδικότερα, κατ' άρθ. 13 παρ. 1 του ν. 4310/2014, τα ερευνητικά κέντρα, που έχουν συσταθεί σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 1514/1985 και εποπτεύονται από φορείς του δημόσιου τομέα, αποτελούν ερευνητικούς οργανισμούς, δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου και διαθέτουν νομική προσωπικότητα και διοικητική και οικονομική αυτοτέλεια στο πλαίσιο των κειμένων διατάξεων. Διέπονται δε από τις διατάξεις του ν. 4310/2014 και του

εσωτερικού κανονισμού ή οργανισμού λειτουργίας τους, στο μέτρο που ο τελευταίος δεν έρχεται σε αντίθεση με τις διατάξεις του ανωτέρω νόμου.

Ειδικότερα:

Βάσει του άρθρου 1 παρ. 1 του ιδρυτικού διατάγματος, το Ινστιτούτο ανήκει οργανικά στο Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο και συνδέεται με το Τμήμα Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Μηχανικών Υπολογιστών του ιδρύματος αυτού, απολαύον διοικητικής και οικονομικής αυτονομίας, σύμφωνα με το άρθρο 1παρ. 2 του π.δ. 271/1989.

Σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 11 παρ. 1α του ν. 3585/2008, τα Ερευνητικά Πανεπιστημιακά Ινστιτούτα (Ε.Π.Ι.) είναι Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), τα οποία τελούν υπό την εποπτεία του Υπουργού Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων κι έχουν ως αντικείμενο την έρευνα σε μια καθορισμένη περιοχή της επιστήμης ή της τεχνολογίας. Τα Ε.Π.Ι δεν ανήκουν στο Δημόσιο Τομέα, όπως έχει οριοθετηθεί στις κείμενες διατάξεις.

Σύμφωνα με το άρθρο 2 του ιδρυτικού ΠΔ σκοπός του Ινστιτούτου είναι:

α. Η διεξαγωγή έρευνας, η ανάπτυξη της τεχνογνωσίας και η μεταφορά τεχνολογίας.

β. Η ανάπτυξη της πληροφορικής στην Ελλάδα.

γ. Η ανάπτυξη προϊόντων υψηλής τεχνολογίας για την στήριξη της ελληνικής ηλεκτρονικής βιομηχανίας, η ανάπτυξη των τηλεπικοινωνιών και η αυτοματοποίηση της βιομηχανίας παραγωγής στην Ελλάδα.

δ. Υποστηρίζει τις μεταπτυχιακές σπουδές που διεξάγονται στο Τμήμα Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Μηχανικών Υπολογιστών του Ε.Μ. Πολυτεχνείου καθώς επίσης και γενικότερα τους σκοπούς του ίδιου Τμήματος.

2. Τομείς (επιστημονικές περιοχές) δραστηριότητας του Ινστιτούτου είναι κυρίως οι εξής:

α. Συστήματα ανθρώπου μηχανής

β. Τηλεπικοινωνίες

γ. Βιομηχανική αυτοματοποίηση

δ. Υβριδικά και ολοκληρωμένα κυκλώματα

ε. Λογικό εφαρμογών και συστήματα διοίκησης

στ. Υλικό και υπολογιστικά συστήματα.

3. Για την επίτευξη του σκοπού του το Ινστιτούτο:

α. Εκπονεί και διεξάγει μελέτες και ερευνητικά προγράμματα τα οποία αναφέρονται στην περιοχή των επιστημονικών ενδιαφερόντων του Ινστιτούτου.

β. Παράγει πρωτότυπα προϊόντα και παρέχει υπηρεσίες σχετικές με τις ερευνητικές και αναπτυξιακές δραστηριότητές του.

γ. Προωθεί την ανάπτυξη σχέσεων και συνεργάζεται με άλλα ερευνητικά ιδρύματα του εσωτερικού ή του εξωτερικού τα οποία ασκούν όμοια ή συναφή δραστηριότητα.

δ. Ειδικεύει επιστήμονες και τεχνικούς στους τομείς δραστηριότητάς του.

ε. Προμηθεύεται τον απαραίτητο τεχνολογικό εξοπλισμό και

στ. Αναπτύσσει οποιαδήποτε άλλη δραστηριότητα συναφή με τους σκοπούς του.

Στο αυτό πνεύμα περί του σκοπού ίδρυσης και λειτουργίας, κινούνται και οι διατάξεις του άρθρου 11§1β-δ του ν. 3585/2008, ως ισχύει, σύμφωνα με τις οποίες β) Η ίδρυση ενός Ε.Π.Ι. αποσκοπεί στην ενίσχυση των ερευ-

νητικών δραστηριοτήτων που πραγματοποιούνται από τα Τμήματα των Πανεπιστημίων και τους Τομείς τους, όπως επίσης από τα Εργαστήρια και τις Κλινικές. Ειδικότερα, η ίδρυση ενός Ε.Π.Ι. αποσκοπεί και στην ανάπτυξη ερευνητικών δραστηριοτήτων κυρίως διεπιστημονικού, διατμηματικού ή διαπανεπιστημιακού χαρακτήρα, περιφερειακής ή εθνικής εμβέλειας, ή σε περιοχές που αποτελούν εθνικές στρατηγικές επιλογές και προτεραιότητες ή στην ανάπτυξη ερευνητικών δραστηριοτήτων που απαιτούν υποδομές μεγάλης κλίμακας. Σε κάθε περίπτωση, η ίδρυση ενός Ε.Π.Ι. αποσκοπεί και στην ερευνητική υποστήριξη του επιτελούμενου εκπαιδευτικού έργου, ιδίως σε μεταπτυχιακό επίπεδο, με διασφάλιση αποτελεσματικής αλληλεπίδρασης μεταξύ μεταπτυχιακών σπουδών και έρευνας.

γ) Η ίδρυση ενός Ε.Π.Ι. εντάσσεται στο συνολικό στρατηγικό σχεδιασμό έρευνας του οικείου Πανεπιστημίου ή των συνεργαζόμενων Πανεπιστημίων.

δ) Στα Ε.Π.Ι. μπορεί να εκπονείται μέρος ή και το σύνολο της διπλωματικής εργασίας μεταπτυχιακών φοιτητών και της διδακτορικής διατριβής υποψήφιων διδασκάλων. Στις περιπτώσεις αυτές, η Γ.Σ.Ε.Σ. του οικείου Τμήματος ή οι Γ.Σ.Ε.Σ. των συνεργαζόμενων με το Ε.Π.Ι. Τμημάτων δύναται να αποφασίσουν τη συμμετοχή ενός (1) ερευνητή, που είναι κάτοχος διδακτορικού διπλώματος, στις οικείες τριμελείς συμβουλευτικές επιτροπές και στις αντίστοιχες επταμελείς εξεαστικές επιτροπές.

Ως προς τη Διοίκηση των ΕΠΙ το άρθρο 11§5 του ν. 3585/2008, ορίζει ότι α) Το Ε.Π.Ι. διοικείται από Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) που αποτελείται από: αα) Τον Διευθυντή του Ε.Π.Ι. αβ) Τρία (3) μέλη Δ.Ε.Π. κάθε Τμήματος που συμμετέχει στο Ε.Π.Ι., του ίδιου ή του συγγενέστερου γνωστικού αντικείμενου με το γνωστικό αντικείμενο που καλύπτει το Ε.Π.Ι., τα οποία ορίζονται από τη Γ.Σ.Ε.Σ. του οικείου ή των οικείων Τμημάτων τα οποία συμμετέχουν ενεργά στα ερευνητικά προγράμματα του Ινστιτούτου. Σε περίπτωση συνεργασίας τριών (3) ή περισσότερων Τμημάτων του ίδιου ή άλλου Πανεπιστημίου για την ίδρυση Ε.Π.Ι., κάθε Τμήμα συμμετέχει στο Δ.Σ. με ένα (1) ή δύο (2) το πολύ μέλη Δ.Ε.Π., όπως καθορίζεται εκάστοτε με το προεδρικό διάταγμα ίδρυσής του. αγ) Έναν (1) εκπρόσωπο κάθε φορέα που συμμετέχει στο Ε.Π.Ι. αδ) Έναν (1) ερευνητή του Ε.Π.Ι. β) Η θητεία του Δ.Σ. είναι τετραετής.

«Σε περίπτωση που συμμετέχει σε ΕΠΙ μόνο ένα Τμήμα, στο ΔΣ συμμετέχουν τέσσερα (4) μέλη ΔΕΠ. Για τις θέσεις του Διευθυντή και των μελών του ΔΣ των ΕΠΙ μπορεί να επιλέγονται και ομότιμοι ή αφυπηρετησάντες καθηγητές του συμμετέχοντος ή συμμετεχόντων τμημάτων του ίδιου ή του συγγενέστερου γνωστικού αντικείμενου που καλύπτει το ΕΠΙ.»

6. α) {.....}

γ) Για τη συγκρότηση του Δ.Σ. και για το διορισμό του Διευθυντή εκδίδεται σχετική διαπιστωτική απόφαση του οικείου Πρύτανη, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. {.....}.

7. {.....}.

γ) Ανεξάρτητα από τις κατά το προηγούμενο εδάφιο διαδικασίες αξιολόγησης τα Ε.Π.Ι. υποχρεούνται να υπο-

βάλλουν προς το Τμήμα, τη Σύγκλητο και το Υπουργείο Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων στο τέλος κάθε ακαδημαϊκού έτους πλήρη απολογισμό του ερευνητικού και άλλου έργου που επιτελέστηκε από αυτά.

Ως προς τη χρηματοδότηση το άρθρο 10Α του π.δ. 271/1989, ορίζει ότι το ΕΠΙΣΕΥ έχει, μεταξύ άλλων πόρων, έσοδα από την εκτέλεση ερευνητικών προγραμμάτων για λογαριασμό τρίτων (δημοσίων υπηρεσιών, διεθνών και μη οργανισμών, ν.π.δ.δ., ν.π.ι.δ. και ιδιωτών).

Στο πλαίσιο του παρόντος λαμβάνονται υπόψη οι ακόλουθοι ορισμοί του άρθρου 2 του ν. 4310/2014, ως προς την έρευνα και την καινοτομία:

4. «Βασική έρευνα»: η θεωρητική ή πειραματική εργασία που έχει ως πρωταρχικό στόχο τη γνώση και κατανόηση του κόσμου και την παραγωγή νέας γνώσης.

7. «διανοητική ιδιοκτησία»: η πνευματική και η βιομηχανική ιδιοκτησία και ιδίως τα περιουσιακά και τα ηθικά δικαιώματα που απορρέουν από τα έργα που τις εμπεριέχουν, η τεχνογνωσία, τα σήματα, τα διπλώματα ευρεσιτεχνίας και τα πιστοποιητικά χρησιμότητας.

13. «επιστημονική και τεχνολογική καινοτομία»: το αποτέλεσμα ερευνητικών και τεχνολογικών προσπαθειών που οδηγούν ή που επιδιώκεται να οδηγήσουν στην υλοποίηση νέων ή τη βελτίωση προϊόντων, υπηρεσιών και διαδικασιών που υπάρχουν ήδη.

15. «έρευνα»: οποιαδήποτε συστηματική και δημιουργική εργασία που αναλαμβάνεται με σκοπό την επαύξηση του αποθέματος της γνώσης, συμπεριλαμβανομένης της γνώσης του ανθρώπου, του πολιτισμού και της κοινωνίας.

16. «ερευνητές»: οι επιστήμονες που σύμφωνα με τις προϋποθέσεις του άρθρου 18 του παρόντος, δραστηριοποιούνται για τη δημιουργία νέας γνώσης, προϊόντων, διαδικασιών, μεθόδων και συστημάτων και για τη διαχείριση των αντιστοίχων έργων.

17. «Έρευνα και Ανάπτυξη (Ε και Α)»: η δημιουργική εργασία η οποία καλύπτει τις δραστηριότητες της βασικής και της εφαρμοσμένης έρευνας και πραγματοποιείται σε συστηματική βάση με σκοπό την αύξηση του αποθέματος της γνώσης, συμπεριλαμβανομένης της γνώσης του ανθρώπου, του πολιτισμού και της κοινωνίας, καθώς και η χρήση του αποθέματος της γνώσης για την ανάπτυξη νέων εφαρμογών.

18. «Ερευνητικά Πανεπιστημιακά Ινστιτούτα (ΕΠΙ)»: τα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου, που έχουν συσταθεί δυνάμει των διατάξεων του ν. 2083/1992 (Α' 159) και του ν. 3685/2008 (Α' 148).

23. «εφαρμοσμένη ή βιομηχανική έρευνα»: η σχεδιασμένη έρευνα ή η κριτική διερεύνηση ενός πεδίου που αποσκοπεί στην απόκτηση νέων γνώσεων και δεξιοτήτων για την ανάπτυξη νέων προϊόντων, διεργασιών ή υπηρεσιών ή για τη σημαντική βελτίωση προϊόντων, διεργασιών ή υπηρεσιών που υπάρχουν.

24. «ευρεσιτεχνία διεθνώς αναγνωρισμένη»: η ευρεσιτεχνία για την οποία έχει απονεμηθεί σχετικό δίπλωμα, το οποίο είναι σε ισχύ και έχει πιστοποιηθεί από τον Οργανισμό Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας (ΟΒΙ) ότι εμπίπτει σε μία τουλάχιστον από τις ακόλουθες περιπτώσεις: α) Ευρωπαϊκό Δίπλωμα Ευρεσιτεχνίας που χορηγείται

από το Ευρωπαϊκό Γραφείο Διπλωμάτων Ευρεσιτεχνίας (European Patent Office «ΕΡΟ») και έχει κατοχυρωθεί στην Ελλάδα, β) Δίπλωμα Ευρεσιτεχνίας κατοχυρωμένο στην Ελλάδα (Αποκλεισμένων των Πιστοποιητικών Υποδείγματος Χρησιμότητας (Π.Υ.Χ.)), και σε ένα ακόμη κράτος (ενδεικτικά ΗΠΑ, Γερμανία, Κίνα, Ιαπωνία, Γαλλία, Ελβετία), που: αα) έχει προσχωρήσει στην Ευρωπαϊκή Σύμβαση Διπλωμάτων Ευρεσιτεχνίας (ΕΡΕ) ή συνεργάζεται στο πλαίσιο αυτής ή ββ) είναι μέλος του ΟΟΣΑ ή σε καθεστώς υποψήφιας προς ένταξη χώρας (accession candidate country) ή σε καθεστώς ενισχυμένης δέσμευσης (enhanced engagement country).

27. «καινοτομία»: η αξιοποίηση υφιστάμενης ή νέας γνώσης ή η μετατροπή μιας ιδέας σε προϊόν ή διαδικασία ή υπηρεσία.

29. «καινοτόμος επιχείρηση»: η επιχείρηση η οποία αναπτύσσει προϊόντα, υπηρεσίες ή διεργασίες που είναι νέες και ουσιωδώς βελτιωμένες σε σχέση με τη σύγχρονη τεχνολογία στον σχετικό κλάδο.

35. «πειραματική ανάπτυξη»: η απόκτηση, ο συνδυασμός, η διαμόρφωση και η χρήση υφιστάμενων επιστημονικών, τεχνολογικών και άλλων συναφών γνώσεων και δεξιοτήτων που αποσκοπούν στην ανάπτυξη νέων ή βελτιωμένων προϊόντων, διαδικασιών ή υπηρεσιών.

40. «τεχνολογική ανάπτυξη»: η ανάπτυξη και μεταφορά τεχνολογίας και τεχνογνωσίας στην παραγωγική διαδικασία, που αποσκοπεί στη βελτίωση των τεχνολογικών και των οικονομικών παραμέτρων παραγωγής προϊόντων ή προσφοράς υπηρεσιών, με την εφαρμογή μελετών και ερευνητικών προγραμμάτων και τη λήψη των αναγκαίων νομοθετικών, κανονιστικών και διοικητικών μέτρων στην κατεύθυνση αυτή.

Κεφάλαιο Α

Άρθρο 1 - Σύσταση - Βασικές αρχές

1. Η Επιτροπή Ηθικής και Δεοντολογίας της Έρευνας (ΕΗΔΕ) του Ερευνητικού Πανεπιστημιακού Ινστιτούτου Συστημάτων Επικοινωνιών και Υπολογιστών συγκροτείται και λειτουργεί σύμφωνα με τον παρόντα Κανονισμό και κατ' ανάλογη και οικειοθελή εφαρμογή των διατάξεων του ν. 4521/2018 (άρθρα 21-28), εκτός αν άλλως ορίζεται στον παρόντα.

2. Η ΕΗΔΕ εγγυάται ηθικά και δεοντολογικά την αξιοπιστία των ερευνητικών έργων που διεξάγονται στο ΕΠΙΣΕΥ. Η ΕΗΔΕ ελέγχει κατά πόσο ένα ερευνητικό έργο διενεργείται με σεβασμό στην αξία των ανθρώπινων όντων, στην αυτονομία των προσώπων που συμμετέχουν, στην ιδιωτική ζωή και τα προσωπικά δεδομένα της, καθώς και στο φυσικό και πολιτιστικό περιβάλλον.

3. Κατά την επιτέλεση του ακαδημαϊκού - ερευνητικού έργου πρέπει να αποφεύγεται οποιουδήποτε τύπου και μορφής διάκριση των αποδεκτών του συγκεκριμένου έργου ή των εμπλεκόμενων σε αυτό, με κριτήρια την εθνικότητα, τη φυλή, την καταγωγή, τη γλώσσα, το φύλο, τη θρησκεία, την ιδιωτική ζωή, το σεξουαλικό προσανατολισμό, την έμφυλη ταυτότητα, τη σωματική ικανότητα και την οικονομική και κοινωνική κατάσταση στην οποία αυτοί βρίσκονται.

4. Οι κανόνες δεοντολογίας αποτελούν κατευθυντήριες γραμμές για τη δράση των μελών της ακαδημαϊκής και ερευνητικής κοινότητας, στις οποίες αποτυπώνονται οι αρχές της λειτουργίας του ΕΠΙΣΕΥ. Τα κατά τις κείμενες ή συμβατικές διατάξεις συνεργαζόμενα με το ΕΠΙΣΕΥ φυσικά και νομικά πρόσωπα, οφείλουν να τηρούν, κατά την εκτέλεση του έργου τους, τον παρόντα Κανονισμό Ηθικής και Δεοντολογίας της Έρευνας του ΕΠΙΣΕΥ.

5. Το κόστος λειτουργίας της ΕΗΔΕ καλύπτεται πλήρως από ίδιους πόρους του ΕΠΙΣΕΥ.

Άρθρο 2 - Σύσταση - Θητεία

1. Η ΕΗΔΕ του ΕΠΙΣΕΥ αποτελείται από τρία (3) τακτικά μέλη και τους κατά την εκάστοτε απόφαση ΔΣ αναπληρωτές τους, ο αριθμός των οποίων κυμαίνεται από συνολικά 1 έως 3. Η σύσταση κι επιλογή του συνόλου των μελών της Επιτροπής υπόκειται σε απόφαση του ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ.

Τα μέλη της ΕΗΔΕ είναι επιστήμονες εγνωσμένου κύρους με ειδικευση σε θέματα έρευνας, ηθικής και δεοντολογίας της έρευνας. Ένα (1), τουλάχιστον, μέλος έχει ειδικευση στον τομέα της βιοηθικής. Τα τακτικά μέλη είναι πρόσωπα, τα οποία δεν τελούν σε σχέση εξάρτησης προς το ΕΠΙΣΕΥ. Τα γνωστικά αντικείμενα των μελών πρέπει να εξασφαλίζουν, κατά το μέτρο του δυνατού, την εκπροσώπηση των γνωστικών αντικειμένων αλλά και της λειτουργίας του Ινστιτούτου.

2. Τα μέλη της ΕΗΔΕ επιλέγονται από το ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ, βάσει των βιογραφικών σημειωμάτων των υποψηφίων, τα οποία υποβάλλονται μετά από σχετική πρόσκληση του ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ. Κατά την απόφαση συνεκτιμώνται η εμπειρία των υποψηφίων στην υλοποίηση και διαχείριση έργων ως Επιστημονικών Υπευθύνων, η εν γένει εμπειρία τους στο πεδίο της διεξαγωγής ερευνητικών και καινοτομικών προγραμμάτων, η προηγούμενη συμμετοχή τους σε αντίστοιχες επιτροπές ηθικής/δεοντολογίας/βιοηθικής/προσωπικών δεδομένων, η εκπροσώπηση στη σύνθεση της ΕΗΔΕ των γνωστικών αντικειμένων του Ινστιτούτου, η διαμόρφωση της τελικής σύνθεσης της ΕΗΔΕ, έτσι ώστε να εξασφαλίζονται η διεπιστημονική προσέγγιση και η σφαιρική εξέταση των ηθικών και δεοντολογικών ζητημάτων που προκύπτουν στο πλαίσιο της έρευνας.

3. Η ΕΗΔΕ συγκροτείται με απόφαση του ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ, στο πλαίσιο της οποίας ορίζεται ο Πρόεδρος της Επιτροπής.

Η ΕΗΔΕ και τα μέλη της δεν τελούν σε σχέση εξάρτησης προς το ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ και η ιδιότητά τους δε δημιουργεί οιαδήποτε εργασιακή σχέση μεταξύ τους.

4. Η διάρκεια της θητείας των μελών των ΕΗΔΕ είναι τριετής και μπορεί να ανανεωθεί μία (1) μόνο φορά, με δυνατότητα εκ νέου συμμετοχής σε επόμενη σχετική πρόσκληση του ΔΣ.

5. Αν κάποιο μέλος της ΕΗΔΕ παραιτηθεί, ελλείψει ή με οποιονδήποτε άλλον τρόπο παύσει τη θητεία του, αντικαθίσταται για το υπόλοιπο της θητείας του από το αναπληρωματικό μέλος του, εκτός εάν υπάρξει σχετική απόφαση του ΔΣ επί του ζητήματος.

6. Ο Πρόεδρος της ΕΗΔΕ έχει την ευθύνη της εύρυθμης λειτουργίας της Επιτροπής, συγκαλεί τις συνεδριάσεις,

αντιπροσωπεύει την Επιτροπή ενώπιον του ΔΣ και όπου αλλού χρειαστεί. Η ΕΗΔΕ στο πλαίσιο της λειτουργίας της απολαύει της απαιτούμενης επιστημονικής κι ακαδημαϊκής ελευθερίας, οφείλοντας, όμως να συνεργάζεται με το ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ, το οποίο αντίστοιχα της αναγνωρίζει το ανωτέρω πλαίσιο λειτουργίας.

Άρθρο 3 - Αποστολή

1. Αποστολή της Επιτροπής Ηθικής και Δεοντολογίας της Έρευνας είναι:

α) να εξετάζει αν ένα ερευνητικό έργο διενεργείται με σεβασμό στην αξία των ανθρώπινων όντων, στην αυτονομία των προσώπων που συμμετέχουν, στην προστασία της ιδιωτικής ζωής και των προσωπικών δεδομένων, στην προστασία των ζώων αλλά και στην προστασία του φυσικού και πολιτιστικού περιβάλλοντος.

β) να ελέγχει την τήρηση των γενικά παραδεδεγμένων αρχών περί την ακεραιότητα κατά τη διεξαγωγή της έρευνας και περί τα κριτήρια της ορθής επιστημονικής πρακτικής, όπως περιγράφονται στο άρθρο 8 και να διαβουλεύεται επί των σχετικών ζητημάτων με το ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ.

γ) να ενημερώνει την κοινότητα του ΕΠΙΣΕΥ για θέματα αρχών και κανόνων σε ζητήματα ηθικής και δεοντολογίας, μέσω της πραγματοποίησης ομιλιών, ημερίδων και δημοσίευσης σχετικού υλικού. Μέρος ή το σύνολο των παραπάνω ενημερωτικών δράσεων θα είναι ελεύθερα προσβάσιμο σε ειδικό χώρο της ιστοσελίδας του ΕΠΙΣΕΥ.

δ) να ενεργεί ή να γνωμοδοτεί σχετικά με θέματα ηθικής και δεοντολογίας της έρευνας, όποτε της ζητηθεί, από το ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ, με το οποίο συνεργάζεται ως συμβουλευτικό όργανο, στο πλαίσιο της απαιτούμενης ερευνητικής κι ακαδημαϊκής ελευθερίας.

ε) να συνεργάζεται με αντίστοιχες επιτροπές στη χώρα μας και στο εξωτερικό.

στ) να εκπροσωπεί το ΕΠΙΣΕΥ σε αντίστοιχες Επιτροπές της ΕΕ ή σε αντίστοιχους ευρωπαϊκούς και διεθνείς οργανισμούς.

Άρθρο 4 - Αρμοδιότητες

1. Αρμοδιότητα της ΕΗΔΕ είναι να διαπιστώνει εάν συγκεκριμένο ερευνητικό έργο, που πρόκειται να εκπονηθεί ή εκπονείται στο ΕΠΙΣΕΥ συνάδει με τους κανόνες ηθικής και δεοντολογίας της έρευνας ως προς το περιεχόμενο και τον τρόπο διεξαγωγής της.

Η ΕΗΔΕ αξιολογεί την ερευνητική πρόταση και την εγκρίνει ή εισηγείται την αναθεώρησή της, εφόσον προκύπτουν ηθικά και δεοντολογικά κωλύματα. Οι σχετικές συστάσεις και εισηγήσεις πρέπει να είναι έγγραφες και ειδικά αιτιολογημένες. Η ΕΗΔΕ μπορεί, κατόπιν επώνυμης και τεκμηριωμένης αναφοράς, να ζητήσει περαιτέρω πληροφορίες ή διευκρινίσεις από τον επιστημονικό υπεύθυνο του ερευνητικού έργου και να παρακολουθεί την εξέλιξη των ερευνητικών έργων που έχει εγκρίνει.

2. Ειδικότερα στις αρμοδιότητες της ΕΗΔΕ περιλαμβάνονται:

α) η εξέταση ερευνητικών δραστηριοτήτων που, κατόπιν γνωστοποίησης του επιστημονικού υπευθύνου, περιλαμβάνουν έρευνα i) στον άνθρωπο, ii) σε υλικό

που προέρχεται από άνθρωπο - όπως γενετικό υλικό, κύτταρα, ιστοί και προσωπικά δεδομένα-, iii) σε ζώα, iv) στο περιβάλλον, φυσικό και πολιτιστικό, v) πολεμικές δραστηριότητες, πλην της θεσμικής συνεισφοράς σε αντικείμενα εθνικής άμυνας ή ασφάλειας. Η αντίστοιχη δράση του έργου δεν μπορεί να αρχίσει να υλοποιείται, εάν δεν εγκριθεί προηγουμένως από την Επιτροπή, εκτός εάν υφίσταται ειδικώς αιτιολογημένη αντίθετη απόφαση του ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ.

β) η εξέταση, εκτός των ερευνητικών έργων της προηγούμενης περίπτωσης και άλλου ερευνητικού έργου, ύστερα από αίτηση του ΔΣ ή αναφορά κάθε ενδιαφερόμενου/όποιου έχει άμεσο, ενεστώς, ειδικό έννομο συμφέρον

γ) η γνωμοδότηση για θέματα ηθικής και δεοντολογίας που αφορούν σε επιστημονικό άρθρο προς δημοσίευση

δ) η παρακολούθηση προτεινόμενων αλλαγών σε ήδη εγκεκριμένα και υλοποιούμενα ερευνητικά έργα.

Όλα τα μέλη του ΕΠΙΣΕΥ οφείλουν να συνδράμουν την Επιτροπή στο έργο της, σε περίπτωση δε σχετικής παράλειψης, η ΕΗΔΕ αναφέρεται αρμοδίως προς το ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ προκειμένου να προβεί στις κατάλληλες ενέργειες.

3. Η ΕΗΔΕ συντάσσει περιεκτική ετήσια έκθεση πεπραγμένων και την υποβάλλει στο ΔΣ κατά την έναρξη κάθε ακαδημαϊκού έτους.

4. Οι αποφάσεις της ΕΗΔΕ συνιστούν σύμφωνη γνώμη προς το ΔΣ ΕΠΙΣΕΥ, το οποίο δύναται να αποστεί με ειδικώς αιτιολογημένη απόφασή του.

Στην περίπτωση κατά την οποία η νομοθεσία προβλέπει έγκριση ή αδειοδότηση του έργου από άλλη αρμόδια δημόσια υπηρεσία, διοικητικό όργανο ή ανεξάρτητη διοικητική Αρχή, η σχετική απόφαση της ΕΗΔΕ δεν υποκαθιστά την εν λόγω έγκριση ή αδειοδότηση.

5. Η ΕΗΔΕ αποφασίζει μέσα σε εύλογο χρονικό διάστημα, το οποίο δεν μπορεί να υπερβαίνει τις δεκαπέντε (15) ημέρες από την υποβολή της αίτησης ή της αναφοράς και τη συγκέντρωση όλων των απαραίτητων συνοδευτικών εγγράφων. Εάν μέσα στη προθεσμία αυτή η ΕΗΔΕ δεν εκδώσει απόφαση η αίτηση θεωρείται εγκεκριμένη ενώ σε περίπτωση που η διαδικασία έχει κινηθεί με την υποβολή αναφοράς, η αναφορά θεωρείται απορριφθείσα.

6. Οιοσδήποτε τεκμηριώνει ειδικό, ενεστώς κι άμεσο έννομο συμφέρον δύναται να προχωρήσει σε επώνυμη και τεκμηριωμένη αναφορά ενώπιον της ΕΗΔΕ στο πλαίσιο της αρμοδιότητάς. Ωστόσο, η ενδεχόμενη υποβολή της αναφοράς δεν κωλύει την εκτέλεση του έργου, εκτός εάν το ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ αποφασίσει σχετικά στο πλαίσιο της αρμοδιότητάς του.

7. Η ΕΗΔΕ και τα μέλη της δεν εκπροσωπούν και δε δεσμεύουν το νομικό πρόσωπο του ΕΠΙΣΕΥ, εκτός εάν υφίσταται σχετική απόφαση του ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ προκειμένου για τη διεκπεραίωση συγκεκριμένων ενεργειών σχετικών με την αρμοδιότητάς της.

Άρθρο 5 - Λειτουργία - Ασυμβίβαστο

1. Η ΕΗΔΕ συνεδριάζει τακτικά μία (1) φορά τον μήνα κι εκτάκτως όποτε ζητηθεί αυτό από τον Πρόεδρό της ή τον Πρόεδρο του ΔΣ.

Η ΕΗΔΕ υποστηρίζεται στη γραμματειακή λειτουργία της από πρόσωπο επιλογής της, στο οποίο ανατίθενται καθήκοντα γραμματέα δυνάμει απόφασης ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ, το οποίο είναι αρμόδιο για τον καθορισμό τυχόν αμοιβής του για τη διεκπεραίωση του εν λόγω έργου.

Ο Πρόεδρος της ΕΗΔΕ έχει την ευθύνη για την εύρυθμη λειτουργία της Επιτροπής, τη συγκαλεί και διευθύνει τις συνεδριάσεις της.

Η ΕΗΔΕ βρίσκεται σε απαρτία, όταν είναι παρόντα και τα τρία (3) μέλη της και αποφασίζει με πλειοψηφία.

2. Στα μέλη της ΕΗΔΕ, δύναται να καταβληθεί κατ' αποκοπή αποζημίωση για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις της Επιτροπής, το ύψος της οποίας καθορίζεται με απόφαση του ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ. Η εν λόγω αποζημίωση ουδόλως δημιουργεί οιαδήποτε σχέση εξάρτησης των μελών της Επιτροπής προς το ΕΠΙΣΕΥ κι αποβλέπει στην εύρυθμη λειτουργία του οργάνου εν όψει του φόρτου εργασιών της.

3. Η ιδιότητα του μέλους ΕΗΔΕ είναι ασυμβίβαστη με τις ιδιότητες του Διευθυντή, του Προέδρου και του μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου του ΕΠΙΣΕΥ.

4. Μέλος της ΕΗΔΕ έχει κώλυμα συμμετοχής στη συνεδρίαση σε κάθε περίπτωση κατά την οποία δύναται να προκύψει σύγκρουση συμφερόντων, την οποία οφείλει να δηλώσει εγκαίρως, εγγράφως προς τον Πρόεδρο, τα μέλη και τον Πρόεδρο ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ. Σύγκρουση συμφερόντων προκύπτει, όταν οιοδήποτε μέλος της ΕΗΔΕ έχει συμφέρον, το οποίο δύναται να επηρεάσει την αμερόληπτη και αντικειμενική εκτέλεση των καθηκόντων του. Ως τέτοιο νοείται οποιοδήποτε πλεονέκτημα υπέρ του ιδίου ή του συζύγου του ή συγγενούς α' βαθμού ή οποιαδήποτε άλλη περίπτωση περιγράφεται από τις κείμενες διατάξεις. Σε περίπτωση δήλωσης τέτοιου κωλύματος αναφορικά με συγκεκριμένη υπό αξιολόγηση πρόταση, το μέλος που δηλώνει το κώλυμα αντικαθίσταται από αναπληρωματικό μέλος, εφ' όσον η Επιτροπή αλλά το ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ, εφ' όσον υπάρξει σχετικό αίτημα από την Επιτροπή, κάνει δεκτό το κώλυμα. Σε περίπτωση κατά την οποία η Επιτροπή ή το ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ, εφ' όσον ζητηθεί, δεν κάνει δεκτό το προβαλλόμενο κώλυμα, εκδίδεται σχετική πράξη με ειδική αιτιολογία, οπότε το μέλος της Επιτροπής οφείλει να εκτελέσει τα καθήκοντά του.

Άρθρο 6 - Υποχρέωση εχεμύθειας

1. Άπαντα τα μέλη της ΕΗΔΕ υποχρεούνται στη διαχρονική και μετά το πέρας της θητείας τους τήρηση απόλυτης εχεμύθειας αναφορικά με οποιαδήποτε πληροφορία περιέρχεται στη γνώση τους κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, πλην των κατά τις κείμενες διατάξεις προβλεπόμενων περιπτώσεων, κάμψης της υποχρέωσης. Η υποχρέωση βαρύνει, επίσης, διαχρονικώς, οποιονδήποτε εξωτερικό εμπειρογνώμονα ή εισηγητή προσκληθεί για παροχή γνωμοδότησης/εισηγήσης σχετικά με συγκεκριμένο ερευνητικό πρωτόκολλο, καθώς και τον/την γραμματέα ΕΗΔΕ και οποιοδήποτε πρόσωπο που μπορεί να ασκεί υποστηρικτικό έργο. Δεν επιτρέπεται η γνωστοποίηση με οποιονδήποτε τρόπο απόρρητων στοιχείων ή δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, που είναι προσिता στα ανωτέρω άτομα λόγω ή επ' ευκαιρία των καθηκόντων τους.

2. Η υποχρέωση εχεμύθειας επεκτείνεται και στο περιεχόμενο των διαβουλεύσεων μεταξύ των μελών της ΕΗΔΕ, οι οποίες είναι απαραίτητες για την αξιολόγηση των προτάσεων και τη λήψη τελικής απόφασης.

Άρθρο 7 - Υποβολή ερευνητικών προτάσεων

1. Η πρόταση ερευνητικού έργου, που υποβάλλεται για έγκριση από την ΕΗΔΕ, περιλαμβάνει ερωτηματολόγιο προδιαγεγραμμένου περιεχομένου εγκρίσεως της Επιτροπής και του ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ και συνοπτική έκθεση σχετικά με την καταλληλότητα και τη συμβατότητα του ερευνητικού έργου αναφορικά με την ισχύουσα νομοθεσία. Στην έκθεση αυτή ο επιστημονικός υπεύθυνος προσδιορίζει αν ο σκοπός και η μεθοδολογία του ερευνητικού έργου συμβιβάζονται με τις αρχές της ηθικής και τη σχετική νομοθεσία. Η αίτηση και τα συνοδευτικά έγγραφα υποβάλλονται από τον επιστημονικό υπεύθυνο του έργου ηλεκτρονικά.

2. Ο Πρόεδρος της ΕΗΔΕ ορίζει εισηγητή για κάθε αίτηση που υποβάλλεται, ο οποίος εισηγητής είναι μέλος της ΕΗΔΕ, ανάλογα με το επιστημονικό αντικείμενο του ερευνητικού έργου. Αν το γνωστικό αντικείμενο του έργου δεν μπορεί να καλυφθεί από τα μέλη της ΕΗΔΕ, ορίζεται εξωτερικός εμπειρογνώμονας, ο οποίος γνωμοδοτεί εγγράφως. Οι συνεδριάσεις της ΕΗΔΕ μπορεί να γίνονται εξ αποστάσεως με ηλεκτρονικά μέσα. Η τυχόν αποζημίωση εμπλεκόμενου εμπειρογνώμονα εγκρίνεται από το ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ.

3. Το ορισθέν από το ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ φυσικό πρόσωπο, το οποίο διεκπεραιώνει τη γραμματειακή υποστήριξη της ΕΗΔΕ και την τήρηση των σχετικών αρχείων θα είναι αρμόδιο για την παραλαβή και πρωτοκόλληση της σχετικής αίτησης, χορηγώντας σχετικό πιστοποιητικό προς τον Επιστημονικό Υπεύθυνο, υπό την προϋπόθεση διαπίστωσης και πιστοποίησης της καταλληλότητας και πληρότητας των υποβληθέντων απαιτούμενων δικαιολογητικών.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β ΚΑΝΟΝΕΣ ΗΘΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ

Άρθρο 8 - Γενικοί κανόνες διεξαγωγής της έρευνας

Η έρευνα πρέπει να διεξάγεται με σεβασμό στην επιστημονική αλήθεια, αντικειμενικότητα και πληρότητα, στην ακαδημαϊκή ελευθερία, στη ζωή, στην αξία του ανθρώπου και του φυσικού περιβάλλοντος, στην ανθρωπινή αξιοπρέπεια, στην πνευματική ιδιοκτησία και στα προσωπικά δεδομένα.

Κατά την ερευνητική διαδικασία δεν πρέπει να γίνεται διάκριση πολιτών κατά την εθνότητα, τη φυλή, την εθνική καταγωγή, τη γλώσσα, το φύλο, τη θρησκεία, την ιδιωτική ζωή, τη σωματική ικανότητα, τον σεξουαλικό προσανατολισμό ή την κοινωνικοοικονομική κατάσταση. Οι ερευνητές δεσμεύονται από τις γενικά αναγνωρισμένες αρχές προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, της προστασίας της δημόσιας υγείας, της προστασίας του παιδιού και των ευαίσθητων ομάδων, καθώς και της προστασίας της βιοποικιλότητας, των

προσωπικών δεδομένων. Τέλος, οι ερευνητές οφείλουν να μεριμνούν για την υπεύθυνη ενημέρωση του ευρύ-τερου κοινού.

Άρθρο 9 - Βασικές προϋποθέσεις διεξαγωγής της έρευνας και ευθύνες του ερευνητή

1. Κατά την ανάληψη, τη διεξαγωγή και τη δημοσίευση των αποτελεσμάτων της έρευνας, οι επιστημονικοί υπεύθυνοι οφείλουν να εξασφαλίζουν ότι:

α) έχουν λάβει τις απαιτούμενες από τους αρμόδιους φορείς άδειες για τη διεξαγωγή της συγκεκριμένης έρευνας, χωρίς αυτό να υποκαθιστά την υποχρέωση υποβολής επίσημου αιτήματος έγκρισης του ερευνητικού προγράμματος από την ΕΗΔΕ κατά περίπτωση, όπου απαιτείται,

β) η διεξαγωγή της έρευνας γίνεται με τρόπο αντικειμενικό και επιστημονικά αδιάβλητο, δηλώνοντας την πηγή/τις πηγές χρηματοδότησης,

γ) έχουν λάβει υπόψιν τους τις ειδικές διατάξεις που αφορούν στο συγκεκριμένο είδος έρευνας, όπως ιδίως συμβαίνει:

- στις κοινωνικές έρευνες που αφορούν σε ευαίσθητες και ευπαθείς κοινωνικές ομάδες,

- στην έρευνα στις βιολογικές επιστήμες (π.χ. κλινικές έρευνες, πειράματα που χρησιμοποιούν ζώα, έρευνα σε άγρια είδη),

- στη διαχείριση επικίνδυνων ουσιών και αποβλήτων,

δ) δεν παραβιάζουν διατάξεις της νομοθεσίας για την προστασία των προσωπικών δεδομένων,

ε) δεν αποβλέπουν στην πολεμική έρευνα, εξαιρουμένης της θεσμικής συνδρομής στην εθνική ασφάλεια και άμυνα.

2. Για την εξασφάλιση των προϋποθέσεων, οι επιστημονικοί υπεύθυνοι μπορούν να απευθύνονται συμβουλευτικά στην Επιτροπή Ηθικής και Δεοντολογίας της Έρευνας του ΕΠΙΣΕΥ, πριν από την έναρξη οποιασδήποτε ερευνητικής δραστηριότητας που σχετίζεται με θέματα ηθικής και δεοντολογίας, τηρώντας ενημερωμένο αρχείο της σχετικής αλληλογραφίας τους για το προβλεπόμενο από το εκάστοτε πλαίσιο χρηματοδότησης χρονικό διάστημα μετά το πέρας της έρευνας.

Άρθρο 10 - Ευθύνη του ΕΠΙΣΕΥ

Η Διοίκηση του ΕΠΙΣΕΥ έχει υποχρέωση να προστατεύει την ανεξαρτησία των ερευνητών και να μεριμνά για την τήρηση των κανόνων δεοντολογίας της ερευνητικής πρακτικής, όπως αυτή περιγράφεται σε αντίστοιχα ελληνικά και ευρωπαϊκά κείμενα και κωδικοποιείται στον παρόντα Κανονισμό.

Το ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ καταρτίζει κατάλογο εμπειρογνομόνων του Ινστιτούτου ή άλλων δημόσιων φορέων ή οργανισμών, οι οποίοι μπορούν να συνδράμουν την ΕΗΔΕ στο έργο της.

Άρθρο 11 - Ανεξαρτησία του ερευνητή

Οι ερευνητές κατά τη διεξαγωγή της έρευνας οφείλουν να υιοθετούν εμπράκτως την επαγγελματική δεοντολογία του επαγγελματικού κλάδου στον οποίο ανήκουν.

Παράλληλα, απολαμβάνουν τη συνταγματικά κατοχυρωμένη ελευθερία της έρευνας και δεν υπόκεινται σε

οποιοσδήποτε εξωτερικές πολιτικές, ιδεολογικές ή άλλες πιέσεις και παρεμβάσεις.

Άρθρο 12 - Χρηματοδότηση

Οι ερευνητές υποχρεούνται να δημοσιοποιούν τις πηγές χρηματοδότησης της έρευνάς τους. Δεν επιτρέπεται στη σύναψη συμφωνίας για τη χρηματοδότηση ενός ερευνητικού έργου να συμπεριλαμβάνονται όροι, οι οποίοι θέτουν σαφώς σε κίνδυνο την ακαδημαϊκή ελευθερία τους κατά το σχεδιασμό και τη διεξαγωγή της έρευνάς τους.

Άρθρο 13 - Επιστημονικοί υπεύθυνοι

Οι επιστημονικοί υπεύθυνοι, πέρα από τις ατομικές υποχρεώσεις τους, οφείλουν να ενημερώνουν τα μέλη της ομάδας έργου ως προς τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους, καθώς και ως προς τους κανονισμούς λειτουργίας του ΕΠΙΣΕΥ, συμπεριλαμβανομένων των οικείων αρχών ηθικής και δεοντολογίας. Οφείλουν, επίσης, να επιβλέπουν την τήρηση των παραπάνω.

Άρθρο 14 - Ακεραιότητα του ερευνητή - Αποτελέσματα της έρευνας

Ο σχεδιασμός και η διεξαγωγή ενός ερευνητικού προγράμματος υπάγονται στους κανόνες της επιστημονικής τεκμηρίωσης.

Η επιλεκτική δημοσίευση αποτελεσμάτων, που οδηγεί σε παραπλανητικά συμπεράσματα, έχει δυσμενείς συνέπειες για την επιστήμη και, ενδεχομένως, για το κοινωνικό σύνολο. Κατά συνέπεια, είναι ηθικά και δεοντολογικά μη αποδεκτή.

Ο Επιστημονικός Υπεύθυνος της έρευνας έχει υποχρέωση να καταθέσει στο ΔΣ έκθεση με τα συνολικά αποτελέσματα που προέκυψαν από το συγκεκριμένο ερευνητικό πρόγραμμα, εφόσον του ζητηθεί εγγράφως.

Άρθρο 15 - Τήρηση κανονισμών ασφαλείας

Η ερευνητική δραστηριότητα θα πρέπει να γίνεται με σεβασμό προς όλες τις υπόλοιπες λειτουργίες του Ινστιτούτου και να μην θέτει σε κίνδυνο το προσωπικό ή τις υποδομές του ΕΠΙΣΕΥ.

Οι ερευνητές θα πρέπει να μεριμνούν ούτως ώστε να τηρείται η κείμενη νομοθεσία που αφορά στη λήψη μέτρων και στην τήρηση κανόνων ασφαλείας κατά τη διάρκεια υλοποίησης των ερευνητικών δραστηριοτήτων τους, ιδιαίτερα σε εργαστηριακές έρευνες. Σε περίπτωση κατά την οποία η πλημμελής τήρηση των κανόνων ασφαλείας οφείλεται σε πλημμελείς υποδομές ή σε ανεπαρκή εργαστηριακό εξοπλισμό, τότε ο Επιστημονικός Υπεύθυνος του ερευνητικού έργου οφείλει να ενημερώσει, ούτως ώστε να ληφθούν μέτρα.

Οι ερευνητές ακολουθούν ερευνητικό σχεδιασμό, ώστε να προλαμβάνονται οι κίνδυνοι για τα άτομα που συμμετέχουν και σε αυτόν περιλαμβάνονται οι κανόνες ασφαλείας.

Άρθρο 16 - Τήρηση αρχείων

Οι ερευνητές οφείλουν να τηρούν πλήρες αρχείο για την εξέλιξη και τα αποτελέσματα ενός έργου, ώστε να διευκολύνεται ο έλεγχος και ταυτοχρόνως να διασφαλί-

ζονται τα δικαιώματα της πνευματικής ιδιοκτησίας και να προστατεύονται τα προσωπικά δεδομένα.

Άρθρο 17 - Σχέσεις μεταξύ ερευνητών

Οι Επιστημονικοί Υπεύθυνοι των ερευνητικών έργων πρέπει να ενημερώνουν συνοπτικά και επαρκώς τα πρόσωπα, που πρόκειται να λάβουν μέρος σε αυτά, για τους στόχους του προγράμματος.

Οι ερευνητές οφείλουν:

α) να ασκούν την ερευνητική δραστηριότητά τους με κύριο σκοπό τη διεύρυνση της επιστημονικής γνώσης και το όφελος του κοινωνικού συνόλου.

β) να τηρούν τις διατάξεις της νομοθεσίας που αναφέρονται στα αντικείμενα της έρευνας και τους κανόνες δεοντολογίας του επαγγέλματός τους και του παρόντος Κανονισμού.

Κατά τη διεξαγωγή της έρευνας, οι ερευνητές απολαμβάνουν ελευθερίας σκέψης και έκφρασης γνώμης, οφείλουν όμως παράλληλα να σέβονται τους περιορισμούς που επιβάλλονται από τον επιστημονικό υπεύθυνο της έρευνας για την οργάνωση και την καθοδήγηση της ερευνητικής δραστηριότητας.

Οι ερευνητές επιδεικνύουν αμοιβαίο σεβασμό, εχεμύθεια και δικαιούνται ίσης μεταχείρισης. Οι ερευνητές τηρούν πλήρη εχεμύθεια έναντι παντός τρίτου, σχετικά με τις πληροφορίες και τα επιστημονικά δεδομένα που θα λάβουν ή ενδέχεται να πληροφορηθούν κατά τη διεξαγωγή της έρευνας. Στους ερευνητές οφείλεται σεβασμός της προσωπικότητας και ακριβοδίκαιη αξιολόγηση των ικανότητων τους.

Άρθρο 18 - Συναίνεση συμμετεχόντων

Στο πλαίσιο των κείμενων διατάξεων οιαδήποτε ερευνητική δραστηριότητα βιολογική, ψυχολογική, κοινωνική κ.λπ. με άμεσα εμπλεκόμενο παράγοντα άνθρωπο, ιδίως ταυτοποιήσιμο, δεν μπορεί να διεξαχθεί χωρίς προηγούμενη διεξοδική, πλήρη και σαφή ενημέρωσή του για τον σκοπό του ερευνητικού προγράμματος την έκταση και τους πιθανούς κινδύνους.

Οι συμμετέχοντες, αφού ενημερωθούν, θα πρέπει να συναινέσουν γραπτώς.

Η έγγραφη συγκατάθεση ή συναίνεση ύστερα από πληροφόρηση (ενήμερης συγκατάθεσης, informed consent) τεκμηριώνεται με υπογραφή σχετικής δήλωσης των ατόμων που συμμετέχουν στο ερευνητικό πρόγραμμα. Όσοι εκ του νόμου δεν είναι ικανοί για δικαιοπραξία επιτρέπεται να συμμετάσχουν μετά από έγγραφη συγκατάθεση των νόμιμων αντιπροσώπων τους.

Η συμμετοχή σε ερευνητικό πρόγραμμα θα πρέπει να είναι ελεύθερη και εθελοντική και όχι προϊόν εξαναγκασμού. Επίσης, κάθε άτομο που συμμετέχει σε ερευνητικό πρόγραμμα θα πρέπει να μπορεί ελεύθερα να ανακαλεί τη συμμετοχή του σε αυτό, χωρίς τούτο να επιφέρει δυσμενείς συνέπειες.

Δεν επιτρέπεται, κατά την έρευνα ή με πρόσχημα αυτήν, η οικονομική ή άλλη εκμετάλλευση ή η προσβολή της προσωπικότητας των προσώπων που υπόκεινται σε αυτή.

Σε μελέτες στις οποίες συμμετέχουν άτομα από ευαίσθητες ομάδες (π.χ. παιδιά, έγκυοι, ΑμΕΑ κ.λπ.) λαμ-

βάνονται όλα τα απαραίτητα μέτρα, ώστε να διασφαλίζονται τα δικαιώματα αυτών των ατόμων και σε καμία περίπτωση δεν υπάρχει εξαναγκασμός για τη συμμετοχή τους στη μελέτη.

Άρθρο 19 - Σεβασμός Πνευματικής Ιδιοκτησίας

Οι ερευνητές κατά τη διεξαγωγή της ερευνητικής δραστηριότητας οφείλουν να λαμβάνουν υπόψη τους και να μη θίγουν καθ' οιονδήποτε τρόπο δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας τρίτων. Το ΕΠΙΣΕΥ οφείλει να μεριμνά, εκτός από την κατοχύρωση των δικών του δικαιωμάτων πνευματικής ιδιοκτησίας και για την προστασία των σχετικών με την εν λόγω έρευνα δικαιωμάτων των ερευνητών, αναφορικά με τα αποτελέσματα των εργασιών που εκπονήθηκαν στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων τους.

Άρθρο 20 - Σεβασμός Δικαιωμάτων Τρίτων

Οι διενεργούντες στο πλαίσιο του ΕΠΙΣΕΥ ερευνητική δραστηριότητα οφείλουν να επιδεικνύουν τον προσήκοντα σεβασμό στην αξιοπρέπεια και στα ατομικά δικαιώματα τρίτων προσώπων τα οποία εμπλέκονται στην ερευνητική δραστηριότητα. Ιδίως οφείλουν να σέβονται την ιδιωτική και την οικογενειακή ζωή τους, να αποφεύγουν κάθε αξιακή διάκριση πολιτών που εκπορεύεται από την καταγωγή, τη γλώσσα, το φύλο, τη θρησκεία, την ιδιωτική ζωή, τη σωματική ικανότητα ή την κοινωνικοοικονομική κατάσταση.

Άρθρο 21 - Τήρηση αρχών βιοηθικής

i) Γενικός κανόνας

Όσοι διενεργούν έρευνα στις βιολογικές επιστήμες πρέπει να είναι ενήμεροι για τις αρχές βιοηθικής και τις ειδικότερες απαιτήσεις δεοντολογίας που διέπουν το αντικείμενό τους. Η Επιτροπή Ηθικής και Δεοντολογίας της Έρευνας του ΕΠΙΣΕΥ οφείλει να επιμορφώνει τους ερευνητές με κάθε πρόσφορο τρόπο. Κάθε έρευνα στο πεδίο αυτό προϋποθέτει έγκριση του πρωτοκόλλου της από την Επιτροπή Ηθικής και Δεοντολογίας της Έρευνας.

ii) Κλινικές μελέτες

Πρωταρχικός σκοπός της κλινικής έρευνας είναι η βελτίωση των προληπτικών, διαγνωστικών και θεραπευτικών διαδικασιών, καθώς και η κατανόηση της αιτιολογίας και της παθογένειας της νόσου, εφόσον ακόμη και οι καλύτερα τεκμηριωμένες προληπτικές, διαγνωστικές και θεραπευτικές μέθοδοι πρέπει να διερευνώνται συνεχώς ως προς την ασφάλεια και την αποτελεσματικότητά τους.

Οι ερευνητές οφείλουν να τηρούν τις αρχές που διέπουν τις κλινικές μελέτες, συμπεριλαμβανομένων και των ερευνών συμπεριφοράς στον άνθρωπο, όπως τις προβλέπουν αναλυτικά τα συναφή νομοθετικά κείμενα και τα κείμενα δεοντολογίας. Γενικής εφαρμογής αρχές που απαιτούν ιδιαίτερη προσοχή είναι ιδίως αυτές της συναίνεσης ύστερα από πληροφόρηση (ενήμερης συγκατάθεσης, informed consent), της προστασίας των παιδιών και ευαίσθητων ομάδων, καθώς και της προστασίας των προσωπικών δεδομένων που συλλέγονται και αποτελούν αντικείμενο έστω και δυνητικής επεξεργασίας.

iii) Έρευνα σε ανθρώπινο βιολογικό υλικό

Η έρευνα σε ανθρώπινο βιολογικό υλικό διεξάγεται, εφόσον δεν υπάρχει εναλλακτική λύση συγκρίσιμης

αποτελεσματικότητας, σύμφωνα με τις ηθικές αρχές που αναγνωρίζονται διεθνώς, κυρίως τις αρχές της αυτονομίας, της ωφέλειας, της μη βλάβης και της δικαιοσύνης.

Όσοι διενεργούν έρευνα σε ανθρώπινο βιολογικό υλικό δεσμεύονται από τις αρχές της ενήμερης συναίνεσης του δότη, και από τις αρχές της προστασίας των ευαίσθητων προσωπικών δεδομένων, τα οποία συλλέγονται και υπόκεινται σε επεξεργασία. Ο δότης πρέπει να ενημερώνεται επιπλέον για την πολιτική της κτήσης περιουσιακών δικαιωμάτων στο εν λόγω υλικό και να ζητείται συγκατάθεσή του ως προς τούτο.

iv) Έρευνα σε ζώα

Τα πειράματα που γίνονται στο πλαίσιο έρευνας στην οποία χρησιμοποιούνται ζώα ως πειραματόζωα έχουν ως βασικούς/πρωταρχικούς στόχους την πρόληψη των ασθενειών, την προστασία της υγείας και τη βελτίωση των συνθηκών εκτροφής τους, καθώς και την πρόληψη των ασθενειών (παρασκευή εμβολίων, ορών κ.λπ.), τη διαφύλαξη και γενικά την προαγωγή της υγείας του ανθρώπου. Γενικά έχουν ως στόχο την ιατρική, βιολογική και αγροτική έρευνα.

Οι ερευνητικές προτάσεις που ενδεχομένως απαιτούν έγκριση εκ μέρους της Επιτροπής Ηθικής και Δεοντολογίας της Έρευνας περιλαμβάνουν συνήθως έρευνα, κατά την εκτέλεση της οποίας εγείρονται θέματα:

i) προστασίας ευαίσθητων προσωπικών δεδομένων, όπως ιατρικών και γενετικών δεδομένων, πολιτικών, θρησκευτικών ή φιλοσοφικών πεποιθήσεων, εθνικής προέλευσης, κ.α.

ii) κλινικών μελετών για φάρμακα,

iii) προστασίας των πειραματόζωων,

iv) βιοποικιλότητας, δηλαδή εφαρμογών της βιοτεχνολογίας για τη δημιουργία Γενετικά Τροποποιημένων Οργανισμών (ΓΤΟ).

v) έρευνα σχετιζόμενη με θεσμική συνδρομή σε ζητήματα εθνικής άμυνας κι ασφάλειας.

Άρθρο 22 - Έρευνα σε κοινωνικές επιστήμες

Η έρευνα στις κοινωνικές επιστήμες (Κοινωνιολογία, Ψυχολογία κ.λπ.) διεξάγεται με την τήρηση των κανόνων της εχεμύθειας, εξασφαλίζοντας την ανωνυμία, την προστασία των προσωπικών δεδομένων και τον σεβασμό των ατομικών και γενικά όλων των συνταγματικών δικαιωμάτων των ανθρώπων που συμμετέχουν ως αντικείμενα έρευνας. Οι ερευνητές οφείλουν επίσης να ζητήσουν την ενήμερη συναίνεση των υποκειμένων της έρευνας για τη συμμετοχή τους, δηλαδή τη συγκατάθεση ύστερα από πληροφόρησή τους σχετικά με τους στόχους και τους πιθανούς τρόπους αξιοποίησης των αποτελεσμάτων της έρευνας.

Άρθρο 23 - Προστασία προσωπικών δεδομένων

Οι ερευνητές υποχρεούνται να διασφαλίζουν πλήρως την προστασία των προσωπικών δεδομένων των συμμετεχόντων κατά τις διαδικασίες της επιλογής συμμετεχόντων, της λήψης ενημερωμένης συγκατάθεσης, της συλλογής και ανάλυσης δεδομένων, καθώς και κατά τη διαδικασία δημοσιοποίησης των ερευνητικών αποτελε-

σμάτων. Οι ερευνητές απαιτείται να εκτιμήσουν κατά τον σχεδιασμό του ερευνητικού πρωτοκόλλου, τον βαθμό στον οποίο η δημοσιοποίηση προσωπικών δεδομένων μπορεί να βλάψει την ιδιωτική, οικογενειακή και κοινωνική ζωή τους. Οι συμμετέχοντες πρέπει να μπορούν να αποφασίζουν πώς και πότε θα χρησιμοποιηθούν τα προσωπικά τους δεδομένα ή αν αυτά μπορούν να δημοσιοποιηθούν. Οι ερευνητές υποχρεούνται να ακολουθήσουν σχεδιασμό, σύμφωνα με τον οποίο θα διατηρηθούν εμπιστευτικά τα δεδομένα των συμμετεχόντων (π.χ. κωδικοποίηση, ασφαλής αποθήκευση των δεδομένων, έλεγχος των προσώπων που έχουν πρόσβαση στα δεδομένα, αφαίρεση στοιχείων που μπορούν να χρησιμοποιηθούν για αναγνώριση των συμμετεχόντων κατά την ανάλυση ή δημοσιοποίηση των αποτελεσμάτων της μελέτης). Σε κάθε περίπτωση η συλλογή και περαιτέρω επεξεργασία των προσωπικών δεδομένων διέπεται από το Γενικό Κανονισμό Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων (GDPR 679/2016), όπως αυτός τροποποιηθείς ισχύει.

Κεφάλαιο Γ

Λοιπές διατάξεις

Άρθρο 24 - Τήρηση αρχείου

1. Η ΕΗΔΕ τηρεί ηλεκτρονικό αρχείο με τα ακόλουθα έγγραφα:

α) Πρωτόκολλο εισερχόμενης και εξερχόμενης αλληλογραφίας

β) Βιογραφικά σημειώματα των μελών της Επιτροπής

γ) Ημερήσια διάταξη και πρακτικά των συνεδριάσεων

δ) Τις υποβαλλόμενες προς έγκριση αιτήσεις και τις αντίστοιχες αιτιολογημένες αποφάσεις της Επιτροπής

ε) Τα εγκριθέντα ερευνητικά πρωτόκολλα και τα συνοδευτικά έγγραφα

στ) Αντίγραφα της αλληλογραφίας μεταξύ της ΕΗΔΕ και των υπεύθυνων ερευνητών συμπεριλαμβανομένων πιθανών συστάσεων προς τον ερευνητή και όλων των στοιχείων, που αφορούν σε πιθανή αναστολή εγκεκριμένης έρευνας.

2. Τα αρχεία της ΕΗΔΕ διατηρούνται ηλεκτρονικά, με ασφαλή τρόπο για 3 έτη μετά την ολοκλήρωση του ερευνητικού προγράμματος, εκτός εάν ορίζεται διαφορετικά. Μετά την πάροδο της 3ετίας τα αρχεία των προγραμμάτων καταστρέφονται.

Άρθρο 25 - Έναρξη ισχύος και αναθεώρηση του Κανονισμού Λειτουργίας

1. Ο παρών Κανονισμός Αρχών και Λειτουργίας της ΕΗΔΕ, ο οποίος συνιστά Παράρτημα του Οδηγού Χρηματοδότησης και Διαχείρισης του ΕΠΙΣΕΥ, τίθεται σε ισχύ μετά την έγκρισή του από το Διοικητικό Συμβούλιο του ΕΠΙΣΕΥ και επανεξετάζεται σε 3 έτη από έγκρισή του και σε κάθε περίπτωση ουσιώδους μεταβολής των συνθηκών ή του νομοθετικού πλαισίου.

2. Σε περίπτωση που προταθούν τροποποιήσεις πριν την πάροδο της ως άνω τριετίας, αυτές εξετάζονται και εγκρίνονται ή απορρίπτονται από το ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ, κατόπιν εισήγησης της ΕΗΔΕ.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3: ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΑΔΕΙΩΝ ΕΠΙΣΕΥ

Υποχρεωτικές Άδειες Σύμφωνα με το Νόμο και την ΕΓΣΣΕ Εφαρμόζονται υποχρεωτικά στο σύνολο του προσωπικού που απασχολείται στο Ινστιτούτο

ΕΙΔΟΣ	ΜΕΡΕΣ	ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ
Κανονική ετήσια	Για το πρώτο ημερολογιακό έτος μέχρι την 31η Μαρτίου του επόμενου ημερολογιακού έτους ή μέχρι τη λήξη της σύμβασης εφόσον η σύμβαση λήγει εντός του ίδιου ημερολογιακού έτους, ο/η εργαζόμενος δικαιούται αναλογία – ποσοστό των ημερών αδείας βάσει του χρονικού διαστήματος απασχόλησης κατά το έτος αυτό. Η αναλογία της άδειας, η οποία υπολογίζεται επί των 20 ημερών, θα πρέπει να χορηγείται έως την 31^η Μαρτίου του επόμενου ημερολογιακού έτους. Κατά το δεύτερο ημερολογιακό έτος, ο/η εργαζόμενος δικαιούται να λάβει τμηματικά την κανονική άδεια, η οποία αναλογεί στο χρόνο απασχόλησής του στο δεύτερο αυτό έτος. Η αναλογία της άδειας υπολογίζεται εκ νέου, όπως και κατά το πρώτο ημερολογιακό έτος, με βάση τις 20 ημέρες. Κατά τη διάρκεια του έτους αυτού και κατά το χρονικό σημείο συμπλήρωσης 12 μηνών, η άδεια επανξάνεται κατά μία εργάσιμη ημέρα. Ως εκ τούτου, η άδεια κατά το δεύτερο ημερολογιακό έτος φθάνει στο ύψος των 21 εργάσιμων ημερών.		Η δικαιούμενη, κατ' έτος, άδεια δύναται να εξαντλείται μέχρι το πρώτο τρίμηνο του επόμενου ημερολογιακού έτους εφόσον υπάρχει ενεργή σύμβαση για όλο το επόμενο ημερολογιακό έτος. Το ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ, καθώς και ο Διευθυντής δύνανται να χορηγούν επιπλέον ημέρες κανονικής άδειας.

ΕΙΔΟΣ ΑΔΕΙΑΣ	ΜΕΡΕΣ	ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ
	Κατά το τρίτο ημερολογιακό έτος, καθώς και τα επόμενα, ο/η εργαζόμενος δικαιούται να λάβει, και εφόσον οι ανάγκες του ΕΠΙΣΕΥ το επιτρέπουν, ολόκληρη την ετήσια άδειά του και σε οποιοδήποτε χρονικό σημείο του έτους αυτού. Η άδεια αυτή, θα φθάσει τις 22 ημέρες εάν έχουν συμπληρωθεί 2 έτη απασχόλησης εντός του τρίτου αυτού ημερολογιακού έτους. Για το 3^ο έως 10^ο χρόνο (στον ίδιο εργοδότη) ή τον 12^ο σε οποιοδήποτε εργοδότη: 22 μέρες. Για μετά τον 10^ο χρόνο ή τον 12^ο (ως ανωτέρω) και μέχρι το 25^ο: 25 μέρες. Μετά τον 25^ο χρόνο: 26 μέρες/έτος. Η ετήσια κανονική άδεια με αποδοχές των μισθωτών, που προβλέπεται από τις κείμενες διατάξεις, επαυξάνεται κατά έξι (6) εργάσιμες ημέρες για άτομα με ποσοστό αναπηρίας 50% τουλάχιστον, που έχουν περιορισμένες δυνατότητες για επαγγελματική απασχόληση εξαιτίας οποιασδήποτε χρόνιας σωματικής ή πνευματικής ή ψυχικής πάθησης ή βλάβης (άτομα με ειδικές ανάγκες), εφόσον είναι γραμμένα στα μητρώα ανέργων αναπήρων του Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού (ά. 8 Ν.2643/1998)		

Πατρότητας (κατ' άρθ. 27 ν.4808/2021)	14 εργάσιμες ημέρες, με αποδοχές, η οποία λαμβάνεται κατά τη γέννηση του τέκνου ή από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια, στην περίπτωση υιοθεσίας ή αναδοχής τέκνου, ηλικίας έως οκτώ (8) ετών.	Ο εργαζόμενος πρέπει να γνωστοποιήσει την πιθανολογούμενη ημέρα τοκετού στον εργοδότη.	Δύναται να χορηγείται είτε α) δύο (2) ημέρες πριν την αναμενόμενη ημερομηνία τοκετού, οπότε οι υπόλοιπες δώδεκα (12) χορηγούνται συνολικά ή τμηματικά, άμεσα λόγω της γέννησης του τέκνου, εντός τριάντα (30) ημερών από την ημερομηνία γέννησης είτε β) να χορηγείται μετά την ημερομηνία γέννησης. Η άδεια πατρότητας δίνεται υποχρεωτικά από τον εργοδότη και δεν εξαρτάται από προηγούμενη απασχόληση ή προϋπηρεσία ή από τη συζυγική ή οικογενειακή κατάσταση του εργαζομένου. Η άδεια δεν προσανξάνεται λόγω γέννησης διδύμων, τριδύμων ή περισσότερων πολύδυμων τέκνων. Για τέκνο που γεννήθηκε πριν τις 19/6/2021 και εφόσον δεν έχει παρέλθει ο ένας μήνας από τον τοκετό από την ημερομηνία αυτή, επιπλέον των 2 ημερών που προβλέπονταν με το προηγούμενο καθεστώς και οι οποίες θα έπρεπε ήδη να τους έχουν χορηγηθεί, δικαιούνται να λάβουν όσες από τις υπόλοιπες 12 εργάσιμες ημέρες απόμειναν μέχρι τη συμπλήρωση του πρώτου μήνα από τον τοκετό, ήτοι έως 19/7/2021. Ως εκ των ανωτέρω είναι δικαιολογημένη η απουσία υπαλλήλων που έκαναν χρήση της εν λόγω άδειας από 19/6/2021 σύμφωνα με τις διατάξεις του αρ. 27 του ν. 4808/2021. Ομοίως, κατά την πρώτη εφαρμογή της άδειας πατρότητας για τους θετούς και ανάδοχους πατέρες παιδιών έως οκτώ ετών, η άδεια χορηγείται επίσης, με τον ως άνω αναφερόμενο τρόπο, εφόσον δεν έχει παρέλθει ο ένας μήνας από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια (από 19/6/2021 έως 19/7/2021).
---	---	---	---

Γονική άδεια (κατ' άρθ. 28 ν.4808/2021)	4 μήνες 8 μήνες σε περίπτωση μονογονέα	Χορηγείται σε κάθε εργαζόμενο γονέα, φυσικό, θετό ή ανάδοχο, ή πρόσωπο που ασκεί γονική μέριμνα, μέχρι το παιδί να συμπληρώσει την ηλικία των οκτώ (8) ετών. Προϋπόθεση χορήγησης είναι ο εργαζόμενος να έχει συμπληρώσει ένα (1) έτος συνεχόμενης ή με διαδοχικές συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου στον ίδιο εργοδότη. Κατά την χορήγηση της άδειας σε υπαλλήλους με σχέση εργασίας ΙΔΟΧ με ή χωρίς οργανική θέση, ως <u>ίδιος εργοδότης</u> νοείται η ίδια δημόσια Υπηρεσία, ΝΠΔΔ, ΟΤΑ και ΝΠΙΔ, με τα οποία έχει συναφθεί η σύμβαση εργασίας, η οποία είναι ενεργή.	Μπορεί να χορηγηθεί τμηματικά ή συνεχόμενα μέχρι την ηλικία των οκτώ (8) ετών, κατόπιν σχετικής αίτησης του εργαζομένου γονέα. Η αίτηση αυτή υποβάλλεται με κάθε πρόσφορο τρόπο (εγγράφως ή ηλεκτρονικά) και προσδιορίζει την έναρξη και λήξη της. Υποβολή της αίτησης τουλάχιστον 1 μήνα πριν την έναρξη της άδειας, εκτός αν συντρέχουν έκτακτοι λόγοι. Σε περίπτωση υιοθεσίας ή αναδοχής τέκνου ηλικίας έως οκτώ (8) ετών, η γονική άδεια χορηγείται από την έναρξη του παιδιού στην οικογένεια. Εάν υπάρχουν περισσότερα παιδιά, το δικαίωμα των γονέων στη γονική άδεια και στο επίδομα είναι αυτοτελές για το καθένα από αυτά, εφόσον από τη λήξη της άδειας που δόθηκε για το προηγούμενο παιδί μεσολάβησε 1 χρόνος πραγματικής απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, εκτός αν ορίζεται άλλως ευνοϊκότερα. Η προϋπόθεση αυτή δεν ισχύει εάν ορίζεται άλλη ευνοϊκότερη διάταξη. Για τους δύο (2) πρώτους μήνες της γονικής άδειας ο Ο.Α.Ε.Δ. υποχρεούται να καταβάλλει μηνιαία παροχή για κάθε τέκνο, ποσού ίσου με το βασικό μισθό του μισθολογικού κλιμακίου ΜΚ1 της Υ.Ε. κατηγορίας (780 €). Σε περίπτωση πολύδυμης κύησης (δίδυμα, τρίδυμα κοκ.) το δικαίωμα των γονέων στη γονική άδεια είναι αυτοτελές για το κάθε παιδί χωρίς καμία άλλη προϋπόθεση. Επιπλέον, οι γονείς δικαιούνται το επίδομα για 4 μήνες, ανεξαρτήτως του αριθμού των παιδιών που γεννήθηκαν μαζί. Οι μονογονείς δικαιούνται το επίδομα εις διπλούν, ήτοι συνολικά για διάστημα 8 μηνών.
---	---	--	---

			Απαιτείται κοινή δήλωση των γονέων που απασχολούνται στον ίδιο εργοδότη αναφορικά με το ποιος θα κάνει πρώτος χρήση αυτού του δικαιώματος και με τη χρονική διάρκεια αυτού. Η γονική άδεια διακόπτεται με τη λήξη της σύμβασης ορισμένου χρόνου και δύναται να συνεχιστεί, σε περίπτωση ανανέωσης ή παράτασης της σύμβασης εργασίας με άλλο εργοδότη, υπό την επιφύλαξη της παρ. 2 αρθ. 28 ν.4808/2021. Η γονική άδεια αναρτάται στο πληροφοριακό σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ». Η γονική άδεια, έπειτα από σχετική αίτηση του εργαζομένου, δύναται εναλλακτικά να χορηγείται με κάθε ευέλικτο τρόπο που εξυπηρετεί τα μέρη, όπως ενδεικτικά με τη μορφή μειωμένου ημερήσιου ωραρίου ή σε ημέρες άδειας, οι οποίες μπορούν να κατανέμονται σε εβδομαδιαία ή ημερήσια βάση, χωρίς να θίγεται το δικαίωμα του εργαζομένου να λάβει το επίδομα γονικής άδειας. Στην αίτηση αυτή, ο εργαζόμενος πρέπει να προσδιορίσει τον αντίστοιχο χρόνο του συνόλου ή του τμήματος της γονικής άδειας που επιθυμεί να λάβει με ευέλικτο τρόπο, όπως και το είδος της ευελιξίας που επιθυμεί να κάνει χρήση. Ο εργοδότης μπορεί να απορρίψει την αίτηση εντός 1 μήνα από την υποβολή της και με έγγραφη τεκμηρίωση.
--	--	--	---

Φροντιστή (κατ' άρθρ. 29 ν.4808/2021)	Μέχρι 5 εργάσιμες ημέρες/ ημερολογιακό έτος. Επισημαίνεται πως η άδεια φροντιστή χορηγείται άνευ αποδοχών.	Χορηγείται σε εργαζόμενο που έχει συμπληρώσει έξι (6) μήνες συνεχόμενης ή με διαδοχικές συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου.	Χορηγείται για τη φροντίδα προσώπου, εφόσον αυτό έχει σημαντική ανάγκη για αυτήν ή χρειάζεται υποστήριξη λόγω σοβαρού ιατρικού λόγου, υπό τον όρο ότι κατοικεί στο ίδιο νοικοκυριό με τον εργαζόμενο. Η ανάγκη σημαντικής φροντίδας ή ο σοβαρός ιατρικός λόγος αποδεικνύεται με βεβαίωση ιατρικής γνωμάτευσης.
Απουσίας από την εργασία για λόγους ανωτέρας βίας (κατ' άρθρ. 30 ν. 4808/2021)	Μέχρι 2 φορές/ημερολογιακό έτος και έως 1 εργάσιμη ημέρα κάθε φορά μετ' αποδοχών	Χορηγείται για λόγους ανωτέρας βίας που συνδέονται με επείγοντα οικογενειακά ζητήματα σε περίπτωση ασθένειας ή ατυχήματος, που καθιστά απαραίτητη την άμεση παρουσία του εργαζομένου.	Η ασθένεια ή το ατύχημα του τέκνου ή του προσώπου βεβαιώνεται με ιατρική γνωμάτευση νοσοκομείου ή θεράποντος ιατρού.

Ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας (κατ' άρθ. 31 ν.4808/2021)	Ρυθμίσεις όπως • Τηλεργασία • Ευέλικτο ωράριο εργασίας • Μερική απασχόληση	Χορηγείται σε κάθε εργαζόμενο γονέα παιδιών ηλικίας έως δώδεκα (12) ετών ή σε φροντιστή για λόγους φροντίδας, εφόσον ο ανωτέρω εργαζόμενος έχει συμπληρώσει έξι (6) μήνες συνεχόμενης ή με διαδοχικές συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου στον ίδιο εργοδότη, εκτός αν ορίζεται άλλως ευνοϊκότερα (ειδική διάταξη νόμου, διάταγμα, κανονισμός, ΣΣΕ, διαιτητική απόφαση, συμφωνία εργαζομένου - εργοδότη).	Ο εργαζόμενος υποβάλλει αίτηση στον εργοδότη του για την παραχώρηση στο πρόσωπό του ευέλικτων ρυθμίσεων εργασίας, στην οποία ο εργοδότης υποχρεούται να εξετάσει και να διεκπεραιώσει εντός ενός (1) ημερολογιακού έτους. Η απάντηση του εργοδότη στην εν λόγω αίτηση του εργαζομένου πρέπει να τεκμηριώνει κάθε απόρριψη της σχετικής αίτησης ή κάθε αναβολή χορήγησης ευέλικτων ρυθμίσεων εργασίας. Εφόσον συμφωνηθεί συγκεκριμένη χρονική περίοδος διάρκειας των ευέλικτων ρυθμίσεων, ο εργαζόμενος επιστρέφει στην αρχική μορφή απασχόλησης. Όμως, ο εργαζόμενος δικαιούται να επιστρέψει στην αρχική μορφή απασχόλησης πριν από τη λήξη της συμφωνημένης περιόδου, κατόπιν αίτησής του και εφόσον αυτό δικαιολογείται από συγκεκριμένη μεταβολή περιστάσεων. Η αίτηση πρόωρης επιστροφής εξετάζεται από τον εργοδότη.
Υποβολής σε μεθόδους ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής (κατ' άρθ. 35 ν.4808/2)	Επτά (7) εργάσιμες ημέρες με αποδοχές	Χορηγείται σε εργαζόμενες που υποβάλλονται σε μεθόδους ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής.	Απαιτείται βεβαίωση του θεράποντος ιατρού ή του διευθυντή μονάδας ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής. Αφορά και υπαλλήλους με σχέση εργασίας ΙΔΟΧ με ή χωρίς οργανική θέση.

Άδεια μητρότητας στην υιοθεσία (κατ' άρθρ. 34 ν. 4808/2021) [Βλ. «Άδεια κυοφορίας και λοχείας»]	Μεταγενέθλιο τμήμα της άδειας μητρότητας, δηλαδή 9 εβδομάδες (άδεια λοχείας), όπως προκύπτει από το άρθρο 7 της ΕΓΣΣΕ 1993 και άρθρο 7 της ΕΓΣΣΕ	Χορηγείται στην τεκμαιρόμενη μητέρα του άρθρου 1464ΑΚ¹, η οποία αποκτά τέκνο με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας, καθώς και στην εργαζόμενη που υιοθετεί τέκνο από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια και έως την ηλικία των οκτώ (8) ετών.	Παράλληλα με την άδεια δικαιούνται τα εν λόγω πρόσωπα και τις πάσης φύσεως αποδοχές και επιδόματα που συνδέονται με αυτήν, εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις που θέτει ο εκάστοτε φορέας ασφάλισής τους.
Άδεια Μητρότητας (Κυοφορίας και λοχείας) (κατ' άρθρ. 7 ΕΓΣΣΕ 2000-2001)	Συνολική διάρκεια 17 εβδομάδων, εκ των οποίων 8 εβδομάδες (56 ημέρες) υποχρεωτικά πριν από την προβλεπόμενη ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες 9 εβδομάδες (63 ημέρες) μετά τον τοκετό.	Το αργότερο 57 ημερολογιακές ημέρες πριν την προβλεπόμενη ημερομηνία τοκετού (ΠΗΤ), πρέπει να προσκομιστεί η σχετικά άδεια από το ΕΦΚΑ. Επισημαίνεται ότι το ΕΦΚΑ καλύπτει μόνον 56 ημέρες πριν και 63 μέρες μετά τον τοκετό. Εάν η γέννα γίνει νωρίτερα, οι ημέρες συμπληρώνονται στην άδεια λοχείας μέχρι τη συμπλήρωση των 17 εβδομάδων {119 ημερών (56+63)}.	Το τμήμα της άδειας μετά τον τοκετό (λοχείας) δικαιούνται και οι γυναίκες που αποκτούν τέκνο με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας καθώς και η εργαζόμενη που υιοθετεί τέκνο από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια και έως την ηλικία των 8 ετών (άρθρ. 44 ν.4488/2017 & άρθρ. 34 ν. 4808/2021)

Χορήγηση ειδικής παροχής προστασίας μητρότητας (κατ' άρθ. 43 Ν.4997/2022, κατόπιν τροποποίησης του άρθ. 142 ν.3655/2008 και άρθ. 36 ν.4808/2021 κατόπιν, Υ.Α. 47360/10.5.2023)	Άδεια μητρότητας εννέα (9) μηνών [βλ. παρακάτω την άδεια «Μητρότητας (ανατροφή τέκνου και μειωμένο ωράριο)]	Χορηγείται σε κάθε εργαζόμενη μητέρα που είναι ασφαλισμένο του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ, νυν e-ΕΦΚΑ, καθώς και (α) στην τεκμαιρόμενη μητέρα του άρθρου 1464 ΑΚ, που αποκτά τέκνο με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας και (β) στην εργαζόμενη που υιοθετεί τέκνο από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια και έως την ηλικία των οκτώ (8) ετών. Η μητέρα δύναται να μεταβιβάσει έως επτά (7) μήνες στον πατέρα (φυσικό, θετό), εφόσον αυτός εργάζεται με σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις μη πλήρη ή μερική απασχόληση. Ο πατέρας, κατά το χρονικό διάστημα που λαμβάνει την άδεια, δικαιούται τις ίδιες με την μητέρα παροχές.	Χορηγείται στα εν λόγω πρόσωπα τα οποία απασχολούνται με σχέση πλήρους ή μερικής απασχόλησης. Μόνο η μητέρα καθορίζει τον τρόπο άσκησης της ειδικής παροχής προστασίας, ήτοι εάν η ίδια αποκλειστικά θα λάβει το σύνολο της άδειας ή αν θα μεταβιβάσει τμήμα αυτής στον πατέρα, καθώς και τα χρονικά διαστήματα και τη σειρά που οι γονείς θα κάνουν χρήση της άδειας συμπληρωματικά μεταξύ τους. Η μεταβίβαση είναι δυνατή, ανεξαρτήτως εάν η ίδια έχει κάνει χρήση αυτής. Η μεταβίβαση ή μη της άδειας δηλώνεται υπεύθυνα προς τη Δ.ΥΠ.Α. από τη μητέρα. Ο εργαζόμενος πατέρας οφείλει να προειδοποιήσει με αίτησή του τον εργοδότη του ένα (1) μήνα πριν την έναρξη ισχύος της άδειας. Η κατανομή των τμημάτων της άδειας μεταξύ των γονέων μπορεί να γίνει συνεχόμενα και συμπληρωματικά για περισσότερες από μία εναλλαγές. Τα διαστήματα της άδειας που αναλογούν στον κάθε γονέα, καθώς και οι εναλλαγές αυτών μπορούν να καθοριστούν με κοινές ως προς το περιεχόμενο υπεύθυνες δηλώσεις των γονέων. Οποτεδήποτε, κατόπιν έγγραφης συμφωνίας εργοδότη – εργαζόμενου πατέρα, μπορεί να συμφωνηθεί η διακοπή της ειδικής παροχής προστασίας, οπότε και το μέρος που αυτός δεν έλαβε χορηγείται και πάλι στη μητέρα. Μεταφορά και λήψη του από τον πατέρα σε άλλη χρονική περίοδο απαγορεύεται.
--	--	---	---

			Η ειδική παροχή προστασίας χορηγείται μετά τη λήξη της άδειας λοχείας και της ισόχρονης προς το μειωμένο ωράριο άδειας. Αν δεν γίνει χρήση της ισόχρονης προς το μειωμένο ωράριο άδειας, χορηγείται μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας και αφότου γίνει χρήση της ειδικής άδειας προστασίας, δίνεται και το ως άνω μειωμένο ωράριο. Ο πατέρας δικαιούται να λάβει το μεταβιβασθέν σε αυτόν τμήμα της άδειας κατά τα ως άνω χρονικά διαστήματα, ήτοι μετά τη λήξη της άδειας λοχείας ή της ισόχρονης προς το μειωμένο ωράριο άδειας, που έλαβε είτε η μητέρα είτε ο πατέρας, καθώς και μετά τη λήξη της ετήσιας άδειας του πατέρα ή της μητέρας. Σε περίπτωση που η ετήσια άδεια κινδυνεύει να χαθεί με βάση τις ετήσιες προθεσμίες (υποχρεωτική χορήγηση μέχρι τις 31/3/ του επόμενου ημερολογιακού έτους), θα χορηγηθεί υποχρεωτικά πρώτα αυτή και στη συνέχεια η ειδική παροχή προστασίας είτε στον πατέρα είτε στη μητέρα. Η ειδική παροχή καταβάλλεται από τον φορέα στον οποίο ανήκει οργανικά η υπάλληλος ή από τον φορέα στον οποίο υπηρετεί και επιβαρύνεται με τη μισθοδοσία της, με ποσό ίσο με τον κατώτατο μισθό, όπως αυτός ορίζεται κάθε φορά με βάση την ΕΓΣΣΕ. Ο πατέρας κατά τη διάρκεια της άδειας δικαιούται ό,τι και η μητέρα, ήτοι την ειδική παροχή, όλες τις παροχές και συνέπειες ως προς την ασφαλιστική κάλυψη, καθώς και προστασία και διατήρηση της απασχόλησής τους, των όρων εργασίας του, επιστροφή στην ίδια ή ισοδύναμη θέση εργασίας κοκ. Εάν η εργαζόμενη μητέρα κατά την 25^η/11/2022 (έναρξη ισχύος του Ν. 4997/2022) έκανε χρήση της ειδικής άδειας προστασίας της μητρότητας, δικαιούται να λάβει το υπόλοιπο αυτής έως τη συμπλήρωση των εννέα (9) μηνών. Δύναται να μεταβιβάσει στον πατέρα όσο διάστημα απομένει μέχρι τη συμπλήρωση των εννέα (9) μηνών. Εάν η άδεια έληξε πριν την ανωτέρω ημερομηνία, δεν δικαιούται το υπόλοιπο αυτής. Αφορά και υπαλλήλους ΙΔΟΧ
--	--	--	---

Παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης (κατ' άρθ. 38 ν.4808/2021)	Μερικές ώρες έως 1 ημέρα και με συνολική διάρκεια 4 εργάσιμες μέρες/ ημερολογιακό έτος για κάθε παιδί ηλικίας μέχρι 18 ετών συμπληρωμένων.	Χορηγείται σε 1 εκ των 2 δικαιούχων γονέων (πλήρους ή μερικής απασχόλησης) για επίσκεψη στο εκπαιδευτικό ίδρυμα πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή παιδικό κέντρο που εφαρμόζει πρόγραμμα νηπιαγωγείου, των τέκνων τους, καθώς και σε γονείς τέκνου με ειδικές ανάγκες που φοιτά σε δομή ειδικής εκπαίδευσης του Υπουργείου Παιδείας ή είναι ενταγμένο και παρακολουθεί προγράμματα σε Κέντρα Δημέρευσης (ΚΔ-ΗΦ ΑμεΑ), Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης ατόμων με ειδικές ανάγκες (κδαπ ΑμεΑ) και ειδικά εκπαιδευτήρια προς το σκοπό της ενημέρωσης για την επίδοσή τους και της εν γένει παρουσίας τους. Χορήγηση άδειας έπεται από κοινές, ως προς το περιεχόμενο, υπεύθυνες δηλώσεις των γονέων προς τον εργοδότη ή εργοδότες τους, για το ποιος γονέας εκ των δύο θα κάνει χρήση της άδειας ή, αν συμφωνούν να τη μοιραστούν, για τη γνωστοποίηση των συγκεκριμένων χρονικών διαστημάτων που θα κάνει χρήση τμήματος της άδειας ο καθένας τους.	Ο φορέας έχει δικαίωμα να ζητήσει από τον γονέα σχετική βεβαίωση από το σχολείο. Το ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ, καθώς και ο Διευθυντής δύνανται να χορηγούν επιπλέον ημέρες σχετικής άδειας.
--	---	---	---

Γάμου (κατ' άρθ. 39 ν.4808/2021)	6 εργάσιμες για εργαζόμενο που απασχολείται με σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας 5 εργάσιμες για εργαζόμενο που απασχολείται με σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασία	Σε περίπτωση γάμου ή σύναψης συμφώνου συμβίωσης	Η άδεια γάμου δεν υπολογίζεται στην κανονική ετήσια άδεια του εργαζομένου. Πρόκειται για άδεια μετ' αποδοχών.
Προγεννητικών εξετάσεων (κατ' άρθ. 40 ν.4808/2021)	Απαλλαγή από την εργασία, μετ' αποδοχών για τη διενέργεια προγεννητικών εξετάσεων.	Χορηγείται στις εγκύους εργαζόμενες για υποβολή σε εξετάσεις προγεννητικού ελέγχου, εφόσον αυτές οι εξετάσεις πρέπει να γίνουν κατά τη διάρκεια του χρόνου εργασίας.	Απαιτείται προηγούμενη ενημέρωση του εργοδότη με κάθε πρόσφορο τρόπο.
Γυναικολογικού ελέγχου (κατ' άρθ. 40 ν.4808/2021)	1 εργάσιμη ημέρα, μετ' αποδοχών για την πραγματοποίηση γυναικολογικού ελέγχου.		
Μειωμένο ωράριο γονέων παιδιών με αναπηρία (κατ' άρθ. 41 ν.4808/2021)	Μείωση ωραρίου εργασίας τους κατά μία (1) ώρα/ημέρα για κάθε παιδί.	Χορηγείται σε γονείς που εργάζονται σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση με προσωπικό τουλάχιστον πενήντα (50) ατόμων και έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία.	Η αναπηρία πρέπει να πιστοποιείται με ιατρική γνωμάτευση του ασφαλιστικού φορέα στον οποίο υπάγονται τα εν λόγω πρόσωπα. Οι αποδοχές τους περικόπτονται κατ' αναλογία της μείωσης του ωραρίου τους.

Ασθένειας τέκνων ή άλλου εξαρτώμενο υ μέλους (κατ' άρθ. 42 ν.4808/2021)	Μέχρι 6 ημέρες/ημερολογιακό έτος. Για τους δικαιούχους που προστατεύουν δύο (2) παιδιά, 8 ημέρες/ημερολογιακό έτος. Για τους δικαιούχους που προστατεύουν περισσότερα από δύο παιδιά, η άδεια προσανξάνεται σε δεκατέσσερις (14) ημέρες.	Χορηγείται σε έναν από τους δύο δικαιούχους, κατόπιν αίτησής τους, σε περίπτωση ασθένειας εξαρτωμένων παιδιών ή άλλων μελών της οικογένειας.	Η άδεια αυτή χορηγείται με αποδοχές για τις πρώτες τέσσερις (4) ημέρες κάθε ημερολογιακού έτους. Η άδεια προσανξάνεται σε οκτώ (8) εργάσιμες ημέρες, εάν ο δικαιούχος προστατεύει δύο παιδιά, εκ των οποίων οι πρώτες πέντε (5) ημέρες κάθε ημερολογιακού έτους, χορηγούνται με αποδοχές. Αν ο δικαιούχος προστατεύει περισσότερα από δύο παιδιά, η άδεια προσανξάνεται σε δεκατέσσερις (14) ημέρες, εκ των οποίων οι πρώτες εννέα (9) ημέρες κάθε ημερολογιακού έτους, χορηγούνται με αποδοχές. Η άδεια αυτή είναι δυνατό να χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά.
Σοβαρών νοσημάτων των παιδιών (κατ' άρθ. 43 ν. 4808/2021, 24 Ν.4892/2022)	10 εργάσιμες ημέρες/έτος, με αποδοχές	Χορήγηση σε εργαζομένους για την αντιμετώπιση των αναγκών των τέκνων τους έως δεκαοκτώ (18) ετών συμπληρωμένων (α) με νόσημα που απαιτεί μεταγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση, (β) με νεοπλασματική ασθένεια ή (γ) που χρήζει μεταμόσχευσης ή με «σπάνιο νόσημα ή πάθηση, σύμφωνα με τον κατάλογο της παρ. 2 του άρθ. 12 του ν.4213/2013», και εφόσον στην τελευταία περίπτωση συντρέχει ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω» ή (δ) παιδιών, ανεξαρτήτως ηλικίας, με βαριά νοητική στέρηση ή σύνδρομο DOWN ή αυτισμό.	Η άδεια χορηγείται χωρίς άλλη προϋπόθεση στους δικαιούχους εργαζόμενους γονείς, πέραν των σχετικών διευκολύνσεων που παρέχονται από άλλες διατάξεις στους εργαζόμενους γονείς για οικογενειακούς λόγους και αφού εξαντληθούν τα συναφή δικαιώματα με αποδοχές, πλην της ετήσιας κανονικής άδειας.

Πενθούτων Γονέων (κατ' άρ. 236Α ΠΔ 80/2022, 93 Ν.5018/2023)	Είκοσι (20) ημέρες με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου του τέκνου τους.		Δικαίωμα έχουν όλοι οι εργαζόμενοι γονείς, φυσικοί, θετοί, ανάδοχοι και οι τεκμαιρόμενες μητέρες του ΑΚ 1464 που αποκτούν τέκνο με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας.
Νοσηλείας παιδιών (κατ' άρθ. 44 ν. 4808/2021)	Όσο διάστημα διαρκεί η νοσηλεία και σε κάθε περίπτωση όχι πέραν των τριάντα (30) εργάσιμων ημερών κατ' έτος.	Χορηγείται σε εργαζόμενους σε περίπτωση νοσηλείας του παιδιού, ανεξαρτήτως της ηλικίας του, λόγω ασθένειας ή ατυχήματος που καθιστά αναγκαία την παρουσία του εργαζομένου.	Άδεια άνευ αποδοχών. Η άδεια χορηγείται χωρίς άλλη προϋπόθεση στους δικαιούχους εργαζόμενους γονείς, πέραν των σχετικών διευκολύνσεων που παρέχονται από άλλες διατάξεις στους εργαζόμενους γονείς για οικογενειακούς λόγους και αφού εξαντληθούν τα συναφή δικαιώματα με αποδοχές, πλην της ετήσιας κανονικής άδειας. Η εν λόγω άδεια χορηγείται και σε υπαλλήλους με σχέση ΙΔΟΧ με ή χωρίς οργανική θέση.
Μονογονεϊκής οικογένειας (κατ' άρθ. 45 ν. 4808/2021 και υπ' αριθ. 107342/14-11- 2022 Εγκ. Υπ. Εργασίας, 38481/10-4-2023 Εγκ. Υπ. Εργασίας)	Άδεια έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο Άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών το χρόνο σε γονέα με τρία (3) ή περισσότερα παιδιά. Η άδεια μονογονεϊκής οικογένειας χορηγείται με αποδοχές.	Χορηγείται στους εργαζόμενους (-ες), που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχει την αποκλειστική επιμέλεια του παιδιού, καθώς και γονέας ή τρίτο πρόσωπο που έχει την κατ' αποκλειστικότητα άσκηση της γονικής μέριμνας του τέκνου.	Οι εργαζόμενοι γονείς δικαιούνται την άδεια αυτή επιπλέον όσων δικαιούνται από άλλες διατάξεις. Η άδεια χορηγείται στους μόνους γονείς μέχρι την ενηλικίωση του τέκνου. Ωστόσο, χορηγείται και μετά από αυτήν, εφόσον το τέκνο έχει αποδεδειγμένα ανάγκη από ειδική φροντίδα για λόγους βαριάς ή χρόνιας ασθένειας ή αναπηρίας, κατά την έννοια του ά. 42 παρ.2 περ. β' Ν.4808/2021. Η εν λόγω άδεια χορηγείται και στους υπαλλήλους με σχέση ΙΔΟΧ με ή χωρίς αποδοχές.

Άδεια άνευ αποδοχών (κατ' άρθ. 62 ν.4808/2021)	Έως 1 χρόνο με δυνατότητα παράτασης κατόπιν νεότερης συμφωνίας των μερών.	Χορηγείται σε εργαζομένους πλήρους ή μερικής απασχόλησης, εφόσον έχει συναφθεί ατομική έγγραφη συμφωνία εργαζόμενου – εργοδότη.	Κατά τη διάρκεια της άδειας, η σύμβαση εργασίας τίθεται σε αναστολή και δεν οφείλονται ασφαλιστικές εισφορές. Η έγγραφη συμφωνία περί της εν λόγω άδειας αναρτάται στο Πληροφοριακό Σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ». Αντίγραφο αυτής χορηγείται στον e- ΕΦΚΑ. Μετά τη λήξη της άδειας, αναβιώνουν τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των μερών εκ της σύμβασης εξαρτημένης εργασίας. Αφορά και υπαλλήλους με σχέση εργασίας ΙΔΟΧ με ή χωρίς οργανική θέση.
Θανάτου συγγενών (κατ' άρθ. 9 ΕΓΣΣΕ 2002-2003 & άρθ. 8 ΕΓΣΣΕ 2010-2012)	2 εργάσιμες μετ' αποδοχών	Σε περίπτωση θανάτου συζύγου/ συγγενούς έως β' βαθμού (σύζυγος, γονείς, τέκνα, αδέρφια, τόσο εξ' αίματος όσο και εξ' αγχιστείας)	
Λόγω AIDS (κατ' άρθ. 11 ΕΓΣΣΕ 2004-2005)	Έως 1 μήνα/ημερολογιακό έτος μετ' αποδοχών.	Χορηγείται σε εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας, εφόσον έχουν συμπληρώσει τέσσερα (4) έτη εργασίας στον ίδιο εργοδότη και εφόσον (α) είναι φορείς ή (β) πάσχουν από AIDS, και έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία.	Απαιτείται γνωστοποίηση στον εργοδότη με υποβολή ιατρικού πιστοποιητικού. Ο εργοδότης οφείλει να τηρεί εχεμύθεια ως προς τα στοιχεία του ιατρικού φακέλου του εργαζομένου. Μπορεί να χορηγείται τμηματικά σε εκείνα τα χρονικά διαστήματα στα οποία ο εργαζόμενος είτε ακολουθεί θεραπευτική αγωγή για την αποκατάσταση της υγείας του είτε ακολουθεί προληπτική ιατρική αγωγή και αποφεύγει τη βαριά καταπόνηση του οργανισμού του, ούτως ώστε να μη νοσήσει, εάν είναι απλώς φορέας.

Συνδικαλιστικές άδειες (κατ' άρθρ. 17 ν. 1264/1982 για άδειες μετ' αποδοχών και άρθρ. 6 §3 ν. 2224/1994 για άδειες άνευ αποδοχών)	1. Όσο χρόνο διαρκεί η θητεία τους μετ' αποδοχών για τα μέλη της πιο αντιπροσωπευτικής γ' βαθμιας οργάνωσης (ΓΣΕΕ). 2. Όσο χρόνο διαρκεί η θητεία τους ή 15 ημέρες ή 9 ημέρες, με ή χωρίς αποδοχές, ανάλογα με τη θέση που καταλαμβάνουν στη β' βαθμια οργάνωση (Ομοσπονδίες – Εργατικά Κέντρα) 3. 5 ή 3 ημέρες/μήνα άνευ αποδοχών, αναλόγως τη θέση που κατέχουν στην α' βαθμια οργάνωση (Σωματεία).		Οι προϋποθέσεις χορήγησης αναφέρονται στο άρθρο 17 ν.1264/1982 και άρθρο 6§3 ν. 2224/1994.
---	---	--	--

Μαθητικές / Φοιτητικές άδειες για προπτυχιακές σπουδές (κατ' άρθ. 2§1-4 ν. 1346/1983, όπως τροποποιήθηκε από τις ΕΓΣΣΕ 1996 άρθ.7 & άρθ. 6 ΕΓΣΣΕ 1998-1999)	• Μέχρι 30 ημέρες άδεια / χρόνο • Άδεια για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών, που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος, προσαυξημένη κατά δύο (2) έτη.	Η άδεια των 30 ημερών αφορά εργαζόμενους μαθητές ή σπουδαστές ή φοιτητές εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή μονάδων που εποπτεύονται από το Δημόσιο με οποιονδήποτε τρόπο, <u>εφόσον δεν έχουν</u> συμπληρώσει το 28^ο έτος της ηλικίας τους. Η άδεια προσαυξημένη κατά δύο (2) έτη αφορά εργαζόμενους και εργαζόμενες <u>που έχουν</u> υπερβεί το 28^ο έτος της ηλικίας τους. Οι αποδοχές του χρόνου της παραπάνω άδειας δεν καταβάλλονται από τον εργοδότη, αλλά από τον ΟΑΕΔ, με συγκεκριμένη διαδικασία που προβλέπεται από κοινή Υπουργική Απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Απασχόλησης (ΚΥΑ 34561/96), ύστερα από βεβαίωση (με την οποία αποδεικνύεται η συμμετοχή του στις εξετάσεις) που χορηγεί η Σχολή στην οποία φοιτά ο εργαζόμενος (ΚΥΑ 33894/98).	Η άδεια μπορεί να χορηγείται τμηματικά ή σε συνεχείς ημέρες. Η ιδιότητα του μαθητή, σπουδαστή ή φοιτητή καθώς και η συμμετοχή του στις εξετάσεις αποδεικνύεται με βεβαίωση της οικείας σχολής, που υποβάλλεται στον εργοδότη από τον εργαζόμενο.
---	--	---	--

ΕΙΔΟΣ ΑΔΕΙΑΣ	ΜΕΡΕΣ	ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ
Φοιτητικές άδειες για μεταπτυχιακές σπουδές (κατ' άρθ. 10 ΕΓΣΣΕ 2004- 2005)	Όσοι συμμετέχουν σε μεταπτυχιακές ή διδακτορικές σπουδές, ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης σε ΑΕΙ και ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δικαιούνται άδεια 10 εργασίμων ημερών, ανά έτος. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του/της δικαιούχου και ισχύει μέχρι δύο έτη.	Ύπαρξη φοιτητικής / σπουδαστικής ιδιότητας.	Ο εργοδότης δεν καταβάλλει αποδοχές στους εργαζομένους κατά τις εκπαιδευτικές αυτές άδειες.
Εκλογική άδεια (με βάση την εκάστοτε Υπουργική Απόφαση)	Μέχρι 3 ημέρες	Απαιτείται βεβαίωση του δικαστικού αντιπροσώπου	Χορηγείται ανάλογα με τη χιλιομετρική απόσταση του τόπου εκλογικής διαδικασίας. Ρυθμίζεται ειδικότερα από Υπουργικές Αποφάσεις που εκδίδονται κατ' εξουσιοδότηση της εκλογικής νομοθεσίας κατά το χρόνο διενέργειας των εκλογών. Η ημέρα των εκλογών δεν περιλαμβάνεται στις ανωτέρω μέρες που χορηγούνται για τη μετακίνηση του εργαζομένου προς τον τόπο ψηφοφορίας και την επιστροφή του. Μη συμψηφισμός της εν λόγω άδειας με την κανονική ή άλλες.

Άδεια για αναζήτηση άλλης εργασίας (κατ' άρθ. 677ΑΚ)	Δεν προσδιορίζεται ειδικότερα η διάρκεια της άδειας, αλλά «όταν καταγγελθεί η σύμβαση, ο εργαζόμενος έχει δικαίωμα να ζητήσει τον αναγκαίο χρόνο για να βρει άλλη εργασία, εφόσον δεν του μένει διαφορετικά κατάλληλος χρόνος γι' αυτό τον σκοπό».	Προϋποτίθεται η καταγγελία της σύμβασης εργασίας.	Η διάρκεια της άδειας προκύπτει από τα διαβήματα στα οποία ο εργαζόμενος προβαίνει για την εξεύρεση νέας εργασίας και από τον απαιτούμενο προς τούτο χρόνο που πρέπει να διαθέσει εντός του ωραρίου εργασίας του.
Άδεια Αιμοδοσίας (κατ' άρθ. 68 Ν.4554/2018)	Ο εργαζόμενος ο οποίος ανταποκρίνεται σε πρόσκληση από υπηρεσία αιμοληψίας για κάλυψη έκτακτης ανάγκης ή μετέχει σε οργανωμένη ομαδική αιμοληψία, καθώς και ο εργαζόμενος που προσέρχεται σε οποιοδήποτε κέντρο αιμοληψίας με δική του πρωτοβουλία για να προσφέρει αίμα, δικαιούται ειδικής άδειας απουσίας με πλήρεις αποδοχές, μόνο για την ημέρα της αιμοληψίας. Ο εργαζόμενος δύναται να κάνει χρήση του δικαιώματος της ειδικής άδειας αιμοληψίας κατά το μέγιστο δύο (2) φορές ετησίως	Απαραίτητη προϋπόθεση είναι η έγκαιρη ενημέρωση του εργοδότη τουλάχιστον πέντε (5) εργάσιμες ημέρες προ της τέλεσης της αιμοληψίας, εκτός των περιπτώσεων κάλυψης έκτακτης ανάγκης. Εξαιρετικά και μόνο σε περιπτώσεις ταυτόχρονων αιτημάτων εργαζομένων για χρήση της ειδικής άδειας, ο εργοδότης δύναται σε συνεννόηση με τον εργαζόμενο και ανάλογα με το πρόγραμμα εργασίας του και τις ανάγκες της επιχείρησης, να προχωρήσει στη χορήγηση της εν λόγω άδειας το αργότερο μέσα σε διάστημα δέκα (10) ημερών από την ημέρα τέλεσης της αιμοληψίας.	Ο εργαζόμενος οφείλει να προσκομίσει στον εργοδότη σχετική βεβαίωση του νοσηλευτικού ιδρύματος, στο οποίο πραγματοποιήθηκε η αιμοληψία. Η ίδια ως άνω άδεια χορηγείται και στην περίπτωση λήψης αιμοπεταλίων. Το ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ, καθώς και ο Διευθυντής δύνανται να χορηγούν επιπλέον ημέρες σχετικής άδειας.

Ερευνητική άδεια (κατ' άρθ. 28 του Ν. 4310/2014)	Έως δώδεκα (12) μήνες, εφόσον ο ερευνητής έχει συμπληρώσει έξι (6) έτη υπηρεσίας σε εθνικά ερευνητικά κέντρα ή ινστιτούτα. Έως έξι (6) μήνες, εφόσον ο ερευνητής έχει συμπληρώσει τρία (3) έτη υπηρεσίας σε εθνικά ερευνητικά κέντρα ή ινστιτούτα. Μπορεί να καταβάλλονται οι πλήρεις αποδοχές του προσανυζανόμενες κατά 80% εφόσον κατά τη διάρκεια της ερευνητικής τους άδειας στην αλλοδαπή συνεργάζεται χωρίς αμοιβή με ερευνητικούς οργανισμούς. Αν ο αδειούχος λαμβάνει υποτροφία ή μισθοδοτείται από το πιο πάνω ίδρυμα του εξωτερικού το ποσό αυτό αφαιρείται από τις πρόσθετες αποδοχές, οι οποίες ορίζονται σύμφωνα με το προηγούμενο εδάφιο. Έως τρία (3) έτη άνευ αποδοχών, εάν οι ερευνητές επιθυμούν να αξιοποιήσουν βιομηχανική και εμπορικά τις εφευρέσεις τους, υπό την προϋπόθεση ότι εμπίπτουν στο αντικείμενο του ερευνητικού φορέα.	Μόνον για ΕΛΕ, υπό τις προϋποθέσεις που ορίζει η νομοθεσία, όπως κάθε φορά ισχύει. Η ερευνητική άδεια δίδεται κατόπιν αίτησης της από τον ερευνητή, συνοδευόμενης με το προτεινόμενο πρόγραμμα ερευνητικής δραστηριότητάς του. Απαιτείται η σύμφωνη γνώμη του Διευθυντή του Ινστιτούτου, καθώς και τελική έγκριση από το Διοικητικό Συμβούλιο του φορέα.	Ανά εξάμηνο υποχρεούται να καταθέτει αναλυτική έκθεση πεπραγμένων, σύμφωνα με το χρονοδιάγραμμα που έχει υποβληθεί. Από την αξιολόγηση της έκθεσης πεπραγμένων εξαρτάται η συνέχιση ή μη της χορηγηθείσας άδειας, οπότε και σε περίπτωση αρνητικής αξιολόγησης διακόπτεται η άδεια. Εντός έξι (6) μηνών από το πέρας της άδειας, ο ερευνητής καταθέτει στο ΔΣ του φορέα τον επιστημονικό απολογισμό, όπως και τις επιστημονικές δημοσιεύσεις ή διπλώματα ευρεσιτεχνίας που τυχόν προέκυψαν κατά τη διάρκεια της άδειάς του.
--	---	--	--

ΑΔΕΙΑ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ

(άρθρα 657 – 658 Α.Κ., άρθρο 5

ΑΝ 187/1967)

ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΑΔΕΙΑΣ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ	ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ	ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΩΝ ΗΜΕΡΩΝ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ
1). Ο εργαζόμενος πρέπει να έχει συμπληρώσει τουλάχιστον 10 ημέρες πραγματικής εργασίας. <i>Στο 10ήμερο διάστημα εργασίας υπολογίζεται και η 6η ημέρα της εβδομάδας επί 5θήμερου.</i> 2). Ο εργαζόμενος πρέπει να διαθέτει και να προσκομίσει στη ΜΟΔΥ ιατρική βεβαίωση ασθένειας. Για την απόδειξη της ασθένειας τα πιστοποιητικά και οι ιατρικές γνωματεύσεις έχουν το ίδιο κύρος και την ίδια ισχύ ανεξαρτήτως αν εκδίδονται από ιατρούς ΝΠΔΔ ή ΝΠΙΔ ή ιδιώτες ιατρούς. Για την απόδειξη ασθένειας που διαρκεί έως δύο (2) ημέρες και όχι για περισσότερες από 4 ημέρες κατ' έτος, αρκεί η προσκόμιση υπεύθυνης δήλωσης του εργαζομένου. Το ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ, καθώς και ο Διευθυντής δύνανται να χορηγούν επιπλέον ημέρες σχετικής άδειας.	Ο εργαζόμενος που έχει συμπληρώσει 10 ημέρες εργασίας, αλλά δεν έχει συμπληρώσει ένα έτος εργασίας, δικαιούται αποδοχές μισού μηνός. Ο εργαζόμενος που έχει συμπληρώσει ένα (1) έτος εργασίας δικαιούται αποδοχές ενός (1) μηνός. <i>Ως εργασιακό έτος θεωρείται το έτος που αρχίζει από την ημερομηνία προσλήψεως του μισθωτού και φθάνει μέχρι την αντίστοιχη ημερομηνία του επόμενου (ημερολογιακού) έτους.</i> <i>Οι αποδοχές αυτές μπορεί να χορηγηθούν είτε ολόκληρες, όταν πρόκειται για μία ασθένεια (ανυπαίτιο κώλυμα) που διήρκεσε για μεγάλο διάστημα, είτε σε μικρότερα ποσά όταν πρόκειται για περισσότερες ασθένειες που διαρκούν η καθεμία για μικρό διάστημα.</i>	Εάν η ασθένεια διήρκεσε μέχρι τρεις (3) ημέρες, οσαδήποτε κι αν είναι τα τριήμερα ασθένειας του ημερολογιακού έτους και κατά το μέγιστο έως τη συμπλήρωση ενός (1) μηνός, κατά τα οριζόμενα στο Νόμο, το ΕΠΙΣΕΥ καταβάλλει το σύνολο του ημερομισθίου για κάθε μία από τις 3 ημέρες απουσίας του μισθωτού. Το συνολικό ημερομίσθιο υποχρεούται να καταβάλει το ΕΠΙΣΕΥ και για τις 3 πρώτες ημέρες της πρώτης, κατά το ημερολογιακό έτος, ασθένειας που διήρκεσε πέραν των 3 ημερών. Για τις υπόλοιπες ημέρες της πρώτης αυτής (πέραν των 3 ημερών) ασθένειας, καθώς και για όλες τις ημέρες κάθε επόμενης ασθένειας του ίδιου ημερολογιακού έτους που διαρκεί όμως πέρα των τριών ημερών, το ΕΠΙΣΕΥ καταβάλλει τις συνήθεις αποδοχές στον εργαζόμενο, αφαιρώντας ό,τι για το διάστημα της αποχής λόγω ασθένειας έλαβε ή δικαιούταν να λάβει ο μισθωτός ως επίδομα ασθένειας από τον Ασφαλιστικό Οργανισμό. Μόνο μια φορά κατά το εργασιακό έτος υποχρεούται ο φορέας να καταβάλει τις αποδοχές του μισού μηνός (ή 13 ημερομισθίων) ή τους ενός μηνός (ή 26 ημερομισθίων), ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας του μισθωτού.	Οι ημέρες αποχής από την εργασία λόγω ασθένειας, για τις οποίες οι μισθωτοί δικαιούνται να λάβουν εξ ολοκλήρου ή μερικώς τις αποδοχές τους από τον εργοδότη, θεωρούνται ως χρόνος εργασίας και επομένως υπάρχει υποχρέωση ασφάλισης στον Ε.Φ.Κ.Α (2 παρ.1 και 8 παρ. 2 Α.Ν. 1846/1951). Η συνέχιση της ασφάλισης στην περίπτωση ασθένειας πρέπει να υλοποιείται με την καταβολή των νόμιμων εισφορών, δηλαδή αυτές που αναλογούν στον ασφαλισμένο και στον εργοδότη. Ο υπολογισμός των εισφορών πρέπει να γίνεται επί του συνόλου των προβλεπόμενων από το νόμο αποδοχών, πριν από την έκπτωση των καταβληθέντων επιδομάτων ασθένειας. Στην περίπτωση που δεν απομένει μισθός, γιατί τα καταβληθέντα επιδόματα ασθένειας κάλυψαν ολοσχερώς την υποχρέωση καταβολής μισθού, ο εργοδότης εξακολουθεί υποχρεούται να καταβάλει το σύνολο των εισφορών, εργοδότη και ασφαλισμένου (141/1992 ΓΝΔ ΝΣΚ)

Παρατήρηση

Το ΕΠΙΣΕΥ δικαιούται να αφαιρέσει από τον εργαζόμενο το επίδομα ασθένειας που χορηγείται από τον Ασφαλιστικό Οργανισμό, ακόμη κι όταν ο μισθωτός δεν το έχει εισπράξει πραγματικά.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4: ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΕΩΝ ΕΠΙΣΕΥ

Κεφάλαιο 1 Νομοθετικό Πλαίσιο

Οι μετακινήσεις, εντός και εκτός επικράτειας, του προσωπικού του ΕΠΙΣΕΥ, καθώς και τρίτων φυσικών προσώπων, ανεξάρτητα από το είδος της συμβατικής σχέσης απασχόλησης που τους συνδέει με το Ινστιτούτο, οι οποίες είναι απαραίτητες για την εκτέλεση εργασιών που εμπíπτουν στο σκοπό και την αποστολή του ή για την εκτέλεση έργου/προγράμματος που αυτό υλοποιεί, διέπονται από το ρυθμιστικό πλαίσιο που καθορίζουν οι διατάξεις της υποπαρ. Δ9 της παρ. Δ' του άρθρου 2 του ν. 4336/2015 (Α' 94) και του άρθρου 248 του ν. 4957/2022 (Α' 141), καθώς και σύμφωνα με τον εγκεκριμένο Οδηγό Χρηματοδότησης.

Ειδικότερα, με τον ν. 4336/2015 (άρθρα 3 έως 27 της υποπαρ. Δ9 της παρ. Δ' του άρθρου 2 του ν. 4336/2015) προβλέπεται το πλαίσιο κάλυψης των δαπανών μετακίνησης του προσωπικού και των συνεργατών του ΕΠΙΣΕΥ, οι οποίοι μετακινούνται με εντολή του ΕΥ, εντός ή εκτός έδρας, στο εσωτερικό ή το εξωτερικό, είτε για την εκτέλεση έργου/προγράμματος που χρηματοδοτείται από εθνικούς πόρους είτε για την εκτέλεση ή παροχή υπηρεσίας, ειδική αποστολή, συμμετοχή σε ημερίδες, συνέδρια, εκπαίδευση κ.λπ.

Με τον ν. 4957/2022 (άρθρο 248) θεσπίστηκαν νέες ρυθμίσεις που αφορούν στην κάλυψη των εκτός έδρας (εσωτερικό ή εξωτερικό) μετακινήσεων του προσωπικού ή των συνεργατών του ΕΠΙΣΕΥ, στο πλαίσιο έργων/προγραμμάτων που υλοποιεί το Ινστιτούτο και τα οποία χρηματοδοτούνται αποκλειστικά από διεθνείς, ή ιδιωτικούς ή ίδιους πόρους.

Οι μετακινήσεις εκτός έδρας του πάσης φύσεως προσωπικού που απασχολείται για τις ανάγκες προγραμμάτων ή έργων που χρηματοδοτούνται αποκλειστικά από την ΕΕ ή από διεθνείς οργανισμούς ή ιδιωτικά κονδύλια ή ίδιους πόρους, πραγματοποιούνται μόνο κατόπιν εντολής του Επιστημονικού Υπευθύνου, χωρίς να απαιτείται έγκριση άλλου οργάνου, και εξαιρούνται του ν. 4336/2015.

Σημαντική Σημείωση: Σε περίπτωση που ο χρηματοδότης επιβάλλει άλλα όρια ισχύουν τα όρια του χρηματοδότη.

Κεφάλαιο 2 Γενικοί Κανόνες

1. Στην έννοια των μετακινήσεων που εμπíπτουν στο ρυθμιστικό πεδίο του παρόντος, περιλαμβάνονται οι μεταβάσεις του ανθρώπινου δυναμικού του ΕΠΙΣΕΥ, ανεξάρτητα από το είδος της συμβατικής σχέσης απασχόλησης στο Ινστιτούτο, οι οποίες πραγματοποιούνται εντός ή εκτός έδρας, στο εσωτερικό ή το εξωτερικό, με σκοπό την εκτέλεση εργασιών που είναι απαραίτητες για την εξυπηρέτηση της αποστολής και των σκοπών του ΕΠΙΣΕΥ, ή για την εκτέλεση έργου/προγράμματος που αυτό υλοποιεί, και πραγματοποιούνται εντός των ορίων του προϋπολογισμού που έχει εγκριθεί.

2. Η διάρκεια της μετάβασης δεν μπορεί να υπερβαίνει τις δύο (2) εβδομάδες. Στις περιπτώσεις όπου το διάστημα που απαιτείται για την εκτέλεση των εργασιών υπερβαίνει τις δύο εβδομάδες, ο Επιστημονικός Υπεύθυνος πρέπει να απευθύνεται για έγκριση στο Διοικητικό Συμβούλιο του ΕΠΙΣΕΥ.

3. Ως δαπάνες μετακίνησης θεωρούνται τα ποσά για: α) τα έξοδα κίνησης (αντίτιμο εισιτηρίων, δαπάνη χιλιομετρικής αποζημίωσης λόγω χρήσης Ι.Χ., μίσθωση οχήματος κ.λπ.), β) μεταφορικά έξοδα από και προς το σταθμό μετακίνησης (αεροδρόμιο, λιμάνι, σταθμό τρένων, ΚΤΕΛ κ.τ.λ. συμπεριλαμβανομένων εξόδων στάθμευσης), γ) τα έξοδα διαμονής/διανυκτέρευσης (το χρηματικό ποσό που καταβάλλεται για κάθε τύπο ξενοδοχειακής μονάδας ή ενοικιαζόμενου καταλύματος) και δ) την ημερήσια αποζημίωση (το χρηματικό ποσό που καταβάλλεται στον μετακινούμενο για την κάλυψη κυρίως των εξόδων διατροφής, κατά τη μετακίνηση και παραμονή του εκτός έδρας), και ε) άλλα ειδικά έξοδα ανά περίπτωση όπως για παράδειγμα το κόστος ασφάλειας ταξιδιού ή το κόστος βίζας.

4. Το ΕΠΙΣΕΥ καλύπτει το κόστος των μετακινήσεων του προσωπικού του, καθώς και των συνεργατών του, ανεξάρτητα από το είδος της συμβατικής σχέσης απασχόλησης, εφόσον μετακινούνται κατ' εντολή του, με σκοπό την εκτέλεση εργασιών εντός και εκτός έδρας, στο εσωτερικό ή το εξωτερικό. Στο καλυπτόμενο κόστος ατόμων που δεν έχουν συμβατική σχέση απασχόλησης, δεν συμπεριλαμβάνεται ημερήσια αποζημίωση, εκτός εάν προβλέπεται ρητά στη σύμβασή τους ή άλλης μορφής έγγραφη συμφωνία των μερών.

5. Οι ημέρες εκτός έδρας των μετακινούμενων για τις ανάγκες εγκεκριμένου έργου δεν υπολογίζονται για τη συμπλήρωση του ανώτατου επιτρεπόμενου ορίου ημερών μετακίνησης εκτός έδρας που τυχόν ισχύει για το προσωπικό.

6. Μέλη ΔΕΠ, ΕΡΕ, ΕΛΕ, ΕΔΙΠ και ΙΔΑΧ - ΙΔΟΧ απασχολούμενοι από φορείς στους οποίους επιβάλλεται να πάρουν άδεια για τις μετακινήσεις τους, οφείλουν να προσκομίζουν την σχετική άδεια των φορέων τους στο ΕΠΙΣΕΥ για να αποζημιωθούν για την μετακίνησή τους σε έργα που υλοποιούνται από το ΕΠΙΣΕΥ.

7. Για τη μετακίνηση και διαμονή φυσικών προσώπων της ομάδας έργου, καθώς και φυσικών προσώπων που προσκαλούνται στο πλαίσιο έργου/προγράμματος που υλοποιεί το ΕΠΙΣΕΥ και δεν αποτελούν μέλη της ομάδας έργου/προγράμματος, καθώς και στις ομαδικές μετακινήσεις, δύναται να εφαρμόζονται είτε η διαδικασία του παρόντος είτε η διαδικασία περί δημοσίων συμβάσεων του άρθρου 249.

8. Κάθε αίτημα μετακίνησης εγκρίνεται από τον Επιστημονικό Υπεύθυνο του έργου στο οποίο εντάσσεται, σύμφωνα με όσα ορίζονται στον παρόντα Κανονισμό. Η έγκριση μετακίνησης, η οποία περιλαμβάνει κατ' ελάχιστο τη σκοπιμότητα και τις ημερομηνίες αναχώρησης και επιστροφής και μεταβιβάζεται στο ΕΠΙΣΕΥ μαζί με τα αποδεικτικά των δαπανών.

9. Κάθε έγκριση μετακίνησης πρέπει να συνοδεύεται απαραίτητα από το πρόγραμμα ή την πρόσκληση ή την

ημερήσια διάταξη ή την σχετική ηλεκτρονική αλληλογραφία που θα φαίνεται η συμμετοχή του μετακινούμενου για τις ανάγκες του έργου από το οποίο θα πληρωθεί η συνολική δαπάνη μετακίνησης.

10. Τα εισιτήρια για την πραγματοποίηση της μετακίνησης θα πρέπει να εκδίδονται στο όνομα του ταξιδεύοντος, όπως και το σχετικό παραστατικό (απόδειξη ή τιμολόγιο) θα πρέπει να εκδίδεται στα στοιχεία του μετακινούμενου. Το ίδιο ισχύει και για την απόδειξη ή τιμολόγιο της τυχόν διαμονής. Πιο συγκεκριμένα, για την αναγνώριση της δαπάνης διανυκτέρευσης απαιτείται τιμολόγιο ή απόδειξη παροχής υπηρεσιών στο όνομα του μετακινούμενου που να έχει εκδοθεί στα στοιχεία του. Αν η κράτηση του ξενοδοχείου γίνει μέσω πρακτορείου ή γραφείου ταξιδιών, μαζί με τη θεωρημένη απόδειξη πληρωμής πρέπει να επισυνάπτεται και φωτοαντίγραφο του σχετικού αποδεικτικού (voucher ή e-ticket) από το γραφείο ταξιδιών προς το ξενοδοχείο.

11. Στην περίπτωση όπου το πρωτότυπο εισιτήριο ή κάποια κάρτα επιβίβασης ή άλλη πρωτότυπη απόδειξη έχει απολεσθεί, υποβάλλεται υπεύθυνη δήλωση όπου αναγράφεται ότι το εισιτήριο ή το αντίστοιχο κόστος δεν έχει ή δεν θα χρηματοδοτηθεί από άλλη πηγή, συνοδευόμενη από οποιοδήποτε παραστατικό που αποδεικνύει την πραγματοποίηση του ταξιδιού ή του εξόδου. Επισημαίνεται ότι το αντίτιμο του απολεσθέντος εισιτηρίου δεν πρέπει να υπερβαίνει το κόστος οικονομικής θέσης της αεροπορικής εταιρείας που πραγματοποιεί το δρομολόγιο. Σε περίπτωση απώλειας όλων των παραστατικών απαιτείται έγκριση του ΔΣ για την πληρωμή του εισιτηρίου.

12. Στην περίπτωση χρήσης ηλεκτρονικών εισιτηρίων, απαιτούνται κάρτες επιβίβασης, απόδειξη πληρωμής και το απόκομμα του ηλεκτρονικού εισιτηρίου ή κράτησης.

13. Στην περίπτωση αλλαγής πτήσεων για οποιαδήποτε λόγο (αλλαγή προγράμματος ταξιδεύοντος, αλλαγή/ακύρωση πτήσεων, έκτακτοι λόγοι, καιρικές συνθήκες) και στην περίπτωση που αυτή έχει κόστος απαιτείται υπεύθυνη δήλωση του ταξιδεύοντος που να εξηγεί τους λόγους των αλλαγών και τα σχετικά παραστατικά. Σ' αυτή την περίπτωση δύναται να υποβληθεί αίτημα προς το ΔΣ για να καλυφθεί η διαφορά αυτή από τα γενικά έξοδα εφόσον αυτό είναι δυνατόν.

14. Σε περίπτωση που ο συνεργάτης αναγκαστεί να πληρώσει υπέρβαρο λόγω μεταφοράς υλικών ή εξοπλισμού του ΕΠΙΣΕΥ ή του έργου τότε προσκομίζει σχετικό τιμολόγιο ή απόδειξη με τα στοιχεία του ΕΠΙΣΕΥ το οποίο συνοδεύεται από υπεύθυνη δήλωση του Επιστημονικού Υπευθύνου που βεβαιώνει πως τα έξοδα αυτά αφορούν το σχετικό Έργο ή το ΕΠΙΣΕΥ.

15. Το κόστος συμμετοχής σε συνέδρια δεν περιλαμβάνεται στις δαπάνες μετακίνησης. Εντάσσεται σε διαφορετική κατηγορία δαπάνης και για την καταβολή της απαιτείται η προσκόμιση τιμολογίου εκδοθέντος στο όνομα του ΕΠΙΣΕΥ, στο οποίο θα αναγράφεται το ονοματεπώνυμο του συμμετέχοντος.

Κεφάλαιο 3

Όρια και Περιορισμοί στο Καλυπτόμενο Κόστος Μετακίνησης

1. Το ανώτατο όριο ημερών εκτός έδρας ανά έτος: 60 ημέρες. Το όριο αυτό δεν προσαυξάνεται στις περιπτώσεις ανάθεσης καθηκόντων άλλου κλάδου ή ειδικότητας ή σε περίπτωση μετακίνησης εκτός έδρας υπό άλλη ιδιότητα.

Στην περίπτωση που το έργο χρηματοδοτείται από εθνικούς πόρους, το ανώτατο όριο ημερών μετακίνησης ανά ημερολογιακό έτος ανέρχεται σε 100 ημέρες.

Οι ημέρες μετακίνησης εκτός έδρας για τις ανάγκες έργων/προγραμμάτων που χρηματοδοτούνται από διεθνείς, ιδιωτικούς και ίδιους πόρους δεν συνυπολογίζονται για τη συμπλήρωση του ανώτατου επιτρεπόμενου ορίου μετακίνησης εκτός έδρας.

Επισημαίνεται ότι ως εκτός έδρας μετακίνηση νοείται η μετακίνηση σε απόσταση άνω των πενήντα (50) χλμ από την έδρα του ΕΠΙΣΕΥ ή πέραν των είκοσι (20) ναυτικών μιλίων για μετακινήσεις προς τη νησιωτική χώρα, ανεξαρτήτως αν ο μετακινούμενος διανυκτερεύει ή επιστρέφει αυθημερόν και ανεξαρτήτως εάν δίδεται ή όχι ημερήσια αποζημίωση.

2. Για μετακίνηση με αεροπλάνο επιτρέπεται γενικά η χρήση μόνο οικονομικής θέσης, ανεξάρτητα από τη θέση ή το βαθμό του μετακινούμενου εκτός από περιπτώσεις όπου δεν διατίθεται αντίστοιχο εισιτήριο οικονομικής θέσης. Η οικονομική διαφορά που ενδεχομένως προκύπτει από χρήση άλλης θέσης ή από αλλαγή θέσης καλύπτεται από τον μετακινούμενο. Η ονομαστική τιμή της οικονομικής θέσης προκύπτει από βεβαίωση αεροπορικής εταιρείας ή του ταξιδιωτικού πρακτορείου για ταξίδι ίδιας διαδρομής με τις ίδιες κλειστές ημερομηνίες. Η μη διαθεσιμότητα αντίστοιχου εισιτηρίου οικονομικής θέσης αποδεικνύεται από βεβαίωση αεροπορικής εταιρείας ή του ταξιδιωτικού πρακτορείου. Σε ειδικές περιπτώσεις δύναται να υποβληθεί αίτημα προς το ΔΣ για να καλυφθεί η διαφορά αυτή από τα γενικά έξοδα εφόσον αυτό είναι δυνατόν.

3. Σε υπερατλαντικό ταξίδι ή ταξίδι εκτός ΕΕ, άνω των 4 ωρών συνολικά, δύναται να χρησιμοποιηθεί αεροπορικό εισιτήριο business, μετά από αίτηση του Επιστημονικού Υπευθύνου, λαμβάνοντας υπόψη τη διαθεσιμότητα κονδυλίων, καθώς και τους κανόνες του συγκεκριμένου προγράμματος χρηματοδότησης. Σε κάθε περίπτωση απαιτείται και έγκριση από το ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ.

4. Η χρησιμοποίηση ιδιωτικής χρήσης αυτοκινήτου επιτρέπεται κατόπιν τεκμηριωμένου αιτήματος του Επιστημονικού Υπευθύνου για την αναγκαιότητα του στις εξής περιπτώσεις:

α. Για μετακινήσεις εκτός έδρας και μέσα στα όρια του νομού, ανεξάρτητα αν οι περιοχές εξυπηρετούνται από συγκοινωνιακά μέσα.

β. Εάν προβλέπεται στην εντολή διαδοχική μετακίνηση.

Ως διαδοχική μετακίνηση ορίζεται η μετάβαση διαδοχικά σε περισσότερες από μια περιοχές για εκτέλεση υπηρεσίας σε κάθε μία από αυτές. Αυτό πρακτικά σημαίνει ότι μια μετακίνηση χαρακτηρίζεται ως διαδοχική

μόνο όταν ο μετακινούμενος προβλέπεται να μεταβεί σε περισσότερες πόλεις για εκτέλεση υπηρεσίας σε κάθε μία από αυτές και όχι απλά να περάσει από αυτές μεταβαίνοντας στον τόπο προορισμού όπου πρόκειται να παράσχει τις υπηρεσίες του.

Αν χρησιμοποιήθηκε ιδιωτικής χρήσης μεταφορικό μέσο, χωρίς να πληρούνται οι ανωτέρω προϋποθέσεις, καταβάλλεται μόνο το αντίτιμο του εισιτηρίου του φθηνότερου συγκοινωνιακού μέσου της αντίστοιχης διαδρομής.

5. Μίσθωση μεταφορικού μέσου στα στοιχεία του μετακινούμενου επιτρέπεται μόνο όταν είναι αναγκαία η μεταφορά υλικών που λόγω όγκου ή βάρους δεν μεταφέρονται με συγκοινωνιακά μέσα, και κατόπιν τεκμηριωμένου αιτήματος του Επιστημονικού Υπευθύνου για την αναγκαιότητα του.

Αν δεν υπάρχει συγκοινωνιακή εξυπηρέτηση, επιτρέπεται η χρήση επιβατικού αυτοκινήτου δημόσιας χρήσης (ταξί) ή η μίσθωση επιβατικού αυτοκινήτου ιδιωτικής χρήσης αν το κόστος της μίσθωσης αυτής είναι μικρότερο από το αντίστοιχο της χρήσης ταξί, γεγονός που αιτιολογείται στην εντολή μετακίνησης. Στην τελευταία περίπτωση αναγνωρίζεται το ποσό του κόστους μίσθωσης και η χιλιομετρική αποζημίωση κατόπιν τεκμηριωμένου αιτήματος του Επιστημονικού Υπευθύνου για την αναγκαιότητα του.

Καλύπτεται ως χωριστό μεταφορικό έξοδο το κόστος εισιτηρίου τρένου ή δημόσιου ή ιδιωτικού λεωφορείου ή transfer, μόνο για σύνδεση μεταξύ πόλεων (πχ αν το αεροδρόμιο είναι σε διαφορετική πόλη από αυτή της συνάντησης). Δεν καλύπτονται χωριστά κόστος μετρό, προαστιακού ή αστικών λεωφορείων για μετακινήσεις μέσα στην ίδια πόλη τα οποία θεωρούνται ότι συμπεριλαμβάνονται μέσα στην ημερήσια αποζημίωση.

6. Καλύπτονται μεταφορικά έξοδα και ειδικά οι δαπάνες πάρκινγκ στο χώρο αναχώρησης (αεροδρόμιο, σιδηροδρομικός σταθμός, λιμάνι κ.λπ.) και οι δαπάνες μετακίνησης από και προς τον χώρο αναχώρησης με κάθε πρόσφορο μέσο, πάντα με την προσκόμιση των σχετικών αποδείξεων. Το ανώτατο όριο κάλυψης είναι 100 ευρώ. Σε περίπτωση διαδοχικών συνεχόμενων ταξιδιών το άνω όριο των 100 ευρώ ισχύει ανά συνάντηση/ταξίδι.

Κεφάλαιο 4

Καλυπτόμενες Δαπάνες Μετακίνησης

1. Οι δαπάνες που καλύπτονται είναι οι ακόλουθες:

- Το κόστος εισιτηρίων (οικονομικής θέσης) σε μέσα μαζικής μεταφοράς (λεωφορεία, τρένα, αεροπλάνα). Ειδικότερα για το πλοίο καλύπτεται η οικονομική καμπίνα.

- Τα εισιτήρια αστικών Μαζικών Μέσων Μεταφοράς (Μετρό, Λεωφορείο, Ηλεκτρικός κ.λπ.) δεν καλύπτονται χωριστά αλλά συμπεριλαμβάνονται στην ημερήσια αποζημίωση.

- Έξοδα διανυκτέρευσης.

- Ημερήσια Αποζημίωση, η οποία μπορεί να αποδοθεί με τις ακόλουθες δύο μεθόδους (για κάθε ταξίδι μόνο η μία από τις δύο μεθόδους θα μπορεί να εφαρμοστεί. Ο περιορισμός αυτός δεν εφαρμόζεται για το προσωπικό ΙΔΑΧ του ΕΠΙΣΕΥ, διοικητικό και ερευνητικό):

Α. Με ΤΠΥ

Β. Με κατάθεση αποδείξεων ή τιμολόγιο για όλα τα έξοδα που πραγματοποιούνται κατά τη διάρκεια της μετακίνησης. Για τις αποδείξεις αυτές δεν είναι απαραίτητη η αναγραφή των στοιχείων του ΕΠΙΣΕΥ εφόσον δεν ξεπερνούν τα 100 ευρώ η κάθε μια.

- Χιλιομετρική Αποζημίωση.

- Μίσθωση αυτοκινήτου (κατόπιν τεκμηριωμένου αιτήματος του Επιστημονικού Υπευθύνου για την αναγκαιότητα του).

- Η δαπάνη ταξί (κατόπιν τεκμηριωμένου αιτήματος του Επιστημονικού Υπευθύνου για την αναγκαιότητα του).

Σημείωση: Οι δαπάνες για στάθμευση (parking - πλην του αεροδρομίου) δεν είναι επιλέξιμες.

2. Σε περίπτωση που δεν καταβάλλεται ημερήσια αποζημίωση με ΤΠΥ δύναται να αποζημιώνονται γεύματα/δείπνα του μετακινούμενου με έκδοση παραστατικού (απόδειξη ή τιμολόγιο) στα στοιχεία του μετακινούμενου.

3. Τα όρια των δαπανών ανά κατηγορία δαπάνης καθορίζονται από το ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ και παρατίθενται στη συνέχεια. Υπέρβαση των ορίων επιτρέπεται μετά από αιτιολογημένο αίτημα του Επιστημονικού Υπευθύνου και απόφαση του ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ.

Κεφάλαιο 5

Απαιτούμενες Ενέργειες ΠΡΙΝ την
Πραγματοποίηση ΚΑΘΕ Μετακίνησης,
Απαραίτητα Δικαιολογητικά για την Πληρωμή
της Μετακίνησης και Διαδικασία Αποζημίωσης

Πριν από την πραγματοποίηση οποιασδήποτε μετακίνησης απαιτείται έγκριση του Επιστημονικού Υπευθύνου, στην οποία θα αναφέρεται η σκοπιμότητα της μετακίνησης σε σχέση με το έργο (συνάφεια του ταξιδιού σε σχέση με το φυσικό αντικείμενο του έργου και του χρόνου υλοποίησής του), συνοδευόμενο από τα απαραίτητα δικαιολογητικά (πρόγραμμα συνεδρίου, ατζέντα, πρόσκληση κ.λπ.).

Οι δαπάνες μετακίνησης θα καταβάλλονται στον μετακινούμενο μετά την ολοκλήρωση της μετακίνησης. Τα παραστατικά θα πρέπει να είναι εξοφλημένα από τον μετακινούμενο πριν την κατάθεση του αιτήματος πληρωμής και του εξοδολογίου στο πρωτόκολλο της ΜΟΔΥ του ΕΠΙΣΕΥ. Θα προσκομίζεται εξοφλητική απόδειξη ή θα αναγράφεται επί του παραστατικού ο τρόπος εξόφλησης. Σε περιπτώσεις εξόφλησης με τραπεζικά μέσα πληρωμής (π.χ. πιστωτική/χρεωστική κάρτα, τραπεζική μεταφορά κ.λπ. υποχρεωτικά στα στοιχεία ή από λογαριασμό του μετακινούμενου) θα προσκομίζεται και το αντίστοιχο αποδεικτικό της συναλλαγής.

Σημαντική Σημείωση: Σύμφωνα με το ν. 3842/2010, ο τρόπος εξόφλησης των αγαθών ή των υπηρεσιών φορολογικών στοιχείων συνολικής αξίας 500,00 ευρώ και άνω είναι υποχρεωτικά με τη χρήση τραπεζικών μέσων πληρωμής (π.χ. πιστωτική/χρεωστική κάρτα, τραπεζική μεταφορά κ.λπ.).

Διαδικασία αποζημίωσης μετακίνησης

Για την ολοκλήρωση της πληρωμής της αποζημίωσης, θα πρέπει να προσκομίζονται τα ακόλουθα:

1. Αίτημα πληρωμής του Επιστημονικού Υπεύθυνου μέσω του συστήματος του ΕΠΙΣΕΥ ResCom

2. Εξοδολόγιο στο οποίο περιλαμβάνονται τα έξοδα του συνόλου του ταξιδιού

3. Εγκεκριμένη εντολή μετακίνησης

Τα αποδεικτικά δαπανών μετακίνησης:

1. Εισιτήρια στα ατομικά στοιχεία και απόδειξη πώλησης εισιτηρίων

2. Κάρτες επιβίβασης

3. Ηλεκτρονική κράτηση εισιτηρίου

4. Απόδειξη ξενοδοχείου στα στοιχεία του μετακινούμενου.

5. Υπεύθυνη Δήλωση για τη χρήση ΙΧΕ, αποδείξεις των σταθμών διοδίων όπου θα προκύπτει η ημερομηνία διέλευσης και εκτύπωση αποστάσεων από το διαδίκτυο υπολογισμού χιλιομετρικών αποστάσεων

6. Σε περίπτωση μίσθωσης μεταφορικού μέσου οι σχετικές αποδείξεις θα αναγράφουν το όνομα του οδηγού, τον αριθμό του αυτοκινήτου, το ποσό, τις ημέρες και τον τόπο ενοικίασης.

7. Απόδειξη χρήσης ταξί και υπεύθυνη δήλωση στην οποία θα δηλώνονται οι διαδρομές για τις οποίες χρησιμοποιήθηκε ταξί.

8. Τιμολόγιο Παροχής Υπηρεσιών για την ημερήσια αποζημίωση για όσους έχουν την ιδιότητα του επιτηδευματία και υπεύθυνη δήλωση για την ασφαλιστική κατηγορία του όπου απαιτείται.

9. Έξοδα βίζας.

10. Ό,τι επιπλέον αποδεικτικό απαιτείται για την κάλυψη δαπανών που πραγματοποιήθηκαν για την μετακίνηση.

Στην περίπτωση που αποζημιώνεται μόνο ημερήσια αποζημίωση για ταξίδι πρέπει να προσκομίζονται και άλλα παραστατικά που να αποδεικνύουν την πραγματοποίησή του (εισιτήρια ή διόδια ή διαμονή) και βεβαίωση του Επιστημονικού Υπεύθυνου ότι τα σχετικά έξοδα έχουν καλυφθεί.

Κεφάλαιο 6

Όρια Δαπανών Μετακίνησης στο πλαίσιο Έργων που Χρηματοδοτούνται από την ΕΕ ή Ίδιους Πόρους

Το παρόν κεφάλαιο αφορά τις μετακινήσεις οι οποίες εντάσσονται στο πλαίσιο έργων που χρηματοδοτούνται από την ΕΕ ή/και Ίδιους Πόρους και δεν εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του ν. 4336/2015 και στις τροποποιήσεις αυτού.

Στις ημέρες εκτός έδρας περιλαμβάνεται και η ημέρα επιστροφής, μισή για μετακινήσεις εσωτερικού, εφόσον αυτή συμπίπτει με την ημέρα λήξης εργασιών.

Α. Ημερήσια Αποζημίωση

Η ημερήσια αποζημίωση δικαιολογείται για μετακινήσεις μεγαλύτερες των 50 χιλιομέτρων.

- Το ποσό της ημερήσιας αποζημίωσης για την εκτός έδρας παραμονή στο εσωτερικό δεν μπορεί να ξεπερνάει τα 80,00€/ημέρα ανά μετακινούμενο. Το ποσό αυξάνεται σε 100,00€/ημέρα ανά μετακινούμενο, όταν ο

μετακινούμενος είναι μέλος του ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ, μέλος ΔΕΠ, ερευνητής ή ΕΛΕ.

Για την ημέρα αναχώρησης: καταβάλλεται ολόκληρη ημερήσια αποζημίωση, οποιαδήποτε ώρα κι αν πραγματοποιηθεί η αναχώρηση.

Για την ημέρα επιστροφής: καταβάλλεται το μισό της ημερήσιας αποζημίωσης.

- Το ποσό της ημερήσιας αποζημίωσης για την εκτός έδρας παραμονή στο εξωτερικό δεν μπορεί να ξεπερνάει τα 100,00€/ημέρα ανά μετακινούμενο. Το ποσό αυξάνεται σε 150,00€/ημέρα ανά μετακινούμενο, όταν ο μετακινούμενος είναι μέλος του ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ, μέλος ΔΕΠ, ερευνητής ή ΕΛΕ.

Για την ημέρα αναχώρησης: καταβάλλεται ολόκληρη οποιαδήποτε ώρα κι αν γίνει η αναχώρηση.

Διευκρινίσεις

Επισημαίνεται ότι ημερήσια αποζημίωση καταβάλλεται μία μέρα πριν και μια μέρα μετά το σκοπό της μετακίνησης.

Για τους μόνιμους υπαλλήλους και Ερευνητές και ΕΛΕ του ΕΠΙΣΕΥ η ημερήσια αποζημίωση είναι πρόσθετη αμοιβή στη μισθοδοσία σε περίπτωση που δεν προσκομίζονται αποδείξεις ή για το μέρος αυτής για το οποίο δεν προσκομίζονται αποδείξεις.

Τα ανωτέρω όρια για την ημερήσια αποζημίωση όσων εκδίδουν Τιμολόγιο Παροχής Υπηρεσιών περιλαμβάνουν τον αναλογούντα ΦΠΑ και τις ασφαλιστικές εισφορές όσων υπάγονται στο παρ. 9 του άρθρου 39 του ν. 4387/2016.

Για τα έργα Παροχής Υπηρεσιών στην ημερήσια αποζημίωση δεν περιλαμβάνεται ο αναλογούν ΦΠΑ.

Β. Δαπάνη Διανυκτέρευσης

Η δαπάνη διανυκτέρευσης εντός Ελλάδας δεν μπορεί να υπερβαίνει τα 200,00€ ανά ημέρα (στο όριο αυτό συμπεριλαμβάνεται και το κόστος πρωινού). Οι πρόσθετες δαπάνες διαμονής σε ξενοδοχείο (π.χ. τηλέφωνα, mini bar κ.λπ.) δεν γίνονται αποδεκτές (επιλέξιμες).

Η δαπάνη διανυκτέρευσης εκτός Ελλάδας δεν μπορεί να υπερβαίνει τα 300,00€ ανά ημέρα (στο όριο αυτό συμπεριλαμβάνεται και το κόστος πρωινού). Οι πρόσθετες δαπάνες διαμονής σε ξενοδοχείο (π.χ. τηλέφωνα, mini bar κ.λπ.) δεν γίνονται αποδεκτές (επιλέξιμες).

Υψηλότερη δαπάνη διανυκτέρευσης απαιτεί προηγούμενη έγκριση από το ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ μετά από αιτιολογημένη αίτηση από τον Επιστημονικό Υπεύθυνο.

Γ. Δαπάνη Μίσθωσης Μεταφορικού Μέσου ή Χιλιομετρικής Αποζημίωσης

1. Για τις περιπτώσεις μίσθωσης μεταφορικού μέσου, οι σχετικές αποδείξεις θα αναγράφουν το όνομα του οδηγού (όπου προβλέπεται), τον αριθμό του αυτοκινήτου. Για τις περιπτώσεις μίσθωσης μεταφορικού μέσου, οι σχετικές αποδείξεις θα αναγράφουν το όνομα του οδηγού (όπου προβλέπεται), τον αριθμό του αυτοκινήτου, το ποσό και τον τόπο ενοικίασης. Η μίσθωση μεταφορικού μέσου δεν συνεπάγεται σε καμία περίπτωση και τη μίσθωση προσωπικού (οδηγού).

2. Σε περίπτωση μετακίνησης ομάδας προσωπικού του ΕΠΙΣΕΥ επιτρέπεται η μίσθωση μεταφορικού μέσου με οδηγό μετά από αιτιολογημένο αίτημα του ΕΥ και εφόσον αποτελεί τον οικονομικότερο τρόπο μετακίνησης για τις ανάγκες της συνάντησης.

3. Επιτρέπεται η χρήση ΙΧ αυτοκινήτου, κατά τις μετακινήσεις εκτός έδρας, με προσωπική ευθύνη των μετακινούμενων για τυχόν ατύχημα ή ζημία του αυτοκινήτου. Το κόστος χρήσης του αυτοκινήτου καλύπτεται με την προσκόμιση αποδείξεων βενζίνης, στάθμευσης και άλλων εξόδων κίνησης του οχήματος με μέγιστο ποσό 0,50 Ευρώ ανά χιλιόμετρο.

4. Σε περίπτωση χρήσης Ι.Χ., ο μετακινούμενος οφείλει να προσκομίσει τις αποδείξεις των Σταθμών Διοδίων από όπου θα προκύπτει η ημερομηνία διέλευσης (αν υπήρξε διέλευση από σταθμούς διοδίων).

5. Επιτρέπεται η χρήση αυτοκινήτου (ιδίου ή ενοικιαζόμενου) για το οποίο καλύπτεται το κόστος βενζίνης, διοδίων, στάθμευσης και άλλων εξόδων κίνησης του οχήματος με την προσκόμιση αντίστοιχων αποδείξεων. Το κόστος που καλύπτεται για όλα τα έξοδα (εκτός από τα διόδια που καλύπτονται χωρίς όριο) δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερο από το γινόμενο της χιλιομετρικής απόστασης των πόλεων αναχώρησης και άφιξης του ταξιδεύοντα.

6. Η χιλιομετρική αποζημίωση ορίζεται σε:

- 0,50 €/χλμ. για μετακίνηση με Ι.Χ. αυτοκίνητο. Για την καταβολή της αποζημίωσης αυτής είναι απαραίτητη η προσκόμιση των αποδείξεων διοδίων

- 0,30 €/χλμ. για μετακίνηση με ιδιωτικής δίκυκλης μηχανής. Για την καταβολή της αποζημίωσης αυτής είναι απαραίτητη η προσκόμιση των αποδείξεων διοδίων.

7. Σε περίπτωση ενοικίασης μεταφορικού μέσου αποζημιώνεται μόνο το κόστος μίσθωσης.

Λοιπές Δαπάνες

Πέραν των ορίων για τη συνολική ημερήσια αποζημίωση που αναφέρονται παραπάνω ανά κατηγορία ταξιδιού ισχύουν και οι ακόλουθοι περιορισμοί στην περίπτωση που η ημερήσια αποζημίωση καταβάλλεται μέσω αποδείξεων:

1. Γεύματα (κάθε είδους συμπεριλαμβανομένων ποτών, ροφημάτων και νερού κ.τ.λ.): έως 80 ευρώ ανά ημέρα συνολικά (καλύπτεται το προσωπικό κόστος του ταξιδεύοντος αποκλειστικά)

2. Internet: έως 15 ευρώ την ημέρα

3. Ταξί: έως 30 ευρώ την ημέρα.

Καλύπτεται κόστος ταξί μόνο σε περιπτώσεις που δε διατίθεται άλλο μέσο μαζικής μεταφοράς ή αν οι χρονικές απαιτήσεις της συνάντησης δεν επιτρέπουν τη χρήση άλλου μέσου.

4. Μετάβαση από και προς το αεροδρόμιο: έως 100 ευρώ και συμπεριλαμβάνει τυχόν δαπάνες εισιτηρίων ΜΜΜ, Ταξί, διοδίων και πάρκινγκ στο αεροδρόμιο.

Για μεγαλύτερα ποσά των ως άνω δαπανών απαιτείται Υπεύθυνη Δήλωση του ταξιδεύοντος που να εξηγεί την αναγκαιότητα και έγκριση από το ΕΠΙΣΕΥ.

Κεφάλαιο 7

Όρια Δαπανών και Δικαιολογητικά Πληρωμής Μετακίνησης στο πλαίσιο Έργων που Χρηματοδοτούνται ή Συγχρηματοδοτούνται από Εθνικούς Πόρους (ΕΣΠΑ, Ταμείο Ανάκαμψης, κ.λπ.)

Το παρόν κεφάλαιο αφορά τις μετακινήσεις οι οποίες εντάσσονται στο πλαίσιο έργων που χρηματοδοτούνται ή συγχρηματοδοτούνται από εθνικούς πόρους (ΕΣΠΑ, Ταμείο Ανάκαμψης, κ.λπ.) και εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του ν. 4336/2015 και στις αλλαγές του ν. 5045/2023. Στις μέρες εκτός έδρας περιλαμβάνεται και η ημέρα επιστροφής, εφόσον αυτή συμπίπτει με την ημέρα λήξης εργασιών.

1. Δαπάνες Μετακίνησης

Α. Δαπάνες μέσων μαζικής μεταφοράς (ΜΜΜ), π.χ. αεροπλάνων (εισιτήριο μόνον οικονομικής θέσης), τρένων & πλοίων (δικαίωμα εισιτηρίου Α' θέσης έχουν: ο/η Πρόεδρος του ΔΣ, ο Δ/ντής του ΕΠΙΣΕΥ και το ερευνητικό προσωπικό) και δικαίωμα εισιτηρίου Β' θέσης τα Μέλη Δ.Σ. (βλ. άρθρο 5 της υποπ. Δ9 της παρ. Δ του ν. 4336/2015), και το λοιπό προσωπικό, λεωφορείων κ.λπ.

- Απαιτούνται: απόκομμα εισιτηρίου, κάρτες επιβίβασης, αποδείξεις αγοράς/εξόφλησης εισιτηρίων.

- Καλύπτονται επίσης, εισιτήρια ΜΜΜ για μετακίνηση από αεροδρόμιο/λιμάνι/σταθμό τράινου στον τόπο προορισμού (ξενοδοχείο ή χώρος εργασίας) και αντιστροφή. Δεν καλύπτονται εισιτήρια για άλλες μετακινήσεις, κατά τη διάρκεια του ταξιδιού.

- Καλύπτονται δαπάνες ταξί, μόνον όταν δεν υπάρχει συγκοινωνιακή εξυπηρέτηση.

Β. Δαπάνες χρήσης Ι.Χ. αυτοκινήτου

Επιτρέπεται η χρήση ιδιωτικής χρήσης αυτοκινήτου ύστερα από έγκριση του αρμόδιου οργάνου στις εξής περιπτώσεις:

- για μετακινήσεις εκτός έδρας και μέσα στα όρια του νομού, ανεξάρτητα,

- για διαδοχικές μετακινήσεις,

- στη νησιωτική χώρα, όταν προβλέπεται διαδοχική μετακίνηση εντός νησιού,

- και για μεταφορά υλικών λόγω όγκου/βάρους.

Καταβάλλεται η δαπάνη χιλιομετρικής αποζημίωσης, δαπάνη διοδίων και τα εισιτήρια πλοίου.

Απαραίτητη προϋπόθεση για την κάλυψη της χιλιομετρικής αποζημίωσης στην μετακίνηση με Ι.Χ. είναι η ύπαρξη διοδίων για την απόδειξη της μετακίνησης, καθώς και ο ναύλος αυτοκινήτου σε περίπτωση μετακίνησης με θαλάσσιο μέσο μαζικής μεταφοράς.

- Το ποσό της χιλιομετρικής αποζημίωσης είναι 0,20/χλμ. για αυτοκίνητα και 0,05/χλμ. για μοτοσυκλέτες (Α' 2/56533/0022/10-10-2006 (Β 1772)).

- Αν κάποιος χρησιμοποιήσει ΙΧ χωρίς να επιτρέπεται, τότε θα του καταβληθεί το αντίτιμο του εισιτηρίου του φθηνότερου συγκοινωνιακού μέσου της αντίστοιχης διαδρομής.

Γ. Δαπάνες χρήσης ταξί ή μισθωμένου οχήματος στον τόπο προορισμού

Στις περιπτώσεις που δεν υπάρχει συγκοινωνιακή εξυπηρέτηση, επιτρέπεται η χρησιμοποίηση δημόσιου επιβατικού μέσου (ταξί) ή η μίσθωση Ι.Χ., μόνον όταν το

κόστος μίσθωσης είναι μικρότερο από το αντίστοιχο της χρήσης ταξί. Στην περίπτωση μίσθωσης Ι.Χ. αυτοκινήτου:

- Απαιτείται πρόβλεψη στην εντολή μετακίνησης.
- Απαιτείται μισθωτήριο από εταιρεία μίσθωσης. ΠΡΟΣΟΧΗ: Τιμολόγιο αγοράς βενζίνης ΔΕΝ αναγνωρίζεται ως δαπάνη. Αναγνωρίζεται χιλιομετρική αποζημίωση ύψους 0,15€/χλμ. (ΥΑ 2/56533/0022/10-10-2006 (Β 1772)) και η αξία (μίσθωμα) της μίσθωσης του αυτοκινήτου.

Επιπλέον, επιτρέπεται μίσθωση μεταφορικού μέσου, όταν είναι αναγκαία η μεταφορά υλικών που λόγω όγκου/βάρους δεν μπορούν να μεταφερθούν με συγκοινωνιακά μέσα.

2. Δαπάνες Διαμονής

Το κόστος διανυκτέρευσης αναγνωρίζεται για αποστάσεις:

α) Άνω των 120 χλμ. από την έδρα, όταν η μετακίνηση γίνεται με Μέσα Μαζικής Μεταφοράς ή

β) άνω των 160 χλμ. από την έδρα, όταν η μετακίνηση γίνεται με Ι.Χ. αυτοκίνητο.

γ) στην περίπτωση μετακινήσεων από την ηπειρωτική στη νησιωτική Χώρα και αντίστροφα, αναγνωρίζεται, εάν η απόσταση είναι μεγαλύτερη από 20 ναυτικά μίλια.

δ) σε περίπτωση που η μετακίνηση πραγματοποιείται και στην ηπειρωτική και στη νησιωτική Χώρα, τότε η συνολική απόσταση από την έδρα έως τον τόπο προορισμού υπολογίζεται σε χιλιόμετρα.

Για αποστάσεις μικρότερες, η μετακίνηση γίνεται υποχρεωτικά αυθημερόν. Εξαιρούνται οι περιπτώσεις αντικειμενικής αδυναμίας επιστροφής, με προσκόμιση βεβαίωσης από αστυνομική/λιμενική ή αερολιμενική αρχή. Επίσης, σε εξαιρετικές περιπτώσεις όπου η διανυκτέρευση εξασφαλίζει την αποδοτικότερη εργασία (π.χ. συμμετοχή σε συνέδρια ή άλλες επιστημονικές αποστολές), επιτρέπεται η διανυκτέρευση και για μικρότερες των ως άνω αποστάσεων.

Δεν αναγνωρίζονται έξοδα διανυκτέρευσης, όταν καλύπτονται από άλλο φορέα.

Η έκδοση των παραστατικών διανυκτέρευσης σε ξενοδοχείο/κατάλυμα ή του ταξιδιωτικού γραφείου πραγματοποιείται στα στοιχεία του μετακινούμενου, απαιτείται δε να αναφέρονται ευκρινώς σε αυτά το όνομα του προσώπου που τα εξέδωσε. Εάν η κράτηση του ξενοδοχείου γίνεται μέσω πρακτορείου ή γραφείου ταξιδιών, τότε μαζί με την πρωτότυπη απόδειξη πληρωμής ή το πρωτότυπο τιμολόγιο του πρακτορείου ή του γραφείου ταξιδιών, επισυνάπτεται και φωτοαντίγραφο του σχετικού αποδεικτικού (voucher, email ή e-ticket) προς το ξενοδοχείο από το εν λόγω πρακτορείο ή γραφείο ταξιδιών.

Τα ανώτατα όρια καλυπτόμενου κόστους ανά διανυκτέρευση έχουν ως εξής:

Α. Εσωτερικό

Το ποσό των εξόδων διανυκτέρευσης ορίζεται σε έως 100€ για μέλη ΔΕΠ και έως 80€ για το υπόλοιπο προσωπικό.

Τα ανωτέρω ποσά προσαυξάνονται κατά είκοσι τοις εκατό (20%) για διαμονή εντός των ορίων των δήμων Αθηνών και Θεσσαλονίκης. Σε περίπτωση διανυκτέρευσης σε

κατάλυμα κόστους υψηλότερου του οριζόμενου, η δαπάνη αναγνωρίζεται μέχρι του οριζόμενου αυτού ποσού.

Β. Εξωτερικό

Το ποσό των εξόδων διανυκτέρευσης ορίζεται σε έως 242€ ανά διανυκτέρευση για μέλη ΔΕΠ και σε έως 176€ για το υπόλοιπο προσωπικό.

Σε περιπτώσεις διανυκτέρευσης σε ξενοδοχεία της Ν. Υόρκης των Η.Π.Α., τα ανωτέρω ποσά προσαυξάνονται κατά 100€. Σε περιπτώσεις διανυκτέρευσης σε καταλύματα υψηλότερου από του οριζόμενου κόστους, η δαπάνη αναγνωρίζεται μέχρι του οριζόμενου αυτού ποσού.

3. Ημερήσια Αποζημίωση

Ημερήσια αποζημίωση δικαιούνται όλοι οι μετακινούμενοι. Στο καλυπτόμενο κόστος ατόμων που δεν έχουν συμβατική σχέση εργασίας δεν συμπεριλαμβάνεται ημερήσια αποζημίωση, εκτός και εάν προβλέπεται στη σύμβασή τους ή από οποιαδήποτε μορφής έγγραφη συμφωνία.

Α. Εσωτερικό

Το ποσό της ημερήσιας αποζημίωσης για τις μετακινήσεις του εσωτερικού είναι 40€ για κάθε διανυκτέρευση και για όλες τις κατηγορίες προσωπικού.

Η ημερήσια αποζημίωση της προηγούμενης παραγράφου καταβάλλεται ολόκληρη:

α. Όταν καταβάλλονται δαπάνες διανυκτέρευσης

β. Όταν οι μετακινούμενοι, κατά την επιστροφή τους, είναι υποχρεωμένοι λόγω των συγκοινωνιακών συνθηκών, να διανυκτερεύσουν σε πλοίο ή σε τρένο

γ. Όταν οι μετακινούμενοι διανυκτερεύουν στην ύπαιθρο

δ. Για την ημέρα επιστροφής, όταν αυτή συμπίπτει με την ημέρα λήξης εργασιών

ε. Όταν η διανυκτέρευση πραγματοποιείται σε φιλικό σπίτι.

κατά το ήμισυ:

Αν παρέχεται ημιδιατροφή και όταν ο μετακινούμενος επιστρέφει αυθημερόν και η απόσταση του προορισμού από την έδρα του είναι:

· μεγαλύτερη από εκατόν εξήντα χιλιόμετρα (160χλμ.), εφόσον κινείται με ιδιωτικής χρήσης ή υπηρεσιακό αυτοκίνητο, ή

· μεγαλύτερη από εκατόν είκοσι χιλιόμετρα (120χλμ.), όταν κινείται με συγκοινωνιακό μέσο, ή

· μεγαλύτερη από είκοσι (20) ναυτικά μίλια για μετακινήσεις από την ηπειρωτική στη νησιωτική Χώρα και αντίστροφα ή από νησί σε νησί.

κατά το ένα τέταρτο (1/4), ήτοι 10 €, για τις αυθημερόν εκτός έδρας μετακινήσεις άνω των πενήντα (50) χιλιομέτρων.

Δεν καταβάλλεται ημερήσια αποζημίωση, όταν παρέχεται πλήρης διατροφή.

Β. Εξωτερικό

Το ποσό της ημερήσιας αποζημίωσης για τις μετακινήσεις στο εξωτερικό διαμορφώνεται ανάλογα με τη κατηγορία προσωπικού και τη χώρα προορισμού. Στο Παράρτημα του παρόντος κανονισμού αποτυπώνονται οι χώρες ανά κατηγορία (Α,Β,Γ). Τα ποσά της ημερήσιας αποζημίωσης διαμορφώνονται ως ακολούθως:

	Κατηγορία Χώρας		
	A	B	Γ
Διευθυντής ΔΣ Ερευνητικό Προσωπικό	100€	80€	60€
Μέλη ΔΣ (βλ. άρθρο 5 της υποπ. Δ9 της παρ. Δ του ν. 4336/2015) και Λοιπό προσωπικό	80€	60€	50€

Για κάθε διανυκτέρευση πέραν των 15 συνεχόμενων διανυκτερεύσεων, η ανωτέρω αποζημίωση μειώνεται κατά το ήμισυ.

Η Ημερήσια Αποζημίωση εξωτερικού καταβάλλεται ως εξής:

Ολόκληρη:

α. Για την ημέρα μετάβασης, καθώς και την ημέρα επιστροφής μόνο όταν αυτή συμπίπτει με την ημέρα λήξης εργασιών.

β. Για κάθε ημέρα παραμονής και διανυκτέρευσης στη χώρα μετάβασης.

Μειωμένη κατά πενήντα τοις εκατό (50%):

α. Σε περίπτωση αυθημερόν μετάβασης και επιστροφής από την Ελλάδα στο εξωτερικό.

β. Σε περίπτωση που παρέχεται ημιδιατροφή.

γ. Όταν πραγματοποιείται μετακίνηση των υπηρετούντων στο εξωτερικό για εκτέλεση υπηρεσίας ή με ειδική αποστολή ή εκπαίδευση στην ίδια ή άλλη χώρα του εξωτερικού με αυθημερόν επάνοδο στην έδρα τους.

δ. Σε περίπτωση που παρέχεται ημιδιατροφή.

Μειωμένη κατά εβδομήντα πέντε τοις εκατό (75%):

Σε περίπτωση μετακίνησης με πληρωμένα ή καλυμμένα όλα τα έξοδα διατροφής και διανυκτέρευσης.

Σε περίπτωση καταβολής μέρους της αποζημίωσης αυτής από άλλο φορέα, καταβάλλεται ποσό μέχρι τη συμπλήρωση του ποσού της προβλεπόμενης αποζημίωσης.

Δεν παρέχεται ημερήσια αποζημίωση για την ημέρα επιστροφής, εφόσον η συγκεκριμένη ημέρα έπεται της ημέρας λήξης των εργασιών.

Κατά τον απολογισμό των εξόδων σε διαφορετικό νόμισμα, απαιτείται η απόδειξη της μετατροπής σε συνάλλαγμα για την επιβεβαίωση της ισοτιμίας ή άλλο τεκμήριο.

Επιτρέπεται η περαιτέρω διαμονή εκτός έδρας με έξοδα του υπαλλήλου, κατόπιν εγκρίσεως των Προϊσταμέ-

νων/Διευθυντών, και σε περιπτώσεις εργασιών ημερών με προ εγκεκριμένη κανονική άδεια.

4. Συμμετοχή σε Συνέδρια - Ημερίδες - Συναντήσεις

- Στις περιπτώσεις που υπάρχει κόστος συμμετοχής απαιτούνται τα αντίστοιχα παραστατικά (αποδείξεις κ.λπ.)

- Απαιτούνται παραστατικά συμμετοχής στην εκδήλωση ανάλογα με το είδος της εκδήλωσης, π.χ. βεβαίωση συμμετοχής, παραστατικό εγγραφής, πρόγραμμα, περίληψη της ανακοίνωσης (poster, ομιλία κ.λπ.) και οτιδήποτε άλλο είναι αποδεικτικό της παρουσίας του υπαλλήλου.

5. Ειδικές Περιπτώσεις

5.1. Σε περίπτωση που καλύπτονται έξοδα μετακίνησης από άλλο φορέα (π.χ. διοργανωτή εκδήλωσης), απαιτείται υπεύθυνη δήλωση του μετακινούμενου για τις δαπάνες που καλύπτονται από τον άλλο φορέα, στις περιπτώσεις που θα ζητηθεί από το ΕΠΙΣΕΥ κάλυψη μέρους των δαπανών μετακίνησης.

5.2. Σε περιπτώσεις απώλειας εισιτηρίου-καρτών επιβίβασης, θα πρέπει να υποβληθεί τουλάχιστον η απόδειξη πώλησης ή πληρωμής και υπεύθυνη δήλωση απώλειας, καθώς και βεβαίωση της αεροπορικής εταιρείας ότι το ταξίδι πραγματοποιήθηκε, σε διαφορετική περίπτωση δεν πληρώνεται το κόστος μετακίνησης.

5.3. Στην περίπτωση μετακινήσεων συνεργατών που συνδέονται με το ΕΠΙΣΕΥ, δυνάμει συμβάσεων έργου, ή μίσθωσης ανεξαρτήτων υπηρεσιών, ή εντολής, η ημερήσια αποζημίωση εξωτερικού καταβάλλεται, σύμφωνα με τα όρια που προβλέπονται, αναλόγως της κατηγορίας του μετακινούμενου και της χώρας προορισμού, με την προσκόμιση αποδεικτικών/παραστατικών δαπανών που αφορούν αποκλειστικά και μόνον έξοδα διατροφής και κίνησης, που έχουν πραγματοποιηθεί, κατά τη διάρκεια της μετακίνησης και για τους σκοπούς αυτής.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ – Κατάταξη χωρών

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ
ΑΥΣΤΡΙΑ ΒΕΛΓΙΟ ΒΕΝΕΖΟΥΕΛΑ ΓΑΛΛΙΑ ΓΕΡΜΑΝΙΑ ΔΑΝΙΑ ΕΛΒΕΤΙΑ ΗΝΩΜΕΝΑ ΑΡΑΒΙΚΑ ΕΜΙΡΑΤΑ ΗΝΩΜΕΝΕΣ ΠΟΛΙΤΕΙΕΣ ΑΜΕΡΙΚΗΣ ΗΝΩΜΕΝΟ ΒΑΣΙΛΕΙΟ ΙΑΠΩΝΙΑ ΙΡΑΝ ΙΡΑΝΔΙΑ ΙΣΛΑΝΔΙΑ ΙΣΠΑΝΙΑ ΙΣΡΑΗΛ ΙΤΑΛΙΑ ΚΑΝΑΔΑΣ ΚΑΤΑΡ ΚΟΥΒΕΙΤ ΚΡΟΑΤΙΑ ΚΥΠΡΟΣ ΛΙΧΤΕΝΣΤΑΪΝ ΛΟΥΞΕΜΒΟΥΡΓΟ ΜΑΛΤΑ ΜΟΝΑΚΟ ΜΠΑΧΡΕΪΝ ΝΟΡΒΗΓΙΑ ΝΟΤΙΑ ΚΟΡΕΑ ΟΛΛΑΝΔΙΑ ΠΟΛΩΝΙΑ	ΑΓΙΑ ΛΟΥΚΙΑ ΑΓΙΟΣ ΒΙΚΕΝΤΙΟΣ ΚΑΙ ΓΡΕΝΑΔΙΝΕΣ ΑΓΙΟΣ ΜΑΡΙΝΟΣ ΑΖΕΡΜΠΑΪΤΖΑΝ ΑΙΓΥΠΤΟΣ ΑΪΤΗ ΑΚΤΗ ΕΛΕΦΑΝΤΟΣΤΟΥ ΑΜΕΡΙΚΑΝΙΚΗ ΣΑΜΟΑ ΑΝΓΚΟΥΙΛΑ ΑΝΔΟΡΑ ΑΡΓΕΝΤΙΝΗ ΑΡΜΕΝΙΑ ΑΥΣΤΡΑΛΙΑ ΒΑΝΟΥΑΤΟΥ ΒΑΤΙΚΑΝΟ ΒΕΡΜΟΥΔΕΣ ΒΟΡΕΙΕΣ ΜΑΡΙΑΝΕΣ ΝΗΣΟΙ ΒΟΣΝΙΑ ΕΡΖΕΓΟΒΙΝΗ ΒΡΑΖΙΛΙΑ ΒΡΕΤΑΝΙΚΕΣ ΠΑΡΘΕΝΟΙ ΝΗΣΟΙ ΓΑΛΛΙΚΗ ΠΟΛΥΝΗΣΙΑ ΓΚΑΜΠΟΝ ΓΚΑΝΑ ΓΚΟΥΑΜ ΓΟΥΑΔΕΛΟΥΠΗ ΓΡΕΝΑΔΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ ΤΟΥ ΚΟΝΓΚΟ ΔΟΜΙΝΙΚΑ ΔΟΜΙΝΙΚΑΝΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ	ΑΓΙΟΣ ΜΑΡΙΝΟΣ ΑΓΙΟΣ ΧΡΙΣΤΟΦΟΡΟΣ ΚΑΙ ΝΕΒΙΣ ΑΙΘΙΟΠΙΑ ΑΛΒΑΝΙΑ ΑΛΓΕΡΙΑ ΑΝΑΤΟΛΙΚΟ ΤΙΜΟΡ ΑΝΓΚΟΛΑ ΑΝΤΙΓΚΟΥΑ ΚΑΙ ΜΠΑΡΜΠΟΥΝΤΑ ΑΡΟΥΜΠΑ ΑΦΓΑΝΙΣΤΑΝ ΒΙΕΤΝΑΜ ΒΟΛΙΒΙΑ ΒΟΡΕΙΑ ΚΟΡΕΑ ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ ΓΑΛΛΙΚΗ ΓΟΥΙΑΝΑ ΓΕΩΡΓΙΑ ΓΚΑΜΠΙΑ ΓΟΥΑΤΕΜΑΛ Α ΓΟΥΙΑΝΑ ΓΟΥΙΝΕΑ ΓΟΥΙΝΕΑ- ΜΠΙΣΣΑΟΥ ΕΚΟΥΑΔΟΡ ΕΛ ΣΑΛΒΑΔΟΡ ΕΡΥΘΡΑΙΑ ΖΑΜΠΙΑ ΖΙΜΠΑΜΠΟΥΕ ΙΝΔΙΑ ΙΡΑΝ ΚΑΜΕΡΟΥΝ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ
ΠΟΡΤΟΓΑΛΙΑ ΡΩΣΙΑ ΣΑΟΥΔΙΚΗ ΑΡΑΒΙΑ ΣΙΓΚΑΠΟΥΡΗ ΣΛΟΒΑΚΙΑ ΣΛΟΒΕΝΙΑ ΣΟΥΗΔΙΑ ΦΙΝΛΑΝΔΙΑ	ΔΥΤΙΚΗ ΟΧΘΗ ΚΑΙ ΛΩΡΙΔΑ ΤΗΣ ΓΑΖΑΣ ΕΣΘΟΝΙΑ ΙΝΔΟΝΗΣΙΑ ΙΟΡΔΑΝΙΑ ΙΡΑΚ ΙΣΗΜΕΡΙΝΗ ΓΟΥΙΝΕΑ ΚΑΖΑΚΣΤΑΝ ΚΕΝΤΡΟΑΦΡΙΚΑΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ ΚΕΝΥΑ ΚΙΝΑ ΚΙΡΓΙΖΙΑ ΚΙΡΙΜΠΑΤΙ ΚΟΥΒΑ ΛΕΤΟΝΙΑ ΛΙΒΑΝΟΣ ΛΙΘΟΥΑΝΙΑ ΜΑΛΙ ΜΑΡΟΚΟ ΜΑΡΤΙΝΙΚΑ ΜΑΥΡΙΚΙΟΣ ΜΕΞΙΚΟ ΜΟΖΑΜΒΙΚΗ ΜΟΓΓΟΛΙΑ ΜΠΑΡΜΠΑΝΤΟΣ ΜΠΑΧΑΜΕΣ ΜΠΡΟΥΝΕΪ ΝΕΑ ΖΗΛΑΝΔΙΑ ΝΗΣΟΙ ΚΕΪΜΑΝ ΟΛΛΑΝΔΙΚΕΣ ΑΝΤΙΛΛΕΣ ΟΜΑΝ ΟΥΓΓΑΡΙΑ	ΚΑΜΠΟΤΖΗ ΚΟΛΟΜΒΙΑ ΚΟΜΟΡΕΣ ΚΟΣΤΑ ΡΙΚΑ ΛΑΪΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ ΤΟΥ ΚΟΝΓΚΟ ΛΑΟΣ ΛΕΣΟΤΟ ΛΕΥΚΟΡΩΣΙΑ ΛΙΒΕΡΙΑ ΛΙΒΥΗ ΜΑΓΙΟΤ ΜΑΔΑΓΑΣΚΑΡΗ ΜΑΚΑΟΥ ΜΑΛΑΙΣΙΑ ΜΑΛΔΟΥΙ ΜΑΛΔΙΒΕΣ ΜΑΥΡΙΤΑΝΙΑ ΜΑΥΡΟΒΟΥΝΙΟ ΜΙΑΝΜΑΡ ΜΙΚΡΟΝΗΣΙΑ ΜΟΛΔΑΒΙΑ ΜΟΝΤΣΕΡΑΤ ΜΠΑΓΚΛΑΝΤΕΣ ΜΠΕΛΙΖ ΜΠΕΝΙΝ ΜΠΟΝΑΙΡ ΜΠΟΤΣΟΥΑΝΑ ΜΠΟΥΡΓΚΙΝΑ ΦΑΣΟ ΜΠΟΥΡΟΥΝΤΙ ΜΠΟΥΤΑΝ ΝΑΜΙΜΠΙΑ ΝΑΟΥΡΟΥ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ
		ΤΑΪΒΑΝ TANZANIA ΤΕΡΚΣ ΚΑΙ ΚΕΪΚΟΣ ΤΟΚΕΛΑΟΥ ΤΟΝΓΚΑ ΤΟΥΒΑΛΟΥ ΤΟΥΡΚΜΕΝΙΣΤΑΝ ΦΙΤΖΙ ΛΟΙΠΕΣ ΧΩΡΕΣ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5:
ΚΑΤΟΧΥΡΩΣΗ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ
ΔΙΑΝΟΗΤΙΚΗΣ ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑΣ

1. Ως «διανοητική» ιδιοκτησία νοείται κάθε «έργο διάνοησης» («πρότυπο ή «νέο»), που δύναται να προστατεύεται με τους κανόνες περί «πνευματικής» ή «βιομηχανικής» ιδιοκτησίας (όπως προγράμματα Η/Υ, βάσεις δεδομένων, εφευρέσεις) και ιδίως τα περιουσιακά και τα ηθικά δικαιώματα που απορρέουν από τα εν λόγω έργα, η τεχνογνωσία, οι εμπιστευτικές πληροφορίες, τα σήματα, τα διπλώματα ευρεσιτεχνίας καθώς και τα πιστοποιητικά χρησιμότητας.

2. Το έργο διάνοησης που αποτελεί προϊόν εργασίας του ερευνητικού δυναμικού του ΕΠΙΣΕΥ, θεωρείται υπηρεσιακό και ως τέτοιο ανήκει εξολοκλήρου στο ΕΠΙΣΕΥ. Το προϊόν προγραμμάτων και έργων που διεξάγονται στο ΕΠΙΣΕΥ καθώς και η δημοσίευση και η εκμετάλλευση των αποτελεσμάτων τους ανήκουν στο ΕΠΙΣΕΥ, υπό τους περιορισμούς και τους όρους αυτών των προγραμμάτων και έργων. Η συμμετοχή στελεχών του ΕΠΙΣΕΥ, που συνέβαλαν στην δημιουργία των αποτελεσμάτων αυτών, στα πιθανά κέρδη από την εκμετάλλευση τους καθορίζεται με απόφαση του Διευθυντή του ΕΠΙΣΕΥ και δεν ξεπερνά το 50% των καθαρών εσόδων από την εκμετάλλευση των αποτελεσμάτων.

3. Η διαχείριση των δικαιωμάτων διανοητικής ιδιοκτησίας, τα οποία απορρέουν από την υφιστάμενη τεχνογνωσία και τη νέα γνώση που παράγεται ανεξάρτητα ή στο πλαίσιο των έργων ή μελετών που χρηματοδοτούνται από τις δράσεις και τα προγράμματα της Γενικής Γραμματείας Έρευνας και Τεχνολογίας ενεργείται σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

4. Το ΕΠΙΣΕΥ ενθαρρύνει την προστασία, αξιοποίηση και εκμετάλλευση της διανοητικής ιδιοκτησίας που κατοχυρώνεται στο ΕΠΙΣΕΥ. Προς αυτή την κατεύθυνση, σε στενή συνεργασία με τους δημιουργούς/εφευρέτες, προβαίνει στις απαιτούμενες ενέργειες που αποσκοπούν:

α) στην κατοχύρωση προστασίας και αναγνώρισης των έργων διάνοησης (όπως με δίπλωμα ευρεσιτεχνίας - δικαίωμα, εφεξής «ΔΕ-Δ»), για εφευρέσεις, συμβολαιογραφικά πράξη κατάθεσης πηγαίου κώδικα για προγράμματα Η/Υ, κ.λπ.) και

β) στην οικονομική εκμετάλλευση και περαιτέρω αξιοποίησή τους.

5. Ο εργαζόμενος είναι υποχρεωμένος, το αργότερο κατά την ολοκλήρωση του έργου διάνοησης να γνωστοποιεί εγγράφως στον Διευθυντή του ΕΠΙΣΕΥ ότι έχει σχέση με τη δημιουργία πριν από την ανακοίνωσή της σε οποιονδήποτε τρίτο εκτός ΕΠΙΣΕΥ, και να παρέχει (όπου κρίνεται εύλογο και στο βαθμό που είναι αντικειμενικά εφικτό) τις απαραίτητες πληροφορίες. Σε περίπτωση δημιουργίας έργου διάνοησης από περισσότερους από έναν εργαζόμενο, και ειδικότερα σε ότι αφορά τα περί διανομής και έκτασης δικαιωμάτων καθενός σε περίπτωση εκμετάλλευσης, θα συμφωνούνται μεταξύ των ενδιαφερομένων μερών με ιδιωτικό συμφωνητικό που θα κατατίθεται στον Διευθυντή του ΕΠΙΣΕΥ.

6. Η πρόταση για τα ΔΕ-Δ υποβάλλεται από τον/την εφευρέτη ή τους εφευρέτες στον Διευθυντή του ΕΠΙΣΕΥ

μαζί με τεκμηριωμένη μελέτη για την πρωτοτυπία της, τα αναμενόμενα αποτελέσματα, τα παρεμφερή κατοχυρωμένα ΔΕ-Δ και όποια άλλα στοιχεία θεωρούνται ότι θα βοηθήσουν στην αντικειμενική αξιολόγηση των ΔΕ-Δ και τη λήψη απόφασης για την κατοχύρωσή του ή μη. Η κατανομή εσόδων από ΔΕ-Δ μεταξύ του ΕΠΙΣΕΥ και των εφευρετών γίνεται σύμφωνα με τις προβλέψεις του άρθρου 6 του ν. 1733/1987 για τις εξαρτημένες εφευρέσεις και τις συμβάσεις του προσωπικού, όπως ισχύουν. Για την κατανομή των εσόδων λαμβάνονται υπόψη το κόστος κατοχύρωσης και άλλες συναφείς δαπάνες για να προκύψουν τα προς κατανομή καθαρά έσοδα. Σχετικά με τη διεθνή πρακτική που ακολουθείται για τα παραπάνω καθώς και για τα δικαιώματα εκμετάλλευσης τεχνολογίας που παράγονται στο ΕΠΙΣΕΥ, ο Διευθυντής του ΕΠΙΣΕΥ μελετά το θέμα κάθε φορά σε συνεργασία με τους ενδιαφερομένους ερευνητές και εισηγείται ανάλογα στο ΔΣ το οποίο αποφασίζει. Το ΔΣ μπορεί να εξουσιοδοτεί τον Διευθυντή του ΕΠΙΣΕΥ για την λήψη απόφασης επί των παραπάνω θεμάτων.

Γραφείο Μεταφοράς Τεχνολογίας (GMT)

Στο ΕΠΙΣΕΥ έχει συσταθεί Γραφείο μεταφοράς τεχνολογίας κατά τις κείμενες διατάξεις, δυνάμει της από 13.07.2021 (Θέμα 1.1) απόφασης ΔΣ ΕΠΙΣΕΥ.

Διαχείριση και αξιοποίηση ερευνητικών αποτελεσμάτων

1. Τρόποι αξιοποίησης

Τα ερευνητικά αποτελέσματα που παράγονται στο ΕΠΙΣΕΥ μπορούν να αξιοποιούνται, στην Ελλάδα ή το εξωτερικό, με διάφορους τρόπους και ιδίως με:

α. Παραγωγή και διάθεση προϊόντων ή παροχή υπηρεσιών απευθείας από το ΕΠΙΣΕΥ προς εμπορική αξιοποίηση.

β. Συμμετοχή σε συνεργατικά σχήματα χωρίς νομική προσωπικότητα (κοινοπραξίες) με στόχο την αξιοποίηση έρευνας ή παροχής υπηρεσιών.

γ. Ίδρυση ή συμμετοχή σε επιχειρήσεις αξιοποίησης, είτε με τη σύσταση από το ΕΠΙΣΕΥ επιχείρησης οποιαδήποτε μορφής για την εμπορική εκμετάλλευση των ερευνητικών αποτελεσμάτων, είτε με τη συμμετοχή του ΕΠΙΣΕΥ σε δραστηριότητα εκμετάλλευσης από κοινού με άλλους οργανισμούς ή επιχειρήσεις.

δ. Ίδρυση ή συμμετοχή σε επιχειρήσεις τεχνολογικών (spin off) ή επιχειρήσεις έντασης γνώσης με τη δημιουργία επιχειρηματικής δραστηριότητας από τα φυσικά πρόσωπα που παρήγαγαν εμπορικά εκμεταλλεύσιμες γνώσεις, στην οποία μπορεί να συμμετέχει με οποιονδήποτε τρόπο το ΕΠΙΣΕΥ, καθώς και τρίτα φυσικά ή νομικά πρόσωπα.

ε. Παραχώρηση από το ΕΠΙΣΕΥ σε τρίτους, οργανισμούς ή επιχειρήσεις, αδειών διανοητικής ιδιοκτησίας ερευνητικών αποτελεσμάτων.

στ. Συμμετοχή του ΕΠΙΣΕΥ σε θεματικά δίκτυα προηγμένης έρευνας, συστάδες επιχειρήσεων, επιστημονικά - τεχνολογικά πάρκα με κύριο σκοπό την έρευνα, την τεχνολογική ανάπτυξη και την καινοτομία και γενικότερα την προαγωγή της ΕΤΑΚ.

Το ΕΠΙΣΕΥ μπορεί περαιτέρω να αξιοποιεί τους ίδιους πόρους του ή να επιδιώκει τη συμμετοχή σε προγράμ-

ματα για τη διατήρηση, ενίσχυση, προσέλκυση και υποστήριξη ερευνητικού, τεχνικού και επιστημονικού δυναμικού, καθώς και των υποδομών του. Το ΕΠΙΣΕΥ αναγνωρίζει την προσφορά των δημιουργών ή εφευρετών προϊόντων διανοητικής ιδιοκτησίας, διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας και προγραμμάτων Η/Υ. Με απόφαση του ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ και σύμφωνα με το Στρατηγικό Σχέδιο Αξιοποίησης Ερευνητικών Αποτελεσμάτων, προβλέπεται δυνατότητα ανταμοιβής τους και σύναψης ειδικών συμφωνιών (συμμετοχή σε εταιρεία, χορήγηση χρηματικών ανταλλαγμάτων, ερευνητικών αδειών, άδειας άνευ αποδοχών, ορισμός ως προσόντος για την υπηρεσιακή ανέλιξη τους κ.λπ.).

2. Γενικές Διατάξεις

Το ΕΠΙΣΕΥ ενθαρρύνει και διευκολύνει την εκμετάλλευση της τεχνογνωσίας και τεχνολογίας που έχει αναπτυχθεί από την έρευνα που διεξάγει, σύμφωνα με τον ν. 4864/2021, όπως ισχύει, ενθαρρύνοντας την κατοχύρωση και εκμετάλλευση της παραγόμενης διανοητικής ιδιοκτησίας και παρέχοντας στήριξη σε δημιουργούμενες επιχειρήσεις εκμετάλλευσης προϊόντων ή/και υπηρεσιών που έχουν προκύψει, ενώ ταυτόχρονα διασφαλίζει τα συμφέροντά του και την υλοποίηση των καταστατικών του σκοπών. Όλα τα θέματα που αφορούν στην εκμετάλλευση των αποτελεσμάτων της έρευνας διέπονται από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία που αφορά τα δικαιώματα των δικαιούχων διανοητικής (πνευματικής και βιομηχανικής ιδιοκτησίας), ιδίως του δημιουργού, του εφευρέτη και του φορέα υλοποίησης της εφεύρεσης. Η συμμετοχή του (ερευνητικού, τεχνικού και διοικητικού προσωπικού του ΕΠΙΣΕΥ σε επιχειρηματικές δραστηριότητες εκμετάλλευσης της γνώσης και των αποτελεσμάτων της έρευνας και της τεχνολογικής ανάπτυξης δεν αντίκειται προς την ιδιότητά τους στο ΕΠΙΣΕΥ σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις. Εφόσον γίνεται χρήση των υποδομών και άλλων περιουσιακών στοιχείων του ΕΠΙΣΕΥ από το προσωπικό του για τους σκοπούς της επιχείρησης, πρέπει να έχει προηγηθεί σύμβαση συνεργασίας ανάμεσα στην επιχείρηση εκμετάλλευσης και το ΕΠΙΣΕΥ, σύμφωνα με τα όσα ορίζονται στο παρόν κεφάλαιο. Το προσωπικό του ΕΠΙΣΕΥ που συμμετέχει στις επιχειρηματικές δραστηριότητες οφείλει στις σχέσεις του με τρίτους (προμηθευτές, πελάτες, ανταγωνιστές κ.λπ.) να διαφυλάσσει και να εξασφαλίζει τα καλώς εννοούμενα συμφέροντα και να υπηρετεί τους σκοπούς του ΕΠΙΣΕΥ. Δεν είναι δυνατή η ταυτόχρονη πλήρης απασχόληση αυτού του προσωπικού στο ΕΠΙΣΕΥ και στην επιχείρηση έντασης της γνώσης.

3. Γραφείο Εξωστρέφειας - Καινοτομίας - Μεταφοράς Τεχνολογίας

Το συσταθέν δυνάμει της από 13.07.2021 (Θέμα 1.1) απόφασης ΔΣ Τμήμα Εξωστρέφειας - Καινοτομίας - Μεταφοράς Τεχνολογίας του ΕΠΙΣΕΥ έχει ως αρμοδιότητα την υποστήριξη του Ερευνητικού Οργανισμού και των Ερευνητών στην εμπορική αξιοποίηση ερευνητικών αποτελεσμάτων και γνώσης και στη μεταφορά τεχνολογίας επί αυτών. Είναι αρμόδιο για το σύνολο των δράσεων που αφορούν στο κομμάτι της μεταφοράς τεχνολογίας σε επίπεδο οργανωτικό, διαδικαστικό και πρότασης στρα-

τηγικών κατευθύνσεων στα αρμόδια διοικητικά όργανα του ΕΠΙΣΕΥ. Είναι αρμόδιο για το σύνολο των ενεργειών που αφορούν στη νομική υποστήριξη της καινοτομίας με έμφαση στη διαχείριση, παραγωγή, διαμοιρασμό, αξιοποίηση και διάχυση της Διανοητικής Ιδιοκτησίας/ Προσφέρει υπηρεσίες υποστήριξης και αξιοποίησης καινοτομίας. Υποστηρίζει τα μέλη του προσωπικού καθώς και τους συνεργάτες στο πλαίσιο της συνεργασίας τους με το ΕΠΙΣΕΥ σε κάθε δράση αξιοποίησης ερευνητικών αποτελεσμάτων. Υπό την καθοδήγηση ΕΥ και ΔΣ καταρτίζει και υποβάλλει προς έγκριση στο ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ το Στρατηγικό Σχέδιο Αξιοποίησης Ερευνητικών Αποτελεσμάτων σε συχνότητα που αποφασίζεται από το ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ. Συνεισφέρει στην αξιολόγηση της δυνατότητας και της σκοπιμότητας κατάθεσης τίτλου βιομηχανικής ιδιοκτησίας και πραγματοποίηση υποβολής πρότασης σχετικών εισηγήσεων στον Διευθυντή του ΕΠΙΣΕΥ για εισήγηση στο ΔΣ. Συνεισφέρει στη σύνταξη & διαπραγμάτευση συμφωνητικών και υποβολή πρότασης σχετικής εισήγησης στον Πρόεδρο του ΕΠΙΣΕΥ για εισήγηση στο ΔΣ. Υποστηρίζει τη δημιουργία Τεχνοβλαστών (ανάπτυξη/σύνταξη επιχειρηματικού μοντέλου, αξιολόγηση βιωσιμότητας, ανάπτυξη MVP). Συμμετέχει στη Δικτύωση & Δράσεις Επιχειρηματικής Ανάπτυξης με σκοπό την εμπορική αξιοποίηση των τεχνολογιών και του χαρτοφυλακίου Διανοητικής Ιδιοκτησίας. Καταρτίζει και υποβάλλει στο ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ απολογισμό των δράσεων Αξιοποίησης Ερευνητικών Αποτελεσμάτων για το προηγούμενο ακαδημαϊκό έτος. Καταρτίζει και προτείνει στο ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ το σύνολο των πολιτικών, όρων, συμβάσεων και άλλων νομικών κειμένων, κανονιστικών και συμβατικών που αφορούν σε ενέργειες μεταφοράς τεχνολογίας και αξιοποίησης ερευνητικών αποτελεσμάτων.

4. Μεταφορά Τεχνολογίας

Η χρηματοδότηση της προστασίας της διανοητικής ιδιοκτησίας μπορεί να γίνεται με ίδιους πόρους, με δημόσια, ευρωπαϊκή, ιδιωτική ή άλλη εξωτερική χρηματοδότηση, με κοινοπραξίες και συμπράξεις, με χορηγίες, δωρεές ή συμμετοχή σε funds, καθώς και με κάθε άλλο πρόσφορο μέσο συμπεριλαμβανομένης της χρηματοδότησης από την αξιοποίηση και εκμετάλλευση των ερευνητικών αποτελεσμάτων. Το ΔΣ αποφασίζει ύστερα από αρμόδια εισήγηση στον Πρόεδρο του ΕΠΙΣΕΥ για οποιαδήποτε συμφωνία μεταφοράς τεχνολογίας και αξιοποίησης ερευνητικών αποτελεσμάτων, συμπεριλαμβανομένων των αδειών εκμετάλλευσης πνευματικής και βιομηχανικής ιδιοκτησίας. Προκειμένου να προσδιοριστεί το τίμημα και οι όροι οποιασδήποτε συμφωνίας μεταφοράς τεχνολογίας και αξιοποίησης ερευνητικών αποτελεσμάτων, συμπεριλαμβανομένων των αδειών εκμετάλλευσης πνευματικής και βιομηχανικής ιδιοκτησίας, πραγματοποιείται αξιολόγηση της συμφωνίας (ή π.χ. της εφεύρεσης) από αξιολογητές, εσωτερικούς ή εξωτερικούς, πραγματοποιείται διαπραγμάτευση και τελικά η συνολική πρόταση προτείνεται στο ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ με υποβολή πρότασης εισήγησης αυτών. Το ΓΜΤ μπορεί να πραγματοποιεί απευθείας τη διαπραγμάτευση ύστερα από σχετική άδεια από το ΔΣ, αλλά οι τελικές συμφωνίες πάντοτε εγκρίνονται από το ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ. Οι ως άνω

διατάξεις ισχύουν αναλογικά και για κάθε άλλο ανάλογο δικαίωμα διανοητικής ιδιοκτησίας, ιδίως Βιομηχανικά Σχέδια, Υποδείγματα Χρησιμότητας και σήματα. Για οποιοδήποτε θέμα που σχετίζεται με μεταφορά τεχνολογίας, εφευρέσεις και τεχνολογικές καινοτομίες ισχύουν οι επιμέρους διατάξεις του ν. 1733/1987, όπως κάθε φορά ισχύουν, η εθνική νομοθεσία σε σχέση με τη δημιουργία τεχνοβλαστών, και όπου δεν υπάρχει πρόβλεψη, ισχύουν οι αποφάσεις του ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ επί των θεμάτων αυτών. Τα θέματα Σύμβασης Τεχνοβλαστού, εταιρικής συμμετοχής του ΕΠΙΣΕΥ ή τρίτων σε Εταιρεία Τεχνοβλαστό, ρυθμίζονται σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία για τους Τεχνοβλαστούς. Το ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ αποφασίζει για ειδικότερα θέματα παραχώρησης χρήσης εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και υποδομών μετά τη λύση της Σύμβασης Τεχνοβλαστού, με σύναψη νέας σύμβασης.

5. Δικαιούχοι αιτήματος δημιουργίας Τεχνοβλαστού

5.1. Το ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ, ύστερα από πρόταση εισήγησης του Γραφείου Μεταφοράς Τεχνολογίας και εισήγηση του Προέδρου του ΕΠΙΣΕΥ, αποφασίζει για την ίδρυση Εταιρείας Τεχνοβλαστού. Στους δικαιούχους που μπορούν να υποβάλουν αίτημα για οικονομική ενίσχυση του επιχειρήματος δημιουργίας ή ανάπτυξης νέας επιχειρηματικής δραστηριότητας που έχει σκοπό την οικονομική εκμετάλλευση της γνώσης που παράγεται από το ΕΠΙΣΕΥ, περιλαμβάνονται μέλη ερευνητικού προσωπικού, και ειδικότερα ερευνητές, ειδικοί λειτουργικοί επιστήμονες και τεχνικό προσωπικό, συνεργαζόμενα μέλη ΔΕΠ, συνεργαζόμενοι και επισκέπτες ερευνητές, καθώς και μεταπτυχιακοί φοιτητές σύμφωνα τις κείμενες διατάξεις. Οι δικαιούχοι υποβάλλουν το σχετικό αίτημα σύμφωνα με τα όσα ορίζονται στο παρόν σε σχέση με τη διαδικασία ίδρυσης Τεχνοβλαστού.

5.2. Το ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ μπορεί να αρνηθεί να εγκρίνει την ίδρυση Εταιρείας - Τεχνοβλαστού με αιτιολογημένη απόφαση, σε περιπτώσεις που αυτό επιβάλλεται για τη διαφύλαξη των συμφερόντων των οργανισμών. Σε κάθε περίπτωση, είναι δυνατή η απόρριψη έγκρισης στις περιπτώσεις κατά τις οποίες η εκμετάλλευση των αποτελεσμάτων έρευνας συνιστά προσβολή δικαιωμάτων τρίτων, ή εάν ο αιτών την άδεια ίδρυσης Ερευνητής αθέτησε κατά το παρελθόν συμβατικές υποχρεώσεις εκμετάλλευσης Δικαιωμάτων Διανοητικής Ιδιοκτησίας που είχε αναλάβει έναντι του Ερευνητικού Οργανισμού, ή όταν συντρέχουν λόγοι προστασίας δημοσίου συμφέροντος.

5.3. Η απόφαση περί ίδρυσης ή μη Εταιρείας-Τεχνοβλαστού επί της αίτησης των δικαιούχων, εκδίδεται το αργότερο εντός τεσσάρων (4) μηνών από την υποβολή της αίτησης, άλλως θεωρείται ότι η αίτηση έχει εγκριθεί. 4. Εάν επί των προς ερευνητική αξιοποίηση αποτελεσμάτων εκκρεμεί η υποβολή αίτησης για κατοχύρωση δικαιωμάτων βιομηχανικής ιδιοκτησίας το ΕΠΙΣΕΥ προβαίνει, πριν την έκδοση της απόφασης περί ίδρυσης της Εταιρείας Τεχνοβλαστού, στην κατάθεση των απαιτούμενων αιτήσεων κατοχύρωσης ήτοι, σε περίπτωση εφεύρεσης, της αίτησης για δίπλωμα ευρεσιτεχνίας σε περίπτωση υποδείγματος χρησιμότητας, της αίτησης για το πιστοποιητικό υποδείγματος χρησιμότητας και

σε περίπτωση βιομηχανικού σχεδίου, της αίτησης για κατοχύρωση βιομηχανικού σχεδίου.

5.4. Οι Ερευνητές που συμμετείχαν στην παραγωγή των ερευνητικών αποτελεσμάτων ή της γνώσης που αποτελεί αντικείμενο αξιοποίησης της Εταιρείας-Τεχνοβλαστού δύνανται:

(α) να ιδρύουν ως ιδρυτές – εταίροι την Εταιρεία-Τεχνοβλαστό για την αξιοποίησή τους, ή

(β) να εισέρχονται ως εταίροι στην Εταιρεία – Τεχνοβλαστό μετά την ίδρυσή της, εφόσον εγκριθεί η συμμετοχή τους σύμφωνα με τα οριζόμενα στο παρόν, στο πλαίσιο της απόφασης έγκρισης Εταιρείας-Τεχνοβλαστού ή

(γ) να γίνονται Εκτελεστικά Μέλη Διοίκησης στην Εταιρεία – Τεχνοβλαστό. Δύνανται να αποκτούν εταιρική συμμετοχή επί υφισταμένων Εταιρειών Τεχνοβλαστών και οι Ερευνητές οι οποίοι παρήγαγαν ή συμμετείχαν στην παραγωγή ερευνητικών αποτελεσμάτων που παραχωρούνται προς εκμετάλλευση στην Εταιρεία – Τεχνοβλαστό μετά την ίδρυσή της, μέσω σχετικής τροποποίησης της Σύμβασης Τεχνοβλαστού, εφόσον εγκριθεί η συμμετοχή τους με απόφαση του ΔΣ το ΕΠΙΣΕΥ, η οποία λαμβάνεται κατόπιν αίτησης του Ερευνητή και με εισήγηση του Προέδρου του ΕΠΙΣΕΥ.

5.6. Στην απόφαση έγκρισης συμμετοχής σε Εταιρεία-Τεχνοβλαστό αναγνωρίζεται ότι ο Ερευνητής δύνανται να αφιερώνει μέρος του χρόνου άσκησης των καθηκόντων του στην υποστήριξη του έργου Εταιρείας – Τεχνοβλαστού, χωρίς να απαιτείται να λαμβάνει άδεια από την άσκηση των καθηκόντων του. Η σχετική απόφαση του ΔΣ δύνανται να προβλέπει όρους υπό τους οποίους το μέλος δύνανται να ασκεί ερευνητική ή συμβουλευτική δραστηριότητα στην Εταιρεία – Τεχνοβλαστό.

5.7. Η συμμετοχή του Ερευνητή σε Εταιρεία – Τεχνοβλαστό με την ιδιότητα του εταίρου, του μέλους διοίκησης, ή του επιστημονικώς υπεύθυνου συνυπολογίζεται στην υπηρεσιακή του εξέλιξη.

5.8. Οι Ερευνητές που συμμετέχουν στην Εταιρεία-Τεχνοβλαστό δύνανται να αναλαμβάνουν θέση Εκτελεστικού Μέλους Διοίκησης στην Εταιρεία, εφόσον προβλεφθεί ειδικά στην απόφαση έγκρισης της συμμετοχής τους. Στην απόφαση προσδιορίζεται το χρονικό διάστημα ανάληψης θέσης ως Εκτελεστικού Μέλους Διοίκησης, το οποίο δεν δύνανται να υπερβαίνει τα τρία (3) έτη κάθε φορά, με δυνατότητα ανανέωσης κατόπιν αίτησης της Εταιρείας - Τεχνοβλαστού προς το ΔΣ το ΕΠΙΣΕΥ.

5.9. Με αίτημα του Ερευνητή μπορεί να χορηγείται ειδική άδεια από την άσκηση των καθηκόντων του, άνευ αποδοχών ή άδεια για μερική απασχόληση με αντίστοιχες μειωμένες αποδοχές. Με απόφαση του ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ ρυθμίζονται οι όροι της μερικής απασχόλησης και της ειδικής άδειας, η οποία δεν υπόκειται στις προϋποθέσεις του άρθρου 51 του ν. 3528/2007 (Α' 26). Στον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας καθώς και στον παρόντα Οδηγό καθορίζονται οι κανόνες για την αποτροπή συγκρούσεων συμφερόντων, ιδίως για την αποφυγή υπέρμετρου περιορισμού του χρόνου άσκησης των ακαδημαϊκών ή ερευνητικών καθηκόντων του Ερευνητή.

5.10. Ερευνητής εταίρος Εταιρείας – Τεχνοβλαστού δύνανται να ορίζεται Επιστημονικός Υπεύθυνος της Εταιρείας-

Τεχνοβλαστού και να αφιερώνει μέρος του χρόνου άσκησης των ερευνητικών του καθηκόντων σε ερευνητική ή συμβουλευτική δραστηριότητα στην Εταιρεία - Τεχνοβλαστό. Η θέση του Επιστημονικού Υπευθύνου δεν αποτελεί θέση Εκτελεστικού Μέλους Διοίκησης.

5.11. Κάθε Ερευνητής του ΕΠΙΣΕΥ δύναται να συνάπτει σύμβαση έργου με την Εταιρεία - Τεχνοβλαστό με αντικείμενο την υλοποίηση ερευνητικής δραστηριότητας της εταιρείας. Στην περίπτωση που η σύναψη σύμβασης έργου αφορά σε μέλος που είναι και εταίρος Τεχνοβλαστού ή είναι εκτελεστικό μέλος διοίκησης στην Εταιρεία - Τεχνοβλαστό, τότε η έγκριση μπορεί να δίνεται με απόφαση του ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ ύστερα από υποβολή πρότασης εισήγησης του ΓΜΤ στον Πρόεδρο του ΕΠΙΣΕΥ και εισήγηση αυτού και της Επιτροπής Ηθικής και Δεοντολογίας του ΕΠΙΣΕΥ. Για τις προϋποθέσεις σύναψης σύμβασης έργου μεταξύ εταίρων και εταιρείας ισχύει η εθνική ή αλλοδαπή νομοθεσία που διέπει τη λειτουργία της εταιρείας σύμφωνα με την έδρα της.

5.12. Οι ενδιαφερόμενοι Ερευνητές σε συνεργασία με το Διευθυντή του ΕΠΙΣΕΥ υποβάλλουν στο ΔΣ την αίτηση για ίδρυση Εταιρείας - Τεχνοβλαστού, η οποία περιέχει κατ'ελάχιστον τα εξής:

(α) Αίτημα ίδρυσης και ενδιαφερόμενους συνιδρυτές.

(β) Σαφή προσδιορισμό των αποτελεσμάτων έρευνας που προτείνονται προς αξιοποίηση μέσω Εταιρείας - Τεχνοβλαστού και των φυσικών προσώπων που συμμετείχαν στην παραγωγή των αποτελεσμάτων ως Ερευνητές, καθώς και των φορέων από τους οποίους αυτοί προέρχονται.

(γ) Κλάδο ή κλάδους αγοράς επί της οποίας προτείνεται να δραστηριοποιηθεί η Εταιρεία - Τεχνοβλαστός.

5.13. Η πρόταση εισήγησης του ΓΜΤ προς τον Πρόεδρο του ΕΠΙΣΕΥ για εισήγηση στο ΔΣ για ίδρυση Εταιρείας - Τεχνοβλαστού περιλαμβάνει κατ'ελάχιστον τα εξής:

(α) Αίτημα ίδρυσης και ενδιαφερόμενους συνιδρυτές.

(β) Σαφή προσδιορισμό των αποτελεσμάτων έρευνας που προτείνονται προς αξιοποίηση μέσω Εταιρείας - Τεχνοβλαστού και των φυσικών προσώπων που συμμετείχαν στην παραγωγή των αποτελεσμάτων ως Ερευνητές, καθώς και των φορέων από τους οποίους αυτοί προέρχονται.

(γ) Κλάδο ή κλάδους αγοράς επί της οποίας προτείνεται να δραστηριοποιηθεί η προτεινόμενη Εταιρεία - Τεχνοβλαστός.

(δ) Σχέδιο Σύμβασης Τεχνοβλαστού του άρθρου 10, το οποίο διαμορφώνεται σε συνεργασία με τον Ερευνητή και το Διευθυντή του Ινστιτούτου.

(ε) Έκθεση βιωσιμότητας και στοιχεία επιχειρησιακού σχεδιασμού.

5.14. Οι Εταιρείες - Τεχνοβλαστοί ιδρύονται μετά από την απόφαση του ΔΣ το ΕΠΙΣΕΥ. Με την εν λόγω απόφαση:

(α) Εγκρίνεται η ίδρυση της Εταιρείας - Τεχνοβλαστού,

(β) εγκρίνεται η συμμετοχή στην Εταιρεία - Τεχνοβλαστό Ερευνητών στην παραγωγή των ερευνητικών αποτελεσμάτων, καθώς και η ενδεχόμενη συμμετοχή τους στη διοίκηση της Εταιρείας - Τεχνοβλαστού,

(γ) αποφασίζεται η εταιρική συμμετοχή του Ερευνητικού Οργανισμού στην Εταιρεία - Τεχνοβλαστό και οι ειδικότεροι όροι της εταιρικής συμμετοχής,

(δ) εγκρίνεται το Σχέδιο Σύμβασης Τεχνοβλαστού.

5.15. Σε περίπτωση μη έγκρισης από το ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ, είναι υποχρεωτική η αιτιολογημένη γραπτή απάντηση προς τον αιτούντα, στην οποία θα αναφέρονται οι λόγοι της απόρριψης.

5.16. Μετά την έκδοση της σχετικής απόφασης που εγκρίνει την ίδρυση της Εταιρείας - Τεχνοβλαστού, οι ιδρυτές - εταίροι προβαίνουν στην ίδρυση της Εταιρείας - Τεχνοβλαστού εντός έξι (6) μηνών από την έκδοση της εγκριτικής απόφασης και υπογράφεται η Σύμβαση Τεχνοβλαστού κατά τους όρους που ορίζονται στον κανονισμό και την σχετική νομοθεσία. Σε περίπτωση άπρακτης παρέλευσης της ως άνω προθεσμίας των έξι (6) μηνών, οι ενδιαφερόμενοι Ερευνητές υποβάλλουν εκ νέου αίτηση δημιουργίας τεχνοβλαστού και ακολουθείται εκ νέου η προβλεπόμενη στον κανονισμό αυτόν διαδικασία.

5.17. Σε περίπτωση έγκρισης από το ΔΣ του ΕΠΙΣΕΥ, μπορεί να υποβληθεί αίτημα στο εποπτεύον Υπουργείο ή σε οργανισμό που υποδεικνύεται από αυτό, για οικονομική ενίσχυση του εγχειρήματος δημιουργίας ή ανάπτυξης νέας επιχειρηματικής δραστηριότητας σύμφωνα με το κείμενες διατάξεις, για τη χρηματοδοτική στήριξη νέων επιχειρήσεων

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 9 Μαΐου 2025

Ο Πρύτανης

ΙΩΑΝΝΗΣ ΧΑΤΖΗΓΕΩΡΓΙΟΥ



ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

Το Εθνικό Τυπογραφείο αποτελεί δημόσια υπηρεσία υπαγόμενη στην Προεδρία της Κυβέρνησης και έχει την ευθύνη τόσο για τη σύνταξη, διαχείριση, εκτύπωση και κυκλοφορία των Φύλλων της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως (ΦΕΚ), όσο και για την κάλυψη των εκτυπωτικών - εκδοτικών αναγκών του δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα (ν. 3469/2006/Α' 131 και π.δ. 29/2018/Α' 58).

1. ΦΥΛΛΟ ΤΗΣ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ (ΦΕΚ)

- Τα **ΦΕΚ σε ηλεκτρονική μορφή** διατίθενται δωρεάν στο **www.et.gr**, την επίσημη ιστοσελίδα του Εθνικού Τυπογραφείου. Όσα ΦΕΚ δεν έχουν ψηφιοποιηθεί και καταχωριστεί στην ανωτέρω ιστοσελίδα, ψηφιοποιούνται και αποστέλλονται επίσης δωρεάν με την υποβολή αιτήματος στην ηλεκτρονική διεύθυνση **feksales@et.gr**.
- Τα **ΦΕΚ σε έντυπη μορφή** διατίθενται σε μεμονωμένα φύλλα είτε απευθείας από το Τμήμα Πωλήσεων και Συνδρομητών, είτε ταχυδρομικά με την αποστολή αιτήματος παραγγελίας στην ηλεκτρονική διεύθυνση **feksales@et.gr**.
 - Το κόστος ενός ασπρόμαυρου ΦΕΚ από 1 έως 16 σελίδες είναι 1,00 €, αλλά για κάθε επιπλέον οκτασέλιδο (ή μέρος αυτού) προσauξάνεται κατά 0,20 €. Το κόστος ενός έγχρωμου ΦΕΚ από 1 έως 16 σελίδες είναι 1,50 €, αλλά για κάθε επιπλέον οκτασέλιδο (ή μέρος αυτού) προσauξάνεται κατά 0,30 €.
 - Το τεύχος Α.Σ.Ε.Π. διατίθεται δωρεάν.
 - Υπάρχει δυνατότητα ετήσιας συνδρομής οποιουδήποτε τεύχους σε έντυπη μορφή μέσω του Τμήματος Πωλήσεων και Συνδρομητών.

• Τρόποι αποστολής κειμένων προς δημοσίευση:

- Α.** Αποστολή των εγγράφων προς δημοσίευση στο ΦΕΚ στην ηλεκτρονική διεύθυνση **https://eservices.et.gr**. Σχετικές εγκύκλιοι και οδηγίες στην ηλεκτρονική διεύθυνση του Εθνικού Τυπογραφείου (**www.et.gr**) στη διαδρομή **Ανακοινώσεις → Εγκύκλιοι**.
- Β.** Κατ' εξαίρεση, όσοι πολίτες δεν διαθέτουν προηγμένη ψηφιακή υπογραφή μπορούν είτε να αποστέλλουν ταχυδρομικά, είτε να καταθέτουν με εκπρόσωπό τους κείμενα προς δημοσίευση εκτυπωμένα σε χαρτί στο Τμήμα Παραλαβής και Καταχώρισης Δημοσιευμάτων.

• Πληροφορίες, σχετικά με την αποστολή/κατάθεση εγγράφων προς δημοσίευση, την ημερήσια κυκλοφορία των Φ.Ε.Κ., με την πώληση των τευχών και με τους ισχύοντες τιμοκαταλόγους για όλες τις υπηρεσίες μας, περιλαμβάνονται στον ιστότοπο (**www.et.gr**). Επίσης μέσω του ιστότοπου δίδονται πληροφορίες σχετικά με την πορεία δημοσίευσης των εγγράφων, με βάση τον Κωδικό Αριθμό Δημοσίευματος (ΚΑΔ). Πρόκειται για τον αριθμό που εκδίδει το Εθνικό Τυπογραφείο για όλα τα κείμενα που πληρούν τις προϋποθέσεις δημοσίευσης.

2. ΕΚΤΥΠΩΤΙΚΕΣ - ΕΚΔΟΤΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ

Το Εθνικό Τυπογραφείο ανταποκρινόμενο σε αιτήματα υπηρεσιών και φορέων του δημοσίου αναλαμβάνει να σχεδιάσει και να εκτυπώσει έντυπα, φυλλάδια, βιβλία, αφίσες, μπλοκ, μηχανογραφικά έντυπα, φακέλους για κάθε χρήση, κ.ά.

Επίσης σχεδιάζει ψηφιακές εκδόσεις, λογότυπα και παράγει οπτικοακουστικό υλικό.

Ταχυδρομική Διεύθυνση: **Καποδιστρίου 34, 10432 Αθήνα**

ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ: 210 5279000

Ιστότοπος: **www.et.gr**

Πληροφορίες σχετικά με την λειτουργία του ιστότοπου: **helpdesk.et@et.gr**

Αποστολή εγγράφων προς δημοσίευση στο ΦΕΚ στην ηλεκτρονική διεύθυνση **https://eservices.et.gr**

ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΚΟΙΝΟΥ

Πωλήσεις - Συνδρομές: (Ισόγειο, τηλ. 210 5279178 - 180)

Πληροφορίες: (Ισόγειο, Γραφείο 3 και τηλεφ. κέντρο 210 5279000)

Παραλαβή Δημοσιευτέας Ύλης: (Ισόγειο, τηλ. 210 5279167, 210 5279139)

Ωράριο για το κοινό: Δευτέρα έως και Παρασκευή: 8:00 - 13:30



* 0 2 0 2 4 3 8 2 0 0 5 2 5 0 0 9 2 *