



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

30 Ιουλίου 2025

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 4141

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. ΔΦ 2.1/8823

Έγκριση του Κανονισμού Σύγκρουσης Συμφερόντων και Πρωτοκόλλων Αντιμετώπισης Περιστατικών Απάτης και Διαφθοράς του Διεθνούς Πανεπιστημίου της Ελλάδος.

ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΤΟΥ
ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τον ν. 5094/2024 «Ενίσχυση του Δημόσιου Πανεπιστημίου - Πλαίσιο λειτουργίας μη κερδοσκοπικών παραρτημάτων ξένων πανεπιστημίων και άλλες διατάξεις» (Α' 39) και ιδίως το άρθρο 87 αυτού.

2. Τον ν. 4957/2022 «Νέοι Ορίζοντες στα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα: Ενίσχυση της ποιότητας, της λειτουργικότητας και της σύνδεσης των Α.Ε.Ι. με την κοινωνία και λοιπές διατάξεις» (Α' 141) και ιδίως την περ. ε' της παρ. 2 το άρθρου 217.

3. Τον ν. 4610/2019 «Συνέργειες Πανεπιστημίων και ΤΕΙ, πρόσβαση στην τριτοβάθμια εκπαίδευση, πειραματικά σχολεία, Γενικά Αρχεία του Κράτους και λοιπές διατάξεις» (Α' 70).

4. Τα άρθρα 75-78 του ν. 4727/2020 «Ψηφιακή Διακυβέρνηση [Ενσωμάτωση στην Ελληνική Νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2102 και της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1024] - Ηλεκτρονικές Επικοινωνίες [Ενσωμάτωση στο Ελληνικό Δίκαιο της Οδηγίας (ΕΕ) 2018/1972] και άλλες διατάξεις» (Α' 184).

5. Τον ν. 3469/2006 «Εθνικό Τυπογραφείο, Εφημερίς της Κυβερνήσεως και λοιπές διατάξεις» (Α' 131).

6. Την υπό στοιχεία ΔΦ 2.1/17090/27-10-2020 απόφαση της Διοικούσας Επιτροπής του Διεθνούς Πανεπιστημίου της Ελλάδος «Έγκριση του Εσωτερικού Κανονισμού του Διεθνούς Πανεπιστημίου της Ελλάδος» (Β' 4889).

7. Την υπό στοιχεία ΔΦ 2.1/7613/12-04-2023 διαπιστωτική πράξη του Προέδρου της Διοικούσας Επιτροπής του ΔΙ.ΠΑ.Ε. «Συγκρότηση του Συμβουλίου Διοίκησης του Διεθνούς Πανεπιστημίου της Ελλάδος», (Υ.Ο.Δ.Δ. 364).

8. Την υπό στοιχεία ΔΦ 30/8675/24-05-2024 τροποποίησης της υπό στοιχεία ΔΦ 2.1/7613/12-04-2023 διαπιστωτικής πράξης περί συγκρότησης του Συμβουλίου Διοίκησης του Διεθνούς Πανεπιστημίου της Ελλάδος», (Υ.Ο.Δ.Δ. 546).

9. Την υπό στοιχεία ΔΦ 30/10396/25-05-2023 διαπιστωτική πράξη του Προέδρου της Διοικούσας Επιτροπής του ΔΙ.ΠΑ.Ε. «Εκλογή Πρύτανη του Διεθνούς Πανεπιστημίου της Ελλάδος», (Υ.Ο.Δ.Δ. 510).

10. Την υπό στοιχεία ΔΦ 2.1/16812/06-09-2023 απόφαση του Πρύτανη του ΔΙ.ΠΑ.Ε. «Ορισμός Αντιπρυτάνεων - Καθορισμός Τομέα Ευθύνης των Αντιπρυτάνεων - Ανάθεση αρμοδιοτήτων στους Αντιπρυτάνεις - Καθορισμός σειράς αναπλήρωσης του Πρύτανη» (Υ.Ο.Δ.Δ. 925).

11. Την υπό στοιχεία ΔΦ 2.1/13219/30-08-2024 διαπιστωτική πράξη - απόφαση συγκρότησης της Συγκλήτου του Διεθνούς Πανεπιστημίου της Ελλάδος για το Ακαδημαϊκό Έτος 2024-2025 του Πρύτανη του ΔΙ.ΠΑ.Ε. (ΑΔΑ: ΨΦ8Σ46ΨΖ3Π-9ΟΗ).

12. Την υπό στοιχεία ΔΦ 30/8315/23-06-2025 διαπιστωτική πράξη - απόφαση 7ης Ανασυγκρότησης της Συγκλήτου του Διεθνούς Πανεπιστημίου της Ελλάδος για το Ακαδημαϊκό Έτος 2024-2025 του Πρύτανη του ΔΙ.ΠΑ.Ε. (ΑΔΑ: 68ΝΘ46ΨΖ3Π-ΖΦΦ).

13. Τον ν. 4915/2022 «Εθνικό Στρατηγικό Σχέδιο Καταπολέμησης της Διαφθοράς, διατάξεις για θέματα ανθρωπίνου δυναμικού και Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, νομοθετικό πλαίσιο εκπαίδευσης των σπουδαστών/σπουδαστριών της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης για την ένταξη στον κλάδο Π.Ε. Επιτελικών Στελεχών, διατάξεις για την ολοκλήρωση της μεταφοράς των δασικών υπηρεσιών στο Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας, διατάξεις για την εφαρμογή του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0», Εθνική Σύνταξη Ομογενών και άλλες επείγουσες διατάξεις», (Α' 63).

14. Την πράξη 19 της 12-7-2022 «Έγκριση του Εθνικού Στρατηγικού Σχεδίου για την Καταπολέμηση της Διαφθοράς (ΕΣΣΚΔ) 2022-2025» (Α' 138).

15. Την υπό στοιχεία ΓΓΑΔΔΤ 707/18852/05.12.2022 απόφαση «Εγκαθίδρυση Εθνικού Συστήματος Ακεραιότητας (Ε.Σ.Α.) 2022-2025» (Β' 6312).

16. Τον ν. 4795/2021 «Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου του Δημόσιου Τομέα, Σύμβουλος Ακεραιότητας στη δημόσια διοίκηση και άλλες διατάξεις για τη δημόσια διοίκηση και την τοπική αυτοδιοίκηση» (Α' 62).

17. Τον ν. 4829/2021 «Ενίσχυση διαφάνειας και λογοδοσίας σε θεσμικούς φορείς της Πολιτείας, αποκατάστα-

ση της ακεραιότητας του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας και λοιπές διατάξεις» (Α' 166).

18. Τον ν. 4622/2019 «Επιτελικό Κράτος: οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης» (Α' 133) και ειδικότερα το άρθρο 20.

19. Την υπό στοιχεία ΔΦ 30/22175/13-11-2023 απόφαση του Συμβουλίου Διοίκησης του ΔΙ.ΠΑ.Ε, με θέμα «Σύσταση της Επιτροπής Δεοντολογίας του Διεθνούς Πανεπιστημίου της Ελλάδος», (ΑΔΑ:Ψ8ΗΩ46ΨΖ3Π-8ΞΔ).

20. Την υπ' αρ. 29/17-09-2024 απόφαση της Συγκλήτου του Διεθνούς Πανεπιστημίου της Ελλάδος, θέμα 7ο «Ορισμός Συνηγόρου Φοιτητή», (ΑΔΑ:ΨΗΞΞ46ΨΖ3Π-65Ζ).

21. Την υπό στοιχεία 8η/02-06-2025 απόφαση της Επιτροπής Δεοντολογίας του Διεθνούς Πανεπιστημίου της Ελλάδος.

22. Την υπό στοιχεία 19η/17-06-2025 απόφαση της Συγκλήτου του Διεθνούς Πανεπιστημίου της Ελλάδος, (θέμα 8ο) «Διατύπωση γνώμης της Συγκλήτου επί της έγκρισης του Κανονισμού Σύγκρουσης Συμφερόντων και Πρωτοκόλλων Αντιμετώπισης Περιστατικών Απάτης και Διαφθοράς του Διεθνούς Πανεπιστημίου της Ελλάδος» (ΑΔΑ: Ψ9ΚΟ46ΨΖ3Π-ΖΟΣ).

23. Την υπό στοιχεία ΔΦ 2.1/8108/19-06-2025 (ΟΕ) εισήγηση της Αντιπρυτάνεως Διοικητικών Υποθέσεων, Φοιτητικής Μέριμνας και Διά Βίου Εκπαίδευσης του Διεθνούς Πανεπιστημίου της Ελλάδος.

24. Την υπ' αρ. 25/23-06-2025 (θέμα 10ο) απόφαση του Συμβουλίου Διοίκησης του Διεθνούς Πανεπιστημίου της Ελλάδος.

25. Το γεγονός ότι από την απόφαση αυτή δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του τακτικού προϋπολογισμού.

26. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ-ΜΙΤΟΣ, αποφασίζει:

Την έγκριση του Κανονισμού Σύγκρουσης Συμφερόντων και Πρωτοκόλλων Αντιμετώπισης Περιστατικών Απάτης και Διαφθοράς του Διεθνούς Πανεπιστημίου της Ελλάδος, ως ακολούθως:

Ι. ΕΙΣΑΓΩΓΗ - ΣΚΟΠΟΣ

Η διαφθορά και η δωροδοκία συνιστούν ιδιαίτερα σοβαρά και δυσεπίλυτα ζητήματα που απασχολούν τη σύγχρονη κοινωνία, απειλώντας τη χρηστή διοίκηση, υπονομεύοντας την οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη και στρεβλώνοντας τον ελεύθερο ανταγωνισμό.

Η εκπλήρωση της αποστολής και των στρατηγικών στόχων του ΔΙΠΑΕ και η προάσπιση του δημόσιου συμφέροντος απαιτούν υψηλά επίπεδα αρχών και αξιών, οι δε απαιτήσεις για ακεραιότητα και διαφάνεια είναι ιδιαίτερα αυξημένες και αφορούν κάθε έκφανση της λειτουργίας του ΔΙΠΑΕ.

Στο πλαίσιο αυτό, δεν είναι ανεκτή οποιαδήποτε μορφή διαφθοράς ή δωροδοκίας, ούτε συμπεριφορές, πράξεις ή παραλείψεις που θα μπορούσαν να εκθέσουν το ΔΙΠΑΕ σε κίνδυνο ή να προκαλέσουν οιαδήποτε υποψία διαφθοράς ή δωροδοκίας.

Η παρούσα Πολιτική κατά της Διαφθοράς περιγράφει τους κανόνες και τις κατευθυντήριες γραμμές που πρέπει να ακολουθεί η Διοίκηση και το προσωπικό του ΔΙΠΑΕ

για την πρόληψη, την αποτροπή και την αντιμετώπιση περιστατικών διαφθοράς στο πλαίσιο της εν γένει λειτουργίας του.

ΙΙ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Η παρούσα Πολιτική είναι δεσμευτική για (i) τη Διοίκηση του ΔΙΠΑΕ (ii) το διοικητικό, διδακτικό και εν γένει προσωπικό του ΔΙΠΑΕ και (iii) τους συνεργάτες του ΔΙΠΑΕ, ανεξαρτήτως θέσης και μορφής απασχόλησης.

ΙΙΙ. ΟΡΙΣΜΟΙ - ΒΑΣΙΚΕΣ ΕΝΝΟΙΕΣ

Ως «Πολιτική» νοείται η παρούσα Πολιτική κατά της Διαφθοράς.

Ως «Διαφθορά» νοείται η κατάχρηση ανατεθείσας εξουσίας για ατομικό, συλλογικό, άμεσο ή έμμεσο ιδιωτικό όφελος, που συνιστά σοβαρή απειλή για το δημόσιο συμφέρον, την κοινωνική, πολιτική και οικονομική σταθερότητα και ασφάλεια και υπονομεύει την εμπιστοσύνη του κοινού, την αποδοτικότητα και την αποτελεσματικότητα των θεσμών, καθώς και τις αξίες της δημοκρατίας και των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, της ηθικής, της δικαιοσύνης, της βιώσιμης ανάπτυξης και της χρηστής διακυβέρνησης.

Ως «Απάτη» νοείται οποιαδήποτε πράξη, παράλειψη ή ανοχή εκ μέρους οποιουδήποτε εργαζόμενου ο οποίος εν γνώσει του παρουσιάζει ψευδή γεγονότα ως αληθινά ή με αθέμιτο τρόπο αποκρύπτει ή παρασιωπά αληθινά γεγονότα, με στόχο να προκαλέσει βλάβη ή οικονομική ζημία σε ξένη περιουσία ή να προσπορίσει στον εαυτό ή σε άλλο πρόσωπο παράνομο περιουσιακό όφελος.

Ως «Δωροδοκία & Δωροληψία» νοείται οποιασδήποτε μορφής υπόσχεση ή παροχή ή προσφορά ή αποδοχή, άμεσα ή έμμεσα, σε/από απασχολούμενο υπό οποιαδήποτε σχέση στο δημόσιο και/ή στον ιδιωτικό τομέα, ωφελημάτων οποιασδήποτε φύσεως για τον ίδιο ή για τρίτο, με σκοπό την ενέργεια πράξης ή την παράλειψη πράξης κατά παράβαση των καθηκόντων του.

Ως «Πληρωμές διευκόλυνσης» νοούνται εκείνες που πραγματοποιούνται για την διεκπεραίωση ή επίσπευση διαδικασιών/απαραίτητων ή συνήθων υπηρεσιών που ούτως ή άλλως δικαιούνται οι πολίτες βάσει του νόμου να διεκπεραιωθούν.

Ως «σύγκρουση συμφερόντων» νοείται κάθε κατάσταση κατά την οποία τα προσωπικά, οικογενειακά, οικονομικά ή άλλα ιδιωτικά ή ίδια συμφέροντα ενός μέλους του προσωπικού, μέλους της διοίκησης ή συνεργάτη του ΔΙΠΑΕ ενδέχεται να επηρεάσουν, ή να φαίνεται ότι επηρεάζουν, την αμερόληπτη και αντικειμενική άσκηση των καθηκόντων του ή τη λήψη αποφάσεων προς όφελος του Ιδρύματος. Όλα τα μέλη του προσωπικού, της διοίκησης και οι συνεργάτες του ΔΙΠΑΕ οφείλουν να δηλώνουν άμεσα και εγγράφως οποιαδήποτε υφιστάμενη ή δυνητική σύγκρουση συμφερόντων στο Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου ή στο αρμόδιο όργανο, πριν από τη συμμετοχή τους σε διαδικασίες, σε επιτροπές ή τη λήψη αποφάσεων που ενδέχεται να επηρεαστούν από αυτή.

Σε περίπτωση διαπίστωσης της ύπαρξης σύγκρουσης συμφερόντων, το εμπλεκόμενο πρόσωπο απέχει από κάθε σχετική διαδικασία ή απόφαση.

Το ΔΙΠΑΕ διασφαλίζει ότι όλες οι περιπτώσεις σύγκρουσης συμφερόντων καταγράφονται αμελλητί, αξιολογού-

νται και αντιμετωπίζονται με διαφάνεια και αμεροληψία, σύμφωνα με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο και τις εσωτερικές διαδικασίες του Ιδρύματος. Η πρόληψη, η έγκαιρη αναγνώριση και η ορθή διαχείριση των συγκρούσεων συμφερόντων αποτελούν βασικό πυλώνα της ακεραιότητας και της διαφάνειας στη λειτουργία του ΔΙΠΑΕ.

IV. ΔΗΛΩΣΗ

Σε αυτό το πλαίσιο το ΔΙΠΑΕ, σύμφωνα με τη Νομοθεσία κατά της Διαφθοράς, υιοθετεί μια προσέγγιση μηδενικής ανοχής έναντι κάθε μορφής διαφθοράς.

V. ΓΕΝΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ

Ενόψει των ανωτέρω, και για τους σκοπούς της συμμόρφωσης με την παρούσα Πολιτική, το ΔΙΠΑΕ υιοθετεί και έβεται τις εξής γενικές αρχές συμπεριφοράς:

- διαχωρισμός καθηκόντων: το πρόσωπο το οποίο διαχειρίζεται μία οικονομική δραστηριότητα πρέπει πάντα να είναι διαφορετικό από το πρόσωπο το οποίο την ελέγχει και την εγκρίνει (διάκριση ελέγχοντος - ελεγχομένου).

- άσκηση εξουσιών: πρέπει να τηρούνται οι ισχύοντες κανόνες του δημόσιου λογιστικού όσον αφορά στις εξουσίες λήψης απόφασης, υπογραφής και ανάληψης υποχρέωσης, εντός των οριζόμενων από το ισχύον νομο-κανονιστικό πλαίσιο και τον Οργανισμό του ΔΙΠΑΕ.

- συμμόρφωση με κανόνες και διαδικασίες: οι δραστηριότητες του ΔΙΠΑΕ πρέπει να εκτελούνται σύμφωνα με τη ισχύουσα ελληνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία κατά της διαφθοράς, την παρούσα Πολιτική και το εν γένει ισχύον νομο-κανονιστικό πλαίσιο.

- ιχνηλασιμότητα και αρχειοθέτηση: όλες οι δραστηριότητες του ΔΙΠΑΕ και οι σχετικοί έλεγχοι πρέπει να ιχνηλατούνται επαρκώς και τα έγγραφα τεκμηρίωσης να αρχειοθετούνται σωστά, με επίσπευση και ευθύνη της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου.

VI. ΠΕΡΙΟΧΕΣ ΚΙΝΔΥΝΟΥ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ

Για τον σκοπό της καταπολέμησης της διαφθοράς, το ΔΙΠΑΕ αναγνωρίζει ορισμένες περιοχές ως πιο ευάλωτες σε κινδύνους διαφθοράς και σύγκρουσης συμφερόντων και προβλέπει την τήρηση αρχών ελέγχου. Οι σχέσεις που μπορεί να παρουσιάζουν κίνδυνο διαφθοράς αφορούν ορισμένες κατηγορίες δραστηριοτήτων μεταξύ του ΔΙΠΑΕ και τρίτων μερών, όπως ενδεικτικά:

- Επιλογή και απασχόληση προσωπικού/συμβασιούχων έργου/ΙΔΟΧ/εντεταλμένων διδασκόντων.

- Ανάθεση δημοσίων συμβάσεων έργων, προμηθειών και υπηρεσιών.

- Απευθείας αναθέσεις συμβάσεων.

Το προσωπικό του ΔΙΠΑΕ πρέπει να γνωστοποιεί αμελλητί στο Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου κάθε συμπεριφορά, από τη διοίκηση, από στελέχη του ΔΙΠΑΕ ή/και από τρίτους που δεν πληροί τις εκάστοτε ισχύουσες εκ του νόμου απαιτήσεις και αρχές και αποκλίνει από την παρούσα Πολιτική.

VI.α. Δώρα, δαπάνες ψυχαγωγίας, φιλοξενία και μετακινήσεις

Δώρα ή άλλα οφέλη που δίδονται ή λαμβάνονται υπό οιοσδήποτε περιστάσεις και έχουν ως σκοπό τη διατήρηση ή/και την ανάπτυξη σχέσεων με τρίτους επιτρέπονται υπό τον όρο ότι πληρούνται όλα τα εξής κριτήρια:

- δεν είναι σε μορφή χρημάτων.

- είναι μικρής αξίας, ή, σε κάθε περίπτωση, δίδονται καλή τη πίστει και είναι εύλογα σε σχέση με τις περιστάσεις.

- αδυνατούν αντικειμενικά να ασκήσουν αθέμιτη επιρροή.

- είναι νόμιμα και σύμφωνα με τα πρότυπα εμπορικής και επαγγελματικής αβροφροσύνης.

Ειδικά ως προς τα έξοδα μετακίνησης πρέπει να τηρείται το ισχύον νομο-κανονιστικό πλαίσιο. Πρέπει επίσης να έχουν δεόντως εγκριθεί και τεκμηριωθεί.

VI.β. Προμήθεια έργων, αγαθών και υπηρεσιών

Κατά την αξιοποίηση τρίτων για την εκτέλεση έργων, την παροχή αγαθών και υπηρεσιών, τόσο το προσωπικό του ΔΙΠΑΕ όσο και οι εν λόγω τρίτοι πρέπει να συμμορφώνονται με την παρούσα Πολιτική και το εκάστοτε ισχύον νομο-κανονιστικό πλαίσιο ανάθεσης δημοσίων συμβάσεων.

Όλα τα μέλη του προσωπικού του ΔΙΠΑΕ πρέπει να ασκούν τα καθήκοντά τους σύμφωνα με τις ισχύουσες εσωτερικές διαδικασίες.

VI.γ. Επιλογή, πρόσληψη και απασχόληση προσωπικού

Οι διαδικασίες επιλογής και απασχόλησης προσωπικού πρέπει να διενεργούνται σε συμμόρφωση με τις αρχές της μη διάκρισης, αμεροληψίας και τήρησης της αρχής ίσης μεταχείρισης και ανταγωνισμού. Η εφαρμογή αυτών των αρχών στοχεύει στη διασφάλιση ότι η τελική απόφαση θα αφορά πρόσωπα κατάλληλα να στελεχώσουν την προσφερόμενη θέση, εξασφαλίζοντας έτσι ισότιμη πρόσβαση στην απασχόληση.

Επίσης, τόσο τα μέλη των επιτροπών επιλογής όσο και οι υποψήφιοι πρέπει να δηλώνουν αν συντρέχει οιαδήποτε περίπτωση σύγκρουσης συμφερόντων.

VI.δ. Σχέσεις με πολιτικά κόμματα

Το ΔΙΠΑΕ απαγορεύει κάθε μορφή συναλλαγής, επιχορήγησης, άμεσης ή έμμεσης, από και προς πολιτικά κόμματα, κινήματα, επιτροπές, πολιτικές οργανώσεις.

VI.ε. Φοιτητικά θέματα

Απαγορεύεται κάθε μορφής κατάχρηση εξουσίας ή της θέσης μέλους της διοίκησης ή του προσωπικού του Πανεπιστημίου που έχει ως αποτέλεσμα την άδικη, την ανήθικη, την ευνοϊκή ή τη δυσμενή συμπεριφορά ή κάθε άλλης μορφής διάκριση απέναντι στους/στις φοιτητές/φοιτήτριες του Ιδρύματος με σκοπό τη δωροληψία ή άλλου είδους ατομικό, άμεσο ή έμμεσο ιδιωτικό όφελος.

VII. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ, ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ, ΕΛΕΓΧΟΣ ΚΑΙ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ

Το προσωπικό του ΔΙΠΑΕ πρέπει να ενημερώνεται και να εκπαιδεύεται συστηματικά για τα περιεχόμενα της Νομοθεσίας κατά της Διαφθοράς και της παρούσας Πολιτικής, καθώς και για τη σημασία της τήρησης και της σωστής εφαρμογής των μέτρων που στοχεύουν στην αποτροπή της διαφθοράς. Οι εκπαιδευτικές δράσεις οργανώνονται από το Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου του ΔΙΠΑΕ.

Στο πλαίσιο των δράσεων εκπαίδευσης και ενημέρωσης, το ΔΙΠΑΕ προάγει και επιβλέπει τη διάχυση μιας κουλτούρας ηθικής λειτουργίας, διασφαλίζοντας ότι το προσωπικό του ΔΙΠΑΕ γνωρίζει:

- τα αδικήματα, τους κινδύνους, τις ατομικές και διοικητικές ευθύνες που απορρέουν από παραβάσεις της Νομοθεσίας κατά της Διαφθοράς·

- τη σημασία της υιοθέτησης συμπεριφορών για την αποτροπή και την καταπολέμηση της διαφθοράς, στο πλαίσιο της απασχόλησής τους·

- τις ισχύουσες κυρώσεις και ενδεχόμενες ευθύνες σε περίπτωση παραβίασης της Νομοθεσίας κατά της Διαφθοράς.

VIII. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ, ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΧΕΙΣ ΒΕΛΤΙΩΣΕΙΣ

Περιοδικοί έλεγχοι της τήρησης, αποτελεσματικότητας και επάρκειας του σχεδιασμού της παρούσας Πολιτικής και των διαδικασιών κατά της διαφθοράς διενεργούνται από το Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου του ΔΙΠΑΕ, υπό το πρίσμα της εφαρμογής και συνεχούς βελτίωσης του προγράμματος συμμόρφωσης με τις διαδικασίες κατά της διαφθοράς.

Ενδεικτικά στάδια διαχείρισης κινδύνων διαφθοράς και απάτης που μπορούν να αναφερθούν περιλαμβάνουν τις κάτωθι παραμέτρους:

- Προσδιορισμός του περιβάλλοντος: Προσδιορισμός του σκοπού και των κριτηρίων με τα οποία θα γίνει η αξιολόγηση των κινδύνων βάσει των εσωτερικών και των εξωτερικών παραγόντων που επηρεάζουν τη λειτουργία του Ιδρύματος.

- Αναγνώριση κινδύνου: Καταγραφή των διαφόρων συμβάντων που ενδέχεται να επηρεάσουν τις λειτουργίες του Ιδρύματος.

- Ανάλυση κινδύνου: Προσδιορισμός της φύσης και των αιτιών του κινδύνου.

- Αποτίμηση κινδύνου: Πραγματοποίηση της αποτίμησης της πιθανότητας επέλευσης του συμβάντος καθώς και του αντικτύπου αυτού σε τομείς όπως η οικονομική ζημία, η απώλεια φήμης κ.λπ. Υπολογισμός του εγγενούς κινδύνου, επισκόπηση των δικλίδων ελέγχου και αποτίμηση του υπολειμματικού κινδύνου.

- Αντιμετώπιση κινδύνου: Επιλογή των κατάλληλων διορθωτικών μέτρων για την αποτελεσματική αντιμε-

τώπιση των κινδύνων απάτης και διαφθοράς που εντοπίστηκαν και αποτιμήθηκαν.

Θεωρείται ως βέλτιστη πρακτική η διενέργεια σε ετήσια βάση διαδικασίας εκτίμησης κινδύνων και παρακολούθησης, προκειμένου να διαπιστώνεται εάν πρέπει να λάβει χώρα τροποποίηση/επικαιροποίηση της παρούσας Πολιτικής.

IX. ΑΝΑΦΟΡΕΣ - ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΕΣ

Για την υποβολή και τη διαδικασία εξέτασης αναφορών - καταγγελιών καθώς και για την υποχρέωση και τις προϋποθέσεις προστασίας των καταγγελλόντων (όπως η προστασία της ανωνυμίας και της ιδιωτικότητάς τους, καθώς και η απαγόρευση αντιποίνων) τυγχάνει εφαρμογής ο ν. 4990/2022.

X. ΙΣΧΥΣ ΚΑΙ ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ

Ο παρών Κανονισμός τίθεται σε ισχύ με απόφαση του Συμβουλίου Διοίκησης. Επισκοπείται και αναθεωρείται όποτε παραστεί ανάγκη.

Ο παρών Κανονισμός εγκρίθηκε με την υπό στοιχεία 25η/23-06-2025 απόφαση του Συμβουλίου Διοίκησης.

Έκδοση	Ημερομηνία	Περιγραφή	Έγκριση
1η		Κανονισμός Σύγκρουσης Συμφερόντων και Πρωτοκόλλων Αντιμετώπισης Περιστατικών Απάτης και Διαφθοράς	25η/23.6.2025 απόφαση του Συμβουλίου Διοίκησης

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Θεσσαλονίκη, 1 Ιουλίου 2025

Ο Πρύτανης

ΣΤΑΜΑΤΙΟΣ ΑΓΓΕΛΟΠΟΥΛΟΣ