



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

28 Νοεμβρίου 2025

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 6388

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- Ευεργετικά μέτρα και διοικητικές διευκολύνσεις για το προσωπικό των Ενόπλων Δυνάμεων.
- Καθιέρωση εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου υπαλλήλων του Συνδέσμου Κοινωνικής Προστασίας και Αλληλεγγύης Κέρκυρας, για το Α' Εξάμηνο 2026.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. Φ. 440/5/475297/Σ. 10726 (1)

Ευεργετικά μέτρα και διοικητικές διευκολύνσεις για το προσωπικό των Ενόπλων Δυνάμεων.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ

1. Έχοντας υπόψη τις διατάξεις:

α) Της παρ. 24 του άρθρου 5 του ν. 2292/1995 «Οργάνωση και λειτουργία Υπουργείου Εθνικής Άμυνας, διοίκηση και έλεγχος των Ενόπλων Δυνάμεων και άλλες διατάξεις» (Α' 35),

β) του άρθρου 90 του Κώδικα Νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα (π.δ. 63/2005, Α' 98), το οποίο διατηρήθηκε σε ισχύ με την περ. 22 του άρθρου 119 του ν. 4622/2019 (Α' 133),

γ) του π.δ. 79/2023 «Διορισμός Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (Α' 131).

2. Την υπ' αρ. 441/25 εισήγηση του προϊσταμένου των οικονομικών υπηρεσιών του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας, από την οποία προκύπτει ότι από τις διατάξεις της παρούσας δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού.

3. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ-ΜΙΤΟΣ, αποφασίζουμε:

Άρθρο 1

Ορισμοί

Για την εφαρμογή των διατάξεων της παρούσας:

α) Στρατιωτικοί είναι οι εν ενεργεία αξιωματικοί (μόνιμοι, μόνιμοι εξ εφέδρων, έφεδροι εξ εφέδρων και κατ' απονομή), Ανθυπασπιστές και υπαξιωματικοί (μόνιμοι,

μονιμοποιηθέντες εθελοντές και μονιμοποιηθέντες Επαγγελματίες Οπλίτες).

β) Άτομα με αναπηρία είναι τα ενήλικα άτομα με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και τα ανήλικα άτομα με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον εξήντα επτά τοις εκατό (67%) ή τουλάχιστον πενήντα τοις εκατό (50%), εφόσον πάσχουν από σακχαρώδη διαβήτη ινσουλινοεξαρτώμενο (τύπου 1).

γ) Γονέας μονογονεϊκής οικογενείας είναι αυτός που ασκεί κατ' αποκλειστικότητα, εν τοις πράγμασι ή μετά από σχετική ανάθεση, το σύνολο των λειτουργιών της γονικής μέριμνας τέκνου.

δ) Ασκών την αποκλειστική επιμέλεια γονέας είναι αυτός που ασκεί εν τοις πράγμασι και κατ' αποκλειστικότητα την επιμέλεια τέκνου είτε κατόπιν συμφωνίας είτε κατόπιν δικαστικής απόφασης.

ε) Ως σύζυγοι νοούνται και τα μέρη συμφώνου συμβίωσης του ν. 4356/2015 (Α' 181).

στ) Μέλη οικογένειας είναι ο/η σύζυγος και οι συγγενείς α' και β' βαθμού συγγένειας εξ αίματος και εξ αγχιστείας.

ζ) Ως άσκηση νοείται και η εκτέλεση αποστολής πολεμικού πλοίου.

η) Ως νυχτερινή βάρδια νοείται η αυτοπρόσωπη εκτέλεση καθηκόντων από τις 22:00 έως τις 06:00 της επόμενης ημέρας.

θ) Ως διανυκτέρευση νοείται η αυτοπρόσωπη εκτέλεση καθηκόντων υπηρεσίας από τις 22:00 έως τις 06:00 της επόμενης ημέρας.

Άρθρο 2

Ευεργετικά μέτρα

1. Οι παρακάτω στρατιωτικοί απαλλάσσονται από την εκτέλεση υπηρεσιών, καθώς και από τη συμμετοχή τους σε ασκήσεις, εκτός και εάν, ως εκ της φύσεως της άσκησης, υπάρχει η δυνατότητα συμμετοχής στην πρωινή βάρδια:

α) Οι γονείς μονογονεϊκών οικογενειών.

β) Οι γονείς ανήλικου τέκνου με αναπηρία, εφόσον ασκούν κατ' αποκλειστικότητα την επιμέλεια αυτού.

γ) Οι γονείς ενήλικου τέκνου που ασκούν κατ' αποκλειστικότητα την επιμέλεια αυτού κατόπιν δικαστικής απόφασης.

2. Οι στρατιωτικοί της παρ. 1 σε περίπτωση που εργάζονται σε Μονάδα-Υπηρεσία, στην οποία εφαρμόζεται

κυλιόμενο ωράριο, εξακολουθούν να παρέχουν τις υπηρεσίες τους, σύμφωνα με το εν λόγω ωράριο εργασίας, πλην όμως δύνανται να επιλέγουν τις ημέρες για την εκτέλεση της βάρδιας (πρωινή, απογευματινή, νυχτερινή), που τους αναλογεί. Εφόσον υπηρετούν περισσότεροι του ενός (1) δικαιούχοι του ευεργετήματος στην ίδια Μονάδα-Υπηρεσία, τηρείται μεταξύ τους το κριτήριο της αρχαιότητας ως προς την επιλογή των ημερών για την εκτέλεση της βάρδιας.

3. Οι παρακάτω στρατιωτικοί εκτελούν μόνο υπηρεσίες που δεν απαιτούν διανυκτέρευση, απαλλάσσονται από την εκτέλεση νυχτερινών εφόδων και από τη συμμετοχή τους σε ασκήσεις και αποστολές, λαμβάνοντας υπόψη τη φύση των καθηκόντων τους και της άσκησης, εκτός και εάν, ως εκ της φύσεως της άσκησης, υπάρχει η δυνατότητα συμμετοχής στην πρωινή βάρδια:

α) Οι γονείς που ασκούν την επιμέλεια ανήλικου τέκνου με αναπηρία. Σε περίπτωση που οι ασκούντες την επιμέλεια γονείς είναι και οι δύο στρατιωτικοί, τα ευεργετήματα απολαμβάνει ο ένας εκ των δύο, κατόπιν υποβολής σχετικής δήλωσης, εκτός εάν τα ανήλικα τέκνα με αναπηρία είναι περισσότερα του ενός.

β) Οι γονείς που ασκούν κατ' αποκλειστικότητα την επιμέλεια τέκνου.

γ) Όσοι ασκούν κατ' αποκλειστικότητα την επιμέλεια ατόμου με αναπηρία, κατόπιν δικαστικής απόφασης, με την προϋπόθεση ότι ο τόπος κατοικίας του στελέχους στο οποίο έχει ανατεθεί η επιμέλεια συμπίπτει με τον τόπο κατοικίας του επιμελούμενου προσώπου ή απέχει απόσταση όχι μεγαλύτερη των τριάντα (30) χιλιομέτρων.

δ) Οι γυναίκες στρατιωτικοί που ασκούν την επιμέλεια τέκνου τους, μέχρι τη συμπλήρωση των δύο (2) ετών της ηλικίας του.

ε) Όσοι έχουν σύζυγο με αναπηρία ή νοσηλεύεται για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο των τριάντα (30) ημερών σε οποιοδήποτε νοσοκομείο, για όσο χρονικό διάστημα διαρκεί η νοσηλεία.

4. Στις περιπτώσεις των παρ. 3β και 3ε, εφόσον οι στρατιωτικοί εργάζονται σε Μονάδα-Υπηρεσία, στην οποία εφαρμόζεται κυλιόμενο ωράριο, ισχύουν τα καθοριζόμενα στην παρ. 2.

5. Στην περίπτωση της παρ. 3β, όσοι γονείς ασκούν κατ' αποκλειστικότητα την επιμέλεια τέκνου και από το συμφωνητικό ή τη δικαστική απόφαση προβλέπεται διανυκτέρευση του ανήλικου τέκνου στον έτερο γονέα για παραπάνω από τέσσερις (4) διανυκτερεύσεις το μήνα, εκτελούν τον εν λόγω μήνα έως δύο (2) υπηρεσίες με διανυκτέρευση.

6. Οι στρατιωτικοί που συνυπηρετούν και ασκούν από κοινού την επιμέλεια του τέκνου τους:

α) Εκτελούν υπηρεσίες που απαιτούν διανυκτέρευση και συμμετέχουν σε ασκήσεις, οι οποίες δεν συμπίπτουν ημερολογιακά.

β) Όταν ο ένας γονέας συμμετέχει σε άσκηση, ο έτερος γονέας δεν εκτελεί υπηρεσίες.

γ) Σε περίπτωση εφαρμογής κυλιόμενου ωραρίου, τα ωράριά τους δεν συμπίπτουν.

7. Οι στρατιωτικοί, οι οποίοι συνοικούν με το τέκνο τους και ασκούν από κοινού την επιμέλειά του με τον

έτερο γονέα, δεν τίθενται σε επιφυλακή υπηρεσιών, δεν εκτελούν υπηρεσίες που απαιτούν διανυκτέρευση ή νυχτερινές εφόδους και δεν συμμετέχουν σε ασκήσεις και αποστολές, εφόσον ο έτερος γονέας αδυνατεί για αποδεδειγμένους λόγους να επιμεριστεί τα τρέχοντα ζητήματα ανατροφής και μέριμνας του τέκνου, όπως ιδίως σε περιπτώσεις διαζευγμένων που διαμένουν μόλις σε απόσταση άνω των σαράντα (40) χιλιομέτρων μεταξύ τους ή συζευγμένων που ο ένας απουσιάζει για διάστημα πέραν των τριάντα (30) ημερών από την οικία.

8. Οι παρ. 1 έως 7 εφαρμόζονται αναλόγως και για τους ανάδοχους γονείς.

9. Οι γυναίκες στρατιωτικοί που υποβάλλονται σε διαδικασία ιατρικά υποβοηθούμενης αναπαραγωγής, απαλλάσσονται από υπηρεσίες και ασκήσεις, από την έναρξη της φαρμακευτικής αγωγής μέχρι την ωοληψία. Η απαλλαγή δεν υπερβαίνει τις είκοσι (20) ημέρες.

10. Οι γυναίκες στρατιωτικοί, από τη γνωστοποίηση της κύησης στην Υπηρεσία και μέχρι τη λήψη της άδειας κύησης - τοκετού, δύνανται να φέρουν πολιτική περιβολή και απαλλάσσονται από υπηρεσίες, εκπαιδευτικές δραστηριότητες και ασκήσεις.

11. Για την υπαγωγή σε μία από τις κατηγορίες των παρ. 1 έως 7, ο στρατιωτικός υποβάλει αίτημα στη Μονάδα - Υπηρεσία που υπηρετεί. Για την εν λόγω αίτηση αποφασίζει:

α) Ο Διευθυντής του οικείου Όπλου ή Σώματος του ΓΕΣ, εφόσον το στέλεχος ανήκει στο Στρατό Ξηράς.

β) Ο Διευθυντής της Διεύθυνσης Προσωπικού του οικείου Γενικού Επιτελείου, εφόσον το στέλεχος ανήκει στο Πολεμικό Ναυτικό ή στην Πολεμική Αεροπορία.

γ) Ο Διευθυντής της οικείας Διεύθυνσης Κοινού Σώματος, εφόσον το στέλεχος ανήκει στα Κοινά Σώματα.

12. Για την πιστοποίηση της ιδιότητας ατόμου με αναπηρία υποβάλλεται από τον ενδιαφερόμενο, πιστοποιητικό-γνωμάτευση από το οικείο Κέντρο Πιστοποίησης Αναπηρίας (ΚΕ.Π.Α.) ή από την Ανώτατη κατά Κλάδο των Ενόπλων Δυνάμεων Υγειονομική Επιτροπή.

13. Για την υπαγωγή σε μία από τις κατηγορίες των παρ. 9 και 10 ο στρατιωτικός υποβάλει αίτημα στη Μονάδα - Υπηρεσία του για το οποίο αποφασίζει ο Διοικητής-Διευθυντής της Μονάδας-Υπηρεσίας.

14. Σε περίπτωση υπαγωγής σε μία από τις κατηγορίες του παρόντος άρθρου, ο στρατιωτικός δύναται να υποβάλει αίτημα στη Μονάδα -Υπηρεσία του για κατ' εξαίρεση συμμετοχή σε συγκεκριμένη άσκηση για το οποίο αποφασίζει το προϊστάμενο κλιμάκιο της Μονάδας-Υπηρεσίας, στο οποίο υπηρετεί ο αιτών, κατόπιν εισήγησης του Διοικητή-Διευθυντή της Μονάδας-Υπηρεσίας.

Άρθρο 3

Προσφυγές

Κατά της απόρριψης του αιτήματος υπαγωγής σε μία από τις κατηγορίες του άρθρου 2, ο στρατιωτικός δύναται να ασκήσει, εντός δεκαπέντε (15) ημερών από την κοινοποίηση της πράξης στον ίδιο, ενδικοφανή προσφυγή, η οποία εξετάζεται από το προϊστάμενο κλιμάκιο αυτού που απέρριψε το αίτημα. Ειδικά για τα στελέχη του Κοινού Σώματος Οικονομικών Επιθεωρητών, η προσφυ-

γή εξετάζεται από τον Διευθυντή Β' Κλάδου του Γενικού Επιτελείου Εθνικής Άμυνας.

Άρθρο 4

Τελικές - μεταβατικές διατάξεις

1. Με διαταγή του Αρχηγού του Γενικού Επιτελείου Εθνικής Άμυνας παρέχονται διευκρινιστικές οδηγίες για την εφαρμογή των άρθρων της παρούσας και καθορίζονται τα δικαιολογητικά για την υπαγωγή των στρατιωτικών στις κατηγορίες του άρθρου 2.

2. Αιτήματα για υπαγωγή σε ευεργετικά μέτρα, για τα οποία εκκρεμεί η έκδοση πράξης, κατά την έναρξη ισχύος της παρούσας, εξετάζονται, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρούσας.

Άρθρο 5

Καταργούμενες διατάξεις

Από την έναρξη ισχύος της παρούσας, καταργούνται τα άρθρα 1, 2, 3 και 5 της υπό στοιχεία Φ.454/11/22994 6/Σ.3662/10-05-2023 απόφασης του Υπουργού Εθνικής Άμυνας (Β' 3267).

Άρθρο 6

Έναρξη ισχύος

Η απόφαση αυτή ισχύει από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 26 Νοεμβρίου 2025

Ο Υπουργός

ΝΙΚΟΛΑΟΣ - ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΔΕΝΔΙΑΣ

Αριθμ. 5089

(2)

Καθιέρωση εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου υπαλλήλων του Συνδέσμου Κοινωνικής Προστασίας και Αλληλεγγύης Κέρκυρας, για το Α' Εξάμηνο 2026.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ ΚΕΡΚΥΡΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Το άρθρο 247 του ν. 3463/2006 (Α' 114).

2. Τα άρθρα 48, 49 και 176 του Κώδικα κατάστασης δημοτικών και κοινοτικών υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143).

3. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).

4. Την υπ' αρ. 2/31029/6-5-2016 εγκύκλιο του Υπ. Οικονομ. «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 (Α' 176)» σύμφωνα με την οποία οι ώρες απογευματινής υπερωριακής εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις εκατόν είκοσι (120) ανά υπάλληλο το εξάμηνο.

5. Την υπό στοιχεία 2/1015/ΔΕΠ/05.01.2016 Εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.

6. Τον ν. 4623/2019 «Ρυθμίσεις του Υπουργείου Εσωτερικών, διατάξεις για την ψηφιακή διακυβέρνηση, συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις και άλλα επείγοντα ζητήματα» (Α' 134).

7. Τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων στον Σύνδεσμο Κοινωνικής Προστασίας και Αλληλεγγύης Κέρκυρας.

8. Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Συνδέσμου (Β' 3254/2012).

9. - Την υλοποίηση προγραμμάτων μέσω του προγράμματος «Πρώθηση και υποστήριξη Παιδιών για την ένταξη τους στην προσχολική εκπαίδευση καθώς και για την πρόσβαση παιδιών σχολικής ηλικίας, εφήβων και ατόμων με αναπηρία, σε υπηρεσίες δημιουργικής απασχόλησης», και μέσω του προγράμματος «Κέντρο Ημερήσιας Φροντίδας Ηλικιωμένων (ΚΗΦΗ)» & του προγράμματος «Κέντρο Ημερήσιας Φροντίδας Ηλικιωμένων (ΚΗΦΗ) Κεντρικής Κέρκυρας».

- Την διεκπεραίωση μεγάλου όγκου εργασιών σε συνδυασμό με υφιστάμενη έλλειψη προσωπικού τόσο στο λογιστήριο όσο και στο τμήμα προμηθειών του Συνδέσμου.

- Τις εγγραφές Νηπίων και Βρεφών για 18 δομές σε όλη την ΠΕ Κέρκυρας.

- Τον αυξημένο όγκο του γραφείου προσωπικού και μισθοδοσίας με την αντίστοιχη μείωση προσωπικού.

- Την ανάγκη να εργαστούν πέρα από το ωράριο τους οι υπάλληλοι των δύο διευθύνσεων.

10. Την υπ' αρ. 5006/14-11-2025 βεβαίωση της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Συνδέσμου περί ύπαρξης πιστώσεων για υπερωριακή απασχόληση στους αντίστοιχους Κ.Α. του προϋπολογισμού 2026.

11. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική πράξη για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρησης στο ΕΜΔΔ-ΜΙΤΟΣ, αποφασίζει:

Α) Καθιερώνεται το Α' Εξάμηνο 2026, υπερωριακή εργασία, καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, σε τακτικούς υπαλλήλους (μόνιμους, αορίστου χρόνου και ορισμένου χρόνου) στα γραφεία και στις δομές του Συνδέσμου, για την αντιμετώπιση υπηρεσιακών αναγκών ως εξής:

ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	ΣΥΝΟΛΙΚΑ ΑΝΩΤΑΤΟ ΟΡΙΟ ΩΡΩΝ ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗΣ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ (ΟΧΙ ΑΡΓΙΕΣ)
Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	1	120
ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ	4	480
Δ/ΝΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ	1	120
ΤΜΗΜΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ	4	480
ΤΜΗΜΑ ΠΑΙΔΙΚΩΝ ΚΑΙ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ	13	1560

Οι ώρες της υπερωριακής εργασίας ορίζονται σε είκοσι (20) ώρες μηνιαίως ανά υπάλληλο.

Οι υπάλληλοι θα απασχοληθούν υπερωριακά, τηρώντας τα ανώτατα όρια ανά εξάμηνο, όπως αυτά ορίζονται

με το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176) και εφόσον το επιβάλλουν οι ανάγκες της υπηρεσίας.

Β) Ο αριθμός των πραγματοποιηθέντων ωρών υπερωριακής απασχόλησης των ανωτέρω υπαλλήλων, θα βεβαιώνεται με υπηρεσιακό σημείωμα-βεβαίωση από την αρμόδια Διεύθυνση.

Γ) Η αμοιβή για την εν λόγω απασχόληση θα βαρύνει τους ΚΑ 2120201001001, ΚΑ 2120201001002, ΚΑ 2130201001, του Προϋπολογισμού 2026 του Συνδέσμου Κοινωνικής Προστασίας και Αλληλεγγύης Κέρκυρας, η δαπάνη που θα προκύψει από την ως άνω απασχόληση θα ανέλθει έως του ποσού των 13.938,00 €.

Για εργοδοτικές εισφορές:

Τους ΚΑ 2190202001, με τίτλο «Εργοδοτικές εισφορές μονίμων υπαλλήλων» ποσό 60,00 €.

Η απόφαση αυτή ισχύει από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Κέρκυρα, 19 Νοεμβρίου 2025

Ο Πρόεδρος

ΣΠΥΡΙΔΩΝ ΝΕΡΑΝΤΖΗΣ